

2021 年度 インターネット配信研修[オンデマンド] プログラム

研修分類	分類 3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育
研修番号	138
研修名	「ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)」を目指して！ ー看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドラインの活用ー 【2018 年度制作】
研修目的	看護職が生涯を通じて健康かつ安全に働き続けられるために必要な考え方やその視点および体制づくりについて理解する。
主な対象	病院看護管理者のマネジメントラダーレベルII 【特記事項】 レベルIIIに相当する職位(看護師長をおおよその目安とする)が受講する研修
研修時間	101 分 *日本看護協会からのメッセージは含みません。

章	単元／主な内容	講師(所属等) ※敬称略	視聴時間
-	オリエンテーション	(事務局)	-
-	日本看護協会からのメッセージ	熊谷 雅美 (公益社団法人日本看護協会 常任理事)	6 分
1	ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)とは何か 1. 作成の経緯と目的 2. 基本的な考え方 3. 構成要素	佐々木 美奈子 (東京医療保健大学医療保健学部 看護学科 教授)	16 分
2	看護職の労働安全衛生、組織・看護管理者・スタッフ 1. 体制づくりの進め方 2. 全員でトライ！取り組みのステップ 1～5 について	奥村 元子 (公益社団法人日本看護協会 看護労働・確保対策担当専門職)	19 分
3	業務上の危険(ハザード)の理解と対策(1)	奥村 元子 (前掲)	22 分
4	業務上の危険(ハザード)の理解と対策(2)	奥村 元子 (前掲)	22 分
5	職業人生を通じた健康づくりの取り組み 1. 「職業生活の変化」による健康づくりの方策について 2. 「家庭生活の変化」による健康づくりの方策について 3. 「心身・健康上の変化」による健康づくりの方策について	奥村 元子 (前掲)	17 分
6	「ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)」を目指して！	奥村 元子 (前掲)	5 分
-	確認テスト	10 問	-

※収録・編集時点の講師の所属・経歴を記載しています