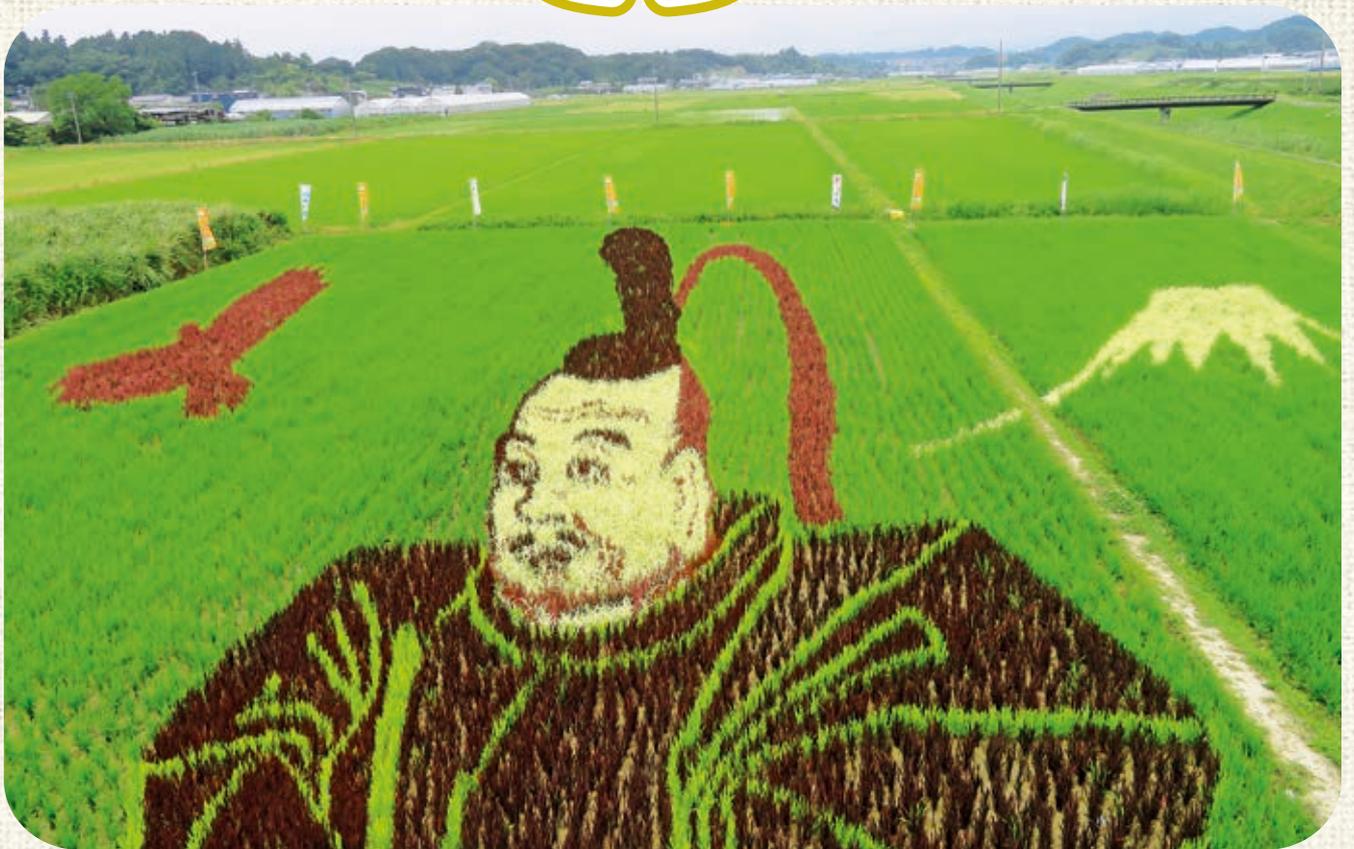


令和5年度

看護 しずおか

vol.3



田んぼアート菊川2023

特集1

看護職として働き始めて

特集2

静岡県内病院看護師の 労働環境に関する実態調査（概要版）

会員数

22,461名
(令和5年9月1日現在)

●保健師 …… 503名 ●看護師 …… 20,500名
●助産師 …… 881名 ●准看護師 …… 577名

予定されている研修・行事等については、新型コロナウイルス感染症の影響により、中止あるいは変更することがありますので、ご了承をお願いいたします。ホームページでご確認ください。



公益社団法人 静岡県看護協会

静岡県看護協会

検索

<https://www.shizuoka-na.jp/>

【静岡県看護協会】
お気軽にご利用ください



令和5年度 第2回定時理事会報告

- 開催日時 令和5年7月25日(火) ■会場 静岡県看護協会 第1会議室
出席：理事 18名 監事 2名 オブザーバー 3名
欠席：理事 2名 監事 1名
定款第38条に基づき、定足数12名を満たしていることを確認

1.協議事項 (すべての事項について承認される)

- 1)オブザーバーの理事会参加 佐藤 洋 氏(一般社団法人静岡県医師会理事)
- 2)令和5年度 4~5月 事業報告
- 3)令和6年度定時総会の日時及び会場について
- 4)別途委員会委員の選出について

2.報告事項 令和5年度会費納入状況について

令和5年度 役員・委員研修会

「看護チームにおける業務のあり方」 を考える機会となりました!



令和元年には、日本看護協会が出版した「看護チームにおける看護師・准看護師及び看護補助者の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイド」について研修会を開催しました。あれから5年が経ち、令和6年4月からはタスク・シフティング※がスタート、看護職の活躍がますます期待されています。

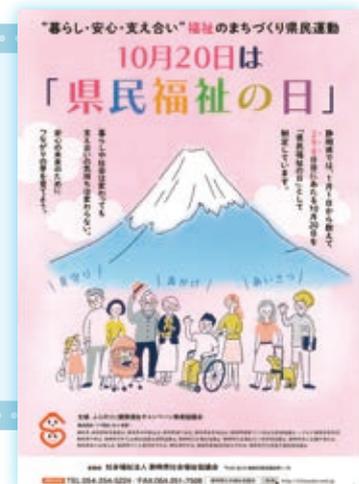
今回、日本看護協会常任理事 田母神裕美氏をお迎えし、改めて看護チームにおける看護師・准看護師・看護補助者が法令等の規定を遵守し、安全で効果的な看護を提供するために必要な情報を聞くことができました。

併せて県内の施設からの実践報告として、袋井市立聖隷袋井市民病院の春日美千代看護部長から「看護師と准看護師等の役割の明確化」と題し、看護部全体での取り組みが報告されました。看護課長会を中心に行った取り組みからは、職務規程と日々の業務とのずれを確認しライセンスの範囲で連携・協働する、業務内容や範囲を可視化する、全職員にしっかりと説明する等の大切さを伝えていただきました。(令和5年7月11日開催)

※タスク・シフティング…医行為の一部を他の職種に任せること

10月20日は 「県民福祉の日」

静岡県では、1月1日から数えて^{フクシ}294日目にあたる10月20日を「県民福祉の日」として制定しています。



看護師のはじまりと看護教育で培ったもの

赤池 静枝 (1948年生)

福岡県出身 1971年国立東京病院附属高等看護学校(現国立看護大学校)卒業。
1974年まで国立東京病院勤務。結婚を機に富士宮へ転居。同年富士宮市立病院就職し
2009年定年退職。その間、併設の市立富士宮准看護学院閉校まで准看護師教育へ兼務
辞令で携わる。静岡県看護協会委託事業開催の第1回1985年「厚労省認定看護教員養
成講習会」修了。2009年～公益財団法人復康会鷹岡病院勤務。2013年株式会社アース
訪問看護開所。2016年～2017年社会福祉法人御山会みずほ複合ケアセンター。

〔静岡県看護協会等役員〕1986年～1988年広報委員会、1991年～1992年教育委員会、1996年～1998年
静岡県新看護創造特別委員会、2002年～2008年認定看護管理者セカンドレベル教育運営委員会・認定委員
会、2008年地区理事、2009年～2015年静岡県看護協会副会長、2005年～2008年静岡県看護部長会役員、
2006年～2013年富士宮市介護認定審査委員、2018年～2023年6月静岡県看護連盟幹事、2012年瑞宝双
光章受章、2013年公益財団法人復康会鷹岡病院特賞受賞



看護(職)へのはじまり

「ナイチンゲールにあこがれて」「病気の人を助けたい」
等々、やさしい気持ちから看護職を目指す人に多く出会
います。このような出発の方々は私は心から尊敬してい
ます。私の看護職への入口は「まだ就職したくない」「ま
だ学生でいたい」そんなわがままでした。進路を決める
時に父が急死。定年退職前で社宅住い。専業主婦であつ
た母は、経済的に住居にと大変な状況に陥りました。当
時の私は、母の窮地に寄り添うことなく自分のことしか
考えていませんでした。寮生活で看護職への勉強が始ま
りました。色々な教科で人間のことを学ぶ勉強は驚きと
興味にあふれたものでした。しかし、実習での学びは排
泄物等、嫌で、ひそかに泣いていました。「なんで私がこ
んなことをしなければならないの」と今にして思えば傲
慢な、自己中心的な、嫌すぎる私がありました。実習で、
M.Nさんを受け持ちました。知的障害と交流が困難、超
肥満体で、殆どベッドに臥している方でした。清拭や体位
変換など日常のケアがたくさんありました。便秘がひど
く、腹部マッサージ等、計画を実施しましたが排便するこ
とになりました。指導看護師さんと実施。本人を励ましな
がら肛門入口で固くなっている便を直腸粘膜を傷つけ
ないように時間をかけ慎重に・・・処置を終え片づけてN
さんに「頑張りましたね」と声をかけました。「**かんごふさ
んありがとう**」たどたどしくしか話せないNさんが言っ
てくれたのです。この「**ありがとう**」は、心に染みしました。

私の看護職の出発はここからでした。

看護職を続けてこられた皆さんも、患者さんだけでなく、
ご家族や周りの方々からの、声かけや様々な援助など看
護職業のすばらしさに改めて気づいた素敵なエピソード、
事柄があるのだらうと想像します。

看護教育で培われたもの

教科書も全面改正されての大きなカリキュラム改正にあ
たりました。疾患別看護「疾患中心の看護」、看護理念そ
のものの改正でした。病む方の疾患は無視できません
が、まず疾患でなく「その人を看護の中心視点にする」と
いう事、現在では当然の看護理念ですが、その看護理念
変更時の学生として期待されました。実習では病む方に
寄り添うということ、患者理解、患者との信頼関係。V.ヘ
ンダーソン著「看護の基本となるもの」を始めとする多く
の看護論の裏付け、アセスメント等その方への視点を持
った看護を体験していきました。全国からの仲間30名
との寮生活は、若さゆえの体力と情熱にあふれ、勉強・実
習の大変さもひっくるめて楽しい毎日でした。大学紛争
の時期とも重なり、生意気なことも言い合いました。そし
て70歳代に十分突入している今日まで、コロナ禍で中断
していますが、全国の地域で自由に集まれるクラス会が、
患者中心の看護が当然のこととして浸透したように、当
たり前のことのように続いています。皆さんも看護の学
びは、表面的でなく自分をさらけ出す真剣な友との交流
であり、豊かに様々に続いていると思います。

看護職として働き始めて

令和5年度新人保健師・助産師・看護師に これからの抱負を語ってもらいました



静岡市
長田保健福祉センター
織田 美咲

私は保健師として、先輩方や地域住民の方々にたくさん支えられて、日々楽しく業務に励んでいます。私が嬉しかったことは、保健指導後に「また相談するね」と言ってもらえたことです。保健師は、生活に近く身近な存在であることが魅力の1つだと考えています。生活に近いからこそ市民の皆様へ寄り添える保健師を目指し頑張ります。



静岡県
東部健康福祉センター
神谷 美里

私は、精神保健福祉業務を担当しています。日々、先輩方に支えられながら自殺予防対策等、様々な業務を経験し、難しいと思う反面、やりがいを感じています。相談者からの「ありがとう」の言葉、スッキリとした表情が見られると嬉しく思います。まだまだ未熟ですが、信頼される保健師になれるよう努力していきたいと思っています。



静岡済生会総合病院
木村 萌菜美

助産師として働き始め、母子ともに笑顔で退院していく姿を見て元気をいただいています。時には赤ちゃんがNICUに入院し、母が先に退院することもあり、退院後のケアの必要性も日々考えさせられています。今後、母子にとって最善のケアは何かを両親と共に考えられる助産師になれるよう努力します。



総合病院 聖隷浜松病院
澤田 瀬奈

助産師になって数ヶ月が経ち、産婦さんに「あなたにお産をとってもらえて良かった」と言って頂けたときにやりがいを感じる一方で、自身の未熟さに落ち込むこともあります。だからこそ、これからも向上心を持って学び続け、人としてだけでなく専門職としても信頼して頂けるような助産師を目指していきたいと思っています。



浜松医科大学
医学部附属病院
岡本 渚

先輩助産師の個別性のある授乳指導が印象的でした。先輩は、はじめ授乳が上手くいっていなかった褥婦さんに対し、乳房・乳頭の状態や手技の習得状況など様々なことを考慮して指導しており、その方は退院する時には上手に授乳ができるようになりました。私もその人にあつた指導ができるよう、知識と経験を積んでいきたいです。



有隣厚生会富士病院
平山 翔太

私が看護師になって一番やりがいを感じたことは、一人の患者様の回復過程をサポートできることです。学生時は一部のみを見てきましたが、今では入院から退院まで関わることで、回復過程を学ぶことができます。看護師になってからも積極的に学ぶ姿勢を忘れずに、自己研鑽していきたいと思っています。



伊豆赤十字病院
佐山 晴美

先輩方が、ご家族から患者さんの現状についての思いを傾聴し、気持ちの整理がつくように支援している様子を見て、患者さんへの支援だけではなく、ご家族への支援の大切さを実感しました。私も、患者さんやご家族とコミュニケーションを取り、心に寄り添える看護師になれるように日々成長していきます。



富士宮市立病院
佐野 樹生

外科病棟に配属され、先輩方の支えもあり学びの多い日々を過ごしています。軽快する患者さんばかりでなく、辛いことも経験しました。しかし、患者さんの笑顔を見ると、特に退院する患者さんの見送りは看護師で良かったと心から実感します。これからは患者さんが笑顔で療養生活を送れるように、看護師として成長していきます。



島田市立
総合医療センター
宮崎 祐太

看護師となり喜びを感じる事は、日々の患者との関りから直接感謝をいただき、やりがいを感じることができるとです。これからは、一人ひとりの関りを大切にして、多くの人から頼りにされる看護師を目指し精進していきます。



静岡市立静岡病院
齋藤 実由妃

看護師として働き始めて3ヶ月が経ちました。一番印象に残っているのは、先輩の患者さんへの接し方です。忙しくても、患者さんのことを一番に考えて看護している姿にあこがれます。今はまだ、業務を覚えることに一生懸命ですが、先輩方のように患者さんのことを一番に考え、寄り添える看護ができるように頑張ります。



公立森町病院
鎌田 鼓美

私が看護師となり印象に残っていることは、シャワー浴の援助の際「あなたが担当してくれてよかった」と言われた場面です。患者さんが安全安楽に過ごせるよう援助や声かけを行ったことが、安心感につながったと実感できとても励みになりました。これからは日々学び、相手に寄り添える看護師を目指していきます。



菊川市立総合病院
齊藤 亜美

私が慣れない業務で精一杯になっていた時、患者様に「笑顔が一番の薬だよ」と言ってもらったことで、自分の長所を見てくださっている患者様がいることに気づきました。忙しい中でも自分らしさを大切にしつつ、患者様一人ひとりと真摯に向き合い、思いやりのある看護を提供していきたいと思えます。

静岡県内病院看護師の 労働環境に関する実態調査 (概要版)

令和4年7月に静岡県内の病院看護代表者に実施しました「労働環境に関する実態調査」に大変ご多用の中、ご協力いただきまして誠にありがとうございました。調査の集計結果の概要を報告します。

1 回答施設の概要について

調査方法

【調査期間】令和4年7月1日～7月25日

【調査対象】静岡県看護協会に加入している病院の看護代表者159名

【方法】看護代表者によるアンケート用紙による記述式

【回収】117名 (回収率73.6%)

施設の設置主体	施設数
国立	3
公的病院	24
厚生農業協同組合連合会	2
公益社団法人・公益財団法人	7
私立学校法人	3
医療法人	66
社会福祉法人	4
その他の法人	8
合計	117

2 勤務間インターバルについて

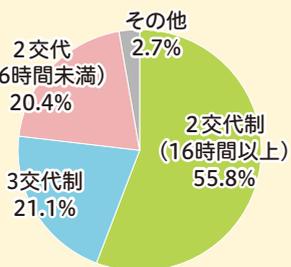
勤務間隔11時間以上
確保できているか？



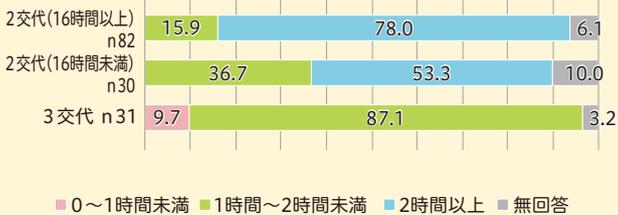
勤務間インターバルは11時間以上確保できている施設が89.7%であった。

3 夜勤勤務体制について

③-1
夜勤勤務体制について
(複数回答)



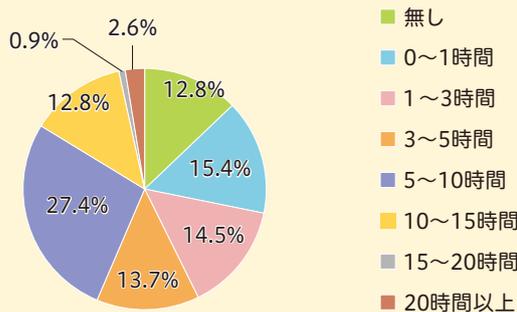
③-2 夜勤時間別の休憩時間(複数回答)%



2交代制(16時間以上)は55.8%(82施設)であり、その内2時間以上の休憩を確保できている施設は78.0%(64施設)であった。2交代制(16時間未満)が20.4%(30施設)であり、その内2時間以上の休憩を確保できている施設は53.3%(16施設)であった。

4 時間外労働について

時間外労働一人あたり月平均



時間外労働一人あたり月平均は5~10時間が27.4%で最も多かった。時間外労働の主な内容は、看護記録・内服薬処理・入院患者の対応であった。時間外削減の取り組みとして、多様な勤務体制・看護補助者夜勤導入などであった。

5 利用している支援・制度について

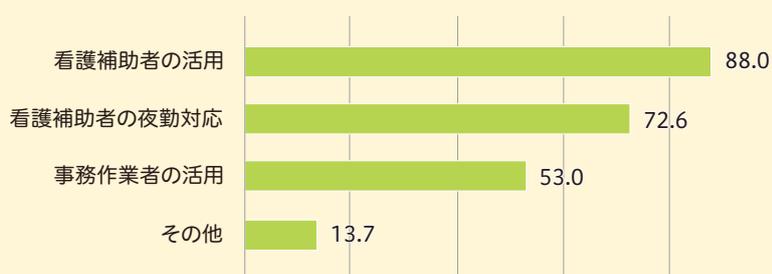
利用している支援・制度(複数回答)%



職員が利用している支援・制度については、
・育児支援に関する制度92.3%
・介護支援76.1%
・復職支援44.4%
以上が上位を占めた。

6 看護師の負担軽減のための取り組みについて

取り組み内容(複数回答)%



117施設のうち看護補助者の活用88.0%、看護補助者の夜勤対応72.6%、事務作業者の活用53.0%であり、多くの施設が取り組んでいた。その他として、多職種とのタスクシェア(薬剤師・臨床検査技師・臨床工学技士・リハビリテーション職種との協働)、業務の外部委託の回答があった。

7 職場環境の改善の取り組みについて

取り組み内容(複数回答)%

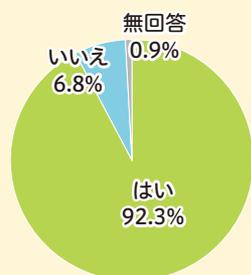


業務の標準化に取り組んでいる施設が70.0%と最も多かった。ついで、時間外労働を行わない組織風土53.0%と、リリーフ体制の整備47.9%であった。

その他の内容として、入院セットのレンタルサービス・機能別看護・介護ロボット・AIの活用などの回答があった。

8 プラチナナースが働き続けられる取り組みについて

プラチナナースが働き続けられる取り組みをしているか



取り組み内容(複数回答)%



117施設のうち、プラチナナースが働き続けられる取り組みをしている施設は92.3%であった。取り組み内容で回答が多かったものは、柔軟で多様な勤務制度65.8%、勤務場所の選択53.8%であった。

まとめ

夜勤勤務について「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドライン」で提案されている勤務間インターバルは確保されているが、勤務拘束時間は16時間以上の2交代制をとっている施設が半数以上あり、13時間以内の夜勤への移行は進んでいない。

実態調査からは、看護管理者がさまざまな支援・制度を活用する職員に対して、多くの勤務配慮や調整をしていることが理解できた。子育てや、介護をしている職員が働くことが難しい時間(朝、夕)に働く職員の確保など、多様な雇用形態の導入が必要となることがわかった。多様な雇用形態の導入には、プラチナナースの活用は必須であり、そのためにはプラチナナースの処遇改善は喫緊の課題である。

看護補助者の活用は進んでいる。一方で日本看護協会が看護補助者の確保、定着に向けての取り組みを紹介するなど、看護補助者は採用困難職であることがうかがえる。タスクシフト、タスクシェアが推進される中、看護補助者の確保・定着に向けた取り組みの強化が望まれる。

人の一生を支える看護職

看護職の仕事は傷病者や妊産褥婦の療養上の世話をしたり、診療の補助を行うことですが、病院や診療所だけでなく、訪問看護ステーションや福祉関連施設・企業・行政などの活躍の場は広がり、看護職に対する期待も大きくなっています。そこで、県内の様々な場所で働く看護職を紹介します。

住み慣れた自宅でその人らしく



介護センター小春
小林 紀子

私は病院から、デイサービスに勤務して10年になります。私が実施する主な看護業務は、バイタルチェック・吸引・胃瘻、創傷等の処置や服薬に関する質問への回答や指導です。また、随時発行するお便りにヒートショックや脱水等、季節や感染に関する日常生活上の注意点を載せています。介護計画の目標は、ご本人のもてる力が発揮できるよう、ご本人・ご家族・看護師・担当介護職で立案しています。その計画に沿って、利用者さんが

楽しく過ごし、生活リズムを整えられるよう全体体操・ゲーム・脳トレーニング・個別メニューを行っています。さらに、職員で園芸・手芸クラブ、運動会や料理等のレクリエーションを企画し、利用者さんの趣味や機能に合わせ「楽しい」「まだできる」と感じられる事を大切にしています。これからも、私は看護師として利用者さんの疾患や病期、苦痛をとらえ最後までその人らしく過ごせるように、介護職と連携していきます。

私の看護の基本になった患者の言葉



小鹿病院
宮口 記久乃

看護師になりたての頃は、患者さんとのコミュニケーションも緊張してぎこちなく、思うように声を掛けられないこともありました。そんな時にある患者さんからの言葉「患者は結構いろんな事に敏感なんだよ・今日も忙しいんでしょ？」が、私の中に強く印象に残っています。それは決して強い口調では無く、むしろ穏やかな優しい口調で私の緊張をほぐしてくれたようにも感じました。しかし、その後何度となく話をしたりケアしていく中で、あの時の患者さんの言葉には私のためでなく自分の事を見てほしい、感じてほしいというメッセージが込められていた事に気づかされました。現在、勤務している病棟の患者さんは、言語的コミュニケーションが難しい方がほとんどですが、患者さんに直接触れ、言葉をかけ、表情から何を訴えているのかを大切にしたい関わりに努めている日々です。面会の場面では、家族からの声掛けでいつも開かない目を開けたり、笑顔や声がでた

り手が動いたり患者さんの色々な表情を見ることが出来ます。そして、家族の安心した表情と嬉しそうに患者さんに話しかける言葉を聞くと、患者さんを大切に思う家族の気持ちにも寄り添うことが必要であると教えられます。人生の最期を当院で迎える患者さんに対しても、最期まで安心して苦痛のない穏やかな日々が過ごせるよう声をかけ、手を触れ、そばには看護師がいるという安心感を感じてもらえることを大切にしてきました。日々の表情の変化を見逃さず、相手の想いを知ろうとする姿勢、知りたいと歩み寄り寄り寄り、また家族の思いにも寄り添い、患者さん及び家族が安心して苦痛のない日々を過ごす事に繋がるのだと思います。看護師としてこれからも、患者さんと家族の想いを感じとれる看護を心がけていきたいと思えます。新人看護師だった私に看護の基本がなんであるのかを気づかせてくれた、あの時の患者さんに感謝します。

セカンドキャリアとして起業



訪問看護ステーション
よこすか
太田 優子

定年退職日が1年を切った頃から、医療資源の少ない自分の地域で何か看護師としてセカンドキャリアに活かせないかと考えました。更に、一緒に起業しようと言ってくれる仲間も複数いたことが、60歳での訪問看護ステーション起業という大きな決断を行う私の背中を押してくれました。開業して約1年経ちましたが、あつという間の毎日でした。小さな一施設の看護師として看護に携わる今、仲間や利用者さんやそのご家族に助けられながら、知らない事は

かりの自分を奮い立たせて日々を送っています。管理業務の他、かなり久しぶりの清拭や排泄支援を行い、看護計画立案や報告書に記載するという、懐かしく楽しい看護実践も行っています。看取りをさせて頂いた利用者のご家族から「今まで家で看取することは無理と思っていたけれど、訪問看護さんが入ってくれたことでできました」と感謝のお言葉を頂くと、この仕事を始めて良かったと心から思います。

第12回 静岡県看護学会 一般参加申込開始のお知らせ

期間 11/1(水)～12/15(金) ※HPからお申し込みください

開催日:令和6年1月20日(土)

会場:静岡県コンベンションアーツセンター グランシップ10階

多くの皆様の参加をおねがいします

認定看護管理者教育課程セカンドレベル

静岡アオイ病院 滝浪 早苗

看護部長からのすすめで、セカンドレベルの研修を受講しています。研修は日勤扱いで費用も病院負担です。しかし、他の受講者が自費で公休や有給を使用して研修を受けている方もいると聞き、研修や看護管理に対する自分の覚悟や未熟さを痛感しました。講義は、講師の方々の経験を交えての内容となっており、わかりやすく興味深いものばかりです。また、グループワークでは受講者同士が切磋琢磨していて、とても充実した研修になっています。日本の医療に必要なことを学び、病院や地域に貢献できるように頑張っていきたいです。



令和5年10月・11月申込開始の研修紹介

No	研修名	開催日	申込期間
6	再発見!理論で意味づける私の看護実践	12/4(月)11(月)	10/1～10/10
8	医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 【JNAオンデマンド研修133,134】	12/14(木)	10/1～10/10
19	組織づくりに活かす看護倫理	12/22(金)	10/1～10/10
20	倫理綱領や看護基準を学び、倫理的実践を考えてみよう 【JNAオンデマンド研修105,135】	R6年1/11(木)	11/1～11/10
31	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告	R6年3/5(火)	10/15～10/31

職員紹介

7月より教育研修部に所属となりました松島です。

教育研修部のお仕事は、今までにない新しい経験も多く、日々勉強させていただいております。看護職の皆様の優しく心強い姿をお手本としながら、私も看護協会の活動のお役に立てる様努力してまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

松島 香

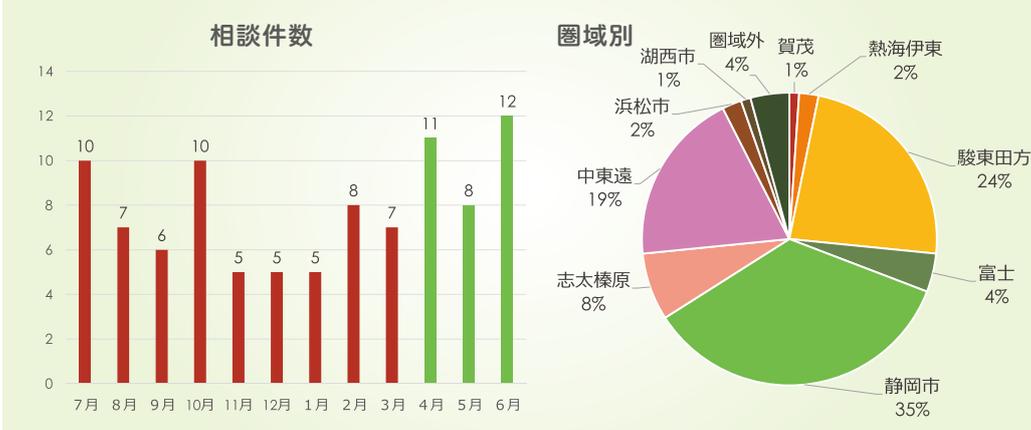


静岡県医療的ケア児等支援センター開設1年

令和4年7月4日に静岡県より受託した「医療的ケア児等支援センター」が開設し1年が経ちました。1年間の相談件数は94件で、当事者・ご家族からの相談が27件(28.7%)、関係者・支援者からの相談67件(71.3%)でした。当事者・

ご家族からの相談内容として「特別支援学校の学校看護師への引継ぎ」や「コロナ禍短期入所が取れない」等でした。関係者からの相談は、行政からの相談が多く「医療的ケア児が通う学校、保育園を教してほしい」「学校看護師の採用をどうしたらいいか」等でした。

令和4年7月～令和5年6月(1年間)の相談実績



令和5年度は「医療・福祉・教育等の連携できる体制強化」を新規事業として福祉アドバイザーを1名迎え、医療機関(3カ所)と特別支援学校(3カ所)で多職種出張相談会を開催します。また新規研修として「医療従事者向け障害福祉事業研修会」と「医療的ケア児等コーディネーター養成研修会」を開催します。気軽に相談できる場所作りと支援者同士のネットワーク、地域・行政とのネットワーク作り注力し、医療的ケア児等の日常生活・社会生活を社会全体で支援できるように活動してきます。



藤枝市災害ボランティアス育成研修会が始まります

令和5年9月27日(水) 19:00~20:30

講義: 災害時における救護所の役割と看護師の役割

まつおか内科循環器科クリニック院長 松岡 良太氏

演習: 応急手当実習 藤枝市立総合病院 救急看護認定看護師

会場: 藤枝市保健センター 1階集検ホール

対象: 藤枝市及び周辺市在住または在勤の看護師・准看護師・保健師・助産師 30名(いずれも現役を問わず)

今後の予定

11/18(土) 掛川市 徳育保健センター

11/25(土) 三島市 保健センター

市町と看護協会がタッグを組んで頑張ります!

第1回 地域包括ケアフォーラム inみくりや 開催

2040年の未来へ向かって、いざ在宅へ! 医療と療養を支える特定看護師の役割について考えよう

日程: 令和5年10月21日(土)13:00~16:30 入場無料

会場: 御殿場市民会館小ホール(静岡県御殿場市萩原183-1) 対象者: 医療従事者・県民

令和5年度(公社)静岡県看護協会看看連携を基盤とした地域包括ケア推進事業

みくりやの未来につなげる地域の輪 / 富士病院特定行為研修 共催

連絡先: FAX0550-83-3362 担当: 鈴木(公社)有隣厚生会富士病院



申込QRコード

ナースセンターだより

お知らせ

※相談・研修は、看護職であればどなたでも受けられます

新型コロナウイルス感染症感染状況により変更することがありますので、ホームページや電話等で事前に確認をお願いします

1 移動相談（予約不要）

県下16のハローワーク等に看護職の就業相談員が出向き、就業についてご支援します。お近くのハローワークにお出かけください。下記の日程で実施、湖西以外では求人施設が参加するミニ相談会も実施しています。開催時間・場所はハローワークにより異なります。ホームページで確認してください。

ハローワーク	下田	伊東	三島	沼津	富士 (大黒屋ビル)	御殿場	清水	静岡	焼津 (BiViキャン)	島田	掛川	磐田	浜松	浜北 (浜北文化センター)	細江	湖西 (新居地域センター)
10月		24日	24日	2日	10日		17日	11日	13日		2日		11日	20日		24日
11月				6日	14日	28日		8日	10日	21日		21日	8日		28日	

2 10月以降の研修等予定

※申し込みは常時受付中（電話でお申し込みください）

研修名	会場	実施日	申込先
セカンドキャリア セミナー	三島商工会議所	10月 4日(水)	本所 054-202-1761
	静岡県看護協会	10月26日(木)	
再就業研修	聖隷研修センター(浜松市)	11月13日(月)・14日(火)・15日(水)	西部支所 053-454-4335
	三島商工会議所	11月29日(水)・30日(木)・12月1日(金)	東部支所 055-920-2088

3 潜在看護師交流会 リフレッシュサロン

日程	場所
10月16日(月)	静岡県看護協会会館 第2会議室
12月 6日(水)	東部支所 会議室
12月 5日(火)	西部支所 会議室

再就業にむけてナースセンター利用や、どのように就職活動をするかについて情報交換をしてみませんか？お近くのナースセンターへお問合せください。



自分の気持ちの整理ができた。皆さんとお話できて良かった♡

4 「ナースのお仕事フェア」のお知らせ（申し込み不要）

地域の施設が参加するお仕事フェアを県内5ヶ所で開催します。再就業を考えている方、働き方を変えたい方、定年退職予定の方に地域の施設をご案内します。お気軽においでください（お子様連れも歓迎します）。

会場	日程	時間
静岡県看護協会 研修室	令和5年 11月19日(日)	13:30~15:30
アクトシティ浜松 研修交流センター	12月23日(土)	13:30~15:30
富士市交流プラザ 会議室	令和6年 1月13日(土)	13:30~15:30
磐田市民文化会館 かたりあ リハーサル室	2月 4日(日)	13:30~15:30
三島市民文化会館 大会議室他	2月24日(土)	13:30~15:30

悩みは誰かに話しましょう

話した内容が他の人や職場に伝わることはありません。お気軽にご利用ください。

平日 9:00~16:00

054-202-1780 / 新人専用の悩み相談 090-2183-8734

はなしてみよう

(公社) 静岡県看護協会 静岡県ナースセンター



本 所: TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

東部支所: TEL 055-920-2088 FAX 055-928-5037

西部支所: TEL 053-454-4335 FAX 053-401-3510

下田相談所(毎週木曜日9:00~16:00): TEL 080-2650-0327

天竜相談所(毎週火曜日9:00~16:00): TEL 080-2650-0237

重要

2024(令和6)年度 会費
口座振替初回実施日変更について

看護協会会費納入方法:「口座振替」を選択されている方へお知らせいたします。

2024(令和6)年度会費より、初回口座振替を、1月から2月へ変更いたします。

初回実施日:2024年2月27日(火)

県外へ転居予定・継続を希望されない方、その他変更がある場合は、必ず、引き落とし前月末までにお手続きください。

(問い合わせ)総務部 TEL:054-202-1750



いつも“看護”とともに。

1973年、社団法人日本看護協会から独立した当社は、この半世紀、看護と社会の歴史とともに歩んできました。これからも看護の専門出版社として、ケアにかかわるすべての人びとのために、時代に即した価値ある情報を届けてまいります。

株式会社日本看護協会出版会



特設サイト

〒150-0001 東京都渋谷区神宮前5-8-2 日本看護協会ビル4F TEL:03-5778-5712 https://www.jnapp.co.jp

医療安全情報
2023年度 第3弾

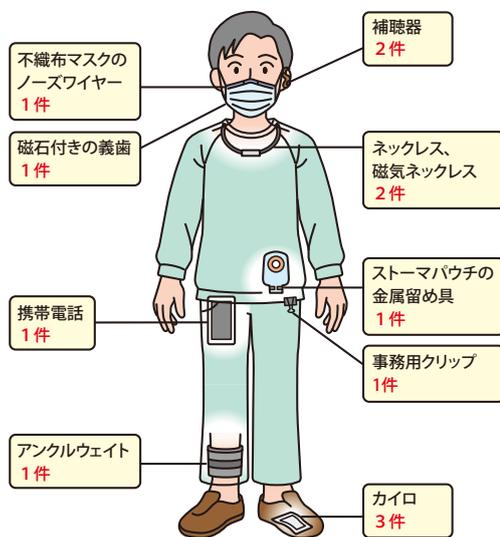
医療安全推進のための取り組み

働き続けられる職場づくり推進委員会

MRI検査室への磁性体(金属製品など)の持ち込み(第3報)

医療安全情報No.10(2007年9月)および医療安全情報No.94(2014年9月)で、「MRI検査室への磁性体(金属製品など)の持ち込み」について注意喚起しています。しかし、その後、類似事例「医療者が磁性体(金属製品など)の有無を確認したにもかかわらず、患者が磁性体を身に着けたままMRI検査室に入室した事例」が報告されています。

事例のイメージ



主な背景

診療放射線技師から「金属はないか」と聞かれた際、患者は補聴器を金属とは思わず、伝えなかった

診療放射線技師は患者のマスクを確認し、ノーズワイヤーのないマスクを渡したが、患者は交換していなかった

看護師が磁性体の有無を確認した際、患者は磁気ネックレスがMRI検査室に持ち込めないものだとして認識しなかったため、伝えなかった

診療放射線技師が患者に磁性体の有無を確認した際、患者はアンクルウェイトを着けていることを忘れ、伝えなかった

診療放射線技師と看護師が湿布やカイロの貼付の有無を確認した際、患者はカイロを貼っていることを忘れ、「何もなし」と答えた

一般社団法人日本画像医療システム工業会では、「MRI入室前のチェックリスト」を公表していますので、これらを参考にして自施設に合った取り組みを検討してください。

https://www.jira-net.or.jp/anzenkanri/02_seizouhanbaigo/file/mr_checklist_v1.pdf

参考 公益財団法人 日本医療機能評価機構 医療安全情報No.198

クイズに答えると、抽選で10名様にQUOカードが当たる!



問題

労働環境による実態調査の中で、「看護師の負担軽減のための取り組み」で最も多かった内容は何ですか?

「Vol.2」のクイズの答え:
「未来につなげよう、看護のこころ」

碓氷政宗様・佐藤あゆみ様・鈴木慶子様・めいふあみ様・藤田加代子様・はっちゃん様・小出美由季様・ちびっこ様・杉山智賀子様・甲田美香様

応募方法

葉書又はメールで①答え②氏名③所属④電話番号⑤〒⑥住所⑦看護しずおかの感想⑧看護協会へのご意見をお書きのうえ、下記宛にお送り下さい。正解者の中から、抽選で10名の方にQUOカード(1000円分)を差し上げます。当選者は「Vol. 4」に掲載します(ペンネーム可)

■葉書の宛先

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 静岡県看護協会総務部 看護しずおかクイズ係

■メールの宛先

kango@shizuoka-na.jp
又はQRコードから



応募締切日 10月27日(金)

読者の
の
広場

高校生の娘が看護に興味を示しています。「親子で看護職」にどんな反応をするか楽しみです。

医療安全情報はいつも参考になっています。気を付けないといけないですよ。

