



令和7年度
(2025年)

公益社団法人静岡県看護協会

生涯学習支援研修計画



生涯学習支援基本方針

基本理念

看護職の倫理綱領8は、「看護職は、常に、個人の責任として継続学習による能力の開発・維持・向上に努める。」とある。

「人生100年時代」といわれるように、長寿化にともない人生を通して「どのように学び、働き続けていくか」が課題となっている。これまで以上に組織、社会と関わって生きていくことになるため、ライフステージの各段階で活躍し続けるためには、継続的な考え方やスキルのアップデートが求められる。また、一人ひとりが「自分のキャリアは自分のものである」というキャリアオーナーシップを意識することも大切である。

そこで、静岡県看護協会は、看護職一人ひとりが、主体的に学び人々に貢献するとともに、学びとキャリア形成を通じて望む生き方を実現していくために、看護職の生涯学習を支援する。

生涯学習支援の目的

- 1 看護職が、主体的に学習したことを実践に活かし能力を向上し、個々の自己実現につなげる。
- 2 組織が求める能力や役割を担うことができる看護職を支援することで、組織の看護の質を高め地域に貢献する。
- 3 質の高い看護の提供を通して県民の健康に寄与する。

生涯学習支援の目標

- 1 最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を高める。
- 2 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を高める。
- 3 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を高める。
- 4 施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を高める。
- 5 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を高める。
- 6 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を高める。
- 7 自らのキャリアはどうありたいのかを意識し、納得のいくキャリアを築くための行動ができる。

静岡県看護協会 LINE公式アカウント



看護の日キャラクター
しずおかんこちゃん



友だち追加は
こちらから！

研修計画の構成

- 1 専門職としての活動の基盤となる研修
- 2 看護・医療政策に関する研修
- 3 人材育成や教育支援を行うものを対象とした研修
- 4 看護管理者を対象とした研修
- 5 資格認定教育
- 6 職能研修
- 7 就業支援研修
- 8 上記分類以外の研修等

看護実践能力習熟段階の活用

静岡県看護協会は、日本看護協会が示す看護実践能力の向上に活かせるように研修を計画しています。研修の対象を看護実践能力習熟段階で示していますので、研修を選択する際には、日本看護協会が公表した「看護職の生涯学習ガイドライン」を参考にしてください。

担 当	TEL	メールアドレス	担当研修
総 務 部	054-202-1750	soumu@shizuoka-na.jp	①
教 育 研 修 部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	②
事 業 部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	③
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	④

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。 FAX：054-202-1751

※ 各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。
ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp>

公益社団法人 静岡県看護協会

〒422-8067 静岡市駿河区南町 14-25 エスパティオ3階



QRコードを読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑↑

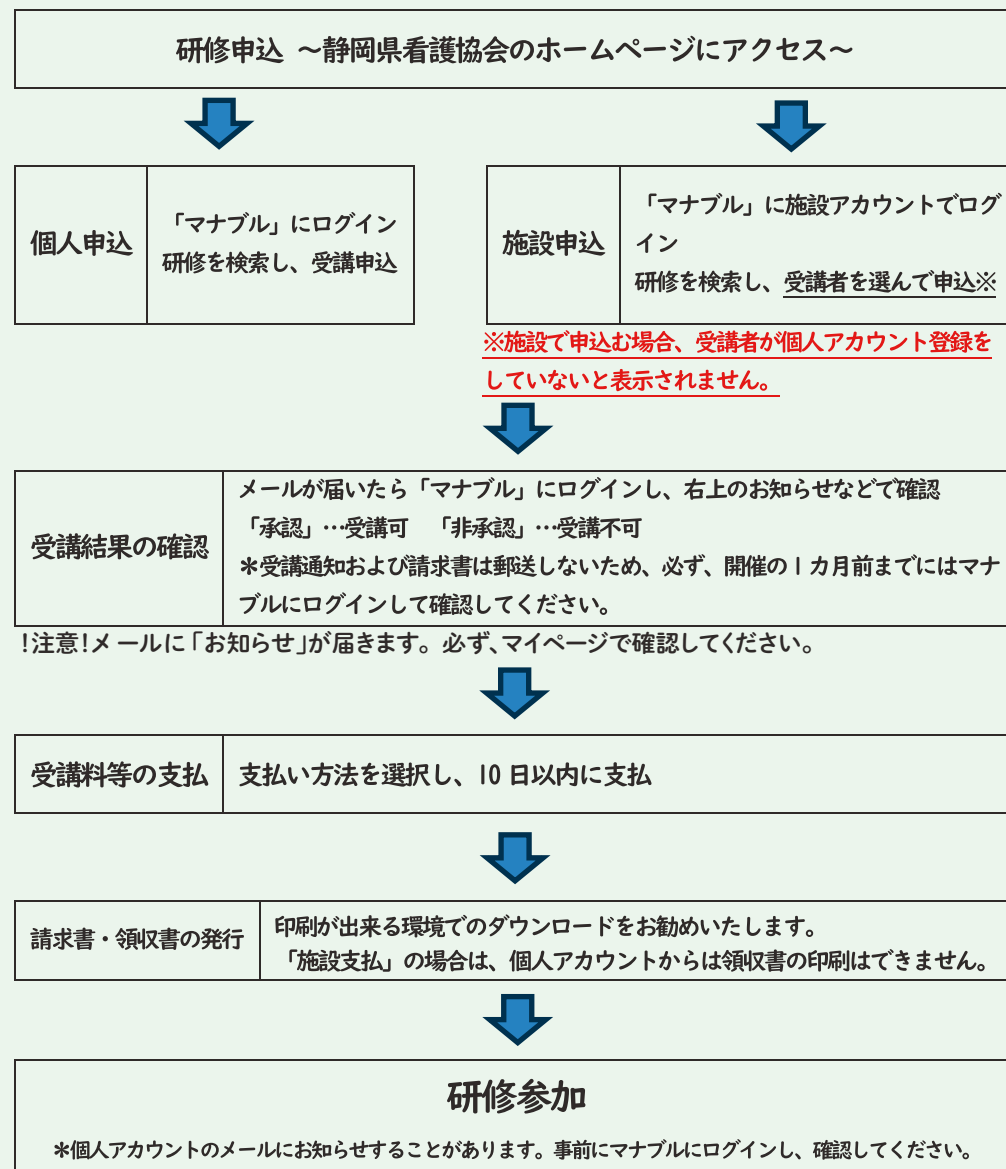
令和7年4月より、研修申込システムmanaable（マナブル）を導入します

申込み・受講には、協会会員・非会員に関わらず、事前にマナブルへの利用者登録が必要です。

個人アカウントおよび施設アカウント登録は、令和7年3月から、登録できます。

静岡県看護協会ホームページより、登録をお願いいたします。

【マナブルでの流れ】※一部、研修によっては異なります

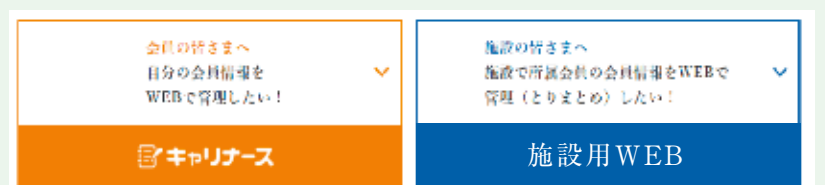


マナブルとキャリアースでできること

●会員・非会員 全ての方● マナブル	●会員のみ限定● キャリアース
研修検索・申込	会員情報の確認・変更
受講結果の確認	所属の看護協会および日本看護協会からのお知らせ情報
支払い方法選択	会費納入状況の確認や領収書の発行など
請求書・領収書発行	各都道府県看護協会および日本看護協会の研修検索や2018年度以降の研修受講履歴の確認、看護協会以外で受講した研修の登録
受講証明書の発行 ※一部	電子会員証
個人メールアドレスへの連絡	文献検索

キャリアースをご利用ください
申込は日本看護協会ホームページから

会員の皆様へ **キャリアース** をクリック



研修一覧

【専門職としての活動の基盤となる研修】★対象レベル（看護実践能力習熟段階）は研修作成上の目安として設定しています。受講者を限定するものではありません。

No	看護実践能力	研修名	対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料：円	申込期間・方法 問い合わせ番号
1	専門的・倫理的・法的な実践能力	みんなで考え、実践に活かそう看護倫理（2日間）	Ⅱ 保・助・看 60名	10/7(火)8(水)	日々の看護実践のなかで感じているもやもやを解決するための対処方法を学ぶ。 1日目：講義/GW 2日目：GW（事例の共有）	静岡県立総合病院 鈴木かおり、藤枝市立総合病院 増田喜昭	11,440 非会員 22,880	8/1-8/10 ②
2		高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修（2日間）	社会福祉施設、介護保険施設等に勤務する 保・助・看・准看 45名	12/12(金)13(土)	介護施設等に従事する看護職員を対象に、高齢者の尊厳を保持し、能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に支援し、権利擁護に必要な実践的な知識技術を学ぶ。	専門看護師 認定看護師 等	無料	6/2～ ③
3		New 高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修 フォローアップ研修	社会福祉施設、介護保険施設等に勤務する 保・助・看・准看 40名	R8年1/16(金)	過去に上記の研修を受けた受講者を対象に、より実践的な内容で体験学習を行う。半日講義・半日演習。今年度は『高齢者の排泄管理』についてエコーを使用しハンズオンセミナーを行う。	診療看護師 認定看護師	無料	6/2～ ③
4	臨床実践能力	New 認定看護師から学ぶ基礎知識 1回2時間（オンライン参加可） ＊20回開催	新人～Ⅰ 保・助・看 各100名	6月～3月まで	県内で活躍している認定看護師から毎回違う領域の疾患等の基礎知識を学ぶ。	認定看護師	1講座 1,150 非会員 2,250	調整中 ②
5		新人看護職員研修（多施設合同） （6日間）	新人看護職員 40名	5/21(水)～ R8年1/20(火)	新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。 （概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする）		無料	4/1-4/10 ②
6		新人看護職員研修 新任期フォローアップ研修	R6年度受講者	8/14(木)	2年目の看護師として自分の成長につながるレジリエンスを高め、チームの一員として自分の強みを発揮する方法を考える。	聖隷浜松病院 高橋淳子	無料	6/1-6/10 ②
7		「ふたりにひとり」の時代に生きるを支えるがん看護	Ⅰ 保・助・看 60名	11/20(木)	〈予防〉〈医療〉〈がんとの共生〉の3つの観点を支えるがん看護を、がん医療と緩和ケアの両面から学ぶ。看護職に求められる役割について考え、生涯のうち2人に1人ががんに罹患するとされる中で、たとえがんになっても尊厳をもって「その人らしく生きる」を支援する看護の実践を目指す。講義/GW	県立静岡がんセンター 麻生咲子、生山 笑	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
8		地域と共に支える心不全患者の看護	Ⅱ 保・助・看 80名	10/15(水)	基礎疾患に心不全を抱える患者も多く、高齢化と共に患者数は急増している。病院や医院・施設・地域の看護職として心不全の特徴を理解し、再入院を防ぐための心不全患者の療養生活を支える看護職の役割を学ぶ。講義/GW	島田市立総合医療センター 河守悦子 訪問看護ステーション ハーティ 仁科知子	5,720 非会員 11,440	8/1-8/10 ②
9		その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援	保・助・看 80名	7/9(水)	その人らしい人生の実現に向け、本人を取り巻く様々な生活の場や状況におけるACPのプロセスを理解し、本人を中心としたチームでの意思決定支援を学ぶ。講義/GW/ロールプレイ	聖隷浜松病院 宗像倫子、梅田靖子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
10		臨床判断を0JTで活かして組織の看護力を高めよう(2日間)	Ⅲ 保・助・看 60名	9/11(木) 12/15(月)	組織で指導的な役割を担ううえで、看護実践能力を高めるための臨床推論と臨床判断、そのトレーニング方法を学ぶ。講義/GW	浜松医科大学 本家淳子、 県立こども病院 栗田直央子、 聖隷クリストファー大学 橋積亜希子	11,440 非会員 22,880	7/1-7/10 ②
11		New 療養生活を支え、看護をつなぐ 退院支援【JNAオンデマンドNo.111】	Ⅲ 保・助・看 60名	12/17(水)	これからの暮らし方の変化を踏まえ、地域での療養生活における支援の視点と実際について学ぶ。 オンデマンド視聴/GW 【集合研修】	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	5,720 非会員 11,440	10/1-10/10 ②
12		認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ＊詳細は調整中	保・助・看・ （准看） 各100名	1回目：調整中 2回目：調整中 3回目：調整中	認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る研修で、認知症高齢者の看護実践に必要な基本的知識を学ぶ。オンデマンド+演習 ＊「認知症ケア加算2、3」対応（准看護師は加算の対象にはなりません） 【オンデマンド+集合研修】	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	11,440 非会員 22,880	一括募集 調整中 ②
13		外来における在宅療養支援能力向上のための研修	病院の外来、診療所勤務、または勤務予定のある看護職員 40名	eラーニング 11月予定 集合研修 R8年1/23(金)	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自らが外来で担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得する。 【eラーニング200分+集合研修（半日）】 ＊「在宅療養指導料」対応	調整中	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
14		糖尿病重症化予防フットケア研修 （3日間）	糖尿病足病変の看護に従事した経験を5年以上 （R7.8/1時点） 有する保・助・看 （准看は除く） 30名	8/21(木) 9/2(火) 9/9(火)	糖尿病の治療や看護に関する最新の知識と、セルフコントロールに向けた援助の実際を学ぶ。フットケアが必要な対象を理解し、専門的な援助技術を習得する。 社会保険診療報酬「糖尿病合併症管理料」算定要件内の「糖尿病の足病変の指導に係る適切な研修」に相当。但し、算定要件の一つであり、その全てを満たすものではありません。 ＊要件等の詳細は、ホームページの開催要項を参照	糖尿病専門医、慢性疾患看護専門看護師、糖尿病看護認定看護師 等	33,000 非会員 66,000	専用申込書 5/16-5/31 ②
15		New 高齢者の尊厳と安全のはざまを守る看護を考える -身体拘束最小化を目指した取り組み-	保・助・看・准看 70名	11/14(金)	高齢者の安全と尊厳を守るための身体拘束最小化を目指したチーム医療とケアの実際を学び、自施設で活かせる具体的な方法を検討できる。講義/GW	聖隷三方原病院 佐藤晶子	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
16		静岡県看護職員認知症対応力向上研修 -認知症ケア推進者研修-（3日間）	病院勤務の指導的役割を担う 保・助・看 85名	7/31(木) 8/12(火) 8/13(水)	入院中の認知症高齢者を適切にケアする実践的な対応力を習得する。自病院内の臨床問題に対しアクションプランの立案と伝達を通して、マネジメントを理解し、体制構築の方法を学ぶ。 ＊「認知症ケア加算2、3」対応	国立がん研究センター 小川朝生 浜松医科大学 鈴木みずえ	無料	5月頃 ②
17		病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 ＊同じ内容で10回開催予定（午後の半日） 定員：各100名 対象：病院勤務の医療従事者（医師・看護師・薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士・看護補助者等）		7/15(火) 24(木) 8/7(木) 20(水) 8/26(火)9/6(土) 9/10(水) 25(木) 10/8(水) 22(水)	病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則・ACP等の知識を習得する。病院での認知症の人の手術や処置等の適切なケアの実施方法を学ぶ。 【オンライン】	浜松医科大学 鈴木みずえ 聖隷三方原病院 磯貝聡 佐藤晶子 他	無料	5月頃 ②
18		労働環境に関する研修会 ナースのためのアンガーマネジメント	保・助・看・准看 80名	8/9(土) あざれあ	怒りの感情を理解し対応方法を学び、コミュニケーション良好な風通しの良いチーム作りに役立てる。	横浜市立大学 田辺有理子	無料	6/1-6/30 ③
19		重症心身障害児(者)対応看護従事者養成研修（2日間）	重症心身障害児(者)に関わる 保・助・看・准看 80名	1日目：8/23(土) 実習 8/25(月)-10/10(金)	医療的ケアが必要な重症心身障害児(者)に対応できるよう知識・技術を習得する。さらに従事する者同士、情報交換・意見交換をとおし連携を深めネットワークを構築する。 1日目：集合研修/GW 2日目：実習/見学	つばさ静岡 山倉慎二 聖隷おおぞら療育センター 真木希	実習時の保険料 1,650程度	6/1-6/27 ③
20		看護の質向上促進研修 定員：各地区40-70名 対象：病院、診療所、訪問看護ステーション、社会福祉施設、介護保険施設等の保・助・看・准看・介護職		7月-11月	看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・感染管理対策・褥瘡予防対策を学び、現場で実践できる知識・技術を習得する。褥瘡予防対策・フィジカルアセスメントの分野で希望者を募りフォローアップ研修を行う。	医療安全管理者 認定看護師 診療看護師 等	無料	5月下旬～ ③
21		医療従事者向け障害福祉事業研修 定員：80名 対象：医師・看護師・リハビリ職・薬剤師・栄養士等医療的ケア児等への支援に携わっているまたは今後携わる医療職		8/29(金)	医療的ケア児等への支援に携わる医療職（医師、看護師、リハビリ職等）が障害分野との円滑な連携ができるよう、障害福祉サービスの概要及び利用のために必要な知識・手続き等を習得する。	医療ソーシャルワーカー 相談支援専門員 等	無料	6/2～ ③
22		看護に活かす褥瘡予防の基本と誤嚥性肺炎を予防する口腔ケアの基本 【JNAオンデマンド研修122】	准看 50名	R8年2/13(金)	施設等で高齢者に生じやすい褥瘡や誤嚥などに対し、安全・安楽な看護を提供するために必要な知識と技術を学ぶ。 オンデマンド視聴/GW 【集合研修】	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	5,720 非会員 11,440	12/1-12/10 ②
23	リーダーシップとマネジメント能力	〔JNA主催・オンデマンド活用〕 医療安全管理者養成研修 【集合研修1日】 ＊同じ内容で2回開催	日本看護協会 ホームページ参照	1回目：10/2(木) 2回目：10/23(木)	所属施設および地域で医療安全管理業務を実践できるよう、安全管理業務を遂行するために必要な知識と技術を学ぶ。 【日本看護協会オンデマンド35時間+集合研修5時間】 ＊「医療安全対策加算」対応 ＊お願い＊日本看護協会ホームページ「No.138医療安全管理者養成研修」より申込む		30,800 JNA非会員 46,200	5/7-5/16 ※日本看護協会ホームページ
24		看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ＊同じ内容で2回開催	看護管理者で主任以上の保・助・看 各60名	1回目：8/1(金)AM 8/5(火)AM 2回目：8/1(金)PM 8/5(火)PM	オンライン集合研修 オンライン集合研修 法令やガイドラインに沿い、看護管理者に求められる安全で効率的な業務実施体制の整備について学ぶ。 【オンライン講義半日と集合研修半日】 ＊「看護補助体制充実加算」対応		5,720 非会員 11,440	6/1-6/10 ②
25	専門性の開発能力	感染リンクナースの役割と実践 （2日間）	感染管理に携わるリンクナース 保・助・看 80名	8/15(金)16(土)	感染管理の重要性を理解し、感染対策の基本的な知識と技術を学び、リンクナースとして活用できるよう、必要な実践能力を習得する。講義/GW	浜松医療センター 矢野邦夫、葛原健太	11,440 非会員 22,880	6/1-6/10 ②
26		在宅・施設における感染予防対策の実際	在宅・施設看護に従事する 保・助・看・准看 40名	9/12(金)	最新の感染対策情報について知るとともに、在宅・施設での生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・利用者・家族および介護職員が実践できる方法について学ぶ。講義/演習	浜松医療センター 矢野邦夫、浜松医科大学 医学部附属病院 鈴木利史	5,720 非会員 11,440	7/1-7/10 ②
27		はじめての看護研究 -研究テーマを見つけよう！-(3日間)	保・助・看 50名	6/28(土) 7/5(土) 8/2(土)	研究に取り組むための基本的な知識と研究テーマを見つけるために必要な基本的スキルを学ぶ。	浜松医科大学 永谷幸子 静岡県立大学 中川有加	17,160 非会員 34,320	4/1-4/15 ②

※内容が変更になる場合があります。各研修の詳細内容や申込方法については、静岡県看護協会ホームページ等でご確認ください。ご不明な点は各担当部署までお問合せください。
問い合わせ番号 TEL ①総務部 054-202-1750 ②教育研修部 054-202-1760 ③事業部 054-202-1770 ④ナースセンター 054-202-1761

No	看護実践能力	研修名	対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料:円	申込期間・方法 問い合わせ番号
28	開 専 発 門 能 性 力 の	はじめての学会発表 -効果的なプレゼンテーションを学ぼう-	保・助・看 60名	7/19(土)	研究成果を発表するためにプレゼンテーションの基礎的知識と技術を学ぶ。＊どなたでも受講できますが、過去に「はじめての看護研究(3日間)」を受けた方には特にお勧めします。	静岡県立大学 山田紋子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
29		医療的ケア児等コーディネーター養成研修(4日間) 定員：80名 対象：相談支援専門員、保健師、看護師、訪問看護師等今後地域でコーディネーターの役割を担う予定の方 ※4日間全てに出席できる方		講義11/22(土) 12/7(日) 演習R8年1/9(金) 1/19(月)	医療的ケアを必要としている障害児(者)等が地域で安心して生活ができるように、行政、福祉、保育、教育、医療などの連携を図り、個々の医療的ケア児等の支援と総合調整をするコーディネーターとして必要な基本的スキルを学ぶ。	医師 看護師 相談支援専門員 他	7,300	6/2～ ③

【看護・医療政策に関する研修】

No		研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
30	災害看護研修	災害看護一般研修Ⅰ	保・助・看・准看 各100名	6/23(月)PM	災害の基礎知識を学び、自己と自施設の備えを考えるきっかけを学ぶ。	無料 非会員:資料代	4/21-5/12 ①
31		災害看護一般研修Ⅱ	保・助・看・准看 各100名	10/16(木)	・災害とロジステックについて、医療活動を展開する人員の確保と医療資機材や活動の管理を学ぶ。 ・災害時に自施設のリーダーに必要な組織と役割を学ぶ。	無料 非会員:資料代	8/18-9/10 ①
32		災害支援ナース養成研修 ＊同じ内容で2回開催	災害・感染症発生時に、応援派遣され看護業務に従事できる看護職員 保・助・看 各75名	eラン9/1(月)-11/30(日) 1回目:12/22(月)23(火) 2回目:R8年1/29(木)30(金)	・災害・感染症等に関する基礎知識、技術を習得する。 ・災害派遣の概要を理解し、研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する。	無料	7/7-7/28 ①
33		災害看護地区研修 (1日講義/半日実習)	経験1年以上で当該地区支部エリアに勤務又は居住する 保・助・看・准看	各地区支部で 決定	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資材による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	無料	8力所 各地区支部
34		救護所における看護職活動 育成研修	開催申込予定の3行政区に係る 看護職	3行政区の指定日	災害時、地域の救護所所起ち上げや適切なトリアージ、限られた資材による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。以後任意で該当行政区へ登録し、継続的研修受講可能。	無料	詳細はHP掲載 ③

【人材育成や教育支援を行うものを対象とした研修】

No	研修名		対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
35	組織で行う生涯学習支援の 基礎知識 【JNAオンデマンドNo.142】		Ⅲ 保・助・看 60名	12/9(火)	生涯学習支援の考え方を知り、個々の看護職への主体的学習、キャリア形成への支援を理解し、施設における人材育成と支援の実践を学ぶ。オンデマンド視聴/GW 【集合研修】	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	5,720 非会員 11,440	10/1-10/10 ②
36	対話からやる気を引き出す コーチングスキル		保・助・看 80名	6/12(木)	対話を通して相手のやる気を引き出し、行動につながるコーチングスキルを学ぶ。相手の成長が自己の成長にもつながるコーチングスキルを体験し日々の実践に活かす。講義/GW	常葉大学大学院 久米昭洋	5,720 非会員 11,440	4/1-4/10 ②
37	ぐんぐん伸びる教え方・育て方		保・助・看 100名	7/21(月・祝)	看護職がぐんぐんと伸びる「教え方」「育て方」について学ぶ。新人看護職員や後輩世代の特徴や傾向を知ること、指導者に求められることや効果的な指導について理解を深める。リフレクションの基本的な考え方と方法を学び、理解するとともに今後の教育的なかわりに向けての手がかりを得る。講義/GW	愛媛大学医学部附属病院 内藤知佐子	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
38	新人看護職員 指導者研修 (5日間)	研修責任者研修	施設の研修企画者 (看護師長以上) 20名	9/18(木)19(金)12/2(火) 12/3(水)10(水)	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を学ぶ。講義/GW		無料	7/1-7/10 ②
39		教育担当者研修	部署の教育担当を担う者 (リーダーから副所長) 40名	9/18(木)19(金) 11/24(祝月)25(火) R8年2/24(火)	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、その対応方法について学ぶ。講義/GW		無料	7/1-7/10 ②
40		実地指導者研修	直接の指導者 (経験年数3-7年) 40名	9/18(木)19(金) 11/24(祝月)26(水) 12/10(水)	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・評価の方法を学ぶ。講義/GW		無料	7/1-7/10 ②
41	看護職員実習指導者等講習会 ＜特定分野＞ (7日間)		実習指導を担う病院 以外の施設の 保・助・看 30名	10/16(木)22(水) 10/29(水)11/5(水) 11/12(水)19(水)27(木)	看護師養成所において特定分野(老年看護学、地域・在宅看護論)の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。		無料	専用申込書 8/1-8/10 ②
42	看護教員継続研修 ①「大切にしたい看護教育」について考える～経験の概念化より～ ②看護倫理を教える・学ぶ		経験5年未満の 看護教員 40名	① 7/26(土) ② 8/18(月)22(金)	①看護教員として経験してきた苦悩や喜び等を語り合い、明日への活力にする。 ②臨床における看護倫理の理解、看護倫理教育に関する悩みの共有、学生指導における倫理的問題の理解と検討。	①日本看護学校協議会 水方智子 ②静岡県立大学 山下早苗、鈴木千智	無料	5/1-5/15 ②
43	看護教員と実習指導者の合同研修 発達障害および発達障害が疑われる グレーゾーンな学生の理解と支援		看護教員・実習施設の 実習指導者 80名	7/5(土)	近年、発達障害かもしれないと思われる学生が増えてきている。このような学生を支援していくために、基本的な発達障害の知識と支援方法について学ぶ。	順天堂大学 北川明	無料	5/1-5/15 ②
44	訪問看護師養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用 した訪問看護師人材育成		保・助・看・准看 40名	8/6(水)9/24(水) 10/19(日)R8年1/21(水) 実習10月下旬-12月下旬	訪問看護師の育成を目的とし、「訪問看護eラーニング」と集合研修・実習などを組み合わせた講習会。訪問看護の現場で役立つ技術を学ぶ。※受講料一部支援あり。9/24の会場はもくせい会館。詳細はHP掲載(集合研修4日間+eラーニング+実習2日間)	浜松医療センター 江間沙記 浜松市リハビリテーション病院 田中直美	34,500 非会員 39,100	6/1-6/20 ③

【看護管理者を対象とした研修】

No	研修名		対象・定員	日程	学習内容	講師名	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
45	組織づくりに活かす看護倫理		看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 70名	7/3(木)	看護管理者として看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その課題解決に向けたプロセスと組織的対応を学び、倫理的感性の高い組織風土の醸成を目指す。講義/GW	浜松医科大学 医学部附属病院 佐々木菜名代	5,720 非会員 11,440	5/1-5/15 ②
46	認定看護管理者教育課程 サードレベル 公開講座「人材管理Ⅲ 社会システムと 労務管理」		副看護部長相当以上の 保・助・看 5名	9/4(木)	労務関係法規の最新の動向、ハラスメントの組織的対応 建設的な労使関係の構築、賃金制度、人事考課	加藤看護師社労士 事務所 加藤明子	5,720 非会員 11,440	7/1-7/10 ②
47	認定看護管理者教育課程 サードレベル 公開講座「質管理Ⅲ 経営と質管理」		副看護部長相当以上の 保・助・看 5名	10/3(金)	ガバナンスとアカンタビリティ	東京医療保健大学 坂本すが	5,720 非会員 11,440	8/1-8/10 ②
48	認定看護管理者教育課程 サードレベル 公開講座「質管理Ⅲ 安全管理」		副看護部長相当以上の 保・助・看 5名	11/4(火)	災害医療	国際医療福祉大学 大学院 石井美恵子	5,720 非会員 11,440	9/1-9/10 ②
49	看護職員管理 者の相互研修	A研修(4日間) 暮らしをつなげる看護 職員のための研修	入退院調整・病棟・外来・訪問・ 地域包括支援センター等の 保・助・看 60名	7/30(水)8/8(金) 実習8月-10月 10/23(木)or30(木)	その人の「暮らし」をつなぐための病院と地域(在宅)の連携の具体的な取り組み・ACPのための「看護倫理」について講義・演習・実習を通して学ぶ。 ※8/8の会場はあざれあ。 (講義中心2日間・実習1日・演習1日)	東京科学大学 福井小紀子 静岡県立大学 山下早苗 他	無料	5月下旬以降 ③
50		B研修(1日) 看護管理者のための 「看護体制構築」研修	病院・訪問看護ステーション・ 地域包括支援センター等の 看護管理者 60名	7/30(水)	地域共生社会を構築・発展させるため、国の考える施策を知り、自施設の看護体制構築の方法を学ぶ。 【オンライン】	東京科学大学 福井小紀子 他	無料	5月下旬以降 ③
51		C研修(2日間) A研修修了者と上長の ための研修	A研修修了者とその上長 (師長・看護管理者・所長等)等 の看護職 60名	7/30(水) 9/20(土)	病院・地域でその人の「暮らし」をつなげるため、自施設での連携の取り組みを評価する。さらに、他施設と情報交換をし、今後の行動指針を明らかにする。(A研修修了者とその上長とのペアだけでなく、A研修修了者同士や単独での参加も可能) 【7/30(水)はオンライン】	東京科学大学 福井小紀子 東久留米白十字 訪問看護ステーション 中島朋子	無料	5月下旬以降 ③

【資格認定教育】

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
52	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル【第1回・第2回】 ＊同じ内容で2回開催 (23日間)	全日程受講できる 各50名	開講 5/12(月) 閉講 7/23(水)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のカリキュラムに基づいて、看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。	143,000 JNA非会員275,000	第1回・第2回 一括募集 募集終了 ②
53			開講 10/1(水) 閉講 12/8(月)			
54	認定看護管理者教育課程 サードレベル (35日間)	全日程受講できる 30名	開講 7/14(月) 閉講 11/13(木)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のカリキュラムに基づいて、看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 (施設実習1日あり)	319,000 JNA非会員638,000	専用申込書 3/24-4/11 ②
55	認定看護管理者教育課程 サードレベルフォローアップ 実践報告と講義	R7サードレベル受講者	R8年3/2(月)	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで、看護管理者の役割を認識し今後の管理に活かす。午後からは「診療報酬改定から見る看護管理者としての責務」と題して福井トシ子講師より講義。	5,720	10/1-10/15 ②
56	小論文・レポートの書き方 (2日間)	R7サードレベル受講者 ※同様の研修を受講済の方は 参加不要	6/9(月) 6/23(月)	論理的に自分の考えを記述する小論文、レポート作成に関する基礎知識を習得する。事前に課題レポートを提出し、添削指導を受けて学ぶ。	13,600 ※添削料2回含	5/12-5/16 ②

【資格認定教育】

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
57	感染管理認定看護師教育課程 -特定行為研修を組み込んでいる 教育課程【B課程】-	16名	開講 4/3(木) 閉講 R8年3/5(木)	感染管理分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護を提供すると同時に、他の看護職のケア技術の向上に寄与することができる認定看護師の育成を行う。 (eラーニングと集合研修および実習あり)	1,096,700 非会員1,735,800 (入学金別途あり)	R7年度は募集終了 R8年度は R7年7/1-7/14 ②
58	New 特定認定看護師研修	認定看護師 5名	開講 4/3(木) 閉講10/21(火)	現在認定看護師として活躍している方を対象に、特定行為も含めた質の高い医療・看護を効率的に提供できるよう特定認定看護師の育成を行う。 (eラーニングと集合研修および実習あり)	583,000 非会員1,166,000	R7年度は募集終了 R8年度はR8年2月予定 ②
59	静岡県専任教員養成講習会	30名	開講 5/8(木) 閉講12/19(金)	看護基礎教育の教育実践に必要な知識・技術・態度を習得し、教員として創造的に活動し得る能力を啓発する。厚生労働省の許可を受けて開催する。	静岡県規程による	R7年度は募集終了 ②

【職能研修】

No	職能	研修名	対象・定員	日程等	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
60		新入会員研修（1日） * 同じ内容で6回開催	経験2年未満の 保・助・看・准看 各100名	①三島市民文化会館 6/13(金) ②③県看護協会6/18(水)7/17(木) ④⑤⑥アクトシティ浜松6/20(金)6/24(火)7/9(水)	職能団体入会の意義と活動内容を知り、看護職が社会的責務を果たすために必要な知識を学ぶ。-看護職として果たすべき役割を考える- 【JNAオンデマンド研修121】	無料	4/1-4/10 ②
61	保健師	保健師職能交流会	保健師 50名	7/13(日)	「ここでしか聞けない保健師のシゴト」Part. 4 自治体、健診センター、大学、産業等で働く保健師の活動について知り、保健師同士の情報交換と交流を行い、連携を深める。	無料 非会員：資料代	5月申込開始 詳細はHP掲載 ①
62		保健師研修会	保健師・看護師	R8年1/24(土)	生活習慣病の保健指導の見直しと、アウトカム指標の実施に関する考え方と方法について、具体的な事業展開にむけて学ぶ。	無料 非会員：資料代	11月申込開始 詳細はHP掲載 ①
63		保健師基礎技術研修	保健師 30名	9/6(土)	経験の浅い保健師を対象に、保健師の基本的技術である保健指導に関する面接技術を学ぶ。	無料 非会員：資料代	7月申込開始 詳細はHP掲載 ①
64	助産師	助産実践能力強化研修	助産師	7/6(日)AM	CLoCMiP対応研修 R7年度テーマ「不妊・不育～出生前診断の視点から～」を視聴し、助産師としての実践能力を高める。	無料 非会員：資料代	5月申込開始 詳細はHP掲載 ①
65		助産師交流会	助産師	12/11(木)PM	施設や在宅で活動する助産師が災害発生時の対応等について学ぶ「Ver3」	無料 非会員：資料代	10月申込開始 詳細はHP掲載 ①
66		新人助産師交流会	卒後1～3年の助産師	R8年1/21(水)PM	助産師として働きだした私が、今感じているまたは持っているジレンマや悩みなどを共有する。	無料 非会員：資料代	11月申込開始 詳細はHP掲載 ①
67	看護師Ⅰ	准看護師進学支援交流会	准看護師	6/28(土)	准看護師を対象とした進学説明等、進学支援を行う。働きながら看護師資格を取得した先輩体験談や、進学課程を持つ学校の説明を共有しながら、現役准看護師同士の交流を図る。	無料 非会員：資料代	4月申込開始 詳細はHP掲載 ①
68		外来看護師交流会（2日間）	看護管理者を含む 診療所または外来に 従事している看護師 * 2日間参加可能な方 先着50名	①6/21(土) ②R8年1/17(土)	今後求められる外来看護師の役割を理解し、他施設の看護職との交流のなかで現状における課題を見出す。また、交流会で得た学びを外来での実践に活かし、外来看護の質向上につなげる。	無料 非会員：資料代	4月申込開始 詳細はHP掲載 ①
69		看護師職能Ⅰ・Ⅱ 合同交流会	看・准看	9/28(日)	心不全患者の治療・ケアに関する事例を題材にしながら、病院・施設・在宅等で働く看護師間での交流を図り、地域で暮らす全ての人がその人らしく生きていくための支援について考える。	無料 非会員：資料代	7月申込開始 詳細はHP掲載 ①
70	看護師Ⅱ	看護職員交流会	保・助・看・准看 先着50名	6/14(土)	・ 静岡県薬剤師会講師による「最新の薬事情や高齢者における薬やサプリメント」等について学ぶ。 ・ 認知症新薬、ジェネリック薬について、抗がん剤の暴露、麻薬貼付薬の取り扱い等について学ぶ。	無料 非会員：資料代	4月申込開始 詳細はHP掲載 ①
71			保・助・看・准看	12/6(土)	糖尿病専門医から最新の糖尿病治療について正しい知識を得る。糖尿病認定看護師より①フットケアについて ②糖尿病の食事療法について学ぶ。	無料 非会員：資料代	10月申込開始 詳細はHP掲載 ①
72	保助看Ⅰ看Ⅱ	三職能合同交流会	保・助・看・准看	10/5(日)	共通テーマに基づいて、各職能によるシンポジストに活動を発表してもらい、職能の専門性と活動についての理解を深める機会とする。	無料 非会員：資料代	8月申込開始 詳細はHP掲載 ①

【就業支援研修】

No	研修名	対象・定員	日程	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
73	再就業研修（3日間）	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各20名	5月、6月、7月、10月（2回）、 11月、R8年2月（全7回）	最近の医療・看護の動向、看護倫理、医療安全管理、感染管理、スキンケア、認知症の基礎知識、摂食嚥下ケア、看護技術演習等	無料	詳細はHP掲載 ④
74	再就業者フォローアップ研修	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	①7/11(金) ②R8年1/29(木)	再就業した看護職が就業継続できるように、現在の状況や悩み・思いを共有する。	無料	詳細はHP掲載 ④
75	セカンドキャリアセミナー	概ね50歳以上の 保・助・看・准看 各50名	①10/31(金) ②11月予定	人生100年時代。看護職が、自分の豊かな経験やライフスタイルに合った仕事で働き続けることができるようセカンドキャリアについて学ぶ。	無料	詳細はHP掲載 ④
76	新人看護職員離職防止に関する講演会	新人看護職員の入职予定がある施設に勤務する 看護職員 各80名程度	①R8年2/5(木) ②R8年3/6(金)	新人をはじめとした若手看護職員の特徴や関わり方を学び、後輩指導のコツを獲得する。	無料	詳細はHP掲載 ④
77	復職支援研修eラーニング	再就業を目的として知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看	随時	基礎習得、認知症・高齢者、多職種連携等コースを3カ月内で視聴	無料	詳細はHP掲載 ④
78	看護管理者向け離職防止に関する交流会	看護管理者	①R8年1/22(木) ②R8年1月予定	看護職の確保定着についての取り組みを情報共有し、課題解決の方法を考える。	無料	詳細はHP掲載 ④

【上記分類以外の研修等】

No	研修名	対象・定員	日程等	学習内容	受講料	申込期間・方法 問い合わせ番号
79	第14回 静岡県看護学会	口演・示説発表 40題 一般参加 看護職 400名	R8年1/10(土) グランシップ 11階 会議ホール・風	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究・看護実践の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。 【内容】基調講演、研究報告・実践報告(口演・示説)等	事前申込 4,015/非会員 8,030 当日受付 6,380/非会員 12,760 看護学生 無料	演題申込期間8/1-8/15 一般参加申込10/1-11/15 * ハイブリッド参加は 事前申込のみ ②
80	看護補助者標準研修－看護補助体制 充実加算該当パッケージ	医療機関に勤務する 看護補助者 50名	eラーニング 11月予定 集合研修R8年1/26(月)	直接ケアを主として行う看護補助者に必要な内容を学ぶ。eラーニング600分＋集合研修（半日） ※「看護補助体制充実加算」の要件に該当	管理者が会員 12,650/@1名 管理者が非会員 25,300/@1名	専用申込書 9/1-9/10 ②
81	特定行為研修修了者研修会 ＜東部地区＞	特定行為研修修了者 特定行為研修希望者と 自施設の看護管理者	11月頃	・ 特定行為研修修了者が組織の看護管理者等と組織ビジョンを共有し、自らの行動計画（アクションプラン）を立案する。 ・ 実践報告をすることで自身の振り返りとなる。 ・ 交流を通して特定行為研修修了者同士が「地域でつながる」機会となる。 ※会場は参加可能な会場、日程をお選びいただけます。	無料	詳細はHPに掲載 6月申込開始 ③
82	特定行為研修修了者研修会 ＜中部地区＞		8/24(日)			
83	特定行為研修修了者研修会 ＜西部地区＞		10月頃			
84	特定行為研修修了者研修会 ＜訪問看護ステーション＞	訪問看護ステーションの 看護代表者・看護師	12/2(火)	在宅領域で活動する特定行為研修修了者を育成する。	無料	10月申込開始 ③
85	特定行為研修修了者交流会	特定行為研修修了者 特定行為研修希望者	R8年1/14(水)	自分たちの課題をテーマに特定行為研修修了者同志が交流できる機会となる。 「ひとりで考えず、みんなで考えよう」	無料	詳細はHPに掲載 ③

※内容が変更になる場合があります。各研修の詳細内容や申込方法については、静岡県看護協会ホームページ等でご確認ください。ご不明な点は各担当部署までお問合せください。
問い合わせ番号 TEL ①総務部 054-202-1750 ②教育研修部 054-202-1760 ③事業部 054-202-1770 ④ナースセンター 054-202-1761