



令和5年度
(2023年)

公益社団法人静岡県看護協会

教育計画



教育活動の理念

静岡県看護協会は、新しい時代に活躍できる看護専門職の育成をめざし、生涯教育の観点に立った体系的な継続教育を実施する。

看護職が社会の変化に対応し、役割を遂行していくためには、専門職能人としての熟練度を高めるだけでなく、その基盤となる人としての能力を備えることが必要であり、中でも感性・協力・根拠・主体性の要素が重要である。

教育活動の目的

生涯教育の観点から看護専門職としての責務を遂行し、感性(Sensibility)、協力(Team work)、根拠(Evidence)、主体性(Positive)、即ち“STEP”を備えた人材を育成することによって、地域社会のニーズに応えられるようにする。

教育活動の目標

- 最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を育成する。
- 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を育成する。
- 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を育成する。
- 施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を育成する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を育成する。
- 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を育成する。

教育計画

1 基本的な考え方

- 対象のニーズに対応した看護サービスの質向上を図るため、個々の看護職の看護実践能力の向上を支援する。
- 看護職の継続教育や多職種・他施設との連携・協働等において、組織の中核的役割を發揮できる看護職の育成に努め、施設の人材育成を支援する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向に対応した内容を企画し、看護職が社会的役割を發揮できるように支援する。
- 企画にあたっては、体験型及び参加型学習を取り入れ、目指す人材像“STEP”を備えた看護職の育成に努める。

2 教育計画の構成

「人材育成を促進するための継続教育」「資格認定教育」「研究能力の育成」「学会」「災害看護研修」「就業支援研修」「職能研修」「静岡県からの受託研修」

研修内容

令和5年度の静岡県看護協会事業計画 重点事業

- 地域包括ケアを支える看護機能連携体制の強化
- 看護管理者の看護政策力の強化
- 看護職の人材育成と役割拡大の推進
- 看護基礎教育制度改革の推進
- ヘルシーワークプレイスの推進・強化
- 災害（自然・感染等）発生時における危機管理体制の充実

担 当	TEL	メールアドレス	担当研修
総 務 部	054-202-1750	soumu@shizuoka-na.jp	緑
教 育 研 修 部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	黄
事 業 部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	ピンク
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	青

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。 FAX：054-202-1751

※ 各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。

ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp>

公益社団法人 静岡県看護協会
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階



QRコードを読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑↑

140%に拡大してA4サイズでご利用ください

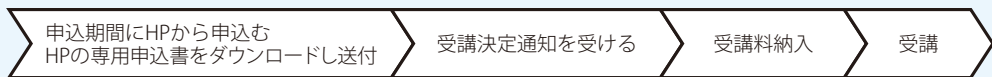
研修会参加要領（抜粋）

1 参加対象

- 各研修の参加条件を満たしており、研修の全日程に出席できる方。
※研修により条件が異なる場合がありますので、各研修の案内をご覧ください。

2 申込方法

- Web申込：静岡県看護協会公式ホームページ (<http://www.shizuoka-na.jp>) の 研修案内 から希望する研修名を選択し、施設又は個人のいずれから必要事項を入力してください。
- 郵送申込：研修申込書に漏れなく記入して申し込んでください。右の「研修申込書」をコピーまたは、ホームページからダウンロードして使用してください。
- 専用申込書がある場合は、各研修専用の申込書で手続きしてください。専用申込書以外での申し込みは受け付けません。
- データ送信が完了すると自動返信メールが届きますが、届かない場合はお問合せください。



3 受講決定

- 研修開催1ヶ月前までに、受講について郵便または申込時のメールアドレスへお知らせします。
- 専用申込書による申し込みや長期研修の場合は、個人及び施設宛に受講決定のお知らせをします。
- 申し込みが受講要件に合わないときは、受講できない場合があります。
- 開催要件に満たない場合は開催を中止することがあります。
- 定員を超えた場合は、受講人数の調整をさせていただくことがあります。

4 受講料などのお支払い

- 受講料
(1) 研修により異なりますので、ホームページまたは教育計画でご確認ください。
(2) 申込時、看護協会会費未納(手続き中は含まず)の方は、非会員価格となります。
(3) 期限までにゆうちょ銀行やコンビニエンスストア(受講通知に同封の払込取扱票など)からお振込みください。
 - 手数料は本人負担です。
 - 払込受領証が領収書となりますので保管してください。領収書の発行は協会ではできません。
 - 振込用紙がない場合や紛失した場合は、ゆうちょ銀行の下記口座へお支払いください。《振込先》

口座番号:00830＝9＝100450 加入者名:公益社団法人 静岡県看護協会
※銀行からゆうちょ銀行への振込み 店番〇八九(ゼロハチキュウ) 当座0100450

- (4) 受講辞退等による既納料金の払い戻しはしません。
- 資料代
(1) 資料代や演習の消耗品について、別途、徴収することがあります。

受講料は税込表示です。

その他詳細については、ホームページをご覧ください。

研 修 申 込 書

* 全てご記入の上、お申込みください

研 修 名	
研 修 月 日	

静岡県会員 No. (6桁) 番号または非会員に〇								非会員
氏 名								
ふ り が な								
連絡先	施設名と住所 (または自宅)	〒 ー						
	電 話 番 号	施設	(	)	-			
	自宅・携帯電話	(	)	-				
メールアドレス		@						
職 種 該当する職種に〇をつけてください		保健師	看護師	助産師	准看護師	その他	(	)
看護職の経験年数		年 ー ヶ月 (記入時 現在)						
職 位								
勤 務 領 域		記入例 (内科・外科)						
備 考								

郵送先 〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階 静岡県看護協会『〇〇〇研修』申込

- ★ 専用申込書で申込む研修は、上記の申込書ではなく、各研修専用の申込書で手続きしてください。
- ★ 専用申込書は静岡県看護協会のホームページからダウンロードできます。

(1) 看護実践能力の育成

★ラダーは「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の段階設定に基づく

※JNA＝日本看護協会会員 ※GW＝グリープワーク

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
1	New事例から学ぶ重症化を防ぐ糖尿病看護のポイント	糖尿病の基礎的知識を学び、糖尿病を持つ人の暮らす場に応じた全人的なケアと重症化予防の視点をもとに、セルフコントロール能力が向上するための支援について事例から学ぶ。講義/GW	聖隷沼津病院 水野信子	ラダーⅡを目指す 保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	9/29(金)	7/1(土)～10(月) ホームページ
2	Newがんとともに生きる人を支える看護	進歩し続けるがん医療と緩和ケアの両面からがん看護について学ぶ。その中で看護職に求められる役割について考え「その人らしく生きる」を支援する看護の実践を目指す。講義/GW	県立静岡がんセンター 麻生咲子 生山 笑	ラダーⅡを目指す 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	10/6(金)	8/1(火)～10(木) ホームページ
3	生活を支える摂食嚥下リハビリテーション看護 －看護職の果たす役割－	摂食嚥下リハビリテーションの意義・目的を理解し、対象者のアセスメントやケアについて学ぶ。また、多職種とともに摂食嚥下機能の重症化を予防し、安全にリハビリテーションを進めていくための看護職の役割について学ぶ。講義/GW	浜松医療センター 山田悠紀子 浜松医科大学医学部 附属病院 清水翔太郎	ラダーⅡを目指す 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	10/31(火)	8/1(火)～10(木) ホームページ
4	Newみんなで考え、実践に活かそう看護倫理 (2日間)	看護職が患者の人権擁護者として役割を果たすことを理解し、看護実践で体験したジレンマを振り返り、倫理的問題に気づく。研修の学びをとおして倫理的問題についてみんなで共有し、行動することを目指す。講義/GW	静岡県立総合病院 鈴木かおり 浜松医療センター 小野田弓恵	ラダーⅢを目指す 保・助・看 70名	11,000 非会員15,400	9/8(金) 11/24(金)	7/1(土)～10(月) ホームページ
5	その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援	その人らしい人生の実現に向け、あらゆる健康段階におけるACPでの看護職の役割と連携等について学び、本人を中心としたチームでの意思決定支援の実践につなげる。講義/GW/ロールプレイ	聖隷浜松病院 宗像倫子 梅田靖子	ラダーⅢを目指す 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	11/15(水)	9/1(金)～10(日) ホームページ
6	New再発見！理論で意味づける私の看護実践 (2日間)	臨床現場において自らが体験した困難事例をもとに患者の心理や行動について振り返り、自己の看護実践の意味と魅力の再発見につなげる。看護職として実践する看護に中範囲理論が深く結びついていることを理解し、臨床で経験した看護の意味付けに活用する。講義/GW	東都大学 鈴木美奈	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名	11,000 非会員15,400	12/4(月) 12/11(月)	10/1(日)～10(火) ホームページ
7	臨床判断をOJTで活かして組織の看護力を高めよう (2日間)	組織で指導的な役割を担う者が、臨床推論・臨床判断を活かして予測的なアセスメントの視点を持ち、臨床判断モデルとCBL(Concept Based Learning)、リフレクションを理解し、OJTに活かすことで個々の看護実践能力だけでなく、組織の看護力の向上に寄与することを目指す。講義/GW	浜松医科大学 本家淳子 藤枝市立総合病院 水島史乃 県立こども病院 栗田直央子	ラダーⅣを目指す 保・助・看 60名	11,000 非会員15,400	8/7(月) 10/13(金)	6/1(木)～10(土) ホームページ
8	New医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 【JNAオンデマンド研修133,134】	地域包括ケアシステムの理解から、社会資源の活用につなげる方法を学び、患者のケアのプロセスに応じて、希望に沿ったケアを提供するために、多職種・地域で協働し看護師として行うべきことや考え方を学ぶ。オンデマンド視聴/GW	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	ラダーⅣを目指す 保・助・看 100名	5,500 非会員7,700	12/14(木)	10/1(日)～10(火) ホームページ

(2) 組織的役割遂行能力の育成

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
9	後輩育成に活かすコーチングスキル	人を育てるためのコミュニケーションスキルを学び、効果的な人材育成につなげる。育てるための傾聴・承認・質問やフィードバックといったコーチングスキルを活用し、相手も自分も成長する関わりについて学ぶ。 講義/GW	常葉大学大学院 久米昭洋	保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	7/6(木)	5/1(月)～15(月) ホームページ
10	「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」評価者育成研修	「看護師のクリニカルラダー」に基づいた看護実践能力を評価していくうえで必要な体制・支援について検討し、活用の推進に向けて取り組む。 講義/GW	岐阜保健大学 平岡 翠	ラダーを導入している 施設の評価者 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	7/9(日)	5/1(月)～15(月) ホームページ
11	〔JNA収録DVD研修〕 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ＊同じ内容で3回開催（2日間）	認知症高齢者における国の施策や医療の現状を理解し、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる。 講義/GW ＊「認知症ケア加算2、3」対応	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	保・助・看・准看 各100名	6,270 JNA非会員9,460	①7/13(木)14(金)	一括募集 5/1(月)～15(月) ホームページ
12						②9/20(水)21(木)	
13						③10/4(水)5(木)	
14	今、求められる外来看護	外来看護師は、院内外との連携の重要なキーパーソンとして患者の意思決定とセルフケアを切れ目なく支える役割を期待されている。今、求められる外来看護について学び、外来看護師が日々の看護実践の中で看護をしている実感を得ながら、患者がその人らしく地域で暮らせるための支援を行えるような組織づくりを目指す。 講義/GW	関西看護医療大学 箕浦洋子	看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	7/22(土)	5/1(月)～15(月) ホームページ
15	最新の感染予防 在宅・施設における感染予防対策の 実際(COVID-19含む)	最新の感染対策情報について知るとともに、在宅・施設での生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・利用者・家族などのケア対象者および介護職員が実践できる方法について学ぶ。 講義/技術演習	浜松医療センター 矢野邦夫 浜松医科大学医学部 附属病院 鈴木利史	保・助・看・准看 40名	5,500 非会員7,700	8/25(金)	6/1(木)～10(土) ホームページ
16	最新の感染予防 感染予防リンクナースの役割 (2日間)	感染管理の重要性を理解し、感染対策に関わる最新の知識・技術を学び、感染予防リンクナースとして活動できるよう実践能力を習得する。 講義/昨年度受講者の実践報告/GW	浜松医療センター 矢野邦夫 葛原健太	感染予防リンク ナース 保・助・看 80名	11,000 非会員15,400	8/25(金) 8/26(土)	6/1(木)～10(土) ホームページ
17	ぐんぐん伸びる教え方・育て方	看護職がぐんぐんと伸びる「教え方」「育て方」について学ぶ。新人看護職員や後輩スタッフの世代の特徴や傾向を知ること、指導者に求められることや効果的な指導について理解を深める。リフレクションの基本的な考え方と方法を学び、「共育」の考え方について理解するとともに、今後の教育的なかかわりに向けての手がかりを得る。 講義/GW	愛媛大学医学部 附属病院 内藤知佐子	保・助・看 100名	5,500 非会員7,700	9/9(土)	7/1(土)～10(月) ホームページ
18	New 《実技が学べる》感染予防の 基本と誤嚥を予防する食事介助の 基本 【JNAオンデマンド研修112】	感染対策に関する最新の知識や技術を学ぶとともに、誤嚥を予防し、安全安楽な食事介助を提供するための支援方法を学ぶ。 オンデマンド視聴/GW	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	准看 50名	5,500 非会員7,700	11/29(水)	9/1(金)～10(日) ホームページ
19	組織づくりに活かす看護倫理	看護管理者も、現場で働く看護職も、管理と看護のはざまで様々な倫理的課題に出合う。本研修では、看護管理者として看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その達成に向けたプロセスを知り、倫理的感性の高い組織風土を醸成するための組織的対応方法について学ぶ。 講義/GW	浜松医科大学 片山はるみ	看護管理に携わる 主任相当以上の 保・助・看 70名	5,500 非会員7,700	12月予定	10/1(日)～10(火) ホームページ
20	New 倫理綱領や看護基準を学び、 倫理の実践を考えてみよう 【JNAオンデマンド研修105,135】	看護職が社会的責務を果たすうえで拠りどころとなる倫理綱領や看護業務基準を学ぶとともに、様々な生命危機に立ち会う場面で、看護の専門職として倫理的判断に基づく対応を学ぶ。 オンデマンド視聴/GW	日本看護協会 ホームページ参照 演習支援者	ラダーⅡ程度の 保・助・看 50名	5,500 非会員7,700	R6年1/11(木)	11/1(水)～10(金) ホームページ
21	〔JNA主催・オンデマンド活用〕 医療安全管理者養成研修 【集合研修：1日】 ＊同じ内容で2回開催	医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する。日本看護協会オンデマンド35時間＋集合研修5時間 ※「医療安全対策加算」対応 ＊お願い＊日本看護協会ホームページ「医療安全管理者養成研修」よりお申込みください	日本看護協会 ホームページ参照		30,800 JNA非会員46,200	集合研修 ①11/8(水) ②11/22(水)	※日本看護協会 ホームページ 5/8(月)10時 ～5/19(金)12時
22	看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 ＊同じ内容で2回開催	看護管理者が、看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施の体制整備ができる。 ※オンライン講義半日と集合研修(演習)の半日 ＊診療報酬の加算対象	看護管理者で 主任以上の 保・助・看 各60名	5,500 非会員7,700	①6/22(木)AMオンライン 6/28(水)AM集合研修 ②6/22(木)PMオンライン 6/28(水)PM集合研修		4/3(月)～14(金) 専用申込書
23							

（２）組織的役割遂行能力の育成 **ピンク…事業部** TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp 詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
24	訪問看護養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護人材養成基礎カリキュラム	訪問看護師の育成を目的とし、日本訪問看護財団「訪問看護人材養成基礎カリキュラム」に準拠した「訪問看護eラーニング」と演習・実習等を組み合わせた講習会により受講者の利便性及び教育効果の向上を図る。 (eラーニング＋集合研修4日間＋実習2日間)		保・助・看・准看 40名	33,300 非会員37,700	開講8/3(木) 閉講1/17(水)	6/1(木)～20(火) ホームページ
25	第1回 労働環境に関する研修会 「職員がストレスなく働ける職場づくり」 ～虐待やハラスメントについて学ぶ～	看護職が働く職場では多くのストレスがあり、コロナ禍において更に厳しくなっている。ストレスが多い環境は弱者への虐待やハラスメントに繋がる可能性がある。ストレスマネジメントを学び、心身共に健康で働くことができる職場づくりに取り組む。 *担当：働き続けられる職場づくり推進委員会	調整中	病院・施設・在宅で働く 保・助・看・准看 80名	無料	7月予定	5/1(月)～31(水) ホームページ
26	第2回 労働環境に関する研修会 「健康な職場づくりにむけ私にもできること」	看護職は様々なストレスを抱えて就業している。職場における自身の心の健康づくりについて学び、職場で活かすことができる。 *担当：働き続けられる職場づくり推進委員会	日本看護協会 森内みね子	病院・施設・在宅で働く 保・助・看・准看 80名	無料	12/16(土)	10/1(日)～31(火) ホームページ

（３）自己教育の推進 **黄…教育研修部** TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
27	組織で取り組む医療安全 －心理的安全性が高いチーム作り－	なぜコミュニケーションエラーが発生するのか。看護職は、医療・看護の提供者としてチームコミュニケーションの重要な役割を担う。そこで医療安全の基礎知識と共に心理的安全性が高いチーム作りについて学び、医療安全の安全知識向上とチーム医療向上につなげる。	湘南医療大学 熊谷雅美	保・助・看・准看 100名	5,500 非会員7,700	6/18(日)	4/1(土)～15(土) ホームページ

（４）特別研修

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
28	管理者研修（仮）	調整中	調整中	主任以上の 保・助・看 80名	5,500 非会員7,700	調整中	未定 ホームページ

【資格認定教育】

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
29	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル (24日間)	看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	50名	132,000 非会員198,000 *資料代5,000	開講5/17(水) 閉講7/27(木)	募集期間終了
30	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル (34日間)	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。（1日実習）	30名	198,000 非会員297,000 *資料代10,000	開講6/29(木) 閉講10/24(火)	3/15(水)～4/5(水)12時 専用申込書
31	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで管理者の役割を認識する。	R5 セカンドレベル受講者	*資料代3,000	R6年3/5(火)	10/15(日)～10/31(火) ホームページ
32	小論文・レポートの書き方 (2日間) ※セカンドレベル受講者対象	論理的かつ簡潔に自分の考えを記述する小論文・レポート作成に関する基礎知識を習得する。事前に課題レポートを提出し、添削指導を受けて学ぶ。	R5 セカンドレベル受講者 30名 ※同様の研修を受講済の方は参加不要	11,000 非会員15,400 *別途添削料2,200	6/16(金) 6/30(金)	5/1(月)～5/10(水) ホームページ
33	New 感染管理認定看護師教育課程 －特定行為研修を組み込んでいる 教育課程【B課程】－	感染管理分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護を提供すると同時に、他の看護職のケア技術の向上に寄与することができる認定看護師の育成を行う。（eラーニングと集合研修および実習あり）	9名	入学金55,000 1,096,700 非会員1,735,800	開講4月 閉講R6年3月	募集期間終了

【研究能力の育成】

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
34	看護研究の第一歩 －研究テーマの絞り込み－ (2会場)	研究初心者を対象とし、「看護研究とは何か」「研究テーマの絞り込み」に焦点を当てて学びを深め、「看護研究の基礎」研修につなげる。	三島/順天堂大学 小川典子 静岡/静岡県立大学 永谷幸子	保・助・看 各40名	5,500 非会員7,700	①三島7/8(土) ②静岡6/17(土)	4/1(土)～15(土) ホームページ
36	看護研究の基礎 －研究計画書にトライ－ (2会場)	研究に取り組むための基本的な知識と研究計画書を完成するまでに必要な基本的スキルを学ぶ。	三島/順天堂大学 北川明、 岩清水伴美、酒井太一 静岡/静岡県立大学 永谷幸子、 藤田景子	「看護研究の第一歩」既受講者または 今年度受講予定者。 経験3年間以上で、 今後研究計画書を作成予定の者 保・助・看 各25名	13,750 非会員20,350	①三島8/23(水) 8/24(木)10/25(水) ②静岡7/29(土) 8/4(金)10/28(土)	5/1(月)～15(月) ホームページ
37							
38	効果的なプレゼンテーション技法	プレゼンテーションの基礎的知識と技術を学び、研究成果を効果的に示すグラフや図表等を作成する方法を学ぶ。	静岡県立大学 山田紋子	保・助・看 60名	5,500 非会員7,700	11/18(土)	9/1(金)～10(日) ホームページ

【学会】黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程	申込期間・方法
39	第12回 静岡県看護学会	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。 【内容】基調講演・シンポジウム・研究発表(口演・示説)	口演・示説発表 30題 一般参加 看護職 300名	R6年1/20(土) ★グランシップ★	演題申込期間 9/1(金)～15(金) 一般参加申込11/1(水)～ ホームページ

【災害看護研修】 **緑…総務部** TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp **黄…教育研修部** TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
40	災害看護一般研修Ⅰ * 同じ内容で2回開催 (半日)	災害に関する意識の啓発を図る。（災害の基礎知識・クロスロード）	保・助・看・准看 各70名	無料	①6/21(水)PM ②10/18(水)PM	①4/1(土)～10(月) ②8/1(火)～10(木) ホームページ
41	災害看護一般研修Ⅱ * 同じ内容で2回開催 (1日)	災害時にリーダーシップを発揮できるリーダーを育成する。	保・助・看・准看 各70名	無料	①7/26(水) ②R6年2/28(水)	①5/1(月)～10(水) ②12/1(金)～10(日) ホームページ
42	災害支援ナース育成研修(仮)	調整中 ※決定次第ホームページに掲載	調整中	無料	調整中	未定
43	災害支援ナース登録者研修(仮)	調整中 ※決定次第ホームページに掲載	調整中	無料	調整中	未定
44	災害看護地区研修（1日講義/半日実習）	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資材による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。	経験1年以上で当該地区支部エリアに勤務又は居住する 保・助・看・准看	無料	各地区支部で決定	(8か所) 地区支部

【就業支援研修】 **青…ナースセンター** TEL 054-202-1761 mail:shizuoka@nurse-center.net 申込方法など詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程	申込期間・方法
45	再就業研修 (3日間)	最近の医療・看護の動向および新知識の習得や技術の再確認により、就業を支援する。	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各20名	5月～ R6年2月 (7回)	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762 東部支所 TEL:055-920-2088 FAX:055-928-5037 西部支所 TEL:053-454-4335 FAX:053-401-3510
46	復職支援研修e-ラーニング	最新の医療知識と看護技術についてインターネットを利用し自宅で学び、再就業を支援する。	再就業を目的として知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看	随時	
47	体験型再就業チャレンジ研修 (2～3日間)	個人の希望する施設で、知識や技術体験を取り入れたプログラムに基づき研修を行い、再就業につなげる。	病院や訪問看護ステーションでの再就業を希望する 保・助・看・准看	随時	
48	再就業者フォローアップ研修 (2回)	再就業した看護職が就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援する。	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	7月、 R6年1月	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
49	セカンドキャリアセミナー (2回)	少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドキャリアについて考える。	概ね50歳以上の 保・助・看・准看	10～11月	

No.	委員会		研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程・会場	申込期間・方法
50	新入会員研修（1日） ＊同じ内容で6回開催		新入会員研修－看護職として果たすべき役割を考える－ 【JNAオンデマンド研修130】	新入会の看護職員を対象に、職能団体入会と活動の意義を学ぶとともに、仲間作りにより職場定着推進を図る。	経験2年未満の保・助・看・准看各100名	①三島市民文化会館 6/6(火) ②③④県看護協会 6/22(木) 7/5(水) 7/28(金) ⑤⑥アクティ浜松 6/28(水) 7/20(木)	一括募集 4/10(月)～4/20(木) ホームページ
51	保健師職能		保健師職能交流会	「ここでしか聞けない保健師のシゴト」PartⅡ 自治体、健診センター、健康保険組合、大学、産業等で働く保健師の交流会を行い、連携を深める。	保健師	7/1(土)	5月 ホームページ
52			保健師研修会	「高血圧予防対策事業について」 病院と地域、産業の連携	保健師・看護師	R6年1/13(土)	11月 ホームページ
53	助産師職能		助産実践能力強化研修会	CLoCMiP対応研修	助産師	7/15(土)	5月 ホームページ
54			助産師交流会	助産師が今後の助産師の目指すところを学ぶ。	助産師	12/9(土)	10月 ホームページ
55			産科看護管理者交流会	県内の産科看護管理者の対象の会議	産科看護管理者	12/20(水)	10月 専用申込書
56			新人助産師交流会	助産師としての心構えを学ぶ。	卒後1～2年の助産師	R6年1/17(水)	11月 ホームページ
57	看護師職能Ⅰ		准看護師交流会	・看護行為の根拠を知る ・准看護師の進学支援、進学説明等	准看護師	9/23(土)	7月 ホームページ
58			外来看護師交流会（2日間）	外来に求められる看護師の専門的役割を認識し、患者のニーズに応じた地域での生活を支えるための外来看護師の役割を学ぶ。	診療所または外来に従事している看護師	6/24(土) 11/25(土)	4/1(土)～5/12(金) ホームページ
59			New 看護師職能Ⅰ・Ⅱ 合同交流会	適切な看護を切れ目なく提供するための情報提供ができる。	保・助・看・准看	12/2(土)	10月 ホームページ
60	看護師職能Ⅱ		看護職員交流会 ＊2回開催	施設・在宅における看護職のさらなる連携を強化する。	保・助・看・准看	6/25(日)	4月 ホームページ
						9/30(土)	7月 ホームページ
61	保・助・看Ⅰ・看Ⅱ		三職能合同交流会	県内の看護職が顔の見える関係から「つなぐ看護」へと連携し協働する。	保・助・看・准看	10/14(土)	8月 ホームページ

No.	研修名		目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
62	新人看護職員研修（多施設合同） （6日間）		新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。（概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする）	新人看護師 40名 （研修計画が自施設で完結できない施設）	無料	5/19(金)～ R6年1月予定	4/1(土)～15(土) ホームページ
63	新人看護職員 指導者研修	研修責任者研修 （5日間）	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を学ぶ。講義/GW	施設の研修企画者(看護師長以上) 20名	無料	10/19(木)20(金)23(月) 11/10(金)17(金)	8/21(月)～31(木) ホームページ
64		教育担当者研修 （5日間）	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、その対応方法について学ぶ。講義/GW	部署の教育担当を担う者(リーダーから副部長) 40名	無料	10/19(木)20(金)23(月) 10/27(金)R6年1/31(水)	
65		実地指導者研修 （5日間）	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・評価の方法を学ぶ。講義/GW	直接の指導者(経験年数3～7年) 40名	無料	10/19(木)20(金)23(月) 11/1(水)12/7(木)	
66	静岡県専任教員養成講習会		看護基礎教育に必要な知識・技術・態度を習得し、看護教員として創造的に活動し得る能力として、「看護基礎教育の基盤となる能力」「看護基礎教育実践の展開能力」「看護基礎教育実践の中で研鑽する能力」を啓発する。 34単位720時間 厚生労働省の認可を受けて開催する。	研修受講後に静岡県内で看護基礎教育に従事する 保・助・看 30名	200,000 （予定）	5/10(水)～12/15(金)	募集期間終了
67	看護職員実習指導者等講習会 ＜特定分野＞ （7日間）		看護師養成所において特定分野（老年看護学、地域・在宅看護論）の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。	実習指導を担う病院以外の施設の保・助・看 30名	無料	9/27(水)10/3(火)12(木) 10/18(水)26(木) 11/2(木)9(木)	7/3(月)～20(木) 専用申込書
68	看護教員継続研修 （中堅期対象） （3日間）		医療の高度化・国民のニーズの多様化といった変化を踏まえ、看護師等養成施設における看護基礎教育の充実を図るため、看護教員の成長段階別に応じた研修等を実施し、看護教員の質の向上を図る。	看護教員 40名	無料	7/23(日)8/14(月)15(火)	5月 専用申込書
69	看護教員継続研修（トピックス研修） ＊実習指導者も対象 （1日）		看護基礎教育の充実を図るため、看護学生を指導する教員及び実習指導者の看護実践能力及び教育実践能力の向上を図る。	看護教員・実習施設の実習指導者 80名	無料	8/9(水)	6/1(木)～15(木) ホームページ
70	重症心身障害児(者)対応看護従事者養成研修 （2日間）		医療的ケアが必要な重症心身障害児（者）に対応できる知識や技術の理解を深める。また従事する者同士の情報交換・意見交換を通してネットワークづくりの場とする。（1日目：講義・GW 2日目：実習・見学体験）	重症心身障害児(者)に関わる保・助・看・准看 80名	実習時の保険 約2,000	8/19(土) 実習9月～10月予定	6/1(木)～20(火) 専用申込書
71	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修 （2日間）		介護施設等に従事する看護職員を対象に、高齢者の尊厳を保持し、能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に支援し、権利擁護に必要な実践的な知識技術を学ぶ。	社会福祉施設、介護保険施設等に勤務する保・助・看・准看 45名	無料	12月初旬予定	6月～ ホームページ
72	看護の質向上促進研修		看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・意思決定支援（職業倫理含む）・感染管理対策・認知症とせん妄・褥瘡予防対策を学び、現場で実践できる知識・技術を習得する。褥瘡予防対策・認知症とせん妄・フィジカルアセスメントの分野で希望者を募りフォローアップ研修を予定している。	病院、診療所、訪問看護ステーション、社会福祉施設、介護保険施設等の保・助・看・准看・介護職 各地区40～80名	無料	各地区 7月～12月予定	5月下旬 以降 ホームページ
73	看護職員 管理者の 相互研修	A研修（4日間） 暮らしをつなげる看護職員のための研修	地域包括ケアを推進できる人材の育成を目的として「その人の暮らし」に主軸を置いたマネジメントの視点と、暮らしをつなぐ病院・地域（在宅）の連携の具体的な取り組みについて講義・実習・GWを通じて学ぶ。 （2日間講義、1日実習、1日演習）	病院の退院調整(病棟・外来)、訪問看護ステーション、地域包括支援センター等の 保・助・看 60名	無料	1日目 7/29(土) 2日目 7/31(月) 3日目(実習) 9月～10月 4日目 11/16(木)30(木) (いずれか1日)	5月下旬 以降 ホームページ
74		B研修（1日） 看護管理者のための「看護施策」研修	看護部の代表として、病院と地域をつなぐ地域包括ケア体制構築のために看護職が担う役割とその課題や看護施策について学び、自施設の地域連携に向けた具体的な取り組みを考えることができる。 ※A研修の1日目7/29(土)の講義をオンラインで参加	病院看護部管理者、訪問看護ステーション・地域包括支援センター管理者 60名	無料	7/29(土) 半日のみの参加も可	
75		New C研修（1日） 修了者のためのフォローアップ研修	研修終了後、地域包括ケアシステム構築のために取り組んでいる中、課題や困難に直面していると思われる。さらなる展開を目指すために宇都宮宏子講師及び参加者と意見交換し、次なる行動指標を明らかにし、地域貢献できるようにする。 ※希望者はB研修7/29(土)をオンラインで参加可能	過去にA研修を修了した保・助・看 30名	無料	11/7(火) 希望者は7/29(土)参加も可	
76	静岡県看護職員認知症対応力向上 研修－認知症ケア推進者研修－ （3日間）		入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得する。自病院内での臨床問題についてアクションプランを立て、認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制の構築を図る。※「認知症ケア加算2、3」対応	病院に勤務する指導的役割を担う保・助・看 85名	無料	8/29(火)30(水)31(木)	5月下旬 以降 ホームページ
77	病院勤務の医療従事者向け認知症 対応力向上研修 ＊同じ内容で10回開催（半日）		病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則、ACP等の知識について習得するための研修を実施する。病院での認知症の人の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることを目的とする。※オンライン研修	病院勤務の医療従事者（医師・看護師・薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士・看護助手等） 各100名	無料	①7/20(木)②7/27(木) ③8/7(月)④8/10(木) ⑤9/9(土)⑥9/14(木) ⑦9/26(火)⑧10/5(木) ⑨10/14(土)⑩10/19(木)	5月下旬 以降 ホームページ