

令和3年度 新人看護職員指導者研修

公益社団法人静岡県看護協会

目的：新人看護職員が臨床現場に順応し、臨床実践能力を獲得するために、それぞれの役割を認識し、取り組む方策を学ぶ

研 修	研修責任者研修	教育担当者研修	実地指導者研修	
対 象	施設の新人看護職員研修企画を担う者 (看護師長以上)	部署の新人看護職員研修を企画する者 (リーダーから副師長)	新人看護職員の直接の指導者 (3年～7年程度)	
目 標	組織理念・方針に基づいた計画的な新人看護職員研修を行ない、組織全体で新人看護職員を育成する職場風土を醸成する方策を考える	教育担当者が役割を理解し、部署全体で新人看護職員を支え合う職場風土を醸成する方策を考える	新人看護職員が看護専門職として当該部署で必要な臨床実践能力を獲得できるよう、新人個々に応じた教育を実践できる	
定 員	20	40	40	
研 修 内 容	1 日目 10/25 (月) 《共通》	組織における人材育成と新人看護職員研修の概要 講師：末永由理（東京医療保健大学） 1）人材育成とは 2）新人看護職員研修の背景と概要		
	2 日目 10/26 (火) 《共通》	3）新人看護職員の特徴と看護基礎教育の現状 4）協働による人材育成に関する目標の達成（演習）		
	3 日目 11/10 (水) 《共通》	人を教えること、育てることとは 講師：目黒悟（元藤沢市教育文化センター） ～教育的なかかわりの本質を考える～ 必携；目黒悟著：教えることの基本となるもの～「看護」と「教育」の同形性～、げん加ワルド社、2016.		
	4 日目 【各論】	11/19 (金) 講師：水主いづみ (県立静岡がんセンター) ・組織の新人看護職員育成の課題を共有 ・組織全体で新人看護職員を育成する方策を考える G W	11/11(木) 講師：目黒悟 (元藤沢市教育文化センター) 共に学び・共に育つ教育的なかかわりの場のデザイン (演習) 6つの構成要素による授業デザインの実際	11/17(水) 講師：田中悦子 (元静岡県看護協会) 新人看護職員の個性に合わせた教育的な関わりをデザインする 教材化・指導案・コーチングの活用
	5 日目 【各論】	11/26(金) 講師：水主いづみ 全体発表 受講生の課題と対応策共有、助言	1/17(月) 講師：目黒悟 実践家の学びと成長を支えるリフレクション (演習) カード構造化法によるリフレクション体験	11/24(水) 講師：田中悦子 共に育つためのリフレクションを体験する 再構成によるリフレクション(講義・演習) ロールプレイング(演習) 発表 コーディネーター4名

研修時間 9：30～16：30 (研修内容については変更になることがあります)

問合せ先 教育研修部 TEL 054-202-1760

(2021. 7. 30 現在)