

令和 6 年度公益社団法人静岡県看護協会定時総会「質問箱」への回答

質問 1 H・O さん

会計報告は資料に記載があるため、不要かなと思います。

回答⇒ご意見をありがとうございました。決算書及び監査報告等の決議事項は口頭での説明が必要となります。ご理解の程よろしくお願いいたします。

質問 2 A・O さん

病院内の多くの職員が看護協会に加入しているものの、経験年数の浅い職員は、どのような活動をしているのか分からず、ただ毎年更新しているだけという人が多いと思います。私自身も今回出席するまではその内の一人でした。入職した直後に看護協会の研修がありましたが、当時は仕事に慣れることに必死で、正直院外の活動等に目を向ける心の余裕がなかったように思います。

時期をずらすか再度活動を知れる機会があるともっと良いなと思いました。

回答⇒貴重なご意見をありがとうございました。看護協会の取り組みを知っていただくための働きかけがまだまだ足りないと感じました。「総会」は会員の皆様に取り組み内容を報告、検討して頂く場でもありますので多くの会員の皆様にご参加いただけるよう開催方法などを検討いたします。

質問 3 H・M さん

准看護師が県外通信制の学校に通い、看護師免許を取得しています。学費に加え、通学費やホテル宿泊費等多額の出費がかかっています。

県内に通信制の学校を設置してください。県立看護学校の通学部に通う准看護師よりも県外通信制に通う准看護師の方が多くはないでしょうか？

准看護師制度廃止よりも准看護師を看護師にする環境づくりが大切だと思います。

回答⇒貴重なご意見をありがとうございます。県内に通信制の看護学校を設置については現在就労している准看護師が勤務場所のより近くで進学できるように、多くのエビデンスを基に要望していきます。しかしながら准看護師養成の停止は日本看護協会の重点課題として継続して取り組みます。

質問 4 Y・W さん 新入会員の入会金・年会費について

新卒の看護師に入会をすすめています。初年度 27,000 円のお金が高額で（連盟を入れると 3 万円を超えます）

すすめるこちら側も考えてしまいます。奨学金など返済している新人もいて新卒ナースの金額を考慮していただけると嬉しいです。

回答⇒ご意見ありがとうございます。当看護協会は初年度は入会金 15,000 円と年会費

10,000 円（日本看護協会会費含む）です。会費につきましては、現在の事業を継続するために必要な金額を設定しておりますので、ご理解をいただきたいと思います。参考までに、新卒ナースは分割積立払いにすることや賞与支給後に入会するなど、徴収のしかたについて工夫をしている施設もございます。

質問 5 未記名

3 年目になった今、定時総会に出席し、自分自身も高校生の頃に参加した 1 日ナース体験が看護協会により行われたことや興味深い研修がたくさん行われていることを知りました。学生時代の記憶が残る若手だからこそ、看護職の確保等で力になれることが少しでもあると思うので、もっと看護協会の活動が職員全体に伝わるといいなと思いました。若手でも参加して良いんだと思える研修案内があると参加者が増えるのではないかと思います。

（看護協会＝少し硬いイメージがあるのでベテラン向け？と思う人が多いと思います）

この年数で総会に出席することに不安もありましたが、自分の住む静岡でたくさんの活動が行われていることを知れてとても良い機会となりました。講演会も含めて学びの深まった 1 日でした。ありがとうございました。

回答⇒この度は総会にご参加して頂きありがとうございました。

「総会」は看護協会の取り組みを報告、検討する場です。多くの会員の皆様にご参加いただけるよう開催方法などを検討いたします。また、研修の対象者につきましては、「教育計画」に記してありますが分かりにくい部分もあったかと思います。「若手でも参加して良いんだ」と思えるように表記を工夫するなど、検討いたします。

質問 6 未記名

1) 協会員をふやす、減らさないために。

回答⇒入会促進活動として施設を訪問させて頂いております。入会状況や職能団体としての意義などをお伝えするとともに看護管理者様から協会の活動に関する貴重なご意見を頂戴しています。また、施設によっては、スタッフ様と直接お話しする機会も頂きます。頂いた貴重なご意見を活動に反映させるべく検討してまいります。看護協会は、看護職に関する制度や仕組みに働きかけることで看護職の働く環境や看護の力の発揮に貢献する職能団体でありたいと考えています。そのためには多くの看護職の皆様を知っていただくための取り組みを強化していく必要があります。今後も引き続き様々な取り組みを展開していきます。ご協力をよろしくお願いいたします。

2) ペーパーレス化（新聞など公報誌含む）・会費を下げる（5,000～7,000 円）

職員や他院の方からも長年 話にでています。

個々への配布はなくなったらどうでしょうか。

携帯・パソコンからいつでも見ることができます。

配布する手間も減ります。

回答⇒貴重なご意見をありがとうございました。郵送料金の値上がりを受けて、これまで郵送していたものをメール配信に切り替えること、一括研修申込システム「manaable」導入、協会内印刷代の削減など「節約」に対して取り組んでいるところです。広報誌につきましても発行回数を年間 6 回から 4 回に減らし今後も重要な情報発信をしていきます。

会員の皆様からは紙での配布希望もございますので、今すぐに「ペーパーレス化」とならない現状がございます。引き続き検討いたします。

質問 7 未記名

- ・高齢化に伴い 認知症の患者が増加しています。現場職員が患者からの暴力を受ける場面が増えています。又、患者からのカスタマーハラスメントも大きな問題となり苦しんでいる職員も多いです。医師からのパワハラも相変わらずありハラスメントは職務上大きな問題です。危険手当など考えてください。
- ・看護協会の役員選出の規定はあいまいです。
いつまでも定年後のナースがもち回りでやるのはせめませんが、もっと若い人が新しい感性でやっていく方が良いと思います。

回答⇒ご意見をありがとうございました。看護協会の役員選出は「公益社団法人静岡県看護協会役員等の推薦及び推薦委員会に関する規程」に則り行われます。

質問 8 未記名

コロナあけでの総会 お疲れ様です。

各報告が終わるのがもったいない。質疑応答の時間がもっとほしいと思いました。

質問 9 未記名

コロナが終わり、通常の総会開催になっていますが、1 日ではなく半日として効率的な時間に変更を希望します。

質問 10 未記名

休憩時間、来賓挨拶等、時間をゆっくり取っていますが、ムダなものは整理し、半日で終了するようにしたらそうでしょうか。午後からなら東西部地区の方もゆっくり来れますし、中部地区は、半日勤務ができます。

回答 8・9・10

⇒ご意見をありがとうございました。多くの会員の皆さんにご参加していただけるように、効率的な時間配分について開催方法やプログラムと併せて検討いたします。