



令和3年度

教育計画



教育活動の理念

静岡県看護協会は、新しい時代に活躍できる看護専門職の育成をめざし、生涯教育の観点に立った体系的な継続教育を実施する。

看護職が社会の変化に対応した役割を遂行するためには、専門職業人としての熟練度を高めるだけでなく、その基盤となる人としての能力を備えることが必要であり、中でも感性・協力・根拠・主体性の要素が重要である。

めざす人材（像） "S・T・E・P" を備えた看護職

Sensibility（感性）：生命の尊重と人間の尊厳を守る高い倫理的感性

Team work（協力）：多職種の人々との連携・協働

Evidence（根拠）：科学的根拠に基づく的確な判断

Positive（主体性）：自己教育に取り組む主体性

教育活動の目的

生涯教育の観点から看護専門職としての責務を遂行し、感性(Sensibility)、協力(Team work)、根拠(Evidence)、主体性(Positive)、即ち"STEP"を備えた人材を育成することによって、地域社会のニーズに応えられるようにする。

教育活動の目標

- 最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を育成する。
- 日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を育成する。
- 組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を育成する。
- 施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を育成する。
- 社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる管理能力を育成する。
- 倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を育成する。

教育計画

1 基本的な考え方

- 対象のニーズに対応した看護サービスの質向上を図るため、個々の看護職の看護実践能力の向上を支援する。
- 看護職の継続教育や多職種・他施設との協働・連携等において、組織の中核的役割を発揮できる看護職の育成に努め、施設の人材育成を支援する。

- 3) 社会の変化や保健医療福祉政策の動向に対応した内容を企画し、看護職が社会的役割を発揮できるように支援する。
- 4) 企画にあたっては、体験型及び参加型学習を取り入れ、目指す人材像"STEP"を備えた看護職の育成に努める。

2 教育計画の構成

「人材育成を促進するための継続教育」「資格認定教育」「研究能力の育成」「学会」「静岡県からの受託研修」「災害看護研修」「就業支援研修」「職能研修」

研修内容

令和3年度の静岡県看護協会事業計画 重点事項

少子・超高齢・多死社会に対応できる看護職の育成

- 1) 社会のニーズに対応した看護実践力の強化
- 2) 施設・在宅看護領域を担う看護職の育成
- 3) 特定行為研修修了者の増加に向けた広報普及と研修修了者の活動支援

担 当	TEL	メールアドレス	担当研修
総 務 部	054-202-1750	soumu@shizuoka-na.jp	緑
教 育 研 修 部	054-202-1760	kyouiku@shizuoka-na.jp	黄
事 業 部	054-202-1770	jigyoubu@shizuoka-na.jp	ピンク
ナースセンター	054-202-1761	shizuoka@nurse-center.net	青

ご不明な点は、各担当部署までお問合せください。 FAX：054-202-1751

※ 各研修内容の詳細は、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。

ホームページ <http://www.shizuoka-na.jp/>

公益社団法人 静岡県看護協会
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階



QRコードをスマートフォンや携帯電話で読み取ると静岡県看護協会のホームページへアクセスできます↑↑

研修会参加要領（抜粋）

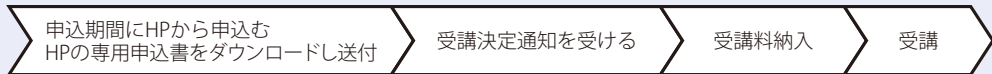
140%に拡大してA4サイズでご利用ください

1 参加対象

- 1) 各研修の参加条件を満たしており、研修の全日程に出席できる方。
※研修により条件が異なる場合がありますので、各研修のお知らせを参照してください。

2 申込方法

- 1) Web：静岡県看護協会公式HP (<http://www.shizuoka-na.jp>) の研修案内から希望する研修名を選択し、施設又は個人のいずれから必要事項を入力してください。
- 2) 郵送：研修申込書に漏れなく記入して申し込んでください。「研修申込書」をコピーまたは、ホームページからダウンロードして使用してください。
- 3) 専用申込書がある場合は、各研修専用の申込書で手続きしてください。専用申込書以外での申し込みは受け付けられません。
- 4) データ送信が完了すると自動返信メールが届きますが、届かない場合はお問合せください。



3 受講決定

- 1) 研修開催1ヶ月前までに、受講について郵便または申込時のメールアドレスへお知らせします。
- 2) 専用申込書による申し込みや長期研修の場合は、個人及び施設宛に受講決定のお知らせをします。
- 3) 申込みが受講要件に合わないときは、受講できない場合があります。
- 4) 開催要件に満たない場合に開催を中止することがあります。
- 5) 定員を超えた場合は、受講人数の調整をさせていただくことがあります。

4 受講料などのお支払い

- 1) 受講料
(1) 研修により異なる場合がありますので研修一覧をご確認ください。
(2) 申込時、看護協会会費未納(手続き中は含まず)の方は、非会員価格となります。
(3) 期限までにゆうちょ銀行やコンビニエンスストア(受講通知に同封の払込取扱票など)からお振込みください。
 - ・手数料は本人負担です。
 - ・払込受領証が領収書となりますので保管してください。領収書の発行はいたしません。
 - ・振込用紙がない場合や紛失した場合は、ゆうちょ銀行の下記口座へお支払いください。《振込先》

口座番号:00830=9=100450 加入者名:公益社団法人 静岡県看護協会
※銀行からゆうちょ銀行への振込み 店番〇八九(ゼロハチキュウ) 当座0100450

- (4) 受講辞退等による既納料金の払い戻しはしません。
- 2) 資料代
(1) 資料や演習の消耗品について、別途、徴収することがあります。

その他詳細については、ホームページをご覧ください。

研 修 申 込 書

* 全てご記入の上、お申込みください

研 修 名	
研 修 月 日	

静岡県会員 No. (6桁) 番号または非会員に○								非会員
氏 名								
ふ り が な								
連 絡 先	施設名と住所 (または自宅)	〒 ー						
	電 話 番 号	施設 () - 自宅・携帯電話 () -						
	メールアドレス	@						
職 種 該当する職種に○をつけてください		保健師 看護師 助産師 准看護師 その他 ()						
看護職の経験年数		年 ヶ月 (記入時 現在)						
職 位								
勤 務 領 域		記入例 (内科・外科)						
備 考								

郵送先 〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階 静岡県看護協会『**研修名を書く**』申込

- ☆ 専用申込書で申込む研修は、上記の申込書ではなく、各研修専用の申込書で手続きしてください。
- ☆ 専用の申込書は静岡県看護協会のホームページからダウンロードできます。

(1) 看護実践能力の育成 ★ラダーは「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の段階設定に基づく ※会員＝静岡県看護協会会員 ※JNA＝日本看護協会会員 ※GW＝グループワーク

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
1	理解を深めよう！ がん看護 基礎編	近年、がんの医療現場ではゲノム医療を代表する最先端の医療技術が発展している。最新の「患者・家族を支えるがん医療」や「いま、看護に求められていること」について知る機会とする。	県立静岡がんセンター 福岡真実 知念正佳	ラダーⅡを目指す 保・助・看 70名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	調整中	調整中 ホームページ
2	おさえておきたい糖尿病看護の 基礎	糖尿病の現状・動向及び糖尿病の病態、治療、心理・社会的特徴を学ぶ。糖尿病を持つ人が病院から在宅医療への移行がスムーズになり、その人の暮らす場に応じて最良のセルフコントロール能力が向上するための支援について学ぶ。講義/演習	浜松医科大学医学部 附属病院 鈴木智津子	ラダーⅡを目指す 保・助・看 100名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	6/30水	4/1木-10土 ホームページ
3	New 生活を支える摂食嚥下リハビリテーション看護 -看護職の果たす役割-	生活を支えるリハビリテーションの意義・目的を理解し、摂食嚥下障害にある対象者のアセスメントやケアについて学ぶ。また、多職種と協働しながら安全にリハビリテーションを進めていくための看護職の役割について学ぶ。 講義/GW	浜松医療センター 山田悠紀子 浜松医科大学医学部 附属病院 清水翔太郎	ラダーⅡを目指す 保・助・看 80名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	11/15月	9/1水-10金 ホームページ
4	その人らしい人生の最終段階の 実現に向けた看取り	その人らしい人生の最終段階を迎えるまでのアセスメントと評価方法について学び、PDCAサイクルの活用方法を知る。看取りの看護実践力の評価、高齢者の看取りにおけるACP（Advance Care Planning）、病院と施設のスタッフとの連携ノウハウ等を学ぶ。講義/GW	大村光代	ラダーⅢを目指す 保・助・看 80名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	7/17土	5/1土-15土 ホームページ
5	みんなで考え、広めよう看護倫理 (2日間)	患者の人権擁護者として、日々の臨床現場で倫理的問題に気づき、倫理原則や倫理綱領を基に問題解決のための課題を見出す。倫理カンファレンスや事例検討をどのように進めたらよいか等、分析し対処するスキルを学ぶ。 講義/GW	聖隷三方原病院 桑原美香 浜松医療センター 小野田弓恵	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名	会員10,000＋税 非会員14,000＋税	8/19木 8/20金	6/1火-10木 ホームページ
6	看護をもっと深めたい人のために -中範囲理論を活用した根拠ある 看護実践- (2日間)	代表的な中範囲理論の基本的な理解を図り、臨床での活用ができるようにする。これにより看護の必要性をアセスメントして、適切な援助の看護展開がわかり理論と看護実践の統合を学ぶ。講義/GW	浜松医科大学 鈴木美奈	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名	会員10,000＋税 非会員14,000＋税	調整中	調整中 ホームページ
7	臨床判断をOJTで活かして組織の 看護力を高めよう (3日間)	看護実践能力を強化し育成していくためには、日々のケアで行っている臨床推論、臨床判断を蓄積させていくことが重要となる。看護の臨床推論と臨床判断について、また、そのトレーニング方法について学び、臨床推論、臨床判断のトレーニングをOJTに活かすことで個々の看護実践能力だけでなく組織全体の看護実践力が高まることを期待している。臨床判断モデルとCBL(Concept Based Learning)、リフレクションを理解し、OJTに役立てる。講義/GW（課題提出あり）	京都大学大学院 宇都宮明美 浜松医科大学 本家淳子 静岡県立総合病院 中村祥英	ラダーⅣを目指す 保・助・看 60名	会員12,500＋税 非会員18,500＋税	7/30金 7/31土 11/12金	5/1土-15土 ホームページ

(2) 組織的役割遂行能力の育成

No.	研修名	目的・研修内容		講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法	
8	教える人としての私を育てる 第1回：教育から「共育」へ 第2回：教えることをとおして 自分も育つ（2日間）	人を育てるための教育的なかかわりの本質や、リフレクションの基本的考え方と方法を学び、実りあるOJTや人材育成につなげる。新人看護職員や後輩スタッフに対しての指導場面をリフレクションすることで、共に学び、共に育つ「共育」の考え方について理解を深めるとともに、今後の教育的なかかわりに向けての手がかりを得る。講義/GW		目黒 悟	経験3～5年の 保・助・看 70名	会員10,000+税 非会員14,000+税	7/13火 あざれあ 12/13月 看護協会	5/1土-15土 ホームページ	
9	〔JNA収録DVD研修〕	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み/認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/演習など （神戸研修センターで収録したDVDを視聴） ※R2年度診療報酬改定「認知症ケア加算」施設基準の要件である「認知症患者のアセスメントや看護方法等に係る適切な研修」に対応する研修。同じ内容で3回開催。		日本看護協会 ホームページ参照	保・助・看・准看 各回 100名	JNA会員5,700+税 非会員8,600+税	7/15木、16金	一括申込み 5/1土-15土 ホームページ	
10	認知症高齢者の看護実践に必要な知識						8/3火、4水		
11	*3回開催（2日間）						8/24火、25水		
12	後輩育成に活かすコーチングスキル	人を育てるためのコミュニケーションスキルを学び、効果的な人材育成につなげる。育てるための傾聴・承認・質問やフィードバックといったコーチングスキルを活用し、相手も自分も成長する関わりについて学ぶ。 講義/演習		常葉大学大学院 久米昭洋	経験6年間以上の 保・助・看 70名	会員5,000+税 非会員7,000+税	8/2月	6/1火-10木 ホームページ	
13	New 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」評価者育成研修	「看護師のクリニカルラダー」に基づいた看護実践能力を評価していくうえで必要な体制・支援について検討し、活用の推進に向けて取り組む。 講義/GW		横浜市立大学 渡邊眞理	ラダーを導入している施設の 主任以上の 保・助・看 70名	会員5,000+税 非会員7,000+税	調整中	調整中 ホームページ	
14	最新の感染予防 高齢者施設・在宅における感染 予防対策の実際 （COVID-19含む）	最新の感染対策情報について知るとともに、生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・家族および介護職員等が実践できる方法について学ぶ。 ※矢野講師の講義はNo. 15と合同で行います。 講義/技術演習		浜松医療センター 矢野邦夫 聖隷沼津病院 佐藤美由紀 市立御前崎総合病院 松井順子	保・助・看・准看 40名	会員5,000+税 非会員7,000+税	8/27金	6/1火-10木 ホームページ	
15	最新の感染予防 感染予防リンクナースの役割 （2日間）	感染管理の重要性とエビデンスに基づく感染対策について学び、感染対策リンクナースとして、各々の施設や部署で活動できるよう実践能力を習得する。昨年度受講者の実践報告を聴き、自身の活動に活かす。講義/GW ※矢野講師の講義はNo. 14と合同で行います。 【研修後課題】3か月を目途に学びを活かした実践活動をレポート報告する。		浜松医療センター 矢野邦夫 葛原健太	感染予防リンク ナース 保・助・看 80名	会員10,000+税 非会員14,000+税	8/27金 8/28土	6/1火-10木 ホームページ	
16	New JNAクリニカルラダーシンポジウム （半日）	「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」が公表され4年が経過した。あらゆる場で活躍する看護職の看護実践能力向上のため、「看護師のクリニカルラダー」のさらなる活用推進を目指し、情報提供や意見交換の場とする。		シンポジスト	保・助・看 50名	会員2,500+税 非会員3,500+税	9/8水PM	7/1木-15木 ホームページ	
17	組織づくりに活かす看護倫理	看護管理者も、現場で働く看護師も、管理と看護のはざまで様々な倫理的課題に出合う。本研修では、看護管理者として、看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その達成に向けたプロセスを知り、倫理的感性の高い組織風土を醸成するための組織的対応方法について学ぶ。 講義/演習		浜松医科大学 片山はるみ	看護管理に携わる 主任以上の 保・助・看 70名	会員5,000+税 非会員7,000+税	12/23木	10/1金-10日 ホームページ	
18	New 小児の在宅療養を支援する看護職の役割	高度医療の発達により在宅療養児は医療依存度が高く、社会福祉サービス、成長のための教育支援、療育する親、兄弟のサポートと、子供の支援システムは複雑である。そこで、小児の在宅療養で直面する課題を理解し、それぞれの場で取り組むべき看護職の役割について学ぶ研修を企画した。		京都橘大学 奈良間美保 伊東市民病院 上原章江	保・助・看 50名	会員5,000+税 非会員7,000+税	調整中	調整中 ホームページ	
19	e ラーニングで学ぶ 医療安全ステップアップ研修1 ①②③	現在活躍中の医療安全管理者が、関心のある領域を選択して新しい知識を得ることができる。また施設の医療安全研修のステップアップとして活用できる。複数講座の受講は可能。 ※複数講座を履修しても医療安全管理者養成研修の対象研修にはならない。		① 高齢者施設、在宅における医療安全		医療安全管理を担う 保・助・看・他職種 各コース 30名	各講座 会員5,000+税 非会員7,500+税	7/1木～ 9/30木	4/20火-5/20木 ホームページ
20				② 薬物の安全					
21				③ 医療事故防止対策					
22	e ラーニングで学ぶ 医療安全ステップアップ研修2 -RRSを学ぶ-	患者急変の兆候を察知し、適切に素早く対応するためのRRS（Rapid Response System）について、ERやICU及び一般病棟の医療従事者を対象に、RRSの重要性についてシミュレーション動画等を交えてわかりやすく解説する。		医療安全管理を担う 保・助・看・他職種 25名		会員5,000+税 非会員7,500+税	7/1木～ 9/30木	4/20火-5/20木 ホームページ	
23	e ラーニングで学ぶ 医療関連感染予防対策	感染予防対策の基本である標準予防策、手指衛生、感染経路別予防策を整理し、次いで人工呼吸器関連肺炎予防等4項目を応用編として学ぶ。医療従事者自身を感染から守る職業感染防止を総括後、近時頻発する災害時における感染対策及びCOVID-19対策の実際をまとめる。		保・助・看・ 准看・感染対策に 従事する他職種 80名		会員8,000+税 非会員12,000+税	8/1日～ 10/31日	5/20木-6/20日 ホームページ	
24	e ラーニングで学ぶ 医療安全管理者養成研修 （集合研修2日間あり）	医療安全管理者の業務指針および養成のための研修プログラム作成指針（厚生労働省）に準拠した研修である。手術室看護、在宅看護、医療的ケア児の看護における安全については選択受講できる。 医療安全管理者を目指す方や看護管理に携わる方に適した内容で、必修研修と集合研修を修了した者に受講証明書を発行する。＊集合研修2日		経験6年間以上の 医療安全管理者 （予定）の 保・助・看 80名		会員33,000+税 非会員45,000+税	9/1水～ 1/31月 集合研修 10月、2月予定	6/21月-7/20火 ホームページ	
25	New e ラーニングで学ぶ 災害時の医療安全と感染対策 （COVID-19対策も含む）	災害時の医療安全では、災害医療に必要な知識、リソースを整理した上で、災害対応の体制づくり、災害対応のマネジメント、災害時の医療対応について学ぶ。災害時の感染対策では、災害時および災害後の感染症はどのように発生し、そのリスクは何かについて触れ、大規模災害時の被災地における感染管理に必要な知識を学ぶ。また、COVID-19の対策も学ぶ。		保・助・看・ 准看・他職種 80名		会員2,500+税 非会員3,500+税	10/1金～ 11/30火	7/20火-8/20金 ホームページ	

黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp

へお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法	
26	訪問看護師養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用した 訪問看護師人材養成基礎カリキュラム	訪問看護師の育成を目的とし、日本訪問看護財団「訪問看護師人材養成基礎カリキュラム」に準拠した「訪問看護eラーニング」と演習・実習等を組み合わせた講習会により受講者の利便性及び教育効果の向上を図る。 * 集合研修4日間 実習2日間	* 担当：事業部		保・助・看・准看 40名	会員30,000+税 非会員34,000+税	開講8/5木 閉講1/27木	6/1火-20日 ホームページ
27	第1回労働環境に関する研修会 「大人の発達障害を理解する」 ～一緒に働くための関係づくり～ 働き続けられる職場づくり推進委員会	多様性尊重の時代において「発達障害」という個性を理解し、職場で一緒に働くための関係づくりを学び、働き続けられる職場環境を整えることができる。 * 担当：事業部	藤枝市立総合病院 福島一成	病院・施設・在宅 で働く 保・助・看 80名	無料	未定	4/1木-30金 ホームページ	
28	第2回労働環境に関する研修会 「ヘルシーワークプレイス (健康で安全な職場)の推進」 ①ハラスメント対応について学ぶ ②コロナ禍のメンタルヘルス対策 働き続けられる職場づくり推進委員会	①看護者自身が被害者にも加害者にもなりうるハラスメントについての正しい知識を学び、適切な対応ができる能力を習得する。 ②新型コロナウイルス感染症に対応する看護職のメンタルヘルス対策を学び、心身共に健康に働くことができる。 * 担当：事業部	関西医科大学 三木明子	病院・施設・在宅 で働く 保・助・看 80名	無料	未定	8/1日-31火 ホームページ	
29	〔JNA収録DVD研修〕 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者と協働のための体制整備の一助となる。	看護管理者で 主任以上の 保・助・看 120名		会員5,000+税 非会員7,000+税	11/18木	8月 専用申込書	

(3) 自己教育の推進

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
30	New 伝える、伝わるコミュニケーション（仮）	「相手に自分の思っていることをうまく伝える」ため、相手にわかりやすい要約や話し方、理解してもらうためのポイントを押さえた「伝える力」の基礎知識を学ぶ。	調整中	保・助・看 100名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	調整中	調整中 ホームページ

(4) 特別研修

緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp

黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

へお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
31	コンフリクトマネジメントと交渉術の基本を学ぶ	交渉の基本となるコミュニケーションの本質を学び、さらにコンフリクト事例分析により交渉のあるべき姿を振り返り、看護管理者として実践に活かす。	上都賀総合病院 齋藤由利子	主任以上の 保・助・看 80名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	調整中	調整中 ホームページ
32	災害看護フォーラム (半日)	近年、台風やゲリラ豪雨による風水害が日本全国で発生している。人命を守るために看護職はどのように備えればよいか自然災害に対し経験知から学び、行動について考える。	調整中	保・助・看・准看	無料	11/30火PM グランシップ	8月 専用申込書

【資格認定教育】黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

詳細はホームページをご覧ください。

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
33	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル【第1回・第2回】 * 同じ内容で2回開催 (23日間)	看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 ※定員は受講を延期した令和2年度1月受講者を含む	第1回 50名 第2回 50名	会員12万＋税 非会員18万＋税 * 資料代別途	開講6/1火 閉講7/29木 開講9/1水 閉講10/28木	第1回・第2回一括募集 R3年3/1月-3/15月 専用申込書
34	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル (33日間)	看護管理者として基本的な責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。（1日実習）	30名	会員18万＋税 非会員27万＋税 * 資料代別途	開講8/6金 閉講11/25木	5/10月-20木 専用申込書
35	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで管理者の役割を認識する。	R2 修了生	* 資料代	7/21水	6/1火-10木 ホームページ

【研究能力の育成】

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
36	看護研究の第一歩 -研究テーマの絞り込み-	研究初心者を対象とし、「看護研究とは何か」「研究テーマの絞り込み」に焦点を当てて学びを深め、「看護研究の基礎」研修につなげる。	三島/順天堂大学 小川典子 静岡/日本福祉大学 白尾久美子	保・助・看 各会場 40名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	三島7/10土 静岡6/23水	4/1木-10土 ホームページ
37	(2会場)						
38	看護研究の基礎 -研究計画書にトライ-	看護実践に活かす看護研究の意義や研究に向かう姿勢を理解し、研究のプロセスを学ぶ。看護研究に取り組むための基本的知識と研究計画書の作成に必要な知識・方法を理解し、各自で研究計画書を作成する。	三島/順天堂大学 近藤ふさえ 静岡/日本福祉大学 白尾久美子	「看護研究の第一歩」既受講者または今年度受講予定者で経験3年間以上の者。またこれから研究計画書を作成しようとする者。 保・助・看 各会場 25名	会員12,500＋税 非会員18,500＋税	三島 8/12木, 8/13金, 9/16木 静岡 7/28水, 7/30金, 9/26日	5/1土-15土 ホームページ
39	(2会場) (3日間)						
40	効果的なプレゼンテーション技法 -研究成果を示すためのグラフ・ 図表の作り方-	プレゼンテーションの基礎的知識と技術を学び、研究成果を効果的に示すグラフや図表等を作成する方法を学ぶ。	株式会社メディカルクリエイト 坂尾英明	保・助・看 60名	会員5,000＋税 非会員7,000＋税	10/29金	8/1日-10火 ホームページ

【学会】黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

詳細はホームページをご覧ください。

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
41	第10回 静岡県看護学会	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。【内容】基調講演・シンポジウム・研究発表(口演・示説)	口演・示説発表 30題 一般参加 看護職 300名	事前申込 会員2,500＋税 非会員4,500＋税 当日受付 会員4,500＋税 非会員5,000＋税 看護学生 500＋税	R4年 1/15土 ★グランシップ★	演題申込期間 9/1水-15水 一般参加申込11/1月～ ホームページ

【災害看護研修】緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp

ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
42	災害看護一般研修Ⅰ (半日)	災害に関する意識の啓発を図る（災害の基礎知識・クロスロード）。	保・助・看・准看 70名	無料	6/25金PM	未定 ホームページ
43	災害看護一般研修Ⅱ (1日)	災害時にリーダーシップを発揮できるリーダーを育成する。	保・助・看・准看 70名	無料	10/30土	未定 ホームページ
44	災害看護地区研修（1日講義/半日実習）	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資料による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。 *担当：事業部	経験1年以上で当該地区支部エリアに勤務又は居住する保・助・看・准看	無料	各地区支部で 決定	(8か所) 地区支部
45	〔JNA収録DVD研修〕 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～ (災害支援ナース育成研修 前半) (2日間)	災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動など（神戸研修センターで収録したDVDを視聴） ●災害支援ナースに登録する予定の方は必須	保・助・看・准看 120名 (災害支援ナースに登録しない方も受講可)	JNA会員5,700＋税 非会員8,600＋税	12/16木 12/17金	10/1金-20水 ホームページ
46	災害支援ナースの実践 * 2回開催 (災害支援ナース育成研修 後半) (2日間)	災害看護の特殊性を理解し、専門的知識・技術を被災者及び被災地域のために、活動できる実践能力を養う。1日目講義、2日目演習 ●災害支援ナースに登録する予定の方は必須	保・助・看・准看 120名 (災害支援ナースに登録しない方も受講可) 災害看護地区研修を修了し経験4年以上で派遣登録を目指す者 60名 ※5/27、5/28は「R2年災害支援ナースの第一歩」既受講者優先	無料	5/27木、5/28金 R4年 1/23日、1/24月	未定 専用申込書
47	災害支援ナース登録者研修 (半日)	災害支援ナースとしての心構えを学ぶことにより円滑な災害派遣に繋げる。※今年度は(4)特別研修No.32「災害看護フォーラム」への参加となります。	R3年度災害支援ナース登録者	無料	11/30火PM グランシップ	登録者へ通知

【就業支援研修】 青…ナースセンター TEL 054-202-1761 mail:shizuoka@nurse-center.net 申込方法など詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程	申込期間・方法
48	再就業研修 (3日間)	最近の医療・看護の動向および新知識の習得や技術の再確認により、就業を支援する。	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各回 20名	未定	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762 東部支所 TEL:055-920-2088 FAX:055-928-5037 西部支所 TEL:053-454-4335 FAX:053-401-3510
49	介護施設等再就業研修 (3日間)	介護施設等における看護職の役割を理解し、高齢者の看護実践に必要な知識と技術・関わり方を学ぶことで就業を支援する。	介護施設等への就業を希望する 保・助・看・准看（就業1年以内受講可） 各回 20名	未定	
50	体験型再就業チャレンジ研修 (2～3日間)	個人の希望する施設で、知識や技術体験を取り入れたプログラムに基づき研修を行い、再就業につなげる。	病院や訪問看護ステーションでの再就業を希望する 保・助・看・准看	随時	
51	再就業者フォローアップ研修 (2回)	再就業した看護職が就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援する。	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	未定	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
52	セカンドキャリアセミナー (2回)	少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドキャリアについて考える。	概ね50歳以上の 保・助・看・准看	未定	

【職能研修】 緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp 黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp（資料代を徴収する場合があります）

No.	委員会	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程・会場	申込期間・方法
53	会員研修（半日）	新入会員研修 ー協会を知って活用しようー (6回) ※PM半日研修となります	新入会の看護職員を対象に、職能団体入会と活動の意義を学ぶとともに、仲間作りにより職場定着推進を図る。	経験2年未満の 保・助・看・准看 各日 100名～120名	三島市民文化会館（6/16水）100名 静岡県看護協会 （6/22火、7/9金、7/28水）各日120名 アクトシティ浜松（6/4金、7/2金）各日120名	一括申込み 4/1木-15木 ホームページ
54	保健師職能 助産師職能	保健師職能研修会	災害時保健活動について学ぶ。	保健師	7/24土	5月 ホームページ
55		保健師・助産師合同交流会	医療現場から地域へ連携した取組の検討	保健師・助産師	R4年1/29土	11月 ホームページ
56		助産師交流会	助産師・産科管理者が今後の助産師の目指すところを学ぶ。	助産師	調整中	調整中 ホームページ
57		助産実践能力強化研修	周産期領域の倫理的課題	助産師	7月予定	5月 ホームページ
58		新人助産師研修	自らが目標を持って主体的に能力開発に取り組み、自分のキャリアパスを描くことができる。	1年目、2年目の助産師	R4年1/21金	11月 ホームページ
59	看護師職能Ⅰ	准看護師研修会	・准看護師の看護実践能力の向上 ・進学説明	准看護師	5/29土 R4年2/19土	R3年3月 ホームページ 12月 ホームページ
60		中間管理者交流会	変化する医療提供体制の中で重要な役割を担う中間管理職を支援する。 【講師：東京外国語大学 市瀬博基】	県内の中間管理職で主任・副部長の役割を担う 保・助・看	10/23土 R4年1/22土	8月 ホームページ
61	看護師職能Ⅱ	看護職員研修会 (3回)	施設・在宅における看護職のさらなる連携を強化する。 ※オンライン研修	看護職員	1回目 6/23水 2回目 11/20土 3回目 12/10金	調整中 ホームページ
62	保・助・看Ⅰ・看Ⅱ	3職能合同交流集会	県内の看護職が顔の見える関係から「つなぐ看護」へと連携し協働する。	保・助・看・准看	10/2土 グランシップ	7月 ホームページ

【県受託予定】 黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp ピンク…事業部 TEL 054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp へお問合せください。

No.	研修名		目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
63	新人看護職員研修（多施設合同） （6日間）		新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。（概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする）	新人看護師 40名 （研修計画が自施設で完結できない施設）	無料	5月～ R4年1月予定	R3年3/25木-4/8木 ホームページ
64	新人看護職員 指導者研修	研修責任者研修 （5日間）	研修責任者としての役割を理解し、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を学ぶ。（講義/GW）	施設の研修企画者 20名	無料	10/25月、26火、 11/10水、19金、26金	8/20金-31火 ホームページ
65		教育担当者研修 （5日間）	教育担当者としての役割を理解し、部署における新人看護職員育成の課題を明確にし、その対応方法について学ぶ。（講義/GW）	部署の教育担当を担う者 40名	無料	10/25月、26火、 11/10水、11木、1/17月	
66		実地指導者研修 （5日間）	実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への実地指導を行うために必要な指導・評価の方法を学ぶ。	直接の指導者（3-7年）で、実地指導者の 研修計画が自施設で完結できない施設 40名	無料	10/25月、26火、 11/10水、17水、24水	
67	重症心身障害児（者）対応看護従事者養成研修 （2日間）		医療的ケアが必要な重症心身障害児（者）に対応できる知識や技術の理解を深める。また従事する者同士の情報交換・意見交換を通してネットワークづくりの場とする。 （1日講義：医療/看護 GW：情報共有 1日実習：見学体験）	重症心身障害児（者）に関わる 保・助・看・准看 50名	実習時の保険 約2,000	8月予定 実習8月-9月 予定	6月 専用申込書
68	静岡県専任教員養成講習会		看護基礎教育に必要な知識・技術・態度を習得し、看護教員として創造的に活動し得る能力として、「看護基礎教育の基盤となる能力」「看護基礎教育実践の展開能力」「看護基礎教育実践の中で研鑽する能力」を啓発する。32単位675時間 厚生労働省の認可を受けて開催する。	研修受講後に静岡県内で 看護基礎教育に従事する 保・助・看 30名	20万 （予定）	6/1火～12/24金	応募期間終了
69	看護職員実習指導者等講習会 （特定分野） （7日間）		看護師養成所において特定分野（老年看護学、在宅看護論）の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。～在宅において老年者を支える看護職の育成をめざして～	実習指導を担う病院以外の施設の 保・助・看 30名	無料	10/5火、7木、12火、 20水、26火、11/2火、 11/9火	8/2月-20金 専用申込書
70	看護教員継続研修 ＜成長段階別全期対象＞ （3日間）		医療の高度化・国民のニーズの多様化といった変化を踏まえ、看護師等養成施設における看護基礎教育の充実を図るため、看護教員の成長段階別に応じた研修等を実施し、看護教員の質の向上を図る。	看護教員 40名	無料	8月予定	6月 専用申込書
71	看護教員継続研修（トピックス研修） （実習指導者も対象） （1日間）		看護基礎教育の充実を図るため、看護学生を指導する教員及び実習指導者の看護実践能力及び教育実践能力の向上を図る。	看護教員・実習施設の実習指導者 75名	無料	調整中	調整中 ホームページ
72	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修 （2日間）		介護施設等に所属する看護職員を対象に、高齢者が尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援し権利擁護に必要な運営を行うための実践的な知識技術を座学・演習などから学ぶ。 *担当：事業部	社会福祉施設・介護保険施設等に 勤務する 保・助・看・准看 45名	無料	11/26金 11/27土	7月 ホームページ
73	看護の質向上促進研修		看護職に必要な医療安全・フィジカルアセスメント・意思決定支援（職業倫理を含む）・感染予防対策、新規にスキんケアを加え、現場で実践できる知識・技術を習得する。さらにスキんケア・感染予防対策に認定看護師が施設に出向きOJT研修を行い、施設の課題解決を目指す。（4会場：伊豆・東部・中部・西部） ※1日コース、半日コースあり *担当：事業部	病院、診療所、訪問看護ステーション、 社会福祉施設、介護保険施設等の 保・助・看・准看、介護職 各会場 80名（伊豆のみ40名）	無料	伊豆・東部・ 中部・西部 7月～12月予定	5月 ホームページ
74	看護職員 管理者の 相互研修	暮らしをつなげる看護職員のための研修 （4日間）	病院と地域をつなぐ看護職の役割を理解し推進するために「その人の暮らし」に主軸をおいたマネジメントの方法を学ぶ。実習やグループワークでは「その人の暮らし」をつなぐために、各施設や各職種がどのように連携しているのか、具体的な取り組みを見出す。 （2日間講義演習、1日実習、1日演習） *担当：事業部	病院の退院調整（病棟・外来）・訪問 看護ステーション・地域包括支援センター等の 保・助・看 計90名	無料	①7/13火②7/14水 ③実習7/15木～ 9/20月 ④9月～10月	5月 ホームページ
		看護管理者の「看護施策」研修（1日）	病院と在宅をつなぐ地域包括ケア体制構築のために、看護職が担う役割について、課題と看護施策について学ぶ。※オンライン研修 *担当：事業部	病院看護部管理者 訪看・地域包括支援センター管理者	無料	7/13火	
75	静岡県看護職員認知症対応力向上 研修-認知症ケア推進者研修- （3日間）		入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力とACPを学び、自病院内での臨床問題についてアクションプランを立てるプロセスを通して認知症ケアの適切な実施を図る。 ※「認知症患者のアセスメントや看護方法に係る適切な研修」 *担当：事業部	病院に勤務するリーダー的役割を担う 保・助・看・准看 70名	無料	10/7木 10/16土 10/17日	6月 ホームページ
76	病院勤務の医療従事者向け認知症 対応力向上研修 （半日研修：午前、午後開催）		病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則、ACP等の知識について習得するための研修を実施することにより、病院での認知症の人の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることを目的とする。※オンライン研修 *担当：事業部	病院勤務の医療従事者（医師・看護師・薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士等看護助手）1回 100名	無料	1・2回 8/7土 3・4回 9/11土 5・6回 10/3日 7・8回 10/21木 9・10回 11/11木	6月 ホームページ

【JNAオンデマンド活用研修】 黄…教育研修部 TEL 054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp へお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
77-80	New 【JNAオンデマンド活用研修】	調整中	未定	未定	調整中	未定 ホームページ