

静岡県ナースセンター

# ナースセンターだより

看護職のためのナースセンター。あなたのキャリアを大切に看護職がサポートしています。

ナースセンターは♪  
し...仕事のことは  
ず...ずっと  
お...お近くで  
か...看護職が  
お手伝い♪

- 令和7年度看護職員の  
入退職状況調査結果報告(概要版)
- ナースセンター上半期事業報告

令和7年度  
届出制度登録者数

**541名** (10/31現在)

「玉露の里」写真提供 / 静岡県観光協会



## 令和7年度

# 看護職員の入退職状況調査結果報告 (概要版)

### 結果のポイント

令和7年4月の職員数は19,787名であり、昨年調査より97名減少していたが、新規採用者は1,461名で45名増加していた。病床規模別では、東部と西部では400床以上では新卒採用者が減少、300床未満が増加していた。

令和6年度の離職率は9.9%であり、新卒離職率は6.5%であった。地域別に比較すると、離職率全体では、東部が10.4%とやや高く、新卒離職率は、中部が8.0%と高かった。

**調査目的** 令和6年度・7年度の静岡県内の病院における看護職員の需給及び退職者の状況と離職時の届出状況等について把握し、今後の離職防止・再就業支援事業に活用する。

**調査概要** **調査対象** 県内の病院169施設の看護代表 (公式静岡県ホームページ 病院一覧に掲載されている病院) **調査期間** 令和7年6月10日～7月11日 **調査方法** 自記式質問紙による郵送調査 **回収状況** 有効回収数127枚 (75.1%)

**調査内容** **1** 回答数と属性 **2** 令和6年度・令和7年度の正規看護職員数(看護職有資格者)・採用状況 **3** 令和6年度退職者の状況と離職割合 **4** 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)離職理由 **5** 離職時の届出等の実施状況 **6** 定年退職者の雇用状況

### 結果

#### ①-1 回答数と属性

	配布数	回収数	回収率
東部	77	57	74.0%
中部	40	31	77.5%
西部	52	39	75.0%
合計	169	127	75.1%

#### ①-2 病院種別数

一般病院	35
主として長期療養に対応病院(介護医療院併設含む)	66
精神科医療を行う病院	14
リハビリテーション専門の病院	9
その他の病院	3
計	127

#### ② 令和6年度・令和7年度の看護職員数の状況

(2) 令和6年と令和7年4月1日現在の正規看護職員数と採用者数

	病床規模(病院数)	R6.4.1	新卒採用者	既卒採用者	R7.4.1	新卒採用者	既卒採用者
東部	99床以下(17)	620人	12人	24人	614人	13人	17人
	100～199床(24)	1,579人	38人	33人	1,577人	47人	37人
	200～299床(10)	1,185人	76人	18人	1,150人	86人	16人
	300～399床(2)	622人	30人	6人	633人	37人	1人
	400床以上(4)	2,472人	212人	16人	2,498人	201人	16人
	計	6,478人	368人	97人	6,472人	384人	87人
中部	99床以下(1)	24人	0人	5人	31人	0人	4人
	100～199床(15)	839人	18人	32人	826人	18人	22人
	200～299床(5)	950人	54人	18人	923人	34人	10人
	300～399床(1)	173人	18人	3人	182人	14人	0人
	400床以上(9)	4,221人	283人	42人	4,200人	336人	17人
	計	6,207人	373人	100人	6,162人	402人	53人
西部	99床以下(4)	166人	8人	3人	152人	5人	2人
	100～199床(16)	882人	9人	40人	930人	18人	22人
	200～299床(7)	712人	27人	15人	626人	33人	11人
	300～399床(5)	930人	35人	39人	914人	39人	19人
	400床以上(7)	4,509人	373人	19人	4,531人	364人	22人
	計	7,199人	452人	116人	7,153人	459人	76人
県内合計		19,884人	1,193人	313人	19,787人	1,245人	216人

### 結果

#### ③ 令和6年度 離職の状況

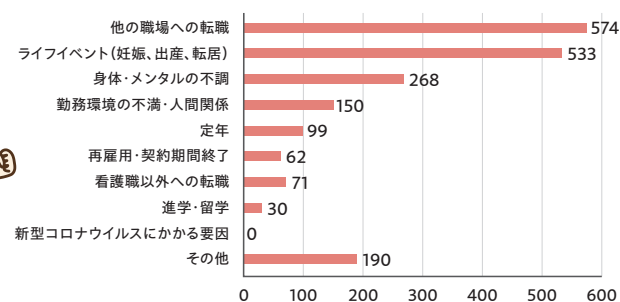
ア) 令和6年度 職員数と離職者総数、総離職割合及び新卒採用者数と新卒離職者数、新卒離職割合

	病床規模(病院数)	職員数	総離職者数	総離職割合	新卒採用者数	新卒離職者数	新卒離職割合
東部	99床以下(17)	620人	96人	15.5%	12人	0人	0.0%
	100～199床(24)	1,579人	184人	11.7%	38人	2人	5.3%
	200～299床(10)	1,185人	143人	12.1%	76人	6人	7.9%
	300～399床(2)	622人	46人	7.4%	30人	4人	13.3%
	400床以上(4)	2,472人	203人	8.2%	212人	10人	4.7%
	計	6,478人	672人	10.4%	368人	22人	6.0%
中部	99床以下(1)	24人	5人	20.8%	0人	0人	0.0%
	100～199床(15)	839人	112人	13.3%	18人	2人	11.1%
	200～299床(5)	950人	81人	8.5%	54人	4人	7.4%
	300～399床(1)	173人	11人	6.4%	18人	1人	5.6%
	400床以上(9)	4,221人	414人	9.8%	283人	23人	8.1%
	計	6,207人	623人	10.0%	373人	30人	8.0%
西部	99床以下(4)	166人	23人	13.9%	8人	2人	25.0%
	100～199床(16)	882人	125人	14.2%	9人	0人	0.0%
	200～299床(7)	712人	69人	9.7%	27人	3人	11.1%
	300～399床(5)	930人	88人	9.5%	35人	2人	5.7%
	400床以上(7)	4,509人	377人	8.4%	373人	19人	5.1%
	計	7,199人	682人	9.5%	452人	26人	5.8%
県内合計		19,884人	1,977人	9.9%	1,193人	78人	6.5%

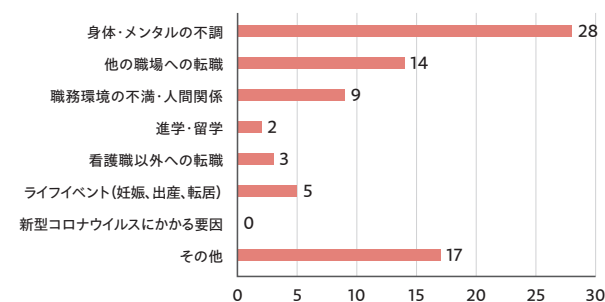
※総離職割合(%)=総離職者数÷職員数×100 ※新卒離職割合(%)=新卒離職者数÷新卒採用者数×100

#### ④ 令和6年4月1日から令和7年3月31日までの離職者の理由

(1) 離職理由(n=1,977)(単位:人)

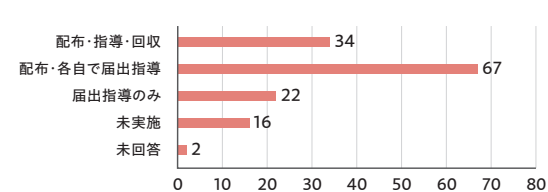


(2) 新卒者の離職理由(n=78)(単位:人)

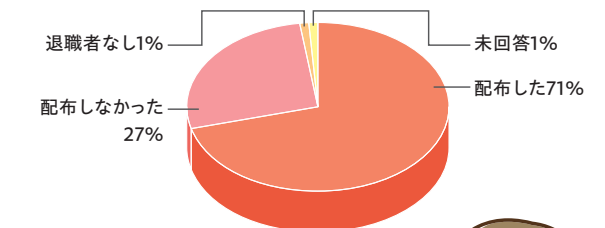


#### ⑤ 各病院における離職時の届出等について

(1) 届出の実施状況(n=127)(複数回答あり)

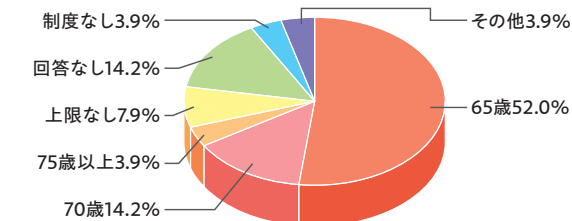


(2) 退職時調査リーフレットの配布状況

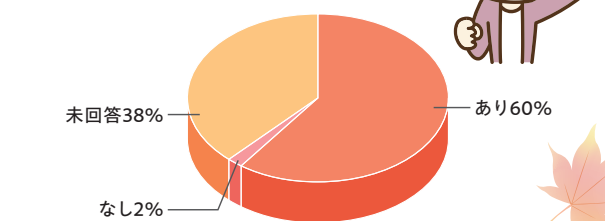


#### ⑥ 定年退職者の雇用状況について(n=127)

(1) 再雇用者の年齢の上限年齢



(2) 他施設で退職した人の雇用



## ナースセンター上半期事業報告

# 高校生 1日 ナース体験事業

**日程** 7月23日(水)～8月21日(木)※8月18日を除く

**申し込み** 128校から1,843人の申し込み  
男女比:男子150人(8.1%)  
女子1,693人(91.9%)

**参加決定数** 1,417人

**辞退・欠席者数** 138人  
※7/30の津波警報により31日を中止としたため  
参加できなかった76名を含む

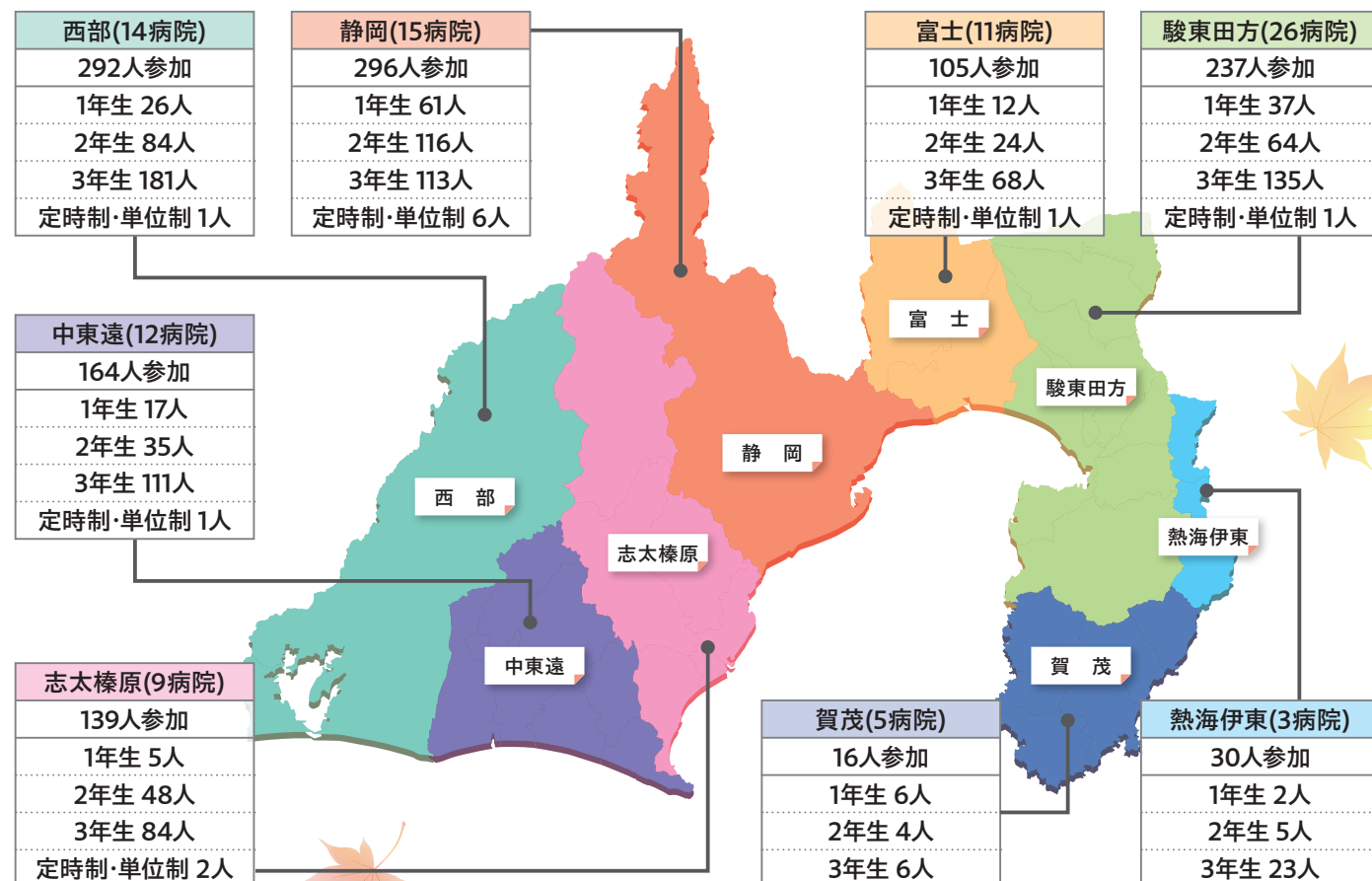
**実参加人数** 1,279人

**実施病院** 95施設

### ▶参加人数の内訳

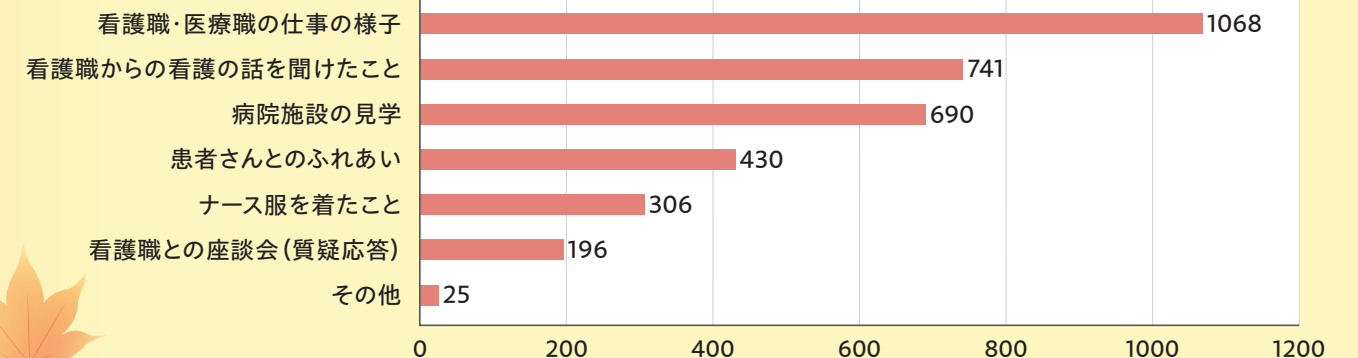
		R7年度	R6年度
参加高校数		128校	129校
1年	男子	7人	11人
	女子	159人	187人
2年	男子	33人	24人
	女子	347人	319人
3年	男子	75人	81人
	女子	646人	782人
定時制 単位制等	男子	1人	1人
	女子	11人	14人
合計		1,279人	1,419人

### ▶医療圏域別参加人数



## 感動した体験 (複数回答)

参加して  
よかった!



### ▶体験参加後の看護に対する関心

	回答数	割合
①非常に(ますます)関心が強くなった	1,066	86.6%
②少し関心が持てた	152	12.3%
③変わらない	13	1.1%
④少し関心がなくなった	0	0.0%
⑤全く関心がなくなった	0	0.0%
計	1,231	100.0%



### 高校生の感想(抜粋)

- 看護の道に進むかまだはっきりしていなかったけれど、働いている看護師の方を見て、将来看護の職につき、病気で苦しんでいる方に対して少しでもサポートできるようになりたいと思った。
- 説明がとても丁寧でわかりやすかった。病院に患者としてしか行ったことがなかったの、働く人として見る機会があってすごく楽しかった。
- 看護の仕事はカッコいいだけでなく、大変なことたくさんあるのだと知ることができた。
- 普段では出来ない患者さんとの触れ合いがあったことで、より看護師という仕事に関心を持つことが出来た。一対一ということもあり、質問がしやすくより理解を深めることが出来た。
- 看護師さんたちの常に考え、気遣い、学ぶ姿勢がすごくかっこよく私もそんなふうになりたいと思った。
- 現場の雰囲気を実際に見たり看護師さんから率直な意見を聞けたりしてとても良い経験になった。



### 病院の感想(抜粋)

- 「よろしくお願いします」「ありがとうございます」のあいさつができ好感が持てた。
- 看護への興味を示し活発に質問するなど積極的に参加していた。案内させていただいた私どもも未来の後継者と会え、とても嬉しい気持ちになった。
- 看護師以外の臨床現場で働くスタッフにも興味を持ってくれたり、看護師が院内の様々なところで様々な役割を担っているところを見てもらえて良かった。
- 皆さん遅刻することなく、清潔な身なりで元気に来院してくれました。看護師を目指して進路も決めてきてくれている方や興味があるという方も色々でしたが、病院で働く看護師の姿、チーム医療(多職種との連携)について見て知ってもらう良い機会だった。
- 現場で働くスタッフのモチベーションアップにもなり、有意義な1日だった。





## ナースセンター上半期事業報告 4～9月

### ▶看護職こころざし育成セミナー

8月18日(月)グランシップ 交流ホールにて2部制で開催。将来看護職を目指す合計182名の高校生が参加。松本会長より、看護のすばらしさをお話いただき、続いて現場で活躍している看護職の先輩から看護の魅力について熱く語っていただきました。高校生からは、「大学と専門学校と出身の違いにより就職後に何か違いはあるか」「高校時代に勉強しておいた方がよいことは何か」など質問がたくさんありました。



### ▶看護学校等進路説明・相談会

8月18日(月)、看護職こころざし育成セミナーと同日に開催。看護への道を目指す、計151名の高校生と、その保護者らが参加。県内の看護大学・専門学校22校に、入試について、学校生活・通学について、授業料・奨学金についてなど、具体的な質問ができる機会となりました。



### ▶救護看護師のための研修・再就業研修

今年度初めて企画した救護看護師のための研修を5月23日に開催。救護の仕事を希望する方を対象に、講師の救急看護認定看護師から、熱中症・急変時の対応を講義と演習で学びました。再就業研修は5月28・29・30日静岡県看護協会、6月18・19・20日NTT東日本伊豆病院、7月3・4・11日聖隷研修センター・浜松市リハビリテーション病院で開催。再就業に向けて、様々な分野の認定看護師から最新の情報・技術を学びました。



### ▶看護補助者のお仕事説明・病院見学会

9月26日(金)JA静岡厚生連静岡厚生病院にて開催。看護補助者の仕事に興味のある方8名が参加。看護補助者の仕事についての説明、患者さんへの介助(車いすへの移乗や移動)、オムツのあて方を演習した後、実際に働いている看護補助者さんとの交流会、お仕事見学を行いました。



## ナースセンター事業 今後の予定 12月～



### 看護のお仕事フェア

地域	日程	会場
中部	11月29日(土)	静岡県看護協会
西部	12月20日(土)	アクティシティ浜松 コンgresセンター4F
東部	令和8年 1月17日(土)	プラサヴェルデ コンベンションホールB

開催時間 13:00～15:30

特設コーナー 13:30～  
●履歴書の書き方(データプレゼント)  
●看護技術体験&ナースカフェ  
●看護補助者のお仕事説明

来場予約し、当日3施設以上のブースを回った方に、  
カフェカードプレゼント(後日郵送)



### 再就業者フォローアップ研修

日時	令和8年1月29日(木) 9:30～12:30
会場	静岡県看護協会 第1会議室
テーマ	「あなたにあったストレス対処法を見つけよう」 ～人間関係が楽になるために～
講師	静岡済生会総合病院 地域医療センター 臨床心理士・公認心理師 安藤 恵 先生

病院の

## 看護補助者の仕事を知ろう

資格がなくても看護チームの仲間!

令和7年度  
看護補助者のお仕事説明・病院見学会

### 看護補助者のための お仕事説明・病院見学会

日程	会場
12月4日(木)	JCHO三島総合病院
12月8日(月)	浜松赤十字病院
12月10日(水)	聖隷富士病院
令和8年2月4日(水)	きせがわ病院

開催時間 13:30～16:00

内容  
●看護補助者についての説明  
●技術体験  
●施設見学  
●交流会

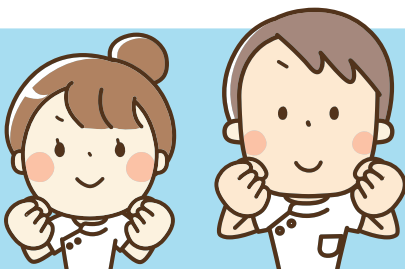


### 再就業研修

日時	令和8年2月18日(水)・19日(木)・20日(金) 9:30～15:30
会場	静岡県看護協会
内容	●最新の看護の動向 ●感染管理、医療安全 ●高齢者ケア、認知症看護 ●看護技術演習等



特別  
企画



## 新人看護職交流会 ～リフレッシュして元気になろう!!～

50名

日時 令和8年1月8日(木)9:30～16:00

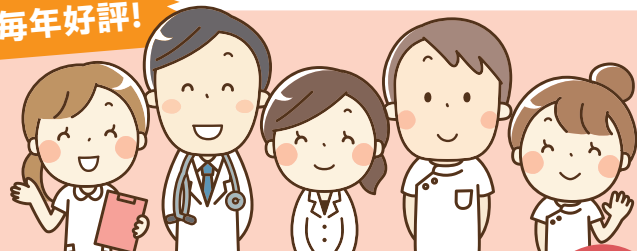
会場 静岡県看護協会

対象 2025年度に就職した新人看護職

内容

- リフレッシュ企画  
ワンポイントメイクアドバイス、ハンドマッサージ  
マシュマロタワーゲーム
- グループワーク  
「みんなで話そう 私の想い」
- 看護ケアのコツ  
「リフレッシュの方法・採血」

毎年好評!



## 新人看護職員離職防止に 関する講演会

各回  
80名

地域	日程	会場
静岡会場	令和8年 2月5日(木)	静岡県看護協会 第1研修室
東部会場	令和8年 3月6日(金)	プラサヴェルデ 401会議室

開催時間 13:30～16:30(受付13:00～)

テーマ

「あなたも私も大事な存在!認め合って一緒に協働」  
～新人、若手サポートのヒントをゲット!～

講師

精神看護専門看護師  
鈴木 小百合 先生



お願い

## 退職される方! 是非、離職時等届出制度に 登録をお願いします。

平成27年「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、努力義務化された制度で、看護職の免許をお持ちの方が職場を退職されるときナースセンターに届けていただきます。看護職が潜在化することなく、医療現場で力を発揮していただけるようナースセンターはサポートいたします。届出をした方に就業状況を伺い、お仕事探しのお手伝いをいたします。無料職業紹介所のナースセンターをご利用ください。求職票にない働き方についても就業相談員がご相談に応じます。

看護師等の届出サイト

とどけるん

届出はこちらから



ナースセンターでは「**職場や学校での悩みごとの相談窓口**」を開設しています(平日9:00～16:00)。  
看護の仕事や就学が継続できるよう支援します。  
守秘義務についてはナースセンター業務運営規程で定められています。

相談員直通

TEL.054-202-1780

新人専用直通

TEL.090-2183-8734

## (公社)静岡県看護協会 静岡県ナースセンター

各ナースセンターの相談時間は9:00～16:00(本所のみ火～木曜日は18:00まで)

本 所 TEL.054-202-1761 東部支所 TEL.055-920-2088 下田相談所 TEL.080-2650-0327(毎週木曜日)  
西部支所 TEL.053-454-4335 天竜相談所 TEL.080-2650-0237(毎週火曜日)

<https://www.shizuoka-na.jp/nursecenter/default.asp>

静岡県ナースセンター

検索

