

令和7年度 重点事業及び事業計画

中長期的な取り組み 組織の基盤強化



1. 地域における全世代の健康を支える看護機能強化 1- 1) 地域住民と考える地域共生社会の推進

事業計画

- (1) 地域住民とともに考える地域づくりの推進
- (2) 三職能の連携を強化し、地域での活動へ繋げる
- (3) 地区支部と訪問看護ステーションとの連携・
協働による活動の充実

令和7年度 重点事業及び事業計画

1. 地域における全世代の健康を支える看護機能強化
2. 看護の質向上のための生涯学習支援の構築
3. 現場に則した看護政策力の醸成
4. 看護職等の確保と定着
5. 災害・感染症発生時における危機管理体制の充実

1. 地域における全世代の健康を支える看護機能強化 1- 2) 暮らしを支える看護機能の強化

事業計画

- (1) 病院と訪問看護の相互出向研修事業の評価と
新たな取り組みへの支援
- (2) 在宅療養者の支援のための外来・クリニック・
訪問看護の連携強化
- (3) 医療的ケア児等支援センター活動の充実
- (4) 特定行為研修修了者への活動支援

2. 看護の質向上のための生涯学習支援の構築

2-1) 生涯学習支援の構築に向けた理念等の整備と周知

事業計画

- (1) 生涯学習のガイドラインに基づいた理念の明確化と周知
- (2) 生涯学習支援の内容と機会(多様な学習機会)の提供
- (3) 研修管理業務システムの効果的な運用
- (4) リーフレット、ホームページ、SNS等を活用した研修内容の広報

3. 現場に則した看護政策力の醸成

1) 看護政策を考える機会の提供と政策提言の推進

事業計画

- (1) 看護師基礎教育を考える会議
- (2) 認定看護管理者との合同交流会
- (3) 介護・福祉・在宅領域を担う看護代表者交流会
- (4) 看護代表者との合同交流会

2. 看護の質向上のための生涯学習支援の構築

2-2) 自ら選択できる学びの提供

事業計画

- (1) 看護職に求められる看護実践能力に基づく研修の企画・実施・評価
- (2) 組織(病院、介護施設、在宅・クリニック等)で求められる能力を踏まえた研修の企画・実施・評価
- (3) 資格認定教育(特定行為研修修了者を含む)の推進
- (4) 准看護師の学習支援と進学支援

4. 看護職等の確保と定着

4-1) 離職防止対策事業の強化

事業計画

- (1) データーを活用した離職防止策の策定
- (2) 働き続けられる職場環境づくりの推進
- (3) 看護業務効率化の推進

4. 看護職等の確保と定着 4-2) 職業紹介事業の強化

事業計画

- (1) 「とどけるん」の届け出の徹底
- (2) 求職者と求人施設のマッチングの強化
- (3) 看護師等無料職業紹介所としてのナースセンター事業の見える化
- (4) プラチナナースの活躍の推進

5. 災害・感染症発生時における危機管理体制の充実 5-1) 災害・感染症医療業務従事者の育成推進と派遣体制の整備

事業計画

- (1) 災害・感染症医療業務従事者(災害支援ナース)の育成と登録
- (2) 日本看護協会・県行政・医療機関との連携調整や通信訓練の実施(他団体との連携を含む)
- (3) 災害支援ナースの派遣体制の支援

4. 看護職等の確保と定着 4-3) 看護補助者確保事業の推進

事業計画

- (1) 看護補助者就業相談会(ハローワーク及びナースセンターお仕事フェアとの共同開催)
- (2) 医療機関における看護補助者就業相談会

5. 災害・感染症発生時における危機管理体制の充実 5-2) 災害時に活動できる看護職の養成

事業計画

- (1) 地区支部災害研修の開催と防災訓練参加
- (2) 災害一般研修Ⅰ・Ⅱの開催
- (3) 地域の救護所等で活動する看護職の育成と市町への登録制度の推進



中長期的な取り組み 組織の基盤強化

事業計画

◎ 会員・会員施設拡大に向けた取り組み

- ・施設訪問、学校訪問
- ・会員向け保育サービスの実施
- ・会員特典サービスの充実
- ・介護施設看護代表者交流会開催
- ・県内の優秀な看護学生表彰制度の実施

◎ 県民への看護協会の周知に向けた取り組み

- ・全県民向け看護協会活動動画の配信
- ・地域フォーラム開催
- ・ホームページの見直し

