看護しずおか

令和4年度 vol.2

県民の「いのち」「暮らし」を支える看護職として

特集1 令和4年度 静岡県看護協会 定時総会

特集2 令和4年度 地域包括ケアフォーラム

特集3 仲良く頑張る看護職親子紹介

会員数 22,084名（令和4年7月1日現在）

- 保健師 ……487名
- 看護師 ……20,111名
- 助産師 ……873名
- 准看護師 ……613名

予定されている研修・行事等については、新型コロナウイルス感染症の影響により、中止あるいは変更することがありますので、ご了承をお願いいたします。ホームページでご確認ください。

公益社団法人 静岡県看護協会

静岡県看護協会 検索 https://www.shizuoka-na.jp/

［静岡県看護協会］お気軽にご利用下さい。

特集1

令和4年度 公益社団法人 静岡県看護協会

定時総会

令和4年6月20日（月）公益社団法人静岡県看護協会定時総会を感染対策のもと施設代表者等131名が参加し、グランシップ中ホールにて開催されました。

開会にあたり渡邊会長から「新型コロナウィルス感染症の対応においては、長期に渡り看護職の皆様がもてる力を発揮し、最大限にご尽力されていることに心から感謝と敬意を表します。また、ウクライナ人道支援のための募金にご協力をいただき、ありがとうございます。県内のコロナの感染者数は減少傾向ですが、一日もはやく皆様方の負担が軽減することを心より願い、引き続いての支援に努めてまいります。令和3年度の事業は、ほぼ計画通り終了することができました。これも会員の皆様のご支援とご協力があったからこそと思っています。現在会員数は、令和4年5月13日現在21,251人と年々増加しております。会員の皆様と、看護の質の向上や働き続けられる職場を、本会の事業活動とともに考え、ご協力いただけることを大変喜ばしく、同時に心強いかぎりです。訪問看護ステーション職員の病院への交流研修等の継続事業に加えまして、新たに令和5年度感染管理認定看護師B課程開講の準備や、7月開設予定の静岡県委託事業の医療的ケア児等支援センターの円滑な稼働、危機管理体制推進のひとつとして、地域の災害ボランティアナースの登録制度等に取り組んでまいります。新型コロナ関連も含む多様化する社会、医療のニーズに日本看護協会と連携を基に、多方面からアプローチしスピード感をもって対応に努め、会員の皆様とともに人々の健康で幸福な生活を実現への貢献という本会の使命と実現を目指して尽力してまいりたいと思っています」とあいさつがありました。

三職能から議長団が選出され、議案第1～3号・報告第1～6号について議事を進め、すべてが承認されました。

質問 新規会員が減少していますが何か対策をしていますか？

回答 全国的に若年層が減少しています。
今後、施設・学校への働きかけを実施する予定です。

2021年度静岡県看護協会職種毎年齢別会員数（2022.04.01）

年代	全職種	保健師	助産師	看護師Ⅰ	看護師Ⅱ	准看護師
20歳代	6,249	87	179	5,926	20	37
30歳代	5,328	143	250	4,778	89	68
40歳代	5,414	115	191	4,649	263	196
50歳代	3,919	120	169	3,093	324	213
60歳代	1,407	51	67	1,020	126	143
70歳代	122	7	15	66	13	21
80歳代	5	0	1	3	1	0
90歳代	0	0	0	0	0	0
合計	22,444	523	872	19,535	836	678

日本看護協会統計データより

静岡県知事
川勝 平太

静岡県医師会長
紀平 幸一

来賓祝辞（ビデオメッセージ）をいただきました

新役員紹介（賀茂地区理事）

今年度の役員交代は1名でした

稲葉 圭子

慣れない点も多いですが、地区支部の方々と力を合わせて看護協会の活動を支えていきたいと思います。
現在はどこの医療機関も新型コロナウイルス感染症対応に追われながら、通常業務を維持するにあたり大変な苦労をしていると思います。1日でも早い終息を願い、多職種と連携して難局を乗り越えて行きたいです。その他にも、健康寿命を延ばす取り組みなど考えていきます。よろしくお願いいたします。

令和4年度 日本看護協会通常総会報告

代議員　齋藤 清江

令和４年度 日本看護協会通常総会が６月８日（水）、全国職能交流集会が６月９日（木）千葉県の幕張メッセにて開催された。昨今の新型コロナウイルス感染症の状況を鑑みて、開催規模を縮小し役員・代議員と議決権行使書の750名の参集であった。

日本看護協会福井トシ子会長から「タグライン『**生きるを、ともに、つくる。**』特にこれからのあり方について、社会は、人々のいのち・健康の保護と経済活動の維持・発展をいかに両立するかという課題に向き合っています。国連が提唱するSDGsの目指す社会の重要性を痛感し、この危機的状況において、医療・看護へのニーズはますます高まります。コロナ禍、ウクライナ危機において、日本、そして世界の看護職は、リスクにさらされながら、人々の痛みに寄り添う看護にあたっています」と述べられた。本年度の重点政策・事業は、2025年に向けて看護はどうあるべきか「看護の将来ビジョン」を策定し様々な事業に取り組み、次の2040年を見据えた検討や新3か年に重点的に取り組む方向性を示された。日本看護協会会長表彰は全国では150名の方が受賞された。第一号議案名誉会員の推薦、第二号議案の改選役員及び推薦委員の選出が審議され、承認された。

報告事項は、執行部より令和3年度の事業報告や決算報告後、令和4年度の**重点政策**　1．全世代の健康を支える看護機能の強化　2．専門職としてのキャリア継続の支援　3．地域における健康と療養を支える看護職の裁量発揮　4．地域の健康危機管理体制の構築　それぞれの項目の重点事業・事業概要・実施内容等の詳細な説明があり、その後質疑応答が活発に交わされ、課題や方向性を共有した。また、中長期的に取組む事業として、**重点課題**　1）准看護師養成の停止　2）看護師基礎教育4年制化　3）ナース・プラクティショナー（仮称）の構築、**基盤強化事業**　①看護政策推進のためのエビデンスの集積・活用体制の構築　②政策推進力の強化　が挙げられた。

最後に会長メッセージの「**人々のいのちと暮らしを守るプロフェッショナルとしての自律と力を看護に実装してまいりましょう。**」に感銘を受けました。

令和4年度　第1回定時理事会報告

■開催日時　令和４年５月24日（火）　■会場　静岡県看護協会　第1会議室
出席理事：21名　出席監事：2名　オブザーバー：2名
欠席理事：２名　定款第38条に基づき、定足数12名を満たしていることを確認

1.協議事項　（すべての事項について承認される）
1）令和3年度　事業報告（案）
2）令和4年度定時総会議案について
①議案第1号　改選役員の選出について
②議案第2号　令和5年度日本看護協会代議員・予備代議員の選出について
③議案第3号　令和3年度決算書（案）及び監査報告
3）令和4年度静岡県看護協会定時総会の運営方法の変更について
4）令和4年度静岡県看護協会長表彰候補者（案）について

2.報告事項
1）令和4年度　静岡県委託事業の受託について
2）令和4年度　行政機関・関係団体の役員・委員の就任状況について
3）令和4年度　会費納入状況

特集2

令和4年度

地域包括ケアフォーラム

広報委員会取材

5月28日（土）10時00分～15時30分にグランシップ11階にて、県内各地の地域包括ケア推進圏域からの活動報告の他、静岡県立大学経営情報学部の東野定律教授の講演をはさみ、シンポジウムを開催しました。117名の参加者を得て、活発な質疑が交わされました。

実践報告

事業開始が令和2年度2団体、同3年度が3団体、計5圏域5団体からの熱意にあふれた報告がありました。どの団体からも最初の第一歩は、地道に看護職同士や関係機関が互いを知ることからスタートし、自分たちがなすべきことを考えながら活動を進めたことや継続することの困難さや意義が発せられました。

● ゆうかり看看ネット（静岡市駿河区長田・丸子圏域）　杉浦 晶子氏

開業医5カ所・事業所22カ所の訪問により、看護・介護の提供体制を整え、関係者間の顔の見える関係が出来たことが、感染症対策や災害支援にも役立った。

● 特定行為やらまいか浜松（浜松市西区・北区・中区・東区圏域）　辻村 尚子氏

市内に勤務する特定看護師12名がリモート会議で話し合い、活動PRの動画とリーフレットを作成した。更に、ネットワーク連絡会を実施したことで、参加者の拡大が図れた。

● Koaナース焼津（焼津市圏域）　山梨 美鈴氏

災害ボランティアナース養成のための会議と研修会を実施し、救護所やトリアージに役立つボードを作成した。その結果、災害ボランティア登録者が40名に増えた。

● Koaナース牧之原・吉田（牧之原市・吉田町圏域）　増田 伊佐世氏

コロナ禍で中断された災害ボランティアナース養成研修を再開し、救護所の立ち上げのシミュレーション研修とトリアージ訓練を実施した。その過程で市や医師会との連携も出来た。

● Koaナース御前崎（御前崎市圏域）　堀田 篤子氏

救護所立ち上げやトリアージ訓練を通じ、災害ボランティアナースの役割が明確になった。看護職同士の顔の見える関係が強化され、防災担当者ら市の関係者と看護職の連携も深まった。

この事業は、平成28年度日本看護協会のモデル事業から始まり、平成29年度から静岡県看護協会が単独事業として進めており、令和3年度まで6年間の活動となりました。新型コロナウイルス感染症拡大のため、令和2年度はフォーラム開催ができませんでしたので、令和2年・3年度の実践報告をして頂きました。また、平成28年度から続けて活動していただいているネットワークは、26圏域になります。地域地域の特徴を活かした活動であり、看看連携から多職種連携へと広がっています。フォーラム当日は、その活動の様子をパネル展示も併せて行いました。

事業部 常務理事　松井 順子

26地域包括ケア推進圏域
6年間の活動報告

特別講演　「看護職から発信するネットワーク構築の展望」

静岡県立大学経営情報学部 教授　**東野 定律 氏**

2025年までに構築が必要な「地域包括ケアシステムとは？」と聞かれても、求められる具体的な形は自治体によって異なり、日々進化している現状がある。一方、地域共生社会を迎える我が国の医療・介護に関しては、サービス提供者による情報とサービスの調整や継続性を重要視した統合ケアの体制構築の上に、地域ごとの目標・価値観・文化・視点の共有という規範的統合の内容が加わり、利用者と提供者の相互の価値を高めるローカルルールや新しい地域マネジメントの視点を持つことが重要であるとのお話であった。

シンポジウム　“つながる”地域包括ケアへ向けた現場からの抱負

1 富士宮市立病院　佐野真澄 氏

「思いをつなぐシート」を患者に「エンディングノート」を市民に配布している。在宅療養者に薬剤師が指導を行っている。看看連携では、コロナ禍で個別のケースでの支援で実践している。

2 藤枝市立総合病院　達家好美 氏

地域に出向くリンクナースを育て、地域の住民だけでなく診療所等にも出向いて感染予防の対策をとることができた。行政も加わり、顔の見える関係になった。

3 聖隷福祉事業団在宅福祉サービス事業部　尾田優美子 氏

高齢者の意思決定について困難な事例から、病院の看護部、医師会なども一緒になり意思決定のための「直虎シート」や健康な時から記載できる「人生会議手帳」を作成することができた。

4 静岡県健康福祉部福祉長寿局福祉長寿政策課　加藤克寿 氏

多様化、複合化する生活課題を地域で受け止めて解決につなげるため、地域共生社会の実現が目標となっている。地域共生社会は、これまで培ってきた地域包括ケアの実践の延長にあると考えている。県としても、看看連携の取組を広く周知するとともに、引き続き、地域包括ケアを支える人材の育成や多職種連携の強化に取り組んでいく。

5 静岡県医師会　福地康紀 氏

静岡県医師会は、在宅医療連携、医療と介護の連携を推進する目的でICTによる情報共有システム「シズケア＊かけはし」の運用事業を展開している。地域包括ケアシステムを構築する基本は、病診連携や診療所と訪問看護ステーションとの連携、そして医療と介護の連携だが、それをまとめるのは行政の役割である。そして、住民も取り入れた地域包括ケアシステムの構築を目指したい。

6 静岡県看護協会　渡邊 昌子

元々、異なる職域で従事している看護職同士の活動を知らない。そこから看看連携が必要だという思いや認識が深まり「地域包括ケア支援」に係る協会独自の支援事業を実施することになった。現在、県内26団体の活動に広がり継続している努力に敬意を表する。

東野座長から市町がビジョンを示すことが大切だが、数値目標があれば良いわけではない。行政が現状把握しているのか…。現場から上げていく必要性があると思う。行政、看護協会も含む組織、住民が一緒につくっていくことが重要だと考える。
最後に、渡邊会長より「『つながる』を続けていきたい」との言葉で締めくくられた。

特集3

仲良く頑張る

看護職親子紹介

7月第4日曜日は「親子の日」です。親と子の関係を見つめて、生をうけたことを感謝できる社会を築くことを目的に2003年に制定されました。今回は、県内で働く看護職親子を紹介します。

静岡県看護協会
教育研修部
看護師 **大關 和子**

❶ 看護職を選んだ理由
幼い頃に聞いた母の看護師体験談が原点です。既に退職し専業主婦の母が生き生きと楽しそうに話す姿が印象的でした。

❷ 仕事の魅力・やりがい
ライフイベントに合わせて仕事ができます。現在は研修の企画運営を通して看護の魅力を伝え、学びを支援し、未来の看護につなげる仕事です。自分もワクワクします。

❸ 親から子へのメッセージ
面白がって今を生きましょう。その歩みにどんな形であれ看護があると素敵ね。きっと人生が豊かになります。

杏林大学医学部附属病院
集中治療室
看護師 **大關 諒子**

❶ 看護職を選んだ理由
ドキュメンタリー番組を観て、専門知識と技術による高い観察力と判断力で、その人なりの生き方を支え導く姿に憧れました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
様々な出会いや経験、学習を重ねて人として常に成長できます。治療が優先される非日常的環境においても、QOLを尊重し共に考えていく事に面白さを感じています。

❸ 子から親へメッセージ
いつも支えてくれてありがとう。同じ看護職として繋がっていることに嬉しさと誇りを感じています。

聖隷沼津病院
看護部管理室
看護師 **佐藤 美由紀**

❶ 看護職を選んだ理由
私の母も看護師でした。子供の頃は大変な職業だと感じ、自分が同じ仕事につくとは思っていませんでした。しかし、自然に看護の仕事を選んでいました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
病棟・手術室・透析室と異動し、現在は感染管理認定看護師として活動しています。ここ数年は、新型コロナ感染症対策に追われる毎日ですが、困難な状況も仲間と協力して乗り切れた時やりがいを感じます。

❸ 親から子へのメッセージ
同じ仕事を選んだ息子には、つらいことも楽しいこともあると思いますが、看護の仕事をずっと続けて欲しいと思います。

聖隷沼津病院
病棟
看護師 **佐藤 裕太**

❶ 看護職を選んだ理由
私が看護職を選んだ理由は、母が看護師をしており看護師という仕事を身近に感じていたからです。

❷ 仕事の魅力・やりがい
現在、急性期病棟で勤務しており、日々多忙な中でも患者さんと関わり、笑顔を見られることが看護師としてのやりがいだと思っています。

❸ 子から親へメッセージ
看護師を目指すきっかけや、今でも看護師を続けられているのは母のおかげであり、本当に感謝しています。いつか母のような尊敬できる看護師になれるよう頑張りたいです。

南富士病院
病棟
看護師 **上倉 好博**

富士宮市立病院
病棟
看護師 **上倉 こころ**

❶ 看護職を選んだ理由
母親に強く勧められたため看護師になりました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
専門的な知識と技術が必要となり、人から頼られることがやりがいだと感じています。

❸ 親から子へのメッセージ
娘に看護師を勧めたことはありませんが、看護師の仕事を選んだことを嬉しく思っています。幼稚園に通っていた頃、父親の仕事を「夜勤」と答えていました。看護師には夜勤がつきものであり、不規則な勤務になるため体調に気をつけて欲しいです。また、息抜きとしての趣味を見つけ、大変だけれども充実した生活を送ってほしいです。

❶ 看護職を選んだ理由
両親が命に関わる仕事をしており、小さいながら看護師という仕事に憧れを抱いていました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
患者さんに「ありがとう」と言ってもらえることが、一番のやりがいです。

❸ 子から親へメッセージ
看護師という職に就き、改めて命に関わることの大変さを知り、両親の偉大さを感じました。看護師は患者さんに接し観察・感じた事をチームで情報共有し、患者さんを支えていくことが大切です。両親のようにたくさんの患者さんと接していく中で、自分なりの看護ができるような一人前の看護師になりたいと思うようになりました。

昭和35年2月～昭和60年3月
県保健所に勤務
昭和60年9月～平成3年3月
大昭和健康保険組合に勤務
保健師 **砂山 明子**

静岡県富士健康福祉センター
医療健康課
保健師 **川田 典子**

❶ 看護職を選んだ理由
人のためになる仕事をしたいと看護学校に進学。その学校に保健師課程があることを知り、結婚しても仕事を続けたいと保健師になりました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
保健所では家庭訪問、健康相談、糖尿病教室などを行いました。保健師は、健康な人も相手にする仕事なので、自分が相手に言ったことは両刃の剣で自分自身に跳ね返ってきました。健保組合では、対象者からの相談が自分自身の生活を振り返る材料となりました。

❸ 親から子へのメッセージ
娘に勧めた訳ではないけれど看護職になってくれました。孫も3人看護職。自分が元気に過ごせる仕事を選んでくれてよかったと思っています。

❶ 看護職を選んだ理由
親に勧められて看護大学に進学しました。

❷ 仕事の魅力・やりがい
就職当時は、家庭訪問や乳幼児検診、生活習慣病教室や妊婦教室と様々な分野で多くの方々と関わることがとても新鮮で楽しかったです。楽しかったことが仕事継続の要因になっています。また「ありがとう、本当によかった」と支援した方から感謝された時、自分もうれしくなり、もっと頑張ろうと思えました。

❸ 子から親へメッセージ
「あんたは保健師向いていると思った」と何回か母に言われました。以前はどうかなあと思っていましたが、今はよかったと思います。「お母さんいろいろありがとう。100歳になっても元気で過ごしてね。」

2022年

静岡県「看護の日・看護週間」記念行事

「看護の日」は近代看護を築いたフローレンス・ナイチンゲールの誕生日の5月12日です。そして「看護週間」は看護の日を挟んだ1週間のことを指します。

静岡県看護協会は、毎年5月に「看護の日」記念行事を行っています。まちの保健室（健康チェック・健康相談）、救急蘇生講座、ちびっ子ナース体験など、参加（体験）型のイベントを行ってきました。しかし、コロナ禍では密を避けることが必要となり、2020年からは展示中心で開催しています。

「感染対策を講じつつみんなに届くには‥」「心が動くような感動を伝えたい」「看護をみてほしい、きいてほしい、感じてほしい」という思いで企画しました。

今年のテーマ「みんなに届け！ 看護のこころ」

開催日時　5月14日（土）12：00～　静岡市呉服町　札ノ辻クロスホール

会場内は看護にあふれていました。「ナイチンゲール～日本の昭和・平成の看護」、「2022年　今の看護」の写真とナースユニホームを着たトルソーの展示。写真には、緊張感ある厳しい表情、温かい眼差し、患者さんや仲間とかわす明るい笑顔の看護学生や看護職の姿があり、看護への決意や誇りに満ちていました。そして、来場者をおもてなしするスタッフは、いつものユニフォームを着用し笑顔で対応しました。ステージ上ではトークイベントを開催しました。渡邊会長を含め、3名の看護職がそれぞれの立場で看護の魅力を語ってくださいました。経験したことや、その時の思いがじんわりと感動的に伝わってきました。看護（人との関わり）が自分を成長させてくれたこと、大変さよりもやりがいが勝ること、仲間がいることの幸せ、さらに向上したい思いなど、多くのメッセージを頂きました。

「看護のこころ」を皆さまにお届けできた記念行事となりました。ご支援ご協力いただいた方々に感謝申し上げます。ありがとうございました。

ナースセンター　河井友子

第11回静岡県看護学会演題申込開始のお知らせ

期間　9/1(木)～9/15(木)

是非、あなたの看護を学会で発表してください

ファーストレベル受講に寄せて

藤本 恵里子

今回の研修で、自分に足りなかった「問題の本質を掴む」能力を習得できました。
私は、患者の思いを尊重し意思決定支援をすること、看護の専門性を発揮し患者中心の退院支援を行うことを大切にしています。また、患者にとって何が最善かを考えられる倫理観を育て、自律性と創造性を持った看護師を育成したいと考えています。
自身の学びを後輩へ伝えると共に、これからは自部署の看護サービスの質を可視化し、問題解決に取り組んでいきます。そして、変化する社会情勢にフレキシブルに対応できる組織文化の醸成に努めたいです。

令和４年8月・9月申込開始の研修紹介

No	研修名	開催日	申込期間
3	理解を深めよう！がん看護	11/15(火)	9/1～9/10
5	意思決定プロセスの理解と意思決定における権利擁護【JNAオンデマンド研修135, 136】	10/27(木)	8/1～8/10
6	その人らしい人生の実現に向けた意思決定支援	11/10(木)	9/1～9/10
19	今、求められる外来看護	10/2(日)	8/1～8/10
30	看護職の働き方改革 ～管理者が知っておきたい施策と改善方法～	11/28(月)	9/1～9/15
43	効果的なプレゼンテーション技法	11/12(土)	9/1～9/10
68～70	新人看護職員指導者研修	10/17(月)～	8/22～8/31
73	看護職員実習指導者等講習会(特定分野)	10/4(火)～	8/1～8/22専用用紙

※看護補助者の活用推進のための看護管理者研修は、日程変更のため9月申し込みはありません

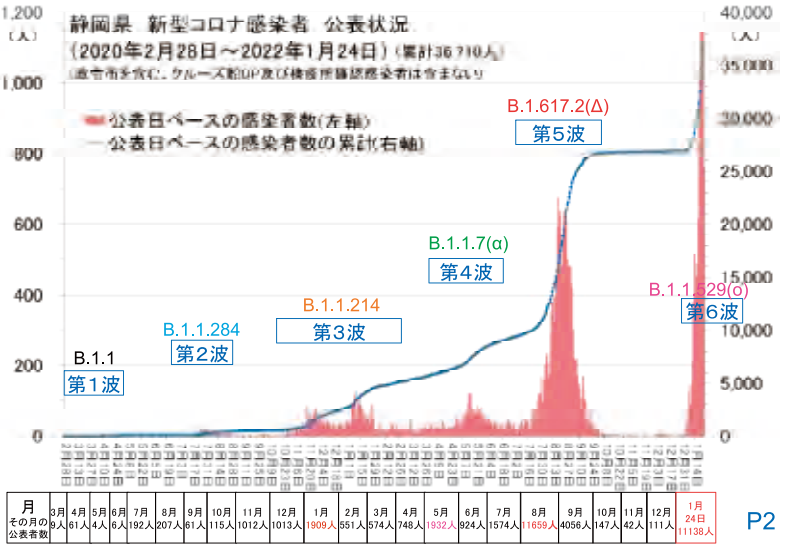
2023年4月 感染管理認定看護師教育課程(B課程)を開講します!

今なお流行が収まらない新型コロナウイルス感染症、新たに新興感染症が発生する状況の中、病院、地域医療、介護施設など多くの場で感染管理認定看護師の活躍が求められています。当協会では、感染管理分野において高度な管理力・臨床推理力・病態判断力を持ち水準の高い看護を提供できる感染管理認定看護師の育成を目指します。皆様の受講をお待ちしております。
著名な講師の皆様の公開講座も予定しております。現在活躍されている認定看護師の皆さまもぜひ聴講いただければと考えております。

教育課程専任教員　松井 泰子　濱田 真由美

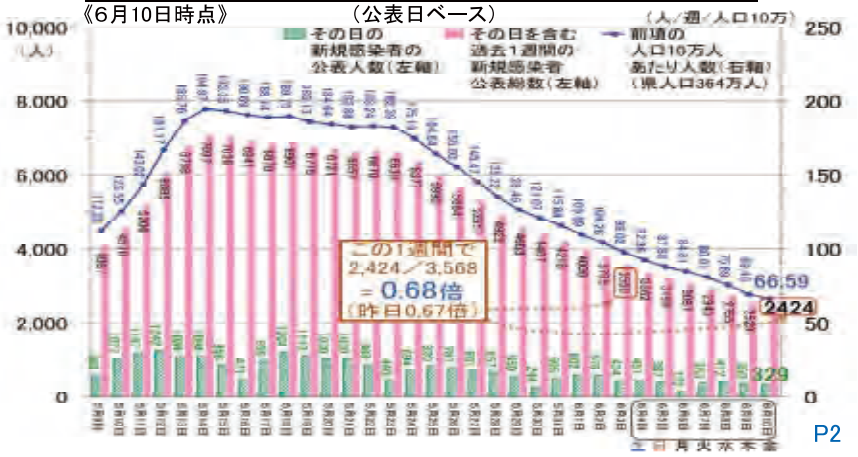
新型コロナ健康観察

令和3年1月から「新型コロナウイルス感染症の自宅療養者及び濃厚接触者の健康観察事業」を静岡県より委託を受け行っています。感染状況には波があり、今回は第6波の波をようやく乗り切った状況です。相談員は初期のメンバーを中心に、1日10～30名程度の看護師で、政令指定都市を除く、7保健所から依頼を受けた自宅療養者の方に、健康観察の架電をしています。第5波では重症の方も多く、架電のみで終わる事に重圧を感じる事もありましたが、その都度、担当の保健所と相談し乗り切ってきました。コロナ禍にも慣れ、少しずつ出口が見えてきたかという昨今ですが、日常が戻ってくることを心待ちにしています。



P2

静岡県の直近1か月の新型コロナ新規感染者数の状況



P2

「病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修」をオンライン研修で開催中

平成30年度から研修を開始し、令和2年度からオンライン研修へ変更。
延2,773名が受講しました。内容は身体合併症への早期対応、認知症の人の個別性に合わせた適切な対応を推進するために、最新の学知を提供中。

動画撮影の様子
3台のカメラで収録

患者・家族との面談で「意思決定支援」場面を導入して録画

「認知症とともに生きる希望宣言」日常生活上の工夫を語る

認知症せん妄ケアサポートチームによる模擬カンファレンス

お知らせ

令和4年度 訪問看護出向研修支援事業いよいよスタートです！

現在、8施設(病院・訪問看護ステーション)がマッチングを終了しています。
6月27日(月)から、病院看護師が訪問看護ステーションで研修を開始しています。

ナースセンターだより

コロナ禍の感染対策として引き続き、来所される方にはマスク着用、手指消毒、体温チェックにご協力をお願いしています。感染状況により、各種研修等変更になる場合があります。ホームページで確認をお願いします。

お知らせ

※相談・研修は、看護職であればどなたでも受けられます

1 移動相談（予約不要）

県下16のハローワーク等に看護職の就業相談員が出向き、就業についてご支援します。お近くの会場にお出かけください。下記の日程で実施、ハローワーク浜北以外では求人施設が参加するミニ相談会も実施しています。

開催時間：ホームページで確認してください（掛川、浜北は午後）

ハローワーク	下田	伊東	三島	沼津	富士	御殿場	清水	静岡	焼津（BiViキャン）	島田	掛川	磐田	浜松	浜北	細江	湖西（新居地域センター）
8月		23日	23日	16日	9日		16日	10日	5日		1日		10日	23日		19日
9月	27日			20日	13日	27日		14日	2日	20日		20日	14日		27日	

＊ハローワーク焼津は4月から午前中に実施しています

2 研修等予定（9月～12月）費用：無料

詳細はホームページをご覧ください

研修名（定員）	実施施設	実施期日	申込先
再就業研修（各20名）	静岡県看護協会	9月　6日（火）・ 7日（水）・ 8日（木）	本所　TEL 054-202-1761
	聖隷研修センター	11月15日（火）・16日（水）・17日（木）	西部支所 TEL 053-454-4335
	三島商工会議所	11月29日（火）・30日（水）・12月1日（木）	東部支所 TEL 055-920-2088
セカンドキャリアセミナー（各50名）	アクトシティ浜松	10月14日（金）	本所　TEL 054-202-1761
	静岡県看護協会	11月17日（木）	

セカンドキャリアセミナーについて

- 概ね50歳以上の看護職を対象のセミナー
- 豊かな経験を活かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドライフについて学びます。
  セカンドキャリア実践者の報告もあります。

＊看護職としてお仕事を続けるために、早めに人生設計について考えてみませんか？

3 離職率と悩み相談について

（日本看護協会「2021年病院看護実態調査」より）

看護職員離職率	正規雇用看護職員	新卒採用者	既卒採用者
2019年静岡県（全国平均）	10.0%（11.5%）	4.8%（8.6%）	12.2%（16.4%）
2020年静岡県（全国平均）	8.5%（10.6%）	6.1%（8.2%）	8.5%（14.9%）

- 2020年静岡県の離職率は例年通り、全国平均より低い傾向ですが、前年度に比べ、新卒採用者の離職率がやや上昇しています。
- 日本看護協会の調査による新型コロナウイルス感染症で困ったこと
  - 1位　新型コロナウイルス感染症への感染又は自宅待機等により働けなくなる看護職員の増加
  - 2位　新型コロナウイルス感染症患者に対応する看護職員の確保
  - 3位　新卒看護職員の成長・習熟への影響
- 「ナースセンターだより プラス」では、新人看護職員に関するアンケートを報告しています。是非ご覧ください。

ナースセンターは悩み事相談電話窓口を設置（新人専用の悩み相談電話もあり）しています

平日 9:00～16:00　054-202-1780 ／新人専用の悩み相談（はなしてみよう） 090-2183-8734

（公社）静岡県看護協会 静岡県ナースセンター

相談時間／9:00～16:00
本所のみ火～木曜日は18:00まで

本　　所：TEL 054-202-1761　FAX 054-202-1762
東部支所：TEL 055-920-2088　FAX 055-928-5037　下田相談所（毎週木曜日9:00～16:00）：TEL 080-2650-0327
西部支所：TEL 053-454-4335　FAX 053-401-3510　天竜相談所（毎週火曜日9:00～16:00）：TEL 080-2650-0237

information

看護協会 総務部

ご存知ですか？ 福利厚生事業

慶弔見舞金規程に応じて、本会会員に慶弔見舞金を贈ることとしています。
受章等祝金、罹災見舞金、傷害見舞金、死亡弔慰金があります。
災害、弔事に該当する場合は、すみやかに総務部（054-202-1750）へお知らせください。

会員の皆様へ

住所変更および**勤務先変更**をされた場合は、会員管理担当（054-202-1750）へご報告いただくか、キャリナースをご利用の上、変更申請をお願いいたします。
看護しずおか：協会ニュース等が「あてどころ尋ねあたりません」との理由で戻るケースが多発しており、連絡が付かない場合は、連絡不能として発信できない状態となります。

施設ご担当者様へ

所属会員の変更がありましたら、会員管理担当（054-202-1750）へご報告いただくか、様式E（会員登録内容変更・訂正届）の提出をお願いいたします。

医療安全情報 2022年度 第2弾

医療安全推進のための取り組み

働き続けられる職場づくり推進委員会

ベッドへの移乗時の転落

ベッドからベッドへの移乗時に患者が転落した事例が報告されています。

動いたベッド	動いたベッドの固定状況	
	固定していない	固定が不十分
移乗元	2	1
移乗先	4	2
件数	6	3

◆ストレッチャーを使用した事例も含まれています。

事例が発生した医療機関の取り組み

- **移乗前にベッド・ストレッチャーを固定し、確実に固定されていることを確認する。**
- **移乗時、介助者は適切な位置につく。**
- **スライダーなどの移乗補助器具の使用方法を周知する。**

上記は一例です。自施設に合った取り組みを検討してください。

参考
公益財団法人 日本医療機能評価機構 医療安全情報No.162

クイズに答えると、抽選で10名様にQUOカードが当たる！

クイズ

問題

今年の「親子の日」は
○月○日でしょうか？

応募方法

葉書又はメールで①答え②氏名③所属④電話番号⑤〒⑥住所⑦看護しずおかの感想⑧看護協会へのご意見をお書きのうえ、下記宛にお送り下さい。正解者の中から、抽選で10名の方にQUOカード（1000円分）を差し上げます。当選者は「Vol. 3」に掲載します（ペンネーム可）

■葉書の宛先
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25
静岡県看護協会総務部 看護しずおかクイズ係

■メールの宛先
kango@shizuoka-na.jp
又はQRコードから

応募締切日 8月26日（金）

当選者
「Vol.1」のクイズの答え：スキルアップ
ひなたん様・あじさい様・木村亜佐美様・CHIMMY様・ナムさん様・さんばば様・善福舞子様・ビスケット様・ちゃばたけ様・西島晴香様

読者の広場

今月号は表紙から中まで優しい色の配色ですね。とても読みやすいと思います。

医療安全情報（インシュリンについて）は新人職員が入職してきたので注意喚起になりました。

公益社団法人 静岡県看護協会
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階
TEL.054-202-1750 ／ FAX.054-202-1751　編集責任者：渡邊昌子
令和4年7月25日発行