

第62回通常総会で寄せられたご意見の回答

平成25年3月22日

第62回通常総会が無事終了しました。ご協力ありがとうございました。

6人の会員の方から、下記ご意見をいただきました。

意 見	看護協会からの回答
<p>男性看護師の研修の必要性については、質疑にもありましたが、必要性の説明は不十分でその意味はわかりませんでした。</p> <p>-----</p> <p><u>男性看護師研修会とする意味が分からない。</u></p> <p>↓</p> <p>区別する必要があるのか。</p>	<p>平成24年度に開催した研修会で、男性看護師からいろいろな意見をいただく機会がありました。男性看護職の抱える問題、課題等を明確にし、職場環境を整えていくことや悩みを共有できるネットワーク造りを目的に男性看護師研修会を開催したいと思います。実施後、研修の評価を行い報告させていただきます。</p>
<p>定年退職後、パート職員になったり、小さな施設や介護施設などで働く看護師などは、協会員になっていないと情報が入らないし、意見を言う機会もありません。その為、ますます看護師は社会から求められているにもかかわらず、退会員になってしまうのではないのでしょうか。個人会員の声をもっと生かされる協会になってほしい。個人会員のネットワークをつくるとか、会員数を増やす活動など。</p>	<p>個人会員の方には、「看護しずおか」の広報紙や研修案内の冊子などを直接郵送し、情報提供をしていますが、協会員になっていない方には、看護協会の情報が届かない状況と思います。静岡県看護協会のホームページの充実をさらに高めていくことを考えます。あらゆる機会を使い広報をして、会員数を増やす努力をした結果と思いますが、1年間で400人程の会員増ができましたが、入会率は51%程度ですので、今後もさらに会員数を増やす活動を続けていきます。個人会員のネットワークづくりにつきましては、個人それぞれの承諾も必要となりますので、すぐに着手はできないと考えています。</p>
<p>協会立の訪問看護ステーションが、介護者がインフルエンザに罹患したからという理由で訪問していないと聞きました。在宅医療を推進するための協会として、その体制はいかがなものかと思います。そういう時こそ訪問してあげてほしいと思います。(もちろん、患者がインフルエンザに罹患した場合も訪問していないそうです)</p>	<p>協会立の訪問看護ステーションに確認をしましたが、インフルエンザに罹患したという理由で訪問していない事例はないとのことでした。訪問の順序を変えるなどの対応事例は1件ありました。</p>
<p>教育計画に入れてほしいテーマ等を要望できる場所を看護協会のホームページに作ってほしいです。</p>	<p>静岡県看護協会のホームページに会員が要望できるコーナーが作れるかどうか、検討していきます。今現在、要望をいただけるメールアドレスがありますので、それをご使用ください。</p> <p>E-メール kyouiku@shizuoka-na.jp</p>

<p>予算報告が良くわかりませんでした。自分の事前理解も不十分のことありますが、言葉がはっきりせず、内容説明も分かりづらかったです。もう少し会員に理解できるように次回はお願い致します。</p>	<p>公益会計の割り振りなど、理解が難しい予算(案)でしたが、会員が理解できるような説明内容や話し方ができるように工夫致します。</p>
<p>退職者特に60歳以上～75歳くらいまでの看護職(働けるうちはいつまでも)の有効活用等など、看護職不足を解消できる手段があるのではないかと思います。(施策はありますか?知らないの。)</p> <p>働きたいと考えている看護職はいっぱいいらっしゃるのでは?医院などに行きますと、若い看護師がいっぱい働いています。もっと困っている所に行つてほしいと痛感しています。</p> <p>*受付、注射、検査の一部程度の業務が楽そうです。もっと、保健指導でもして下されば別ですが……。</p> <p>楽に働き、ほどほどのお金をいただき、子育てをしていれば良いと考えている看護職が多いのかもしれませんが。それでも仕方ないとは思いますが、看護の理念の再考を是非、協会の役割として努力してほしいです。 *声かけ運動なども一方法と思います。</p>	<p>質の高い看護の提供ができると共に看護職としての資質向上については、看護協会の担う役割は大きいと認識しています。</p> <p>ワークライフバランスを考えながら、一生の仕事として誇りを持って看護を続けていってもらえるように教育体制や職場環境づくりに努力していきます。</p> <p>また、定年退職後も働いてもらえるようにナースセンターで「セカンドキャリア支援研修」等を実施し、平成25年度も企画していますが、更に充実していきたいと考えております。</p> <p>ナースセンターでは定年退職後の看護職や潜在看護師再就業支援も行なっておりますので、より広報に努めます。</p>
<p>介護保険施設で働く看護師の役割・責任について学びたい。(看護師ひとり、医師不在の現場が多い)労働環境も悪い。</p>	<p>「介護保険施設等における看護リーダー研修」を平成25年度も企画していますが、さらにニーズに合う研修を考えていきます。</p>
<p>個人会員のため、総会・研修会への参加が金銭面できつい。何か方法は?</p>	<p>個人での会員登録ありがとうございます。正会員は組織所属の有無を問わず個人登録であり、所属組織があっても参加形態(参加の仕方)は様々です。組織所属外の会員だけへの支援は、現在のところ難しい状況と考えます。</p>
<p>役員を選任、県下全体からバランス良く出してほしい。</p>	<p>役員は定款第5章、定款細則第7章により選任されています。よりバランスを考えた役員が選任されるよう努力します。</p>