

令和4年度

vol.4

看護しずおか



待望の女の子

特集1

プラチナナース

特集2

訪問看護総合支援センター試行事業

(令和3年度日本看護協会委託事業)の取り組み、その後の活動

会員数

22,583名

(令和4年11月1日現在)

保健師 506名 看護師 20,566名
助産師 886名 准看護師 625名

予定されている研修・行事等については、新型コロナウイルス感染症の影響により、中止あるいは変更することがありますので、ご了承をお願いいたします。ホームページでご確認ください。



公益社団法人 静岡県看護協会

静岡県看護協会

検索

<https://www.shizuoka-na.jp/>

[静岡県看護協会]
お気軽にご利用下さい。



令和4年度 第3回定時理事会報告

■開催日時 令和4年10月25日(火)

■会場 静岡県看護協会 第1会議室

出席理事：19名

出席監事：3名

オブザーバー：3名

定款第38条に基づき、定足数12名を満たしていることを確認

1.協議事項 (すべての事項について承認される)

1)令和4年度 中間事業報告

(1)会務庶務報告

(2)教育研修部報告

(3)事業部報告

(4)ナースセンター報告

2)令和4年度予算執行状況

3)令和4年度事業の補正予算について

4)感染管理認定看護師教育B課程規則の変更について

2.報告事項

1)第11回静岡県看護学会について

2)代表理事・業務執行理事の職務の執行状況報告

3)行政機関・関係団体の役員・委員の就任状況について

4)会員入会の申請状況 令和4年度 会費納入状況

5)その他

「令和5年度 静岡県専任教員養成講習会」

開催のお知らせ

令和5年度改選役員及び推薦委員への立候補の届出について(公募)

■選挙管理委員会からのお知らせ

令和5年6月23日(金)に開催される令和5年度定時総会(会場:グランシップ中ホール)において、改選役員および推薦委員の選挙を実施いたしますので、立候補並びに受付期間についてお知らせいたします。

(任期は令和5年6月定時総会終結後～令和7年6月定時総会終結まで)

公募役員及び推薦委員	改選人数と役職名 1. 役員21人 (1)会長1人、副会長2人 (2)理事8人 (専務理事1人、常務理事2人、保健師職能理事1人、助産師職能理事1人、看護師職能理事2人、准看護師理事1人) (3)地区理事8人 (賀茂、熱海・伊東、東部、富士、静岡、志太榛原、中東遠、西部) (4)監事2人 2. 推薦委員8人
立候補の方法	役員に立候補しようとする者は、正会員5名以上の推薦を受けて届け出なければならない。(定款細則第19条より)
届出の方法	立候補届け出用紙に記入の上、下記宛先に郵送してください。用紙は事務局に請求するか静岡県看護協会ホームページ【お知らせ】情報からダウンロードしてください。
宛 先	〒422-8067 静岡市駿河区南町14番25号エスパティオ3階 公益社団法人静岡県看護協会 選挙管理委員会 宛
公 募 期 間	令和4年12月1日(木)～令和5年2月22日(水)

先人に聞く看護の道しるべ

看護の仕事をとおして見えたもの



初めての助産は学生時代の実習で

1970年静岡赤十字病院での助産実習は、担当妊婦さんの妊娠中～出産～産後の母子健康管理までの期間を担当します。私が担当した妊婦さんは、30歳過ぎの初産の方でした。

静岡市の旧家に嫁ぎ「跡取りを産まなければならない」プレッシャーからか長年子宝に恵まれず、やっと待望の第1子(しかも男児)を出産した方でした。産後の家庭訪問に伺った時、お座敷の床の間に掲げてある「命名 路久^{みちひさ}」が目に入りました。「久しく待ち望んだ跡取りを無事に産んでくれたお嫁さんへの感謝と、妊娠中からご一緒してくれた学生さんとのご縁を感じて、あなたの名前の“一路女”から一文字頂いて命名しました」とのこと。身に余る光栄に涙が止まりませんでした。その路久さんは今年52歳になられます。



斎藤 一路女



助産師として社会人スタート

1971年4月聖隷浜松病院に助産師として入職した当時は、第二次ベビーブーム到来による出産ラッシュに加えて、自宅分娩や産院分娩から病院出産に急速な変化をしている最中で、病院助産師不足が深刻でした。そのような時代に助産師として社会人スタートし、静岡県看護協会助産師部会に入会したときは、県内最年少助産師でした。

月10回の夜勤は当たり前の勤務体制の中、無我夢中で過ごしました。沐浴指導用の手作りの8ミリ映画製作、真夜中の撮影会(出演者を始め撮影クルーは全員病院職員)に職員一丸嬉々として取り組みました。そして、ベビーブームの余波は乳児健診の予約枠オーバーを招き、育児に不安を持つ新米ママさんから、産科病棟夜勤の助産師に電話相談が入る事態になってきました。家族形態の急激な変化、核家族化による孤独な育児時代の到来です。そこで私は、同年代の管理栄養士に協力を求め「助産師と管理栄養士による発育チェックと育児相談」を開始しました。産科・小児科医師の了解を得て、小児科外来との連携確保、相談料徴収の医事課の協力、病棟シフトを担保しつつ夜勤明けの就労時間外で対応することの労務管理上の課題など、新米助産師の提案に院内多部署のサポートを頂き課題をクリアすることができました。

時代は「看護師の労働環境改善と地位向上」に追い風が吹き始め「二八闘争^{にっぱち}(夜勤の2人体制と月8回以内)」や「看護師の地位向上」が国会レベルで取り上げられるようになりました。当時の看護協会と看護連盟が中心となって、世論と国を動かして行く様相は看護職の社会的責任を意識させてくれ、社会人スタートしたばかりの私の『職業観』に強烈な洗礼を受けました。

こうして、エンジンフル回転で過ごした助産師3年目に第1子を出産し、3交代勤務と育児の両立が困難になり、子どもの1歳誕生日を目前に退職することになりました。

プラチナナース

「プラチナナース」とは「定年退職前後の就業している看護職員」で、自分のこれまでの経験をふまえ、持っている能力を発揮し、いきいきと輝き続けている看護職員の呼称です。

まだまだ、知名度は低い状況です。

今回、県内で活躍する3施設のプラチナナースをご紹介します。

社会福祉法人聖隷福祉事業団 保健事業部 保健看護管理室
保健師 鳥羽山 睦子



今までの仕事 聖隷浜松病院
聖隷福祉事業団 保健事業部

現在の仕事 顧問
カウンセリング、講演、研修、営業、相談業務

未来に向けての自身の展望や挑戦したいこと、元気の秘訣など

29年間の臨床での経験は、患者さん一人ひとりが命をかけて教えてくれた貴重な宝物です。この経験の重みは「病気になる前にできることがある」という私の原動力。人生100年時代、最後まで自分らしく、豊かで、幸せな人生をおくることができるよう健康であること。健診結果を放置し重症化するケースが多く、生活習慣の改善や精密検査への受診行動は重要です。「疾病の予防は治療に優る」この言葉通り、今後も予防活動に力を注いでいきたいと考えています。

現在、レディースクリニックで、女性特有の不調や悩みを抱えている人たちのカウンセリングをしています。職場・家庭・育児・親子・夫婦関係など、不調の要因はさまざま、生きづらさを感じている人は多くいます。カウンセリングで少しでも元気に、その人らしさを取り戻し、前向きに生きていけるようなサポートとところの予防も今後の活動のひとつとして、生涯現役を貫き通せたら幸せだろうなと思っています。

世界にたった一人しかいない自分の存在価値、人間の無限の可能性を信じて挑戦する。プロとして真剣に、誠実に「看護はArtである」という限界のない世界に挑戦し続けていくには、いつも謙虚に学び続ける姿勢が大切だと思っています。

元気の秘訣は、感謝の気持ちを忘れず、思考はポジティブに！“笑っていること”

美味しいものを食べ、オシャレを楽しみ、自分の可能性にチャレンジしていること、どうせならば“楽しく”が合言葉。

掛川市・袋井市病院企業団立中東遠総合医療センター 助産師 河村 和恵

今までの仕事 静岡県厚生連清水病院 富山県立中央病院
富山県内産科クリニック 掛川市立総合病院(非常勤)

現在の仕事 会計年度任用職員として助産師業務

未来に向けて自身の展望や挑戦したいこと、元気の秘訣など

私の助産師としての経験は42年になります。

私が今働き続けられるのは、17年前WHO/UNICEF「母乳育児成功のための10か条」を学んだことがきっかけです。それまで授乳は、お母さんが赤ちゃんにおっぱいを吸いつかせると思っていたのですが、赤ちゃんが自らおっぱいに吸いつく児主導の授乳をみて衝撃を受けました。当時は支援の一つ一つが眼からウロコで、今まで対応した母乳育児支援を反省させられました。数年前、両親の年齢を考慮し、夫の定年と同時に生まれ故郷に2人で戻りました。当時は助産師として働かない予定でした。しかし、半年過ぎた頃から今までの仕事を思い出し、助産師としてやり残したような気持ちになり、家族の協力のもと助産師として現職場に非常勤職員として再就職しました。そして、知識不足の解消と妊産婦さんが安心して育児に臨める様な支援をしたいと、59歳で国際認定ラクテーション・コンサルタント(IBCLC)資格を取得しました。資格を取得したことにより、自分に自信が持てるようになりました。若い頃比べると知的好奇心が増しているように感じて、知識を学ぶ事で仕事に充実感があります。また、同僚から頼られる事も嬉しく感じます。そして、若い人と一緒に働けるのが楽しく働き甲斐を感じながら、心地よい時間を過ごさせていただいています。

今では、病院勤務の傍ら地域の妊産婦さんと、子どもと、そのご家族が安心して育児ができるように、少しでもお役に立つようにと自分の時間を使って、地域でも母乳育児支援講座を担当し、充実した日々を過ごしています。



医療法人社団三誠会北斗わかば病院 看護師 村木 ゆかり

今までの仕事 聖隷浜松病院

現在の仕事 看護部長

未来に向けての自身の展望や挑戦したいこと、元気の秘訣など

以前は急性期の総合病院で、NICU、脳神経外科、整形外科等の看護や看護管理を経験しました。現在は、看護部長として病棟の看護管理や直接的な支援として、看護業務を行うこともあり、その他教育や研修委員会に所属し、看護部や院内全体の、研修の企画開催などに関わっています。当院は神経難病患者が多く入院する施設です。看護課長は、プレイングマネージャーとして実践していますし、経験豊かな看護師・介護士も多くいますが、私も状況に応じて現場で勤務する他、様々なことを行っています。その中で実感しているのは、これまでの経験が現在の業務にとっても役立っていることです。

前病院の総看護部長から「基本的に依頼されたことは断らないようにしている」という話を伺いました。少し荷が重いと思う依頼もありましたが、その後の業務に活かせることを経験し、依頼を断わらないようにしています。自分の経験の幅を広げ、成長できるチャンスと捉えられると、物の見方は変わります。このプラス思考が自分の元気の秘訣だと思っています。病棟で勤務していた時に感じたことは、管理者の元気がないと病棟の元気もなくなるため、管理者が元気でいられるような支援を行うこと、今後の病院の管理を担う人を育てることが自分の役割と考え、役割を果たせるように努めたいと思います。



訪問看護 総合支援センター試行事業

(令和3年度日本看護協会委託事業)

の取り組み、その後の活動

令和3年度の主な取り組み

訪問看護管理者アンケートの実施・結果から:不安や戸惑いの声が多数!!!
「訪問に追われ、管理者としての管理業務の時間がない」「スタッフの育成の時間がない」「経営がわからない」「管理業務は何をすればいいのかわからない」「忙しくやりがいを持ってない」……等

令和3年か

「訪問看護管理者育成プログラム」への思い

管理者の不安な思いに寄り添いたい

共有のプログラムで共に成長

共に学び
共に成長するために

管理者は一人でない

やりがいを共有したい

管理者のネットワークを作りたい

管理者として成長できる機会を作りたい



訪問看護管理者育成シートの特徴

- ①大項目・中項目・小項目で構成されている
- ②小項目が評価項目になっている
- ③学べる参考図書・文献が記載
- ④小項目が行動レベルでの表現にしているため、管理者として何をするのか理解しやすい
- ⑤ためになる研修や会議が記載
- ⑥先輩管理者のワンポイントアドバイスが記載
- ⑦大項目には「なぜ、管理者にとって大切なのか」解説がある
- ⑧評価するとレーダーチャートに転記され、項目ごとの自己の強みや弱点が一目でわかるようになっている
- ⑨自己評価と他者評価ができるようになっている

大項目	中項目	小項目
▼訪問看護に関わる最新情報・知識の有無		
訪問看護制度の理解	最新の社会保障制度・訪問看護を取り巻く制度の動向	小項目
訪問看護の知識と技術		小項目
▼管理者としての能力		
組織の運営及び経営管理	運営に関する基準	小項目
人材育成と人材管理	報酬・請求に関するしくみ	
関連機関や地域との連携		



◀「訪問看護管理者育成プログラム」

看護協会と静岡県訪問看護ステーション協議会（以下ST協議会と称す）と協働で、令和3年度日本看護協会「訪問看護総合支援センター試行事業」の委託を受け、事業をスタートしました。この事業は3つの目的7つの機能を充実させ、一体的・一元的に解決に向け取り組み、訪問看護に係る様々な訪問看護体制の安定化・推進支援を図る拠点となるセンター化を目指すものです。静岡県においては、すでにST協議会がその役割を果たし、今までも活動していました。しかし、今まで以上に療養者の増加と重度化、看取りケアの質の確保等で訪問看護師の量と質が問われており、その重要な役割を果たす訪問看護管理者の育成には取り組めていないという現状がありました。

そこで、協会とST協議会が協働で「訪問看護管理者育成プログラム」の作成に取り組み、令和4年度は「訪問看護管理者育成プログラム」を活用した「訪問看護管理者育成研修会」（ST協議会が県受託）へとつながっています。

から4年へ

令和4年度の主な取り組み

「訪問看護管理者育成研修会」の開催（ST協議会県受託）

1日目 ①訪問看護管理者育成プログラム活用方法について（2時間）

②人材育成のためのコーチング手法（3時間）

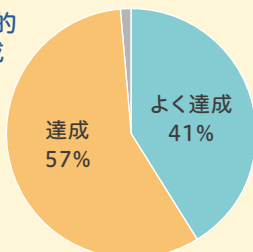
2日目 ①訪問看護ステーション経営戦略（5時間）

場所：東部・中部・西部で計3回開催

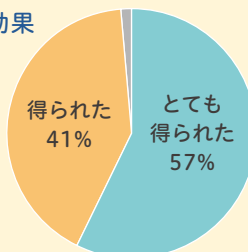
参加人数：東部（15人） 中部（18名） 西部（19名） 合計52名

<アンケート結果>

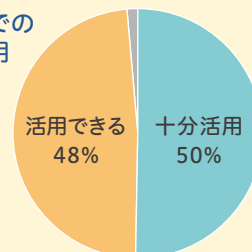
参加目的
の達成



学習効果



職場での
活用



実際に評価シートを活用し意見交換



コーチングの演習

- 訪問看護管理者育成プログラムが完成し、試行事業が終了しても2022年度管理者育成研修会につなげることができています。
- 静岡県下における訪問看護管理の共有の指標ができ、管理者の育成の方向性が明確になりました。

事業部担当事業

人の一生を支える看護職

看護職の仕事は傷病者や妊産褥婦の療養上の世話をしたり、診療の補助を行うことですが、病院や診療所だけでなく、訪問看護ステーションや福祉関連施設、企業、行政などの活躍の場は広がり、看護職に対する期待も大きくなっています。そこで、県内の様々な場所で働く看護職を紹介します。

看護師を続ける支え



富士脳障害研究所
附属病院
菅原 いく子

私の勤務する病院は、地域の中核病院で、脳神経外科の専門に特化しており、各地から患者が訪れます。24時間365日、脳の疾患であれば患者を受け入れているため、手術は昼夜を問わず行われています。忙しい毎日ですが、患者が元気に回復していく姿や、笑顔になっていく家族の顔をみると、とても嬉しく思います。スタッフ達は患者の退院時、忙しくても一旦手を止めて見送っています。患者にとって、一番頼れる存在であり、安心して治療が受けられる、相手の思いに寄り添う、可能な限り元気に帰したいと、ここで働くスタッフ達は思っています。私自身30歳代の時、両親を病気のため相次いで亡くしました。生きたいけれど生きられなかった両親のことを思うと、今も悲しく

なります。だから今、自身の立場でできることはしてあげたい。7年前から、看護師と看護補助者との協働について取り組んでいます。一人ひとりのスタッフが、両者の役割の違いを理解するように努めています。お互いを理解することで協力し合い、身体は疲れても気持ちは晴れやかに終業時「お疲れ様、また明日頑張ろうね」と声をかけあう姿が嬉しく思います。スタッフが心地よく働ける環境を作ること、最良の看護を提供できると思っています。両親への思いが始まりですが、喜んでもらうことが自分の喜びや力になり、看護師を続ける支えになっていると気づきました。これからも皆と一緒に頑張っていきます。

女性の一大イベントへの関わり



やわらぎ
和助産院
伊藤 和代

全国的に産科医が病院から撤退する話があり勤務していた病院も該当していました。年齢的に区切りがよく、第2の人生は地域に貢献できる職業として、開業助産師を選択しました。分娩介助・新生児ケア・乳房トラブルへの対応・家庭訪問・学生実習の受入れ等、多くの業務があります。開業後の分娩に携わり、分娩進行・胎児心音の変化・慌てないお産・新生児の日々の変化等、一つひとつ観察していく行為をとし、

助産師として今までの関わりの不十分さに気づかされました。妊婦健診で、お腹が冷たい・足が冷えているなど自分の手で感じ取ることの大切さを実感しています。また、日常会話の中でお母さんを知り、寄り添ってあげることで、ときにはあえて強い言葉で厳しくすることも健康管理の上では大切な指導と感じています。これからも、自然分娩の良さを大切に、女性の一大イベントとしてのお産へ関わっていきたいと思います。

これまでの経験と学びを統合し、活かすこと



静岡県立大学 看護学部
(精神看護学領域)
長澤 利枝

私が大学教員の仕事に就くまでには、幾つかの行程がありました。それは、横浜山手のミッション系女子大に学び、建学精神「for others」を活かせる職業として歯科衛生士を選択したことに始まります。資格取得後、地元の口腔保健医療センターで約4年間、歯科保健業務に従事した後、全身の保健医療の仕事を目指し静岡県立短期大学看護学科に入学しました。在学中、故佐藤登美先生のユニークな精神看護学講義に魅了され精神看護学を志しました。卒業

後、東京本郷の国立大医学部附属病院に就職し、精神神経科5年間の臨床により、病棟・外来・デイケアで各種貴重な経験を積みました。その後、経験と学びの統合を目指し看護大学大学院へ進み、卒業後は母校の看護学科を経て、現在の看護学部で教育に従事しています。この行程を経て辿り着いたことは「これまでの全ての経験と学びを統合し、現在の仕事に活かすこと」の大切さと意義でした。これを最後まで全うしていきたいと思っています。

研究能力育成研修の開催

教育研修部 中村さつき

COVID-19感染拡大を受け一部オンライン研修になりましたが、「看護研究の第一歩」「看護研究の基礎」の研修が予定通り行われました。中部の研究計画書の発表は、久しぶりに対面で行われ、患者さんのために良い看護をしたいという思いから、この研究をするという姿が見られ、活発な意見交換が行われました。令和5年1月14日に行われる、静岡県看護学会はハイブリッドで開催しますので、研究の成果を肌で感じ、皆様に看護の楽しさを伝えたいと思います。



第11回静岡県看護学会

〔参加申込〕 静岡県看護協会ホームページ
(当日参加は、抄録集がない場合がありますので、なるべく事前にお申し込みください)

〔申込期間〕 令和4年11月1日(火)～
12月16日(金)

〔問い合わせ〕 静岡県看護協会 教育研修部
TEL054-202-1760



認定看護管理者教育課程サードレベル受講

医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院 西島志枝

サードレベル研修では、多くの認定看護管理者等から理論や体験について講義していただき、看護管理者に必要な知識と姿勢を学びました。講師の方々のエンパワーメントは凄まじく、自身の心が動かされているのを感じました。受講での学びを地域と組織のために活かすことが、本当の意味での研修修了と考え看護管理を実践したいと思います。今後、活動する上で、頼れる30名の同期と出会えたことも私にとっての大きな成果です。



職員紹介



私は主に県受託の研修事務を担当しています。以前から多くの人の健康を守っている看護職の皆様を尊敬し感謝していました。研修を通じて、微力ながら皆様のサポートができることを嬉しく思っています。どうぞよろしくお願いいたします。 渡辺 恵子



訪問看護出向研修支援事業を終えて



聖隷袋井市民病院 看護師 荒木麻美

「看看連携に必要な情報や方法を知り退院支援に活かす」を目的として今回出向研修に携わる中で、多様な家族背景が見えてきました。家族の心身面へのサポートの必要性を感じる場面が多く、必ず家族にも声を掛けていた事が印象的でした。利用者だけでなく家族のケアも必要であり、家族の変化に気づきケアマネジャーや主治医に繋げる事で生じている問題を早い段階で改善する事が在宅生活を持続させるポイントになると感じました。①入院中に得た家族情報を看護サマリで共有し、家族へのサポートに繋げる②退院前カンファレンスに訪問看護師を招待し直接情報共有を行う③顔の見える関係性を築いた上で退院後訪問指導を訪問看護師と共に行い、より切れ目のない看看連携に繋げる、これらが実現できるように退院支援の再構築を図っていきたいと考えています。

看護の質向上促進研修

今年度新たに実践的な内容を含めて開催しました。

- ①10月5日に行われた「フィジカルアセスメントフォローアップ研修」では生体モデルを使用し肺音に焦点を当て、模擬患者の疾患を小グループでアセスメントしました。

受講生からは「実際に音を聞いてアセスメントするためわかりやすかった」「パターンリズムに陥りやすいことが実感できた」等の感想が寄せられました。



- ②9月17日に行われた「褥瘡予防対策とケアのコツ」は1日かけ、演習を多く取り入れて開催しました。

受講生からは「実際に創の洗浄方法を学べた」「DESIGN-R2020のつけ方が分かった」等の感想がありました。次年度も机上の研修に紐づけた実践的な研修を企画します。



令和4年度 訪問看護出向研修支援事業
訪問看護職員の病院研修実践報告会を開催します！

開催日：令和5年3月4日(土) 13:00～16:30

開催場所：公益社団法人 静岡県看護協会 第1研修室

多数のご参加お待ちしております

お知らせ

※相談・研修は、看護職であればどなたでも受けられます

1 移動相談（予約不要）

県下16のハローワーク等に看護職の就業相談員が出向き、就業についてご支援します。お近くの会場にお出かけください。下記の日程で実施、ハローワーク浜北以外では求人施設が参加するミニ相談会も実施しています。

開催時間：ホームページで確認してください（焼津と掛川は午後）

ハローワーク	下田	伊東	三島	沼津	富士	御殿場	清水	静岡	焼津 (BiViキャン)	島田	掛川	磐田	浜松	浜北	細江	湖西 (新居地域センター)
12月		27日	27日	20日	13日		20日	14日	2日		5日		14日	16日		27日
1月	24日			17日	10日	24日		11日	6日	17日		17日	11日		24日	

2 研修

研修名	会場	実施日	対象
再就業研修	静岡県看護協会	2月7日(火)・8日(水)・9日(木)	再就業を考える看護職
再就業者 フォローアップ研修	静岡県看護協会	1月25日(水)	ナースセンターからの 紹介で再就業した看護職
厚労省『新型コロナウイルス 感染症対応看護職員等の 人材確保事業』 感染対策スキルアップ研修	静岡県看護協会 掛川市生涯学習センター 三島商工会議所	1月18日(水) 2月16日(木) 2月22日(水)	潜在看護職、コロナ禍で 再就業した看護職等

3 復職支援、就業継続のために

受講は無料です。お気軽にお近くのナースセンターへご相談ください。

①復職支援用研修e-ラーニング

- ・最新の医療・看護の知識をご自宅で3か月間学べます。
- ・臨床実践能力を身につけてお仕事をスタートしませんか？
- ・新人看護職員の方も活用してください。

②看護技術演習

- ・採血、口腔・鼻腔吸引、手洗い、筋肉注射等の演習です（日程はホームページでご確認ください）。

③「潜在看護職交流会」

就職活動をしている人と情報交換をしたい、看護についてもう一度考えてみたい…と感じている方、思いを共有してみませんか？（参加費 無料）

開催日時	1月23日(月) 10:00～12:00
場所	静岡県看護協会会館
内容	・参加者同士、ナースセンター相談員との交流・情報交換 ・ナースセンターで行う就業支援について
その他	・詳細はホームページでご確認ください。 ・周りでナースセンターをご存じない方にもお伝えください♪ ・申し込みは本所(054-202-1761)へお電話でお願いします。

④新型コロナウイルス感染症に関する相談電話 070-4495-8644 平日9:00～16:00

悩みは誰かに話しましょう

話した内容が他の人や職場に伝わることはありません。お気軽にご利用ください。

はなしてみよう

平日 9:00～16:00

054-202-1780 / 新人専用の悩み相談 090-2183-8734

（公社）静岡県看護協会 静岡県ナースセンター

相談時間／9:00～16:00

本所のみ火～木曜日は18:00まで

本 所:TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

東部支所:TEL 055-920-2088 FAX 055-928-5037

西部支所:TEL 053-454-4335 FAX 053-401-3510

下田相談所(毎週木曜日9:00～16:00):TEL 080-2650-0327

天竜相談所(毎週火曜日9:00～16:00):TEL 080-2650-0237

静岡県 看護職員の業務従事者届出について

令和4年12月31日現在において就業している看護職員の皆さんは、法律により、各自の業務従事状況等の届出を行う必要があります。

12月中旬頃、県から各職場を通じて提出を依頼しますので、期限までに御提出くださいますようお願いいたします。なお、今回から届出がオンライン化されますので、オンラインによる提出に御協力ください。

提出期限 令和5年1月16日(月)

その他 ・2年に1度、各自の業務従事状況等の届出を行う必要があります。
・オンラインによる届出が難しい場合、紙媒体による提出も可能です。詳細は静岡県健康福祉部のホームページで御案内する予定です。(http://www.pref.shizuoka.jp/kousei/index.html)

問合せ先 静岡県健康福祉部地域医療課(054)221-3762

医療安全情報
2022年度 第4弾

医療安全推進のための取り組み

働き続けられる職場づくり推進委員会

与薬時の患者取り違え

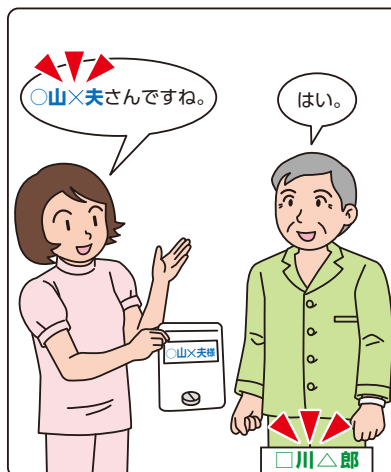
与薬時の『お名前確認』は適切に実施できていますか？

与薬時、患者氏名を確認しなかった、または確認する方法が適切でなかったため、患者を取り違えた事例が報告されています。

事例が発生した医療機関の取り組み

- ・与薬時、薬包などの氏名とネームバンドを照合する。
- ・口頭で患者を確認する際は、患者に氏名を名乗ってもらい、薬包などの氏名と照合する。

事例のイメージ



患者確認の一例



◆報告された事例には、この他に姓のみで確認した事例や、名乗れない患者のネームバンドを確認しなかった事例があります。

参考 公益財団法人 日本医療機能評価機構 医療安全情報No.116

★クイズに答えると、抽選で10名様にQUOカードが当たる!★



問題

河村和恵さんが取得した「国際認定ラクテーション・コンサルタント」資格の略は何ですか？

当選者

「Vol.3」のクイズの答え: 伊勢湾台風

藤田友美様・藤田知奈津様・よわちゃん様・マリー様・ななママ様・ドラミ様・じゅんぱんこ様・柘植記久子様・西村春香様・ヤマちゃん様

応募方法

葉書又はメールで①答え②氏名③所属④電話番号⑤〒⑥住所⑦看護しずおかの感想⑧看護協会へのご意見をお書きのうえ、下記宛にお送り下さい。正解者の中から、抽選で10名の方にQUOカード(1000円分)を差し上げます。当選者は「Vol. 5」に掲載します(ペンネーム可)

■葉書の宛先

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25
静岡県看護協会総務部 看護しずおかクイズ係

■メールの宛先

kango@shizuoka-na.jp
又はQRコードから



応募締切日 12月23日(金)

読者の の 広場

看護職の方のお話を読めてよかったです。私も看護職の一員になれるようにしっかり勉強したいと思います。(看護学生)

先人に聞く看護の道しるべは、現在の清水区の台風災害とリンクすると思い興味深く読みました。