

令和4年度

vol.3

看護しずおか



わんこと風鈴 富知六所浅間神社(富士市)

特集1

看護職として働き始めて

特集2

研修報告

「看護職の働き方改革」

「健康な職場づくりにむけ私にもできること」

会員数

22,321名

(令和4年9月1日現在)

●保健師 …… 499名 ●看護師 …… 20,320名
●助産師 …… 881名 ●准看護師 …… 621名

予定されている研修・行事等については、新型コロナウイルス感染症の影響により、中止あるいは変更することがありますので、ご了承をお願いいたします。ホームページでご確認ください。



公益社団法人 静岡県看護協会

静岡県看護協会

検索

<https://www.shizuoka-na.jp/>

【静岡県看護協会】
お気軽にご利用下さい。



令和4年度 第2回定時理事会報告

■開催日時 令和4年7月26日(火) ■会場 静岡県看護協会 第1会議室
出席理事：21名 出席監事：3名 オブザーバー：2名
欠席理事：1名 定款第38条に基づき、定足数12名を満たしていることを確認

1.新地区理事紹介 賀茂地区理事 稲葉圭子氏

2.協議事項 (すべての事項について承認される)

1)令和4年度7月までの事業報告について 総務部・教育研修部・事業部・ナースセンター

2)令和5年度定時総会の日時及び開催場所について

令和5年6月23日(金)

静岡県コンベンションアーツセンター グランシップ 中ホール大地 他

3.報告事項 令和4年度会費納入状況について

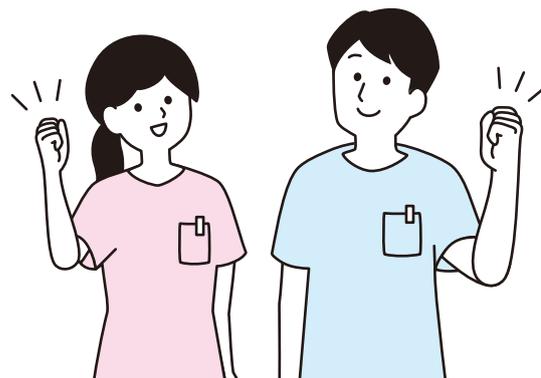
看護協会の活動を報告します！

6月20日静岡県看護協会定時総会は規模を縮小し、131名の会場参加と16,469名の委任状で開催され、役員補欠候補者選出等の議案第1～3号が承認された。

令和4年度重点事項及び事業計画では、新規事業として人材育成を促進するための教育や働き続けられる職場づくりのための労働環境調査、外来看護師や訪問看護管理者育成研修、災害関連では新型コロナウイルス感染症を含む新興感染症対策への取り組みや防災計画書の更新などを報告した。県委託事業では「新型コロナウイルス感染症自宅療養者及び濃厚接触者健康観察事業」は継続、新規事業として「医療的ケア児等支援センターの設置・運営事業」がある。この他にも、在宅看護領域を担う看護職の育成や感染管理認定看護師教育B課程開講に向けた準備、看護基礎教育制度改革の推進などに取り組み、協会の理念である「地域で生活する人々が人間としての尊厳を維持し、健康で幸福でありたいというニーズに応え、人々の健康な生活実現に貢献する」を目指して努力していく。

近年、少子化・超高齢多死社会が進み、将来の看護職が減少するだろうと言われている。看護協会の事業を活性化し、看護職の職能団体としての役割を発揮するためにも、会員拡大の推進は重要な取り組みである。令和4年度の入会促進活動は、新人看護師への役割や活動紹介、看護職を目指す学生へのアプローチ、看護管理者との意見交換、職能による実態調査などに取り組んでいく。

今後も、静岡県看護協会の活動に皆様のご理解ご協力をよろしくお願い致します。



先人に聞く看護の道しるべ

看護の仕事をとおして見えたもの



ひろめ

齋藤 一路女

プロフィール

医療法人社団あずま会 理事・在宅介護部長

1947年9月千葉市で出生。その後、父の転勤で数か所転居の後、1962年4月から浜松に定住。1971年3月静岡県立厚生保育専門学校保健師助産師学科卒業、同年4月聖隷浜松病院に助産師として入職、1973年9月第1子出産を経て1974年8月退職。

1975年4月浜松市保健所保健師として入職、時代と共に移り変わる健康課題に対応する行政に働く保健師の仕事に30年間のめり込み2005年3月退職。

同年4月～2008年3月静岡県看護協会専務理事に就任。明治31年に施行された民法の公益法人制度改革（2008年12月1日施行）を目前にし、看護協会の社団法人としての公益性が問われる時代の課題「看護協会組織の見直しと活性化」や「広域防災対策における看護協会の役割」等に取り組んだ。

60歳を迎えた時「原点である地域保健に戻って保健師としてクロージングしたい」という思いを汲んでいただき医療法人弘遠会に2008年4月入職、地域連携部を立ち上げて浜松市中区・天竜区・磐田市の3エリアで地域包括支援センター・訪問看護ステーション・訪問介護ステーション・居宅介護支援事業所の8事業所と3病院の総合相談室を担当し、在宅療養介護と医療施設の連携を通して地域保健活動に5年間携わり2013年3月退職した。

65歳を迎えた私は、介護のため同居生活と両立できる仕事範囲に縮小し、2014年7月から医療法人社団あずま会非常勤職として地域包括支援センターの新採保健師育成の担当や、保健師時代にお世話になった地域開業医の依頼を受けて、国土交通省・厚生労働省の『サービス付き高齢者向け住宅』入居者サポートに携わり、2016年3月待機児童問題の解決策でもある“子ども子育て支援新体制”による病児・病後児保育を併設する市町村認可の小規模保育園開設に関わったり、時代と共に変容していく暮らしと健康の課題に、ここでも保健師の視点や経験が生かされるのだと実感した。

2019年4月から再び常勤職として現職にある。

保健師になるシナリオは小学6年生の時に決まった？

小学6年生の1959年9月26日、父の転勤で当時住んでいた愛知県蒲郡市で「伊勢湾台風」を被災しました。

台風災害としては、明治以降最多の死者・行方不明者数の被害が生じ犠牲者の83%は高潮の発生によって愛知・三重の2県に集中しました。これによって、その後の「災害対策基本法」制定の契機になり、今日の我が国の防災対策の原点となりました。

台風一過、高潮で倒壊した家屋や流されてきた家財道具の片づけが始まり、大人たちは誰もが塩水で濡れた衣服をまともなまま復旧作業に黙々と動きました。私は母の指示で市立病院へ出向くと婦長から仕事を頼まれました。それは「地区ごとの世帯別家族構成員調べと生存確認・健康状況調べ」でした。担当した地区を全戸訪ねて家族構成を聞き取り健康状態を毎日確認するという内容です。住民台帳なんてありませんから、全部自分で聞きながら調べて回りました。数日後には、破傷風が発生し、更に、腸チフスも発生しました。毎朝、婦長から教えていただく「健康チェックのポイントと感染防止の予防策」を頭に入れてから全戸訪問し、手足に傷はないか？お腹の具合は大丈夫か？を確認して予防策の説明をお話する。そして今日の結果を報告するという毎日です。この時からすでに私は保健師になる人

生のシナリオが始まっていたのかも知れません。

そう言えば、大人に混ざって活動する小学6年生の私を、子ども扱いする人は誰一人いませんでした。2011年3月の東日本大震災の避難所での中高生の自主的な活動が報じられたのを見聞し、嬉しく頼もしく思うと同時に、彼らは当たり前の事として淡々と自分にできる役割を担おうとしている気持ちがよく分かりました。

それから46年後の2005年、静岡県看護協会専務理事として防災対策委員会を担当し、災害支援ボランティアース育成、防災計画書策定、行政との連携協力体制の構築などに携わりました。その時「伊勢湾台風の甚大な被害の中にありながら1名の死者も出さなかった蒲郡市の市民ネットワーク」のあり様が「災害対策基本法」に盛り込まれていることを知り、小学6年生の私が46年間の時空を越えてワープして来たかのような感覚を覚えました。



看護職として働き始めて

令和4年度新人保健師・助産師・看護師に これからの抱負を語っていただきました

静岡県賀茂健康福祉センター 福地 紫苑

私は保健師として、精神と母子保健の業務を行っています。知識の無さや未熟さを感じることはありますが、周りに支えられながら充実した日々を送っています。不安を抱えた方から「相談できて良かった」と言っていただけなのに、とても嬉しく思いました。これからも県民から信頼される保健師になりたいです。



静岡県熱海健康福祉センター 藤原 ほのか

私は、精神保健福祉業務を担当しています。まだまだ未熟で、自分のできることは少ないですが、相談対応をした際に「ありがとう」と言っていただけなのに、入院していた方が退院して地域で生活している姿を見ると嬉しく思います。これからも、県民に寄り添った支援ができる保健師になれるよう頑張ります。



磐田市役所 坂口 奈菜

4月から市の保健師として母子保健業務を行っています。学ぶべきことが多く、忙しい毎日ですが、お母さんと向き合ってお話していく中で「次は坂口さんと呼ぶね」と名前を覚えてもらった時が嬉しかったです。これからも、母子の生活に寄り添い、頼ってもらえる保健師になれるように成長を続けていきたいと思っています。



聖隷沼津病院 高橋 乙羽

女性の一生を支えたいと思い、助産師を目指しました。担当した褥婦さんに「一番話しやすく、心強かった」というお手紙を産後健診の時にいただき、とても嬉しかったです。多重業務になる時に大変だと感じることもありますが、これからも日々丁寧に妊産褥婦さんに関わることを心掛け、努力し続けていきたいです。



静岡赤十字病院 小野 愛実莉

助産師となり、人に寄り添うことの難しさを日々実感しています。そんな時、ただ隣にいることしかできなかった私に産婦さんが掛けてくれた「傍にいてくれたから頑張れた」という一言が今の私の支えです。今後、母親が自分の出産に満足できたと感じられるようなサポートができる助産師に成長していきたいです。



浜松医療センター 松井 綾音

助産師として働き始め、学生時代には経験したことのない緊迫する場面に遭遇し、立ち尽くしてしまっていたことがありました。しかし、先輩方に支えられ、少しずつできる業務が増えてきました。妊産褥婦さんに笑顔で赤ちゃんに向き合ってもらえるよう、助産師として自己研鑽を重ね、安心・安全なお産を目指します。



下田メディカルセンター 鈴木 みのり

入職して5月に患者様が目の前で急変しました。私は、迅速に対応する先輩方を見ている事しかできませんでした。初めは、何もできなかった自分を責めてしまいましたが、先輩が話を聞いてくださり、今ではこの体験を今後につながる経験と捉えています。リスクを予測し、急変時も慌てず働くことができる看護師になりたいです。



医療法人社団 喜生会 新富士病院 野口 滉斗

看護師になって嬉しかったことは、患者様に「ありがとう。またよろしくね。」と言われたときです。頼りにされていることを実感でき、次も頑張ろうと思いました。看護師は覚えることも多く大変な仕事ですが、やりがいも多くあります。これからも患者様に寄り添い頼りにされる看護師になれるように精進していきます。



JA静岡厚生連 清水厚生病院 青野 伊桜里

手術室業務に携わることになり、実習の時に経験した病棟業務と違う環境に不安でした。プリセプターの「専門的なことを学んでいることに誇りをもっていい」という言葉で、手術室看護師として責任をもって働こうと身が引き締まりました。今、多くの方に支えられ充実した毎日です。学習意欲を高く持ち、日々成長していきます。



医療法人社団 正心会 岡本石井病院 吉田 かおり

初めて人の死やご家族の悲しみに立ち会い、私は涙が出てしまいました。先輩看護師が状態の変化をご家族へ丁寧に説明することで、穏やかな看取りができたことに看護の力を実感しました。総合的に捉えケアにいかず難しさを感じていますが、先輩看護師のように患者・家族の心に寄り添う看護を目指し成長していきたいです。



市立御前崎総合病院 村松 稜介

看護師として働き始め一番印象に残っていることは、入院した患者さんが元気になり笑顔で退院することです。入院中の患者さんの思いを傾聴し、患者さんの考え方や大事にしてきたことを捉え、患者さんにあった看護が提供できるよう、日々自己研鑽していきたいと思います。



医療法人社団 盛翔会 浜松北病院 丹野 彬

看護職として働きはじめ、一番印象に残っていることは、先輩方の患者さんへの接し方です。患者さんに寄り添い、お話すうちに不安な顔から笑顔が見られホッとしている様子を見て、私もそのような接し方ができたらと感じました。まだまだ目標には届きませんが、近づけるよう努力していきたいです。



看護職の働き方改革

～タスクシフト/シェアによる看護職の働き方への影響とプラチナナースの活用～

講師：奥村元子氏 公益社団法人 日本看護協会 労働政策部 看護労働課

開催日：令和4年7月11日(月)

参加者：会場参集106名、オンライン参加90名



講義内容

1. データで読む看護
2. タスクシフト/タスクシェアにどう取り組むか
3. プラチナナースの活躍促進に向けて

日本の医療提供体制を支える看護師等、離職率推移と看護職をめぐる動き、看護職員就業状況、年齢構成の推移等、データによる説明でした。

タスクシフト/タスクシェアとは？

これまである職種が担っていた業務を、他の職種にシフト(移管)することや、シェア(共同化)すること

看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアに関する事業

1. 「看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアに関するガイドライン及び活用ガイド」周知・普及
2. 看護補助者との協働の推進

日本看護協会「プラチナナース活躍促進 サポートBOOK(2022年)」

60歳以上の看護職の就業者数は年々増加しており、今や現役看護職員の9人に1人を占めています。定年退職前後の就業している看護職員(以下、プラチナナース)が自己のキャリアを活かし、体力・健康状態、経済的ニーズに応じた働き方を選択できるよう、また、プラチナナースを雇用している、あるいは今後雇用しようとする施設等が、プラチナナースの働き方や勤務環境等について検討し体制整備を進められるよう、プラチナナースの活躍促進に関する方針、求められる勤務環境の整備、好事例等をまとめた冊子を作成しました。プラチナナースの幅広い活躍促進のために、ぜひご活用ください。



プラチナナース
活躍促進

サポートBOOK

生涯現役のプラチナナースとして働くために、
実践した第二の人生をサポートします。

©2022 日本看護協会

健康な職場づくりにむけ私にもできること

講師: 森内みね子氏 公益社団法人 日本看護協会 常任理事

開催日: 令和4年7月16日(土)

参加者: 64名



今回の研修は、看護職自身が職場における心の健康づくりについて学び、現場で活かすことができるように企画しました。

超少子高齢化に伴う働き手不足には、プラチナナースの活用や若い世代の離職に対し、働く環境を整える事が重要と再認識しました。

これからの看護職の働き方改革として

「多様な人材が多様な働き方で就業できる労働環境の整備」

「いきいきと働くためのライフ・ワーク・バランスの充実」

「プロフェッショナルとしての継続教育の充実」

「主体的な働き方の追求のための仕事のやりがい感」

が必要です。

受講者からは、以下のご意見をいただきました。

- 変わらないと思われていた職場の文化・風土を見直して、皆が自分らしく働けるような雰囲気を作ろうと思った
- 言葉の暴力やハラスメントが起きていないか、スタッフとコミュニケーションをとってみる
- どんな職場にしたいかという思いを自部署で話し合い、共有することから始めたい

個々の立場で、自分にできる事を見出せた研修でした。



人の一生を支える看護職

看護職の仕事は傷病者や妊産褥婦の療養上の世話をしたり、診療の補助を行うことですが、病院や診療所だけでなく、訪問看護ステーションや福祉関連施設、企業、行政などの活躍の場は広がり、看護職に対する期待も大きくなっています。そこで、県内の様々な場所で働く看護職を紹介します。



医療法人社団 聡誠会
池田病院
植松 克代

高齢者の生活環境の変化を感じて

私は、沼津医師会准看護学校入学と同時に長泉町の池田病院へ就職を致しました。御殿場の実家を離れ、看護師寮に入り准看護師免許を取得し、外来、手術室、病棟勤務を続け、現在は看護師として救急外来を中心に勤務しています。この町で長年勤務し、高齢者の生活環境がどう変化しているかを強く感じた事例です。89歳男性衰弱した状態で救急搬送され、幸い処置が早く状態も安定していると「私は天涯孤独で生き

ていても仕方ないよ、死んだほうが楽になれる。」と言葉を詰ませました。このまま独りで帰す事も出来ず、町の社会福祉課に連絡を取り現状を話したところ、早急に対応が出来、その後安心されたようで笑顔を見ることが出来ました。このことで地域との連携の必要性を強く感じ、これからも高齢者の住民が安心して最期を迎えることが出来る環境を提供したいと考えます。



医療法人 清仁会
日本平病院
高井 みさ子

「人と人」という平等な関係性の中で

私は精神科病院で勤務し始めて5年の歳月が過ぎました。知り得た方がいない中で入職し、25年ぶりにスタッフとして病棟勤務を行いました。様々な看護行為を通して患者様とふれあい、思いに寄り添いながら関わる事の全てが新鮮に映りました。また、小規模ゆえにチーム医療が瞬時に展開され、各部門が風通し良く、勤務時間内に効率よく業務を行い、終業時刻には不必要な電気が消されて一斉に帰宅(医師含む)する光

景は驚きに近かったです。一年後「看護の原点」を再認識できた事に感謝し、看護部長に着任しました。精神科医療は、急速な高齢化に伴い、認知症や身体疾患合併への対応等、困難な状況下にあります。「人と人」という平等な関係性の中でその方の生きる人生の目標に支援しています。私は医療・看護を展開しながら、療養環境を整え、職員が健康で働き続けられる職場を目指して地域医療に貢献したいと思います。



介護付有料老人ホーム
浜名湖エデンの園
松本 奈苗

入居者様とともに

病院看護以外を知りたい、施設で生活している高齢者にはどのような看護を提供しているのだろうと思ったのが、職場異動希望の一つでした。病院看護しか知らない私にとって毎日が新鮮な事ばかりです。私の所属する居室サービス課は主に自立した入居者様であり、自立心や健康意識が高い方が多いです。仕事内容は突然の体調不良などで居室に伺い、体調確認などの訪問看護的な業務や、病気の進行があり治療内容の理解が難しいなど、お一人での病院受診が困

難な方の付き添いなど、入居者様に寄り添った看護を提供しています。施設看護が不慣れで「初めまして」から始まった看護が最近では「〇〇さんいる?」と声を掛けられることもあり、一番身近にいる看護師として少しずつ認めてもらえた嬉しさを感じています。異動して2年、入居者様とのコミュニケーションをとり、お一人おひとりに合った看護を提供できるよう仕事をしていきたいと思っています。

第11回 静岡県看護学会 一般参加申込開始のお知らせ

期間 11/1(火)～12/16(金)※HPからお申し込みください

開催日:令和5年1月14日(土)

会場:静岡県コンベンションアーツセンター グランシップ10階

多くの皆様の参加をおねがいします

「ぐんぐん伸びる教え方・育て方」

教育委員 長坂信次郎

愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センターの内藤知佐子氏による研修を実施し、講義と演習を通して効果的なリフレクションのコツ、指導の三要素である「聴く・訊く」「観る・看る」「伝える・伝える」こと、指導者に求められる心得について学びました。研修では、指導者として「教えること」の悩みや疑問についてその場で答えていただき、学習者を育てるコツと効果的なかわり方についてブラッシュアップすることができました。



令和4年度看護職員実習指導者等講習会

教育研修部 田代美奈

本研修は静岡県の委託による研修で、看護基礎教育における臨地実習の意義および指導者の役割を理解し、効果的な実習指導ができることを目的としています。オンラインでの研修ですが、71名の受講者は熱心に学んでいます。事前レポートによると「相手に意見がなかなか伝わらない」ことが受講者の共通した悩みでした。後半の実習指導案作成では、グループワークを通して意見交換が積極的に行われ、問題が解決できることを期待しています。



令和4年10月・11月申込開始の研修紹介

No	研修名	開催日	申込期間
7	根拠ある看護実践に繋げる理論を学ぶ	12/5(月)12(月)	10/1～10/10
9	医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 【JNAオンデマンド研修125, 133】	12/21(水)	10/1～10/10
20	小児の在宅療養を支援する看護職の役割	12/9(金)	10/1～10/10
21	組織づくりに活かす看護倫理	12/22(木)	10/1～10/10
22	倫理や基準を看護実践に結びつけて考えてみよう 【JNAオンデマンド研修134】	R5年 1/12(木)AM	11/1～11/10
32	ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を目指して! 【JNAオンデマンド研修139】	12/23(金)	10/1～10/10

職員紹介



担当する研修では、受講者の皆さんのイキイキとした表情や、学びの意欲を肌で感じながら私自身がたくさんの刺激を受けています。今後も“魅力ある研修”と、“心地よい学びの場”を提供できるように努めていきます。 鈴木小百合



静岡県医療的ケア児等支援センター開設!

静岡県より看護協会が委託を受けて「静岡県医療的ケア児等支援センター（以下、支援センターと称す）」を7月4日に開設しました。

令和3年6月「医療的ケア児及びその家族に対する支援に関する法律」が成立し、9月に施行されました。この法律では、医療的ケア児及びその家族に対する支援は、医療、保健、福祉、教育、労働等に関する業務を行う関係機関及び民間団体相互の緊密な連携の下に、切れ目なく行うことを基本理念としています。

この支援センターは、在宅で生活する医療的ケア児等が地域で安心した生活を送ることができるよう、当事者等からの相談体制を整備するとともに、人材の開拓、養成、関係機関との連携体制の構築などにより総合的に支援することを目的としています。

主な業務

1. 医療的ケア児等への相談支援
2. 関係機関等への情報の提供
3. 人材の開発、育成
4. 関係機関等との連絡調整
5. 上記に掲げる業務に附帯する業務

相談員(看護師)の二人



相談を開始して

前原

障害福祉に対する知識もなく、経験値も低いことから開所する前から医療的ケアを必要とするお子さんやご家族にどのような支援ができるのか不安を感じておりましたが、開所し約2カ月。なにより保護者の方からの話や願いを一部ではありますが知ることができたことや各圏域の会議等へ参加することでその圏域の課題を把握することができ、支援センターとしてやるべきことが少しずつ明確になってきました。今直ぐに状況の変化は難しいと思いますが、関係機関と共に連携しながら医療的ケアを必要とするお子さんやご家族の支援を行っていきたいと思っています。

古林

この度、私は、今までの経験が生かせると考え、静岡県医療的ケア児等支援センターの相談員を務めさせていただくこととなりました。しかし、病院とは違った環境で働くのは初めてで戸惑うことも多々あります。その一つは、病院の狭い世界から、静岡県全域に目を向けることです。患者様が退院後生活されている場所、そこでは、訪問看護、保育園や学校看護師、生活介護事業所、福祉事業所など様々な方々に支えられ、重症心身障害児や医療的ケア児の生活が成り立っていることを改めて感じています。福祉や行政について学びながら、相談員として役割が果たせるよう努めて参ります。



開所式



知事と会長



新卒看護職員のみなさまへ

4月に就職し、コロナ禍という危機的状況の看護現場でスタートし、看護実践、継続学習を重ね、確実に成長されていることと思います。令和4年度看護職員の入退職状況調査(対象:静岡県内病院170施設、回収率70.0%)結果から、新卒採用者は1,145人(県内学校卒業生は883人、県外学校卒業生は262人)という仲間が現場に新しい風を吹き込んでくれました。迷いや悩みがある場合、先輩、上司、相談員など身近な人に相談しましょう。ナースセンターの相談電話もご活用ください。



お知らせ

※相談・研修は、看護職であればどなたでも受けられます

新型コロナウイルス感染症の感染状況により変更することがありますので、ホームページやお電話等で事前に確認をお願いします。

1 移動相談(予約不要)

県下16のハローワーク等に看護職の就業相談員が出向き、就業についてご支援します。お近くの会場にお出かけください。

開催時間:ホームページで確認してください(掛川、浜北は午後)

ハローワーク	下田*	伊東	三島	沼津	富士*	御殿場	清水	静岡	焼津(BiViキャン)	島田	掛川	磐田	浜松	浜北	細江	湖西(新居地域センター)
10月		25日	25日	18日	11日		18日	12日	7日		3日		12日	21日		25日
11月				15日	8日	22日		9日	4日	15日		15日	9日		22日	

*ハローワーク下田は年3回(5月、9月、1月)実施します。ハローワーク富士の相談会場はホームページでご確認ください。

2 10月以降の研修等予定 ※申込は常時受付中(お電話・FAXでお申し込みください)

研修名	会場	実施日	申込先
セカンドキャリアセミナー	アクトシティ浜松(浜松市)	10月14日(金)	本所 054-202-1761
	静岡県看護協会	11月17日(木)	
再就業研修	聖隷研修センター(浜松市)	11月15日(火)・16日(水)・17日(木)	西部支所 053-454-4335
	三島商工会議所	11月29日(火)・30日(水)・12月1日(木)	東部支所 055-920-2088

3 新型コロナウイルス感染症について

1)就業相談

新型コロナウイルス感染症の感染対策に留意して相談を行っています。

対面での相談に不安を感じる方、オンラインでの相談(要予約)もできますので、遠慮なくお申し付けください。

2)「感染対策スキルアップ研修」 9:30~12:10 申込は本所(054-202-1761)へ

日程	会場	内容等
10月27日(木)	アクトシティ浜松(浜松市)	対象:潜在看護職、コロナ禍で再就職した看護職等 定員:各会場20名 内容:オンデマンド研修+手指衛生とPPE(演習)
11月11日(金)	藤枝市生涯学習センター	
12月15日(木)	富士市交流センター	

3)新型コロナウイルス感染症に関する相談電話 070-4495-8644 平日9:00~16:00

悩みは誰かに話しましょう

話した内容が他の人や職場に伝わることはありません。お気軽にご利用ください。

はなしてみよう

平日 9:00~16:00 054-202-1780 / 新人専用の悩み相談 090-2183-8734

(公社)静岡県看護協会 静岡県ナースセンター

相談時間/9:00~16:00

本所のみ火~木曜日は18:00まで

本所:TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

東部支所:TEL 055-920-2088 FAX 055-928-5037

西部支所:TEL 053-454-4335 FAX 053-401-3510

下田相談所(毎週木曜日9:00~16:00):TEL 080-2650-0327

天竜相談所(毎週火曜日9:00~16:00):TEL 080-2650-0237

●継続・変更の手続きについて

日本看護協会事務委託会社から施設(会員代表者)・個人会員(自宅)へ「翌年度継続手続きに関する重要なお知らせ」が11月に送られます。変更がある方のみ提出してください。変更がない方は提出不要、自動継続となります。

●継続を希望されない方について

「静岡県看護協会退会届」の提出をお願いいたします。

退会届は、静岡県看護協会ホームページよりダウンロードできます。キャリアースでは退会手続きはできません。

退会届郵送先:〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3F (公社)静岡県看護協会 会員管理担当 宛

※退会希望で会費納入方法「口座振替」の方・県外移動予定で会費納入方法「口座振替」の方は**令和4年12月末まで**にご連絡ください。

問合せ 総務部 TEL: 054-202-1750(平日9:00~17:00)

入浴介助時の熱傷

入浴介助の際、湯の温度を直前に確認しないと熱傷をきたす可能性があります。



直前に確認あり

直前に確認なし

熱傷

事例が発生した医療機関の取り組み

入浴を実施する直前に、湯の温度を素手や上腕内側などで確認する。

参考

公益財団法人 日本医療機能評価機構
医療安全情報No.5

クイズに答えると、抽選で10名様にQUOカードが当たる!



問題

齋藤一路女さんが
保健師になるきっかけ
となった災害は何ですか?

「Vol.2」のクイズの答え: 7月24日

当選者

小澤敦子様・ローちゃん様・佐藤あゆみ様・
ナムナム様・メロン様・のんびりさん様・ひろし様・
あいまい様・ちーちゃんママ様・のぶりん様

応募方法

葉書又はメールで①答え②氏名③所属④電話番号⑤〒⑥住所⑦看護しずおかの感想⑧看護協会へのご意見をお書きのうえ、下記宛にお送り下さい。正解者の中から、抽選で10名の方にQUOカード(1000円分)を差し上げます。当選者は「Vol. 4」に掲載します(ペンネーム可)

■葉書の宛先

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25
静岡県看護協会総務部 看護しずおかクイズ係

■メールの宛先

kango@shizuoka-na.jp
又はQRコードから



応募締切日 10月28日(金)

読者の の 広場

親子紹介の記事はとても興味
深く読ませていただきました。

先輩が看護協会の研修を受講
していて、とても勉強になると
話していました。
私もいつか参加してみたいです。