



生涯学習支援研修計画



生涯学習支援基本方針

静岡県看護協会は、看護職一人ひとりが主体的に学び人々に貢献するとともに、学びとキャリア形成を通じて望む生き方を思い描き、その実現に向けて自ら積極的に取り組む看護職を育成する。

生涯学習支援の目的

- 1 看護職が、主体的に学習したことを実践に活かし能力を向上し、個々の自己実現につなげる
- 2 組織が求める能力や役割を担うことができる看護職を支援することで、組織の看護の質を高め地域に貢献する
- 3 質の高い看護の提供を通して県民の健康に寄与する

生涯学習支援の目標

- 1 最新の知識や技術を得得し、看護実践能力を高める
- 2 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を高める
- 3 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を高める
- 4 施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を高める
- 5 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を高める
- 6 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を高める
- 7 自らのキャリアはどうかありたいのかを意識し、納得のいくキャリアを築くための行動ができる

看護実践能力習熟段階の活用

静岡県看護協会は、日本看護協会が示す看護実践能力の向上に活かせるように研修を計画しています。研修の対象を看護実践能力習熟段階で示しますので、研修を選択する際には、日本看護協会が公表した「看護職の生涯学習ガイドライン」を参考にしてください。

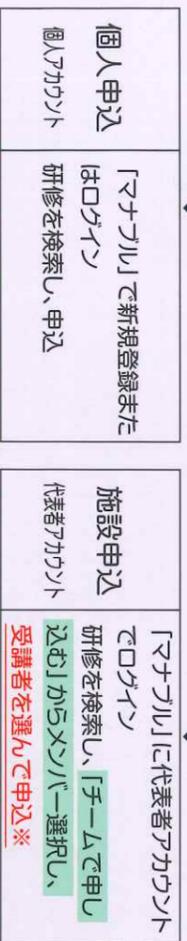
★一部、保育サービスが利用できます！研修№に「★」のある研修が対象です

申込み・受講には、協会会員・非会員に関わらず、事前に「リナナリ」への登録が必要で

施設アカウント(代表者アカウント)をご希望の方は、ホームページから「施設申込担当者アカウント申請書」をダウンロードし、FAX:054-202-1751へ。

【申込～参加まで】

研修申込～静岡県看護協会のホームページにアクセス～



※施設で申込む場合、受講者が個人アカウントを登録していないと表示されません。なお、施設名が入力されていないと表示されません。

メールが届いたら「リナナリ」にログインし、右上のお知らせなどで確認
「承認」…受講可 「非承認」…受講不可
*受講通知および請求書は郵送しないため、必ず、開催の1カ月前までには「リナナリ」にログインして確認してください。
【お願い】開催前までに一度もメールが届かない場合は、ご連絡ください。

！注意！ メールに「お知らせ」が届きます。必ず、個人アカウントでログインし「自分の研修」から確認してください。

受講料等の支払 支払い方法を選択 ①クレジットカード ②コンビニ(10日以内に支払) ③銀行(10日以内に振込) ※振込手数料は ③銀行振込のみかかります。

請求書・領収書の発行 印刷が出来る環境でのダウンロードをお勧めいたします。
「施設支払」の場合は、個人アカウントからは領収書の印刷はできません。

研修参加

個人アカウントのメールにお知らせすることがあります。事前に「リナナリ」で確認してください。

*すべての研修がこの限りではありません。操作方法は、ホームページでも確認できます。

【お問い合わせ】研修一覧の担当部署

担当	TEL	メールアドレス	担当研修
総務部	054-202-1750	soumuu@shizuoka-na.jp	①
教育研修部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	②
事業部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	③
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	④

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。 FAX:054-202-1751

※各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。
ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp>

静岡県看護協会 LINE公式アカウント



友だち追加はこちらから！

公益社団法人 静岡県看護協会

〒422-8067 静岡市駿河区南町 14-25 エヌパティオ3階



QRコードを読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑

！注意！ 入会手続き中は、「非会員」としての登録となります。

研修申込時点で入会手続きが完了していない場合は、「非会員価格」となります。
手続き完了まで1～2カ月程度かかるため、お早めに手続きをお願いします。

【非会員から会員へのアカウント登録変更】

非会員でログインし、「メニュー」→「個人設定」→「ステータス情報」の「変更申請」で非会員から会員にステータスを変更。

！注意！ 新たに会員登録をしないでください。個人アカウントが2つ出来てしまいます。

【講義資料の取り扱い】

無断複製を禁じます。

【保育サービスについて】

研修№に「★」のある研修は、保育サービスが利用できます！

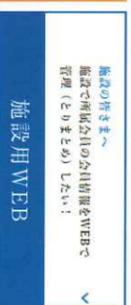
該当する研修には、利用の有無の項目があるので選択し申し込んでください。
詳細については、後日、直接連絡させていただきます。

「リナナリ」とキャリアスでできること



●会員・非会員 全ての方	●会員のみ限定
リナナリ	キャリアス
研修検索・申込	会員情報の確認・変更
受講結果の確認	所属の看護協会および日本看護協会からのお知らせ情報
支払い方法選択	会費納入状況の確認や領収書の発行など
請求書・領収書発行	各都道府県看護協会および日本看護協会の研修検索や2018年度以降の研修受講履歴の確認、看護協会以外で受講した研修の登録
受講証明書の発行 ※一部	電子会員証
個人メールアドレスへの連絡	文献検索

キャリアスをご利用ください。申込は日本看護協会ホームページから



研修一覧

【専門職としての活動の基盤となる研修】対象レベル(看護実践能力習熟段階)は研修作成上の目安として設定しています。受講者を限定するものではありません。

JNA=日本看護協会 GW=グローバルワーク

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料：円	申込期間・担当部署
1	【New】臨床場面の『もやもや』 みんなで考える看護倫理 (全2日間)	I相当 保・助・看 60名	7/13(月) 10/19(月)	臨床場面の中で感じる『もやもや』を言語化し、解決策を見出すための考え方を学ぶ。学びを活かし、自施設で倫理カンファレンスを実施できる力を身につける。	静岡県立総合病院 鈴木かわり、藤枝市立 総合病院 増田豊昭	11,440 非会員 22,880	5/1-5/15 ②
2	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修	社会福祉施設 介護 保険施設等へ勤務 する保・助・看 准看 45名	10/6(火)オンライン半日 10/8(木)オンライン半日 集合研修(1日) 10/29(木)	介護施設等に従事する看護職員を対象に、高齢者の尊厳を保持し、能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に支援し、権利擁護に必要な実践的な知識技術を学ぶ。 【オンライン半日×2回+集合研修1日】	菊川市家庭医療センター 鈴木みずえ 東都大学 鈴木美奈、 専門看護師	無料	6月下旬～ ③
3	認定看護師から学ぶ基礎知識 1回2時間(オンライン参加可) *20回開催予定	保・助・看・准看 各50名	6月～3月まで	県内で活躍している認定看護師から毎回違う領域における、おさえておきたい疾患や症状、看護のポイント等、基礎的な知識を学ぶ。 【会場参加とオンライン参加のハイブリット研修】	専門看護師 認定看護師	1講座 1,650 非会員 3,300	詳細はHP ②
4	新人看護職員研修 新任期フトラップ研修	R7年度受講者 保・助・看 80名	8/17(月)	2年目の看護師として自分の成長につながるレジリエンスを高め、チームの一員として自分の強みを発揮する方法を考える。 看護師が行う臨床判断について学び、思考発語を用いて新人看護師や経験の少ない看護師の臨床判断能力を高める力を身につける。	浜松医科大学 三浦友理子	11,440 非会員 22,880	4/1-4/10 ②
5	【New】思考発語で磨き合う臨床判断能力 (全2日間)	保・助・看 80名	7/7(火) 11/4(水)	現場の看護師は意思決定の場で様々な苦悩や葛藤を抱えている。意思決定のプロセスを理解し、患者の一番の理解者である看護師として「その人らしい生き方の選択」を支える力を習得する。 地域での療養生活を支えるための切れ目のない支援の視点と看護職の役割の実践について学ぶ。 JNAオンラインレポート推薦/講義・GW【集合研修】	JNAホームページ参照 演習支援者	5,720 非会員 11,440	10/1-10/10 ②
6	地域での療養生活を支え、看護をつなぐ入退院支援 【JNAオンラインNo.108】	保・助・看 80名	12/11(金)	認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る研修で、認知症高齢者の看護実践に必要な基本知識を学ぶ。 *「認知症ケア加算2、3」対応(准看護師は加算の対象にはなりません)【JNAオンラインレポート+集合研修】	JNAホームページ参照 演習支援者	11,440 非会員 22,880	7/1-7/10 ②
7	【New】意思決定支援 -その人らしい生き方の実現に向けて-	保・助・看・准看 80名	7/8(水)	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自ら担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得し実践に活かす。 【JNAオンラインレポート95分+集合研修(半日)】 *「在宅療養指導料」対応	調整中	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
8	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 【JNAオンラインNo.108】	保・助・看・(准看) 各100名	1回目 オンライン 11月予定 集合研修 2回目 オンライン10月-11月 集合研修12/7(月)	糖尿病の治療や看護に関する最新の知識と、セルフコントロールに向けた援助の実践を学ぶ。フットケアが必要な対象を理解し、専門的な援助技術を習得する。「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病の足病変の指導に係る適切な研修」に相当。但し、算定要件の一つである、その全てを満たすものではありません。*詳細はHP開催要項参照	演習支援者	11,440 非会員 22,880	7/1-7/10 ②
9	外来における在宅療養支援能力 向上のための研修 集合研修：半日	病院の外来、診療所 勤務、または勤務 予定のある看護職 40名	オンライン 11月予定 集合研修 R9年1/28(木)PM	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自ら担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得し実践に活かす。 【JNAオンラインレポート95分+集合研修(半日)】 *「在宅療養指導料」対応	調整中	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
10	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 【JNAオンラインNo.108】	保・助・看・(准看) 各100名	1回目 オンライン 11月予定 集合研修 2回目 オンライン10月-11月 集合研修12/7(月)	糖尿病の治療や看護に関する最新の知識と、セルフコントロールに向けた援助の実践を学ぶ。フットケアが必要な対象を理解し、専門的な援助技術を習得する。「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病の足病変の指導に係る適切な研修」に相当。但し、算定要件の一つである、その全てを満たすものではありません。*詳細はHP開催要項参照	演習支援者	11,440 非会員 22,880	7/1-7/10 ②
11	外来における在宅療養支援能力 向上のための研修 集合研修：半日	病院の外来、診療所 勤務、または勤務 予定のある看護職 40名	オンライン 11月予定 集合研修 R9年1/28(木)PM	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自ら担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得し実践に活かす。 【JNAオンラインレポート95分+集合研修(半日)】 *「在宅療養指導料」対応	調整中	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
12	糖尿病重症化予防フットケア研修 (全3日間)	糖尿病足病変の看護 に従事した経験を 5年以上(R8.7/1時点) 有する保・助・看 (准看除く) 30名	7/2(水) 8/10(月) 8/11(火・祝)	糖尿病の治療や看護に関する最新の知識と、セルフコントロールに向けた援助の実践を学ぶ。フットケアが必要な対象を理解し、専門的な援助技術を習得する。「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病の足病変の指導に係る適切な研修」に相当。但し、算定要件の一つである、その全てを満たすものではありません。*詳細はHP開催要項参照	糖尿病専門医、慢性疾患 看護専門看護師、糖尿病 看護認定看護師	33,000 非会員 66,000	専用申込書あり 4/16-4/30 ②
13	高齢者の尊厳と安全のほだまを守る看護を考える-身体拘束最小化 を指した取り組み- *同じ内容で2回開催	保・助・看・准看 各80名	1回目8/14(金) 2回目12/22(火)	高齢者の安全と尊厳を守るための身体拘束最小化を目指すためのチーム医療とケアの実践を学び、自施設で活かせる具体的な方法を検討できる。	聖隷三方原病院 佐藤晶子	5,720 非会員 11,440	6/1-6/10 ②
14	静岡県看護職員認知症対応力向上 研修-認知症ケア推進者研修- (全3日間)	病院勤務の指導的 役割を担う 保・助・看 85名	7/31(金) 8/5(水) 8/6(木)	入院中の認知症高齢者を適切にケアする実践的な対応力を習得する。自病院内の臨床問題に対しアラウンドアラウンドの立案と伝達を通して、マネジメントを理解し、体制構築の方法を学ぶ。*「認知症ケア加算2、3」対応	国立がん研究センター 小川朝生 静岡県立大学 鈴木みずえ 他	無料	5月下旬～ ②
15	静岡県看護職員認知症対応力向上 研修-認知症ケア推進者研修- (全3日間)	病院勤務の指導的 役割を担う 保・助・看 85名	7/31(金) 8/5(水) 8/6(木)	入院中の認知症高齢者を適切にケアする実践的な対応力を習得する。自病院内の臨床問題に対しアラウンドアラウンドの立案と伝達を通して、マネジメントを理解し、体制構築の方法を学ぶ。*「認知症ケア加算2、3」対応	静岡県立大学 鈴木みずえ 静岡三方原病院 佐藤晶子 他	無料	5月下旬～ ②
16	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 *同じ内容で8回開催(オンライン半日：午後) 定員：各100名 対象：病院勤務の医療従事者(医師・看護師・薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士・看護補助者等)	重症心身障害児(者) に関する 保・助・看・准看 80名	7/10(金)7/22(水) 8/3(月)9/2(水) 9/29(火)10/13(金) 10/22(木)11/13(金)	病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則等の知識を習得する。病院での認知症の人の手術や処置等の適切なケアの実施方法を学ぶ。 【オンライン半日】	静岡県立大学 鈴木みずえ 静岡三方原病院 佐藤晶子 他	無料	5月下旬～ ②
17	労働環境に関する研修会 ナーズのためのアラウンドマネジメント	保・助・看・准看 80名	5/16(土) 会場：未定	怒りの感情を理解し対応方法を学び、コミュニケーション上好な風通しの良いチーム作りに役立てよう。	横浜市立大学 田辺有理子	無料	4/6-4/20 ③
18	看護の質向上促進研修 定員：各30-70名 対象：病院、診療所、訪問看護ステーション、社会福祉施設、介護保険施設等の保・助・看・准看・介護職	重症心身障害児(者) に関する 保・助・看・准看 80名	1日目7/17(金) 実習 8/3(月)-9/18(金)	医療的ケアが必要な重症心身障害児(者)に対応できるような知識・技術を習得する。さらに従事する者同士、情報交換・意見交換をとおし連携を深めネットワークを構築する。1日目：集合研修/GW 2日目：実習/見学	つばさ静岡 山倉慎二 聖隷おおぞら療育センター 貫木希	実習時の 保険料 1,650程度	5月下旬～ ③
19	医療従事者向け障害福祉事業研修 定員：80名 対象：医師・看護師・リハビリ職・薬剤師・栄養士等医療的ケア児等への支援に携わっているまたは今後携わる医療職	保・助・看・准看 80名	7月-11月 7/29(水)	看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・感染管理対策・褥瘡予防対策を学び、現場で実践できる知識・技術を習得する。褥瘡予防対策・フィジカルアセスメントの分野で希望者を募りフトラップ研修を行う。	伊豆医療福祉センター サポーターセンター-みらい 杉本智司 真蓮地専科相談支援センター 草笛の会 瀬野裕子	無料	5月下旬～ ③
20	看護の質向上促進研修 定員：各30-70名 対象：病院、診療所、訪問看護ステーション、社会福祉施設、介護保険施設等の保・助・看・准看・介護職	重症心身障害児(者) に関する 保・助・看・准看 80名	7月-11月 7/29(水)	看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・感染管理対策・褥瘡予防対策を学び、現場で実践できる知識・技術を習得する。褥瘡予防対策・フィジカルアセスメントの分野で希望者を募りフトラップ研修を行う。	伊豆医療福祉センター サポーターセンター-みらい 杉本智司 真蓮地専科相談支援センター 草笛の会 瀬野裕子	無料	5月下旬～ ③
21	【JNAオンライン活用・県主催】 医療安全管理者養成研修 集合研修：1日 *同じ内容で2回開催	医療有資格者で実務 5年以上の医療安全 管理者(予定者) 各40名	1回目 オンライン8-10月 集合研修11/10(火) 2回目 オンライン9月-11月 集合研修12/8(火)	所属施設および地域で医療安全管理業務を実践できるよう、安全管理業務を遂行するために必要な知識と技術を学ぶ。【JNAオンライン35時間+集合研修5時間】 *「医療安全対策加算」対応 *今年度より静岡県看護協会主催の研修に変更	35,200 非会員 70,400	6/1-6/15 ②	
22	看護補助者の活用推進のための看護 管理者研修 *同じ内容で2回開催	看護管理者で 主任以上の 保・助・看 各60名	1回目【午前+夕】 オンライン7/1-7/15 集合研修8/7(金)AM3時間 2回目【午後+夕】 オンライン7/1-7/15 集合研修8/7(金)PM3時間	法令やガイドラインに沿い、看護管理者に求められる安全で効率的な業務実施体制の整備について学ぶ。【JNAオンライン180分+集合研修半日】 *「看護補助体制充実加算」対応	富士市立中央病院 秋山ゆかり	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
23	【New】その気づき、課題かも？ 問題解決の第一歩 (全2日間)	II相当 保・助・看40名	9/13(日) 12/16(水)	現場の違和感や問題解決のプロセスに沿って論理的にとらえ、課題発見からチームでの解決へ繋げる力を身につける実践に活かす。	調整中	11,440 非会員 22,880	7/1-7/10 ②
24	看護補助者の活用推進のための看護 管理者研修 *同じ内容で2回開催	看護管理者で 主任以上の 保・助・看 各60名	1回目【午前+夕】 オンライン7/1-7/15 集合研修8/7(金)AM3時間 2回目【午後+夕】 オンライン7/1-7/15 集合研修8/7(金)PM3時間	法令やガイドラインに沿い、看護管理者に求められる安全で効率的な業務実施体制の整備について学ぶ。【JNAオンライン180分+集合研修半日】 *「看護補助体制充実加算」対応	富士市立中央病院 秋山ゆかり	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
25	【New】感染症対策における看護職の役割 と実践 (全2日間)	感染管理に携わる 保・助・看・准看 80名	8/22(土) 8/23(日)	医療的ケアを必要としている障害児(者)等が地域で安心して生活ができるように、行政、福祉、保育、教育、医療などの連携を図り、個々の医療的ケア児等の支援と総合調整をするコーディネーターとして必要な基本的スキルを学ぶ。【講義半日×4回、演習1日×2回】	浜松医科大学 矢野邦夫、葛原健太	17,160 非会員 22,880	6/1-6/10 ②
26	若手看護職のリーダーシップ教育研修 I ～部署の課題を考えよう～	I 保・助・看	調整中	現場の違和感や問題解決のプロセスに沿って論理的にとらえ、課題発見からチームでの解決へ繋げる力を身につける実践に活かす。	調整中	無料	4/10-4/30 ②
27	若手看護職のリーダーシップ教育研修 II	II 保・助・看	調整中	現場の違和感や問題解決のプロセスに沿って論理的にとらえ、課題発見からチームでの解決へ繋げる力を身につける実践に活かす。	調整中	無料	4/10-4/30 ②
28	【New】感染症対策における看護職の役割 と実践 (全2日間)	感染管理に携わる 保・助・看・准看 80名	8/22(土) 8/23(日)	医療的ケアを必要としている障害児(者)等が地域で安心して生活ができるように、行政、福祉、保育、教育、医療などの連携を図り、個々の医療的ケア児等の支援と総合調整をするコーディネーターとして必要な基本的スキルを学ぶ。【講義半日×4回、演習1日×2回】	浜松医科大学 矢野邦夫、葛原健太	17,160 非会員 22,880	6/1-6/10 ②
29	はじめての看護研究 -研究テーマを見つけてよう！- (全3日間)	保・助・看 50名	6/6(土) 6/20(土) 7/20(月・祝)	研究に取り組むための基本的な知識と研究テーマを見つけるために必要な基本的スキルを学ぶ。	浜松医科大学 中川有加	11,440 非会員 34,320	4/1-4/15 ②
30	はじめての学会発表 -効果的なプレゼンテーションを 学ぼう-	保・助・看 60名	8/1(土)	研究成果を発表するためのプレゼンテーションの基礎的な知識と技術を学ぶ。*どなたでも受講できますが、過去に「はじめての看護研究(3日間)」を受けた方には特にお勧めします。	静岡県立大学 山田紋子	5,720 非会員 11,440	6/1-6/10 ②
31	医療的ケア児等コーディネーター養成研修 定員：80名 対象：相談支援専門員、保健師、看護師、訪問 看護師等今後地域でコーディネーターの役割を担う予定の方 ※全日程に出席できる方	保・助・看 60名	講義：半日 8/5(水)6(木)17(月)19(水) 演習：1日 8/30(日)9/12(土)	医療的ケアを必要としている障害児(者)等が地域で安心して生活ができるように、行政、福祉、保育、教育、医療などの連携を図り、個々の医療的ケア児等の支援と総合調整をするコーディネーターとして必要な基本的スキルを学ぶ。【講義半日×4回、演習1日×2回】	医師 看護師 相談支援専門員 他	7,300	5月下旬～ ③

専門性の開発能力

臨床実践能力

リーダーシップと
マネジメント能力

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・担当部署
32	災害看護一般研修Ⅰ(半日)	保・助・看・准看 100名	6/17(水)PM	災害の基礎知識を学び、自己と自施設の備えを考えるきっかけを学ぶ。	無料 非会員:資料代	4/20-5/12 ①
33	災害看護一般研修Ⅱ	保・助・看・准看 100名	10/14(水)	・災害とロジスティクスについて、医療活動を展開する人員の確保と医療資機材や活動のリーダーに必要な組織と役割を学ぶ。 ・災害時に自施設のリーダーに必要な組織と役割を学ぶ。 ・災害・感染症等に関する基礎知識、技術を習得する。 ・災害派遣の概要を理解し、研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する。	無料 非会員:資料代	8/17-9/8 ①
34	災害看護一般研修 【集合研修 ※R8の開催は1回】	災害支援ナース養成研修 (全2日間) 看 R8の開催は1回 保・助・看・准看 75名	8/9(月)17(火)24(火) 12/17(水)12/18(金) 集合研修12/17(水)12/18(金)	えらうんが9/1(火)-11/30(月)の派遣時に対応できる技能を習得する。	無料	6/22-7/13 ①
35	災害支援ナースフォーラム 【集合研修 ※R8の開催は1回】	災害支援ナースフォーラム (半日) 災害看護協会 2023年度以降の 災害支援ナース養成研修修了者 経験1年以上で当該地区支部エリアに 勤務又は居住する 保・助・看・准看	8/18(火)PM 各地区支部で 決定	災害支援ナースとしての活動時に必要な情報収集のためのシステム (EMIS等)の実際を学ぶ。 災害時、地域の救護所立上げや適切なトリアージや限られた資料による応急 処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	無料	6/22-7/13 ①
36	災害看護一般研修 【集合研修 ※R8の開催は1回】	災害支援ナースフォーラム (半日) 災害看護協会 2023年度以降の 災害支援ナース養成研修修了者 経験1年以上で当該地区支部エリアに 勤務又は居住する 保・助・看・准看	8/18(火)PM 各地区支部で 決定	災害支援ナースとしての活動時に必要な情報収集のためのシステム (EMIS等)の実際を学ぶ。 災害時、地域の救護所立上げや適切なトリアージや限られた資料による応急 処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	無料	6/22-7/13 ①
37	災害看護一般研修 【集合研修 ※R8の開催は1回】	災害支援ナースフォーラム (半日) 災害看護協会 2023年度以降の 災害支援ナース養成研修修了者 経験1年以上で当該地区支部エリアに 勤務又は居住する 保・助・看・准看	8/18(火)PM 各地区支部で 決定	災害支援ナースとしての活動時に必要な情報収集のためのシステム (EMIS等)の実際を学ぶ。 災害時、地域の救護所立上げや適切なトリアージや限られた資料による応急 処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	無料	6/22-7/13 ①

【人材育成や教育支援を行うものを対象とした研修】★保育サービス該当研修

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料	申込期間・担当部署
38	View 看護職の生涯学習ガイドラインを もとに、自施設のキャリア支援について 考えよう【JNAオンラインNo.301】	看護管理に携わる 主任以上の 保・助・看80名	6/22(月)	看護職一人ひとりのキャリアに対する価値観も多様化しており、支援 に難しさを抱える管理者も少なくない。生涯学習ガイドラインの内容 を理解し、看護職一人ひとりのキャリア支援をどのように行うのかを 考える機会とする。JNAオンライン視聴、講義・演習【集合研修】	浜松医科大学 三浦友理子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
39	New リフレクション支援のわざとコツ 経験から学ぶ力を育もう-	Ⅱ以上の 保・助・看 80名	8/16(日) 11/14(土)	看護職としての成長を促し看護の醍醐味を再認識するうえで、リフ レクションは有効な手段である。リフレクション支援者としてのわ ざとコツを使って上手にサポートできる看護職を育成する。	文京学院大学 東めぐみ	11,440 非会員 22,880	6/1-6/10 ②
40	えらうん伸びる教え方・育て方 *同じ内容で2回開催	保・助・看・准看 各80名	1回目7/4(土) 2回目7/5(日)	看護職がえらうん伸びる「教え方」「育て方」について学ぶ。世 代別の特徴を知ること、指導者に求められることや効果的な指導 について理解を深め、今後の教育的なかわりに向けての手がかり を得る。チャットを活用し意見交換ができる研修。	愛媛大学医学部 附属病院 内藤知佐子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
41	えらうん伸びる教え方・育て方 *同じ内容で2回開催	保・助・看・准看 各80名	1回目7/4(土) 2回目7/5(日)	看護職がえらうん伸びる「教え方」「育て方」について学ぶ。世 代別の特徴を知ること、指導者に求められることや効果的な指導 について理解を深め、今後の教育的なかわりに向けての手がかり を得る。チャットを活用し意見交換ができる研修。	愛媛大学医学部 附属病院 内藤知佐子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
42	研修責任者研修	施設の研修企画者 (看護師長以上)20名	11/16(月)17(火) 12/2(水)3(木)10(木)	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する 方策を学ぶ。講義/GW		無料	9/1-9/10 ②
43	新人看護職員 指導者研修 (全5日間)	部署の教育担当を担う者 (リーダーから副師長) 40名	11/16(月)17(火)24(火) 11/25(水)R9年2/22(月)	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、そ の対応方法について学ぶ。講義/GW		無料	9/1-9/10 ②
44	実地指導者研修	直接の指導者 (経験年数3-7年)40名	11/16(月)17(火)24(火) 11/29(日)12/12(土)	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・ 評価の方法を学ぶ。講義/GW		無料	9/1-9/10 ②
45	看護職員実習指導者等講習会	実習施設における実習 指導者(または予定者) 保・助・看80名	11/5(木)12(火)16(月) 11/26(火)12/3(木) 12/10(木)16(水)	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導が できるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。(えらうんオンライン60時間と集合研修およ び演習)		資料代 別途	5/15-5/25 ②
46	看護職員実習指導者等講習会 <特定分野>	実習指導の施設の 保・助・看 30名	11/5(木)12(火)16(月) 11/26(火)12/3(木) 12/10(木)16(水)	看護師養成所において特定分野(老年看護学、地域・在宅看護論)の実習を行う病院以外 の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度 を習得する。		無料	9/1-9/10 ②
47	看護教員継続研修 ①学生の臨床判断能力を育てる授業づくり ②看護教育における生成AIの具体的な活用 方法	経験5年以上の 看護教員 40名	①7/4(土) ②8/15(土)	①臨床判断能力の育成をカリキュラムや授業にどのように組み 込めばよいか具体的方法を学ぶ。 ②生成AIを活用した看護教育における具体的な活用方法を考える。	①浜松医科大学 三浦友理子 ②相山大学 永井翔	無料	5/10-5/20 ② 6/1-6/10 ②
48	看護教員と実習指導者の合同研修 ①合理的配慮を理解し、発達障害が疑われる 看護学生の支援の仕方について学ぶ ②エンゲージメントと心理的安全性	看護教員・実習施設の 実習指導者 80名	①7/18(土) ②8/4(火)	①発達障害についての基本知識を学び、その対応方法を身につ けることで、組織として障害のある学生にどう向き合えばよい か知る。 ②エンゲージメント・心理的安全性について考え、関わり方に ついて考える。	順天堂大学 北川明 関西大学 山田剛史	無料	5/10-5/20 ② 6/1-6/10 ②
49	看護職員実習指導者の合同研修 ①合理的配慮を理解し、発達障害が疑われる 看護学生の支援の仕方について学ぶ ②エンゲージメントと心理的安全性	看護教員・実習施設の 実習指導者 80名	①7/18(土) ②8/4(火)	①発達障害についての基本知識を学び、その対応方法を身につ けることで、組織として障害のある学生にどう向き合えばよい か知る。 ②エンゲージメント・心理的安全性について考え、関わり方に ついて考える。	順天堂大学 北川明 関西大学 山田剛史	無料	5/10-5/20 ② 6/1-6/10 ②
50	静岡県専任教員養成講習会 フオローアップ研修 (全2日間)	R7静岡県専任教員養成 講習会修了者	①8/9(日) ②R9年2/6(土)	①武蔵野大学 秋山美紀 ②講習会担当者・支援者		無料	6/1-6/10 ②
51	えらうんオンラインを活用した在宅領域に関わる 看護師人材育成 (訪問看護師養成講習会)	保・助・看・准看 40名	8/12(水)9/5(土) 10/7(水)R9年1/13(水) 実習10/12-12/11(予定)	在宅領域に関わる看護師の育成を目的とし、「訪問看護えらうん オンライン」と集合研修・実習などを組み合わせた講習会、訪問看護の 現場で役立つ技術を学ぶ。10/7はもくせいはん館。詳細はHP (集合研修4日間+えらうんオンライン+実習2日間)	浜松医療センター 江間沙記 浜松市リハビリテー ション病院 田中直美	34,500 非会員 39,100	6/1-6/20 ③
52	えらうんオンラインを活用した在宅領域に関わる 看護師人材育成 (訪問看護師養成講習会)	保・助・看・准看 40名	8/12(水)9/5(土) 10/7(水)R9年1/13(水) 実習10/12-12/11(予定)	在宅領域に関わる看護師の育成を目的とし、「訪問看護えらうん オンライン」と集合研修・実習などを組み合わせた講習会、訪問看護の 現場で役立つ技術を学ぶ。10/7はもくせいはん館。詳細はHP (集合研修4日間+えらうんオンライン+実習2日間)	浜松医療センター 江間沙記 浜松市リハビリテー ション病院 田中直美	34,500 非会員 39,100	6/1-6/20 ③

【看護管理者を対象とした研修】

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料	申込期間・担当部署
53	組織づくりを活かす看護倫理	看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 70名	6/24(水)	看護管理者として看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その課題 解決に向けたプロセスと組織的対応を学び、倫理的感受性の高い組織 風土の醸成をめざす。	浜松医科大学医学部 附属病院 佐々木菜名代	5,720 非会員 11,440	4/1-4/15 ②
54	認定看護管理者教育課程セカンダリレベル 公開講座「組織管理論Ⅱ 組織マネジメント の実際」	看護師長相当以上の 保・助・看 5名	7/10(金)	SMOT分析について学ぶ。	山梨大学大学院 小林美亜	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
55	認定看護管理者教育課程セカンダリレベル 公開講座「質管理Ⅱ 安全管理」	看護師長相当以上の 保・助・看 5名	8/18(火)	災害対策。	国際医療福祉大学 大学院 石井美恵子	5,720 非会員 11,440	6/1-6/10 ②
56	認定看護管理者教育課程セカンダリレベル 公開講座「組織管理論Ⅱ 組織マネジメント」	看護師長相当以上の 保・助・看 5名	10/9(金)	組織の変革。	湘南医療大学 松月みどり	5,720 非会員 11,440	8/1-8/10 ②
57	New 看護職員管理者の相互研修 組織を強くするには制度の理解から	病院 訪問看護ステーション・ 地域包括支援センター等の 看護管理者 60名	7/11(土) 管理研修1日 (8月-9月) 10/1(木)	地域包括ケアシステムの最新動向を学び、自施設の役割を再認識し、 他機関との連携構築及び強化のための具体的実践計画を作成する。 (病院：看護師長・副部長・看護師長、訪問看護ステーション：所長、 地域包括支援センター：看護職)	国際医療福祉大学 大学院 福井トシ子	無料	5月下旬以降 ③

【資格認定教育】

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・担当部署
58	認定看護管理者教育課程 フナーズレベル【第1回・第2回】 (全23日間)	全日程受講できる 各50名	開講 5/11(月) 7/3(金) 閉講 9/24(木) 開講 11/27(金)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のキャリアグラムに基づいて、看護専 門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。	147,100 JNA非会員294,800	第1回・第2回 一括募集 募集終了 ②
59	認定看護管理者教育課程 セカンダリレベル *同じ内容で2回開催	全日程受講できる 30名	開講 7/6(月) 閉講 10/27(火)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のキャリアグラムに基づいて、看護管 理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得す る。(施設実習1日あり)	215,600 JNA非会員431,200	3/23-4/6 ②
60	認定看護管理者教育課程 セカンダリレベル	全日程受講できる 30名	開講 7/6(月) 閉講 10/27(火)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のキャリアグラムに基づいて、看護管 理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得す る。(施設実習1日あり)	215,600 JNA非会員431,200	3/23-4/6 ②
61	認定看護管理者教育課程 セカンダリレベル 実践報告	R8セカンダリレベル受講者	R9年3/5(金)	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共 有すること、看護管理者の役割を認識し今後の管理に活かす。	5,720	10/1-10/15 ②
62	小論文・レポートの書き方 (全2日間)	R8セカンダリレベル受講者 ※同様の研修を受講済の 方は参加不要	6/8(月) 6/29(月)	論理的に自分の考えを記述する小論文、レポート作成に関する基礎知識を 習得する。事前に課題レポートを提出し、添削指導を受けて学ぶ。	13,600 ※添削料2回含	5/1-5/13 ②
63	感染管理認定看護師教育課程 -特定行為研修を組み込んでいる 教育課程【B課程】-	16名	開講4/3(金) 閉講R9年3/11(木)	感染管理分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護を 提供すると同時に、他の看護職のケア技術の向上に寄与することができる特 定認定看護師の育成を行う。(えらうんオンライン+集合研修および実習あり)	1,135,200 非会員2,270,400 (入学金別途あり)	R8年度は募集終了 R9年度は R8年7/1-7/14 ②

※内容が変更になる場合があります。各研修の詳細内容や申込方法は、静岡県看護協会ホームページ等でご確認ください。ご不明な点は各担当部署までお問合せください。
お問い合わせ TEL ①総務部 054-202-1750 ②教育研修部 054-202-1760 ③事業部 054-202-1770 ④ニュースセンター 054-202-1761 JNA=日本看護協会 ★保育サービス該当研修

JNA=日本看護協会 GW=グループワーク

【職能研修】★保育サービズ該当研修		対象・定員	日程等	学習内容	受講料	申込期間・担当部署	
No	職能	研修名	対象・定員	日程等	学習内容	受講料	申込期間・担当部署
64	新入会員研修 (全1日)	* 同じ内容で6回開催	経緯2年未満の保・助・看護 各100名 ①三島市民文化会館 6/25(木) ②三島看護協会6/1(月)7/24(金) ④⑤⑥カハチ浜松6/5(金)7/1(水)7/17(金)	職能団体入会の意義と活動内容を知り、看護職が社会的責務を果たすために必要な知識を学ぶ。	無料	4/1-4/10 ②	
★65	保健師交流会	保健師 50名	7/25(土)	「ここでしか聞けない保健師のシゴト」Part.5 自治体・健診センター、大学、産業等で働く保健師の活動について知り、保健師同士の情報交換と交流を行い、連携を深める。	無料 非会員：参加費 1,100	5月開始 詳細はHP掲載 ①	
66	保健師	保健師研修会	保健師・看護師	ICTを活用した健康教育について学ぶ。	無料 非会員：参加費 1,100	6月開始 詳細はHP掲載 ①	
67	保健師	保健師基礎技術研修	保健師 30名	経緯の違いを保健師を対象に、保健師の基本的技術である保健指導に関する面接技術を学ぶ。	無料 非会員：参加費 1,100	9月開始 詳細はHP掲載 ①	
68	助産師	助産師交流会	助産師 50名	Q&A対応研修 「THE分娩」 助産師としての実践能力を高める。	無料 非会員：参加費 1,100	7月開始 詳細はHP掲載 ①	
69	助産師	産科看護管理者交流会	産科病棟看護管理者	妊産婦が安心して出産できる体制づくりのための機会とする。	無料 非会員：参加費 1,100	9月開始 詳細はHP掲載 ①	
70	看護師 I (病院領域)	准看護師進学支援交流会	准看護師	准看護師を対象に進学説明や先輩体験談、学校紹介を通して交流を深め進学を支援する。	無料 非会員：参加費 1,100	3月開始 詳細はHP掲載 ①	
★71	看護師 I (病院領域)	外来看護師交流会 (全2日間)	看護管理者を含む診療所または外来に従事している看護師 *2日間参加可能な方	今後求められる外来看護師の役割を理解し、他施設との交流を通して課題を見出し、実践に活かして看護の質向上を図る。	無料 非会員：参加費 1,100	4月開始 詳細はHP掲載 ①	
72		看護師職能 I・II 合同交流会	看護	介護保険制度を活用した事例を共有し理解を深めるとともに、病院・施設・在宅で働く看護師の交流を通して、地域でその人らしく生きる支援を考える。	無料 非会員：参加費 1,100	7月開始 詳細はHP掲載 ①	
73	看護師 II (介護・福祉在宅領域)	看護職員交流会	保・助・看護 先着50名	在宅や施設などでよくある認知症の困った事例から、その理由を理解したうえで対応策を学び、より良いケアに繋げることができる。	無料 非会員：参加費 1,100	5月開始 詳細はHP掲載 ①	
74			保・助・看護 先着50名	在宅や施設で役立つ摂食・嚥下についての最新知識や技術を学び、ケアの質向上につなげる。	無料 非会員：参加費 1,100	9月開始 詳細はHP掲載 ①	
75	保助看 I 看 II	三職能合同交流会	保・助・看護	共通テーマに基づいて、各職能によるシンポジストに活動を発表してもらい、職能の専門性と活動についての理解を深める機会とする。	無料 非会員：参加費 1,100	10月開始 詳細はHP掲載 ①	

【就業支援研修】

No	研修名	対象・定員	日程	会場	学習内容	受講料	申込期間・担当部署
76	オンラインナーズのためのセラクドキャリアセミナー *同じ内容で2回開催	概ね50歳以上の 保・助・看護 各50名	1回目10/29(木)AM 2回目11月予定AM	静岡県看護協会 浜松	人生100年時代。看護職が、自分の豊かな経験やライフスタイルに合った仕事で働き続けることができるようセラクドキャリアについて学ぶ。	無料	詳細はHP掲載 ④
77	オンラインナーズのためのお仕事説明会 *同じ内容で2回開催	概ね50歳以上の 保・助・看護 各50名	1回目10/29(木)PM 2回目11月予定PM	静岡県看護協会 浜松	看護職として長く働き続けるために、いろいろな種類の施設を知り、視野を広げる機会を提供する。	無料	詳細はHP掲載 ④
78	新人看護職リフレッシュ研修	R8年度に入職した新人看護職 40名	11/13(金)	静岡県看護協会	新人が落ちこみややすい秋、他施設の新人同士の交流等でリフレッシュできる機会を提供する。	無料	詳細はHP掲載 ④
79	新人看護職員離職防止に関する講演会	新人看護職員の入職予定がある施設に勤務する看護職員 80名程度	R9年2/4(木)	静岡県看護協会	新人をはじめとした若手看護職員の特徴や関わり方を学び、後輩指導のコツを学ぶ。	無料	詳細はHP掲載 ④

【上記分類以外の研修等】

No	研修名	対象・定員	日程等	学習内容	受講料	申込期間・担当部署
80	第15回 静岡県看護学会	口演・示説発表 40題 一般参加 看護職 400名	R9年1/23(土) グランシップ	日頃の看護実践の場でもとめられた看護研究・看護実践の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。 【内容】基調講演、研究報告・実践報告(口演・示説)等	事前申込 4,015/非会員8,030 当日受付 6,380/非会員12,760 看護師免許未取得の看護学生 無料	演題申込期間8/1-8/15 一般参加申込10/15-11/20 ②
81	看護補助者標準研修-看護補助体制充実加算該当パッケージ- 集合研修：半日	医療機関に勤務する看護補助者 50名	オンライン 11月予定 集合研修R9年1/15(金)PM	直接ケアを主として行う看護補助者に必要な内容を学ぶ。 【JNA オンライン600分+集合研修(半日)】 ※「看護補助体制充実加算」の要件に該当	管理者が会員 12,650/①1名 管理者が非会員 25,300/①1名	9/1-9/10 ②
82	★ 特定行為研修 管理者向け研修	施設管理者 40名	7月下旬	特定行為研修制度と今後の動向を知り、施設内や地域での活用方法を学ぶ。	無料	詳細はHP掲載 6月開始 ③
83	★ 特定行為研修修了者研修会	特定行為研修修了者 40名	9月中旬	特定行為を実践するために重要な臨床推論をオンラインで学ぶ。	無料	詳細はHP掲載 9月開始 ③
84	特定行為研修修了者研修会	特定行為研修修了者・受講中・研修希望者と施設管理者 40名	10月中旬	特定看護師と管理者が組織ビジョンを共有し、アクションプランを立案する。	無料	詳細はHP掲載 ③
85	特定行為研修修了者交流会	特定行為研修修了者 特定行為研修希望者	12/9(水) 静岡県看護協会	自分たちの課題をテーマに特定行為研修修了者同士が交流できる機会となる。 「ひとりで考えず、みんな考えてよう」	無料	詳細はHP掲載 ③

【その他】

No	研修名	対象	定員	日程・会場	内容	問合せ先
1	(NPO)法人日本AQLS協会 共催 AHA PEARS プロバイダコース ～乳児/小児初期評価～		12名	6/7(日) 磐田市立総合病院	乳児、小児の緊急事態に対する救命処置、特に病態の評価を中心として、重篤な病態に陥らせないよう体系的アプローチ法に従って患者急変時の初期評価方法を学ぶ。	問合せ先 TEL: 047-468-8912
2	(NPO)法人日本AQLS協会 共催 AHA BLSプロバイダコース (半日) ～一次救命処置～ * 同じ内容で4回開催	詳細は日本AQLS協会 ホームページ	各18名	9/6(日)午後コース 静岡県看護協会 11/29(日)午前コース 沼津市立病院 11/29(日)午後コース 沼津市立病院	心肺停止状態の人を救命処置するために必要な成人・小児・乳児の一時救命処置、気道異物の除去、AEDの使用にかかわる知識と技術を習得する。 【オンライン学習+実技(半日)】	詳細は日本AQLS協会 ホームページ 問合せ先 TEL: 047-468-8912
3	(NPO)法人日本AQLS協会 共催 AHA AQLSプロバイダコース(2日間) ～二次救命処置～		18名	R9年1/30(土)1/31(日) 沼津市立病院	重症不整脈、急性冠症候群、脳卒中の初期治療等の二次救命処置を学ぶ。 効果的なチームワークのための知識・技術を学ぶ。	

※内容が変更になる場合があります。各研修の詳細内容や申込方法は、静岡県看護協会ホームページ等でご確認ください。ご不明な点は各担当部署までお問合せください。
お問い合わせ TEL ①総務部 054-202-1750 ②教育研修部 054-202-1760 ③事業部 054-202-1770 ④ナースセンター 054-202-1761 JNA=日本看護協会 ★保育サービズ該当研修