



令和6年度  
(2024年)

公益社団法人静岡県看護協会

# 教育計画



## 教育活動の理念

静岡県看護協会は、新しい時代に活躍できる看護専門職の育成をめざし、生涯教育の観点に立った体系的な継続教育を実施する。

看護職が社会の変化に対応し、役割を遂行していくためには、専門職能人としての熟練度を高めるだけでなく、その基盤となる人としての能力を備えることが必要であり、中でも感性・協力・根拠・主体性の要素が重要である。

## 教育活動の目的

生涯教育の観点から看護専門職としての責務を遂行し、感性 (Sensibility)、協力 (Teamwork)、根拠 (Evidence)、主体性 (Positive)、即ち“STEP”を備えた人材を育成することによって、地域社会のニーズに応えられるようにする。

## 教育活動の目標

- 最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を育成する。
- 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を育成する。
- 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を育成する。
- 施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を育成する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を育成する。
- 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を育成する。

## 教育計画

### 1 基本的な考え方

- 対象のニーズに対応した看護サービスの質向上を図るため、個々の看護職の看護実践能力の向上を支援する。
- 看護職の継続教育や多職種・他施設との連携・協働等において、組織の中核的役割を發揮できる看護職の育成に努め、施設の人材育成を支援する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向に対応した内容を企画し、看護職が社会的役割を發揮できるように支援する。
- 企画にあたっては、体験型及び参加型学習を取り入れ、目指す人材像“STEP”を備えた看護職の育成に努める。

## 2 教育計画の構成

- 「人材育成を促進するための継続教育」「資格認定教育」「研究能力の育成」「学会」「災害看護研修」「就業支援研修」「職能研修」「静岡県からの受託研修」

## 研修内容

令和6年度の静岡県看護協会 重点事業

- 地域における全世代の健康を支える看護機能強化
- 質の高い看護提供体制の構築と推進
- 看護制度改革の推進
- 看護職等の確保と定着
- 災害（自然・感染等）発生時における危機管理体制の充実

担当	TEL	メールアドレス	担当研修
総務部	054-202-1750	soumu@shizuoka-na.jp	緑
教育研修部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	黄
事業部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	ピンク
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	青

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。 FAX：054-202-1751

※ 各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。  
ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp>

公益社団法人 静岡県看護協会

〒422-8067 静岡市駿河区南町 14-25 エスパティオ 3階



QRコードを読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑↑

## 研修会参加要領 (抜粋)

### 1 参加対象

- 各研修の参加条件を満たしており、研修の全日程に出席できる方。  
※研修により条件が異なる場合がありますので、各研修の案内をご覧ください。

### 2 申込方法

- Web 申込: 静岡県看護協会公式ホームページ(<http://www.shizuoka-na.jp>)の「研修案内」から希望する研修名を選択し、施設又は個人のいずれから必要事項を入力してください。
- 専用申込書がある場合は、各研修専用の申込書で手続きしてください。専用申込書以外での申し込みは受け付けません。
- データ送信が完了すると自動返信メールが届きますが、届かない場合はお問合せください。



### 3 受講決定

- 研修開催1ヶ月前までに、受講について郵便または申込時のメールアドレスへお知らせします。
- 専用申込書による申し込みや長期研修の場合は、個人及び施設宛に受講決定のお知らせをします。
- 申し込みが受講要件に合わないときは、受講できない場合があります。
- 開催要件に満たない場合は開催を中止することがあります。
- 定員を超えた場合は、受講人数の調整をさせていただくことがあります。

### 4 受講料などのお支払い

- 受講料
  - 研修により異なりますので、ホームページまたは教育計画でご確認ください。
  - 申込時、看護協会会費未納(手続き中は含まず)の方は、非会員価格となります。
  - 期限までにゆうちょ銀行やコンビニエンスストア(受講通知に同封の払込取扱票など)からお振込みください。  
・手数料は本人負担です。  
・払込受領証が領収書となりますので保管してください。領収書の発行は協会ではできません。  
(振込先)

口座番号: 00830-9=100450 加入者名: 公益社団法人 静岡県看護協会  
※銀行からゆうちょ銀行への振込み 店番 〇八九(ゼロハチキュウ) 当座 0100450

- (4) 受講辞退等による既納料金の払い戻しはしません。
- 資料代
  - 資料代や演習の消耗品について、別途、徴収することがあります。

受講料は税込表示です。  
その他詳細については、ホームページをご覧ください。

## キャリアースをご利用ください 申込は日本看護協会ホームページから

会員の皆様へ **キャリアース** をクリック

会員の皆さまへ  
自分の会員情報を  
WEBで管理したい!

**キャリアース**

施設の皆さまへ  
施設で所属会員の会員情報をWEBで  
管理(とりまとめ)したい!

**施設用WEB**

**キャリアースとは?**  
3つの特徴

**1**

会員情報の変更手続きが  
パソコン・スマホから

ご自身の会員情報や活動履歴が、パソコン・スマートフォンから参照できます。また、その場で勤務先や住所などの会員情報の変更手続きが可能です。

情報  
管理

**2**

資料の閲覧・検索で  
最新の情報をフル活用

「協会ニュース」や日本看護学会論文、調査研究報告など会員コンテンツの閲覧や最新の看護関連記事の文献検索ができます。

情報  
活用

**3**

会員様のスキルアップを  
サポート!

2018年度より、研修受講履歴を管理、活用できるようになり、ご自身だけの活動記録をつけることができます。

スキル  
アップ

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
1	事例から学ぶ!生活者として捉えた糖尿病看護のポイント	糖尿病の病態・治療に関する知識を深めアセスメントのポイントを理解する。糖尿病患者を生活者として捉え、糖尿病患者が合併症を起こさず、重症化を防ぐ看護支援について事例をとおして学ぶ。 講義/GW	聖隷沼津病院 水野信子	ラダーⅠ (旧ラダーⅡ) 保・助・看 60名	5,500 非会員 7,700	11/2(土)	9/1(日) -10(火)
2	「ふたりにひとり」の時代に生きるを支えるがん看護	〈予防〉〈医療〉〈がんとの共生〉の3つの観点を支えるがん看護を、がん医療と緩和ケアの両面から学ぶ。看護職に求められる役割について考え、生涯のうち2人に1人ががんに罹患するとされる中で、たとえがんになっても尊厳をもって「その人らしく生きる」を支援する看護の実践を目指す。 講義/GW	県立静岡がんセンター 麻生咲子 生山 笑	ラダーⅠ (旧ラダーⅡ) 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	11/7(木)	9/1(日) -10(火)
3	明日から私もできる!食べるを支える看護ケア	摂食嚥下リハビリテーションの意義・目的を理解し、対象者のアセスメントやケアについて学ぶ。また、多職種とともに摂食嚥下機能の重症化を予防し、安全に食べることを支えるための看護職の役割について学ぶ。 講義/GW	浜松医療センター 山田悠紀子 浜松医科大学医学部附属病院 清水翔太郎	ラダーⅠ (旧ラダーⅡ) 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	12/13(金)	10/1(火) -10(木)
4	<b>New</b> 地域と共に支える心不全患者の看護	高齢化とともに心不全患者は急増しており、基礎疾患に心不全を抱える患者も多い。病院や施設・地域での看護職として心不全の特徴を理解し、再入院を防ぐための急性増悪予防や疾病管理について学ぶ。また病院や地域の取り組みを知り、心不全患者を支える看護職の役割を学び、看護実践につなげる。 講義/GW	島田市立総合医療センター 河守悦子	ラダーⅡ (旧ラダーⅢ) 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	7/3(水)	5/1(水) -15(水)
5	その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援	その人らしい人生の実現に向け、本人を取り巻く様々な生活の場や状況における ACP のプロセスを学び、看護職の役割と連携等について学び、本人を中心としたチームでの意思決定支援につなげていくスキルを習得する。 講義/GW/ロールプレイ	聖隷浜松病院 宗像倫子 梅田靖子	ラダーⅡ (旧ラダーⅢ) 保・助・看 80名	5,500 非会員 7,700	9/29(日)	7/1(月) -10(水)
6	みんなで考え、実践に活かそう看護倫理 (2日間)	看護職が患者の人権擁護者として倫理的問題に気づき行動するために、臨床倫理の基本と倫理的問題への対処方法について学ぶ。臨床現場における倫理的問題を検討するための情報整理や倫理カンファレンスの進め方などを学び、実践を共有できる機会とする。 1日目:講義/GW 2日目:GW(事例の共有)	静岡県立総合病院 鈴木かおり 藤枝市立総合病院 増田喜昭	ラダーⅡ (旧ラダーⅢ) 保・助・看 60名	11,000 非会員 15,400	11/5(火) 11/6(水)	9/1(日) -10(火)
7	臨床判断をOJTで活かして組織の看護力を高めよう (2日間)	組織で指導的な役割を担う者が、看護師個々の看護実践能力を高めるために臨床推論と臨床判断、そのトレーニング方法について学ぶ。また互いの実践・課題を共有し、組織全体の看護力向上を目指した実践活動につなげる。 講義/GW	浜松医科大学 本家淳子 県立子ども病院 栗田直央子 聖隷浜松病院 橋積亜希子	ラダーⅢ (旧ラダーⅣ) 保・助・看 60名	11,000 非会員 15,400	7/9(火) 10/20(日)	5/1(水) -15(水)
8	<b>New</b> 地域で暮らす高齢者を支える看護職・多職種連携 【JNA オンデマンド研修110】 (半日)	複合的問題を抱え地域で暮らす高齢者に対し、質の高いケアを提供するために互いの専門性を尊重した多職種連携を学ぶ。 オンデマンド視聴/GW <b>【集合研修】</b>	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	ラダーⅢ (旧ラダーⅣ) 保・助・看 80名	2,750 非会員 3,850	R7年 2/4(火)PM	12/1(日) -10(火)

(2) 組織的役割遂行能力の育成

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
9	ぐんぐん伸びる教え方・育て方	看護職がぐんぐんと伸びる「教え方」「育て方」について学ぶ。新人看護職員や後輩世代の特徴や傾向を知ること、指導者に求められることや効果的な指導について理解を深める。リフレクションの基本的な考え方と方法を学び、理解するとともに今後の教育的なかかわりに向けての手がかりを得る。 講義/GW	愛媛大学医学部附属病院 内藤知佐子	保・助・看 100名	5,500 非会員 7,700	6/7(金)	4/1(月) -15(月)
10	今、求められる外来看護-病棟・地域と共に取り組む在宅療養支援推進のための組織づくり-	外来看護師には、患者の意思決定とセルフケアを切れ目なく支える役割を期待されている。「時々入院、ほぼ在宅」というこれからの医療のあり方において、重要なキーパーソンとして外来主導の継続看護に目を向け、病棟や地域との連携の中でその人らしい暮らしを支える組織づくりを目指す。 講義/GW	関西看護医療大学 箕浦洋子	看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	8/17(土)	6/1(土) -10(月)
11	最新の感染予防-リンクナースの役割と実践- (2日間)	感染管理の重要性を理解し、感染対策に関する最新の知識・技術を学び、リンクナースとして活用できるよう、必要な実践能力を習得する。 講義/GW	浜松医療センター 矢野邦夫 葛原健太	感染管理に携わる リンクナース 保・助・看 80名	11,000 非会員 15,400	8/23(金) 8/24(土)	6/1(土) -10(月)
12	最新の感染予防-在宅・施設における感染予防対策の実践-	最新の感染対策情報について知るとともに、在宅・施設での生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・利用者・家族および介護職員が実践できる方法について学ぶ。 講義/演習	浜松医療センター 矢野邦夫 浜松医科大学医学部 附属病院 鈴木利史	在宅・施設看護に 従事する 保・助・看・准看 40名	5,500 非会員 7,700	9/2(月)	7/1(月) -10(水)
13	対話からやる気を引き出すコーチングスキル	対話を通して相手のやる気を引き出し、行動に繋がるコーチングスキルを学ぶ。日々の実践で活用でき、相手の成長が自己の成長にも繋がるコーチングスキルを体験して理解を深める。 講義/GW	常葉大学大学院 久米昭洋	保・助・看 80名	5,500 非会員 7,700	10/6(日)	8/1(木) -10(土)
14	看護職の成長につなげる看護実践能力・評価者育成研修	看護実践能力を他者評価する者として、看護職に求められる看護実践能力を理解し、評価者の役割・評価方法について学ぶ。自施設での評価体制を振り返り、看護職の成長につながる評価の実践に向けて取り組むことを期待する。 講義/GW	岐阜保健大学 平岡翠	看護実践能力の 他者評価に携わる 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	調整中	調整中
15	<b>New</b> 組織づくりに活かす看護倫理	看護管理者として看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その課題解決に向けたプロセスを知り、倫理的感性の高い組織風土を醸成するための組織的対応方法について学ぶ。 講義/GW	浜松医科大学医学部 附属病院 佐々木菜名代	看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員 7,700	12/17(火)	10/1(火) -10(木)
16	《実技が学べる》感染予防の基本と誤嚥を予防する食事介助の基本 【JNA オンデマンド研修128】	感染対策に関する最新の知識や技術を学ぶとともに、誤嚥を予防し、安全安楽な食事介助を提供するための支援方法を学ぶ。 オンデマンド視聴/GW <b>【集合研修】</b>	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	准看 50名	5,500 非会員 7,700	R7年 1/28(火)	11/1(金) -10(日)
17	〔JNA収録DVD研修〕 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 *同じ内容で3回開催 (2日間)	認知症高齢者における国の施策や医療の現状を理解し、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる。 講義/GW *「認知症ケア加算2、3」対応 <b>(准看護師は加算の対象となりません)</b>	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	保・助・看・(准看) 各100名	6,270 JNA非会員 9,460	①11/13(水)14(木) ②12/4(水)5(木) ③12/24(火)25(水)	<b>一括募集</b> 9/1(日) -10(火)
20	〔JNA主催・オンデマンド活用〕 医療安全管理者養成研修 【集合研修1日】*同じ内容で2回開催	医療安全管理業務を遂行するために必要な知識・技術を習得する。演習を通して実践方法がわかる。 日本看護協会オンデマンド35時間+集合研修5時間 *「医療安全対策加算」対応 * <b>お願い</b> *日本看護協会ホームページ「医療安全管理者養成研修」よりお申込みください	日本看護協会 ホームページ参照	日本看護協会 ホームページ参照	30,800 JNA非会員 46,200	集合研修 ①10/7(月) ②10/30(水)	※日本看護協会 ホームページ 5/8(水)10時 -5/17(金)12時
21	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	看護管理者が、看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施の体制整備ができる。	看護管理者で 主任以上の 保・助・看 各60名	5,500 非会員 7,700	①7/30(火)AMオンライン 8/2(金)AM集合研修	5/1(水)10時 -15(水)12時 専用申込書	
22	*同じ内容で2回開催	※オンライン講義半日と集合研修(演習)の半日 *診療報酬の加算対象				②7/30(火)PMオンライン 8/2(金)PM集合研修	

(2) 組織的役割遂行能力の育成 **ピンク…事業部** TEL054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp 詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
23	訪問看護師養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護人材養成基礎カリキュラム	訪問看護師の育成を目的とし、日本訪問看護財団「訪問看護人材養成基礎カリキュラム」に準拠した「訪問看護eラーニング」と演習・実習等を組み合わせた講習会。訪問看護の現場で役立つ技術を学ぶ。(eラーニング+集合研修4日間+実習2日間)		保・助・看・准看 40名	33,300 非会員 37,700	開講 8/7(水) 閉講 1/16(木)	6/1(土) -20(木)
24	労働環境に関する研修会 「健康でいきいき働きつづけられる ために」 ～フェムケアについて理解を深めよう～	働きやすい環境をつくるためには、周囲の理解が必要である。女性のライフステージにおける身体の変化や心の不安を緩和するため、最近注目を浴びているフェムケアについて学び、現場で活かすことができる。 【令和6年度は1回のみ】 *担当：働き続けられる職場づくり推進委員会	国際医療福祉大学 大学院 福井トシ子	病院・施設・在宅で働く 保・助・看・准看 80名	無料	8/10(土)	6/1(土) -30(日)

(3) 自己教育の推進 **黄…教育研修部** TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
25	伝わる文章の書き方(仮)	自分の考えや意見を相手に伝えるために、まとまった文章を書く時の基礎知識を学習する。	調整中	保・助・看 100名	5,500 非会員 7,700	調整中	未定

(4) 特別研修

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
26	管理者研修(仮)	看護管理者として、看護職が主体的に学んでいくための支援のポイントを理解し、自施設の生涯学習支援を考える。	調整中	主任以上の 保・助・看 80名	5,500 非会員 7,700	調整中	未定
27	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル(公開講座)	安全管理(災害対策)	国際医療福祉大学大学院 石井美恵子	師長相当以上の 保・助・看 5名	5,500 非会員 7,700	8/20(火)	6/1(土) -10(月)
28		人事・労務管理(労働災害とその対策、ハラスメント予防策と対応他)	加藤看護師社労士事務所 加藤明子	師長相当以上の 保・助・看 5名		9/9(月)	6/1(土) -10(月)

【資格認定教育】

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
29	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル【第1回・第2回】 *同じ内容で2回開催 (24日間)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のカリキュラムに基づいて、看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。	全日程受講できる 各50名	132,000 JNA 非会員 198,000 *資料代 5,500	開講 5/13(月) 閉講 7/23(火) 開講 10/1(火) 閉講 12/6(金)	第1回・第2回 一括募集 募集終了
30						
31	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル (34日間)	日本看護協会認定看護管理者教育課程のカリキュラムに基づいて、看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。(施設実習1日あり)	全日程受講できる 30名	198,000 JNA 非会員 297,000 *資料代 11,000	開講 7/4(木) 閉講 10/29(火)	3/15(金) -4/4(木)12時 専用申込書
32	認定看護管理者教育課程セカンド レベルフォローアップ実践報告	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで、看護管理者の役割を認識し今後の管理に活かす。	R6 セカンドレベル受講者	*資料代 3,300	R7 年 3/4(火)	10/1(火) -10/15(火)
33	小論文・レポートの書き方(2日間) ※セカンドレベル受講者対象	論理的に自分の考えを記述する小論文、レポート作成に関する基礎知識を習得する。事前に課題レポートを提出し、添削指導を受けて学ぶ。	R6 セカンドレベル受講者 ※同様の研修を受講済の方は参加不要	13,200 非会員 17,600 (添削料含む)	6/10(月) 6/24(月)	5/1(水) -5/10(金)
34	感染管理認定看護師教育課程 -特定行為研修を組み込んでいる 教育課程【B課程】-	感染管理分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護を提供すると同時に、他の看護職のケア技術の向上に寄与することができる認定看護師の育成を行う。 (eラーニングと集合研修および実習あり)	16名	1,096,700 非会員 1,735,800 (入学金別途あり)	開講 4/5(金) 閉講 R7 年 3月	R6 年度は募集終了 R7 年度は R6 年 9/2(月)-9/20(金)

【研究能力の育成】

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
35	<b>New</b> はじめての看護研究-研究テーマを見つけよう!-(3日間)	研究に取り組むための基本的な知識と研究テーマを見つけるために必要な基本的スキルを学ぶ。	浜松医科大学 永谷幸子 静岡県立大学 中川有加	保・助・看 50名	13,750 非会員 20,350	8/4(日)8/17(土) 10/19(土)	6/1(土)-10(月)
36	効果的なプレゼンテーション技法	プレゼンテーションの基礎知識と技術を学び、研究成果を効果的に示すグラフや図表等を作成する方法を学ぶ。	静岡県立大学 山田紋子	保・助・看 60名	5,500 非会員 7,700	7/20(土)	5/1(水)-15(水)

【学会】 **黄…教育研修部** TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	参加費:円	日程	申込期間・方法
37	第13回 静岡県看護学会	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。 【内容】基調講演・シンポジウム・看護研究・実践報告(口演・示説)	口演・示説発表 30題 一般参加 看護職 300名	事前申込 3,850 非会員 6,050 当日受付 6,050 非会員 8,250 看護学生 550	R7 年 1/11(土) ★ゲランシップ★	演題申込期間 9/1(日)-9/15(日) 一般参加申 10/25(金)-11/25(月)

【災害看護研修】 **緑…総務部** TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp **黄…教育研修部** TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
38	災害看護一般研修Ⅰ *同じ内容で2回開催 (半日)	災害に関する意識の啓発を図る。 (災害の基礎知識・クロスロード)	保・助・看・准看 各70名	無料	①6/19(水)PM ②10/23(水)PM	①4/5(金)-15(月) ②8/8(木)-18(日)
39	災害看護一般研修Ⅱ *同じ内容で2回開催 (1日)	災害時にリーダーシップを発揮できるリーダーを育成する。	保・助・看・准看 各70名	無料	①7/29(月) ②R7 年 1/30(木)	①5/1(水)-13(月) ②11/11(月)-21(木)
40	災害支援ナース養成研修 *同じ内容で2回開催	災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に関する知識及び技能を習得する。 eラーニング 20時間+災害・感染症の演習 2日間	災害・感染症発生時に、応援派遣され 看護業務に従事できる看護職員 保・助・看 各75名	無料	eラン 8/1(木)-10/31(木) ①11/25(月)R7 年 2/20(木) ②11/26(火)R7 年 2/21(金)	5/7(火)-6/7(金)
41	災害支援ナース登録者研修 (半日)	災害支援ナース登録更新のための必須研修 調整中 ※決定次第ホームページに掲載	R5 年度災害支援ナース養成研修修了者 150名	無料	8/30(金)PM	6/3(月)-18(火)
42	災害看護地区研修 (1日講義/半日実習)	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資材による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	経験1年以上で当該地区支部エリアに 勤務又は居住する 保・助・看・准看	無料	各地区支部で 決定	(8か所) 地区支部

【就業支援研修】 **青…ナースセンター** TEL054-202-1761 mail:shizuoka@nurse-center.net 申込方法など詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料	日程	申込期間・方法
43	再就業研修 (2~3日間)	最近の医療・看護の動向および新知識の習得や技術の再確認により、就業を支援する。	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各20名	無料	5月~ R7 年 2月(7回)	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
44	復職支援研修eラーニング	最新の医療知識と看護技術についてインターネットを利用し自宅学び、再就業を支援する。	再就業を目的として知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看	無料	随時	東部支所 TEL:055-920-2088 FAX:055-928-5037
45	体験型再就業チャレンジ研修 (2~3日間)	個人の希望する施設で、知識や技術体験を取り入れたプログラムに基づき研修を行い、再就業につなげる。	病院や訪問看護ステーションでの再就業を希望する 保・助・看・准看	無料	随時	西部支所 TEL:053-454-4335 FAX:053-401-3510
46	再就業者フォローアップ研修 (2回)	再就業した看護職が就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援する。	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	無料	7月、 R7 年 1月	
47	セカンドキャリアセミナー (2回)	少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドキャリアについて考える。	概ね50歳以上の 保・助・看・准看	無料	10~11月	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
48	新人看護職員離職防止に関する講演会	新人の職場適応サポート、看護師として共に成長につなげられるための講演会を実施し、新人(就職2~3年目含む)の看護職員の離職防止につなげる。	新人看護職員の入職予定がある施設に勤務する 看護職員 80名程度	無料	R7 年 2月	

No.	委員会	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程・会場	申込時期・方法
49	新入会員研修 (1日) *同じ内容で6回開催	新入会員研修 -看護職として果たすべき役割を考える- 【JNA オンデマンド研修101】	職能団体入会の意義と活動内容を知り、看護職が社会的責務を果たすために必要な知識を学ぶ。	経験2年未満の保・助・看・准看各100名	①三島市民文化会館 6/27(木) ②③県看護協会 6/20(木)7/26(金) ④⑤⑥アクトシティ浜松 6/12(水)7/10(水)7/31(水)	一括募集 4/1(月)-4/15(月)
50	保健師職能	保健師職能交流会	「ここでしか聞けない保健師のシゴト」PartⅢ 自治体、健診センター、健康保険組合、大学、産業等で働く保健師の交流会を行い、連携を深める。	保健師	7/27(土)	7/1(月)-7/20(土)
51		保健師研修会	新しい精神保健対策を展開するために、病院と地域、産業の連携と保健師の役割	保健師・看護師	R7年1/18(土)	12/23(月)-1/14(火)
52		助産実践能力強化研修会	CLoCMiP 対応研修 更新研修の内容「CTGについて」	助産師	7/13(土)	4/8(月)-6/5(水)
53		助産師交流会	交流研修「災害について学ぶ Ver 2」	助産師	9/26(木)	5/1(水)-8/2(金)
54	助産師職能	産科看護管理者交流会	管理者交流会議 (2024年度は地域の産科のある施設すべてを対象に開催)	産科看護管理者	12/14(土)	5/1(水)-11/1(金)
55		新人助産師交流会	助産師としての心構えを学ぶ 「(仮)母乳について」	卒後1~3年の助産師	R7年1/30(木)	5/1(水)-12/6(金)
56	看護師職能Ⅰ	准看護師進学支援交流会	・看護行為の根拠を知る ・准看護師の進学支援、進学説明等 ・働きながら看護師資格を取得した先輩の体験談、現役准看護師同士のグループワーク、現状共有	准看護師	6/29(土)	4/8(月)-5/10(金)
57		外来看護師交流会 (2日間)	外来看護師に求められている専門性役割を理解し、地域住民を支援する外来看護の課題を見出し、実践につなげる。	診療所または外来に従事している看護師 (2日間参加可能な方)	7/6(土) R7年1/25(土)	4/8(月)-5/10(金)
58	看護師職能Ⅱ	看護師職能Ⅰ・Ⅱ 合同交流会	その人に適切な看護を切れ目なく提供するために情報共有し、協働できる関係を考える。また、課題を共有し、地域への働きかけを具体的に考える機会とする。	保・助・看・准看	9/8(日)	5/1(水)-8/2(金)
59		看護職員交流会 *2回開催	施設・在宅における看護職に根拠に基づいた看護技術・最新情報を提供する。	保・助・看・准看	6/8(土) 12/7(土)	4/8(月)-5/2(木) 7/1(月)-11/8(金)
60	保・助・看Ⅰ・看Ⅱ	三職能合同交流会	県内の看護職が顔の見える関係から「つなぐ看護」へと連携し協働する。	保・助・看・准看	10/5(土)	7月

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
61	新人看護職員研修 (多施設合同) (6日間)	新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。(概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする)	新人看護師 40名 (研修計画が自施設で完結できない施設)	無料	5/23(木)~ R7年1/21(火)	4/1(月)-15(月)
62	研修責任者研修 (5日間)	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を学ぶ。講義/GW	施設の研修企画者(看護師長以上) 20名	無料	11/19(火)20(水)12/3(火) 12/4(水)11(水)	9/1(日)-10(火)
63	新人看護職員指導者研修 (5日間)	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、その対応方法について学ぶ。講義/GW	部署の教育担当を担う者 (リーダーから副師長) 40名	無料	11/19(火)20(水)24(日) 11/25(月)R7年2/25(火)	
64	実地指導者研修 (5日間)	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・評価の方法を学ぶ。講義/GW	直接の指導者(経験年数3-7年) 40名	無料	11/19(火)20(水)24(日) 11/29(金)12/18(水)	
65	看護職員実習指導者等講習会 (40日間)	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。 (eラーニング60時間と集合研修および演習あり)	実習施設における実習指導者 または予定のある者 保・助・看 80名	資料代 別途	開講 7/19(金) 閉講 9/30(月)	5/10(金)-20(月) 専用申込書
66	看護職員実習指導者等講習会 <特定分野> (7日間)	看護師養成所において特定分野(老年看護学、地域・在宅看護論)の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。	実習指導を担う病院以外の施設の 保・助・看 30名	無料	10/17(木)23(水)31(木) 11/7(木)14(木)21(木) 11/28(木)	8/1(木)-15(木) 専用申込書
67	看護教員継続研修 (教員経験5年以上) (3日間)	医療の高度化・国民のニーズの多様化といった変化を踏まえ、看護師等養成施設における看護基礎教育の充実を図るため、看護教員の成長段階別に応じた研修等を実施し看護教員の質の向上を図る。①教育におけるDX②看護倫理	経験5年以上の看護教員 40名	無料	8/5(月)19(月)23(金)	6月 専用申込書
68	看護教員継続研修(トピックス研修) *実習指導者も対象 (1日)	看護基礎教育の充実を図るため、看護学生を指導する教員及び実習指導者の看護実践能力及び教育実践能力の向上を図る。 「学生指導に活かすファシリテーション」	看護教員・実習施設の実習指導者 80名	無料	7/28(日)	5/10(金)-20(月)
69	医療的ケア児等コーディネーター養成研修	医療的ケアを必要としている障害児(者)等が地域で安心して生活ができるように、行政、福祉、保育、教育、医療などの連携を図り、個々の医療的ケア児等の支援と総合調整をするコーディネーターを養成する。	相談支援専門員、保健師、看護師、訪問看護師等今後地域でコーディネーターの役割を担う予定の方 80名	7,000	10月以降の4日間	6月~
70	医療従事者向け障害福祉事業研修	医療的ケア児等への支援に携わる医療職(医師、看護師、リハビリ職等)が障害分野との円滑な連携ができるよう、障害福祉サービスの概要及び利用のために必要な知識・手続き等を取得する。	医師・看護師・リハビリ職・薬剤師 栄養士等医療的ケア児等への支援に携わっているまたは今後携わる医療職	無料	10/14(月・祝)	6月~
71	重症心身障害児(者)対応看護従事者養成研修 (2日間)	医療的ケアが必要な重症心身障害児(者)に対応できる知識や技術の理解を深める。また従事する者同士の情報交換・意見交換を通してネットワークづくりの場とする。(1日目:講義・GW 2日目:実習・見学体験)	重症心身障害児(者)に関わる 保・助・看・准看 80名	実習時の 保険 約2,000	講義 8/3(土) 実習 8/5(月)~9/30(月)	6/3(月)-21(金) 専用申込書
72	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修 (2日間)	介護施設等に従事する看護職員を対象に、高齢者の尊厳を保持し、能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に支援し、権利擁護に必要な実践的な知識技術を学ぶ。	社会福祉施設、介護保険施設等に勤務する 保・助・看・准看 45名	無料	11月下旬予定	6月~
73	看護の質向上促進研修	看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント(クリニック看護職向け)・意思決定支援(職業倫理含む)・感染管理対策・褥瘡予防対策を学び、現場で実践できる知識・技術を習得する。褥瘡予防対策・フィジカルアセスメントの分野で希望者を募りフォローアップ研修を予定している。	病院、診療所、訪問看護ステーション、 社会福祉施設、介護保険施設等の 保・助・看・准看・介護職 各地区40-70名	無料	各地区 7月~12月予定	5月下旬 以降
74	A研修(4日間) 暮らしをつなげる看護 職員のための研修	暮らしをつなげる病院・地域(在宅)の連携の具体的な取り組みと、意思決定支援の基礎と看護倫理について講義・実習・GWを通じて学ぶ。 (2日間講義、1日実習、1日演習)	退院調整看護師・病棟看護師・外来看護師・訪問看護師・地域包括支援センター等の 保・助・看 60名	無料	7/20(土)7/22(月) 実習8月~9月 10/21(月)or10/28(月)	5月下旬 以降
75	看護職員 管理者の 相互研修 B研修(1日) 看護管理者のための 「看護施策」研修	看護管理者を対象として、地域包括ケア構築のために看護職が担う役割とその課題について学び、地域連携に向けた取り組みについて考える機会とする。 ※A研修の1日目7/20(土)の講義をオンラインで参加	病院・訪問看護ステーション・地域包括 支援センター等看護管理者 60名	無料	7/20(土)オンライン	
76	C研修(2日間) 修了者と上長のための バージョンアップ研修	地域連携体制構築中に生じた課題や困難について、講義と演習から解決の糸口を得て、A研修修了者と上長が次なる行動指針を明らかにする。 ※A研修の1日目7/20(土)はオンライン・2日目9/14(土)は集合研修	過去にA研修を修了した人とその上長 (師長・看護部管理職・所長等) 60名(30組)	無料	7/20(土)オンライン 9/14(土)	
77	静岡県看護職員認知症対応力向上研修 -認知症ケア推進者研修- (3日間)	医療機関等に入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得する。自院内の臨床問題に対しアクションプランを立案し伝達することで、認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を図る。※「認知症ケア加算2、3」対応	病院に勤務する指導的役割を担う 保・助・看 85名	無料	7/25(木)30(火)31(水)	5月~
78	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 *同じ内容で10回開催(午後の半日)	病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則、ACP等の知識について習得するための研修を実施する。病院での認知症の人の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることを目的とする。 ※オンライン研修	病院勤務の医療従事者(医師・看護師・ 薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士・ 看護助手等) 各100名	無料	①7/12(金)②8/6(火) ③8/21(水)④8/29(木) ⑤9/7(土)⑥9/11(水) ⑦9/26(木)⑧10/4(金) ⑨10/19(土)⑩10/30(水)	5月~