

令和5年度 重点事業及び事業計画

本会は、公益社団法人静岡県看護協会の使命を、人々の人間としての尊厳を維持し、健康で幸福で
ありたいという普遍的なニーズに応え、人々の健康な生活の実現に貢献するため、

- － 教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図る
- － 看護職が生涯をとおし安心して働き続けられる環境づくりを推進する
- － 人々のニーズに応えるために、地域の保健・医療・福祉活動を推進し、看護領域の開発及び展開を図ると定めている。

本会使命を達成するために、令和5年度は以下の重点事業に基づき、事業を積極的に展開する。

1 地域包括ケアを支える看護機能連携体制の強化

- 1) 円滑に地域とつなぐ連携体制の推進と充実
 - (1) 地域包括ケアの中で活動する三職能の連携強化
 - (2) 地域で活動する看護職の力を生かした地区支部と訪問看護ステーション協議会との連携・協働による活動と課題の提言
 - (3) 地域住民と共に考える地域包括ケアの推進の強化
- 2) 入退院支援と在宅支援の機能強化
 - (1) 病院看護職員と訪問看護ステーション職員の相互出向事業の強化
 - (2) 外来における療養支援の強化及び地域との連携
 - (3) 医療的ケア児等支援センターの活動の推進

2 看護管理者の看護政策力の強化

- 1) 看護管理者に向けて看護政策に係る情報提供
- 2) 認定看護管理者会との連携推進
- 3) 地域等の会議への参画と提言

3 看護職の人材育成と役割拡大の推進

- 1) 社会のニーズに対応した看護実践力の強化
 - (1) 感染管理認定看護師の育成(感染管理認定看護教育 B 課程の開講)
 - (2) 質の高い看護実践を推進する看護管理者研修の充実
 - (3) クリニカルラダー活用推進とラダーに連動した継続教育の充実
 - (4) 認知症に対応できる医療・介護従事者の育成
 - (5) 重症化予防に対応できる看護職の育成
 - (6) 外来看護に関わる看護職の育成
- 2) 施設・在宅看護領域を担う看護職の育成
 - (1) 施設・在宅看護領域を担う看護管理者の育成
 - (2) 訪問看護師・施設看護師の育成
- 3) 特定行為研修修了者の活動支援と登録制度の整備

4 看護基礎教育制度改革の推進

- 1) 看護基礎教育4年制化の実現に向けての活動推進
- 2) 准看護師の進学と資質向上への支援
- 3) 看護職のあり方に関する基本的な考え方の普及・推進

5 ヘルシーワークプレイスの推進・強化

1) 看護職の働き方改革の推進

- (1) 看護の専門性を発揮するタスク・シフト／シェアの推進
- (2) プラチナナースの活用推進
- (3) 看護業務の効率化の推進

2) 看護職確保・定着及び就業支援の推進

- (1) ナースセンター事業の促進
 - ・地域（求人施設）と連携した看護職確保事業の強化
 - ・若年層への看護の魅力発進への取り組み
 - ・退職時届け出制（とどけるん）の定着と再就業に向けた働きかけ
 - ・潜在看護師の掘り起こしと再就業支援
 - ・離職防止に向け、現状把握と相談事業の実施

6 災害（自然・感染等）発生時における危機管理体制の充実

1) 危機管理体制の整備

- (1) 行政・他団体との連携
- (2) 災害（感染）等発生時の人材派遣への取り組みの検討

2) 看護職の活動の充実

- (1) 災害に対応できる看護職の育成・強化
- (2) 災害支援ナースの育成支援
- (3) 県市町行政・他団体と連携した災害ボランティアナースの育成と登録制度の推進

令和5年度 事業計画

事業計画は、定款第4条の事業に添って掲載

*下線は新規・変更事業

○事業項目1 教育等看護の質の向上に関する事業

事業細目	内 容
(1)人材育成を促進するための継続教育	①看護実践能力の育成 (研修名) ・事例から学ぶ重症化を防ぐ糖尿病看護のポイント ・生活を支える摂食嚥下リハビリテーション看護 ―看護職の果たす役割― ・がんとともに生きる人を支える看護 ・みんなで考え、実践に活かそう看護倫理 (2日間) ・その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援 ・再発見！理論で意味づける私の看護実践 (2日間) ・臨床判断をOJTで活かして組織の看護力を高めよう (2日間) ・医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 【JNA オンデマンド活用研修】 ②組織的役割遂行能力の育成 (研修名) ・後輩育成に活かすコーチングスキル ・【JNA 収録 DVD 研修】認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (2日間) ・ぐんぐん伸びる教え方・育て方 ・最新の感染予防 ―在宅・施設における感染予防対策の実際 COVID1-9 含む― ・最新の感染予防 ―感染予防リンクナースの役割― (2日間) ・「看護師のクリニカルラダー (日本看護協会版)」評価者育成研修 ・《実技が学べる》感染予防の基本と誤嚥を予防する食事介助の基本 【JNA オンデマンド研修】 ・今、求められる外来看護 ・組織づくりに活かす看護倫理 ・倫理綱領や看護基準を学び、倫理的実践を考えてみよう 【JNA オンデマンド研修】 ・医療安全管理者養成研修 集合研修 ・JNA 制作「看護補助者の活用推進のための看護管理者研修」 ・訪問看護師養成講習会「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護人材養成基礎カリキュラム ・第1回労働環境に関する研修会「職員がストレスなく働ける職場づくり」 ・第2回労働環境に関する研修会「健康な職場づくりにむけ私にもできること」 ③自己教育の推進 (研修名) ・組織で取り組む医療安全 ―心理的安全性が高いチーム作り― ④特別研修 (研修名) ・タスク・シフト／シェアの理解と看護管理者の役割を考える ⑤職能研修 ・新入会員研修
(2)資格認定教育	①認定看護管理者教育 (研修名) ・認定看護管理者教育課程 ファーストレベル (24日間) 1回開催

(3) 静岡県からの受託研修	・<u>認定看護管理者教育課程 セカンドレベル (34 日間)</u> ・認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告 ・小論文・レポートの書き方 (2 日間) ・<u>感染管理認定看護師教育 B 課程</u> ①新人看護職員研修 (研修名) ・新人看護職員研修－多施設合同研修－(6 日間) ・新人看護職員指導者研修 研修責任者研修(5 日間) ・新人看護職員指導者研修 教育担当者研修(5 日間) ・新人看護職員指導者研修 実地指導者研修(5 日間) ②看護職員実習指導者等講習会－特定分野－(7 日間) ③<u>静岡県専任教員養成講習会</u> ④看護教員継続研修 ・看護教員継続研修 (成長段階別) (3 日間) ・トピックス研修 (1 日間) ⑤高齢者権利擁護等推進事業「看護実務者研修」(2 日間) ⑥看護の質向上促進研修及び研修参加者向け認定看護師派遣型研修・フォローアップ研修 ⑦看護職員管理者等の相互研修「暮らしをつなげる看護職員のための研修」 ・A 研修：暮らしをつなげる看護職員のための研修 (4 日間) ・B 研修：看護管理者のための「看護政策力向上」研修 (1 日) オンライン研修 ・C 研修：暮らしをつなげる看護職員のための研修修了者のフォローアップ研修 (新規) ⑧静岡県看護職員認知症対応力向上研修「認知症ケア推進者研修」(3 日間) ⑨病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 (DVD 研修) ⑩重症心身障害児 (者) 対応看護従事者養成研修 (2 日間) ⑪<u>医療的ケア児等コーディネーター養成研修 (4 日間) (新規)</u> ⑫<u>医療従事者向け障害福祉事業研修 (新規)</u> ⑬<u>特定行為研修修了者の地区別研修 (新規)</u>
(4) 看護研究	①学会等 ・静岡県看護学会 ・地区支部による「看護実践報告会」等
(5) 学術研究振興支援	①研究能力の育成 (研修名) ・看護研究の第一歩－研究テーマの絞込み－ ・看護研究の基礎－研究計画書にトライ－(3 日間) ・効果的なプレゼンテーション技法 ②看護研究倫理審査

○事業項目 2 看護に係る調査及び研究並びに看護制度の改善への提言に関する事業

事業細目	内 容
(1) 保健師・助産師・看護師業務に係る事業	①保健師職能委員会 年 12 回 ・保健師職能交流会 ・保健師研修会 ・三職能合同交流会 ・保健師活動指針の普及啓発 ②助産師職能委員会 年 12 回 ・新人助産師交流会 ・産科看護管理者交流会 ・助産師交流会 ・助産実践能力強化研修会 ・三職能合同交流会 ・助産師の役割や業務に関する周知・啓発

	③看護師職能委員会Ⅰ（病院領域） 年 12 回 ・外来看護師交流会（2 回） ・准看護師交流会 ・ <u>看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同研修会</u> ・三職能合同交流会 ④看護師職能委員会Ⅱ（介護・福祉関係施設・在宅等領域） 年 12 回 ・看護職員交流会（2 回） ・ <u>看護師職能Ⅰ・Ⅱ合同研修会</u> ・三職能合同交流会 ・ <u>施設・診療所看護職の連携推進（新規）</u>
(2) 医療安全の推進	①医療安全情報の発信（看護しずおかへの掲載） ②医療・看護安全相談窓口の継続
(3) 看護制度に関する事業	①准看護師の進学と資質向上への支援 ・看護師 2 年課程（通信制）に関する情報提供 ・修学金制度の周知 ②看護関連政策の充実 ・静岡県への要望 ・静岡県議会への要望 ・静岡県看護連盟との連携 ・認定看護管理者会との連携 ③ <u>特定行為研修修了者活用のための登録制度の整備（新規）</u> ④看護基礎教育における課題検討に関する研修及び情報交換会の開催 ⑤ <u>看護職のあり方に関する基本的な考えの推進</u>

○事業項目 3 看護職の労働環境等の改善及び就業促進に関する事業

事業細目	内 容
(1) 働き続けられる職場環境づくりの推進	①働き続けられる職場づくり推進委員会 年 12 回 ・ <u>第 1 回労働環境に関する研修会「職員がストレスなく働ける職場づくり」（再掲）</u> ・ <u>第 2 回労働環境に関する研修会「健康な職場づくりにむけ私にもできること」（再掲）</u> ・医療安全情報の周知・啓発（看護しずおかへ掲載） ・ <u>介護保険施設・訪問看護ステーション等の労働環境実態調査の実施（新規）</u> ②「 <u>静岡県版看護業務効率化アワード 2023</u> 」開催（新規） ③ふじのくに医療勤務環境改善支援センターとの連携推進 ④ <u>看護の専門性を発揮するタスクシフト／シェアの推進</u> ⑤ <u>プラチナナース活躍推進</u>
(2) 看護職の確保・定着及び就業支援の推進	①ナースバンク事業 ・看護職離職時等届出制度の推進、e ナースセンター登録と活用による就業促進 ・求人施設との連携強化（求人施設訪問） ・「 <u>静岡県ナースのお仕事ガイドブック 2024</u> 」作成・発行 ・ <u>ハローワーク等における移動相談（16 カ所）・施設参加によるミニ相談会（15 カ所：ハローワーク浜北追加）</u> ②潜在看護職員等再就業支援事業の強化 ・再就業支援コーディネーターによる再就業支援 ・再就業研修：3 日間（本所 3 回、東・西部各 2 回、計 7 回開催） ・体験型再就業チャレンジ研修（病院・訪問看護ステーション） ・e ラーニング復職支援研修 ・地域でつくる協働開業型就業相談会（ナースのお仕事フェア） ・静岡県への移住・地元就職の促進（県外の看護大学訪問と移住フェアへの参加） ・基礎看護技術演習（本所・東部・西部支所の 3 会場で実施） ③看護職への進路選択の推進 ・看護学校等進路説明・相談会

	・ <u>高等学校進路指導担当者への進路案内（新規）</u> ・ 高校生 1 日ナース体験 ・ 看護職こころざし育成セミナー ・ 小中学生・高校生向け広報誌の発行 ④看護の心普及・啓発等 ・ 看護の日・週間記念事業 ・ 看護の出前授業 ⑤離職防止対策の推進 ・ 相談機能の充実（悩み事相談：看護職の就業継続支援、看護学生の就学継続、高校生・准看護師等の進学支援） ・ 施設訪問（看護管理者と情報交換、ナースセンター広報とキャリアサポート等） ・ 新人看護職員の施設内教育指導者との連携及び相談対応 ・ 新人看護職員在籍施設職員：離職防止に関する研修 ・ 再就業者フォローアップ研修（年間 2 回） ・ セカンドキャリアセミナー（東・中部各 1 回、計 2 回） ⑥調査・情報提供 ・ 退職者（個人）調査 ・ 退職（施設）調査 ・ 新人看護職員現状調査 ⑦ナースセンター事業の広報 ・ ナースセンター専用サイトとメールマガジンの活用 ・ ナースセンターだよりプラス発行（年 3 回） ・ 看護学生に向けて（学校訪問による広報、ハタサポ・卒業記念の配布） ⑧職員の資質向上に関すること ・ 職員研修（年 2 回） ・ 訪問看護体験研修（対象：訪問看護体験のない就業相談員） ⑨連絡協議会等 ・ 静岡県看護職員確保対策連絡協議会（年 2 回以上） ・ ハローワーク連携連絡調整会議（年 2 回以上）
--	---

○事業項目 4 在宅ケアの推進及び支援に関する事業

事業細目	内 容
(1) 訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所の運営及び地域支援	①協会立訪問看護ステーション・指定居宅介護支援事業所の運営 ②地域支援（公益目的事業） ・ 訪問看護ステーション清水・指定居宅介護支援事業所訪問看護 S／T 清水 第 9 回介護者の会「さくらばしサロン」、第 13 回訪問看護ステーション清水地域交流会、第 8 回地域住民交流会健康教室 ・ 訪問看護ステーション大東・指定居宅介護支援事業所訪問看護 S／T 大東 家族交流会、J A 健康フェア、南部大東ふくしあ健康相談、在宅におけるストマ管理研修 ・ 訪問看護ステーション掛川・指定居宅介護支援事業所訪問看護 S／T 掛川 第 6 回スイートピーの会（家族交流会）、かけがわ健康フェア、ふれあい広場、東部ふくしあ出張健康相談、西部ふくしあ健康相談、掛川市地域防災訓練救護所訓練参加 ・ 訪問看護ステーションいわた・指定居宅介護支援事業所訪問看護 S／T いわた いわたナース交流会、いわたキッズと家族の交流会、いわたふれあい広場
(2) 市、地域包括支援センター等との連携協働	①行政、看護・介護、福祉等多職種と連携した総合的支援による訪問看護サービスの提供促進 ②地域包括支援センターや訪問看護ステーションとの合同会議、研修会、医療・介護関係者の事例検討会の開催

(3) 訪問看護サービスの質向上及び人材育成 (4) 訪問看護関係団体との連携	③地域防災訓練等への参加 ④医療的ケア児等支援センターの設置・運営（県受託） ・相談事業 平日 10 時～16 時 相談員 2 名体制 ・ネットワークの整備・会議の運営 ・保育・福祉・教育等の各分野に精通したアドバイザーの配置（新規） ・学校・医療機関等での出張相談会の開催（新規） ・家族向け説明会や個別相談会への協力 ・重症心身障害児者に関する会議及び研修会への参加及び関係者との連携 ①訪問看護師養成講習会（再掲） 「訪問看護 e ラーニング」を活用した訪問看護人材養成基礎カリキュラム ②看護職員管理者の相互研修「暮らしをつなげる看護職員のための研修」（再掲） ③訪問看護における「特定行為に係る看護師の研修制度」活用促進 ④訪問看護出向研修支援事業（県受託） ⑤訪問看護職員の病院への交流研修事業（県受託） ⑥訪問看護ステーション協議会と協働し、訪問看護管理者育成のための研修会協力 ①静岡県看護協会・静岡県訪問看護ステーション協議会連携会議の開催（2 回）及び連携 ②日本訪問看護財団との連携
---	--

○事業項目 5 地域住民の健康の保持増進及び福祉の向上に関する事業

事業細目	内 容
(1) 地域看護活動の推進 (2) 他機関、団体との連携活動 (3) ストレス緩和への支援	①8 地区支部の活動 ・まちの保健室：Ⅰ型、Ⅱ型 （新型コロナウイルス感染症の状況により中止の場合あり） ・看護教室・健康教室の開催 ・市民講演会の開催 ・いのちを大切にする授業、出前授業（ナースセンターとの共催） ・地域防災訓練への参加 ・地域行政・地域住民との連携事業 ・看護の日・週間記念行事の開催 ・地区支部と訪問看護ステーション協議会との連携・協働 ②病院・地域との看看連携・協働等 ・看看連携を基盤とした地域包括ケア推進支援事業継続のための支援（新規） ・看看連携を基盤とした地域包括ケアフォーラム開催 ③災害ボランティアナースの育成のための研修会（東部・中部・西部）開催と登録制度の推進 ①元気応援フェアへの参加 ②メディメッセージへの参加 ③あざれあメッセへの参加 ④男女共同参画団体としての活動 ⑤地区支部と他機関・他団体との連携活動等 ①協会立訪問看護ステーション及び居宅介護支援事業所による公益目的事業「ケアする人のケア」の実施、在宅でケアする人、看護・介護職員へのストレス緩和支援 ・訪問看護ステーション清水 「さくらばしサロン」（再掲） ・訪問看護ステーション大東 家族交流会（再掲） ・訪問看護ステーション掛川 スイートピーの会（家族交流会）（再掲） ・訪問看護ステーションいわた いわたキッズと親の交流会 （再掲）

○事業項目 6 防災及び災害支援に関する事業

事業細目	内 容
(1) 防災対策に関する事業	① 防災計画に沿った活動 ・ 防災会議開催 ・ 衛星携帯電話の保守・活用 ・ 備蓄品の確保 ② 静岡県総合防災訓練への参画 ③ 地区支部における市町の防災会議への参画
(2) 災害時の看護支援活動の整備	① 災害に対応できる看護職の育成・強化 ・ <u>地区支部による防災訓練を含めた災害看護研修の実施</u> ・ 災害看護一般研修Ⅰ、Ⅱの実施（各2回） ② 災害支援ナース育成支援 ・ <u>災害支援ナース養成研修の実施</u> （災害・感染症オンデマンド研修4日間及び災害・感染症集合研修2日間） ③ <u>災害支援ナース（災害・感染症医療業務従事者を含む）の研修修了者リスト管理</u> ④ 日本看護協会「災害時支援ネットワークシステム」による災害支援ナースの派遣合同調整訓練への参加 ⑤ 災害支援ナースの応援派遣調整に関する体制の整備等 ⑥ 災害支援ナース備品の整備 ⑦ 行政・他団体と連携 ⑧ <u>災害ボランティアナースの育成のための研修会（東部・中部・西部）開催と登録制度の推進（再掲）</u> ⑨ <u>災害発生時の人材派遣・協力の登録及び名簿作成（新規）</u>
(3) 日本災害看護学会	日本災害看護学会組織会員として協力

○事業項目 7 その他・本会の目的を達成するために必要な事業

・公益目的事業

事業細目	内 容
(1) 広報	① 広報委員会活動 ・ 「看護しずおか」年6回発行 ・ モニター会議の開催 ・ 看護関連情報及び看護協会事業活動の更新 ② 県民及び他機関・他団体への広報強化 ・ マスコミを通じた広報活動 ・ 看護協会パンフレットの作成・普及 ③ 看護の心普及・啓発等（再掲） ・ 看護の日・週間記念行事（再掲） ・ 看護の出前授業（再掲）
(2) 施設の貸与	看護に関する研修会等を行う関係団体への研修室・会議室の貸出

・収益事業等会計

(1) 会員・役員支援	① 会員の福利厚生 ・ 各種表彰・受章候補者の推薦 ・ 慶弔見舞 ・ 災害見舞 ② 役員・委員の損害保険対応 ・ 日本看護協会「看護職賠償責任保険制度」の紹介
(2) 看護研究費助成	① 看護研究費助成事業 ② 看護職員海外研究視察奨励助成事業

・法人会計

(1) 協会組織の強化	① 公益社団法人としての組織整備 ・ 諸規定の整備 ・ 地区支部活動の推進
-------------	--

(2) 円滑な組織運営	②会員数の増加のための入会促進活動 ・協会のしおり等の送付 ・看護学校行事等への出席 ・看護学校へ協会紹介訪問 ・新入職者用 <u>DVD</u> の活用 ・退職会員への加入継続の奨励 ③新入会員研修会 ④地区支部への支援と連携強化 ⑤活動拠点の整備・充実 ①運営に関する会議 ・定時総会 年 1 回 ・理事会 年 5 回 ・常任理事会 年 12 回 ・推薦委員会 年 6 回 ・特別委員会 年 6 回～12 回程度 ・医療・福祉施設等看護代表者会議 年 2 回 ・委員長・地区支部長合同会議 年 2 回 ・総会運営会議 年 1 回 ・選挙管理委員会 年 2 回 ・地区支部長連絡会議 年 2 回 ・地区支部会議 年 1 回 ・看護協会・訪問看護ステーション協議会連携会議 年 2 回 ②役員・委員の資質向上 ・役員・委員研修会 年 1 回 ③日本看護協会との連携 ・通常総会（令和 5 年 6 月 7 日(水)～8 日(木)） ・理事会 年 5 回以上 ・代議員研修会 ・地区別法人会員会 ・全国職能委員長会 年 2 回 ・地区別職能委員長会 ・政策責任者会議 ・会員情報管理情報交流会 ・教育担当者会議 ・災害看護担当者会議 ・ナースセンター事業担当者会議 ・広報担当役員会議 ・県協会・訪問看護連絡協議会合同会議
(3) 会員サービスの充実	①看護協会ホームページの活用推進 ②図書室の管理・運営 ③ナースシップ利用への支援 ・新規・継続申し込みの受付 ・会員入会手続きに関する案内と対応
(4) 渉外活動	①関連機関・関係団体との連携 ・会議への参加 ・後援、推薦、協賛依頼への協力
(5) 施設管理・運営	①看護協会会館の維持管理 ②施設設備の整備・保守・管理 ③備品の管理 ④図書室の充実