



看護職を目指す
高校生・看護学生・
未就業看護職
のための

静岡県 ナースのお仕事 ガイドブック2025

静岡県ナースセンターはあなたの今と未来を応援します。

静岡県内の病院・介護老人保健施設・訪問看護ステーションをご紹介します

Contents

『ナースのお仕事ガイドブック』発行に寄せて	1
静岡県の看護職員確保対策	2
公益社団法人静岡県看護協会について	4
看護の資格を大切にするために	5
静岡県ナースセンター紹介	
「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置 静岡県ナースセンターの主な事業	6
ナースセンターの看護職への支援について	
求職登録方法について	8
ハローワークとの連携事業について	9
離職時等の届出制度とは	10
施設ガイドの見方	12
施設一覧目次	
病院	13
介護老人保健施設	132
訪問看護ステーション	144
静岡県で働く看護職	185
静岡県	186
県立特別支援学校	187
静岡県ナースセンターはUIターン希望者を応援しています	188

2025年度 『ナースのお仕事ガイドブック』 発行に寄せて



公益社団法人 静岡県看護協会 会長 松本 志保子

静岡県ナースのお仕事ガイドブックを手にとってくださりありがとうございます。今回お届けしますガイドブックには、皆様の就業先の選択に役立てていただける内容が詰まっています。特に、県内の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションなど、それぞれの看護管理者の皆様のご協力により、役割、機能、特徴、魅力などの情報を掲載しました。どうぞ、ゆっくりご覧ください。

ここで、今回このガイドブックを作成しました静岡県ナースセンターを紹介させていただきます。静岡県ナースセンター（以下ナースセンター）は、静岡県の委託を受け、看護職の確保・定着促進を目指して様々な事業を展開しています。看護職の職業紹介はもちろんのこと、小中学生・高校生に看護を身近に感じてもらえるよう「看護の出前授業、高校生1日ナース体験、看護職ころごし育成セミナー」など、看護のこころ普及啓発事業を広く展開しています。いわば、未来の看護職へのアプローチから現役世代への支援まで幅広い活動です。就業支援は経験豊富な「とても頼れる存在」の看護職が対応しています。離職中の方はナースセンターとつながりを持ち、それぞれの状況に応じて「復職に向けた研修」「無料の職業紹介」「相談員によるアドバイスや情報提供」を受けることができます。是非ともご連絡いただきたいと思います。

あらためて看護の魅力をお伝えさせてください。私たち看護職は「医療（いのち）」と「生活の質（暮らし）」の両方の視点を持ち、病気や障がいがあっても、住み慣れた地域で最期までその人らしく暮らせる社会を目指すことで、県民の皆様をお支えています。

昨年1月1日に能登半島地震が起こりました。1月6日から2月29日の期間で延べ2,982人の災害支援ナースが被災地へ入り、避難所や病院で被災者の健康管理やケアなどの任務を全うしました。苦しみの真ただ中にいる人々の一番身近にいる存在として、衛生環境を整え、心身両面で支えました。

このように看護職が地域の人々の命と暮らしを守るための活動を続けていくことで、看護職への期待と役割は益々大きくなっています。県内でも多くの施設や地域が看護職を必要としています。私たちは「誇りある専門職」として、看護を目指す「あなたの今と未来を応援したい」と考えております。これからも皆様一人ひとりが貴重な資格を潜在化させることなく、看護職としての道を歩んでいただけることを心より願っております。

静岡県の看護職員確保対策



静岡県は、看護職の皆様を支援します！

看護業務は、高齢化や疾病構造の変化等に伴う医療需要の増大や多様化とともに、高度専門医療にかかわるものから慢性疾患、在宅療養患者に対する訪問看護に至るまでその役割を拡大し、看護職員の需要が増大しています。一方で、一定程度の離職者により慢性的な看護職員不足が続いています。こうした状況に対応するため、静岡県では「養成本力強化」「離職防止・定着促進」「再就業支援」「看護の質向上促進」を四本柱に看護職員の確保対策を推進しています。

養成本力の強化

事業名	概要
県立看護専門学校運営等	管理運営
看護職員養成所運営費助成等	運営費及び設備整備費の助成
看護職員指導者等養成事業	実習指導者・看護教員養成等
看護の心普及啓発事業	看護の日イベント、こころざし育成セミナー等

離職防止・定着促進

看護職員修学資金貸付金事業	看護学生向け修学資金貸付
離職防止対策事業	新人看護職員研修助成、相談員の配置
病院内保育所運営費助成	保育所運営費
医療勤務環境改善支援センター事業	医療勤務環境改善計画策定支援
看護師勤務環境改善施設整備助成	医療勤務環境改善整備への助成

再就業支援

ナースセンター事業
- 看護職の求人・求職相談、就業斡旋 - 再就業支援コーディネーター配置 - 再就業研修 - 地域でつくる協働開催型就業相談会 等

看護の質向上促進

看護の質向上促進研修事業
- 中小病院等勤務看護職向け研修 - 特定行為研修、認定看護師教育課程派遣への助成 - 研修派遣機関代替職員確保事業への助成 - 特定行為研修運営事業への助成 等

お 問 合 せ 先

静岡県 健康福祉部医療局 地域医療課 看護師確保班
TEL 054-221-2407 FAX 054-251-7188



©静岡県 生きがいと健康づくり
イメージキャラクター「ちゃっぴー」

保健師、助産師、看護師、准看護師数について

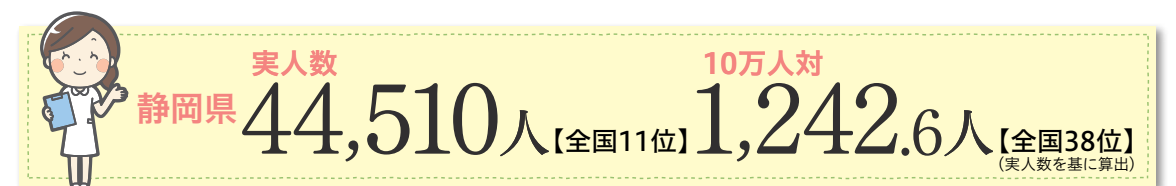
静岡県の看護職員数は、准看護師を除き、年々増加しています。

静岡県内の看護師等業務従事者届出数の推移(平成28年～令和4年)

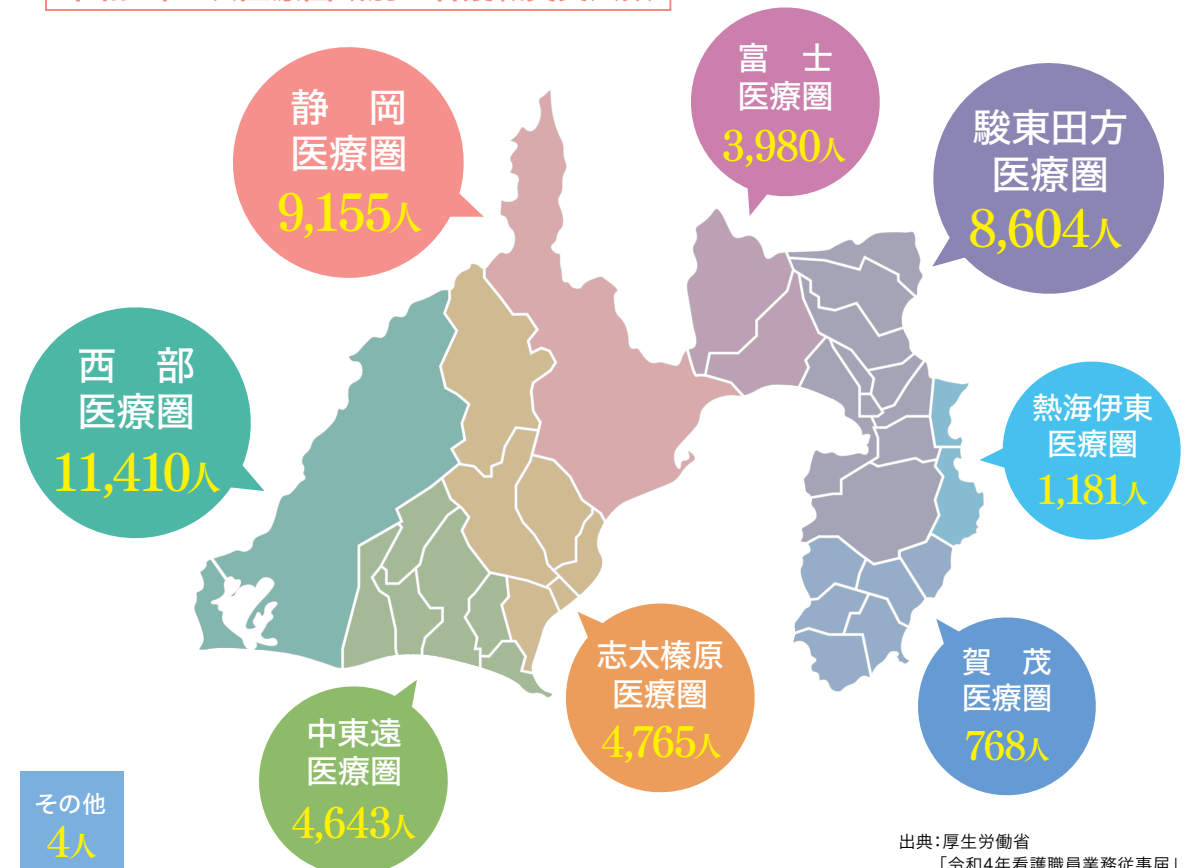
	平成28年	平成30年	令和2年	令和4年
保健師	1,626	1,718	1,727	1,891
助産師	952	998	976	1,085
看護師	31,000	32,935	34,536	35,953
准看護師	6,522	6,356	5,977	5,581
合計	40,100	42,007	43,216	44,510

(単位:人)

出典:厚生労働省「看護職員業務従事届」



令和4年2次医療圏域別の看護職員実人数



出典:厚生労働省
「令和4年看護職員業務従事届」

公益社団法人 静岡県看護協会について



人々の元気を創るライフサポーター

私たちは看護職の資質の向上を通して県民の皆様の健康づくりに努めています

公益社団法人静岡県看護協会の理念

① 使命(目的)

人々の人間としての尊厳を維持し、健康で幸福でありたいという普遍的なニーズに応え、人々の健康な生活の実現に貢献する。

そのために、

- 教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図る
- 看護職が生涯をとおし安心して働き続けられる環境づくりを推進する
- 人々のニーズに応えるために、地域の保健・医療・福祉活動を推進し、看護領域の開発及び展開を図る

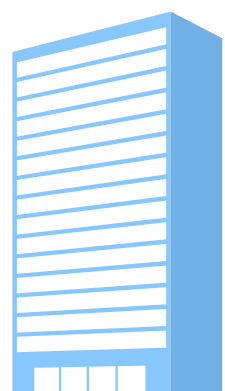
② 活動理念

- 看護職の力を変革に向け、会員一人ひとりの創造力を結集する
- 社会的視点をもち、自律的に行動し協働する
- 専門性を探求し新たな価値を創造する

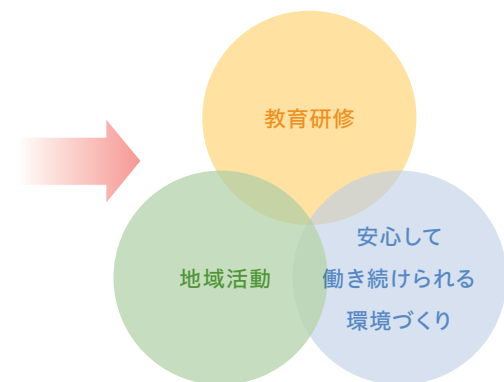
③ 基本戦略

基本戦略は、使命に掲げた3つの事業領域において、6つの実現手法、「自主規制」「支援事業」「政策形成」「開発・経営」「広報」「社会貢献」を用いて、人々の健康な生活の実現を図る。

公益社団法人静岡県看護協会の事業



静岡県看護協会



詳細はホームページをご覧ください。



入会に関するお問い合わせは
静岡県看護協会総務部へ
お願いします。

TEL 054-202-1750

看護の資格を大切にするために



レベルアップを目指す方へ様々な資格(研修)があります。

専門看護師

複雑で解決困難な看護問題を持つ個人、家族及び集団に対して水準の高い看護ケアを効率よく提供するための、特定の専門看護分野の知識・技術を深めた専門看護師を社会に送り出すことにより、保健医療福祉の発展に貢献し併せて看護学の向上をはかることを目的としています。

認定看護師

特定の看護分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護実践のできる認定看護師を社会に送り出すことにより、看護現場における看護ケアの広がりや質の向上をはかることを目的としています。

認定看護管理者

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、看護管理者の資質と看護の水準の維持及び向上に寄与することにより、保健医療福祉に貢献します。

特定行為研修

チーム医療を推進し、看護師がその役割をさらに発揮するため、2015年創設。看護師が手順書により特定行為(一定の診療補助)を行う場合に特に必要とされる実践的な理解力、思考力や判断力並びに高度かつ専門的な知識・技術の向上を図るための研修です。

ライフステージに合わせた働き方

お仕事をする場所が増えています。お気軽にご相談ください。

例えば

- フルタイムでは働けない
(育児中・介護中など)
- 毎日は働けない



し 仕事のことは

ず ずっと

お お近くで

か 看護職がお手伝い♪

静岡県ナースセンター紹介



- ナースセンターは看護職専門の無料職業紹介所です。
(2024年10月からは対象を看護補助者にもひろげました)
- 「看護職等の人材確保の促進に関する法律(人確法)」に基づいて静岡県からの委託を受けて
(公社)静岡県看護協会 静岡県ナースセンターが事業を運営・実施しています。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置

急速な高齢化の進展や保健医療環境の変化などから、看護職の確保が重要な課題となり、看護職の養成、処遇の改善、就業の促進などを図るための対策として、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が制定されました。この法律をもとに、1992年にナースセンターが設置されました。高度な専門知識と技能をもつ看護職を確保し、国民の保健医療の向上に役立つことを活動の目的としています。

静岡県ナースセンターの主な事業

上記の法律に基づき、看護職の確保と看護職が安心して働き続けられるようサポートしています。

無料職業紹介所事業

- お仕事探しのお手伝い

看護職員再就業支援事業

- 職場復帰のお手伝い

離職防止対策事業

- 働き続けるためのお手伝い
- 悩み相談

「看護の心」普及啓発事業

- 看護の魅力や、やりがいを一般の方や学生さんにお伝えします

ナースセンターの看護職への支援について

悩み相談窓口について

職場や学校での悩み事の相談窓口です

対応時間	平日 9:00～16:00		
専用電話	054-202-1780	新人専用	090-2183-8734(はなしてみよう)
メール	nayamishido@za.tnc.ne.jp		



研修等について

お仕事をしている方対象

個別にご案内します。

1. 再就業者フォローアップ研修(ナースセンター紹介で再就業した方)
2. セカンドキャリアセミナー(概ね50歳以上でこれからの働き方について考えます)

お仕事をリスタートする方対象

お気軽にお近くのナースセンターへお問い合わせください。

1. 再就業研修(講義と演習、3日間)
2. 体験型再就業チャレンジ研修(就職希望する病院や訪問看護ステーションで実施)
3. 看護技術演習(沼津・静岡・浜松市で実施)
4. 潜在看護職交流会
5. eラーニングによる復職支援研修(自宅学習、3ヶ月有効)

メールマガジンでも情報発信しています。

ホームページから登録をおねがいします。
詳細はホームページで確認してください。



みなさん
ご存知
ですか？

ナースセンターをもっと知って使ってください

ナースセンターはハローワークと同じ無料職業紹介所です。
厚生労働大臣から許可をいただいています。さ・ら・に…

●看護協会の会員でなくても大丈夫!!

ナースセンターは静岡県の委託で事業を展開しています。静岡県内にお住いの看護職なら看護協会の会員でなくても無料でご利用いただけます。

●ハローワークと一緒にお仕事探しのお手伝い 県内15か所のハローワークで移動相談を実施しています。

●ナースが就業相談員としてキャリアをサポート♪

ナースセンターは各都道府県に設置され、看護職の相談員が対応します。県外へお引越しても続けて就業のサポートを受けられます。(無料の再就業研修でバックアップ。)

求職登録方法について

ライフステージに合わせて働く場所、
時間など見直したい時など、
自分に合った職場を
スマホやPCで検索できます。
まずはeナースセンターに登録を！



求職検索システム eナースセンターのご案内

インターネットで求人・求職登録と検索ができます。
eナースセンターは、厚生労働省看護課の委託により、
日本看護協会 中央ナースセンターと47都道府県のナースセンターで運営しています。

- ネットでどこでも簡単登録・検索！
求職登録すれば、求人施設を検索できます
- 最新情報を素早くキャッチ！
ネットでの応募もできます
- メールでの求職の相談が可能！

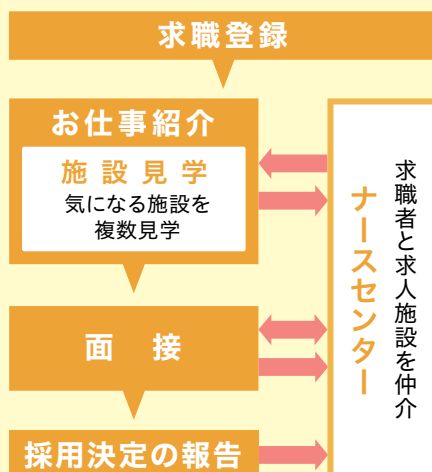


アクセスは
こちらから



あなたの希望に合わせた
職場と一緒に探します！

就職までの流れ



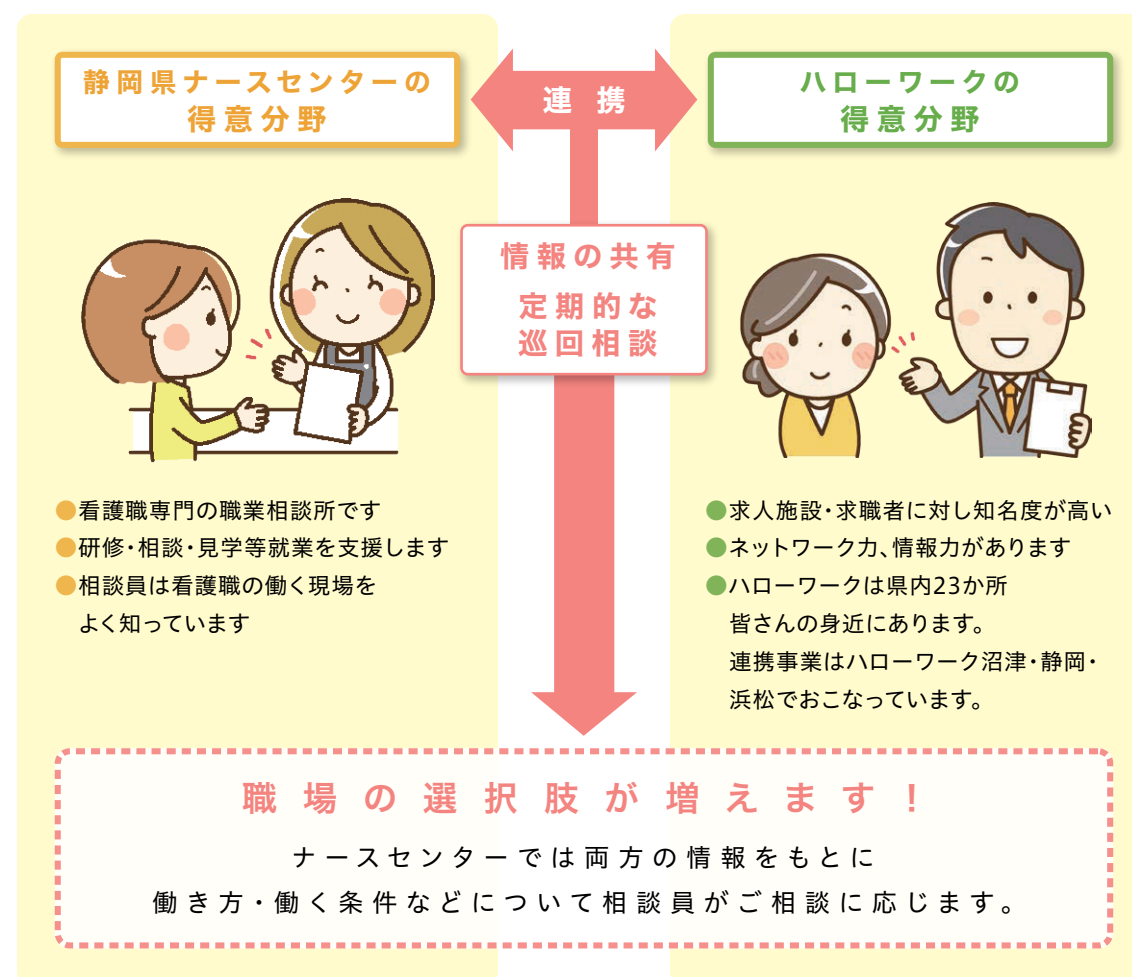
ナースセンターへ電話・メールや直接ご相談も可能です。
操作方法も含めて、お電話お待ちしております。

ハローワークとの連携事業について

静岡県ナースセンターとハローワーク両方に登録すると、このようなメリットが！

(一方だけの登録でも不利益になることはありません)

- ナースセンターとハローワーク両方で募集している施設の情報を探せる。
- 両方で相談ができる。
- ナースセンターでのきめ細やかな職業相談・紹介などを実施、マッチングを支援します。



就業相談を行っているハローワーク

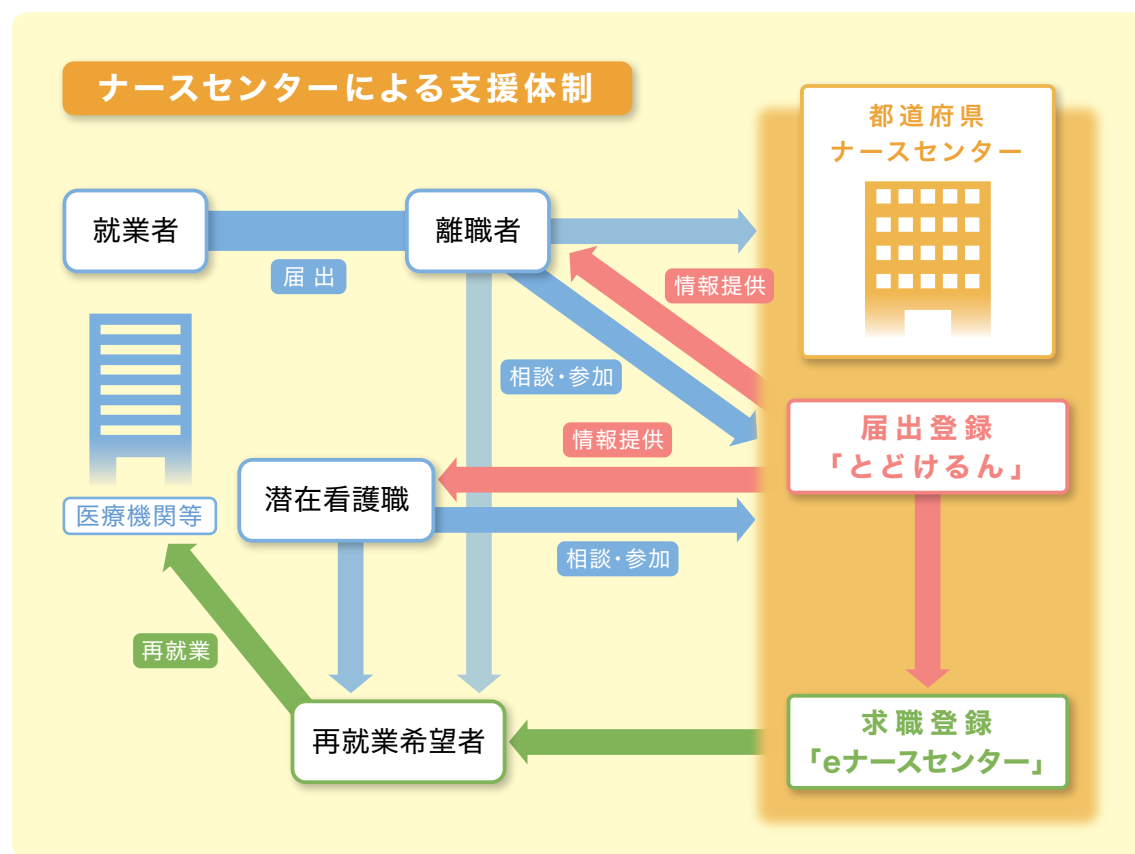
西 部	中 部	東 部
掛 川・磐 田・浜 松 浜 北・細 江	清 水・静 岡 焼 津・島 田	下 田・伊 東・三 島 沼 津・富 士・御 殿 場

※新居地域センターでも行っています。

離職時等の届出制度とは



- 「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が改正され、平成27年10月1日から施行されました（努力義務）。
- 保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方に、氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターに届けていただく制度です。
- 都道府県ナースセンターは、届け出情報をもとに離職中の看護師等の方とつながりを持ち、それぞれの状況に応じて、復職に向けた研修、無料の職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供などの支援を行います。



届出のタイミング(対象者)

- ・医療機関等（病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所他）を離職した場合
 - ・保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
 - ・免許取得後、直ちに就業しない場合
 - ・現在、業務に従事していない場合
- ※退職後の就職先が決まっている場合も届出が必要です。

看護師等の届出サイト

とどけるん

届出方法

- ご自分でスマホかパソコンから入力する方法

➡看護師等の届出サイト「とどけるん」を利用。



- 離職する施設が代行して行う方法

➡施設で手続きをさせていただきます。

- インターネット利用環境がない場合は書面で提出をお願いします。

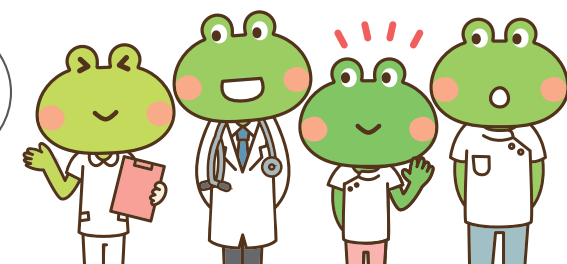
メリット

1. 届出の際、eナースセンターへの登録希望をすると求職登録が同時にできます。
 - ・求人情報検索ができます。
 - ・相談員から再就業についてお問い合わせをさせていただき、スムーズな求職支援につなげます。
2. 届出登録後ログインすると全国のナースセンターの情報や復職等に関する届出者の情報コンテンツを利用できます♡

ご不明な点はナースセンターまでお気軽にお問合せください。

TEL 054-202-1764（届出専用）

ナースセンターは
働くナースを
応援します



ナースの働き方を考えるカエル(日本看護協会)

引越し等で
内容変更がある場合は
修正をお願いします

このガイドブックは、静岡県の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションを市町順に掲載しています。病院の特徴や採用情報をコンパクトに紹介しています。より多くの施設を知り、自分にあった職場を見つけましょう。

施設の住所、
TEL、FAX NO

施設の規模や看護体制、
診療科目などの基本データです。
※専門看護師、認定看護師、
特定行為研修は日本看護協会の分野です

施設の特徴、看護部の
理念・方針を始め、実
践している看護の特
徴・内容、教育制度な
どを紹介しています。

採用担当者(部署)の連絡先です。
よく確認してから問い合わせましょう。

(諸手当は含まず)

施 設 名 称	所 在 地	頁
一般財団法人恵愛会 聖隷富士病院	富士市	56
医療法人社団紫苑会 富士いきいき病院	富士市	57
医療法人財団新六会 大富士病院	富士市	58
医療法人財団百葉の会 湖山リハビリテーション病院	富士市	59
医療法人社団喜生会 新富士病院	富士市	60
医療法人十全会 聖明病院	富士市	61
医療法人社団英志会 富士整形外科病院	富士市	62
富士宮市立病院	富士宮市	63
脳卒中センター 一般財団法人 富士脳障害研究所附属病院	富士宮市	64
医療法人社団鵬友会 フジヤマ病院	富士宮市	65
JCHO 清水さくら病院	静岡市清水区	66
静岡市立清水病院	静岡市清水区	67
JA静岡厚生連 清水厚生病院	静岡市清水区	68
医療法人社団宗美会 清水駿府病院	静岡市清水区	69
医療法人 清仁会 日本平病院	静岡市清水区	70
医療法人社団健寿会 山の上病院	静岡市清水区	71
独立行政法人国立病院機構 静岡てんかん・神経医療センター	静岡市葵区	72
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こころの医療センター	静岡市葵区	73
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こども病院	静岡市葵区	74
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立総合病院	静岡市葵区	75
地方独立行政法人 静岡市立静岡病院	静岡市葵区	76
静岡赤十字病院	静岡市葵区	77
JA静岡厚生連 静岡厚生病院	静岡市葵区	78
社会福祉法人小羊学園 重症心身障害児・者施設 つばさ静岡	静岡市葵区	79
医療法人社団 リラ 溝口病院	静岡市葵区	80
医療法人社団清明会 静岡リハビリテーション病院	静岡市葵区	81
医療法人社団健正会 静岡アオイ病院	静岡市葵区	82
医療法人社団清明会 静岡富沢病院	静岡市葵区	83
社会福祉法人 恩賜財団 済生会 静岡済生会総合病院	静岡市駿河区	84
医療法人社団宝徳会 小鹿病院	静岡市駿河区	85
医療法人徳洲会 静岡徳洲会病院	静岡市駿河区	86
医療法人社団秀慈会 白萩病院	静岡市駿河区	87
焼津市立総合病院	焼津市	88
社会医療法人駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	89
医療法人社団正心会 岡本石井病院	焼津市	90
医療法人社団高草会 焼津病院	焼津市	91
藤枝市立総合病院	藤枝市	92
藤枝平成記念病院	藤枝市	93
医療法人社団聖稜会 聖稜リハビリテーション病院	藤枝市	94
島田市立総合医療センター	島田市	95
医療法人徳洲会 榛原総合病院	牧之原市	96
市立御前崎総合病院	御前崎市	97
菊川市立総合病院	菊川市	98
掛川市・袋井市病院企業団立 中東遠総合医療センター	掛川市	99
医療法人社団 綾和会 掛川北病院	掛川市	100
医療法人社団 好生会 小笠病院	掛川市	101
公立森町病院	周智郡森町	102

社会福祉法人聖隷福祉事業団 袋井市立聖隷袋井市民病院	袋井市	103
医療法人社団八洲会 袋井みつかわ病院	袋井市	104
磐田市立総合病院	磐田市	105
医療法人社団恵成会 豊田えいせい病院	磐田市	106
医療法人社団明徳会 新都市病院	磐田市	107
医療法人社団木野記念会 福田西病院	磐田市	108
浜松市国民健康保険 佐久間病院	浜松市天竜区	109
独立行政法人国立病院機構 天竜病院	浜松市浜名区	110
浜松赤十字病院	浜松市浜名区	111
医療法人社団三誠会 北斗わかば病院	浜松市浜名区	112
医療法人社団竹内会 精神科・神経科浜北病院	浜松市浜名区	113
医療法人社団明徳会 十全記念病院	浜松市浜名区	114
医療法人社団大法会 遠江病院	浜松市浜名区	115
独立行政法人 労働者健康安全機構 浜松ろうさい病院	浜松市中央区	116
浜松医科大学医学部附属病院	浜松市中央区	117
浜松医療センター	浜松市中央区	118
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院	浜松市中央区	119
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院	浜松市中央区	120
浜松市リハビリテーション病院	浜松市中央区	121
JA静岡厚生連 遠州病院	浜松市中央区	122
医療法人弘遠会 すずかけセントラル病院	浜松市中央区	123
医療法人社団 澤記念会 神経科浜松病院	浜松市中央区	124
医療法人社団 緑生会 天王病院	浜松市中央区	125
医療法人社団盛翔会 浜松北病院	浜松市中央区	126
医療法人社団一徳会 西山病院グループ	浜松市中央区	127
医療法人社団松愛会 松田病院	浜松市中央区	128
医療法人 好生会 三方原病院	浜松市中央区	129
市立湖西病院	湖西市	130
医療法人 宝美会 浜名病院	湖西市	131

下記の病院は右側のページをご覧ください

施 設 名 称	関 連 施 設 名	所 在 地	頁
ふれあい南伊豆ホスピタル	康心会伊豆東部病院	賀茂郡東伊豆町	19
沼津リハビリテーション病院	沼津中央病院	沼津市	40
鷹岡病院	沼津中央病院	富士市	40
藤枝駿府病院	介護老人保健施設 フォレストア藤枝	藤枝市	137
誠和藤枝病院	袋井みつかわ病院	藤枝市	104
はいなん吉田病院	袋井みつかわ病院	榛原郡吉田町	104
すずかけヘルスケアホスピタル	すずかけセントラル病院	磐田市	123
白梅豊岡会病院	白梅会	磐田市	143
天竜すずかけ病院	すずかけセントラル病院	浜松市天竜区	123
かば記念病院	新都市病院	浜松市中央区	107

静岡メディカルアライアンス

しも だ
下田メディカルセンター

〒415-0026 下田市6丁目4-10

TEL 0558-25-2525

FAX 0558-25-5050

http://shimoda.s-m-a.or.jp/



向き合う 支える 確かな技術で

施設の特徴と看護部の理念、方針

賀茂地域で最も多くの救急患者を受け入れている病院です。一般、地域包括ケア病棟を持ち、緊急入院から回復まで、患者さんを多職種でトータルに支えます。

看護部理念

「賀茂圏域唯一の公的病院として、急性期から在宅復帰まで住民一人ひとりの医療を支えます。」

自分に合った学び方でキャリアアップ



一人一人が自分に合った内容と速度で学んでいけるよう適切な情報提供と、上司との面接の機会を大事にした、豊かな教育を目指しています。

WLBを考慮した生き生き働ける環境づくり



慌ただしい都会の生活から離れたくなった方や、結婚などの転機によるライフスタイルの見直しをしたくなった方は、ぜひ一度、下田に来てみませんか。

病児保育所もあり、地域で働く両親の支えになっています。

関連施設

介護老人保健施設なぎさ園

お問合せ先

総務課 採用担当

TEL 0558-25-2525

メールアドレス soumu_shimoda@jin-ai.or.jp



施設概要

設立年月 2012年5月
病床数 134床
外来患者数 210名(1日平均)
入院患者数 80名(1日平均)
職員数(看護職員数) 223名(74名)
看護方式 チーム+受け持ち制
看護体制 急性期一般入院料2
地域包括ケア病棟1
地域包括医療病棟
専門看護師 無
認定看護師 感染管理・がん性疼痛看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 有資格者、
資格取得見込み者
選考方法 書類、面接、
新卒は小論文有
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	214,100	247,800
看護師(3年卒)	214,100	247,800
准看護師	179,000	202,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金・
労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・
超過勤務手当・その他

休日 7.5日/月 以上

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 満60歳
定年後雇用 継続雇用制度有
60歳以上の採用 非常勤雇用有

公益社団法人 地域医療振興協会

い ず い ま い は ま び ょ う い ん
伊豆今井浜病院

〒413-0503 賀茂郡河津町見高178

TEL 0558-34-1123

FAX 0558-34-1166

https://izuimaihama.jadecom.or.jp/



バリアフリーな医療の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の住民が安心して元気でいられるために、地域医療に貢献していきます。

看護部理念「患者さまの意思を尊重し、安心・安全な看護サービスの提供をします」のもと、患者・家族の療養・暮らしを支えることを大切にしています。

また、看護職員が少しでも働きやすくなるよう、常に業務改善の視点を持ち、取り組んでいます。



スタッフ全体でサポート

新人が自分のなりたい看護師に近づけるように、1人1人に合わせた教育計画をたて支援をしています。

特定ケア看護師の持つ知識・技術を共有し、看護実践能力向上にも努めています。

多職種で、
生活を考えた取り組み

カンファレンスや日々のケアを通して、住み慣れた場所での暮らしの継続や生活の再構築に向けた支援をしています。

お問合せ先

看護部 金指 渡部

TEL 0558-34-1123

メールアドレス izuimaihama@jadecom.or.jp



施設概要

設立年月 2012年5月
病床数 100床
外来患者数 200.9名(1日平均)
入院患者数 29.8名(1日平均)
職員数(看護職員数) 195名(83名)
看護方式 プライマリナーシング+
チームナーシング
看護体制 10:1(一般病棟)
13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師 無
認定看護師 がん性疼痛看護、感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	230,000	264,100
看護師(3年卒)	223,433	259,833
准看護師	188,033	233,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(確定拠出型年金に加入)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当
休日 月8日以上
有給休暇(夏季休暇3日)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

医療法人それいゆ会

かわづはまびょういん

河津浜病院

〒413-0502 賀茂郡河津町川津筏場1512-7

TEL 0558-35-7321

FAX 0558-35-0555

地域の様々なニーズに積極的に答え、
伊豆の精神科医療を支えられるよう努めています

施設の特徴と看護部の理念、方針



天城峠を越えて、河津町内の山の中腹にある精神科単科の病院です。伊豆の精神科医療に永年携わり、地域だけでなく、近年では関東近県からの入院患者様も増え、様々な年代の病状に合わせた看護を模索しています。併設施設に介護老人保健施設河津おもと苑があります。



看護部の理念である「思ひやり、自尊心を大事に」を念頭に対象になる方の人権を尊重し、安全に安心した医療・看護の実践をここがけています。

多職種との連携を目指しています

個々の問題を多職種で関り、患者のQOLが少しでも高められ、支援していけるよう努めています。

個性を生かした働き方ができる様な職場作り

自然豊かな地域で、子育てやセカンドステージに向けて等、様々な年代が働きやすい環境を整え、個々の価値感やライフスタイルに合わせた働き方が出来る様な勤務体制を相談し、考慮します。

4週6休ですが時間外残業もなく、趣味の時間や自己研鑽に費やしたり、自分ペースでの生活を考えてみませんか。アウトドア・スポーツの好きな方は、サーフィンに釣り、キャンプやマラソン大会への参加、温泉に自然の多い町の職場です。

お問合せ先

事務長 相馬

TEL 0558-35-7321

メールアドレス kawazuhp@sage.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 1969年5月
病床数 190床
外来患者数 5～10名(1日平均)
入院患者数 134名(1日平均)
職員数(看護職員数) 100名(46名)
看護方式 チームナーシング制
看護体制 18:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 ハローワークに準ずる
選考方法 面接、書類
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	230,030	成果加算
看護師(3年卒)	230,030	成果加算
准看護師	204,000	成果加算

昇給 有
賞与 有
退職金制度 無
社会保険 有
諸手当 有
休日 4週6休
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 可
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

医療法人社団康心会

こうしんかい いずとうぶびょういん

康心会伊豆東部病院

〒413-0411 賀茂郡東伊豆町稲取17-2

TEL 0557-95-1151

FAX 0557-95-1154

http://www.fureai-g.or.jp/izu-toubu/

伊豆東海岸の皆様に、
最新設備で安心の医療提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆地区の基幹病院として、急性期医療から神経難病及び透析医療等の慢性期医療まで、地域密着型の総合医療を行っています。

看護職員が心身ともに健康で活き活きと働き続けられる病院をめざし、「仕事」と育児や介護の両方を充実できるよう支援し、人が人を呼ぶ病院を目指しています。

理念:「人を尊び、命を尊び、個を敬愛す」

ふれあいグループの理念に基づきやさしさと思いやり気配りのある看護を実践します。

近隣のグループ施設

・ふれあい南伊豆ホスピタル ・介護老人保健施設 ふれあいの下田

チーム医療



当院では摂食嚥下・呼吸サポート・栄養サポート・褥瘡対策・救急医療など全9チームが、多職種共同でチーム医療に取り組み、組織横断的な活動がフットワーク良く、タイムリーに提供されています。

新入職者を全員で支援



プリセプターシップを取り入れながら全職員で成長を支援し、「新入職職員と共に成長する」を目標に全力でサポートします。

お問合せ先

看護部 看護部長

TEL 0557-95-1151

メールアドレス nurse-izutoubu@fureai-g.or.jp

施設概要

設立年月 2002年4月
病床数 160床
外来患者数 100名(1日平均)
入院患者数 155名(1日平均)
職員数(看護職員数) 180名(70名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 13:1(一般病棟)
15:1(回復期リハ病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師(正職員・パート)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	看護師と同	目安です
看護師(大卒)	225,200	271,600
看護師(3年卒)	217,200	261,800
准看護師	188,500	222,600

昇給 年1回
賞与 年3回(4カ月分)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、皆勤手当、調整手当

休日 121日/年、夏休3日、有給
保育施設 無
駐車場 有(有料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

あた がわ おん せん びょういん

熱川温泉病院

〒413-0304 賀茂郡東伊豆町白田424

TEL 0557-23-0843

FAX 0557-23-3225

http://www.atagawa.gr.jp



障害を克服し機能回復を目指す患者さんへ
質の高いリハビリと確かな医療を提供することで
心豊かな人生を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆の明るく温暖な自然環境と温泉を活かして、地域の皆様に信頼される医療と、ナイチンゲールの教えを基本にした看護の実践に取り組んでいます。また、ワークライフバランスを大切にされた職場環境づくりを行っています。

新人教育・中途採用者研修



当院看護部では教育研修に力を入れております。新人看護師にはプリセプター制度を採用し、教育計画に沿って育成しております。またblankがある方も入職時に医療安全・感染対策・電子カルテの使い方など個人の希望に沿った研修、eラーニングや先輩スタッフのサポートもありますのでご安心ください。

多職種連携によるチーム医療



医師・看護師・コメディカルが各自専門性を発揮しながら協働して患者さん一人ひとりにあった医療を提供。毎日開催されるカンファレンスでは、多職種が情報を共有し退院に向けた検討を行っています。また、その成果を研究会や学会で発表することで職員のレベルアップに繋がっております。

お問合せ先

人事課
TEL 0557-23-0843
メールアドレス jinji@atagawa.gr.jp

施設概要

設立年月 1965年
病床数 199床
外来患者数 50名(1日平均)
入院患者数 177名(1日平均)
職員数(看護職員数) 210名(56名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(回復期病棟)
20:1(医療療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
准看護師 若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	219,000	280,000
看護師(3年卒)	213,000	270,000
准看護師	209,000	260,000

昇給 年1回(評価変動制)
年2回(評価変動制)
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
東京都私的病院企業年金基金

諸手当 夜勤手当、通勤手当
住宅手当、家族手当

休日 月9日、誕生日休暇
保育施設 有(院内保育・24h保育)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

にし い ず けん いく かい びょういん

西伊豆健育会病院

〒410-3514 賀茂郡西伊豆町仁科138-2

TEL 0558-52-2366

FAX 0558-52-2377

http://www.nishiizu.gr.jp/



地域の皆様に愛される医療・看護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

西伊豆地区唯一の急性期病院です

ナイチンゲールの教えを看護実践の基本とし、ステップ1～4まで、Eラーニング、集合研修、OJTを組み合わせ、個人の経験やスキルに合わせた教育体制を整えています。

地域の皆様の心と身体の健康を守るため『安全できめ細やかな看護・介護サービス』を提供できるよう研鑽に励んでいます。



PTLS伝達講習会の様子



地域密着型、みんなが助け合う職場です



津波避難訓練の様子

「断らない医療」をモットーにしています。院内職員はもちろんのこと、患者様を囲む院外の方々とのカンファレンスを活発化、救急隊員の実習受け入れにより、「顔の見える関係」が構築できています。地域学校からは多くの生徒が職場体験に参加します。

お問合せ先

人事課 藤井
TEL 0558-52-2366
メールアドレス sa-fujii@nishiizu.gr.jp

施設概要

設立年月 1989年7月
病床数 78床
外来患者数 85名(1日平均)
入院患者数 76名(1日平均)
職員数(看護職員数) 163名(57名)
看護方式 モジュール型継続
受け持ち方式
看護体制 10:1(一般病棟)
13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者、資格取得見込み者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	223,000	273,000
看護師(3年卒)	213,000	263,000
准看護師	183,000	233,000

昇給 年1回
年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
東京都私的病院企業年金基金

諸手当 夜勤手当、通勤手当
残業手当

休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

こくさい いりょうふく し だい がく あた みびょういん

国際医療福祉大学熱海病院

〒413-0012 熱海市東海岸町13-1
TEL 0557-81-9171
FAX 0557-83-6632
<https://atami.iuhw.ac.jp/>



患者様の生命の尊厳をまもり、 確かな知識・技術と思いやりの心で看護を実践します

- 【チーム医療】医師・メディカルスタッフと緊密に連携し、患者様へ安心・安全な医療を提供しています。
- 【救急医療】救急指定病院として年間約2500件の救急搬送を受け入れています。
- 【地域医療】急性期から回復期まで切れ目のない医療を提供し、地域と連携を図り地域医療に貢献しています。

新人もキャリアラダーに基づいた研修を受講

ナーシングスキルと集合研修、OJTを組み合わせ、新人個々が徐々に実力を発揮できるように支援しています。



入職時研修は多職種合同研修で実施します。



部署ではプリセプターの先輩から指導を受け、個々に合わせた支援をします。

救急医療・災害医療に 強い病院



災害拠点病院、災害派遣チーム(DMAT)指定病院と指定されました。



入職看護師全員です。学校は様々ですが、共に看護師として学んでいます。

お問合せ先

人事課:中原、伊藤
TEL 0557-81-7591
メールアドレス atami-jinji@iuhw.ac.jp



施設概要

設立年月 2002年7月
病床数 269床
外来患者数 550名(1日平均)
入院患者数 180名(1日平均)
職員数(看護職員数) 670名(250名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 がん化学療法看護、
皮膚・排泄ケア、緩和ケア、
集中ケア、透析看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師45名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年6月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	278,580	308,000
看護師(3年卒)	275,400	305,370
准看護師	229,910	251,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 私学共済年金及び
健康保険、雇用保険、
労災保険

諸手当 住宅手当、通勤手当、
夜勤手当

休日 4週8休(年間115日)

保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団伊豆七海会

あた み と こ ろ き ね ん び ょ う い ん

熱海所記念病院

〒413-0022 熱海市昭和町20-20
TEL 0557-82-3000
FAX 0557-81-0362
<https://atami-tokoro.jp/>



地域と共に歩む病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般急性期49床、地域包括医療47床、回復期リハビリ48床のケアミックスの病院です。

熱海市は高齢化率が高く入院患者さんの9割以上が高齢者であり、地域の人々の生活を支え信頼される病院を目指しています。

看護部の理念「患者さんを家族と思え行動します」を実現するために「温かい心と確かな技で看護の力を発揮」をスローガンとしています。

看護の力を発揮するため、そして一人ひとりの看護師が目指す看護師になるために生涯学習支援に力をいれており、その成果が少しずつ現れてきています。看護・医療の質向上には、私たち看護師が主体的に学び、学びを実践に活用することが必要です。当院は、研修参加のための勤務調整や研修費用支援等を行っており参加しやすい環境が整っています。



働きやすい環境

熱海という温暖な地域で、気持ちも温かい職員がそろっています。ママさんナースも活躍しており、育児休暇・時短勤務を取得しやすい環境です。

モデルナース制度で頼れる先輩が2人

新人看護師には、2名体制で指導を行います。プリセプターは精神面のフォローを行い、モデルナースは技術・知識の指導という役割です。

自己学習や院内研修にはeラーニングを活用し、いつでも最新の看護技術・知識を得ることができます。



お問合せ先

総務課 採用担当 鈴木
TEL 0557-82-3000
メールアドレス tokoro@tmg.or.jp



施設概要

設立年月 1984年2月
病床数 144床
外来患者数 260名(1日平均)
入院患者数 130名(1日平均)
職員数(看護職員数) 330名(150名)
看護方式 固定チームナーシング
担当看護師制
看護体制 10:1急性期・地域
13:1回復期
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・小論文・面接・
適正検査
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,300	243,000
看護師(3年卒)	209,500	238,800
准看護師	166,800	192,100

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金・
雇用保険・労災保険

諸手当 住宅・通勤・処遇改善手当・
賃上げ手当

休日 土日祝(年間120日)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人伊豆七海会

あ た み う み み びょう いん
熱海 海に見える病院

〒413-0033 熱海市熱海字上ノ山1843-1

TEL 0557-48-7404

FAX 0557-48-7406

https://www.tmg.or.jp/uminomieru/



地域と共に歩む開かれた病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は熱海における慢性期医療と人工透析を担う病院として2016年に開院しました。急性期を終えた方がリハビリをしながら安心して療養に専念していただくことができる病院です。

難病の方へも手厚い看護を提供する一般障害者病棟をはじめ、在宅復帰を目指す方やレスパイト入院を受け入れる地域包括



ケア病床、他療養病床があります。同法人の所記念病院と連携し、地域に密着した慢性期医療と看護を担っています。人工透析については、安心して通院ができるよう送迎体制も整えています。

【その人らしい個の尊重】

看護部理念は「その人らしくを大切に人に寄り添うケアの提供 患者個々の個性を尊重し、私らしく看護・介護する」

当院看護部では人生の終盤にある患者さまへ、どのように自分らしくありたいかということに心を寄せ、その人らしさを大切にした看護・介護を目指しています。

【働きやすい環境】

立地は患者や職員も気持ち穏やかに過ごすことができる良い眺望の環境にあります。残業が少なく自分時間を充実させやすく、子育て中は時短勤務をしながらの勤務も選択できます。

新卒だけではなく既卒入職の方へも教育システムを用いて対応しております。一緒にお仕事する仲間を増やしていけると嬉しいです。



お問合せ先

総務課 担当

TEL 0557-48-7404

メールアドレス atamiumi@tmg.or.jp

施設概要

設立年月	2016年4月
病床数	112名
外来患者数	30.2名(1日平均)
入院患者数	104.2名(1日平均)
職員数(看護職員数)	170名(95名)
看護方式	チームナーシング PNS
看護体制	10:1一般障害者病棟 13:1地域包括病床
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	内科・腫瘍内科・腎臓内科・ 人工透析内科・ リハビリテーション科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考・面接・適正検査
勤務体制	2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	213,000	238,700
看護師(3年卒)	209,500	234,400
准看護師	173,000	191,200

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険・厚生年金・ 雇用保険・労災保険
諸手当	住宅・通勤・夜勤、 賃上対応手当
休日	4週8休+祝日・有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

公益社団法人 地域医療振興協会

い と う し み ん びょう いん
伊東市民病院

〒414-0055 伊東市岡196-1

TEL 0557-37-2626

FAX 0557-35-0631

https://www.ito-shimin-hp.jp/



輝くともに

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊東市民病院は、「市民の生命と健康と生活を守り地域の発展に寄与します」の理念のもと地域医療支援病院として地域の暮らしを医療で支えるよう取り組んでいます。

看護部は、患者の病態だけでなく、生活のこと、家族のこと、それぞれの思いなどを含めた全体像に目を向け、患者の“その人らしく生きる”を支援できる倫理観の高い看護師の育成を目指しています。

職員一人ひとりがやりがいや誇りを持ちながら、生きいきと働き続けられる職場となるよう取り組んでいます。

専門性・実践力を高める充実した教育制度

1. 新人は、厚生労働省の新人職員研修指導指針に基づいた研修プログラムを1年間実施します。
2. 看護継続教育体制は、日本看護協会準拠、地域医療振興協会共通のクリニカルラダーシステムを採用し、ラダーレベル別(ベテランに至るまですべて)に教育研修を実施しています。
3. 研修内容と臨床実践を連動し、レベルアップしていけるよう研修プログラムを組んでいます。
4. 専門職として自己研鑽が継続できるようにWebを活用した動画研修のための環境を整えています。

特定ケア看護師(地域医療振興協会での呼称)が活躍中

地域医療振興協会には特定ケア看護師(21区分38の特定行為を駆使して地域医療を支える看護師)を養成するJADECOM-NDC研修センターがあります。(推薦制度あり)

当院では3人の特定ケア看護師が、「特定行為を実施する看護師」などだけではなく、臨床推論をもとに「診る」と「看る」とで、患者さんを全人的にとらえて医療・看護を提供し活躍しています。

キャリアアップ支援制度

JADECOM-NDC研修センターへの進学、認定看護師養成学校進学等への奨学金制度があります。(※要件あり)

お問合せ先

看護部長室

TEL 0557-37-2626(代表)

メールアドレス ito372626@eagle.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月	2001年3月
病床数	250床
外来患者数	399.4名(1日平均)
入院患者数	189.3名(1日平均)
職員数(看護職員数)	413名(156名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	10:1(一般病棟) 4:1(HCU)
専門看護師	小児看護
認定看護師	感染管理、がん化学療法看護、 脳卒中リハビリテーション看護、 集中ケア、皮膚・排泄ケア
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師20名、助産師若干名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、書類選考、面接、 適性検査
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	231,000	274,300
看護師(大卒)	228,200	272,700
看護師(3年卒)	219,900	269,500

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	確定拠出年金に加入
社会保険	厚生年金、健康保険、 雇用保険、労災保険
諸手当	通勤手当、住居手当、 扶養手当、夜勤手当等
休日	月8日以上
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	無
定年年齢	62歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

JA静岡厚生連

なか い ず おん せん びょう いん

中伊豆温泉病院

〒410-2501 伊豆市下白岩75

TEL 0558-83-3333

FAX 0558-83-1021

<https://www.k-nakaizu.jp/>

心をこめたチーム医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、地域医療を担う病院として、他の医療機関・施設との機能分担に基づき、円滑な連携を図り、当院の特性を生かして地域のニーズに応える医療を提供する役割を担っています。

伊豆市の中心に位置するリハビリテーション病院で、回復期リハビリテーション病棟と一般病棟と地域包括ケア病棟があります。令和5年12月に建て替えを行いました。

看護部は「医療チームの一員として、『温かい看護・介護』を提供します」を理念として活動をしています。

患者さんと家族の希望を確認し、思いを大切に個々に応じた支援を多職種チームで取り組んでいます。チームの一員として一緒に働きましょう！

個々の働き方を考え、ワークライフバランスを

大切にした職場環境

づくりに努めています。

院内には託児所もあり、子育て中の職員も

多く活躍しています。



新卒職員には、プリセプターシップを採用し一緒に学習できる環境をつくるようにしています。配属病棟により、習得できる技術や看護が異なるため、グループワークや未習得技術を対象とした学習会を企画するなど、フォロー体制を整えています。また、eラーニングを導入しているため、空き時間を利用して自分のペースで学習することができま

す。

また、2年目もプリセプターシップを継続し

相談しやすい環境を整えています。

お問合せ先

総務課 梅原

TEL 0558-83-3333

メールアドレス kangobu-1.kna@shizuokakouseiren.jp



施設概要

設立年月 1967年10月
病床数 228床
外来患者数 174名(1日平均)
入院患者数 182名(1日平均)
職員数(看護職員数) 374名(128名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1 13:1
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名程度
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接・小論文
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,800	297,300
看護師(3年卒)	220,100	283,500
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤務5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、年末年始手当、夜勤手当等

休日 4週8休

保育施設 有

駐車場 有

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人農協共済

なか い ず

中伊豆リハビリテーションセンター

〒410-2507 伊豆市冷川1523-108

TEL 0558-83-2111

FAX 0558-83-2370

<http://www.janrc.or.jp/>

想いに寄り添い心と技術で支え地域と未来につなぐ

施設の特徴と看護部の理念、方針

中伊豆リハビリテーションセンターは、福祉・医療・介護の3事業を行う総合リハビリテーションセンターです。交通事故、脳血管疾患、骨折などにより障がいを受けた方々が、社会復帰・在宅復帰して、自立した生活を地域社会において営むことができるように支援しています。回復期リハビリテーション病棟、障害者支援施設、訪問看護ステーションを有し、障がいの時期に応じて、「自分らしく生活できる」を目標とし、多職種や地域との連携を大切にした看護を提供しています。

患者さんの退院後の生活を見据えて、多職種で退院支援を強化しています。



教育の充実とサポート

プリセプターシップ、キャリアラダー、eラーニングを取り入れており、個々のペースに合わせながら学びあえる職場です。認定看護師教育課程などの長期研修も病院サポート体制が充実しています。



訪問看護ステーション

訪問看護部門では、様々なセラピストが所属している強みを活かし、利用者さんに多方面からアプローチをして、その人らしい生活を支援しています。

看護のやりがいを実感できる職場です。

一緒に働いてみませんか。

【法人事業所】

訪問看護ステーション あおぞら(駿東郡長泉町)

訪問看護ステーション あおぞら伊豆(伊豆の国市)

訪問看護ステーション そよかぜ(伊東市)

障害者支援施設(敷地内・伊東市)

デイサービス伊東の丘 きらめき(伊東市)

お問合せ先

事務部人事課 採用担当

TEL 0558-83-2111

メールアドレス webmail@janrc.or.jp



施設概要

設立年月 1973年4月
病床数 110床
外来患者数 23名(1日平均)
入院患者数 92名(1日平均)
職員数(看護職員数) 392名(90名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 13:1
専門看護師 無
認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護、摂食・嚥下障害看護、認知症看護
診療科目 脳外科、リハビリ科、内科、整形外科、歯科

募集要項

募集職種 看護師 若干名
応募資格 新卒、有資格者(中途可)
選考方法 書類選考、作文、一般常識、適性検査、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	239,800	274,800
看護師(3年卒)	234,800	271,800
准看護師	201,200	250,700

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、時間外手当、資格手当など

休日 年間休日総数138日
夏季休暇・年末年始、有給休暇など

保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 応相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 応相談

JCHO三島総合病院

〒411-0801 三島市谷田字藤久保2276
TEL 055-975-3031
FAX 055-973-3647
<https://mishima.jcho.go.jp/>



地域医療を支える病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

『良質で思いやりのある医療の提供に全力を尽くす』を理念に、予防から医療・介護・在宅まで継続した看護の提供をおこなっております。ラダー教育を基に、充実した教育体制を持ち、スペシャリストの育成にも力を入れています。当院のスペシャリストたちは地域でも活躍しています。私たちと『思いやり』をキーワードに、地域に根差した病院で活躍していきましょう。

研修風景

クリニカルラダーをもとに充実した院内研修プログラムを実施しています。



地域包括ケア病棟



多職種チームでレクリエーションやリハビリを取り入れながら、ADLの維持・向上に努めています。

お問合せ先

看護部 大沼
TEL 055-975-3031
メールアドレス <http://mishima.jcho.go.jp>



施設概要

設立年月 1946年1月
病床数 159床
外来患者数 248.6名(1日平均)
入院患者数 125.4名(1日平均)
職員数(看護職員数) 332名(203名)
看護方式 プライマリーナースング
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
脳卒中リハビリテーション看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、保健師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接、書類選考
勤務体制 2交代制、3交代制
(希望により)

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	230,300	268,300
看護師(3年卒)	223,200	265,500
准看護師	187,200	239,600

昇給 年1回
賞与 年2回
(業績により年度末賞与も有)
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 有
諸手当 通勤手当、夜勤手当等
休日 年間122日+夏季休暇
有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

社会医療法人志仁会

三島中央病院

〒411-0848 三島市緑町1-3
TEL 055-971-4133
FAX 055-972-9188
<https://mchp.or.jp/nursing/>



暮らしの中にある病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

ナイチンゲール思想に基づいた看護実践を行っています。固定チームナースングとデイパートナー方式により、安心して働けます。WLBを大切にしており残業は少ないです。子育て支援も充実しています。



看護師として必要な知識やスキルを、集合研修や、日々の先輩看護師とのパートナー制で一人ひとりに合わせて丁寧に指導します。悩み事はチューターがサポートします。カウンセリングサポートや癒しのタクトイル®ケアサービス等も充実しています。



お問合せ先

人事課
TEL 055-971-5507
メールアドレス izumi@mchp.or.jp

施設概要

設立年月 1977年12月
病床数 196床
外来患者数 280名(1日平均)
入院患者数 180名(1日平均)
職員数(看護職員数) 400名(170名)
看護方式 固定チームナースング+
デイパートナー方式
看護体制 7:1(一般)
13:1(地域包括ケア)
20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 有
診療科目 13科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	230,000	282,025
看護師(3年卒)	226,200	278,475

昇給 年1回
賞与 年2~3回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当、住宅手当、
家族手当

休日 年間115日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 小学校卒業まで
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団形外会
みしまもりたびょういん
三島森田病院

〒411-0044 三島市徳倉1195-793
TEL 055-986-3337
FAX 055-987-6308
https://www.mishimamorita.jp



**三島森田病院は、全ての関係する方々(ステークホルダー)に
安心を提供します。**

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念：確かな目と温かな手による『人に優しい看護』
当院は、強迫症や社交不安症、引きこもり等の困りごとのある方々への『入院森田療法』を実施する数少ない医療機関であり、全国各地からさまざまな不安や悩みを抱えて来院される患者さんに対して、あるがままに自分らしく生きるための医療的サポートをしています。
また、地域貢献ならびに音楽療法の一環として、一流の音楽家を招聘し地域住民を対象にした『ホスピタリティ コンサート』を年4～5回開催しています。
日々の業務のなかで、対象となる人びとの人権を尊重し、安全・安楽かつ、自立した生活が送れるよう心がけるとともに、専門職業人として自己啓発・研鑽ができる人材の育成と、共同創造や医療チームにおいて看護の役割が十分に発揮できるよう教育体制の構築に努めています。



ホスピタリティ コンサートの様子

当院の魅力はここ!!

- ①**個性を尊重した柔軟な働き方が可能**
個々の価値観やライフスタイルに合わせた柔軟な勤務の形態や時間を調整することが可能です。
仕事、家庭、QOL等、その人らしい生き方を最大限 尊重することで、仕事に対する満足感やモチベーションの維持・向上に寄与しています。
- ②**多種多様な学習体制とキャリア支援**
院内教育では、集合教育やオンデマンド、e ラーニング、ハイブリッド形式等、多種多様な学習方法を取り入れています。
その他、外部研修への参加や資格取得等のキャリア支援も積極的に行っています。



三島森田病院
マスコットキャラクター
もりっち

お問合せ先

看護部 星野
TEL 055-986-3337
メールアドレス m-hoshino@mishimamorita.jp



施設概要

設立年月 1959年12月
病床数 203床
外来患者数 50名(1日平均)
入院患者数 190名(1日平均)
職員数(看護職員数) 184名(110名)
看護方式 プライマリーナースング+
チームナースング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	227,000	257,000
看護師(3年卒)	222,000	252,000
准看護師	197,000	227,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、通勤手当
夜勤手当、家族手当
住宅手当

休日 年120日前後
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団 清風会
せりざわびょういん
芹沢病院

〒411-0031 三島市幸原町2-3-1
TEL 055-986-1075
FAX 055-987-5245
http://serizawa-hp.com



**地域に密着した「かかりつけ病院」として
みなさまのお役に立ちたいと考えています**

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院では、急性期病院での治療が終了して、慢性期医療を必要とする医療度の高い患者様や在宅及び施設で医療機関での長期療養が必要となった患者様が入院できる病棟を整えています。

看護部の理念

「心が通う信頼の医療・看護・介護」をめざし、暖かく、思いやりのある看護を実践します。

現任教育

経験年数に合わせた指導や研修を行い、ワークライフバランスを考えた、スキルアップができるようサポートします。

ライフスタイルに合わせた働き方をサポート

子育てや介護など個々のライフスタイルを尊重し、互いに助け合って勤務を調整しています。残業が少なく、定時に帰宅できるのも魅力です。

ご家族にも安心して頂ける看護・介護を提供

長期入院の方が多いため、一人一人の患者様やご家族とゆっくりとかかわることができます。看護と介護はもちろん、リハビリスタッフや多職種とも協働しています。eラーニングを活用し、自分のペースで知識習得ができます。



看護と介護で
ミーティング中。
※まずは、見学に
お越しください。

お問合せ先

総務課 採用担当者
TEL 055-986-1075
メールアドレス jinji@serizawa-hp.com



施設概要

設立年月 1946年4月
病床数 105床
外来患者数 85名(1日平均)
入院患者数 103名(1日平均)
職員数(看護職員数) 177名(45名)
看護方式 受け持ち制・一部機能別
看護体制 20:1(医療療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	238,000	当院規定に 依る
看護師(3年卒)	235,000	
准看護師	195,200	

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 職務手当、住宅手当、
扶養手当、夜勤手当、
通勤手当、超過勤務手当
休日 月9日、夏季休暇、有給休暇、
特別休暇、誕生日休暇

社員寮 有
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

公益財団法人

い ず ほ けん い りょう

伊豆保健医療センター

〒410-2315 伊豆の国市田京270-1

TEL 0558-76-3228

FAX 0558-76-1568

http://izu.hmc.jp



地域医療を支え、地域みなさまに信頼される病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者さんと地域を支える地域医療支援病院です。予防から救急、慢性疾患診療、在宅医療・居宅介護支援を総合的に行っています。「心のかよう看護」をモットーに地域に求められる看護を目指しています。

訪問看護ステーションひまわりを併設しています。

地域の多職種とともに学ぶ



在宅医療、地域医療、国際保健の分野で知見を深めた医師のもと、地域の多職種とともに勉強会を継続開催しています。この学びのスタイルは、当院ならではの学習環境です。退院後訪問指導にも力を入れ、多職種と共に地域みなさまを支えています。

お互いを大切に思い、認め支え合える職場

患者さんや地域のニーズに応えられる看護を提供するため、看護職員の育成に力を入れています。キャリアラダー別研修でキャリア開発に取り組んでいます。特に新人教育に力を入れています。在宅医療・在宅看護支援の実践および勉強会を行っていることも当院の教育の特徴の一つです。豊かな人間性と向上心を持って学ぶ姿勢を継続できる方、そうなりたい方、大歓迎です。互いに認め支えあえる仲間、忙しくても協力し合える仲間をお迎えします。



お問合せ先

事務局 企画管理課

TEL 0558-76-3228

メールアドレス izu-hmc@poppy.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月 1982年10月15日
病床数 97床
外来患者数 136名(1日平均)
入院患者数 42名(1日平均)
職員数(看護職員数) 159名(55名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1(一般)
専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 3交代、2交代可

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	241,844	277,894
看護師(3年卒)	237,724	274,495

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、
労災保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、特殊勤務手当、
通勤手当、超過勤務手当、
住宅手当、扶養手当
休日 週休2日制、有給休暇、
アニバーサリー休暇

保育施設 院内託児所有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

順天堂大学医学部附属静岡病院

〒410-2295 伊豆の国市長岡1129

TEL 055-948-3111

FAX 055-947-2700

http://www.hosp-shizuoka.juntendo.ac.jp



私たちは「仁」の心をもって、
患者さんと家族が満足できる最善の看護を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は伊豆半島の基幹病院として救急、特殊、専門医療等の機能を担っています。また、地域医療支援病院として地域連携にも力を入れています。専門職業人として倫理を遵守し思いやりのある看護を実践できる看護師の育成に努めています。看護師がやりがいを持って働けるようワークライフバランスに努め、生涯を通じて働ける活気ある職場の醸成を目指しています。

専門性・実践力を高める充実した教育制度



・自己の成長を確認しながら、目標を達成するキャリアラダー方式でキャリアアップを図っています。
・中途採用者の方も部署での年間計画に沿ってOFF-JT・OJTを行い指導者を配置し一緒に歩む環境づくりをしています。

・専門・認定看護師、特定看護師等キャリアアップ支援体制があります。
・その他、診療看護師(NP)1名も在籍しており、看護研修指導等ににおいて活躍しております。

ペアナーシング制で
安全・安心な質の高い
看護を提供

・お互いの技術や知識の補完ができ、新人看護師はペアの先輩がいともそばにいてくれるので安心感があります。
・効率的に看護が行えるので、休憩が
取れ超過勤務が削減できています。



お問合せ先

職員課 採用担当

TEL 0120-371-763

メールアドレス s-syokuin@juntendo.ac.jp



※詳細については、遠慮なくお問合せください。

施設概要

設立年月 1967年4月
病床数 633 床
外来患者数 1,752.1名(1日平均)
入院患者数 556.6名(1日平均)
職員数(看護職員数) 2,104名(890名)
看護方式 チームナーシング担当看護師制・
ペアナーシング制
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 感染症、慢性疾患、
老人、家族看護、
がん看護等8領域11名
認定看護師 救急看護、感染管理、
皮膚・排泄ケア等9領域21名
診療科目 34診療科(HP参照)

募集要項

募集職種 看護師50名、
助産師若干名
応募資格 新卒・中途
選考方法 書類選考、適性、小論文、
面接
勤務体制 変形労働時間制(2交代制)

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	207,000	272,000
看護師(大卒)	207,000	272,000
看護師(3年卒)	200,900	264,500
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回(6.2ヶ月分+α)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 社会保険、労働保険
諸手当 主要手当、時間外手当、
通勤手当、住宅手当、
扶養家族手当

休日 4週4休、有給、他
保育施設 有(院内託児所)
駐車場 有(2km以上に限る)
短時間勤務 制度有
定年年齢 65歳
定年後雇用 基本無
60歳以上の採用 無

伊豆韮山温泉病院

〒410-2195 伊豆の国市中條234番地
TEL 055-949-1466
FAX 055-949-4080
<https://www.izu-nirayama-hp.or.jp/>



ワークライフバランスを大切に働きやすい職場環境

施設の特徴と看護部の理念、方針

『安全、安心、尊厳』
患者様の尊厳を大切に、安全で良質な看護・
介護の提供に心がけます。



急性期病院の後方支援病院として、長期の医療を必要とする患者様や在宅、介護施設で入院治療を必要とされる方々に医療とリハビリテーションを提供し幅広いニーズに対応しています。

<活発な研修会>

個々のライフイベントに応じて働ける職場環境ですので、企画・運営まで他職種連携で行います!!

風通しの良い職場環境

<他職種連携・カンファレンス>

毎日のショートカンファレンスは看護師・介護士が活発な意見交換でよりよいサービス提供に努めます。

また、リハビリカンファレンスは、医師・看護師・管理栄養士・理学療法士・検査技師等多職種で連携し情報を共有しています。



お問合せ先

看護部長 齋藤
TEL 055-949-1466
メールアドレス kango@izu-nirayama-hp.or.jp

※詳細については、遠慮なくお問合せください。

伊豆函南病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1694
TEL 055-974-0121
FAX 055-974-1503
<http://izukannami-hp.jp>



ココロつながるやさしい看護、自分らしくいられる職場です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県伊豆半島の根元、函南町の小高い山中にあり、精神科単科の病院として50年余、伊豆・東部地区の精神科医療に携わっております。

看護部では、「利用者の個人的尊厳を守り、地域社会に根差した精神科医療を実践」することを理念に、「専門職としての知識・技術を生かした、患者様中心の看護を実践」しております。

充実した教育体制



当院では、新卒から、精神科経験が初めての方まで、入職者の経験を考慮した「経験チェックリスト」を活用した教育体制をとっております。また、病棟責任者、各病棟教育担当者を中心に看護研修を企画・実施しており人材育成に力を入れております。

仕事と家庭を両立できる職場作り

様々な年代が働きやすい環境を整える為、ワークライフバランスを考慮した勤務体制を整えています。勤務時間を9時から17時とし、近隣に法人保育施設がありますので、子育て世代も活躍できる職場となっております。



お問合せ先

事務部 採用担当
TEL 055-974-0121
メールアドレス kannami.hp@shinkohkai.jp



施設概要

設立年月 1962年11月
病床数 247床
外来患者数 27名(1日平均)
入院患者数 188名(1日平均)
職員数(看護職員数) 161名(73名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般・療養)
10:1(特殊疾患)
専門看護師 無
認定看護師 無
特定行為研修 修了者有
診療科目 精神科、心療内科

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,000	256,000
看護師(3年卒)	221,000	246,000
准看護師	198,000	218,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険(40歳以上介護保険)、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、他有

休日 9~10日/月(年113日)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

伊豆平和病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1690-13
TEL 055-974-1355
FAX 055-974-0026
http://izuheiwa-hp.jp/



地域に寄り添い、地域の中で地域と共に成長する病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、透析センターを併設した医療療養病棟と介護医療院のある病院です。「地域のために、そして地域と共に生きる病院」を目指し、全職員が一丸となりOne Teamで取り組んでいます。

看護部では、一人ひとりの尊厳を守り、療養生活を支える看護と介護の提供することを理念に、専門職の質向上と社会情勢の変化に対応できる人材育成を教育目標としています。

働きつづけられる職場環境



幅広い年齢層の職員がいるため、子育てや介護が必要な時にも対応でき、働きつづけられる職場環境を整えています。勤務時間は9時から17時で、院内保育があるため、お子さんを預けて安心して働けます。

多職種と顔の見える関係づくり



実技演習を多職種混合によるグループ研修で実践しています。このことにより、連携や協働する意識が根付きました。また、患者のQOLを高め、在宅復帰の支援を行っています。

地域の方が入院して良かったと思える病院、職員一人ひとりが働いて良かったと感じられる病院づくりを一緒にしませんか？

経験のある方へのインターンシップにも対応しますので、ご連絡ください。

【併設】あたま・かなみ訪問看護ステーション

お問合せ先

事務部 採用担当
TEL 055-974-1355
メールアドレス h.saiyou@shinkohkai.jp



施設概要

設立年月 1978年5月
病床数 169床
外来患者数 6名(1日平均)
入院患者数 159名(1日平均)
職員数(看護職員数) 148名(52名)
看護方式 チームナース
看護体制 20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師3名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	236,489	261,489
看護師(3年卒)	226,489	251,489
准看護師	203,189	223,489

昇給 年1回
賞与 年2回(4ヶ月以上)
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、他有
休日 9~10日/月(年113日)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

NTT東日本伊豆病院

〒419-0193 田方郡函南町平井750
TEL 055-978-2320
FAX 055-978-4336
https://www.izu-hospital.ntt-east.co.jp/



私たちは尊厳を大切にした全人的医療を実践します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

【施設の特徴】

NTT東日本の企業立病院として安定した経営基盤を持ち、地域の皆様が住み慣れた場所で安心してその人らしく暮らしていけるよう多職種で支援しています。教育プログラムは、それぞれの専門性を最大限に発揮できるよう生まれ、看護師はチーム医療のキーパーソンとして役割を果たしています。自分が実践した看護を語り合う場があり、成果をしっかりとこの手で感じ取ることができます。

クリニカルラダーに基づいた教育体制



個々の看護師が、主体的に学習できる体制が整備されています。院外研修や学会参加への支援、資格取得を目指す看護師への支援体制が整っており、さらなるスキルアップが目指せます。得られた知識は、院内外で活用する機会が多くあります。

ワークライフバランスを大切にします



よい仕事をするためには、家族や友人と過ごす時間など、たくさんのリフレッシュが必要です。当院には、個人のライフイベントに応じた休暇制度などの支援が充実しており、多くのパパ・ママナースやプラチナナースが生き生きと活躍しています。

病院見学は随時行っていますので、お気軽にご連絡ください。

お問合せ先

看護部 一宮・石川
TEL 055-978-2320
メールアドレス izujinji-gm@east.ntt.co.jp



施設概要

設立年月 1947年4月
病床数 196床
外来患者数 230名(1日平均)
入院患者数 185名(1日平均)
職員数(看護職員数) 443名(153名)
看護方式 固定チーム・受け持ち制
看護体制 2交代制
勤務時間 日勤 8:30~17:00
夜勤 16:30~9:30
専門看護師 無
認定看護師 9名
診療科目 9科

募集要項

募集職種 看護師(契約社員)
※正社員登用有
応募資格 看護師有資格者
選考方法 適性検査、小論文、面接
勤務体制 交替勤務可能な方

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給 (2交替勤務の場合)	10年目基本給 (2交替勤務の場合)
看護師(大卒)	249,500	269,000
看護師(3年卒)	249,500	269,000

昇給 契約更新時に可能性有
賞与 年2回(合計2ヶ月)
退職金制度 無(契約社員)
社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
諸手当 夜勤手当(18,000円/回)
休日 週休2日制、法定休日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 満65歳
定年後雇用 無
60歳以上の採用 有

ぬま づ し り つ び ょ う い ん
沼津市立病院

〒410-0302 沼津市東椎路字春ノ木550
TEL 055-924-5100
FAX 055-924-5133
<https://www.numazu-hospital.shizuoka.jp>



市民のために 共に歩む病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県東部に位置する地域支援病院です。「市民のために 共に歩む病院」を病院基本理念とし、3次救急に対応する救命救急センター、地域周産期母子医療センターがあり、24時間体制で患者様を受け入れています。
看護部では、「患者さんの意思を尊重し、専門性を発揮した温かな看護を実践します」を理念とし、患者さんやご家族一人一人を大切にした寄り添う看護を実践しています。

【研修制度】

クリニカルラダーに沿ったレベル毎の研修や院内認定取得、自己研鑽のための研修を院内で計画的に実施しています。興味のある分野の院外研修受講や認定看護師取得のための学習支援も行っています。

特定行為研修指定病院に認定され、集中治療領域、術中麻酔管理領域の2つのコースを開講し、働きながら学ぶことができます。

【新人教育】

プリセプター制度を取り入れ、先輩が新人にマンツーマンで教えます。同期の仲間と支え合い、部署のみでなく職員全体でサポートする体制があります。また、教育専従師長を配置して看護職員個々のサポートを行っています。

【その他】

奨学資金制度があり（7万円/月・5万円/月、貸与期間勤務すれば返還免除）、地方公務員になるため、福利厚生も充実しています。



病院紹介動画

お問合せ先

病院管理課庶務係
TEL 055-924-5100
メールアドレス byoin-so@city.numazu.lg.jp



施設概要

設立年月 1945年12月
病床数 387床
外来患者数 600名(1日平均)
入院患者数 230名(1日平均)
職員数(看護職員数) 698名(385名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 8分野13名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師20名
助産師若干名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制・3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	245,700	294,100
看護師(大卒)	245,700	294,100
看護師(3年卒)	239,800	289,700

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金
諸手当 夜勤手当、通勤手当
住居手当等

休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 61歳(2年毎延長)
定年後雇用 再任用制度
60歳以上の採用 無

一般財団法人 芙蓉協会

せい れ い ぬ ま づ び ょ う い ん
聖隷沼津病院

〒410-8555 沼津市本字松下七反田902-6
TEL 055-952-1000
FAX 055-952-1001
<https://www.seirei.or.jp/numazu-hp/>



地域の方々にとって一番身近な急性期病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、地域で一番身近な急性期病院として、病院理念である「チームワークにより生み出される価値ある医療サービスの提供」を具現化するために日々取り組んでいます。

看護部では、クリニカルラダーを取り入れ、Eラーニングや院内外の研修参加など教育体制の充実に力を入れています。また、認定看護師など自己のキャリアアップへの支援も行っています。

急性期からはじまる在宅支援



急性期の治療開始から退院を見据えた看護を行っています。患者、家族の思いを大切に、住み慣れた地域で安心して過ごせるよう、在宅支援を進めています。

教育体制

看護職員の成長を段階的に支援する教育体制を整えています。



年間を通した新人教育プログラムやプリセプター制度を取り入れ、新人ナースをサポートしていきます。

お問合せ先

総務課 太田・高橋
TEL 055-952-1000
メールアドレス nm-webmaster@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1950年7月
病床数 246床
外来患者数 539名(1日平均)
入院患者数 189名(1日平均)
職員数(看護職員数) 573名(228名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)
13:1(地域包括)
専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア、糖尿病看護、
感染管理、脳卒中リハビリテーション看護、皮膚・排泄ケア、摂食・嚥下障害看護、認知症看護

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 15名程度
助産師 若干名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 変則2交代制
12時間夜勤

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	236,900	269,740
看護師(大卒)	236,900	269,740
看護師(3年卒)	231,540	266,540

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当 等
休日 4週8休、有給休暇
特別休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無(パート・アルバイト
勤務は応相談)

公益財団法人復康会

ぬま づ ちゅう おう びょう いん
沼津中央病院

〒410-8575 沼津市中瀬24-1

TEL 055-931-4100

FAX 055-934-1698

<https://www.numazuchuo.jp/>

地域ニーズに積極的に応えます

施設の特徴と看護部の理念、方針

『愛・信頼・貢献』を病院理念とし、精神科救急から慢性期・地域へと静岡県東部の精神科基幹病院として医療サービスを提供しています。

同一法人

【鷹岡病院(富士市天間)】：精神科・心療内科・151床】

看護部理念「ここに寄り添い、気持ちの通じ合うケアの実践」

【沼津リハビリテーション病院(沼津市上香貫)】：神経内科・内科・106床】

看護部理念「一人一人を大切に作る看護・介護の実践」

【訪問看護ステーション ふじみ(沼津市中瀬町・支所:伊東市湯川)】

主に精神疾患の方が地域で安心した生活が送れるように、訪問を行っています。

【訪問看護ステーション うしぶせ(沼津市上香貫)】

地域で安心した生活がおくれるよう、その家族にあった看護の実践をしています。

研修機会が豊富

プリセプター制により、メンタル的な支えとなるよう支援します。また、クリニカルラダーに沿って教育を行います。院内のみならず、法人全体や、外部での研修参加の機会を提供しています

働きやすい環境

子育て・介護などワークライフバランスに合わせた働き方ができます。有給休暇は就職日から付与されます。

資格取得のため、奨学金制度があります。



お問合せ先

看護部長

TEL 055-931-4100

メールアドレス webmail@numazuchuo.jp



施設概要

設立年月 1926年12月
病床数 270 床
外来患者数 82.6名(1日平均)
入院患者数 249 名(1日平均)
職員数(看護職員数) 256名(127名)
看護方式 モジュール型
プライマリナーシング
看護体制 10:1 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・心療内科

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,000	240,500
看護師(3年卒)	201,000	238,900
准看護師	159,000	197,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険
諸手当 職種手当(31,000~)
通勤手当、住宅手当、夜勤手当等

休日 年間112日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(継続雇用制度)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団真養会

びょう いん
きせがわ病院

〒410-0022 沼津市大岡1155

TEL 055-952-8600

FAX 055-952-8686

<http://shinyoukai.or.jp/kisegawa/recruit/>

地域に密着した人々に寄り添うやさしい病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは、根拠のある専門的な知識と技術で、患者さん一人ひとりのもてる力とその人らしさを大切に、思いやりのある看護・介護を提供します。

多様な施設がありキャリアが積める!

〈真養会グループ〉

1)医療施設:2施設

・きせがわ病院 ・田沢医院

2)看護施設:1施設

・介護老人保健施設おおひら

3)在宅事業部:8事業所

・訪問看護ステーション(ぬまづ/はまゆう)

・居宅看護支援事業所(きせがわ/おおひら)

・地域包括支援センター(きせがわ/第五)

・ホームヘルパーステーション(きせがわ)



やりがいをもって楽しく働ける!

【教育体制】

職場内での教育(OJT)、院外の教育(Off-JT)を組み合わせながら、病院職員全員で学び合い、新人看護職員のリアリティショックの緩和、職場適応を促進しています。

プリセプター、教育担当者、看護師長、病院職員全員で新人の学び、成長を支援しています。また、教育の専門職が皆さんのキャリア開発を支援します。

【働く環境】

多職種医療チームで看護の専門性を大切にしたい仕事ができます。



お問合せ先

総務課課長 串田 TEL 055-952-8600

メールアドレス ホームページよりエントリーフォーム
または、お問い合わせフォーム



施設概要

設立年月 2000年4月
病床数 87床
外来患者数 112名(1日平均)
入院患者数 83名(1日平均)
職員数(看護職員数) 100名(65名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 13:1(地域包括病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、保健師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	240,000	成果加算
看護師(3年卒)	220,000	成果加算
准看護師	190,000	成果加算

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金等
諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団親和会

にし しま びょう いん

西島病院

〒410-0022 沼津市大岡2835-7

TEL 055-922-8235

FAX 055-922-5114

<https://nishijima.hospital.shizuoka.jp/>

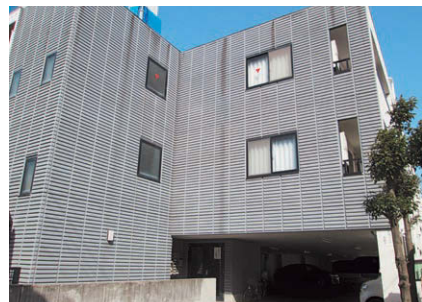
24時間365日、断らない医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

脳神経外科を中心に医療を提供している病院です。「救急を断らない」理念のもとに、東部地域の脳卒中医療を担っています。年間2300台を超える救急搬送患者に、看護師は医師、救急救命士など多職種と共同し患者さんのために最善を尽くし対応をしています。



働きやすさ



24時間対応の保育室

院内には24時間対応の保育室があり、ママさんナースを支援しています。学校の長期休暇時には3年生の学童まで臨時でお預かりしてくれます。

お問合せ先

看護部長室

TEL 055-922-8235

メールアドレス shimizu@shinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年
病床数 150床
外来患者数 250名(1日平均)
入院患者数 142名(1日平均)
職員数(看護職員数) 310名(140名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名程度
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,000	246,000
看護師(3年卒)	200,000	236,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当・皆勤手当・通勤手当・食事手当等
休日 4週8休、有給休暇
保育施設 有(24時間)
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人桂名会

せ お き ねん けい ゆう びょう いん

瀬尾記念慶友病院

〒410-0822 沼津市下香貫島郷2773-1

TEL 055-935-1511

FAX 055-935-1333

<http://www.seomh.net>

患者様との相互信頼に基づく医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は沼津市で昭和30年から60年以上にわたり地域を支えてきた病院です。

沼津御用邸に近く、歩いて海岸に出られる風光明媚な場所に位置しています。

膝関節・股関節・肩関節・脊椎・手の外科など各分野に特化した専門医が常駐し、豊富な整形外科手術の実績と技術を基盤として、急性期から回復期・外来・リハビリと、整形に必要な要素の全てが揃っていることが我々の強みです。

回復期リハビリテーション病棟では、整形疾患にとどまらず、脳疾患のリハビリ期にある患者様の受入れも行い、多職種と協働して患者様一人ひとりの持てる力を引き出し、意向に沿った退院を支援しています。

「安全・安心・満足の提供」を看護部理念とし、職員一丸となって、地域の皆様の健康な生活を支えられる病院を目指します!!

ワークもライフも楽しむ欲張り集団に

中堅看護師が多い当院では、趣味はもちろん結婚・出産・育児・介護などのライフイベントと並行しながら、看護師としての成長も実感してほしいと考えています。希望を反映した働き方に配慮し、e-ラーニングや院内外の研修など個々に合わせた教育体制を整備して能力向上を支援します。

他職種も含めた連携が強み



適度な職員数が職種を越えた風通しのよい職場環境につながっています。日常のなかで互いの挨拶から活発なコミュニケーションが図られ、カンファレンスや委員会活動においての他部署との連携が推進されていきます。

お問合せ先

事務採用担当 渡邊

TEL 055-935-1511

メールアドレス keiyu-hp@seomh.net

施設概要

設立年月 1995年12月
病床数 74床
外来患者数 125名(1日平均)
入院患者数 62名(1日平均)
職員数(看護職員数) 163名(63名)
看護方式 固定チームナーシング・チームナーシング
看護体制 13:1(包括・回復期)
専門看護師 無
認定看護師 1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,000	233,000
看護師(3年卒)	203,000	230,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 週休2日、有給休暇他
保育施設 無
駐車場 有(3,000円/月)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人財団フリージア会

ぬま づ にし びょう いん
沼津西病院

〒410-0312 沼津市原250の8
TEL 055-966-1181
FAX 055-967-4423



「愛し合いの精神」

施設の特徴と看護部の理念、方針

沼津市の西側に位置した60床一般病棟です。障害者施設等の基準を活かし、長期療養中の患者様もおられます。院内から眺める霊峰富士は最高にきれいです。

地域密着、人と人が愛し合えるそんな医療と看護を目指しています。

また、一生現役。定年制度はありません。職員同士愛し合い、そのあふれる愛を患者様に提供できるよう、スタッフ一同で頑張っています。

育児や親の介護をされている方、その他幅広い年齢の看護師が活躍中です。勤務時間も可能な範囲で優遇できます。育児休業取得実績もあり、転勤の心配もありません。ブランク明け、セカンドキャリアの方も歓迎です。先輩看護師が仕事に慣れるまでしっかりサポートしますので安心して下さい。

皆で愛し合う

《育児や親の介護を両立されている方》

フレックス制度・勤務時間の個別制を導入していますので安心して働けます。

サポート体制

《新人・中途採用の方》

教育委員が常に、不安が取り除けるまで一緒にサポートします。



お問合せ先

総務課 三浦
TEL 055-966-1181
メールアドレス numaduwest@outlook.jp

施設概要

設立年月 1996年8月
病床数 60床
外来患者数 9名(1日平均)
入院患者数 42名(1日平均)
職員数(看護職員数) 45名(19名)
看護方式 チームナーシング
機能別看護方式の組合せ別
看護体制 15:1(障害者施設等)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、外科

募集要項

募集職種 正看護師3名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 日勤・夜勤

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	205,000	225,000
看護師(3年卒)	205,000	225,000
准看護師	195,000	210,000

昇給 有
賞与 年2回
退職金制度 無
社会保険 健康保険、雇用保険
労災保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、通勤手当
土日出勤手当、住宅手当
育児手当

休日 シフト制 週1.5日他
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 無
定年後雇用 無
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団榮紀会

とう めい すそ の びょう いん
東名裾野病院

〒410-1107 裾野市御宿1472
TEL 055-997-0200
FAX 055-997-3370
<https://eikikai.or.jp/susono/hospitalization/>



地域に根差し、温かみのある看介護

施設の特徴と看護部の理念、方針

温暖な気候、自然、広大な富士山を一望できる裾野市にございます。私たち「榮紀会」では、ますます増える高齢者人口、核家族化、女性社会進出など、多様なパターンに対応しながら、地域の皆様に頼られる医療施設として、やさしく心のこもった看介護することを職員一同が心がけて、信頼ある医療運営をしてゆきたいと考えております。

医療療養病床

慢性疾患や特定疾患のみならず、亜急性期の患者様、痰の吸引・点滴・気管切開・床ずれの改善・人工呼吸器・酸素吸入・人工透析などの医療行為が継続的に必要で、施設や在宅での看護が困難な方をお預かりしております。

介護医療院

長期に渡り療養が必要な方に対し、医学的な管理の下で介護・リハビリを行い、状態に応じ自立した日常生活を送れるよう心掛けております。

スキルアップ支援

院内教育では、各種委員会の行う研修会への参加や、e-ラーニング受講など、個々のスキルアップを目指しています。外部研修への参加、資格取得などのキャリア支援も積極的に行っています。

子育て世代にも働きやすい職場

保育所を併設しており、育休復帰後も安心して働くことができます。ライフスタイルの変化に合わせて、常勤⇄非常勤の変更も可能です。



介護老人保健施設わか葉が隣接地にあります。

利用者様の声を大切にして暖かなサービスの提供を目指しています。今、一緒にできることを考えていきましょう!

お問合せ先

総務課
TEL 055-995-8924
メールアドレス tomei-s@alto.ocn.co.ne.jp



施設概要

設立年月 1990年4月16日
病床数 医療病床94床
介護病床48床
外来患者数 60名(1日平均)
入院患者数 88名(1日平均)
職員数(看護職員数) 120名(32名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 6:1介護病棟
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	305,000	—

昇給 年1回
賞与 年2回(4~4.3カ月分)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金

諸手当 雇用保険、労災保険
休日手当、当直手当
年末年始手当
住宅手当、扶養手当

休日 有給休暇、
リフレッシュ休暇(5日間)
年間休日115日

保育施設 敷地内保育所有

駐車場 有(無料)

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 要相談

しず おか い りょう

静岡医療センター

〒411-8611 駿東郡清水町長沢762-1

TEL 055-975-2000

FAX 055-975-2725

<https://shizuoka-mc.hosp.go.jp/>

私たちは生命を大切にし、社会から信頼され
よこばれる高度で適切な医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

「いのちと向き合う患者様へ、こころあるやさしい看護を提供します。」

施設の特徴

循環器疾患、がん医療、救急医療、総合診療、神経難病、重症心
身障害を6本柱とした急性期と慢性期の複合型の病院です。急性期
から慢性期、障害者の看護を学ぶことができます。



キャリアラダーに基づいた教育体制

国立病院機構の教育プログラム「ACTYナース」に基づき、年間教
育計画を立て研修を実施しています。

プリセプター制を導入しているため、新採用者個々の能力に合わせた
指導を行うことができます。



お問合せ先

看護部 副看護部長

TEL 055-975-2000

メールアドレス 310-fukukangok@mail.hosp.go.jp

施設概要

設 立 年 月 1967年4月
病 床 数 450床
外 来 患 者 数 462名(1日平均)
入 院 患 者 数 319名(1日平均)
職 員 数 (看護職員数) 734名(439名)
看 護 方 式 プライマリー
看 護 体 制 7:1(急性期・障害)
専 門 看 護 師 無
認 定 看 護 師 感染管理、皮膚・排泄ケ
ア、がん性疼痛、慢性心
不全看護、認知症看護
診 療 科 目 ホームページ参照

募集要項

募 集 職 種 看護師
応 募 資 格 新卒、有資格者
選 考 方 法 書類、小論文、面接
勤 務 体 制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	225,800	259,300
看護師(3年卒)	218,800	256,000

昇 給 年1回
賞 与 年2回
退職金制度 有
社 会 保 険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸 手 当 夜勤手当、通勤手当
休 日 4週8休、有給休暇
保 育 施 設 有
駐 車 場 有
短時間勤務 要相談
定 年 年 齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

しず おか けん りつ しず おか

静岡県立静岡がんセンター

〒411-8777 駿東郡長泉町下長窪1007番地

TEL 055-989-5743

FAX 055-989-5783

<https://www.scchr.jp/nursing/index.html>

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、駿東郡長泉町の富士山と駿河湾を望む丘の上にあるが
ん専門病院です。「患者さんの視点の重視」を基本理念とし、最善
のがん医療を提供することを目指しています。

最先端の医療を提供しており、ロボット手術では、直腸がんと結腸
がんの手術件数全国1位、免疫チェックポイント阻害薬による薬物
療法の患者数も全国3位と、全国でも有数の治療実績を誇ってい
ます!(週刊朝日ムック「手術数でわかるいい病院2024」より)

充実の卒後教育で、あなたの成長を徹底支援!

技術面を指導するクリニカルコーチとメンタル面を支援するサポ
ーターを中心として部署全体でのサポートに加え、入職初日から始まる年
間通じた看護部教育担当による集合研修で、看護技術をおさらいしつ
つ講義受講で知識を身に着けられます。

夜勤も、先輩看護師とペアでトレーニングし、個々のペースで独り立
ちできるようサポートしています。



既卒の方も手厚くサポート!

既卒の転職者の方についても、がん看護を基礎から学ぶ研修や看
護部教育担当による面談の実施等で業務に慣れていただけるよう支
援しています。

お問合せ先

看護師採用担当 伊藤

TEL 055-989-5743(直通)

メールアドレス scchr36@scchr.jp

施設概要

設 立 年 月 2002年9月
病 床 数 615床
外 来 患 者 数 1,431名(1日平均)
入 院 患 者 数 545名(1日平均)
職 員 数 (看護職員数) 1,635名(749名)
看 護 方 式 7:1
看 護 体 制 SCC 固定チームナーシング
専 門 看 護 師 がん看護
認 定 看 護 師 がん化学療法看護等13分野
診 療 科 目 ホームページ参照

募集要項

募 集 職 種 看護師70名
応 募 資 格 新卒、有資格者
選 考 方 法 小論文、面接
勤 務 体 制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	271,300	315,200
看護師(3年卒)	267,200	313,000
准看護師	—	—

昇 給 年1回
賞 与 年2回(給与4.6ヶ月分)
退職金制度 有
社 会 保 険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸 手 当 夜勤手当、通勤手当
住 宅 手 当 等
休 日 4週8休、有給休暇
(夏季等休暇5日)
保 育 施 設 有(24時間保育可)
駐 車 場 有
短時間勤務 要相談
定 年 年 齢 62歳
定年後雇用 再任用制度有
60歳以上の採用 無

医療法人社団聡誠会

いけだ びょう いん

池田病院

〒411-0945 駿東郡長泉町本宿411-5

TEL 055-986-1212

FAX 055-988-4422

http://www.ikedahp-g.or.jp



命に寄り添う看護をめざして

施設の特徴と看護部の理念、方針

個々の看護師が組織の目標をふまえ、各個人の能力やライフサイクルに応じて、能力の向上に主体的、自律的に取り組むことが出来るよう、組織的に支援致します。

池田外科胃腸科医院として昭和45年に開院以来

①一般診療・救急医療

②高齢者医療、福祉

③検診などの予防医学

を3つの軸として、地域医療に尽力しております。

また住民健診、特定健診などのがん対策事業、生活習慣病対策事業、急性期治療を終えた患者様の療養受入れ、近隣の老人福祉施設との施設入所の患者様の急性期治療などにも積極的に取り組んでおります。

開院1970年～2024年で55年目を迎えました

令和2年に病院を新築し、新しい病院での勤務になります。

入院診療は、一般病棟44床、療養病棟44床を有し、患者様が安心して治療を受けられるよう「思いやり」の看護を心掛けております。

又、隣接の介護老人保健施設「博寿園」での勤務をご希望の方もご相談下さい。

創立55年目を迎え、新病院としてスタートいたしました旧病院から長く勤務されているスタッフと子育て支援のスタッフで、アットホームな病院です。

病院、検診、老健と職場があります。どの職場も自身の看護力を発揮できるよう、ご希望に応じて勤務場所を選んで頂けます。



お問合せ先

看護部長 加藤久美子

TEL 055-986-1212

メールアドレス ikeda@ikedahp-g.or.jp

施設概要

設立年月 1970年7月1日
病床数 88床
外来患者数 102人(1日平均)
入院患者数 84人(1日平均)
職員数(看護職員数) 206名(50名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(一般病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 4人
認定看護師 無
診療科目 内科、外科、消化器内科、消化器外科、整形外科、リウマチ科、肛門外科、循環器内科、婦人科、脳神経外科、放射線科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師 若干名
応募資格 新卒、既卒問わず
有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	230,000	300,000
看護師(3年卒)	220,000	290,000
准看護師	—	280,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(常勤3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、夜勤手当、交通費
休日 4週6休交代制
保育施設 無
駐車場 有 月額1,500円
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

公益社団法人有隣厚生会

ふじおやま びょう いん

富士小山病院

〒410-1326 駿東郡小山町用沢437-1

TEL 0550-78-1200

FAX 0550-78-1290

https://fujioyama-hospital.org



親切丁寧をモットーに患者様の人格を尊重し より良い医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

つなげる一人ひとりの和

看護部方針

- 1 「和顔愛語」を実践します
- 2 医療安全を推進します
- 3 ケアの質の向上を図ります
- 4 各部署・多職種の業務や地域資源を理解し共働します

特徴

当院は静岡県東部に位置し、富士山と箱根の峰々を望む緑豊かな小山町にあり、一般病棟・医療療養棟をもつ町の中核病院です。患者さん、ご家族にとって最善の医療・療養が提供できるよう、また職員がやりがいをもって働き続けられる職場を目指しています。

産休育休明けの時短、定年後嘱託勤務しているスタッフがいます。また、特定看護師等キャリアアップ支援を行っています。

新人、中途採用者の方にはサポート体制を行い未経験者でも不安が軽減できるよう支援を行っています。看護技術の研修はシミュレーターなどを使用して行っています。

今年度からeラーニングを導入し、看護職員全員がいつでも見たいときに、自己学習できるようになりました。院外研修も積極的に参加でき、学ぶ環境づくりに取り組んでいます。

お問合せ先

看護部長 渡辺

TEL 0550-78-1200

メールアドレス ritsuko.watanabe@fujioyama-hospital.org

施設概要

設立年月 1988年3月8日
病床数 96床
外来患者数 100名(1日平均)
入院患者数 一般床 31名(1日平均)
療養 55名(1日平均)
職員数(看護職員数) 100名
看護方式 モジュール型看護方式
看護体制 10:1(一般病棟)
20:1(医療療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
特定行為研修 修了者1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒者・有資格者
選考方法 書類・面接選考
勤務体制 2交代制
日勤 08:30～17:00
夜勤 16:30～09:30

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	223,600	278,200
看護師(3年卒)	218,200	273,900
准看護師	188,000	237,200

昇給 年1回
賞与 年2回(4.0)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、職務手当、休日手当、役割手当

休日 日・祭日、夏季休暇、年休
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 65歳まで継続雇用
60歳以上の採用 有

ご て ん ば い し か わ び ょ う い ん
御殿場石川病院

〒412-0023 御殿場市深沢1285-2

TEL 0550-83-2424

FAX 0550-83-1060

<https://www.gotemba-ishikawa-hp.org/>『思いやり』『いたわり』『優しさ』を持って接し、
患者様中心の看護介護を目指します。

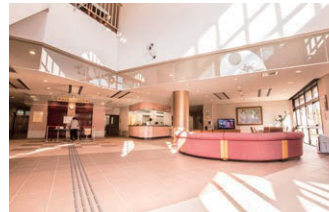
施設の特徴と看護部の理念、方針

東名高速道路御殿場インターから車で5分の霊峰富士を西に、箱根連山を東に望み、緑豊かな療養環境に大変恵まれた病院です。

病院理念である『安全で、質の高い、安心できる診療・看護・介護を目指します』を基本とし、看護師・介護士が協力し、人生の最終章を療養されている患者様の看護・介護を行っています。

病床数は159床あり、2階病棟（一般病棟）3・4階病棟（医療療養病棟）の3フロアに別れています。

2025年4月から日本透析医学会認定施設となっています。通院・入院透析の患者様を受け入れており、入院維持透析に力を入れている一方、長期療養の患者様とじっくり向き合った看護が実践できる環境です。



看護師の育成について



【新卒者】新人看護職員研修プログラムに基づき、定期的に評価を行い、新人看護師の支援を行っています。

施設内で不十分な教育は、静岡県看護協会・静岡県看護協会東部地区支部の研修へ参加するなど、一人前の看護師として自信を持って看護が実践できるようサポートしています。プリセプターが指導します。

【中途入職者】新人教育マニュアルの看護技術チェックリストを活用して、専門職として看護業務を実践できるようサポートしています。

ママさんナースの仕事と家庭の両立について

当院では、残業が少なく、働きながら子育てしやすい環境が整っています。敷地内には託児所を完備しており、子供を預けながら安心して働くことが出来ます。

お問合せ先

総務課 採用担当

TEL 0550-83-2424

メールアドレス recruit@gotemba-ishikawa-hp.org



施設概要

設立年月	1999年12月
病床数	159床
外来患者数	35名(1日平均)
入院患者数	152名(1日平均)
職員数(看護職員数)	198名(73名)
看護方式	受持制+機能別
看護体制	15:1(一般病棟) 20:1(医療療養)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	192,100	223,000
看護師(3年卒)	187,700	219,900
准看護師	161,200	197,300

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険・厚生年金 雇用保険・労災保険
諸手当	職務手当・皆勤手当 休日手当・夜勤手当
休日	年間休日110日
保育施設	施設内に託児所有
駐車場	無料駐車場 有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

公益社団法人有隣厚生会

とう ぶ び ょ う い ん

東部病院

〒412-0041 御殿場市茱萸沢1180-2

TEL 0550-89-8000

FAX 0550-89-9811

<http://www.tobubyoin.jp>

心温まる医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

一人一人の患者様に寄り添った看護

急性期一般病床37床と地域包括ケア病床23床を持ち、リハビリと透析ができる病院です。

急性期治療を終えて転入院される患者さんが多く、治療やリハビリを継続しながら、福祉サービスの調整や療養指導などに努め、患者さんご家族が安心して暮らせるよう、多職種医療チームが一丸となって在宅復帰を支援しています。

透析室は2020年に拡充し、多くの外来・入院透析治療を行っています。壮年期患者さんの夜間透析、要介護の患者さんには送迎サービスなど、患者さんが透析治療を継続できるようサービス向上に努め、患者さんの生活の質向上を支援しています。

2021年にはブラッドアクセスセンターを開設し、透析患者さんのシャント管理や緊急手術にも対応しています。

透析看護師は専門性の高い技術と看護を習得できます。

スキルアップ支援!

各種研修、特定行為看護師、認定看護師などのスキルアップを支援しています。患者さんのために、得た知識を惜しみなく活用してください。

ヘルシーワークプレイスを共有する!

ワークライフバランスがとれた病院です。コミュニケーションを大切に、互いが協力し助け合えるよう、働きやすい環境の改善に委員会を通じ全職員で取り組んでいます。

お問合せ先

看護部長

TEL 0550-89-8000

メールアドレス kango@tobubyoin.jp



施設概要

設立年月	1983年6月24日
病床数	60床
外来患者数	120名(1日平均)
入院患者数	50名(1日平均)
職員数(看護職員数)	183名(63名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	10:1(一般病床) 13:1(地域包括病床)
専門看護師	無
認定看護師	無
特定行為研修	修了者有
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考・面接
勤務体制	2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	182,000	228,000
看護師(3年卒)	176,000	223,000
准看護師	151,000	195,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険・厚生年金、 雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤・休日・ 職務手当通勤手当、 超過勤務手当
休日	日・祝祭日・隔週土曜日、 有給休暇、看護介護休暇
保育施設	有(法人内)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

社会医療法人青虎会

とら もん せいけい げ か びょういん
フジ虎ノ門整形外科病院

〒412-0045 御殿場市川島田字中原1067-1

TEL 0550-89-7872

FAX 0550-88-1516

http://www.toranomon.or.jp/

最良の医療・介護・福祉で支え、
愛を持って寄り添う。

施設の特徴と看護部の理念、方針

フジ虎ノ門整形外科病院は、365日24時間体制をモットーに、整形外科を中心とした外科系・リハビリテーションの高度専門病院として歩んでまいります。

医師・リハビリ職員・医療秘書・ソーシャルワーカーなど、多職種との連携に力を入れております。

また、運動器疾患の急性期から社会復帰までの切れ目のないサービスの提供を心がけております。

看護部理念

『愛をもって寄り添う』を念頭に、一人ひとりの患者様へ安心・安全かつ親切で丁寧な看護・介護への提供を行う。

看護部方針

- ・常に患者様に必要な看護を提供する。
- ・患者様参画型の看護提供。
- ・専門職としての責任を自覚し、知識・技術の習得、向上に努める。

当院では、「質の高い看護が提供できる“人財”の育成」を目指し、現任教育に力を入れています。

教育委員会を中心とした月1回の研修会開催に加え、【BLS】【PBL】【災害初期対応】【挿管介助】の院内認定コースを設けています。

介護老人保健施設『あすなろ』や特別養護老人ホーム『白雪』、グループホーム『ふれんど』、ショートステイ『たんぽぽ』が隣接地にあります。



お問合せ先

看護管理室室長補佐 小池

TEL 0550-89-7872(代表)

メールアドレス fujitoranomonkangobu@gmail.com

施設概要

設立年月 1982年10月
病床数 211床
外来患者数 318名(1日平均)
入院患者数 188名(1日平均)
職員数(看護職員数) 481名(119名)
看護方式 チームナーシング・機能別
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 2名
特定行為研修 修了者1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,000	240,000
看護師(3年卒)	210,000	240,000
准看護師	180,000	210,000

昇給 有
賞与 有(年2回)
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 看護手当・夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当等

休日 4週8休・有給休暇
保育施設 保育園・学童保育有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 応相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

ご てん ば びょういん
御殿場かいせい病院

〒412-0034 御殿場市大坂57-8

TEL 0550-87-3737

FAX 0550-87-3167

https://www.gotenba-kaisei.jp



施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、急性期病院で治療後、引き続いて医療・看護が必要な方や、障害を負われた方の入院など、長期に入院が必要な患者さんを主に受け入れています。

看護部理念

「患者さんにやさしく、患者さんを理解して、患者さんが居心地のよい病院」を目指しています。

看護部方針

- 1、患者さんの人権を尊重し、その人らしさを大切にした看護を実践します。
- 2、チーム医療を推進し、安全な看護を提供します。
- 3、豊かな人間性を養い、専門職としての研鑽に努めます。
- 4、変化する医療に対応できる看護師を目指します。

仕事と家庭の両立を実践しています。

- ・残業のない職場
- ・有給休暇取得率100%
- ・多様な勤務の受入れに取り組んでいます。



お問合せ先

TEL 0550-87-3737

メールアドレス fujioka.m.h@ny.thn.ne.jp

施設概要

設立年月 1986年4月
病床数 120床
外来患者数 7名(1日平均)
入院患者数 115名(1日平均)
職員数(看護職員数) 140名(52名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 10:1(障害者施設等)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、皮膚科、リハ科
放射線科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	200,000	220,000
看護師(3年卒)	200,000	220,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 資格手当、業務手当
休日 週休2日
保育施設 有(24時間保育)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 育児介護短時間
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

ふ じ し り つ ち ゅ う お う び ょ う い ん
富士市立中央病院

〒417-8567 富士市高島町50番地
TEL 0545-52-1131
FAX 0545-51-7077
http://byoin.city.fuji.shizuoka.jp/



一人ひとりを大切にした看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の基幹病院として急性期医療や地域医療連携を担い、地域の皆さんにより良い医療を優しく安全に提供します。看護部では「一人ひとりを大切にした看護の提供」の理念の基、患者さんの思いを実現できるよう、多職種と連携し意思決定を支援しています。

また、すべての職員にとってのワークライフバランスを考え、永く働き続けられる職場環境づくりに努めています。

充実した教育体制を提供します



クリニカルラダーに基づいて、新人看護師からエキスパートナースへと段階を踏んで「臨床実践能力」「管理能力」「教育研究能力」を育成します。新入職員に対しては、プリセプター制度をとり、チームで支援、さらに部署全体で支えています。看護のやりがいや、楽しさが実感できるようサポートします。また、専門職業人としての自己研鑽ができるよう院外研修参加支援を行っています。

特定行為看護師・認定看護師取得を応援します



病院が受講を認めた場合、勤務扱いとなり、資格取得に要した受講料を助成します。看護師特定行為研修指定研修機関として、専門性の高い看護師の育成に力を入れています。急性期医療から在宅医療まで幅広く活躍でき、自身のスキルアップが可能となります。

お問合せ先

病院総務課 人事担当
TEL 0545-52-1131 内線 2217,2218
メールアドレス ch-soumu@div.city.fuji.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1984年8月
病床数 520床
外来患者数 874名(1日平均)
入院患者数 376名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,003名(550名)
看護方式 固定チームナース
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 9分野 14名
診療科目 24診療科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 適性検査、小論文、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年1月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	262,350	306,897
看護師(大卒)	262,350	306,897
看護師(3年卒)	256,913	301,565
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(1年以上勤務)
社会保険 共済保険、年金、労災
諸手当 通勤手当、住居手当、夜間看護手当 等
休日 4週8休
保育施設 有(3歳未満児)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳まで段階的に引き上げ
定年後雇用 制度有
60歳以上の採用 無

き ょ う り つ か ん ば ら そ う ご う び ょ う い ん
共立蒲原総合病院

〒421-3306 富士市中之郷2500-1
TEL 0545-81-2211
FAX 0545-81-2208
http://www.kanbarahp.com



地域住民の健康に貢献できる病院をめざしています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院の特徴は、急性期病棟、地域包括ケア病棟、医療療養病棟のある、ケア・ミックス型であり、急性期から慢性期まで、切れ目のない医療、看護を提供しています。また、健康診断センター、訪問看護ステーション、人工透析センターを有し、地域住民の皆様に貢献できる病院をめざしています。

看護部では「目指せ日本一!優しさと真心」を合言葉に、信頼される心温かな看護を提供し、その要となる人材育成を丁寧に行っています。

[併設] 介護老人保健施設 芙蓉の丘
共立蒲原総合病院訪問看護ステーション(院内)

新人教育は病院全体でサポート



当院は4年連続、新人ナースの離職率ゼロです。新人教育では、まずは集合研修で看護技術の基本的なところから練習を行い、実際に部署で指導を受けながら実践していきます。業務が安心そして安全にできるよう、病院全体でサポートしています。具体的

にはリハビリ担当者による移乗介助練習の他、放射線技師による画像の見方など、業務に関連づけた研修を行っています。またeラーニングの活用、看護指導者との振り返り時間を設けています。同期とのつながりを大切に、ひとりひとりの成長に合わせた支援を行っています。

プレシャスナースサポート

当院では新たに採用された、経験のある看護師をプレシャスナースと呼び、採用時には経験に合わせた研修を実施しています。経験値を最大限に活かし、職場に適應できるようサポートしています。子育て中やブランクのある方も大歓迎です。

お問合せ先

看護部
TEL 0545-81-2211
メールアドレス m_matsunaga@kanbarahp.com



施設概要

設立年月 1955年10月1日
病床数 256床
外来患者数 328.5名(一日平均)
入院患者数 195.3名(一日平均)
職員数(看護職員数) 410名(202名)
看護方式 固定チームナース
看護体制 10:1(急性期)
13:1(地域包括ケア)
20:1(医療療養)

認定看護師 がん化学療法看護、緩和ケア、脳卒中リハビリテーション看護、透析看護、認知症看護、感染管理、皮膚・排泄ケア、糖尿病看護、訪問看護

特定行為研修 修了者3名
診療科目 21診療科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	239,800	294,000
看護師(3年卒)	234,800	281,300
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 住居手当・通勤手当等
休日 4週8休
保育施設 院内保育園有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 61歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

一般財団法人恵愛会

せい れい ふ じ びょう いん
聖隷富士病院

〒417-0026 富士市南町3-1

TEL 0545-52-0780

FAX 0545-52-5837

http://www.seirei.or.jp/rel/fuji/



ひとつつながるからこそあたたかい

施設の特徴と看護部の理念、方針

高齢者を支える病院として、地域包括医療病棟、一般急性期、地域包括ケア病棟の3つの機能を有しています。また、健康診断センター、訪問看護ステーション、人工透析センターがあり、地域住民の皆様の貢献できる病院を目指しています。

患者さん1人ひとりを支援する「あたたかい看護」の提供

看護はひとりでは行えません。患者さんがいて、仲間がいて、みんながいてくれて、相手がいるからこそ成り立つ仕事です。共にあたたかい看護を実践してみませんか。

「共育(共に学び共に育つ)」

看護部では専門性(看護職としての専門性)と組織性(組織活動・コミュニケーション等)をバランス良く育成する為に新人研修はもちろん、他施設との合同研修や中途採用者への支援プログラムがあります。

働きや続けられる職場づくり

子育て・介護などワークライフバランスにあわせた柔軟な働き方ができます。子育て世代のママさん看護師も多く働いています。



訪問看護ステーションけいあい

乳児から高齢者の様々な疾患に対応しています。住み慣れた自宅で安心・安全に過ごせるよう、看護師・リハビリスタッフが多職種と連携し質の高いケアを目指しています。

また、研修への参加を積極的にサポートしています。

お問合せ先

看護管理室・総務課 担当者

TEL 0545-52-0780

メールアドレス seireifuji-somu-saiyo@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1946年2月
病床数 151床
外来患者数 352名(1日平均)
入院患者数 82名(1日平均)
職員数(看護職員数) 329名(141名)
看護方式 プライマリナーシング
看護体制 7:1(急性期一般入院基本料I)
10:1(地域包括医療)
13:1(地域包括ケア)
専門看護師 無
認定看護師 糖尿病看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・作文・面接
勤務体制 勤務場所による

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	244,900	286,630
看護師(3年卒)	239,550	283,100
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・特殊勤務手当・通勤手当・時間外手当他
休日 1ヶ月に8日以上(2025年度年間休日117.0日)有給、厚生休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団紫苑会

ふ じ びょう いん
富士いきいき病院

〒419-0205 富士市天間1640-1

TEL 0545-73-1919

FAX 0545-73-1916

https://iki-iki-hp.com/



今、リハビリテーション看護が面白い

施設の特徴と看護部の理念、方針

理念:「あなたを支えたい、そして笑顔に出会いたい」

世界遺産の富士山と茶畑、駿河湾が望める環境で地域医療、リハビリテーションを2本の柱として位置づけ医療提供しています。回復期病床(144床)と地域包括ケア病床(53床)では、在宅復帰を念頭に地域の方々と連携しながら地域包括ケアに取り組んでいます。在宅サービス部門が院内にあり、連携がとりやすい環境にあります。院内留学として訪問看護の同行訪問等を実践しております。皆様の笑顔に出会うため、私たちは笑顔で働ける職場を目指し、「最後まであきらめないリハビリテーション看護の実践」に努めていきたいと考えてます。

「ワークライフバランスの活用」

新人から60歳を超えたプラチナナースが、それぞれの生活スタイルに合わせた勤務を行い、「お互い様」の精神で休日取得をしています。パート職員もその人の働ける時間を有効に活用できるように工夫して働いています。

「教育」職場全体で新人さん育てます。

教育は、院内ラダー教育と静岡県看護協会新人研修、急性期病院(富士宮市立病院に依頼)での研修を行っています。新人さんは、院内、院外研修を組み合わせゆっくり成長できます。中途入職の職員には、その方の経験に合わせた教育を職場全体で行っています。インターネット研修(ナースングスキル)を導入し、自宅でも学習できるようになっています。



「多職種で情報共有」

申し送りやカンファレンスで患者さんの情報を他職種で共有し在宅復帰へのサポートを行っています。ユニフォームの色は職種毎で色分けされ、夜勤者は夜勤者用の色のユニフォームを着用して時間外勤務短縮に努めています。楽しければ心が動く、心が動けば体が動く。私達は「生きる力を支えるリハビリテーション」を実践していきます。



【併設】訪問看護ステーションふじ

お問合せ先

事務部・看護部

TEL フリーダイヤル 0120-191-719

応募フォーム有 http://www.iki-iki-hp.com



施設概要

設立年月 2004年6月
病床数 197床
外来患者数 155名(1日平均)
入院患者数 164名(1日平均)
職員数(看護職員数) 416名(115名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち
看護体制 13:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	224,000	268,000
看護師(3年卒)	221,200	258,400
准看護師	198,000	228,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(当院規定)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、住宅手当、超過勤務手当、通勤手当

休日 110日から115日
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 育児休暇終了後
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度
60歳以上の採用 要相談

医療法人財団新六会

おお ふ じ びょう いん
大富士病院

〒417-0809 富士市中野249-2

TEL 0545-35-0024

FAX 0545-35-0028

https://ofuji.or.jp/



患者さんの心も、あなたの心も大切です

施設の特徴と看護部の理念、方針

【看護部理念】「人権を尊重しながら個性と自由を重んじた患者中心の看護を提供します」

【看護】精神科看護は、統合失調症をはじめ、認知症、適応障害やストレスなどを抱えた「一人の人」に関わる大切な看護です。一人ひとりの患者さんに向き合い看護しています。多職種とも連携して患者さんが「一人の人」として社会復帰できるよう支援しています。

【教育】I～Vレベルのラダーを実施しています。年間計画を立て、毎月レベル別研修を実施しています。新規採用の方には必ずプリセプターが付きまします。eラーニングで自己学習しています。院外研修にも積極的に参加し自己の目標達成に努めています。また、看護学生の臨地実習も受け入れ共に学んでいます。

【環境】スタッフからは、「職員同士が優しく働きやすい」「みんな一丸となっている」「子供を育てやすい」などの意見が多く、職場風土の良さが自慢です。

【今力を入れていること】各病棟で《倫理カンファレンス》《カンファダブルケア・心地よいと感じるコミュニケーション》を提供すること》に取り組んでいます。



〈関連施設〉訪問看護ステーション「おおふじ」

お問合せ先

看護部長 伊藤

TEL 0545-35-0024

メールアドレス s.itou@ofuji.or.jp

施設概要

設立年月 1959年2月
病床数 160床
外来患者数 75名(1日平均)
入院患者数 139名(1日平均)
職員数(看護職員数) 128名(66名)
看護方式 固定チームナースング
継続受け持ち制
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 心療内科・精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒者、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	235,000	—
看護師(3年卒)	224,800	—
准看護師	204,800	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 通勤手当、職務手当、
役職手当、時間外手当、
夜勤手当(夕食支給)

休日 月9日
保育施設 提携保育所有
(半額負担有)

駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

医療法人財団 百葉の会

こ や ま びょう いん
湖山リハビリテーション病院

〒417-0801 富士市大淵405-25

TEL 0545-36-2000

FAX 0545-36-2570

https://www.momoha.or.jp



こまやかな気配り、やさしい笑顔、まごころ込めたおつきあい

施設の特徴と看護部の理念、方針

北に富士、南に駿河湾を望む恵まれた環境の中で、地域に根差した医療・看護を提供しています。

「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」という病院理念のもと、看護介護部は「一人一人を大切にしたい思いやりのあるケア」の提供を心掛けています。

【併設】訪問看護ステーション百葉、訪問リハビリなど

多職種で連携し、患者さんをサポートします



医師、看護師、PT・OT・ST、介護職、MSW、栄養士等の多職種でチームを組み、療養生活をサポートします。

認知症、感染、褥瘡、排尿自立支援、栄養等、認定看護師を中心に専門チームも積極的に活動しています!

働き続けられる職場づくりに取り組んでいます

職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。院内保育に預けて、夜勤もできます!子育てしながらパパさん、ママさんナース頑張っています!



※訪問看護ステーション百葉でもスタッフを募集しています

お問合せ先

総務人事課

TEL 0545-36-2000

メールアドレス saiyou@momoha.or.jp



施設概要

設立年月 1998年9月
病床数 208床
外来患者数 33名(1日平均)
入院患者数 196名(1日平均)
職員数(看護職員数) 347名(93名)
看護方式 チームナースング
看護体制 13:1、20:1
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護、感染管理
皮膚・排泄ケア
診療科目 内科、脳神経内科
リハビリテーション科
もの忘れ外来

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 有資格者、新卒者
選考方法 書類選考・適性検査・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護職	263,250	278,250

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 確定拠出年金
社会保険 健康保険、雇用保険、
厚生年金、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当

休日 年間110日、有給休暇、
リフレッシュ休暇有

保育施設 有(夜間・休日有)

駐車場 有(無料)

短時間勤務 応相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)

60歳以上の採用 応相談

医療法人社団喜生会

しん ふ じ びょう いん

新富士病院

〒417-0801 富士市大淵字大峯3898番1

TEL 0545-36-2211

FAX 0545-36-2343

https://www.shinfuji.or.jp/



『富士山の恵みに感謝し、地域の皆様と共に歩む』

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の高齢者の患者様に質の高い医療看護・介護を提供します。高齢者救急から療養まで患者様のニーズに合わせた対応をする中で、多くの看護が学べます。

充実した教育体制と一人一人があいさつのできる風土の根付いた当院で一緒に働きましょう。

子育てしやすく、ワークライフバランスを大切にしたい職場環境づくりに努めています。



【併設・関連施設】

○介護老人保健施設ヒューマンライフ富士(195床)
富士市大淵3901-1

○介護医療院新富士ケアセンター(104床)
富士市大淵3898-1

○訪問看護ステーション喜

○看護小規模多機能型居宅介護 喜あつはら
富士市厚原370

○新入職員の卒後教育、中途入職の方のフォロー体制も充実しています。子育てしやすい環境も整っています。

お問合せ先

TEL 0545-36-2211

メールアドレス info@shinfuji.or.jp



施設概要

設立年月 1988年1月
病床数 206床
外来患者数 43.6名(1日平均)
入院患者数 195名(1日平均)
職員数(看護職員数) 275名(103名)
看護方式 機能別
看護体制 13:1 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	217,900	247,500
看護師(3年卒)	216,500	244,900
准看護師	196,100	221,100

昇給 年1回
賞与 年間4.5ヶ月
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険

諸手当 資格手当、職務手当
家族手当、住宅手当

休日 4週8休(113日/年)
保育施設 有(0~2歳)

駐車場 有(無料)

短時間勤務 有

定年年齢 満60歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 応相談

医療法人十全会

せい めい びょう いん

聖明病院

〒417-0801 富士市大淵字産松888

TEL 0545-36-0277

FAX 0545-35-3192

https://seimei-hp.or.jp



静岡県依存症治療拠点機関

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院の特徴

当院は、依存症専門病院としてアルコール依存症や薬物依存症、ギャンブル依存症などの治療を行っており、静岡県の依存症治療拠点機関に指定されています。最近では、ギャンブルやゲーム依存などの患者様も増えてきています。各種依存症について、学ぶことができます。

依存症治療としては、国内の最新の治療を取り入れ、患者様に提供しています。また、退院後は様々なグループホームと協力し、デイケアでの治療の継続にも力を入れています。

看護部の特徴

就業時間が9:00~17:00と短く、また、残業もほぼありません。有給休暇の使用率も非常に高く、働きやすい環境です。特に、小さなお子様がいる看護師には適した職場です。

お問合せ先

事務部長 佐野

TEL 0545-36-0277

メールアドレス shigeo@seimei-hp.or.jp

施設概要

設立年月 1988年3月
病床数 182床
外来患者数 80名(1日平均)
入院患者数 180名(1日平均)
職員数(看護職員数) 186名(59名)
看護方式 機能別看護
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	229,000	254,000
看護師(3年卒)	229,000	254,000
准看護師	208,000	233,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(3勤続年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 114日/年 有給休暇

保育施設 無

駐車場 有

短時間勤務 要相談

定年年齢 65歳

定年後雇用 有

60歳以上の採用 要相談

医療法人社団英志会

ふ じ せ い け い げ か び ょ う い ん
富士整形外科病院

〒417-0045 富士市錦町1-4-23

TEL 0545-51-3751

FAX 0545-51-1540

https://www.fujiseikei.com



おもてなしの心をもって尽くします

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は整形外科・リウマチ医療に特化した専門病院です。手術を含む初期治療から、入院してリハビリを行った後に在宅復帰されるまで、それぞれの専門職がチーム一丸となり医療サービスを提供します。

「感じる心・思いやる心・もてなす心を養い、人に寄り添える、相手の気持ちがわかる看護」を看護理念として日々の業務に取り組んでいます。

安心のサポート体制



- ・院外研修や学会参加等を法人でバックアップし、看護知識や技術の習得・成長を支援します。
- ・出産・育児・介護など生活環境の変化にも柔軟に対応し、とても働きやすい職場です。
- ・所属部署は、一般病棟・回復期病棟・手術室・外来・在宅支援部・地域連携室があり、さまざまな経験ができるとともに、今後のビジョンを応援します。

福利厚生も充実!笑顔あふれる明るい環境です!



- ・職員研修旅行や活発な同好会活動があります。他部署の職員とも親交が深まり、チームワークの良さにも繋がっています。
- ・奨学金制度もありますので、お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

看護部看護統括部長 磯部

TEL 0545-51-3751

メールアドレス e-isobe@fujiseikei.com



施設概要

設立年月 1971年
病床数 106床
外来患者数 384名(1日平均)
入院患者数 87名(1日平均)
職員数(看護職員数) 251名(74名)
看護方式 プライマリー
看護体制 7:1(一般病棟)
15:1(回復期病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 整形外科(他HP参照)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	222,200	—
看護師(3年卒)	215,200	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金
諸手当 夜勤手当・職務手当 他
休日 年間120日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 61歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

ふ じ の み や し り つ び ょ う い ん
富士宮市立病院

〒418-0076 富士宮市錦町3-1

TEL 0544-27-3151

FAX 0544-23-7232

https://fujinomiya-hp.jp/



私や私の家族が受けたい看護を目指しませんか

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、富士宮市・山梨県峡南地区を中心とする人口約16万人の圏域における24時間365日の2次救急医療を担っています。

【看護部理念】

私達は、来院してくださる患者のために最善を尽くします。

私達は、誇りの持てる仕事をし、自己実現を目指します。

「ひと」に寄り添う看護を実践します

私達は、「ひと」に寄り添う看護を実践しています。「ひと」とは、患者さん・ご家族と同様に私たち看護職とその家族、多職種も含めた仲間のことを指します。「ひと」に対して、思いやりのある温かい心を持って寄り添い、安心・安全な看護を実践し、患者さん・ご家族・職員・地域住民から選ばれる魅力ある病院を目指しています。

働き続けられる職場づくりを推進しています

院内教育プログラムに基づき、ひとりひとりのベースに合わせて丁寧に、卒後研修を実施しています。また、ワークライフバランスを大切に働き続けることができる体制づくりを行っています。



お問合せ先

病院管理課

TEL 0544-27-3151



施設概要

設立年月 1945年
病床数 380床
外来患者数 532名(1日平均)
入院患者数 252名(1日平均)
職員数(看護職員数) 645名(326名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち制
看護体制 7:1(急性期)
13:1(地域包括ケア)

専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア、感染管理、
摂食・嚥下障害看護、
がん放射線療法看護、
緩和ケア、認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	255,852	298,391
看護師(大卒)	253,071	296,125
看護師(3年卒)	246,994	290,975
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 共済保険、厚生年金、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
病棟等勤務手当 等
休日 4週8休、有給休暇等
保育施設 有、病児保育も有
駐車場 契約駐車場利用
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳まで段階的に引き上げ
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

脳卒中センター 一般財団法人
ふ じ の う し ょ う が い け ん き ゅ う じ ょ ふ ぞ く び ょ う い ん
富士脳障害研究所附属病院

〒418-0021 富士宮市杉田270番地の12
TEL 0544-23-5155
FAX 0544-26-0937
<https://www.fuji-nouken.or.jp>



一度はこの病院で調べてみたかった

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、脳神経外科を主な診療科とし、あらゆる脳血管障害を総合的に診ることを柱とする高度専門病院であり24時間365日脳卒中医療を担っています。

脳卒中急性期治療から回復期、療養型と一病院完結型病院として、患者さんの社会復帰を目指しています。頭の病気であれば

“いつでも誰でも何でも”断りません の病院理念のもと、看護部では「心のこもったあたたかい看護を実践する」「他職種と協働しながら、チーム医療を推進し、責任のある看護」の提供を目指しています。



看護師と看護補助者のチーム力

看護職と看護補助者の役割分担と相互の専門性を高め合いながらの協働。看護師が専門性を必要とする業務に専念し、質の高いケアを提供できるよう体制作りを行っています。

脳研キッズお遊戯会

働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。楽しいイベントいっぱいです。

お問合せ先

総務課 採用担当
TEL 0544-23-5155
メールアドレス saiyou@fuji-nouken.or.jp



施設概要

設立年月 1980年3月
病床数 160床
外来患者数 116名(1日平均)
入院患者数 124名(1日平均)
職員数(看護職員数) 280名(150名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 7:1(一般病床)
13:1(回復期病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接、筆記
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	235,500	274,000
看護師(3年卒)	234,000	270,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険
厚生年金、労災保険
諸手当 特殊勤務、超過勤務
通勤、役付手当など

休日 年間110日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

医療法人社団鵬友会

び ょ う い ん
フジヤマ病院

〒418-0105 富士宮市原683-1
TEL 0544-54-1211
FAX 0544-54-1210
<https://www.fujiyama-hosp.com/>



地域の人々の生命の尊重と健康に努める。

施設の特徴と看護部の理念、方針

特徴

富士宮市の北部、世界遺産である白糸の滝を真下に
見る高台にあります。

超高齢化社会の中で、住民の皆様が安心・安全な療養生活を送ることができますように、笑顔で心温かな対応を行っています。

静かな環境ときれいな空気、大きな富士が目の前にあり、四季折々の変化を感じることが出来、療養には適した場所にあります。当院は、地域一般病棟と療養病棟があり、病院の他に2か所の介護老人保健施設があります。

看護部理念

地域に根ざした心温かな看護を目指すために笑顔と寄り添う心をもって看護を実践します。

中途採用者の教育もe-ランニングを導入しており、基礎知識からも学べます。



介護老人保健施設いかる野

入所定員 100名
通所定員 34名



介護老人保健施設リハブルケア

入所定員 72名
通所定員 34名

お問合せ先

事務部長 小林
TEL 0544-54-1211
メールアドレス fujiyama-hp@ray.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2016年4月
病床数 110床
外来患者数 50名(1日平均)
入院患者数 105名(1日平均)
職員数(看護職員数) 120名(70名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(一般病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科・外科・整形外科・
神経内科

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	210,000	235,000
准看護師	180,000	200,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当

休日 4週6休
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

しみず びょういん
JCHO清水さくら病院

〒424-8601 静岡市清水区袖師町2001
TEL 054-340-8301
FAX 054-340-8305
https://shimizusakura.jcho.go.jp



優しさでつながる看護へ

施設の特徴と看護部の理念、方針

特 徴

静岡市清水区にある公的病院の一つで、静岡市の内科輪番体制を月の20日以上担う二次救急病院です。地域包括ケア病棟を保有し、地域医療に根差しています。

看護部理念

医療の専門職としての誇りを持ち、かつ相手を思いやる心で看護を提供しています。

看護部教育理念

JCHO清水さくら病院は、地域から最も信頼される病院でなければならない。安全で安心できる看護を地域の身近な方々に提供するために「みて(見る・観る・看る・診る)」「きいて(聞く・聴く・利く・効く)」「感じて」「考える」看護師を育成しています。

人材育成とキャリアアップ支援

- ・教育委員会が中心となり、クリニカルラダー研修が充実しています。新人教育では、ラダーIの看護師が新人研修講師を行う、そのためにはラダーII・IIIがラダーIの指導を行うなど、新人教育から全ての看護師の教育に繋げております。
- ・新人、中途採用者には、プリセプターシップをとっています。
- ・特定行為看護師研修の指定研修機関となっており、指導者の育成研修も定期的に行われています。
- ・新人は日勤の業務がわかってから、9月に夜勤に入るのでもとても安心です。
- ・新しい病院で一緒に働きましょう!
- ・インターンシップ、施設見学は常時受け付けています。
- ・奨学金制度あります。
- ・育児休業平均取得率(女性)100%(男性)50%
- ・男性育児休業実績あり



お問合せ先

総務企画課(総務) 望月
TEL 054-340-8301
メールアドレス main@shimizusakura.jcho.jp

施設概要

設 立 年 月 1948年6月
病 床 数 159床
外来患者数 258.0名(1日平均)
入院患者数 135.3名(1日平均)
職員数(看護職員数) 261名(131名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1
専門看護師 災害看護
認定看護師 感染管理、救急看護、
皮膚・排泄ケア、手術看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 3交代制、2交代制対応可能

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	230,300	271,100
看護師(3年卒)	223,200	268,300
准看護師	187,200	244,500

昇給 年1回
賞与 年2回+年度末
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当他
休 日 4週8休、有給休暇
夏季休暇、年末年始

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定 年 年 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

しず おか し りつ し みず びょういん
静岡市立清水病院

〒424-8636 静岡市清水区宮加三1231
TEL 054-336-1111
FAX 054-336-1204
https://www.shimizuhospital.com/



信頼され、喜ばれる看護を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部の理念「患者の尊厳・権利を尊重し、専門職として常に看護の本質を追究し、可能な限り高水準の看護を提供する」

地域との連携をとるために訪問看護ステーションの看護師と病院看護師との交流会を行っています。

患者さんやご家族の望んでいることを実現できるよう地域との連携を強化していきたいと思っています。

《教育体制》

プリセプター制度で新人教育を行っています。また、個々に合わせて、独り立ちを進めていますので、安心できます。

近年ではシミュレーションを取り入れ充実したトレーニングを楽しく行っています。

災害対策、救急対応、感染対策、褥瘡ケア等の様々なトレーニングについては専門職種や認定看護師の協力を得、実施しています。



看護職全員、いつでも見たいときにe-ラーニングを見て、自己学習できます。教える側も教えられる側も共通した教材で学べることで、安心な看護を提供できます。

就活看護学生等必見動画

わたしが、清水病院に就職を決めた5つの大切なポイント!!



私が就職を決めた5つのポイント



お問合せ先

総務課
TEL 054-336-1111
メールアドレス smz-hsp-kango@bz04.plala.or.jp



施設概要

設 立 年 月 1993年10月
病 床 数 463床
外来患者数 707名(1日平均)
入院患者数 331名(1日平均)
職員数(看護職員数) 580名(340名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(一般)
4:1(HCU)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、緩和ケア
皮膚・排泄ケア等
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接、小論文
若しくは適性検査
勤務体制 変則2交代制・3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	220,800	288,700
看護師(大卒)	220,800	288,700
看護師(3年卒)	216,200	280,200
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 共済組合
諸手当 夜勤手当、通勤手当
時間外手当他
休 日 4週8休、有給休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定 年 年 61歳
定年後雇用 再任用雇用制度有
60歳以上の採用 有(60歳のみ)

JA静岡厚生連

しみず こう せい びょう いん

清水厚生病院

〒424-0114 静岡市清水区庵原町578-1

TEL 054-366-3333

FAX 054-364-5503

http://www.ja-shizuoka.or.jp/k-shimizu/



「手のぬくもりの看護」を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般急性期と地域包括ケア病棟を有する病院です。地域の高齢者が多く入院し、当院で手術や治療を受けた後、病診連携室や居宅介護支援事業所が退院をサポート、訪問看護ステーションが自宅へ伺う、地域に根ざした看護実践を行っております。

WLBも考慮した勤務形態や託児所では夜間保育も実施しております。

清水厚生病院



訪問看護ステーションいほら



【関連施設】介護老人保健施設 きよみの里
訪問看護ステーション きよみ

「私たちは個々の利用者様を大切にケアサービスを提供し保険・医療・福祉と連携して、地域の人々が安心して暮らせる老後をお手伝いします。」 ※厚生連関連の病院・施設間での転勤は可能です。

お問合せ先

総務課 事務次長

TEL 054-366-3333

メールアドレス info@smz.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 1934年2月
病床数 150床
外来患者数 390名(1日平均)
入院患者数 128名(1日平均)
職員数(看護職員数) 370名(147名)
看護方式 PNS方式
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア、感染管理、
認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,300	276,800
看護師(3年卒)	201,600	263,000
准看護師	166,900	225,200

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、超過勤務手当、
通勤手当
休日 4週8休、有給休暇、
リフレッシュ休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団宗美会

しみず すん ぶ びょう いん

清水駿府病院

〒424-0929 静岡市清水区日立町17-8

TEL 054-334-2424

FAX 054-334-2425

http://www.shimizu-sunpu.jp



精神科の急性期から社会復帰まで、充実した看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

本院は昭和29年8月に開設された県下でも古い歴史を持つ精神科病院です。人権を尊重した良質な入院医療を提供するために、個々に合わせ入院時からリハビリの充実、退院後のデイケア、デイナイトケア、訪問看護へと連携をとっています。

静岡県精神科救急基幹病院として、地域精神医療の充実と地域ケアサポートに貢献できるよう、積極的な医療を行っています。

看護部は幅広い年齢層の職員がおり、精神科未経験、子育て中、ブランクのある方など様々な働き方でワークライフバランスを大切にしながら勤務しています。



精神科看護は患者さんに寄り添うことが大切です。

カンファレンスでは、その人らしく生活できるよう何が大切な話し合っています。



病棟のレクリエーションは患者さんが楽しみにしており、入院生活が少しでも快適になるように考え実施しています。

お問合せ先

事務部 事務長

TEL 054-334-2424

メールアドレス 当院ホームページのお問い合わせフォームより



施設概要

設立年月 1954年8月
病床数 160床
外来患者数 119名(1日平均)
入院患者数 134名(1日平均)
職員数(看護職員数) 170名(64名)
看護方式 チームナーシング、
プライマリーナーシング
看護体制 10:1(救急病棟)
15:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、神経科、内科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,100	236,100
看護師(3年卒)	210,100	236,100
准看護師	174,200	195,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 常勤(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 手当(通勤、時間外、病棟勤務等)
夜勤1回16,000円(看)
休日 年間122日、有給休暇
夏季休暇等

保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有(要相談)

医療法人 清仁会
にほんだいらびょういん
日本平病院

〒424-0917 静岡市清水区駒越2359-24
TEL 054-334-2135
FAX 054-334-2687
<https://www.seijin-kai.or.jp/nihondaira/>



地域の皆さまのこころに向き合い半世紀
患者さまと寄り添い、最良な医療を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は日本平の自然豊かな場所に位置し、地域に根差した精神科病院です。看護部は法人理念の「仁」「和」「知」に基づき、慈しみのこころと専門的知識・技術を持って看護ケアに取り組んでいます。また多職種と連携し、患者さまが社会の一員として「その人らしく」生活するための支援も積極的に行っています。

共に成長する教育体制

精神科未経験者も多く、一緒に学ぶ姿勢を大切にしています。



さまざまな視点で患者さまの生活を考えます



患者さまの情報を多職種と共有し、患者さまの「今」(療養生活)と「これから」(社会生活)を考え、サポートしていきます。看護師は患者さまの“抱える問題”と“持っている力”の両側面をみる大切な役割を担います。

ON-OFFの切り替えもしやすい環境

残業がほとんどなく、家庭や自分の時間を大切にでき、ワークライフバランスが取りやすい環境です。

通勤には、清水駅方面と三保方面から無料の職員専用送迎車があります。

【関連施設】介護老人保健施設あかつきの園 就労継続支援B型
ワークステップWith 訪問看護ステーション日本平

お問合せ先

看護部 看護部長
TEL 054-334-2135
メールアドレス nph.kango@seijin-kai.or.jp

施設概要

設立年月 1970年11月
病床数 189床
外来患者数 20名(1日平均)
入院患者数 167名(1日平均)
職員数(看護職員数) 167名(65名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般病棟)
精神療養病棟
専門看護師 無
認定看護師 1名
診療科目 精神科 心療内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	225,000	250,000
准看護師	210,000	230,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(常勤で5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当、資格手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

医療法人社団健寿会
やまうえびょういん
山の上病院

〒424-0104 静岡市清水区草ヶ谷651-7
TEL 054-363-1023
FAX 054-363-1011
<https://www.yamanoue-hospital.jp/>



心の通う医療・看護・介護を提供します!

施設の特徴と看護部の理念、方針

高齢者医療に特化した静岡市内最大規模の療養型病院です。
法人内関連施設に老健、有料老人ホーム、グループホームがあり、お一人お一人にあった看護、介護を提供しています。

出来る限り患者様ご本人、ご家族様に寄り添った看護を行いたい方、幅広い医療、看護、介護の知識、スキルを高めたい方、当院の一員として一緒に働きませんか?

TVCM放映中です!



あなたのライフスタイルに合わせた働き方が可能です!

日勤帯のみ、短時間勤務、週3日など、働き方はご希望に合わせることが出来ます。女性にうれしい産休、育休、介護休暇制度あり。職務上の悩みや働き方の相談などは看護部長、人事課と相談できる体制があり働きやすい職場環境を目指しています。

充実した研修制度

新入社員研修はもちろん、定期的に職員研修を行っています。講師は持ち回りで職員が担当します(医師、看護師、リハビリスタッフ、相談員等)。看護以外の専門的な知識も学ぶことが出来ます。また、職種ごとに必要な研修(看護師研修、ヘルパー研修)も各2ヶ月に1度程度開催しています。病棟未経験の方、ブランクのある方なども安心して学べる環境です。

お問合せ先

人事課 長谷川
TEL 054-363-1023 090-8186-4578
メールアドレス recruit@yamanoue-hospital.jp



施設概要

設立年月 1988年3月15日
病床数 401床
外来患者数 3名(1日平均)
入院患者数 290名(1日平均)
職員数(看護職員数) 457名(143名)
看護方式 機能別
看護体制 20:1(療養)
15:1(回復期リハ)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 療養型

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	235,000	255,000
看護師(3年卒)	235,000	255,000
准看護師	170,000	207,750

※能力、経験による

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年~)
社会保険 雇用保険、労災保険、
健康保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、職務、休日
通勤、その他
休日 4週8休 年間120日
保育施設 有
駐車場 有 送迎バス有
短時間勤務 可
定年年齢 61歳
定年後雇用 可
60歳以上の採用 可

独立行政法人国立病院機構

しずおか しんけいりょう

静岡てんかん・神経医療センター

〒420-8688 静岡市葵区漆山886

TEL 054-245-5446

FAX 054-247-9781

<https://shizuokamind.hosp.go.jp>

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡てんかん・神経医療センターは、てんかん・神経難病・重症心身障がい児(者)の医療(セーフティネット分野)を専門とし、看護部は病棟8単位、外来、手術室を含む合計10単位で運営しています。

患者さん一人ひとりの個性を尊重し、思いに寄り添った看護実践ができる看護師の育成を目指しています。ライフワークバランスを大切に、働き続けられる職場環境作りに取り組んでいます。



看護師の教育ラダーは、国立病院機構の教育プログラム(ACTyナース)を基に作成し計画的に実施しています。また、専門性と倫理観に基づいた質の高い看護ケアを提供できるように看護倫理研修、専門看護研修を実施しています。



お問合せ先

窓口 副看護部長

TEL 054-245-5446(代)

メールアドレス 307-kangobu@mail.hosp.go.jp

施設概要

設立年月 1926年3月
病床数 406床
外来患者数 150名(1日平均)
入院患者数 300名(1日平均)
職員数(看護職員数) 394名(216名)
看護方式 プライマリーナースング
看護体制 10:1(一部7:1)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 てんかん、神経難病、重症心身障害児(者)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、看護師資格
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	225,800	258,500
看護師(3年卒)	218,800	255,500
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険
諸手当 通勤手当、超過勤務手当、夜勤手当
休日 4週8休、年次休暇特別休暇等(有給)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

しずおかけんりつ いりょう

静岡県立こころの医療センター

〒420-0949 静岡市葵区与一4-1-1

TEL 054-271-1135

FAX 054-251-6584

<http://www.shizuoka-pho.jp/kokoro/>

精神科の専門性を追求し質の高い医療と看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「安全・良質・優しいこころの医療を、いつでもどこでも誰にでも」の理念のもと、静岡県内の中核病院として精神科医療を支えています。精神科では、患者とのかかわりが重要な治療の一環となります。患者の尊厳を守り、一人ひとりに寄り添った個別性のある看護を大切にしています。一緒に働いてみませんか。

また、政策医療として医療観察法による医療観察法指定入院病棟を有し、災害精神医療の拠点病院としての役割を担っています。

災害派遣精神医療チーム(DPAT)

都道府県及び政令指定都市にて組織され、専門的な研修と訓練を受けた災害派遣精神医療チームがDPATです。災害時や災害により



精神的問題が発生した時、①被災地域の精神保健医療ニーズの把握、②他の医療体制との連携、係機関等とのマネジメント③精神科医療の提供と精神保健活動の支援を行っています。

精神科認定看護師がサポートします



当センターでは5名の精神科認定看護師が活躍しています。精神科看護の卓越した知識や技術を持ち、障害や疾患をもつ患者とその家族に精神的ケアを行う看護師です。看護師のメンタルヘルス支援や、教育・研究活動にも携わっています。

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務局 経営管理課 総務班

TEL 0120-417-451

メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1956年11月
病床数 274床
外来患者数 152名(1日平均)
入院患者数 145名(1日平均)
職員数(看護職員数) 235名(137名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち制
看護体制 15:1(一般)
10:1(精神科救急)
専門看護師 無
認定看護師 精神科看護
診療科目 精神科、内科、外科、歯科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類審査、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	254,000	291,000
看護師(大卒)	254,000	291,000
看護師(3年卒)	248,000	288,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、処遇改善手当等
休日 年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設 有(県立総合病院内)
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

しず おか けん りつ びょういん
静岡県立こども病院

〒420-8660 静岡市葵区漆山860

TEL 054-247-6251

FAX 054-247-6259

http://www.shizuoka-pho.jp/kodomo/

私たちは、すべての子どもと家族のために、
安心と信頼の医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念「こどもの生命と権利を尊重し、家族とともにこどもの心身の健康と成長・発達を支援します。」に基づき、「胎児期」から「思春期」まで、「身体」から「こころ」までを対象とした医療、看護を提供しています。「未来あるこどもに愛ある医療を」をモットーに一緒に看護師として成長していきましょう!!

新人研修



看護実践能力習熟段階表に沿って、研修を企画しています。各部署でも、必要な疾患や看護の勉強会が開催され小児看護と看護技術を学びステップアップしていきます。

患者さんに寄り添った親切丁寧な看護を行います



小児看護病院として、こどもたちの頑張る力を応援します。日頃、治療をしているこどもたちが少しでも笑顔になれるような環境作り心がけています。

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務局 経営管理課 総務班

TEL 0120-417-451

メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1977年4月
病床数 279床
外来患者数 477名(1日平均)
入院患者数 186名(1日平均)
職員数(看護職員数) 816名(440名)
看護方式 チームナーシング+受け持ち制
看護体制 7:1(一般)
2:1(3:1)(ICU系)
専門看護師 小児看護
認定看護師 小児救急看護、
集中ケア等
診療科目 29科目

募集要項

募集職種 看護師(助産師を含む)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類審査、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	254,000	291,000
看護師(大卒)	254,000	291,000
看護師(3年卒)	248,000	288,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 雇用保険、労災保険、
健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住居手当、
時間外勤務手当、夜間勤務手当、
処遇改善手当等

休日 年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

しず おか けん りつ そう ごう びょういん
静岡県立総合病院

〒420-8527 静岡市葵区北安東4-27-1

TEL 054-247-6111

FAX 054-247-6140

http://www.shizuoka-pho.jp/sogo/



信頼し安心できる質の高い全人的医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県立総合病院の看護部は、一人ひとりの患者さんに温かい心で寄り添い、安心していただける質の高い看護の提供を目指しています。一人前の看護師になることは簡単なことではありませんが、「あなたがいて良かった」と患者さんに認めてもらえるよう、私たちと共に学び、共に成長しましょう。

充実した新人育成制度として
チューター制度を取り入れています

新人看護師に対しては、年齢の近いチューターと、実践面は担当実地指導者を中心にスタッフ全員で育てる教育体制をとっています。中途採用者のサポートにも力を入れています。

質の高い医療・質の高い看護で
患者さんを支えています

緊急時の対応研修

段階的にステップアップできる教育プログラム(クリニカルラダー方式)を導入しています。多職種が協働するチーム医療において多くの専門・認定看護師が活躍し、資格取得支援も行っています。また、看護師の特定行為研修も行っています。

看護師として成長できる環境がここにあります

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務局 経営管理課 総務班

TEL 0120-417-451

メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1983年2月
病床数 718床
外来患者数 1,884名(1日平均)
入院患者数 578名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,859名(933名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)、
2:1 ICU、4:1 HCU
専門看護師 がん看護、急性・重症患者看護等
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア、
乳がん看護等
診療科目 31科目

募集要項

募集職種 看護師(助産師を含む)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類審査、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	254,000	291,000
看護師(大卒)	254,000	291,000
看護師(3年卒)	248,000	288,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 雇用保険、労災保険、
健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住居手当、
時間外勤務手当、夜間勤務手当、
処遇改善手当等

休日 年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人

しず おか し り つ しず おか びょういん
静岡市立静岡病院

〒420-8630 静岡市葵区追手町10番93号

TEL 054-253-3125

FAX 054-252-0010

https://www.shizuokahospital.jp/



患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡市立静岡病院は開かれた病院として市民に温かく、質の高い医療の提供を理念に、患者さんにも看護師にも「やさしい病院」を目指しています。

看護部では働きやすい環境作りのため「カイゼン」に取り組んでいます。又、高度専門医療に対応できる看護師を育成するため「臨床推論」を学ぶ機会を作っています。看護師はアセスメント力を高め、患者さん一人ひとりに合わせた看護を実践しています。そして、医療チームの中で、看護の専門性を発揮し、スタッフ全員が活躍できる職場となっています。



専門・認定・特定看護師や一般病棟応援チームが病棟の「困った」に応えます



突然の急変や、処置・入院等、病棟で即時対応が困難な時には、リソースナースや、応援看護師が随時対応し、patient Firstを実践しています。



充実した研修体制で新人看護師の育成を行います



1年間の卒後臨床研修では、第1段階で「職場に適應する」ことを目的に看護技術、フィジカルアセスメント等を習得します。第2段階では「看護実践能力を身につける」を目的に、何度も看護の振り返りを行い、看護師の育成を行っています。

お問合せ先

看護部

TEL 054-253-3125(代表)

メールアドレス kango@shizuokahospital.jp



施設概要

設立年月 1869年2月
病床数 506床
外来患者数 1,066名(1日平均)
入院患者数 407名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,285名(613名)
看護方式 固定チームナースing+
ペアナーシング静岡病院方式
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 精神看護
認定看護師 集中ケア、感染管理、
がん化学療法看護等
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接、適性検査
勤務体制 変則3交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	245,750	321,323
看護師(大卒)	245,750	321,323
看護師(3年卒)	240,630	311,862
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続6か月以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 通勤手当、夜勤手当
時間外手当他
休日 4週8休、有給休暇
保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳(段階的に引上げ)
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

しず おか せきじゅうじ びょういん
静岡赤十字病院

〒420-0853 静岡市葵区追手町8-2

TEL 054-254-4311

FAX 054-252-8816

http://www.shizuoka-med.jrc.or.jp/



ひとり一人を大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

救命救急センターと訪問看護ステーション(しずおか日赤訪問看護ステーション)を併設し、急性期から在宅までを支えることができる、地域の中核を担う急性期病院です。

看護部では、患者さんの生活と健康を支えることを、最も大事に考えています。看護部の理念である「患者さんの最も身近な存在としてその人らしさを大切にしたいケアを提供します」に基づき患者さんの目線に立ち、患者さんと家族の支援に取り組んでいます。



また、「育てる」より「育つ環境づくり」を目標に教育プログラムを計画しています。全国の赤十字医療施設共通のキャリア開発ラダーに基づき、段階的にキャリアアップしていくことができます。

教育制度



新人教育は、集合研修、OJTを組み合わせたプログラムで支援します。「共に育つ」を教育コンセプトに、新人の頑張りを部署全体で支援する環境を整え、幾重ものサポート体制により看護部全体で新人を指導・育成することを目指しています。

既に看護師としての経験を持つ方には、「キャリアナースオリエンテーションプラン」により、新しい環境に適應し、自分らしくキャリアを積み上げていくことができるよう支援しています。また、赤十字の役割から、災害看護教育には特に力を入れています。

ヘルシーワークプレイスの取り組み

看護部から始めた「誕生日休暇」「NO残業day」、院内託児所をはじめとする「子育て支援」、そして「介護支援」「DX推進」など『働き続けることができる環境』の整備を進めています。

お問合せ先

人事労務課 野崎

TEL 054-254-4311(代)

メールアドレス jinji@shizuoka-med.jrc.or.jp

施設概要

設立年月 1933年6月11日
病床数 465床
外来患者数 801名(1日平均)
入院患者数 395名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,046名(525名)
看護方式 パートナーシップ・プライマリー
ナーシングシステム
看護体制 7:1(一般) 4:1(救命)
専門看護師 精神看護 慢性疾患看護
認定看護師 クリティカルケア、摂食・嚥下障害
看護、感染管理、皮膚・排泄ケア、
緩和ケア、緩和ケア、糖尿病看護、
脳卒中リハビリテーション看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、書類審査、
適性検査、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	244,648	287,260
看護師(大卒)	244,648	287,260
看護師(3年卒)	239,348	283,338

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、時間外手当、
通勤手当(2km以上)
休日 4週8休 有給休暇
保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳迄)
60歳以上の採用 無

JA静岡厚生連

しず おか こう せい びょう いん

静岡厚生病院

〒420-8623 静岡市葵区北番町23番地

TEL 054-271-7177

FAX 054-273-2184

<https://ja-shizuokakosei.jp/>

暮らしに根ざした愛される病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

急性期と回復期リハビリテーション、地域包括ケア病棟を有するケアミックスの病院です。急性期から回復期までの医療を地域に提供しています。

患者さんとご家族の希望する退院後の生活に向けて、多職種で連携し取り組んでいます。

すべての人々の思いを大切に、個々に応じた支援を考え看護を提供できるよう心がけています。

看護部の理念

「私達は、優しい心とあたたかな手で看護を実践します」



多職種連携でサポートします!!

4月の健康診断では、病院職員全員の採血を新人看護師が行います。また多職種でオリエンテーションを行います。

ひとりひとりに合わせた指導体制です。新人も既卒の方もチーム全員でサポートします。

働き続けられる職場づくりの取り組み

ワークライフバランス推進活動を通して、働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。

誕生日休暇やノー残業day、Fish活動などの取り組みを行っています。



【併設】訪問看護ステーション茶町

お問合せ先

総務課 次長

TEL 054-271-7177

メールアドレス info@ksjz.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 1933年10月
病床数 265床
外来患者数 311名(1日平均)
入院患者数 177名(1日平均)
職員数(看護職員数) 490名(245人)
看護方式 固定チーム PNS
看護体制 7:1(一般)
13:1(回復期)
13:1(地域包括)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,800	297,300
看護師(3年卒)	220,100	283,500
准看護師	185,400	245,700

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 4週8休制
保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人小羊学園 重症心身障害児・者施設

つばさ静岡

〒420-0805 静岡市葵区城北117

TEL 054-249-2830

FAX 054-249-2831

<https://www.tsubasa-szok.net/>

暮らしの場での看護 重症心身障害者対象施設

施設の特徴と看護部の理念、方針

つばさ静岡は、重度の身体障害と重度の知的障害を併せ持つ「重症心身障害者」の方を受け入れている施設です。

入所利用者様、ご家族様の支援を、医師・看護師・支援員・リハビリと多職種が協力してケアを行なっています。

また在宅で重症心身障害者介護をしている方の支援としてショートステイの受け入れや、食事に困難を抱えている方の摂食外来、リハビリ外来、日帰りケアも同施設内で行っています。

重症心身障害の中でも人工呼吸器管理、経管栄養管理など、日常的な医療・看護を必要とする方は「医療的ケア児」と呼ばれています。

医ケア児の看護は個性がとて大きく、地域の病院と連携しながら、その方にあったケアを提供しています。

★つばさ静岡ホームページにて施設紹介YouTubeをご覧ください。

【つばさ静岡の看護の特徴・やりがい】

生活の場としての入所施設であることを念頭に、大切にしているのは「暮らしを共にする看護」です。

人工呼吸器や吸引など安全に配慮しながら、散歩や日々のレクリエーション活動、季節の行事への参加で、利用者様に見られる反応、感情を分かち合えることは私達にとっても大きな喜びです。



また、医ケア児の個性に沿ったケアを行なう事は、看護の原点を感じられる様なやりがいとなっています。

初めて医ケア児看護を経験する方にも安心して取り組むことができるようにプリセプターがついてフォローします。

お問合せ先

事務長 望月

TEL 054-249-2830

メールアドレス tubasa-szok@wind.tnc.ne.jp



施設概要

設立年月 2005年10月
病床数 73床
外来患者数 17名(1日平均)
入院患者数 63名(1日平均)
職員数(看護職員数) 130名(43名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 障害者入院基本料7:1
特殊疾患病棟入院料2
専門看護師 無
認定看護師 有
診療科目 内科・小児科、精神科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、経験者
選考方法 面接
勤務体制 3交代制、2交代も選択可
勤務時間 07:00~15:30
10:30~19:00
16:45~01:15
01:00~09:30

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	223,000	285,000
看護師(3年卒)	218,000	280,000
准看護師	198,000	260,000

昇給 有
賞与 年4.4か月前年実績
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 有
休日 年110日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 育児介護休業規定に基づく
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(最長70歳)
60歳以上の採用 再雇用制度有

医療法人社団 リラ
みぞ ぐち びょういん
溝口病院 Medical Corporation
LYRE Mizoguchi Hospital
〒420-0813 静岡市葵区長沼647
TEL 054-261-3476
FAX 054-261-0177
https://www.lyremizoguchi.com/



**ワークライフバランスを大切に
患者さんも職員も、居心地がよく自分らしく長く働ける職場です**

施設の特徴と看護部の理念、方針

- ☑ 認知症疾患医療センターに認定されている精神科病院です。認知症病棟をはじめ急性期病棟から療養型病棟まで様々な状態の患者様が入院されており、社会復帰にも力を入れています。
- ☑ 新卒からベテランまで様々な年齢層が活躍しており、新卒の方や中途採用の方も安心して働けます。
- ☑ 年間休日が多めで、残業はほとんどありません。しっかり働き、しっかり休む、プライベートと仕事を両立できる職場を目指しています。

病棟

**お互いの想いを声に出しやすく、
一緒に成長できる職場環境を目指しています。**

入職後のフォローアップが充実しており、各々のペースで成長することができま



る。現場に即した看護提供ができるように、定期的に講師を招き研修を実施しています。働きやすい職場風土の構築のため、他部署や地域との連携、他院とのネットワーク等を大切にしています。

訪問看護

その方らしい生活をサポートしたい…



- ・看護師、作業療法士が専門性や経験を活かし、個別性のあるケアを目指しています!
- ・男性スタッフも活躍中です。

【関連施設】訪問看護ステーション スマイルリラ

お問合せ先

看護部長代行 田辺 TEL 054-261-3476
メールアドレス lyre@par.odn.ne.jp
お気軽にお問い合わせください。



医療法人社団清明会
しず おか びょういん
静岡リハビリテーション病院
〒421-1201 静岡市葵区新聞318番地の1
TEL 054-277-1221
FAX 054-277-1225
http://shizuoka-reha.com



人と地域が共に生き支え合う医療

病院の理念と特徴、看護部の理念と目標

病院理念

「人と地域が共に生き支え合う医療」の提供

三つの柱

- 1.「質」の高いリハビリテーションの提供
- 2.「こころ」の尊重
- 3.「安心」を感じられる環境づくり

看護部理念

「自ら行動、変容、明るく、元気に、爽やかに」

目標: その人らしさを生かしたゴールを支援する

**子育て支援も充実
働きやすい職場環境です**



当院は仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業(子育てサポート企業)として「くるみん」認定を受けております。ワークライフバランス推進のため職場環境の整備に取り組み、職員一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場を目指しております。

**研修や勉強会によりフォローアップ、
スキルアップ体制も充実**



「みんなで技術を高めよう」、
「情報を共有しよう」という風通しのよい職場環境なので、意見交換や勉強会も活発。クリニカルラダーや e-learning にも取り組んでいるので、復帰後のフォローアップや自身のスキルアップも支援しています。

お問合せ先

看護部 小杉
TEL 054-277-1221
メールアドレス srh-somu@cy.tnc.ne.jp



施設概要

設立年月 1981年7月
病床数 144床
外来患者数 42名(1日平均)
入院患者数 136名(1日平均)
職員数(看護職員数) 201名(93名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 15:1(回復期)
13:1(回復期)
15:1(回復期)

専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科 整形外科
リハビリテーション科
歯科・口腔外科

募集要項

募集職種 看護師若干
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	203,900	262,400
看護師(3年卒)	203,900	262,400
准看護師	171,200	234,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
健康保険、厚生年金
社会保険 雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇

保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団健正会

しずおか びょういん
静岡アイ病院

〒421-1223 静岡市葵区吉津190番地の1

TEL 054-278-3939

FAX 054-277-1989

https://www.kenseikai.or.jp



当院は静岡市葵区吉津にある医療療養型病院です。
自然豊かな環境の中、看護師ひとり一人が生き生きと輝ける職場を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

基本理念

私たちは、心あたまる医療、看護、介護を提供し療養病院として、地域医療の向上に貢献してまいります。

基本方針

- ①患者様の尊厳と権利を尊重します。
- ②専門職が積極的に連携し、チーム医療に取り組みます。
- ③すべての職員が研鑽を重ね、質の高い慢性期医療を提供できるよう努めます。
- ④地域とのかかわりを大切にし、開かれた病院を目指します。
- ⑤健全な病院経営を維持し、安心して快適に療養できる病院を目指します。

福利厚生が充実しています！

- ※残業のない働きやすい環境です。
- ※年間休日 130 日以上取得可能（有給含む）、仕事とプライベートの両立がしやすい職場です。
- ※院内保育園を併設、（夜勤時にも対応、乳幼児から就学児童まで預け入れ可能です）
- ※マイカー通勤可能、無料駐車場完備。
- ※通勤時に職員専用の無料送迎バスの利用ができます（静岡駅より停留所8ヵ所、夜勤時にも対応しています）
- ※永年勤続表彰制度有、勤務5年ごとに表彰されます（勤続25年の場合、500,000 円が支給されます）
- ※見学等、随時受け付けております。
- ※採用前の職場体験（2～3日間）が可能です。
- ※入職日のご希望等ご相談いただけます。



お問合せ先

総務経理課

TEL 054-278-3939

メールアドレス info@kenseikai.or.jp



施設概要

設立年月 1993年3月
病床数 174床
外来患者数 5名(1日平均)
入院患者数 165名(1日平均)
職員数(看護職員数) 130名(50名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 20:1(療養病床)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制
給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	230,000	当院規定に依る
看護師(3年卒)	230,000	当院規定に依る
准看護師	215,000	当院規定に依る

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(4.0以上)
退職金制度 勤続3年以上有
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 土日祝日・夜勤手当、住宅手当、家族手当 他
休日 週休2日
(1ヵ月変形労働シフト制)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団清明会

しずおか とん ざわ びょういん
静岡富沢病院

〒421-1311 静岡市葵区富沢792-1

TEL 054-270-1201

FAX 054-270-1230

http://tonzawa.godream.ne.jp



人と地域が共に生き、支え合う医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

医療療養病院として長年慢性期の患者様、ご家族様に信頼される誠実で心温まる看護を目指して、医師、看護師、看護補助者、リハビリ科、栄養科などと協力し、医療・介護・リハビリを提供しています。
また、看護科職員、他部門職員など、共に働く仲間を大切にします。
同法人の静岡リハビリテーション病院が静岡市葵区新聞にありま

ライフスタイルに合わせた働き方



育児休業取得率後に子育てしながら頑張っている職員も多く【子育てサポート企業】の認定を受けています。定年後の再雇用、育児中の短時間勤務などライフスタイルに合わせた働き方ができ、残業は殆どありません。通勤には静岡駅から無料送迎バスも運行中です。

患者様にやさしく、職員は仲良く



- ・優しい目で接しましょう
 - ・優しい言葉で話しかけましょう
 - ・優しい笑顔で接しましょう
 - ・元気に挨拶しましょう
- を看護目標とし、患者様にはもちろん職員もお互いに協力し合い働いています。

お問合せ先

事務長 原田

TEL 054-270-1201

メールアドレス tonzawa@godream.ne.jp



施設概要

設立年月 1992年4月
病床数 232床
外来患者数 無
入院患者数 200名(1日平均)
職員数(看護職員数) 183名(61名)
看護方式 受け持ち制+機能別
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	203,900	262,400
看護師(3年卒)	203,900	262,400
准看護師	171,200	234,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 有
諸手当 技術、夜勤、休日出勤、住居、扶養手当等
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人 恩賜 財団 済生会

しず おか さい せい かい そう ごう びょう いん

静岡済生会総合病院

〒422-8527 静岡市駿河区小鹿1丁目1-1

TEL 054-285-6171

FAX 054-285-5179

https://shizuoka-saiseikai.jp/



患者さんにやさしく安心できる病院

病院理念、基本方針

「私達は暖かい思いやりの心で、質の良い医療・福祉サービスを実践します」の病院の理念に基づき、保健・医療・福祉を総合的に担っています。

済生会設立の目的は、生活に困っている人々を医療の面で救済することです。設立以来、無償治療を意味する「施薬救療」を掲げ、生活保護受給者をはじめ経済的に困窮している人に対し医療費を無料もしくは減額する「無料低額診療事業」を行っています。

そして、急性期病院としての役割も担い、地域で選ばれる病院を目指しています。

看護部の願いは、患者さんやそのご家族の満足と、働く職員の健康・職務満足を得ることです。

教育体制



新人には、「基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践できる」ように1年を通し指導体制を整えています。OJTとOffJTの教育機会を設け、実地指導者とチューターをはじめとし、病院全体で支援する体制をとっています。

職種を越えて連携、最善をつくす「チーム医療」



一人の患者さんを中心に医師・看護師・コメディカルスタッフ・医療ソーシャルワーカーなどが連携し、社会福祉法人として最善を尽くす医療体制が整っています。

緩和ケア・褥瘡対策・NST・精神科リエゾン・ICT・RST・がんトータルケアセンター など

お問合せ先

人事課

TEL 054-280-5001

メールアドレス jinji@siz.saiseikai.or.jp



施設概要

設立年月 1948年6月
病床数 578床
外来患者数 922名(1日平均)
入院患者数 379名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,312名(547名)
看護方式 固定チーム制
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理・クリティカルケア・
認知症看護 など
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師50名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文・適性検査・面接
勤務体制 2交代制(一部3交代制)

給与等(2024年8月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	250,750	287,010
看護師(大卒)	247,750	281,440
看護師(3年卒)	242,190	277,420
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・
超過勤務手当等
休日 週休2日制 有給休暇
保育施設 有
駐車場 有(有料)
短時間勤務 有(規定に準じて)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

医療法人社団宝徳会

お しか びょう いん

小鹿病院

〒422-8021 静岡市駿河区小鹿1633番地の1

TEL 054-264-8000

FAX 054-264-8282

http://www.houtoku-kai.or.jp



個別性を重視した最善の看護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡市駿河区にある医療療養型の病院です。市内基幹病院や介護施設との連携のもと、慢性期医療・看護を担っています。「優しさで支えたい、守りたい」の理念のもと、「小鹿病院に入院してよかった」と思って頂けるよう、ひとりひとりを大切に、患者さんやご家族の思いや要望に寄り添った「患者中心の看護」を実践しています。

教育プログラムに沿った教育の実践



個々の背景や経験に合わせた指導・教育を実践しています。

チューターシップを導入し、丁寧な指導を通して共に成長することを目指しています。

eラーニングも導入し、学ぶ環境づくりに取り組んでいます。

仕事とプライベートの両立を図り、看護を楽しむ



時間外勤務はほとんどありません。有休の取得もしやすく、職場の人間関係も良いので、ワークライフバランスを取りながら、安心して仕事が継続できます。

【関連施設】介護老人保健施設
ケアセンター池田の街
駿河区池田185-1
TEL 054-267-2211
ikedanomachi@houtoku-kai.or.jp

お問合せ先

事務長

TEL 054-264-8000

メールアドレス oshika-hp@houtoku-kai.or.jp

施設概要

設立年月 1995年5月
病床数 148床
外来患者数 1.5名(1日平均)
入院患者数 135名(1日平均)
職員数(看護職員数) 102名(43名)
看護方式 チームナーシング・
受け持ち制
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	216,700	259,800
看護師(3年卒)	207,700	240,000
准看護師	189,600	220,500

昇給 年1回
賞与 年2回(4.5か月)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険、
諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 年間休日115日、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

医療法人徳洲会

しず おか とく しゅうかい びょういん

静岡徳洲会病院

〒421-0193 静岡市駿河区下川原南11-1

TEL 054-256-8008

FAX 054-256-8049

http://www.tokushukai.or.jp/



地域と患者様・ご家族を支えるケアミックス病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は『急性期・慢性期・回復期』を柱に地域医療を支援するケアミックス型病院です。病態に応じた医療を提供することができ、病院で治療を完結することが出来ます。

看護部では『患者様中心の看護～やさしさと思いやりのこころで病む人に寄り添い「心に届く看護」を提供します～』の理念のもとに看護部の育成を支援しております。

急性期から慢性期まで中長期的に幅広い分野のキャリアを形成したい看護師の方に合った職場環境です。

ケアミックス型の利点を活かした新人教育

看護部では、人を思いやる豊かな心を培うことを重要視しています。



- ①基本的知識・技術の取得を目指す“新人集合研修”
- ②配属前に各部署を体験することができる“ローテーション研修”
- ③他部署を体験し、連携強化を図る“院内留学”



3つの教育プログラムにより、新人の皆さまがチームメンバーとしての役割と責任を果たす力を身に付けていただきます。
病棟管理者やプリセプター・病棟スタッフがー丸となりサポートします。
安心して働ける職場です。

【関連施設】介護医療院ゆうかりの木陰
介護老人保健施設 静岡徳洲苑
特別養護老人ホーム 小坂の郷

お問合せ先

看護部 西山

TEL 054-256-8008

メールアドレス shizutoku.kango@gmail.com



HP



メール

施設概要

設立年月 2005年4月1日
病床数 315床
外来患者数 400名(1日平均)
入院患者数 280名(1日平均)
職員数(看護職員数) 400名(180名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(一般)、15:1(回復期)
10:1(障害者)、20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師15名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、個人面接、小論文
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	214,300	248,100
看護師(3年卒)	209,400	243,500
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険
労災保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住宅手当、
配偶者手当、家族手当、
時間外手当、夜勤手当

休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団秀慈会

しら はぎ びょういん

白萩病院

〒422-8018 静岡市駿河区西大谷16番地の1

TEL 054-236-7272

FAX 054-237-7007

http://www.shujikai.jp

『困った時の秀慈会』となれるよう、
地域に喜ばれるケアの実現を目指す!

施設の特徴と看護部の理念、方針

医療法人社団秀慈会には、介護老人保健施設「萩の里」・看護小規模多機能型居宅介護「ふゆ」・訪問看護ステーション「萩」・その他多くの施設・事業所があります。その中で、白萩病院は地域包括ケア病床と療養病床の機能を持つ病院であり、法人内の中核的な施設となっています。患者様が「望む場所へ帰し、自分らしく安心・安全な生活の継続を支援する」退院支援の実現に向けて、法人内外の多職種・多事業所と連携しています。

「地域のため、一人ひとりのために心(利他の心)を込めてケアを提供する」を看護部の理念とし、患者様のニーズに応え、入院中だけでなく、退院後の在宅生活も継続して支えることを目標に看護を提供しています。

職員一人ひとりに向き合う働きやすい職場

ライフワークバランスが保てる職場環境を整え、仕事とプライベートのメリハリをもって働くことができます。様々な年代・経歴の職員が自分の長所を活かしながら日々活躍しています。

自分の成長に繋がる職場

当院ではチューター制度を導入し中途採用の職員でも職場に慣れ、自分らしく成長できるよう一人ひとりのスキルや習得状況に合わせ支援しています。院内研修では委員会毎に企画・運営を行い、職員が学びたいことにスポットを当てた研修となっています。

また、知識や技術の成長だけでなく、職員間の和を大切にし、お互いに思いやりの心を持ち行動できる「人間作り」に力を入れ取り組んでいます。



お問合せ先

人事経理課 嶋村

TEL 054-270-9180

メールアドレス shujikai-keiri@uv.tnc.ne.jp



施設概要

設立年月 2003年5月
病床数 120床
外来患者数 20名(1日平均)
入院患者数 115名(1日平均)
職員数(看護職員数) 133名(51名)
看護方式 固定チームナーシング他
看護体制 13:1(地域包括ケア病床)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	202,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	180,000	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険、
諸手当 通勤手当、夜勤手当
休日 年間111日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

やいづしりつそうごうびょういん
焼津市立総合病院

〒425-8505 焼津市道原1000番地
TEL 054-623-3111
FAX 054-624-9103
https://www.hospital.yaizu.shizuoka.jp/



地域に寄り添う、信頼の医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

災害拠点病院、地域医療支援病院、静岡県地域がん診療連携推進病院、地域周産期母子医療センターなどに指定され、地域の中核を担う急性期病院です。患者さんには、入院前から退院後の生活の一部を支援できるよう、地域とつながった看護を提供すること、そして、患者さんの思いに寄り添い、温かみのある看護を提供できることを目指しています。

新人から中堅層まで、
多彩な教育研修プログラムで人材育成

新人研修ガイドラインに基づいた新人教育とプリセプター体制でサポート。また、個々の看護師が専門職業人としての自覚を深め、患者中心の看護を提供する為の臨床実践能力やリーダーシップ能力を向上できる看護師育成プログラムを実施。

多職種連携で
患者さんをサポートします

入院前から退院後の生活まで、医師、薬剤師、栄養士、理学療法士、社会福祉士などの多職種連携チームで患者さんの療養生活をサポートします。在宅での生活に向けて、摂食嚥下のサポートにも力を入れています。

お問合せ先

看護部
TEL 054-623-3111(代)
メールアドレス kangoka@hospital.yaizu.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1954年4月
病床数 423床
外来患者数 922名(1日平均)
入院患者数 329名(1日平均)
職員数(看護職員数) 986名(505名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア、
認知症看護、がん性疼痛看護、
緩和ケア、
摂食・嚥下障害看護 他
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師(助産師含)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 作文、面接
勤務体制 2交代制他

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	245,700	287,500
看護師(大卒)	245,700	287,500
看護師(3年卒)	239,800	282,500
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回(6月・12月)
退職金制度 有
社会保険 静岡県市町村職員共済組合
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
時間外勤務手当等
休日 4週8休制、
有給休暇他
保育施設 有(夜間保育可)
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

社会医療法人駿甲会

こうがびょういん
コミュニティホスピタル 甲賀病院

〒425-0088 焼津市大覚寺2丁目30-1
TEL 054-628-5500
FAX 054-628-7279
http://www.sunkohkai.or.jp/



地域医療を支える多機能病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

コミュニティホスピタル甲賀病院は、一般急性期から回復期リハビリテーションまで、多機能の病床を持ち、幅広い領域の看護を行っています。「地域の安心の病院」、「地域の信頼の病院」、「地域の良質の病院」となることを基本方針に地域医療の支えとなることを目指しています。

一人ひとりがライフスタイルにあわせて働ける環境を整えています

- 残業が少なくプライベートとのバランスが取りやすい環境です!
- 急性期～回復期まで幅広い病棟を保持。ライフステージやキャリアビジョンの変化に応じて、様々な働き方が可能です!
- 子育て支援の体制や職場の理解がしっかりしており、託児所・学童も完備!

キャリアアップ支援の充実

- 一人ひとりのキャリアに対する手厚いサポートも充実しています。認定看護師などの資格支援を希望した場合、出張扱いで基本給が支給されるほか、研修費、宿泊費なども病院が負担します。
※認定看護師は病院が認めた資格(領域)に限ります。

先輩ナースから一言

新人看護師の私を気遣って周りの先輩の方々が声を掛けてくれ、働きやすい環境です。混合科のため忙しいですが、様々な疾患を看ることが出来、勉強になります。
2024年4月入職 看護師Nさん



院内VR見学をご体験ください!

甲賀病院の公式ホームページから院内を自由に探索することができます。VR見学をして頂くことで、実際に働くイメージをふくらませてください。下記QRコードより閲覧可能です!

【関連施設】介護老人保健施設コミュニティケア高草、介護老人保健施設コミュニティケア大井川、介護老人保健施設コミュニティケア吉田、焼津北訪問看護ステーション

お問合せ先

法人本部 人事部 鈴木・高土
TEL 054-628-5515(人事部直通)
メールアドレス aki-suzuki@sunkohkai.or.jp



施設概要

設立年月 1989年3月
病床数 407床
外来患者数 358名(1日平均)
入院患者数 309名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,300名(200名)
看護方式 PNS、一部プライマリーナーシング
看護体制 7:1(急性期)
10:1(地域包括医療病棟)
13:1(地域包括ケア病棟)
15:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護、手術室看護、感染
管理、透析看護、皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、既卒者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	226,320	259,600
看護師(3年卒)	224,160	251,530
准看護師	181,200	208,120

*上記に資格手当は含まず

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(7月・12月)
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、夜勤手当、
通勤手当、時間外手当、
扶養手当
休日 年間113日程(月9日程度)、
有給休暇、特別休暇 他
保育施設 有(有料)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

医療法人社団正心会

おかもと いし い びょう いん

岡本石井病院

〒425-0031 焼津市小川新町5-2-3

TEL 054-627-5585

FAX 054-627-5586

https://www.seishinkai-med.or.jp/



優しさに思いやりを重ねて

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様の疾病予防から急性期、回復期、慢性期まで一貫した医療・福祉の提供を目指します。

看護部は、『患者、家族一人ひとりの尊厳を守り、地域の皆様に信頼される』看護の実現を目指します。

私たちの「技」と「心」で患者さんを元気に!

1. すでに有していた褥瘡改善率:60.0%
2. 褥瘡発生率:0.5%
3. 摂食嚥下療法看護師実施件数:121件/月
4. 排尿自立ケア月平均実施件数:64件/月
5. パーソン・センタード・ケアに基づいた認知症ケアの実践

個人のペースにあわせたキャリアアップ

1. クリニカルラダーによる学習支援
2. いつでも、何度でも繰り返し学習することができるインターネット配信の動画講義・看護手順書を導入
3. 就業後のフォローアップ

焼津訪問看護ステーション 看護師募集!

自分の能力を試してみませんか?訪問看護で新しいステージを!

- ・あなたの経験と知識を活かしてみませんか?あなたを待っている人がいます。
- ・明るく、笑いの絶えない事業所です。
- ・初めてでも優しく丁寧に慣れるまで支援します。
- ・一緒に訪問看護をしませんか?

訪問看護への問い合わせ

TEL:054-625-0323(幾島)

メールアドレス:roukenyuuyuu@yk2.so-net.ne.jp

お問合せ先

正心会本部 採用担当

TEL 054-627-5585

メールアドレス saiyou@seishinkai-med.or.jp



施設概要

設立年月 1946年4月
病床数 197床
外来患者数 293名(1日平均)
入院患者数 183名(1日平均)
職員数(看護職員数) 416名(102名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(一般病棟)
13:1(回復期リハ・地域包括)
20:1(医療療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、日勤のみ

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	220,000	240,000
看護師(3年卒)	210,000	230,000
准看護師	200,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団高草会

やい づ びょう いん

焼津病院

〒425-0007 焼津市策牛48番地

TEL 054-628-9125

FAX 054-629-7629

https://yaizu-hospital.org



やさしい看護は私たちの誇りです。

施設の特徴と看護部の理念、方針

焼津病院は、高草山の自然豊かな裾野に位置します。

「思いやりの心で人にやさしい医療を実践する」を理念に、病気や障害があってもその人らしく生きる、社会の中で暮し続けることをチームでサポートしています。

看護職員の育成は、人の尊厳や倫理観を基本とした人材育成に心がけています。

部署では「認知症」や「発達障害」などタイムリーな学習会を取り入れています。



新人は新人教育プログラムに添って精神科看護を学びます。プリセプターの支援やチームで支え合いながら、共に成長していく事を大切にしています。

訪問看護ステーションひびき焼津
看護師募集

お問合せ先

焼津市中根新田858 TEL:054-625-7381

お問合せ先

事務部長 小泉

TEL 054-628-9125

メールアドレス takakusakai@yaizu-hospital.org



施設概要

設立年月 1967年4月
病床数 180床
外来患者数 52名(1日平均)
入院患者数 151名(1日平均)
職員数(看護職員数) 114名(52名)
看護方式 プライマリ+チームナーシング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代・3交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,200	239,400
看護師(3年卒)	207,900	237,100
准看護師	186,500	210,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当・住宅手当・家族手当・資格手当・調整手当
休日 月9日/3月度月7日(年間休日114日)
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

ふじ えだ し りつ そう ごう びょう いん
藤枝市立総合病院

〒426-8677 藤枝市駿河台4丁目1番11号
TEL 054-646-1111
FAX 054-646-1122
<https://www.hospital.fujieda.shizuoka.jp/>



地域愛にあふれた最高の医療・看護を目指す

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、急性期医療を担う病院です。看護部では、「専門職としての責務を自覚し、質の高い看護を提供します」を基本理念とし、日々努力をしています。地域住民の生活と保健・医療・福祉をつなぐために、急性期病院の看護師だからできること、すべきことをポジティブに考えて、実践していきたいと考えています。

看護師一人ひとりを大切に、
共に学び共に成長できる環境がある

当院はチーム支援型の体制で新人支援をしています。チーム支援型の教育体制は、職場内教育(OJT)を主に日々の看護実践場面を通し、成長し合う体制です。たくさんの先輩看護師が、新人一人ひとりの成長に合わせて寄り添いながら支援します。

ケアの受け手の価値を最大化するセル看護提供方式®

今年度からセル看護提供方式®を導入しました。業務の無駄を廃止し業務改善をはかるとともに、複眼的な視点で患者に関わることができ、異常の早期発見・早期介入が可能になりました。今まで以上に患者さんへ安全で質の高い看護の提供が行われています。また、新人にとっても「困ったらすぐそばに相談できる先輩がいる」ことで安心して看護やケアが行え、OJTについても効果的な環境になります。



お問合せ先

看護管理室 人事担当
TEL 054-646-1111(代表)
メールアドレス ns-kanri@hospital.fujieda.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1950年3月
病床数 564床
外来患者数 1,188名(1日平均)
入院患者数 415名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,333名(545名)
看護方式 セル看護提供方式®
看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)
3:1(NICU)、4:1(ER病棟)
専門看護師 3名(がん看護、急性・重症患者看護)
認定看護師 24名(感染管理、緩和ケア、がん化学療法看護、クリティカルケア看護、手術看護、脳卒中リハビリテーション看護、皮膚・排泄ケア、がん放射線看護、認知症看護、摂食・嚥下障害看護、がん性疼痛)
特定行為研修 修了者17名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師30人程度
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接、書類選考、適性検査
勤務体制 2交代制
給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	255,528	299,000
看護師(大卒)	252,824	296,296
看護師(3年卒)	249,392	293,800
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当、住居手当
休日 週休2日制、有給休暇・夏期休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 61歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

ふじ えだ へい せい き ねん びょう いん
藤枝平成記念病院

〒426-8662 藤枝市水上123-1
TEL 054-643-1230
FAX 054-643-1289
<http://www.heiseihp.com/>

患者さんから信頼され、
心の通い合う愛される病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は志太榛原地域に密着した病院です。特に、脳外科、脊髄脊椎科など専門性の高い病院としてPET・CTなどの高度医療機器を整備し、地域の信頼を集めています。

看護部は安全で確実、患者さんの持てる力を引き出す看護の提供を理念に掲げ、患者さんの心に寄り添う、満足度の高いサービスを実践しています。



多職種連携・協働の医療です

専門的知見と確かな技術を持つ医師、看護師、介護福祉士、理学療法士などの専門職種が、ワンチームとなり、患者さんの退院後までを見据えた一貫したサービスを提供します。



みんなが助け合う職場です

職種の壁を作らず、協力して業務を行っています。病棟の早朝の採血は検査技師が行います。

入院患者のリハビリ訓練も病棟への送迎は理学療法士が行うなど助け合っています。

子育て支援が充実しています

認可保育所が完備しています。通常の保育はもちろん夜勤、休日勤務にも対応できます。研修、出張時の対応も可能です。

育児中の勤務時間も相談のうえ個別性のある働きやすい勤務体制を提供しています。

【関連施設】

・介護老人保健施設カリタス・メンテ(入所50名、通所20名) 藤枝平成記念病院内
・介護老人保健施設エコトープ(入所150名、通所40名) 島田市金谷島
・介護老人保健施設マインド(入所150名、通所40名) 藤枝市瀬戸新屋
・特別養護老人ホームかなや(入所50名、ショートステイ20名、デイサービス15名) 島田市金谷

お問合せ先

看護部 齊藤
TEL 054-643-1230
メールアドレス heisei.kango02@ny.tokai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年4月
病床数 199床
(一般113床、療養86床)
外来患者数 250名(1日平均)
入院患者数 168.8名(1日平均)
職員数(看護職員数) 340人(134人)
看護方式 固定チームナースィング
看護体制 7:1(一般)
20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 2人(がん化学療法・感染管理)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師3名
応募資格 有資格者
選考方法 面接、書類
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	235,000	255,000
看護師(3年卒)	230,000	250,000
准看護師	200,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
資格手当、超過勤務手当
給食手当、皆勤手当
休日 変則週5日制、有給休暇、
夏季休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団聖稜会

せりょう びょういん
聖稜リハビリテーション病院

〒426-0133 藤枝市宮原676-1

TEL 054-639-0112

FAX 054-639-0789

https://seiryokai.or.jp/



～生きる力を引き出すチームアプローチ～

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は専門性の高いリハビリ医療を提供する「回復期リハビリテーション病院」です。多職種（医師・看護師・ケアワーカー・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・歯科衛生士・管理栄養士・薬剤師・医療相談員）がチームとなり、患者様の退院後の生活を見据えて入院時からサポートしています。24時間患者様の入院生活に寄り添い、患者様一人ひとりとじっくり関わることができ、その方の回復していく姿を見られることもやりがいにつながります。多職種と合同での研修会や、回復期リハビリ看護に特化した研修会を行い、常に質の高いリハビリ看護を提供する体制を整えています。育児短時間勤務や個別に応じた働きやすい勤務時間を提供しています。



【関連施設】

介護老人保健施設グリーンヒルズ藤枝
通所リハビリグリーンヒルズ藤枝
通所介護からやかりハグリーンヒルズ藤枝
西益津通所介護グリーンヒルズ藤枝

みどりの中、リハビリで元気になる老健

【理念】

- 個性を尊重し、温かみのあるサービスの提供
- その人にあった身体機能の向上を図り在宅復帰を目指す
- 地域に密着した施設

働きやすい職場です

多職種連携、協働のチームワークはとてよく、働きやすい職場です。

自分をのばせる環境です！

職員一人ひとりを大切に育てる『教育体制』が整っています。

お問合せ先

総務部

TEL 054-639-0198

メールアドレス soumu@seiryokai.or.jp



施設概要

設立年月 1995年7月
病床数 125床
外来患者数 41名(1日平均)
入院患者数 115名(1日平均)
職員数(看護職員数) 235名(65名)
看護方式 プライマリー+機能別
看護体制 13:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 リハビリテーション科・内科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制他

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	203,100	239,100
看護師(3年卒)	195,100	231,100
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

諸手当 資格、職務、夜勤、処遇改善手当、早出精勤、時間外休日他

休日 年間休日123日
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(68歳まで)
60歳以上の採用 有

しまだ しりつ そうごう いりょう
島田市立総合医療センター

〒427-8502 島田市野田1200-5

TEL 0547-35-2111

FAX 0547-36-9155

https://www.shimada-hp.shizuoka.jp/



「ホスピタリティあふれる病院づくり」を目指す

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院の看護部は「地域住民の健康を守る専門職として、安全で優しくふれあう看護を提供します」を理念に掲げています。

2024年度の看護部目標は①「看護プロセスを自分の言葉で伝え合うことができる」②「気づき支え合う看護体制を確立する」③「地域と連携し地域での生活を見据えた看護を提供する」です。看護への気づきを大切に患者・家族に寄り添います。また入院前や退院後の生活までを見据えて多職種と連携しながら看護を実践しています。

ペアナーシングは安全確実な看護の提供の「要」



当院独自のペアナーシングを実践しています。日勤はペアで補い合い担当患者を受け持つことでより安全で確実な看護を提供できます。新人看護師や異動者は相談しやすく安心して働くことができます。

基礎教育とキャリア支援



卒後4年目までの基礎教育体制に加えキャリアラダーに沿った教育研修を実施しています。個々の学びの段階やライフワークバランスに合わせた研修を選択することができます。

キャリアラダーで看護専門職としてのキャリアを支援します

2022年度からJNAラダーとの整合性を図り改変しました

お問合せ先

看護部

TEL 0547-35-2111

メールアドレス kango@shimada-gmc.jp



施設概要

設立年月 1946年4月11日
病床数 445床
外来患者数 821名(1日平均)
入院患者数 364名(1日平均)
職員数(看護職員数) 870名(561名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち制
SPS(島田ペアナーシングシステム)
看護体制 入院基本料7:1
専門看護師 無
認定看護師 13名
特定行為研修 修了者6名
診療科目 35科(ホームページ参照)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 12時間2交代制、3交代制(救急外来のみ)

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	267,813	313,375
看護師(大卒)	267,813	313,375
看護師(3年卒)	261,382	307,925
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、公災補償

諸手当 通勤手当、夜勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当

休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有(夜間保育有)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳(段階的に65歳に引き上げ)
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人徳洲会

はいばらそうごうびょういん

榛原総合病院

〒421-0493 牧之原市細江2887-1

TEL 0548-22-1131

FAX 0548-22-6363

<https://www.hospital.haibara.shizuoka.jp/>

一人ひとりを大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

牧之原市、吉田町の榛南地域の基幹病院として、地域医療を担っています。看護部は固定チーム継続受け持ち方式をとり、ウォーキングカンファレンスなど患者参画型看護を行っています。外科、整形外科、循環器、心外といった急性期病棟と、回復期リハ病棟、療養病棟、訪問看護ステーションがありますので、あなたのしたい看護がきっと見つかります。患者さんだけでなく、スタッフも、「大切に」支援させていただきます。

院内に訪問看護ステーションわかば

隣接地に介護老人保健施設あじさいがあります。

教育体制が自慢です！



2024年度の新人研修

新人の時から自ら学び成長する教育体制のもと、実践力とともに「気づき」を養うことに力を入れています。大切にしている事は「振り返り」。自分の強みや弱み、看護観、課題に気づき、学んでいく力を育てます。

エンゼルケアに力を入れています！

新人のときから
確かなスキルを身につけます

お問合せ先

総務課 吉田

TEL 0548-22-1131

メールアドレス soumu01@haibara-hp.jp



施設概要

設立年月 1954年9月
病床数 397(実稼働308)床
外来患者数 500名(1日平均)
入院患者数 256名(1日平均)
職員数(看護職員数) 493名(236名)
看護方式 プライマリ+チーム体制
看護体制 4:1 HCU
10:1 一般
13:1 地域包括ケア、回復期
20:1 医療療養

専門看護師 無
認定看護師 感染管理、がん化学療法看護、
緩和ケア、認知症看護

特定行為研修 修了者5名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師20名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	214,300	245,800
看護師(3年卒)	209,400	241,200
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、
労災保険等
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超勤手当等

休日 年110日、有給休暇、リフレッシュ休暇
保育施設 有(24時間対応)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

市立御前崎総合病院

〒437-1696 御前崎市池新田2060

TEL 0537-86-8511

FAX 0537-86-8518

<https://omaezaki-hospital.jp/>

～心あたかな看護をあなたと～

施設の特徴と看護部の理念、方針

海と緑とお花に囲まれた高台に、私たちの病院があります。急性期病棟、回復期リハビリティ病棟、医療療養病棟をもち、老健・通所リハビリと訪問看護を併設しています。入院から住み慣れた地域へ、切れ目のない継続看護ができる病院です。専門職として責任ある看護実践に努めながら、よりよいチーム医療が提供できるように多職種と連携を図っています。

【併設施設】介護老人保健施設はまおか

訪問看護ステーションはまおか

居宅介護支援事業所はまおか

ラダーに沿った院内研修が、充実しています



新入職員にはプリセプター制度と小集団チーム体制で、個々に合わせた支援を行っています。院外研修への参加やe-ラーニングの利用で、学ぶ体制も作られています。

多職種で協力し合い、患者ケアを考えます



退院時、生活や療養支援の必要がある患者さんは増えています。専門職が協働して退院支援や調整を行い、患者さんが住み慣れた我が家で生活できるように力を合わせています。

一度、見学においでください(^-^)

お問合せ先

管理課総務係

TEL 0537-86-8511

メールアドレス byokanri@city.omaezaki.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1986年
病床数 199床
外来患者数 270名(1日平均)
入院患者数 155名(1日平均)
職員数(看護職員数) 560名(190名)
看護方式 固定チームナーシング、継続受け持ち制、一部モジュール型、パートナーシップ導入
看護体制 10:1(急性期)
13:1(回復期)
専門看護師 1名(在宅看護)
認定看護師 7名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 54歳以下 有資格者
選考方法 筆記(作文) 面談
勤務体制 変則2交代勤務

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	253,071	296,125
看護師(3年卒)	246,994	290,975
准看護師	215,579	265,328

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続半年以上)
社会保険 共済保険 厚生年金
諸手当 医務手当、夜間看護手当、
夜間勤務手当、夜勤回数手当、
早退手当、住居手当、
扶養手当、通勤手当等

休日 4週8休 有給20日 夏休3日
保育施設 院内有(夜間可)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 要相談

きく がわ し りつ そう ごう びょう いん
菊川市立総合病院

〒439-0022 菊川市東横地1632
TEL 0537-35-2135
FAX 0537-35-4484
<https://www.kikugawa-hosp.jp/>



地域のみなさまに信頼される明るい病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

急性期から回復期(リハビリ、地域包括)、精神科病棟を有しています。看護部では地域住民の「こころ」と「からだ」を守るために急性期から在宅まで、切れ目のない心温まる看護の提供をめざし、人づくり・組織づくりを行っています。

一人ひとりに合わせた教育体制



新人ナースがスムーズに現場に適應できるよう、技術研修をはじめ、看護実践の中で問題意識を持ち、自己の看護を振り返り気づくことができる研修を企画しています。1年後のひとり立ちを目標に個人にあわせたサポート体制をとっています。

イキイキと働ける職場づくり



職員同志で感謝の気持ちを込めた、専用のカードを贈る「サンキュープロジェクト」を実施し、気づき、認めあう、支えあう温かな職場づくりに取り組んでいます。職種間の風通しが良く、アットホームな風土です。

お問合せ先

総務課 落合
TEL 0537-35-2135
メールアドレス info@kikugawa-hosp.jp



施設概要

設立年月 1949年3月
病床数 260床
外来患者数 496名(1日平均)
入院患者数 181名(1日平均)
職員数(看護職員数) 396名(202名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
13:1(地ケア・精神科)
15:1(回りハ)
専門看護師 無
認定看護師 7分野7名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	245,700	291,700
看護師(大卒)	245,700	291,700
看護師(3年卒)	239,800	287,500
准看護師	234,800	282,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 市町村職員共済組合加入
諸手当 市条例規定により支給
休日 完全週休2日、有給、夏季休暇

保育施設 有(3歳まで)、夜間保育有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

掛川市・袋井市病院企業団立

ちゅうとう えん そう ごう い りょう

中東遠総合医療センター

〒436-8555 掛川市菖蒲ヶ池1番地の1
TEL 0537-21-5555
FAX 0537-28-8971
<https://www.chutoen-hp.shizuoka.jp/>



質の高い医療の提供と愛され信頼される病院を目指して

施設の特徴

中東遠総合医療センターは、掛川市・袋井市の地域住民を中心とした中東遠地域に暮らす人々の健康を守るために2013年に開院した急性期病院です。生命の誕生から、人生の最後を迎える人々を対象に、予防、急性期、終末期の医療を提供しています。

特に当院は救急医療やがん医療、脳・心臓血管内治療に力を注いでいます。そのため、急性期治療の最前線で活躍できる場があります。

また高齢者や慢性疾患を持つ患者の看護も実践でき、患者のセルフケアを高めるための患者教育も各専門職と協働して実施しています。

様々な患者様との経験を通して、患者のニーズにこたえられる看護師として成長することができる病院です。

現任教育

専門職として現任教育に力を入れており、ラダー教育は勿論、各専門職と合同で段階別教育も実施しています。特に新人は新人同士の繋がりを大切にしているため、毎月研修会を設け、新人同士が交流できるようにしています。



お問合せ先

看護管理室 担当
TEL 0537-21-5555
メールアドレス kangokyoiku@chutoen-hp.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 2013年5月1日
病床数 500床
外来患者数 1,154名(1日平均)
入院患者数 387名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,228名(622名)
看護方式 モジュール型看護方式
看護体制 7:1(一般病棟)
2:1(ICU・CCU)
専門看護師 無
認定看護師 19名
特定行為研修 修了者4名
診療科目 33科目

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、経験者
選考方法 作文試験、面接試験、適性検査
勤務体制 変則3交代、2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	253,979	317,633
看護師(大卒)	246,582	317,633
看護師(3年卒)	236,591	300,852
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(国家公務員に準ずる)
社会保険 静岡県市町村職員共済
諸手当 夜勤手当、時間外手当他
休日 週休2日制、祝日、年末年始

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 61歳
定年後雇用 再雇用制度有(相談)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 綾和会

かけがわきたびょういん

掛川北病院

〒436-0222 掛川市下垂木3350

TEL 0537-62-3111

FAX 0537-62-3116

http://www.kakegawa-kita.com/



ご家族の立場で療養・介護に向かいます

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市の恵まれた自然環境の中で、(四季折々の行事を通し)地域の皆様とも交流しながら信頼される病院作りをしています。

看護・介護部は「やさしい心と思いやりの心」を大切に患者様・ご家族様が安心して療養生活を送れるような支援を目指しています。

共に成長出来るサポート体制



プリセプター体制により新人職員を1年間サポート致します。

経験年数に合わせた指導や研修も定期的に行っています。

ワークバランスを大切にする



職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。

世代差を気にすることなく働ける明るい職場です。

お問合せ先

事務長 松本、看護部長 中西

TEL 0537-62-3111

メールアドレス kanri-saiyou@kakegawa-kita.com

施設概要

設立年月 2000年5月
病床数 療養病床76床
地域包括ケア24床
介護医療院100床

外来患者数
入院患者数 185名(1日平均)
職員数(看護職員数) 190名(65名)
看護方式 チームナーシング+担当制
看護体制 20:1(医療療養)
13:1(地域包括ケア)
30:1(介護医療院)

専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師(若干名)
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	187,100	245,000
看護師(3年卒)	180,400	240,000
准看護師	160,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当等
休日 4週8休(シフトによる)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人 好生会

おがさびょういん

小笠病院

〒436-0033 掛川市篠場708

TEL 0537-22-2288

FAX 0537-23-4312

https://www.k-ogasa.org/



一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市、袋井市を含む中東遠医療圏の重度慢性期医療を中心に担う精神科単科の病院です。

患者さんへ思いやりの気持ちを忘れずに安全・安楽な看護を提供すること、また、「自分の家族や友人にすすめできる病院に」という目標の基、患者さんに安心して療養頂けるように、処遇や、療養環境の整備に職員一同努めています。

「精神科は実習以来経験がないから選択しにくい」大多数の看護師から聞く言葉です。精神科看護は話を聞くことが基本です。人が好きな方なら精神科が初めての方でも大丈夫。各種研修でフォローします。



ワークライフバランスを意識しながら、プライベートの充実も図れます。当院は、外国人技能実習生を受け入れ、文化交流や異文化に触れる機会にもなっています。



お問合せ先

事務長 鈴木

TEL 0537-22-2288

メールアドレス info-ogasa@k-ogasa.org



施設概要

設立年月 1965年9月
病床数 210床
外来患者数 42 名(1日平均)
入院患者数 188.8名(1日平均)
職員数(看護職員数) 137名(49名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般)
30:1(精神療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接、筆記試験
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	232,000	262,000
看護師(3年卒)	229,000	259,000
准看護師	213,000	231,000

昇給 年1回
賞与 5ヶ月*R6年度実績
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 厚生年金、雇用保険、
労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
皆勤手当、処遇改善手当
休日 8~10日/月、夏季休暇、
有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

公立森町病院

〒437-0214 周智郡森町草ケ谷391-1
TEL 0538-85-2181
FAX 0538-85-2510
<http://hospital.town.morimachi.shizuoka.jp/>



2024年度～未来への挑戦～

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域医療に根差し、地域とともにある病院を理念とし、急性期医療はもとより、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、さらには在宅医療への貢献として在宅医療支援室、訪問看護ステーション、家庭医療クリニックとゆりかごから最期までを包括的に医療提供している病院です。

看護部では、豊かな人間性と高い倫理観をもった看護師の育成とともに、あたたかな看護の実践を目指しています。病院看護、地域看護ともに学べる場所だと思います。施設の壁、垣根を越えて地域貢献できる看護師を目指しています。

森町訪問看護ステーション



いつでも、すぐにでも、必要であればかけつける訪問看護として活動中です。在宅看護ならではの涙あり笑いありのとっても奥深い看護ができます。共に笑っていきませんか？

家庭医療クリニック



プライマリケアに特化した看護展開が特徴です。人生のどんな段階でも医療は必要です。また保健・福祉・障害・学校など包括的支援も必要です。あらゆる分野での看護ケアを学びながら共に働きませんか？

お問合せ先

管理課
TEL 0538-85-2181
メールアドレス byouin@town.shizuoka-mori.lg.jp



施設概要

設立年月 1959年8月
病床数 131床
外来患者数 218名(1日平均)
入院患者数 110名(1日平均)
職員数(看護職員数) 234名(123名)
看護方式 固定チームナースング
プライマリーナースング
看護体制 10:1(急性期病棟)
13:1(地域包括ケア+回復期病棟)
専門看護師 慢性疾患看護
認定看護師 訪問看護、感染管理
特定行為研修 修了者1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・既卒
選考方法 面接+作文
勤務体制 病棟:2交代・変則3交代
外来:日当直

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	254,700	296,400
看護師(3年卒)	248,800	292,000

昇給 年1回
賞与 年2回(6月・12月)
退職金制度 正規職員
社会保険 有
諸手当 病院勤務手当、
医療評価手当等

休日 週休2日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 正規は62歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 正規はないが、別雇用
で要相談

社会福祉法人聖隷福祉事業団

袋井市立聖隷袋井市民病院

〒437-0061 袋井市久能2515-1
TEL 0538-41-2777
FAX 0538-41-2810
<https://www.seirei.or.jp/fukuroi/>



～共感力と協働～ 視点や立場の違いを理解し尊重する

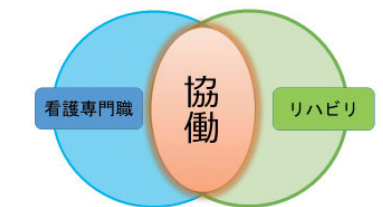
施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部の理念は患者と家族に対して信頼される看護サービスを提供する。理念のもと、人を大切に作る心、安全な文化を土台に、多職種ワンチーム・地域と共に、新しいことに挑戦し続けます。挑戦することで看護実践能力が高まり、患者の思いを尊重した看護の提供に繋がっていきます。



NR(看護とリハビリ)協働

利用者にとって「最もよい看護・療養支援」を模索し、提供し続けられるように協働していきます。



看護部新人研修では、看護技術について学び、NR合同研修では、言語聴覚士から食事介助に必要な嚥下障害の基礎知識、理学療法士からトランスファーについて講義を受けます。

お問合せ先

事務課採用担当 松浦・金原
TEL 0538-41-2777
メールアドレス fk-saiyou@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 2013年6月
病床数 150床
外来患者数 46名(1日平均)
入院患者数 134名(1日平均)
職員数(看護職員数) 191名(74名)
看護方式 チームナースング+担当制
看護体制 15:1 一般
15:1 回復期リハ
20:1 療養病棟
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接+適性検査
勤務体制 3交代制

給与等(2024年10月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	277,580	303,520
看護師(3年卒)	273,790	302,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当

休日 4週8休
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団八洲会

ふくろ い びょう いん
袋井みづかわ病院

〒437-0004 袋井市友永1111

TEL 0538-49-2211

FAX 0538-49-2291

<https://www.mitsukawa-fukuroi.jp>

困った人、病んでいる人に真心こもる奉仕

施設の特徴と看護部の理念、方針

袋井市の北部に位置し、療養病床と介護医療院を併設した後方支援病院です。最後までその人らしい生活が送れるよう、チームでアプローチしています。また、職員各々のワークライフバランスを大切に考え、ライフステージに応じた多様な勤務形態を取り入れています。研修等による残業はありません。



同一法人で藤枝市の誠和藤枝病院、吉田町のはいなん吉田病院があります。いずれも療養病床と介護医療院を併設しています。

チームで取り組む医療

多職種で連携し、患者さんの食べたいという希望に沿うよう、摂食嚥下療法に取り組んでいます。訪問歯科診療や、歯科衛生士の指導による日々の丁寧な口腔ケアが土台となっています。また認知症看護認定看護師を中心に、



身体拘束廃止、認知症ケアについても取り組みを進めています。

お問合せ先

事務長

TEL 0538-49-2211

メールアドレス o-manager@mitsuakawa-fukuroi.jp

施設概要

設立年月 1995年1月
病床数 260床
外来患者数 10名(1日平均)
入院患者数 235名(1日平均)
職員数(看護職員数) 190名(69名)
看護方式 患者受け持ち制
看護体制 医療療養病床20:1
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	175,000	195,000
看護師(3年卒)	175,000	195,000
准看護師	165,000	185,000

昇給 年1回
賞与 昨年実績年間5か月
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康・雇用・労災・厚生
諸手当 夜勤・通勤・住宅・皆勤
休日 公休月9日 有給休暇
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

いわ た し り つ そ う ご う びょう いん
磐田市立総合病院

〒438-8550 磐田市大久保512-3

TEL 0538-38-5000

FAX 0538-38-5050

<https://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/>

専門性の高いチーム医療で地域を守る

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、急性期医療を担う中東遠医療圏の基幹病院です。特定行為研修指定研修機関として、専門性の高い看護師の育成に力を入れています。



看護部理念☆

当院の基本理念である「医療の原点はおもいやり」に基づき、地域の皆さまに信頼される安全で質の高い看護を提供します。

私たちは、常に「やさしさ」「温もり」を持ち、心に寄り添う看護を提供します。そして、地域の医療・保健・福祉と連携し、他職種と協働して患者中心のチーム医療を推進します。お互いの多様性を認め、助け合える職場作りをしています。

内側から輝ける看護師として働き続けてもらいたい

専門職として成長し続けることができるようキャリア開発を支援する教育プログラムが整備されており、看護師ひとり一人のなりたい看護師像の実現にむけてサポートします。



お問合せ先

病院総務課

TEL 0538-38-5000

<http://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/>

HPはこちらから→



施設概要

設立年月 1946年5月24日
病床数 500床
外来患者数 1,109.6名(1日平均)
入院患者数 348.3名(1日平均)
職員数(看護職員数) 915名(511名)
看護方式 受持ち看護方式
看護体制 7:1(一般病棟)
4:1(救命救急病棟)
3:1(NICU)
専門看護師 1分野1名
認定看護師 12分野18名
特定行為研修 修了者 7名
診療科目 34科
ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文・書類選考・適正検査・面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	245,700	287,782
看護師(大卒)	245,700	287,782
看護師(3年卒)	239,800	278,100

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 静岡県市町村職員共済
諸手当 夜間勤務手当・
住居手当・扶養手当等
休日 週休2日、有給休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 61歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団恵成会

とよ だ びょう いん
豊田えいせい病院

〒438-0838 磐田市小立野102

TEL 0538-34-6110

FAX 0538-37-7529

<https://eisei-hospital.jp/>

地域1番の病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は磐田市の在宅療養支援病院です。回復期病床、地域包括ケア病床、療養病床があります。地域の中核病院として機能しています。

看護部の目標として「①地域に根ざした医療 ②新しい医療への取り組み ③働きやすい職場作り」をかかげ日々、仕事に取り組んでいます。

職員研修～新人研修・定期研修～



研修会の様子

新人教育ではラダーに沿った指導を行います。在籍職員においては常に患者さんに安全で安楽な看護が提供できるように研修や看護研究に取り組み、自己研鑽しています。

看護の現場の選択

～多種多様な看護の現場で患者さんをサポート～



訪問看護ステーション

当院は訪問看護ステーションとよだえいせい掛川介護老人保健施設があり、異動等、希望によって自分がしたい看護の場を選択できます。

※保育所、社宅あり。産休・育休後も働きやすい職場です。
子育て中の方も多数在籍。

お問合せ先

総務課 鈴木

TEL 0538-34-6131

メールアドレス t-suzuki@keiseikai.org

施設概要

設立年月 2000年4月
病床数 180床
外来患者数 40名(1日平均)
入院患者数 168名(1日平均)
職員数(看護職員数) 250名(100名)
看護方式 プライマリー・
チームナーシング、
一部機能別

看護体制 13:1
20:1

専門看護師 無

認定看護師 無

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	226,000	271,000
看護師(3年卒)	226,000	271,000
准看護師	211,000	253,000

昇給 年1回
年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
社会保険 資格手当、夜勤手当、
通勤手当、日祝手当、
住宅手当等

諸手当

休日

保育施設 有

駐車場 有(無料)

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用有(1年更新)

60歳以上の採用 要相談

医療法人社団明徳会

しん と し びょう いん
新都市病院

〒438-0078 磐田市中泉御殿703番地

TEL 0538-34-0150

FAX 0538-34-0915

<https://www.shintosh-hosp.com/>

来院される皆様に質の高い看護の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

磐田市の急性期病院として、周手術期を中心とした根拠に基づく安心で安全な看護を目指しています。卒後教育には、クリニカルラダーを用いた実践能力の向上と、主体的に行動できる人材育成に取り組んでいます。急性期病棟(38床)では、外来との継続看護を大切にしています。回復期リハビリテーション病棟(12床)では、地域連携・退院支援を充実させています。

術前から患者さんの目標に向けたチーム支援



手術前から、患者さんの目標に向かって他職種と連携を図っています。患者さんにとって、安心と満足で退院していただける様にチームで支援しています。

毎日が充実です!

私たちは新人看護師として入職2年目になります。初めは不安いっぱいでしたが温かい院内の雰囲気と、先輩の丁寧な指導により自立して出来ることが増えていきます。周手術期看護や、外来看護など多職種と連携しながら患者さんに寄り添った看護ができること、が当院の良さです。



【関連施設】十全記念病院 かば記念病院

お問合せ先

総務課

TEL 0538-34-0150

メールアドレス info@shintoshi-hosp.com

施設概要

設立年月 2006年5月
病床数 50床
外来患者数 300名(1日平均)
入院患者数 35名(1日平均)
職員数(看護職員数) 143名(72名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 13:1(一般病棟)
15:1(回復期病棟)

専門看護師 無

認定看護師 無

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考及び面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	207,100	233,100
看護師(3年卒)	207,100	233,100
准看護師	175,000	188,500

昇給 年1回
年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
健康保険、厚生年金、
雇用・労災保険
社会保険 夜勤手当(14,000円/回)、
通勤手当、超過勤務

諸手当

休日

4週7休(週休・指定休)

祝日休 指定休 1日

夏季年末年始

保育施設 無

駐車場 有

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 要相談

医療法人社団木野記念会

ふく で にし びょう いん

福田西病院

〒437-1216 磐田市一色22番地

TEL 0538-58-1175

FAX 0538-58-1477

<https://www.kinokinenkai.com/recruit/>

こころ病む全ての人に手をさしのべたい。そのために新しい効果的な治療法を常にとりいれ、その効果を全国に広めたい

施設の特徴と看護部の理念、方針

福田西病院は児童思春期病棟、急性期病棟、療養病棟の3つを有している地域の精神科病院です。

看護部の理念

患者さん一人ひとりの人権を尊重し、優しく信頼される看護を実践します。

当院の特徴

◇特徴1

思春期の子どもたちの心のケアに力を入れています。不登校や摂食障害に重心をおき、入院を受け入れています。

◇特徴2

救急患者を受け入れています。子どもから高齢者、急性期から慢性期まで幅広い精神科疾患に対応しています。

◇特徴3

医療と教育の連携を目指し、地元の小学校・中学校の特別支援学級として院内学級を1クラスずつ開設しました。

◇特徴4

チーム医療を推進しています。専門職が連携し患者さんを支援しています。

◇特徴5

ワークライフバランスを推進!仕事もプライベートも充実できます。



新棟完成

2024年5月に新棟がオープンしました。

明るい環境の中で、患者さんがその人らしく生活ができるように取り組んでいます。

お問合せ先

看護部長 杉山

メールアドレス fn-saiyou-manager@kinokinenkai.com

施設概要

設立年月 1987年11月
病床数 141床
外来患者数 57.4名(1日平均)
入院患者数 130 名(1日平均)
職員数(看護職員数) 121名(68名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 10:1(児童思春期病棟)
15:1(急性期病棟)
30:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、神経科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	225,400	277,400
看護師(3年卒)	220,400	272,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当等各種
休日 107日、有給休暇、特別休暇

保育施設 要相談
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

浜松市国民健康保険

さ く ま びょう いん

佐久間病院

〒431-3908 浜松市天竜区佐久間町中部18-5

TEL 053-965-0054

FAX 053-965-0350

<http://www.sakumahp.com/>

“ここ”での健康で生きがいある暮らしを支え、いきいき長寿の郷を実現するため、生活者の視点に立つあたたかな医療を行ないます

施設の特徴と看護部の理念、方針

佐久間病院は、地域の人々の顔がわかる病院として高齢者から乳幼児まで気軽に受診・相談できる場を目指しています。

【看護部理念】

思いやりの心と誠意ある行動で希望と安らぎを引き出すあたたかな看護を行います。

病院全体でサポートします



新人職員、中途採用者が自信を持ち、安心して看護ができるように個々に合わせた指導、支援をします。

多職種連携の充実



疾病や障害があっても住みなれた町で暮らしたいという住民の思いに寄り添い、今できる最高の看護・ケアを提供できるように連携を大切にしています。

お問合せ先

事務部 看護師募集担当

TEL 053-965-0054

メールアドレス sakumahp@ruby.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 1962年7月
病床数 40床(一般36・感染4)
外来患者数 64名(一日平均)
入院患者数 27名(一日平均)
職員数(看護職員数) 69名(34名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 13:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 適性検査・小論文・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	261,000	337,000
看護師(3年卒)	255,000	331,000
准看護師	228,000	307,000

※地域手当等を含む

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年数による)
社会保険 健康保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、通勤手当、時間外勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇、特別休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳
定年後雇用 再任用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

独立行政法人国立病院機構

てんりゅうびょういん

天竜病院

〒434-8511 浜松市浜名区於呂4201-2

TEL 053-583-3111

FAX 053-583-3664

https://tenryu.hosp.go.jp



患者さんの気持ちを尊重した信頼される医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

天竜病院は高台に位置し、天竜川と浜松の町並みを望む、自然豊かな環境に立地しています。高速道路から白く輝いて見える病院です。当院は、身体に障害をもつ患者さんが多く、自分から訴えることが出来ない患者さんたくさんいます。看護部では、「声なき思いを聴きとる看護」をモットーに掲げ、患者さんとじっくり向き合い、寄り添い、思いに応えられるよう看護師ひとり一人が質の高い看護ケア提供を行っています。患者さんの思いを読みとり、多職種カンファレンスを行い、障害を持ちながら在宅へ戻れるような援助も行っています。

高い専門性と
コミュニケーション能力を併せ持つ人材の育成

ACtyナース(国立病院機構能力開発プログラム)をもとに、当院の看護部の理念を実現できるよう、看護師の教育プログラムを作成し、看護師の教育を行っています。

また、他施設からの経験者やブランクのある方に対しても、今までの経験等を考慮し必要な研修を個別に計画しています。

働きやすい環境づくりでONとOFFも充実



子育て支援(令和6年度秋より病児保育を開始)や介護支援制度を活用、リフレッシュ休暇やライフスタイルに合わせた勤務シフトの選択をして、趣味やプライベートの時間を楽しみましょう。

お問合せ先

管理課 庶務係長

TEL 053-583-3111

メールアドレス 309-kango01@mail.hosp.go.jp



施設概要

設立年月 昭和15年3月11日
病床数 316床
外来患者数 78.4名(1日平均)
入院患者数 279.2名(1日平均)
職員数(看護職員数) 350名(220名)
看護方式 PNS、プライマリー、一部機能別
看護体制 7:1(障害者)
10:1(一般)
専門看護師 感染症看護
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師15名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文 面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	225,800	262,700
看護師(3年卒)	218,800	259,800
—	—	—

昇給 年1回
年2回
退職金制度 有
社会保険 厚生労働省第二共済組合
厚生年金制度、雇用保険
夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当、特殊業務手当
諸手当 4週8休制、有給休暇
休日 有
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 育児制度、介護制度
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

はま まつ せきじゅう じ びょういん
浜松赤十字病院

〒434-8533 浜松市浜名区小林1088-1

TEL 053-401-1111

FAX 053-401-1190

http://www.hamamatsu.jrc.or.jp/

赤十字の基本理念である「人道」に基づく医療を行い
地域から信頼される病院を目指します

病院理念に基づく医療を行い、思いやりのある看護の実践に努めています。新人看護師支援体制として年間を通じて充実した集合研修、丁寧なOJT指導を行っています。また病棟はパートナーシップ体制でスタッフ全員で新人看護師を支えています。



新人をみんなで支援します。

赤十字の使命・災害救護

赤十字の使命から災害時にも活躍できる看護師の育成に取り組んでいます。



※全国に90の赤十字病院があります。転勤が可能で、退職することなくキャリア継続ができます。

地域包括ケア病棟の様子

急性期から回復期、在宅までシームレスな対応ができます。

訪問看護ステーションを併設しています。

お問合せ先

総務課 人事係

TEL 053-401-1111(代)

メールアドレス redcross@hamamatsu.jrc.or.jp



施設概要

設立年月 1938年
病床数 312床
外来患者数 352.2名(1日平均)
入院患者数 243.1名(1日平均)
職員数(看護職員数) 481名(258名)
看護方式 チームナーシングDPNS
看護体制 10:1(一般急性期)
13:1(地ケア病棟)
4:1(救急病棟)
専門看護師 無
認定看護師 8名
診療科目 23科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 適性検査、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	255,724	290,332
看護師(大卒)	255,724	290,332
看護師(3年卒)	250,574	286,521

昇給 年1回
年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、労災保険
諸手当 夜勤・時間外・通勤・住宅手当等
休日 4週8休 年間123日
保育施設 院内・夜間保育有
駐車場 有
短時間勤務 育児短時間制度・
介護短時間制度
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団三誠会

ほくと びょういん
北斗わかば病院

〒434-0015 浜松市浜名区於呂3181-1

TEL 053-588-5000

FAX 053-588-5001

http://www.hokuto-wakaba.jp/



患者様のQOL向上を目指しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

☆ 北斗わかば病院 看護部 ☆

開院以来看護部が変わらずに取り組み続けている3つの目標

- ・医療依存度の高い患者様、神経難病の患者様が安心して療養できる病院になる。
 - ・充実したリハビリテーションを提供し自宅へ退院するための支援ができる。
 - ・清潔で臭いが無い、快適な療養環境を提供する。
- この目標を達成するために、日々努力しています！

特色



神経難病（パーキンソン病・ALS等）や重症患者様の受け入れ、在宅復帰へのお手伝いに力を入れています。

病棟ではナースとワーカーがチームを組んで働いています。

笑顔が一番！

多様な働き方が出来ます。



訪問看護では、神経疾患をお持ちの方、終末期を自宅で過ごしたい方など様々な利用者様が、住み慣れたご自宅で、その方らしく安心して過ごせるように「真心をこめた看護」の提供に努めています。

訪問看護ステーション北斗わかばの看護師も募集しています。

お問合せ先

総務課 北條

TEL 053-588-5002

メールアドレス info@hokuto-wakaba.jp



施設概要

設立年月 2005年12月1日
病床数 142床
外来患者数 74.6名(2024年実績)
入院患者数 138.7名(2024年実績)
職員数(看護職員数) 261名(105名)
看護方式 チームナーシング・プライマリーナーシング
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 神経内科・内科・整形外科
リウマチ科・リハビリテーション科
耳鼻いんこう科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 日勤・夜勤・早番・遅番

給与等(2024年5月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	215,200	247,500
看護師(3年卒)	215,200	247,500
准看護師	181,500	215,200

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・皆勤手当・日祝手当・資格手当・処遇改善金等

休日 年間休日112日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 第2定年68歳
60歳以上の採用 有

せいしんか しんけいか はまきたびょういん
精神科・神経科 浜北病院

〒434-0042 浜松市浜名区小松3312

TEL 053-586-4558

FAX 053-586-8931

https://www.hamakita.or.jp



心と心がよりあい、信頼される医療を創造します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は浜松市浜名区、旧浜北区にある精神科病院です。精神科一般病棟が1病棟、精神科療養病棟が2病棟あります。

「温かい思いやりのある看護サービス」の看護部理念のもと、患者様やそのご家族の尊厳に寄り添ったよりよい看護の実現に注力しています。また充実したワークライフバランスの実現にも積極的に取り組んでおり、患者様もスタッフも双方が充実感を感じられるような看護部を目指しています。

実践力に合わせた研修とe-ラーニング

教育委員会を中心に看護職員向け・病院職員向けの院内研修を毎月開催しています。また「学研ナースグサポート(精神科コース)」を導入し個々のスキルアップに努めています。



継続的に働ける職場環境と福利厚生

当院は休暇が取りやすく、残業時間も少ないため仕事と家庭・プライベートの両立ができ、長く働ける環境を整備しています。また社会保険(雇用保険/労災保険/健康保険/厚生年金保険 ※就業条件により加入)、休日休暇(4週8休、有給/夏季・冬季/介護/育児/産前産後休暇)、手当(資格手当/通勤手当/家族手当/夜勤手当/調整手当/祭日手当/年末年始手当/早番遅番手当)等の福利厚生も充実しています。

お問合せ先

事務部 採用担当 伊藤

TEL 053-586-4558

メールアドレス hamakita-h@hamakita.or.jp



施設概要

設立年月 1968年8月
病床数 162床
外来患者数 35名(1日平均)
入院患者数 148名(1日平均)
職員数(看護職員数) 88名(33名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般)
15:1(精神療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代・早番遅番有

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	190,000	226,420
看護師(3年卒)	190,000	226,420
准看護師	177,500	202,500

昇給 1回/年(4月)
賞与 2回/年(6月・12月)
退職金制度 有(勤続3年以上～)
社会保険 左記参照
諸手当 左記参照
休日 左記参照
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 育児・介護制度あり
定年年齢 60歳
定年後雇用 継続雇用制度あり
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 明徳会

じゅうぜん きねんびょういん

十全記念病院

〒434-0042 浜松市浜名区小松1700

TEL 053-586-1115

FAX 053-586-7950

https://www.jyuzen-byouin.com



患者様に愛され、信頼される地域の中核・かかりつけ病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市の北、浜名区にある急性期から療養まで幅広く医療・看護を提供できるケアミックス型病院です。

緑豊かな美しい自然環境の中、患者とその家族に安心・安全で最良の看護を提供する為に、患者さんの持っている生きる力。思いを大切に、心配りを忘れず笑顔で熱意と優しさを持った対応を心がけ日々努力しています。



ライフスタイルにあわせた働き方ができる

子育てに協力的、みんなで『お互いさま』を合言葉に。夜勤回数の調整、時短制度の活用など、仕事と家庭の両立のできる環境がいっぱい。

多職種で協力・連携できる楽しい職場



退院支援が必要な方が多い中、一人ひとりの患者さんにあらゆる職種でサポート!その人にあった生活の場所を見つけられるよう退院調整する体制が整っています。『みんなで協力』です。

【関連施設】

介護老人保健施設 エーデルワイス(150床)
介護付き有料老人ホーム メディカルテラス(45床)
グループホーム いつくしみの郷(27床)
ケアハウス ゆとりの里(29床)

お問合せ先

事務長 村松

TEL 053-586-1115

メールアドレス info@jyuzen-byouin.com



施設概要

設立年月 1986年12月
移設 2014年4月
病床数 299床
外来患者数 411.1名(1日平均)
入院患者数 231.9名(1日平均)
職員数(看護職員数) 494名(177名)
看護方式 チームナーシング・プライマリナーシング
看護体制 13:1(一般病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟)
20:1(長期療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者・新卒
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	207,100	233,100
看護師(3年卒)	207,100	233,100
准看護師	175,000	188,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上一律)
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当(14,000円)・通勤手当・超過勤務手当
休日 110日/年 有給休暇
夏季休暇・年末年始

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 継続雇用有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団大法会

とどうみびょういん

遠江病院

〒434-0012 浜松市浜名区中瀬3832-1

TEL 053-588-1880

FAX 053-588-2513

https://totomihp.com/



長寿社会をやさしさと真心で支える病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

認知症患者の残っている能力を引き出すように努め、人としての尊厳を保ち、その人らしさが保てるように働きかけを行う

医療・看護・介護技術の向上に努め、患者の個人情報及び権利擁護、行動制限の最小化に向けて、安心と信頼、そして開かれた医療環境作りに取り組む

働きやすい環境

当院は、高齢者が入院する病院と高齢者が生活する介護医療院を運営しており、経験豊富な職員が多数在籍しています。職員の平均勤続年数は10年を超えており、働きやすさが自慢の医療機関です。

残業時間も短く、ワークライフバランスが整った雇用環境は長期雇用を目指す当院が大切にしている要素です。

月に1回の院内勉強会の開催

当院は、医療安全・院内感染の勉強会はもちろん、高齢者医療に特化した勉強会を開催し、職員個々のスキルアップに努めています。特に入職もない職員への研修プログラムは、充実しており、高齢者医療の経験のない職員にも負担感なく、業務知識を身につけていただいております。

段階的に成長していけるよう看護部一同支援していきますので安心してご入職下さい。

お問合せ先

看護総師長

TEL 053-588-1880

施設概要

設立年月 1998年10月
病床数 199床(介護医療院52床含む)
外来患者数 107名(1日平均)
入院患者数 136名(介護医療院除く/1日平均)
職員数(看護職員数) 250名(86名)
看護方式 プライマシーナーシング
看護体制 認知症治療病棟1
13:1(精神一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	193,500	220,200
看護師(3年卒)	181,700	207,850
准看護師	169,900	195,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、皆勤手当、住宅手当、調整手当、通勤手当、超過勤務手当、日曜祭日手当、早退手当
休日 年間休日109日、勤務シフトに定める有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度(75歳まで)
60歳以上の採用 要相談

独立行政法人 労働者健康安全機構

は ま ま つ び ょ う い ん
浜松ろうさい病院

〒430-8525 浜松市中央区将監町25

TEL 053-462-1211

FAX 053-465-4380

http://www.hamamatsuh.johas.go.jp/

**やりたい看護が必ずみつける!****施設の特徴と看護部の理念、方針**

地域に根ざした「**仁愛の病院**」であるとともに、労災病院の使命「**勤労者医療**」を担う**急性期病院**です。

心臓血管外科、循環器科、脳神経外科を中心に、地域の救急医療を担っています。また、地域包括ケア病棟もあるので、**超急性期から回復期まで幅広い看護**に身が付けることができます。

**看護部理念**

「知識に裏づけられた高い技術と思いやりの心を大切にした看護を実践します」

思いやりの心と根拠をふまえた看護実践を大切に、患者さんの言葉の「一つ先」の思いを汲み取る**先取りの看護**を提供しています。

ワークライフバランスを保ち、看護師として**輝きながら成長し、長く働き続ける**ことができる**いい感じの病院**です。

教育体制～新人研修・キャリアラダー研修～

段階的にステップアップできるキャリアラダー制度を導入しています。認定看護師や専門看護師、教育への育成・支援制度や当院で看護師特定行為研修も働きながら受講でき、知識や技術をしっかり身につけることができます。



新人研修



キャリアラダー研修

お問合せ先

総務課 採用担当者

TEL 053-462-1211

メールアドレス soumuka@hamamatsuh.johas.go.jp

**施設概要**

設立年月 1967年4月12日
病床数 312床
外来患者数 505.9名(1日平均)
入院患者数 234.0名(1日平均)
職員数(看護職員数) 495名(267名)
看護方式 固定チームナースィング
看護体制 7:1(一般急性期)
2:1(ICU)
13:1(地域包括)
専門看護師 無
認定看護師 11名(ホームページ参照)
特定行為研修 修了者4名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師35名
診療看護師1名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接、適性検査
勤務体制 3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	198,700	265,700
看護師(大卒)	198,700	265,700
看護師(3年卒)	189,300	259,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金
労災保険・雇用保険
諸手当 通勤手当、夜勤勤務手当、
住居手当等
休日 4週8休・有給休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

は ま ま つ い か だ い が く い が く ぶ ふ そ く び ょ う い ん
浜松医科大学医学部附属病院

〒431-3192 浜松市中央区半田山1-20-1

TEL 053-435-2111

FAX 053-435-2177

https://hama-med-nurse.jp/

**ナースが輝く病院にしよう!****施設の特徴と看護部の理念、方針**

特定機能病院として高度な医療の提供と患者さんの思いを大切に
した質の高い看護の提供に努めています。

先端医療センター開設に伴い、NICU・手術・内視鏡など専門分野を習得したい方も大歓迎です。

看護部の理念

Heart 誠実で暖かい心で向き合う

Art 自律した看護専門職として寄り添う

Life 尊い命とその人らしさを支える



HALちゃんです

**PNS(パートナーシップ・ナースィング・システム)により、
安心・安全な看護を提供**

PNSを全病棟に取り入れ、新人の看護師でも安心して業務に従事できます。どの病棟も笑顔にあふれており、患者さんにとっても安心・安全な入院生活を提供しています。

充実の研修プログラム

社会のニーズや自己の能力、ライフサイクルに応じ、キャリアアップやラダーレベルごとに様々な教育プログラムを用意しています。

お問合せ先

人事課任用係

TEL 053-435-2117

メールアドレス ssn@hama-med.ac.jp

**施設概要**

設立年月 1977年4月
病床数 613床
外来患者数 1,491名(1日平均)
入院患者数 526名(1日平均)
職員数(看護職員数) 2,061名(987名)
看護方式 PNS(パートナーシップ・ナースィング・システム)
看護体制 特定機能病院入院基本料(一般) 7:1
特定機能病院入院基本料(精神) 13:1
専門看護師 5分野7名
認定看護師 15分野19名
診療科目 内科、精神科神経科、
小児科、小児外科、外科、
整形外科、形成外科、
脳神経外科等37診療科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 看護学校等卒業見込者・
既卒者、看護師免許所持者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制
8:15～16:45
16:15～翌日9:15

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	239,700	当院規定に依る
看護師(大卒)	232,500	当院規定に依る
看護師(3年卒)	225,300	当院規定に依る

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 文部科学省共済組合制度
諸手当 通勤手当、住居手当、
扶養手当、夜間看護手当、
超過勤務手当、夜勤手当等

休日 4週8休
保育施設 有(病児・病後児保育室)
駐車場 有
短時間勤務 育児短時間勤務、
部分休業、夜勤免除等

定年年齢 有
定年後雇用 有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

は ま ま つ い り ょ う

浜松医療センター

〒432-8580 浜松市中央区富塚町328

TEL 053-453-7111(代)

FAX 053-451-2766

https://www.hmedc.or.jp/



「一人ひとりが目指すなりたい看護師になる!」
あなたのキャリアアップを支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県西部地域を医療圏に持つ急性期の総合病院です。「地域のみなさま一人ひとりが大切にされたと感じられる看護を行います」を看護部理念とし、安心・安全な医療を提供します。

キャリア開発ラダーに沿って、
一人ひとりの成長をサポート
新人看護職員も活き活き働いています!

BLSの研修



新人看護職員をきめ細やかに支援します。

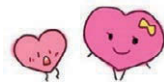
みんなで育てる風土を大切にしています。

新人看護職員も先輩看護職員もお互いが育ち、育て合う環境、成長し合える職場です。

多職種カンファレンス



患者さんに安心安全な医療を提供するため様々な職種が集まって話し合いをしています。



設立から50年。2024年1月に新棟を開設した新しい病院です。

“健やかな未来に向かって”浜松医療センターでその人らしさを支える看護、私たちと一緒に実践しませんか?

☆中途入職の方、復職の方のサポートも充実しています。

☆一人ひとりを大切に働き続けられる職場づくりに全力で取り組んでいます。

お問合せ先

人事課 人事係

TEL 053-451-2703

メールアドレス jinji@hmedc.or.jp



施設概要

設立年月 1972年
病床数 606床
外来患者数 965名(1日平均)
入院患者数 437名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,257名(670名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
4:1(救命救急)
2:1(ICU)
専門看護師 がん看護専門3名
認定看護師 15分野28名
特定行為看護師 修了者4名
診療科目 39診療科

募集要項

募集職種 看護師、助産師、保健師
応募資格 新卒、既卒有資格者
選考方法 適性検査・面接試験
勤務体制 3交代制(変則2交代制)

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	238,651	279,336
看護師(大卒)	238,651	279,336
看護師(3年卒)	234,016	275,216

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 扶養手当、通勤手当、住居手当等
休日 4週8休制、年末年始、有給休暇、夏季休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 育児短時間勤務制度有
定年年齢 61歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

社会福祉法人 聖隷福祉事業団

せい れい み かた はらびょう いん

総合病院 聖隷三方原病院

〒433-8558 浜松市中央区三方原町3453

TEL 053-436-1251

FAX 053-438-2971

http://www.seirei.or.jp/mikatahara/



私たちは人が本来持っている生きる力を信じます

施設の特徴と看護部の理念、方針

聖隷三方原病院看護部は、創設者の理念であるキリスト教精神に基づく「隣人愛」を継承し、患者さん中心の看護の提供を第一としています。当院は、高度救命救急センター・ドクターヘリなどの急性期医療から、精神科、結核、ホスピス、重症心身障がい児施設など幅広く対応しています。

教育環境を充実させ、確かな実践力を養います



看護実践能力を高めるために職場教育と集合研修を連携させ、専門知識・技術・態度を習得した看護師を育成します。また、2020年より看護師の特定行為研修を開講し、修了した看護師は、高度医療から地域医療の現場で高度な実践能力を発揮し活動しています。

誰もが働きやすい環境を整えています



日本看護協会の推奨する勤務インターバルを遵守し、プライベートが充実できるように配慮しています。また、育児休暇制度などの福利厚生も整え、ライフスタイルの変化にも柔軟に対応できるようにしています。より働きやすい看護部を目指し、勤務環境をサポートしています。

お問合せ先

総務課 人事担当

TEL 053-439-9050

メールアドレス mkwebmaster@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1942年
病床数 934床
外来患者数 970名(1日平均)
入院患者数 712名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,719名(725名)
看護方式 チームナーシング(PNSと担当看護師の機能を一部追加)
看護体制 7:1(一般病棟)他
専門看護師 7名(ホームページ参照)
認定看護師 24名(ホームページ参照)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 3交替制・2交替制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	239,000	288,260
看護師(大卒)	236,900	286,160
看護師(3年卒)	231,470	282,680
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、住宅手当等有
休日 4週8休制

保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人 聖隷福祉事業団

総合病院 聖隷浜松病院

〒430-8558 浜松市中央区住吉2-12-12
TEL 053-474-2222(代)
FAX 053-471-6050
http://www.seirei.or.jp/hamamatsu/



「私のしたい看護」ができる病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

多職種が協働するチーム医療を大切に、患者さんにとって最善な医療について検討する環境が整っています。「私のしたい看護」が実践できるよう、ワーク・ライフ・バランスを考えながらスタッフの成長をサポートします。さらに、誰でも参加できる看護部キャリア支援学習会でスペシャリストから学ぶことができスキルアップ、専門性を高めることができます。

あなたのキャリアを支援します



キャリア支援担当者による技術支援

新人看護職員全員で約2週間集合研修を行い、職場配属後も継続的に必要な基本的技術を習得していきます。キャリア支援担当者が新人の配属職場へ行き、ベッドサイドで技術習得などの支援を行っています。

新入職員に対する就業継続支援



新人看護師の職場内探索

新入職員に対する就業継続支援として、看護部では「組織になじませる(オンボーディング)」に取り組んでいます。職場の課長・係長・教育担当者が中心となり、職場内ウォークラリーやスタッフビンゴ紹介、多職種スタンプラリーなどを企画し、新入職員が職場になじみながら業務を開始することができています。

お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-474-2232(直)
メールアドレス hm-kango@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1962年3月
病床数 750床
外来患者数 1,653名(1日平均)
入院患者数 672名(1日平均)
職員数(看護職員数) 2,310名(994名)
看護方式 チームナーシング、
プライマリーナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 6分野7名
認定看護師 13分野19名
診療科目 全78科目

募集要項

募集職種 看護師、助産師
応募資格 有資格者及び取得見込み者
選考方法 面接、適性検査
勤務体制 変則3交代制(日勤・遅番・夜勤等)、2交代制

給与等(2024年10月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	279,680	305,620
看護師(大卒)	277,580	303,520
看護師(3年卒)	273,790	302,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回(4・7・12月/4.55ヶ月)
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当

休日 4週8休制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有(片道3km以上で支給)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

はままつ し びょういん
浜松市リハビリテーション病院

〒433-8511 浜松市中央区和合北一丁目6-1
TEL 053-471-8331
FAX 053-474-8819
https://www.hriha.jp/



回復期だからこそできる看護がここに!

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市からの委託管理を受け、社会福祉法人聖隷福祉事業団が指定管理者として運営しています。

地域と連携し「その人らしい」社会参加に向けて、個人の病態や生活環境に配慮した回復期リハビリテーション医療を提供しています。

「えんげセンター」「スポーツ医学センター」「高次脳機能センター」や介護保険事業など、子どもから高齢者まで幅広いニーズに応え、県西部地域の回復期医療の中核病院として「生活を支える医療」の最前線を担っています。

N(看護)R(リハビリ)協働
フルタイムリハビリテーション

回復期リハビリテーション病棟、一般病棟の5病棟で編成され、看護職員とリハビリ職員が1つの病棟チームとして入院生活全てをリハビリとして提供しています。各々の専門性を尊重し、病棟カンファレンスや日々の問題解決、新人教育までもNR協働で実施しています。

切れ目のない入退院支援

退院後の指導が必要な患者さんに対し、在宅看護師と入院時の担当スタッフ、地域サービス事業者が退院前に自宅訪問しています。生活状況をみて療養面に問題がないか今後の生活を見据えた患者支援を行っています。



お問合せ先

経営事務課 採用係
TEL 053-471-8331
メールアドレス info@hriha.jp



施設概要

設立年月 1999年12月
病床数 225床
外来患者数 126名(1日平均)
入院患者数 210名(1日平均)
職員数(看護職員数) 471名(174名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 13:1(回復期リハビリテーション病棟)、
15:1(一般病棟)
専門看護師 慢性疾患看護
認定看護師 摂食・嚥下障害看護
診療科目 内科、脳神経外科、
リハビリテーション科、
整形外科、歯科

募集要項

募集職種 看護師20名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接、適性検査
勤務体制 変則2交代制

給与等(2024年1月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	277,580	303,520
看護師(3年卒)	273,790	301,560
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回(7月 12月 4月)
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、早退手当、
扶養手当、住宅手当、
通勤手当、超過勤務手当

休日 4週8休制、有給休暇、厚生休暇
保育施設 無
駐車場 有(職員無料)
短時間勤務 ワークシェア、育児短時間
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

JA静岡厚生連

えんしゅうびょういん

遠州病院

〒430-0929 浜松市中央区中央一丁目1番1号

TEL 053-453-1111

FAX 053-401-0081

https://k-enshu.ja-shizuoka.or.jp/



「心と心のふれあう医療」

施設の特徴と看護部の理念、方針

市内総合病院の中で浜松駅から最も近くICU、初期治療病棟を有し地域の救急医療を担う急性期治療を行うとともに回復期病棟も有するケアミックス型の病院です。

看護部理念

私たちは、利用者の方々一人ひとりを尊重しQOLを高めていく看護を実践します。

優しい手と優しい言葉

病に伏す全ての人は「地域の中で家族と暮らす普通の生活に早く戻りたい」と願っています。

私たちは、患者のみなさまにできる限り早く「普通の生活」に戻っていただけることを目指し「優しい手と優しい言葉」をもって看護活動を実践していきます。

新人指導者や教育担当者とのあたたかい関係

新人のシンボルは「クローバーバッチ」

1年間胸につけ、皆から指導を受けます。



新人指導者や教育担当者が、常に新人のそばにいて看護技術習得の指導、メンタルヘルスのサポート等、様々な相談に応じます。2年目からは、厚生連のクリニカルラダーにのって理想の看護師を目指して成長していきます。

職員寮 独居寮が2棟あります。

【併設】訪問看護ステーションときわ
訪問看護ステーション夢咲

お問合せ先

総務課 人事担当 鈴木

TEL 053-401-0080(総務課直通)

メールアドレス soumujinji@ken.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 1938年10月
病床数 400床
外来患者数 628名(1日平均)
入院患者数 278名(1日平均)
職員数(看護職員数) 734名(342名)
看護方式 チームナーシング+
プライマリー制
看護体制 変則3交代制
(回復期リハビリ2交代制)
専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア、
感染管理、集中ケア、
脳卒中リハビリテーション看護、
がん化学療法看護、
がん性疼痛看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師30名、助産師3名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 変則3交代制、2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	219,600	293,700
看護師(大卒)	213,300	276,800
看護師(3年卒)	201,600	263,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 超過勤務手当、夜勤手当、
通勤手当、住宅手当等
休日 日曜祭日・4週8休、
リフレッシュ休暇等

保育施設 有
駐車場 無(個人契約)
短時間勤務 育児短時間勤務制度
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人弘遠会

びょういん

すずかけセントラル病院

〒432-8054 浜松市中央区田尻町120-1

TEL 053-443-1155

FAX 053-443-1166

https://www.suzukake.or.jp/central/



あなたの笑顔がわたし達のよろこび

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市中央区田尻町に地域に根差したケアミックス型の病院があります。法人理念の“すずかけの木陰のやさしさ”を信条とし、優しさと思いやりの温かい心で質の高い看護・介護を提供しています。

すずかけグループでは、ワークライフバランスを支援し、働く職員にとってやりがいのある楽しい職場づくりを法人全体で取り組んでいます。

新人・中途入職者も安心して学べる職場です



PNSを導入し、先輩とのペアによる看護の実践でミスの防止に取り組んでいます。

新人はもちろんですが、中途入職者も同様にPNSでの指導を行っています。

全職員・全職種を対象としたクリニカルラダーを導入



医療の質の向上に他職種も含めて知識・技術の教育が重要です。法人では3病院が同じカリキュラムで全職員を対象にラダー教育を実施しています。効果はお互いに声を掛け合いコミュニケーション能力が増えています。

●天竜すずかけ病院

浜松市天竜区二俣町二俣2396-56
TEL 053-925-8111

●すずかけヘルスケアホスピタル

磐田市大原2042-4
TEL 0538-21-3511

お問合せ先

医療法人弘遠会 企画調整室 人事担当

TEL 053-488-5200

メールアドレス recruit@suzukake.or.jp



施設概要

設立年月 2012年11月
病床数 309床
外来患者数 310名(1日平均)
入院患者数 280名(1日平均)
職員数(看護職員数) 550名(212名)
看護方式 PNS(パートナーシップ)
看護体制 10:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接、作文
勤務体制 12時間2交代制夜勤

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
	人事考課制度昇給UP有	
看護師(大卒)	223,000	243,000
看護師(3年卒)	222,000	242,000

昇給 年1回(人事考課制度有)
賞与 年2回+α(昨年度実績)
退職金制度 無(退職前払金)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、休日手当、
通勤手当、住宅手当等
休日 年間122日(2024年度実績)、
週休2日制、有給休暇
誕生日休暇、夏季休暇
有(夜間保育有)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳迄)
60歳以上の採用 無

医療法人社団 澤記念会

しん けい か はま まつ びょう いん

神経科浜松病院

〒432-8013 浜松市中央区広沢二丁目56番1号

TEL 053-454-5361

FAX 053-454-5353

http://toukai.me/shinhama/



～あなたの街の こころの病院～

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は大正12年、県内2つ目の精神科医療施設として開設し、100年を超えました。長い歲月の中、沢に囲まれていた景色は住宅、幼稚園や小・中学校、高校、大学などの教育機関へと移り変わりましたが、時を越えても、今を生きる人々のところに寄り添うことを大切にしています。

病棟が4つあり、病状・病像が異なる患者さんにきめ細やかなケアを提供するため、ストレスケアユニットを有する急性期病棟と、リハビリ病棟を独立させ、精神科医療の機能分化を進めています。他、療養病棟、認知症病棟を備えます。外来機能として、デイケア(ナイトケアは2回/週)訪問看護があり、時間外でも精神科救急に対応する応急入院指定病院です。看護部は「あたたかで良質な看護の提供」を理念に、他職種の協働に努めています。



◎働きやすい職場です

交通の便がよく「浜松病院前」バス停もあります。ワークライフバランスを大事に、それぞれの生活に合わせた仕事の仕方ができます。ブランクのある方、精神科初心者の方も、無理なく勤務できるよう支援しています。

◎「やりたい看護」に向き合えます



自主的に自分の思う看護を実践したいと思う方、学びたい・経験を活かしたいと思う方に「精神科看護」はおすすめる仕事内容です。

進学・資格取得等についても積極的に支援しており、奨学金制度も整備しています。

お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

法人本部長 松本

TEL 053-454-5361

メールアドレス shinhama@toukai.me

施設概要

設立年月 1923年5月
病床数 239床
外来患者数 100名(1日平均)
入院患者数 185名(1日平均)
職員数(看護職員数) 176名(103名)
看護方式 日替チーム担当制
看護体制 13:1(急性期)
15:1(療養)
20:1(認知症)
診療科目 精神科 神経科

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 新卒、中途
選考方法 新卒:一般常識試験
作文・面接
中途:面接

勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	187,300	217,300
看護師(3年卒)	184,300	214,300
准看護師	164,800	189,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険 厚生年金
労災保険 雇用保険
介護保険 等

諸手当 業務 皆勤 夜勤
通勤 住居補助 等
休日 1年間101日以上
有給休暇

育児・介護休暇 他

短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 緑生会

てん のう びょう いん

天王病院

〒435-0052 浜松市中央区天王町1925

TEL 053-421-5885

FAX 053-422-2524

http://www.tennou-hospital.or.jp/

心と心のふれあいを大切にして、
親切と信頼の医療を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者様の1人ひとりの生活歴を大切にして、尊厳を守り、個性を重視した治療・看護・介護に専念します。



働きやすい職場です

ワークライフバランスを大切にしており残業がほとんど無い職場です。お昼ごはんも実質無料で食べられる福利厚生があるので準備も不要で、近くには大型商業施設があり退勤後に買い物もできます。

また、同一法人で老健施設(天王介護老人保健施設)も運営している為、医療機関と介護施設でのスキルを積むこともできます。



お問合せ先

総務課 友田

TEL 053-421-5885

メールアドレス tennou-hp@tennou-hospital.or.jp

施設概要

設立年月 1989年2月
病床数 120床
外来患者数 113名(1日平均)
入院患者数 110名(1日平均)
職員数(看護職員数) 90名(36名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 30:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 2交代

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	200,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	180,000	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・雇用保険・
厚生年金・労災保険
諸手当 通勤・夜勤・皆勤・食事・
残業・調整

休日 110日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

医療法人社団盛翔会

はま まつ きた びょういん

浜松北病院

〒431-3113 浜松市中央区大瀬町1568

TEL 053-435-1111

FAX 053-433-2700

https://www.hamamatsu-kb.or.jp/

～すべての患者と家族のために～
思いやりを基本とした愛情ある医療と福祉を実践する

看護部理念「患者中心の看護」



1. 患者様とその家族の立場に立って考え、その人にとって最良の看護を提供します。
2. すべての人々に対して「思いやりの心」と「尊敬の心」を持って接します。

方針

1. 常に幅広い分野での情報収集に努め、時代のニーズ、社会のニーズにあったサービスを提供します。
2. 専門職としての知識・技術・人間性を高める教育を実践し、看護の質の向上に努めます。
3. 医療チームの中で看護専門職としての役割を果たすために、他部門との信頼関係をもって協働します。

充実した新人研修・現任教育にe-ラーニング活用



看護部の理念に沿った人材育成をするために、研修やOJTを通して専門職業人としての成長及び自己研鑽の高揚を図ることを目標としています。

新人教育では、個々の特性に応じたきめ細やかなシステムを構築しています。

地域に必要なケアミックスの病院、在宅部門併設



一般病床(72床)、地域包括ケア病床(35床)、回復期リハビリテーション病床(60床)、療養病床(32床)を持つ病院です。法人内には在宅グループがあり、医療から介護まで幅広くサービスを提供しています。

お問合せ先

看護部

TEL 053-435-1111(代表)

メールアドレス seisyoukai@hamamatsu-kb.or.jp



施設概要

設立年月 1983年3月
病床数 199床
外来患者数 205名(1日平均)
入院患者数 163名(1日平均)
職員数(看護職員数) 421名(108名)
看護方式 プライマリーナースング、チームナースング
看護体制 10:1(一般病棟)
13:1(回復期リハ・地ケア)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、既卒有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)
(固定手当含)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	238,501	258,490
看護師(3年卒)	227,841	257,972
准看護師	192,041	213,230

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当等

休日 年間公休約120日+有休
保育施設 有(夜間保育有)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 一穂会

にし やまびょういん

西山病院グループ

〒432-8001 浜松市中央区西山町500番地

TEL 053-485-5558

FAX 053-485-5653

https://www.nishiyama.or.jp/



笑顔を支え 笑顔繋げる

施設の特徴と看護部の理念、方針

西山病院グループの看護部理念

「気持ちのわかる親切」「なごやかな雰囲気」「清潔」を追求し、質の高い看護を提供します。

創設者の「高齢者に安住の地を提供したい」の想いを繋げ、高齢者が急性期での治療を終え、在宅に戻る方・入所される方の「暮らしを支える在宅サービス・施設サービス」があります。

医療療養／介護医療院／介護老人保健施設／通所リハビリテーション(3事業所)、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所等、看護師が活躍できる多様な場があります。

「職場全体で支える教育体制」

新人職員にはプリセプターシップ、中途採用者にはチューター制度を導入し、職場全体で入職者を支援しております。また、当グループでは「特定行為研修」や「認知症ケア専門士」等の資格取得補助を行っています。



「充実した福利厚生」で安心して働ける

食事の補助があるので勤務中の食事の心配はありません。また、職員間の交流会企画(ボーリング大会・芋ほり等)を開催して職員の笑顔に出会える職場です。



お問合せ先

総務部人事課

TEL 053-485-5701

メールアドレス jinji@nishiyama.or.jp



施設概要

設立年月 1981年11月
病床数 583床
外来患者数 無
入院患者数 570名(1日平均)
職員数(看護職員数) 634名(163名)
看護方式 機能別
看護体制 施設により異なる
専門看護師 無
認定看護師 無
特定行為研修 修了者9名(2名研修中)
診療科目 内科 リハビリ科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	214,000	233,000
看護師(3年卒)	212,000	232,000
准看護師	199,000	219,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
(常勤として2年以上勤務)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 住宅手当、通勤手当
夜勤手当、家族手当
超過勤務手当

休日 月9日(年間110日)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談(実績有)

医療法人社団松愛会

まつ だ びょう いん

松田病院

〒432-8061 浜松市中央区入野町753

TEL 053-448-5121

FAX 053-448-9753

https://matsuda-hp.or.jp/



笑顔・挨拶・寄り添う看護を実践します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、浜松市西部に位置し、肛門疾患や胃大腸癌、炎症性腸疾患を始めとする消化器の急性期病院です。

看護部理念では、

- ・常に思いやりの心を持ち患者様やご家族様に向き合うこと
- ・安心で安全な看護を提供する事
- ・一社会人としての自覚を持った行動をすることを掲げ、日々研鑽しています。



倫理を深める

日々の業務の中で感じる「あれっ」を大事に振り返る「看護とは」は松田病院看護部の伝統行事です。

その他eラーニングを中心とした院内研修、外部研修へ参加し、個々のスキルアップにも積極的に取り組んでいます。

看護師を続ける楽しさ

子育てや介護などで大好きな看護をあきらめている方、生活状況に応じた勤務体制も魅力です。

第2のキャリアを私達と始めてみませんか。

お問合せ先

看護部 部長

TEL 053-448-5121

メールアドレス kango@matsuda-hp.or.jp

施設概要

設立年月 1986年1月
病床数 60床
外来患者数 160名(1日平均)
入院患者数 40名(1日平均)
職員数(看護職員数) 130名(80名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,000	243,000
看護師(3年卒)	208,000	238,000
准看護師	185,000	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 4週8休、有給休暇
リフレッシュ休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人 好生会

み かた はら びょう いん

三方原病院

〒432-8063 浜松市中央区小沢渡町2195-2

TEL 053-448-0622

FAX 053-447-6637

https://k-mikatahara.or.jp/



一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念 《患者様一人ひとりにきめ細やかな看護を提供する》

方針：基本的人権を尊重し、専門的な立場で患者様を理解し、個々の状態に応じた、こころやかな看護を提供します。その人らしい人生が送れるように援助します。継続的な学習に努めて、より有効な看護実践を行います。

訪問看護ステーションはまゆり小沢渡を併設しています。

充実した教育体制 皆さんの学びをサポートします



- ・プリセプター体制(部署の先輩も支えています)
- ・新人研修は勤務時間内で、1年かけて行います
- ・外部での新人研修参加(出張費は病院負担!)
- ・クリニカルラダー研修(e-ラーニング研修)

働きやすい環境 ライフワークバランスを支援

- ・残業が殆どなく定時帰宅
- ・有給休暇取得率は90%以上
- ・子育て支援(急なお休みでも大丈夫)
- ・出張協力費(外部研修の費用は病院で負担します)
- ・充実した福利厚生(食事の心配なし)
- ・チーム医療中心(多職種との交流会あり)
- ・キャリアアップ支援(奨学金制度あり)

お問合せ先

事務長 西村

TEL 053-448-0622

メールアドレス info@k-mikatahara.or.jp



施設概要

設立年月 1972年
病床数 278床
外来患者数 100名(1日平均)
入院患者数 262名(1日平均)
職員数(看護職員数) 252名(131名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 13:1(急性期病棟)
20:1(認知症)
30:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 3交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	228,000	258,000
看護師(3年卒)	225,000	255,000
准看護師	206,000	236,000

昇給 年1回
賞与 5か月*R6年度実績
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 社会保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
皆勤手当、処遇改善手当
休日 8~9日/月、夏期・冬期休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

し りつ こ さいびょう いん
市立湖西病院

〒431-0431 湖西市鷺津2259-1
TEL 053-576-1231
FAX 053-576-1119
https://www.hospital.kosai.shizuoka.jp/



『信頼』と『貢献』

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県境の湖西市にあり、公立病院として地域包括ケアシステムを担っています。令和4年に浜松市と地域医療連携協定を締結後、翌年より浜松医療センターの協力で助産師外来を開始しました。令和6年1月からは地域包括ケア病床を病棟化しました。

看護部は「安心・安全・思いやりの看護」を提供することを理念とし、看護提供に取り組んでいます。

“みんなで育てる、みんなで育つ”



令和4年度から新卒等看護師のローテーション研修、成長にあわせたステップアップパスを導入し、個人の状況を確認しながら育成しています。年間教育計画に基づき集合研修や他部署の見学を行い、現場では教育担当者を中心にチーム全体で関わっています。

また、既卒看護師には雇用形態にかかわらず、1日研修とスケジュールパスで支援していきます。

インターンシップ

個別に対応するため、体験したいこと、聞いてみたいことなど事前に確認して実施することができます。

また、患者さんやご家族だけでなく、働く看護職にもよいケア用品を取り入れることや新卒看護師の初心者マーク、病棟看護師の白衣2色制など、働きやすい職場づくりを行っています。

インターンシップ、就業体験等をご都合にあわせて行うことが可能です。

お問合せ先

管理課
TEL 053-576-1231(代)
メールアドレス info@hospital.kosai.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1956年12月
病床数 (許可)196床
(稼働)101床
外来患者数 348名(1日平均)
入院患者数 66名(1日平均)
職員数(看護職員数) 195名(82名)
看護方式 固定チーム受け持ち制
看護体制 7:1(急性期一般)
13:1(地域包括ケア)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、がん性疼痛看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、書類選考、面接
勤務体制 3交代制、2交代制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	263,100	316,100
看護師(3年卒)	257,700	311,300
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当、扶養手当

休日 4週8休制、有給休暇
保育施設 有(夜間保育可能)
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人 宝美会

はま な びょう いん

浜名病院

〒431-0423 湖西市新所岡崎梅田入会地15番地の70
TEL 053-577-2333(代)
FAX 053-577-2483
http://www.hamanakai.or.jp/



施設の特徴と看護部の理念、方針

理念

浜名病院は人間的な温かみにあふれた、医療と介護の先進病院として、地域の皆様に「安心と信頼」を提供する。

基本方針

- 患者様の人間としての尊厳、人権、プライバシーを守り、快適な療養環境を提供します。
- すべての患者様に十分なインフォームドコンセントを実施し、適切にして安全な治療を受ける権利を保障します。
- 「情報公開」「院内公開」を図り、院内の透明性を高めます。診療録(カルテ)は、所定の手続きにより開示します。
- 患者権利宣言を院内に掲示し、これを保障します。
- 救急医療、急性期慢性期高齢者疾患に医療と介護の両面から幅広く対応します。
- 職員は先進技術と知識の習得に励み、その成果を地域の皆様に還元し、よって理念の具現化に努力します。
- 以上の任務を確実に遂行することにより、病院経営を安定化し、職員の生活を保障します。

看護職員の教育制度を整備し、ブランクがあってもサポート致しますのでご安心ください。

ケアミックス型の病院ですので、多岐に渡って活躍できる環境があるのが魅力です。(病院以外にも、介護医療院・通所リハビリテーション・訪問看護・介護老人保健施設も有しています)

臨床心理士による無料メンタル相談、ハラスメント相談窓口、労働相談窓口等、労働環境の整備及び支援体制、福利厚生も充実しています。

看護職員処遇改善手当、ベースアップ手当、休日手当等、看護職員の処遇改善に力を入れています。

60歳以上の看護職員(プラチナナース)も数多く活躍しています。採用時のミスマッチがないよう、インターンシップ制度もありますので、見学・相談も含め気軽に相談してください。



お問合せ先

庶務課 菅野
TEL 053-577-2333(代)
メールアドレス syom-b2@hamanakai.or.jp

施設概要

設立年月 1985年
病床数 137床
外来患者数 178人
入院患者数 71人
職員数(看護職員数) 282名(80名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1(急性期一般・地ケア)
20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 訪問看護
診療科目 ホームページ参照
主に整形外科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面談のみ
勤務体制 2交替制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	192,100	230,600
看護師(3年卒)	187,000	224,400
准看護師	154,800	185,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・
雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過
勤務手当・処遇改善手当等
休日 週休2日制・有休休暇・
誕生日休暇・盆年末年始休暇

保育施設 有(365日稼働)
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳)
60歳以上の採用 有(原則70歳まで)

目次

介護老人保健施設



施設名称	所在地	頁
社会福祉法人静和会 介護老人保健施設 梅名の里	三島市	134
介護老人保健施設 富士中央ケアセンター	富士市	135
介護老人保健施設 こみに	静岡市葵区	136
介護老人保健施設 フォレスタ藤枝	藤枝市	137
介護老人保健施設 アポロン	島田市	138
介護老人保健施設 鹿島の郷	浜松市天竜区	139
医療法人社団和恵会 入野ケアセンター	浜松市中央区	140
介護老人保健施設 ケアセンター芳川	浜松市中央区	141
介護老人保健施設 長鶴の郷	浜松市中央区	142
医療法人社団 白梅会	浜松市中央区	143

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
介護老人保健施設 ふれあいの下田	康心会伊豆東部病院	下田市	19
介護老人保健施設 なぎさ園	下田メディカルセンター	賀茂郡南伊豆町	18
介護老人保健施設 ケアタウン菜の花	介護老人保健施設 鹿島の郷	熱海市	139
介護老人保健施設 おおひら	きせがわ病院	沼津市	41
介護老人保健施設 ヒルズかどいけ	介護老人保健施設 鹿島の郷	沼津市	139
介護老人保健施設 おやまの杜	介護老人保健施設 鹿島の郷	駿東郡小山町	139
介護老人保健施設 あすなろ	フジ虎ノ門整形外科病院	御殿場市	52
介護老人保健施設 芙蓉の丘	共立蒲原総合病院	富士市	55
介護老人保健施設 ヒューマンライフ富士	新富士病院	富士市	60
介護老人保健施設 かぐや富士	介護老人保健施設 鹿島の郷	富士市	139
介護老人保健施設 いかる野	フジヤマ病院	富士宮市	65
介護老人保健施設 リバブルケア	フジヤマ病院	富士宮市	65
介護老人保健施設 旭ヶ丘	介護老人保健施設 鹿島の郷	富士宮市	139
介護老人保健施設 きよみの里	清水厚生病院	静岡市清水区	68
介護老人保健施設 あかつきの園	日本平病院	静岡市清水区	70
介護老人保健施設 サテライト葵	介護老人保健施設 鹿島の郷	静岡市清水区	139
介護老人保健施設 あみ	訪問看護ステーションあみ	静岡市葵区	170
サテライト介護老人保健施設 かるむ	訪問看護ステーションあみ	静岡市葵区	170

施設名称	関連施設名	所在地	頁
介護老人保健施設 ケアセンター池田の街	小鹿病院	静岡市駿河区	85
介護老人保健施設 静岡徳州苑	静岡徳洲会病院	静岡市駿河区	86
介護老人保健施設 萩の里	白萩病院	静岡市駿河区	87
介護老人保健施設 葵の里	介護老人保健施設 鹿島の郷	静岡市駿河区	139
介護老人保健施設 コミュニティーケア高草	甲賀病院	焼津市	89
介護老人保健施設 コミュニティーケア大井川	甲賀病院	焼津市	89
介護老人保健施設 シーサイド浜当目	介護老人保健施設 鹿島の郷	焼津市	139
介護老人保健施設 カリタス・メンテ	藤枝平成記念病院	藤枝市	93
介護老人保健施設 マインド	藤枝平成記念病院	藤枝市	93
介護老人保健施設 グリーンヒルズ藤枝	聖稜リハビリテーション病院	藤枝市	94
介護老人保健施設 エコトープ	藤枝平成記念病院	島田市	93
介護老人保健施設 コミュニティーケア吉田	甲賀病院	榛原郡吉田町	89
介護老人保健施設 あじさい	榛原総合病院	牧之原市	96
介護老人保健施設 はまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	97
えいせい掛川 介護老人保健施設	豊田えいせい病院	掛川市	106
介護老人保健施設 白梅豊岡ケアホーム	白梅会	磐田市	143
介護老人保健施設 エーデルワイス	十全記念病院	浜松市浜名区	114
介護老人保健施設 みずほケアセンター	入野ケアセンター	浜松市中央区	140
介護老人保健施設 白脇ケアセンター	入野ケアセンター	浜松市中央区	140
介護老人保健施設 白梅ケアホーム	白梅会	浜松市中央区	143
介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム	白梅会	浜松市中央区	143



社会福祉法人静和会 介護老人保健施設

うめなさと
梅名の里

〒411-0816 三島市梅名578番地
TEL 055-977-8686
FAX 055-977-8090
http://umenanosato.com/



住み慣れた自宅・地域での生活を支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域と共に暮らす梅名の里」を理念とした介護老人保健施設です。訪問看護ステーション等、各種在宅サービスを併設している大規模多機能施設として、自宅で生活するためのリハビリや在宅環境の整備、退所後の在宅生活支援まで行っています。利用者様の「今」と「これから」の生活を考えた看護を実践しています。

充実の研修制度。資格取得を応援します！



施設の内部研修をはじめ、各事業所での勉強会があります。また、自己目標に沿った外部研修も受けることができ、学ぶ機会が盛りだくさんです。
ケアマネジャーや社会福祉士等の資格取得もサポートしています。

活躍できる場が見つかるはず！



老人保健施設をはじめ、訪問看護やデイケア、デイサービス、居宅介護支援事業所などがあり、希望や能力に応じた事業所を選択できます。また、静岡市にも同様の事業所群があり、法人内で80人近い看護師が活躍中です！年間休日127日と充実しており、働きやすい職場です。素敵な仲間たちと一緒に働きましょう！

【関連施設】

訪問看護ステーション梅名の里(三島市梅名)
訪問看護ステーション丸子の里(静岡市駿河区)
特別養護老人ホーム丸子の里わかば(静岡市駿河区)
特別養護老人ホーム丸子の里(静岡市駿河区)他

お問合せ先

事務担当
TEL 055-977-8686
メールアドレス sano-roken@umenanosato.jp

施設概要

設立年月 1994年8月
病床数 100床
対象疾患 脳血管疾患・認知症等
看護内容 対象者による
職員数(看護職員数) 152名(28名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 保健師 看護師
准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考 面接
勤務時間 8:30~17:30
2交代制
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	235,900	251,100
看護師(大卒)	235,900	251,100
看護師(3年卒)	230,300	244,800
准看護師	186,000	202,200

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
賞与 年棒制
退職金制度 有
諸手当 夜勤手当 通勤手当
超過勤務手当
休日 年間127日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 63歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

介護老人保健施設

ふじちゅうおう
富士中央ケアセンター

〒419-0201 富士市厚原372-1
TEL 0545-72-3800
FAX 0545-72-3803
http://www.syuuseikai.or.jp/facility06/



「自立」と「共感」の福祉サービスを目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは「人・心・和(和)」を重んじ、地域において人々が安心して暮らしていけるよう、また、「自立と共感の福祉サービス」を目指し、高齢者の自立に向けて、生活を共にするケアを追求し、信頼される福祉活動を通じて地域社会に貢献します。

安心して働ける環境



さまざまな理由でブランクがある方やライフスタイルの変化によって介護施設に求職される方々がいらっしゃいます。富士中央ケアセンターでは介護施設の経験がなくても、ステップアップシートを活用しながら指導者と共に歩んでいくことができます。また、福利厚生や産休、育児休暇制度もあり安心して働けます。看護協会などが主催する研修にも積極的に参加していただきスキルアップに取り組みます。さらに、定期的な面接制度によって、必要な支援を実施しています。

多職種連携について



富士中央ケアセンターは在宅復帰在宅支援に力を入れています。そのためスキルミックス制度の導入など様々な取組を実施し多職種が最大限に発揮できるよう取り組んでいます。それぞれの職種が協働し、ご利用者様の心に寄り添ったケアを提供して、安心した生活を過ごせるよう環境を改善し続けます。多職種との取組を実施することで看護職としての専門性を存分に発揮していただければと思います。

お問合せ先

人事担当 佐野
TEL 0545-72-3800
メールアドレス fujic3@syuuseikai.or.jp

施設概要

設立年月 2013年3月
病床数 入所100床
対象疾患 脳血管疾患・認知症等
看護内容 介護老人保健施設の看護業務全般
職員数(看護職員数) 85名(10名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制
短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	200,300	254,300
看護師(大卒)	200,300	254,300
看護師(3年卒)	200,300	254,300
准看護師	190,000	232,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 資格手当、通勤手当
休日 105日
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 可

介護老人保健施設

こみに

〒420-0963 静岡市葵区赤松8-16

TEL 054-209-7000

FAX 054-209-7007

<https://www.communi.or.jp/>

寄り添う心と 温かな手…

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者、ご家族の気持ちに寄り添い、温かい心のこもったケアを行います。地域の皆様にも寄り添い、開かれた施設を目指します。

★ SDGs宣言事業所・令和3年度 静岡県優良介護事業所として認定を受けました! ★

併設事業所:・訪問看護ステーション マザー
・こみに通所リハビリテーション
・こみに訪問リハビリテーション
・こみに居宅介護支援センター

安心して長く働ける職場です

「医療現場から数年離れている」
「介護現場は見たことがない」
方でも単独の勤務に就くまで、職員皆でゆっくりサポートしますので、心配はいりません。
ほとんどの看護師が10年以上勤務しています!



職員ひとりひとりを大切に考える職場です

急な休みが取りやすく、時短勤務や、融通も利き、プライベートと両立しやすい職場です。
医師、薬剤師、看護師、介護職PT、OT、ST、DH、相談員
ケアマネジャー、栄養士、調理員、事務職…
多職種連携で、ご利用者の生活を支援し、寄り添ったケアを提供しています。



老健と併設事業所合同で研修会を月1回開催しています。
施設外の研修補助もあります。

見学は随時可能です。お気軽にご連絡ください!
Facebook: <https://www.facebook.com/communi1997/>

お問合せ先

事務長 遠藤
TEL 054-209-7000
メールアドレス info@communi.or.jp



施設概要

設立年月 1997年4月
病床数 186床
対象疾患 脳血管疾患等で、介護度1以上(通所リハビリは支援1以上)の方が対象
看護内容 ご利用者の健康管理・投薬管理・創の処置等の医療処置
職員数(看護職員数) 191名(32名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・体験(2～3時間程度)
勤務時間 老健:シフト制(夜勤有)
訪看:8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	253,000	293,000
看護師(大卒)	253,000	293,000
看護師(3年卒)	253,000	293,000
看護師(訪問)	303,000	350,000

昇給 基本 年1回
社会保険 健康、厚生、雇用、労災
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年数3年以上)
諸手当 当法人規定によります
休日 年間休日114日
リフレッシュ休暇等

保育施設 無
駐車場 有(マイカー可・無料)
定年年齢 65歳
定年後雇用 73歳
60歳以上の採用 可

介護老人保健施設

ふじ えだ
フォレスト藤枝

〒426-0033 藤枝市小石川町2-8-13

TEL 054-647-3833

FAX 054-647-3831

<http://www.forestafujieda.jp/>

フォレスト藤枝に「心の楽園」を築きます

施設の特徴と看護部の理念、方針

藤枝市内の市街地にある超強化型の介護老人保健施設です。
基本方針は「心と心の触れ合いを大切に、ご利用者が笑顔で社会復帰を目指していただきますように全職種が一体となって質の高いサービスを提供します」です。多職種間の密な情報共有と連携で安心して在宅生活が送れるようにご家族の相談、支援をしています。

【関連施設】

藤枝駿府病院

訪問看護ステーションフォレスト藤枝

施設で取り組む腰痛予防策



看護・介護職員の腰痛対策として移乗介助用福祉用具の導入や用具使用法の個別講習を行い、また利用者とともに毎日ラジオ体操で施設一丸となって取り組んでいます。

働き続けられる職場環境



時短や勤務日数について相談に応じます。経験年数や介護施設での経験の有無に関わらず、入職後はOJTで個々にあった指導を行います。施設内研修(感染対策・事故防止等)は、もちろん外部研修(専門職領域)についても積極的に参加しています。

お問合せ先

事務長 竹嶋
TEL 054-647-3833
メールアドレス k-takeshima@rinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 2002年4月
病床数 100床
対象疾患 介護度1～5の方
看護内容 看護業務全般
職員数(看護職員数) 187名(17名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制(夜勤有)
短時間勤務 要相談
給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	210,000	238,000
看護師(3年卒)	210,000	238,000
准看護師	198,000	226,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 資格手当(基本給に含む)
当直手当・通勤手当・精勤手当・家族手当・処遇改善手当・時間外手当

休日 シフト制
保育施設 契約託児所有
駐車場 有(無料)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有(要相談)

介護老人保健施設

アポロン

〒427-0047 島田市中溝町1714-1
TEL 0547-34-2000
FAX 0547-34-2358
<https://www.apolon-shizuoka.com/>



私たちは豊かな心を持ち、
地域の医療・福祉の発展に貢献します

施設の特徴と看護部の理念、方針

- ・笑顔、やさしさ、思いやりを大切にします
- ・ひとりひとりの人権を尊重し、自分らしい生活が継続できるように支援します
- ・地域の一員として、地域社会に貢献します
- ・専門的技術を発揮できる人材の育成に努めます
- ・自らを高め、互いを助け合い、信頼できる職場風土を作ります

新人も中堅も安心して学べます



先輩職員による基礎研修や毎月行う内部研修等、新卒者に向けた教育システムが万全な形となっています。外部研修へも施設負担により参加でき、施設からのフォローにより着実にスキルアップできます。中堅職員も多く、また多職種・当法人事業所職員との交流も多いため、安心して仕事に集中できます。

プライベートも充実

業務時間外でもフットサルクラブや親睦会・保養所等があり、仕事にプライベートに充実した職場です。利用者様にも職員にも優しく安心できる環境が整備されていますので、ぜひ一度見学にお越し下さい。



【関連事業所】
訪問看護ステーションアポロン(島田市伊太)

お問合せ先

事務部長 岩本
TEL 0547-34-2000
メールアドレス apolon@kenshikai.or.jp

施設概要

設立年月 1999年4月
病床数 100床
対象疾患 脳血管疾患、認知症等
看護内容 入所者の看護・介護
職員数(看護職員数) 75名(14名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	240,000	325,000
看護師(3年卒)	—	—
准看護師	235,000	320,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
賞与 年2回(4カ月分)
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 夜勤手当、通勤手当
早退手当、日祭手当
休日 年間休日120日
有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 有

介護老人保健施設

かじま さと
鹿島の郷

〒431-3312 浜松市天竜区二俣町南鹿島36-1-2
TEL 053-925-5019
FAX 053-925-8369
<http://seijukai-gp.jp/>



栄えある自立を支援するために…

施設の特徴と看護部の理念、方針

「福祉の基本は在宅であることを念頭に置き、利用者の自立を最大限に尊重し、医療的見地に立って介護いたします」を実践することで地域密着型在宅介護社会のお役に立てると考えております。

施設内には通所リハビリテーションと居宅介護支援があり、医療法人社団 静寿会として県内外10ヵ所にて介護老人保健施設を運営しております。

〈老健〉葵の里(静岡市)、ヒルズかどいけ(沼津市)、かぐや富士(富士市)、鹿島の郷(浜松市)、旭ヶ丘(富士宮市)、おやまの杜(小山町)、ケアタウン菜の花(熱海市)、サテライト葵(静岡市清水区)、シーサイド浜当目(焼津市)、ケアセンター上依知(神奈川県厚木市)

多職種がワンチーム



老健なので、看護師だけでなく介護職員やリハビリ職員等多職種の人達と一丸となって何事にも取り組みます。職員の年齢層も幅広く、ブランクがある方や子育てをしている方もおり、安心して働ける職場です。

地域交流で繋がりを大切に



ボランティアの方々がお見えになったり、保育園の園児との交流もあり、地域に根差した施設を目指しております。納涼祭では地域の皆様も参加していただき、毎年賑わっています。

お問合せ先

事務局 採用担当
TEL 053-925-5019
メールアドレス kajima.2304@gmail.com

施設概要

設立年月 2011年4月
病床数 入所100床
対象疾患 脳血管疾患、認知症等
看護内容 入所者様の健康管理・
内服管理等
職員数(看護職員数) 73名(16名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制(夜勤有)
短時間勤務 パート採用者

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	239,000
看護師(3年卒)	—	239,000
准看護師	—	223,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 資格手当、夜勤手当、
通勤手当、皆勤手当他
休日 月8~9日、有給休暇

保育施設 無
駐車場 有(無料)
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団 和恵会

いりの
入野ケアセンター

〒432-8061 浜松市中央区入野町6417番地

TEL 053-440-1200

FAX 053-440-1201

https://www.kotou-wakeikai.com



笑顔あふれる明るい職場です

施設の特徴と看護部の理念、方針

和恵会では「親切・丁寧・平等」の理念のもと、地域の皆様に様々な介護サービスの提供を行っています。

入野ケアセンターは「利用者様の尊厳を尊重し、温かい心と謙虚な態度で、質の高い看護・介護を提供します」を理念に、多職種で連携し、在宅復帰支援からお看取りまで、利用者様とご家族様の思いに寄り添うケアを大切にしています。

働きやすい職場づくり

子育て中のお母さんからプラチナ看護師まで、幅広く活躍できる、明るく元気な職場です。静岡県内の働きやすい介護事業所の認定を受けています。

充実した研修

市内に9つの入所施設（介護医療院湖東病院・湖東ケアセンター・みずほケアセンター・入野ケアセンター・和恵会ケアセンター・和恵会医療院・白脇ケアセンター・グループホームやわらの家・サービス付き高齢者住宅シャトー新橋）と、複数の在宅介護サービス事業を行っている法人が運営する施設です。

施設ごとの研修をはじめ、法人内での合同研修や連携体制も整っています。また、資格取得への支援も充実しています。

インスタ
こちら▶

お問合せ先

法人本部 伊熊

TEL 053-440-5505

メールアドレス s-ikuma@kotou-wakeikai.com

施設概要

設立年月 1995年10月

病床数 150床

対象疾患 要介護の認定を受けている方

看護内容 施設での看護業務全般
職員数（看護職員数） 158名（20名）

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師・准看護師

応募資格 有資格者

選考方法 書類選考・面接

勤務時間 シフト制（日勤のみ可）

短時間勤務 要相談

給与等（2024年4月実績／単位：円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師（大卒）	—	—
看護師（3年卒）	216,000	—
准看護師	201,000	—

昇給 年1回

社会保険 各種保険制度有

賞与 年2回

退職金制度 有（勤続3年以上）

諸手当 業務・資格・
夜勤・時間外・休日等

休日 108日・リフレッシュ休暇有

保育施設 無

駐車場 有

定年年齢 65歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 有

介護老人保健施設

ほうがわ
ケアセンター芳川

〒430-0838 浜松市中央区嵐野町24番地

TEL 053-426-0003

FAX 053-426-0004

https://www.yamakawakai.net



在宅復帰・自立支援を共に目指す、リハビリテーション施設です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

～理念～

私たちは尊敬と思いやりの心をもって、利用して下さるお一人おひとりの生き方を守り支えます。

～基本方針～

私たちは利用者様の「尊厳」を守ります。
私たちは一人ひとりの「意欲」と「自立」を助けます。
私たちは「癒し」と「安らぎ」を創ります。
私たちは地域に根を張り「出会い」と「協調」を大切にします。



ケアセンター芳川の5つの安心

・少人数で細やかに

➡8～12名のユニットケアは、ご近所さん同士のようです。

・清潔で明るい施設

➡広々とした施設は自然光たっぷり。快適にお過ごしいただけます。

・豊かな自然環境

➡田園風景や季節の花々や植物が楽しめる中庭や屋上庭園。

・働きやすい環境

➡職員同士が連携。
豊富な介助用具でケアが安楽。



お問合せ先

TEL 053-426-0003

メールアドレス info@yamakawakai.net



施設概要

設立年月 2003年10月

病床数 100床

対象疾患 要介護1より

看護内容 入所者の看護業務

職員数（看護職員数） 100名（16名）

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師・准看護師 2名

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務時間 シフト制（夜勤有）

短時間勤務 要相談

給与等（2024年4月実績／単位：円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師（大卒）	220,000	—
看護師（3年卒）	220,000	—
准看護師	220,000	—

昇給 年1回

社会保険 健康保険、厚生年金

雇用保険、労災保険

賞与 年2回

退職金制度 有（勤続3年以上）

諸手当 資格手当、処遇手当

夜勤手当、通勤手当

休日 年間休日107日

保育施設 無

駐車場 有

定年年齢 65歳

定年後雇用 有（70歳まで）

60歳以上の採用 要相談

介護老人保健施設

ながつるさと
長鶴の郷

〒435-0031 浜松市中央区長鶴町290

TEL 053-423-2700

FAX 053-423-2711

<https://www.nagatsuru.com/>

在宅復帰を支援する「在宅強化型」の施設です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

働き方はそれぞれのニーズに合わせて柔軟に対応します。女性が
多く活躍する職場です。「愛し・敬い・認めます」の法人理念を基に、
他職種と協働して、自立支援・在宅復帰を目指します。

「ミキサー食ではなく普通のご飯が食べたい」

「自分でトイレに行きたい」

その人らしさを大切に、ありのままの生活を支えるために、看護職
本来の役割、責任、そしてやり甲斐を一緒に手にしましょう。



お問合せ先

採用担当

TEL 053-423-2700

メールアドレス jimus@nagatsuru.com

施設概要

設立年月 2007年4月1日
病床数 100床
対象疾患 要介護1～5、認知症
看護内容 健康管理、内服管理等
職員数(看護職員数) 73名(15名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、筆記試験、
作文、面接
勤務時間 シフト制(夜勤有)
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年後
看護師(大卒)	190,000	240,000
看護師(3年卒)	185,000	233,000
准看護師	180,000	225,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 夜勤手当、土日出勤手当、
通勤手当、食事手当、皆勤手当
休日 月8～9日(年間110日)
有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団

しらうめかい
白梅会

〒431-1112 浜松市中央区大人見町3011番地の1

TEL 053-485-7711

FAX 053-485-7712

<http://www.shiraume.or.jp>

「人を創り 人を育てる」

施設の特徴と看護部の理念、方針

介護老人保健施設である当施設は、在宅復帰施設として、入所
時から自宅での生活を見据えてリハビリや生活上の指導をしていま
す。安心して在宅生活が行うことができるように継続した支援をして
います。

白梅会は「人を創り、人を育てること」を使命として職員の成長・発
展を考え、誇りを持って活動する事を理念として掲げています。

地域社会への参加や交流を通し、地域に密着した種々のケアを
大事にしています。

研修・教育制度の充実



毎月行う研修(接遇、感染、リスク
など)や教育プログラムとしての階層
別研修は勤務時間内に講習できる
ようになっています。

また施設で初めて働く様々な経験
の方に対して、ペアをつけて時間を
かけて丁寧に指導しています。

風通しの良い働きやすい環境作り



多職種との情報共有など連携が
取りやすく、声を掛け合って協働が
出来る環境です。また子育てや介護
を抱える職員も働くことができる環境
を最大限配慮しています。残業もほ
んどありません。

白梅会施設・関連事業所

浜松事業所 介護老人保健施設 白梅ケアホーム
介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム
磐田事業所 介護老人保健施設 白梅豊岡ケアホーム
白梅豊岡病院

☆2024年4月開設

白梅訪問看護ステーション大人見

お問合せ先

白梅ケアホーム看護部長 佐野

TEL 053-485-7711

メールアドレス sano@shiraume.or.jp



施設概要

白梅ケアホーム

設立年月 1993年
病床数 150床
対象疾患 介護認定1～5の方
看護内容 入所者の看護業務
職員数(看護職員数) 128名(22名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 2交代制
日勤 9:00～18:00
夜勤 17:00～ 9:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	210,000	252,000
看護師(大卒)	210,000	248,000
看護師(3年卒)	210,000	231,000
准看護師	190,000	223,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 有(年2回)
退職金制度 有(勤務3年以上)
諸手当 資格手当、夜勤手当(訪問看護
一業務手当・オンコール手当)
休日 年間120日
保育施設 有(磐田事業所のみ)
駐車場 有(無料)
定年年齢 満60歳
定年後雇用 再雇用制度有(規定に基づく)
60歳以上の採用 正職員に準じた雇用あり

目次

訪問看護ステーション



施設名称	所在地	頁
研真会訪問看護ステーション上の山	下田市	147
あすか訪問看護ステーション	熱海市	148
訪問看護ステーション・ナースの森	伊東市	149
うさぎ薬局訪問看護ステーション	伊東市	150
訪問看護ステーション おんぶ	三島市	151
静岡健生会 訪問看護ステーション	三島市	152～153
訪問看護ステーション木の実	三島市	154
訪問看護ももまさ	田方郡函南町	155
訪問看護ステーション APOLLO	田方郡函南町	156
白鳥訪問看護ステーション	沼津市	157
ケアル訪問看護リハビリステーション	沼津市	158
ヤザキケアセンター 紙ふうせん 訪問看護ステーション	裾野市	159
つなぐ訪問看護リハビリステーション	裾野市	160
訪問看護ステーションかもめ	富士市	161
訪問看護ステーションこはる	富士市	162
訪問看護ステーションあい	富士市	163
訪問看護ステーションよろこび宮島	富士市	164
看護リハビリケアステーションひより	富士宮市	165
訪問看護ステーション 志保	富士宮市	166
訪問看護ステーション エイム	静岡市清水区	167
訪問看護ステーション リアン	静岡市清水区	168
静岡市社会福祉協議会 訪問看護ステーションしずおか	静岡市葵区	169
訪問看護ステーション あみ	静岡市葵区	170
まはえの訪問看護リハビリステーション	静岡市葵区	171
ニチイケアセンター焼津 訪問看護ステーション	焼津市	172
訪問看護ステーションつむぐ	菊川市	173
訪問看護ステーション どりいむ	掛川市	174
訪問看護ステーションルピナス	掛川市	175
訪問看護ステーションよこすか	掛川市	176
訪問看護ステーション ウエルライフ	袋井市	177

施設名称	所在地	頁
公益社団法人静岡県看護協会 訪問看護ステーションいわた	磐田市	178
訪問看護リハビリステーション リューレント磐田	磐田市	179
訪問看護ステーション安間	浜松市中央区	180
訪問看護ステーション富塚	浜松市中央区	181
訪問看護ステーション浜松市野	浜松市中央区	182
坂の上訪問看護ステーションあずきもち	浜松市中央区	183
訪問看護ステーション湖西	湖西市	184

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
訪問看護ステーション ナースの森 熱海	訪問看護ステーション・ナースの森	熱海市	149
訪問看護ステーションそよかぜ	中伊豆リハビリテーションセンター	伊東市	27
訪問看護ステーション梅名の里	介護老人保健施設 梅名の里	三島市	134
訪問看護ステーションほほえみ	静岡健生会 訪問看護ステーション	三島市	153
訪問看護ステーションあおぞら伊豆	中伊豆リハビリテーションセンター	伊豆の国市	27
訪問看護ステーションひまわり	伊豆保健医療センター	伊豆の国市	32
あたみ・かなみ訪問看護ステーション	伊豆平和病院	田方郡函南町	36
訪問看護ステーションふじみ	沼津中央病院	沼津市	40
訪問看護ステーションうしぶせ	沼津中央病院	沼津市	40
訪問看護ステーションぬまづ	きせがわ病院	沼津市	41
訪問看護ステーションはまゆう	きせがわ病院	沼津市	41
訪問看護ステーション平町	訪問看護ステーション富塚	沼津市	181
訪問看護ステーションあおぞら	中伊豆リハビリテーションセンター	駿東郡長泉町	27
訪問看護ステーションふしみ	静岡健生会 訪問看護ステーション	駿東郡清水町	153
共立蒲原総合病院訪問看護ステーション	共立蒲原総合病院	富士市	55
訪問看護ステーションけいあい	聖隷富士病院	富士市	56
訪問看護ステーションふじ	富士いきいき病院	富士市	57
訪問看護ステーションおおふじ	大富士病院	富士市	58
訪問看護ステーション百葉	湖山リハビリテーション病院	富士市	59
訪問看護ステーション喜	新富士病院	富士市	60
サテライト訪問看護ステーションこなつ	訪問看護ステーションこはる	富士宮市	162
訪問看護ステーションいはら	JA静岡厚生連清水厚生病院	静岡市清水区	68
訪問看護ステーションきよみ	JA静岡厚生連清水厚生病院	静岡市清水区	68
訪問看護ステーション清水	訪問看護ステーションいわた	静岡市清水区	178
しずおか日赤訪問看護ステーション	静岡赤十字病院	静岡市葵区	77
訪問看護ステーション茶町	JA静岡厚生連静岡厚生病院	静岡市葵区	78

施設名称	関連施設名	所在地	頁
訪問看護ステーション スマイルリラ	溝口病院	静岡市葵区	80
訪問看護ステーションマザー	介護老人保健施設 こみに	静岡市葵区	136
訪問看護ステーションふれあい	静岡健生会 訪問看護ステーション	静岡市葵区	153
訪問看護ステーション竜南	訪問看護ステーション富塚	静岡市葵区	181
訪問看護ステーション萩	白萩病院	静岡市駿河区	87
訪問看護ステーション丸子の里	介護老人保健施設 梅名の里	静岡市駿河区	134
焼津北訪問看護ステーション	甲賀病院	焼津市	89
焼津訪問看護ステーション	岡本石井病院	焼津市	90
訪問看護ステーションひびき焼津	焼津病院	焼津市	91
訪問看護ステーションやいづ	訪問看護ステーション富塚	焼津市	181
訪問看護ステーションフォレストア藤枝	介護老人保健施設 フォレストア藤枝	藤枝市	137
訪問看護ステーションアポロン	会議老人保健施設 アポロン	島田市	138
訪問看護ステーションルピナス島田	訪問看護ステーションルピナス	島田市	175
訪問看護ステーションわかば	榛原総合病院	牧之原市	96
訪問看護ステーションはまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	97
訪問看護ステーション夢咲	JA静岡厚生連遠州病院	菊川市	122
訪問看護ステーションルピナス菊川	訪問看護ステーションルピナス	菊川市	175
訪問看護ステーション大東	訪問看護ステーションいわた	掛川市	178
訪問看護ステーション掛川	訪問看護ステーションいわた	掛川市	178
訪問看護ステーション掛川 西部ふくしあサテライト	訪問看護ステーションいわた	掛川市	178
訪問看護ステーションルピナス袋井	訪問看護ステーションルピナス	袋井市	175
訪問看護ステーションとよだ	豊田えいせい病院	磐田市	106
訪問看護ステーション富士見	訪問看護ステーション富塚	磐田市	181
森町訪問看護ステーション	公立森町病院	周智郡森町	102
訪問看護ステーション北斗わかば	北斗わかば病院	浜松市浜名区	112
訪問看護ステーションとさわ	JA静岡厚生連遠州病院	浜松市中央区	122
白梅訪問看護ステーション大人見	白梅会	浜松市中央区	143
訪問看護ステーションあすなろ	静岡健生会 訪問看護ステーション	浜松市中央区	153
訪問看護ステーション曳馬	訪問看護ステーション富塚	浜松市中央区	181

うえやま
研真会訪問看護ステーション 上の山

〒415-0013 下田市柿崎432-1
TEL 0558-36-3010
FAX 0558-23-8821
https://kenshinkai.group/



個人の尊厳を守り その人らしく生きる 手助けをする

施設の特徴と看護部の理念、方針

病気になっても住み慣れたご自宅で、ご本人ご家族が安心して療養生活を送れるように、その方の状態に合わせた看護やリハビリを行います。

入院中から病院と連携し、スムーズな在宅生活への移行を行うとともに、介護支援専門員などの専門分野と連携し、その方に一番良い方法でサービスを提供しています。

施設概要

設立年月 2016年5月1日
対象者数 15名前後(1日平均)
対象疾患 在宅療養全般
看護内容 訪問看護業務
(日常生活ケア・リハビリ)
職員数(看護職員数) 7名(3名)
認定看護師 無

上の山鎮目クリニックに併設

訪問看護未経験者も歓迎。気軽に相談できる医師がいます。医療と介護の連携がとれた職場です。

- ・通所リハビリテーション上の山
- ・ケアプランサービス上の山
- ・デイサービスタ風
- ・伊豆ライフサポートクリニック

が関連施設です。

理学療法士、作業療法士も
在宅でリハビリテーションを行っています。

看護師と療法士が対象の疾患や状態に合ったサービス提供ができるようにカンファレンスし、情報共有を行っています。



お問合せ先

医)研真会 総務課
TEL 090-4955-4495
メールアドレス kenshinkai32@gmail.com

- 昇給

年1回
- 社会保険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 賞与

年2回
- 退職金制度

有(勤続3年以上)
- 諸手当

通勤手当、超過勤務手当、オンコール手当
- 休日

週休2日制、有給休暇
- 保育施設

有
- 駐車場

有
- 定年年齢

65歳
- 定年後雇用

再雇用制度有
- 60歳以上の採用

要相談

あすか 訪問看護ステーション

〒413-0102 熱海市下多賀804-2
TEL 0557-67-7111
FAX 0557-67-7112



安心して在宅療養できる看護サービスを提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様のために安心して在宅療養ができる看護サービスを提供します。

住み慣れた自宅で快適な療養生活が送れるよう経験ある看護師がサポートします。

働きやすい職場

少人数だからこそ互いをサポートして、働きやすい職場です。
時間外勤務が少ないので、家庭との両立がしやすい職場となっています。

未経験者も歓迎

訪問看護の経験がなくても、同行して丁寧にサポートします。内部研修、外部研修の参加を推進しています。



お問合せ先

あすか訪問看護ステーション
TEL 0557-67-7111

施設概要

設立年月 2000年9月
対象者数 12名(1日平均)
対象疾患 在宅療養者
看護内容 日常生活のケア、
がん末期、看取りケア
職員数(看護職員数) 4名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 正看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 9:00～17:00(平日)
9:00～13:00(土)

短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
正看護師	250,000	330,000
准看護師	210,000	280,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 年2回
退職金制度 無
諸手当 訪問手当、通勤手当、
精勤手当

休日 週休二日制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

ほうもんかんど もり 訪問看護ステーション・ナースの森

〒414-0023 伊東市渚町5番38号
TEL 0557-36-3115
FAX 0557-36-3116
<https://na-sunomori.jp>



地域とのふれあいを大切に安心できる生活を支えます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

在宅医療介護を通してご利用者様のニーズに全力でお応えします。

訪問看護を中心に訪問リハビリ、訪問介護、居宅介護支援、通所介護、福祉用具貸与・販売、看護小規模多機能型居宅介護、住宅型有料老人ホーム、介護タクシーを運営しています。

【併設】看護小規模多機能型居宅介護 ナースの森

【他事業所】訪問看護ステーション ナースの森 熱海

ライフスタイルに合った働き方をご提案します!

■20～30代が活躍!

・若手が多く、ベテランも在籍。訪問看護が初めての方でも安心して働けます。

■電子カルテやiPad、ICTを活用で効率化

・直行、直帰が可能
・働く日数、時間、曜日が選択できます。

■ママさんを応援します!

・子育てに合わせた休暇調整(行事等への積極的な参加を推奨)
・臨時な休みに即時対応可能(子供の発熱等の早退)

残業は0～1時間/月です。



お問合せ先

総務課 採用担当
TEL 0557-48-1443
メールアドレス info@na-sunomori.jp



施設概要

設立年月 2008年4月1日
対象者数 100名前後(1日平均)
対象疾患 疾患全般
看護内容 訪問看護業務
職員数(看護職員数) 35名(24名)
認定看護師 有(緩和ケア)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	280,000	310,000
看護師(パート)	1,800/時間	2,200/時間

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 年2回3ヵ月
退職金制度 有
諸手当 オンコール待機手当、
オンコール出動手当、
自家用車使用手当、
扶養手当、住宅手当、
残業手当、歩合手当

休日 週休2日、
年次有給休暇10日以上、
年末年始休暇4日、
リフレッシュ休暇3日、
育児休暇、忌引き休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 面接にて決定

うさぎ薬局 訪問看護ステーション

〒414-0038 伊東市広野1-3-26 広野MCビル3F
TEL 0557-52-6301
FAX 0557-52-6302
<https://usagipharmacy.com/care/nurse/>



皆さまに安心と元気をお届けします。

施設の特徴と看護部の理念、方針

今まで培ってきた経験と技術を生かし、地域の皆様が在宅で安心して医療を受けられる環境を整え、誠意ある看護を提供します。

運営方針

1. 生活の質が向上するよう、多職種と連携して支援します。
2. 24時間対応、いつでも支援します。
3. 最後まで生活を看守ります。

訪看目標

1. スタッフ同士の思いやりと助け合いの心を持ち、働きやすい環境をつくる。
2. 利用者様、ご家族に寄り添うことが出来る感性を磨き、知識、技術の習得に努め、満足いただける看護を提供する。



自社は薬局、ケアマネ、ヘルパー、福祉用具など多職種が揃っています。自社内で多職種連携研修も定期的に行い、連携強化を図っています。



お問合せ先

担当者 佐藤
TEL 080-7243-3227
メールアドレス satou.katsuya@usagi.bz

施設概要

設立年月 2016年4月
対象者数 40名前後(1日平均)
対象疾患 末期癌、難病、重身、心不全、糖尿病など
看護内容 胃瘻、ストマ、尿道カテ
職員数(看護職員数) 17名(14名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	300,000	420,000

昇給 年1回
社会保険 雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険、医療過誤保険

賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)

諸手当 歩合給、週末代休+時間外手当、オンコール手当、エンゼルケア手当

休日 週休2日制、有給休暇、夏季、冬季休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション おんぶ

〒411-0031 三島市幸原町2丁目10-21
TEL 055-955-8578
FAX 050-9034-8894
<https://www.hahacoco.net/>



ママの味方!育児に伴走する訪問看護ステーション

施設の特徴と看護部の理念、方針

従来の医療的ケアを必要とする小児だけでなく、妊娠から産後直後の母子や母親自身や子どもの疾病(発達障害など)や特性により育児困難感や不安や悩みを抱えるご家庭へ伺い、母親の「こうしたい!」の気持ちに寄り添い、育児の自立をサポートします。

自宅からの直行直帰対応可能!

訪問エリアが広いので、自宅からの直行直帰が可能です。
ミーティングはオンライン、クラウドの電子カルテ、スタッフ間の連絡はSNSを活用、書類のやり取りはメールやGoogleクラウドの活用などで、事務所に集まることを極力少なくし、通勤の負担軽減と時間の削減、職員間での感染対策に努めています。訪問以外の時間は在宅ワークが多く、お父さんが在宅していてもOK!中抜けもOK!時間外ほぼなし。

子育て真っ最中ママ看護師が活躍できる!

自分の子育ての経験を生かして働くことができます。
開業17年で、延14000人母子が通う助産院マミーケアルーム38mwが母体なので、妊娠中の過ごし方や育児・子どもの姿勢と発達についての知識と経験に基づいたオリジナルメソッドの研修を定期的開催しており、働きながら育児や子ども発達について学び、自分の育児のスキルアップも可能!

ママによるママのための訪問看護ステーションです。



お問合せ先

代表 多田
お問い合わせはメール・HPスタッフ募集ページからのみ
メールアドレス houkan.ombu@hahacoco.net



施設概要

設立年月 2023年4月1日
対象者数 10名(1日平均)
対象疾患 早産児・低体重児・多胎児・産後うつ・発達障害など
看護内容 母子の健康管理、育児支援・心理的ケア・レスパイト支援等
職員数(看護職員数) 5名(5名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、保健師
助産師
応募資格 子育て経験のある新卒及び有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 9:00~18:00
短時間勤務 上記時間内で希望シフト制

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	時給(勤務時間による)
保健師・助産師・看護師	1,200~1,500

昇給 無
社会保険 有
賞与 無
退職金制度 無
諸手当 交通費・車両費・訪問手当(500~1,500円/件)
休日 土日祝日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

しずおかけんせいかい

静岡健生会 訪問看護ステーション

〒411-0817 三島市八反畑120-7

TEL 055-973-0882

FAX 055-973-0883

<https://shizumin.com/miniren.html>

すべての人がその人らしく生きることを援助する看護

施設の特徴と看護部の理念、方針

法人理念「無差別・平等の医療と福祉の実現」のため、関連病院・診療所・介護施設等と連携を取りながら、地域で生活する皆様が住み慣れた地域で安心して生活できるよう支援しています。

子育てや介護世代にやさしい職場

働き続けられる職場環境を考慮し、子育て中や親の介護など、様々な事情に合わせて可能な働き方ができるよう、多様な勤務形態があり、訪問看護でマッチングが難しい時は、法人内の他の事業所への異動等も選択できます。

関連事業所：三島共立病院・米山町クリニック・田町診療所・佐藤町診療所、デイサービス、デイケア、障害者デイ、小規模多機能型居宅、居宅介護支援事業所、訪問介護など多数あります。



お問合せ先

各ステーション所長

施設概要

設立年月 1994年11月～
対象者数 60～150名(月平均)
対象疾患 神経難病、慢性疾患、人工呼吸器、糖尿病、医療機器使用、看取り等
看護内容 療養援助、看護指導、保清、排便管理、内服管理等
職員数(看護職員数) 5～13名(4～12名)／1ステーション

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～16:45
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	208,150	260,150
看護師(大卒)	208,150	260,150
看護師(3年卒)	203,600	255,150
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 訪問看護手当20,000円/月、携帯拘束手当、通勤手当、住宅手当、家族手当

休日 日祝、年末年始(4週6休)
保育施設 企業主導型保育園提携有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

三島市

訪問看護ステーション
ほほえみ

〒411-0817 三島市八反畑127-1

ベルメゾン21 2-A

TEL 055-981-6653

<http://shizumin.com/hohoemi.html>

清水町

訪問看護ステーション
ふしみ

〒411-0907 駿東郡清水町伏見25-6

フレグランス水口102

TEL 055-973-5580

<http://shizumin.com/fusimi.html>

静岡市

訪問看護ステーションふれあい

〒420-0068 静岡市葵区田町5-22

TEL 054-271-8775

<http://www.shizumin.com/fureai/top.html>

浜松市

訪問看護ステーションあすなろ

〒430-0807 浜松市中央区佐藤1-22-22

TEL 053-465-5662

<http://shizumin.com/asunaro.html>

訪問看護ステーション **木の实**

〒411-0044 三島市徳倉3丁目24-3ロイヤルパレス徳倉102
TEL 055-980-4800
FAX 055-980-4801
https://stkonomi.jimdofree.com

**在宅サポートを通して利用者様の安心と
想い描く日常生活の実現を目指します**

施設の特徴と看護部の理念、方針

三島市徳倉にあり御殿場川島田にサテライトを持つ訪問看護ステーションです。

その人らしい豊かな生活に向かって全力でサポートすることが私たち「訪問看護ステーション木の实」の願いです

〈生活を支えるための支援〉

当事業所では看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士が、お互いの視点から気づいた情報を共有し意見交換することで利用者様の生活を支えることができるよう努めています。病院や地域包括、ケアマネジャー様との地域連携にも尽力しています。

御殿場サテライトもあり御殿場小山地区の訪問も対応しています。

〒412-0045 御殿場市川島田988-1
SKヒルズ4号

〈訪問業務未経験者でも〉

現在、働いている職員のほとんどが、訪問看護業務未経験から勤務を始めています。興味・関心・意欲がある方、在宅での生活を支援したいという思いがある方と一緒に利用者様を支えていきたいと思っています。

**お問合せ先**

採用担当者
TEL 055-980-4800
メールアドレス st_konomi@ybb.ne.jp

**施設概要**

設立年月 2013年4月
対象者数 看護・リハビリ合わせて
50～60名程度(1日平均)
対象疾患 在宅療養全般
(重心・小児含む)
看護内容 訪問看護・リハビリ
職員数(看護職員数) 21名(9名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類・面接
勤務時間 平日8:30～17:30
短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	220,000	260,000
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 加入有
賞与 支給実績有
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 業務・職務など
休日 週休2日制、有給休暇、
夏季休暇、年末年始

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(65歳)
60歳以上の採用 応相談

訪問看護 **ももまさ**

〒419-0107 田方郡函南町平井841-1 レジデンスソレイユ201
TEL 055-928-9540
FAX 055-928-9541
http://www.momomasa.com



患者様の安全と、安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

的確な判断と技術に基づいて「また会いたいあの人に」と思って
頂けるような看護を実施したいと考えています。

実務経験や年齢は一切問いません。

分からないことがあれば気軽に先輩スタッフに相談できるので、働き
やすさは抜群です。初めて行うことは、先輩スタッフができるようになる
まで一緒にしますので安心してください。

日勤のみで、残業も月5時間程度と少ないです。
ご自分のペースで働いていただけます。

**お問合せ先**

管理責任者 西俣
TEL 055-928-9540
メールアドレス momomasa9540@gmail.com

施設概要

設立年月 2018年11月1日
対象者数 8名(1日平均)
対象疾患 褥瘡処置、点滴管理等
吸引の実施、点滴管理、
経鼻栄養実施、
バルンカテーテルの管理、
おむつ交換、全身清拭等
職員数(看護職員数) 5名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者、新人(要相談)
普通自動車免許
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 8:30～12:30/
13:00～17:00

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	240,000	280,000
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 雇用保険、労災保険、
健康保険、厚生年金
賞与 業績による
退職金制度 無
諸手当 通勤手当、職務手当
休日 週休2日、有給
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 無
60歳以上の採用 有

アポロ
訪問看護ステーション **APOLLO**

〒419-0124 田方郡函南町塚本210-5

TEL 055-945-9201

FAX 055-945-9202

http://www.tsproject.org



そばにいて欲しい人は誰ですか？

施設の特徴と看護部の理念、方針

24時間のオンコール体制により静岡県東部・伊豆地区の在宅医療を支えます。医療依存度の高い利用者様から、軽症の利用者様まで幅広いニーズにお応えいたします。最期まで安楽な療養生活が実現できるようご支援致します。

初心者歓迎

訪問看護ステーションAPOLLOでは、訪問看護未経験の方でも安心して業務ができるよう、電子カルテや相互連携アプリの導入を推進しております。これにより、単独訪問や難渋症例に対しても、チームとしてのアプローチする事で、不安感などのストレスを軽減しながら業務を行う事ができています。加えて、記録や書類作成に要する時間の削減を通じて、残業時間の削減など業務効率化が図れます。

直行直帰のスタイル

当ステーションでは、直行直帰のスタイルを整備しています。そのため、訪問開始前又は、訪問終了後も事業所に来る必要はありません。自分の訪問スケジュールに合わせ、プライベートの時間も調整可能です。



お問合せ先

採用担当者

TEL 055-945-9201

メールアドレス tsapollo54@gmail.com



施設概要

設立年月 2021年7月
対象者数 30人
対象疾患 疾患全般(難病含む)
看護内容 訪問看護・リハビリ業務
職員数(看護職員数) 16名(10名)
認定看護師 皮膚・排泄ケア
特定行為研修 修了者1名

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	265,000	315,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 業績に応じて
退職金制度 有(勤続5年以上)
諸手当 交通費、資格手当、オンコール手当、インセンティブ有(訪問件数に応じ)
休日 シフト制:月10日休み(2月:8日)有給休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度 有
60歳以上の採用 有

しらとりほうもんかんど
白鳥訪問看護ステーション

〒410-0003 沼津市新沢田町7-33

TEL 055-929-7020

FAX 055-929-7026

https://www.kaigo-shiratori.com



困った時の白鳥です！

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れた場所で「その人らしく」暮らすことを支援。ナイチンゲール研究を実践に生かして発展してきました。沼津に根付いて60年。(創業1963年)親子3世代に受け継がれた困った時の白鳥!を理念に看護師家政婦紹介所を継続して療養者支援をしています。

白鳥デイサービスセンター
白鳥訪問介護サービス
白鳥訪問看護ステーション
白鳥ケアプランセンター
白鳥ケアホーム新沢田
白鳥看護師家政婦紹介所



チームワークの良い、働きやすい職場です。少人数で初めての人も親切丁寧に指導します。他職種と連携協働し、全員で助け合う魅力的な職場です！

月曜～金曜日 8:30～17:30

(祝日も訪問いたします)

※土日は要相談にて訪問

※緊急時は24時間体制で対応しています

訪問看護 30～90分/回

訪問リハビリ 20～60分/回

お問合せ先

木村

TEL 055-929-7020

メールアドレス nighting@almond.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月 2000年4月1日
対象者数 10名(1日平均)
対象疾患 疾患全般
看護内容 医療処置、看護
職員数(看護職員数) 7名(6名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師・リハ職
常勤、パート募集
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30の間
短時間勤務 有、要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	280,000	300,000
准看護師	—	—

昇給 業績により
社会保険 健康保険、厚生年金
賞与 年2回
退職金制度 無
諸手当 通勤手当、超過手当他
休日 週休2日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

ケアル 訪問看護リハビリステーション

〒410-0302 沼津市東椎路1640-10

TEL 055-941-6105

FAX 055-941-5104

<https://www.hosikake.com>



思いを支え 共に歩む

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たち訪問看護ステーションは、共生型通所事業も併設で行っています。

それは、すべての方に「幸せに過ごせる環境」があることを当たり前にするために…。

ご本人やご家族からの「声」だけでなく見えない「思い」をくみ取り、受け止め専門職として適切に判断し最大限のサービスを提供することを目指しています。

通所事業として**地球のかげら(ほしのかげら)**を併設。
・児童発達支援・放課後等デイサービス・保育所等訪問支援・地域密着型通所介護・生活介護を行っています。

こちら、一緒に働いていただける仲間を募集しています。



お問合せ先

株式会社デイベンロイ 担当 桐澤

TEL 055-941-6105

メールアドレス carer@davenroy.co.jp

施設概要

設立年月 2013年4月

対象者数 4～5名/人

対象疾患 疾患全般
(難病・精神含む)

看護内容 小児～高齢者に対応
療養支援・医療的処置
リハビリテーション

職員数(看護職員数) 24名(6名)

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師

応募資格 有資格者

選考方法 書類選考/面接

勤務時間 8:30～17:30

短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	200,000	250,000
准看護師	—	—

昇給 年1回

社会保険 健康保険/厚生年金/
雇用保険/労災保険

賞与 年2回

退職金制度 有

諸手当 調整手当/オンコール/
訪問手当他

休日 土日祝/12/31～1/3

保育施設 病児等預かり有

駐車場 有

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有

60歳以上の採用 応相談

ヤザキケアセンター

かみ

紙ふうせん 訪問看護ステーション

〒410-1194 裾野市御宿1500番地

TEL 055-965-3015

FAX 055-965-3465

<https://www.care-net.biz/22/kamifuusen/>



残業ほぼなし! 子育てと両立するママさん看護師、キャリアチェンジした看護師が活躍中!! 働きやすさと居心地の良さが自慢です♪

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域の方から必要とされる事業者であり続ける」という施設理念のもと、利用者様の思いを大切に、やさしく あたたかく 包み込むような看護を目指します。

ご本人、ご家族様の良き相談相手であり身近で頼りになる看護師となれるよう心掛けています。

働きやすさ

年間休日121日

矢崎総業が直営する施設です。

大企業ならではの福利厚生も充実しております。

訪問未経験者も大歓迎!

訪問初日は同行し、未経験の方やブランクのある方でも、不安なく訪問できるようサポートします。



お問合せ先

管理者 宇田川

TEL 055-965-3015

施設概要

設立年月 2018年3月

対象者数 約13～16人(1日平均)

対象疾患 疾患全般、終末期、
認知症 他

看護内容 病態観察、ターミナルケア、
ストーマケア等医療処置
リハビリテーション

職員数(看護職員数) 7名(5名)

認定看護師 無

募集要項

募集職種 正看護師

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務時間 8:30～17:30

短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	243,000	—
看護師(3年卒)	243,000	—
准看護師	—	—

昇給 有

社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 年2回

退職金制度 有(規定有)

諸手当 通勤手当、超過勤務手当、
オンコール手当

休日 121日/年間

保育施設 無

駐車場 有(無料)

定年年齢 67歳

定年後雇用 無

60歳以上の採用 有

つなぐ 訪問看護リハビリステーション

〒410-1101 裾野市岩波105番地の1 アークハイツ102
TEL 055-997-3700
FAX 055-997-3701
<https://tsunagu2022.info/>



「命を、家族を、地域を“つなぐ”」を合言葉に、
専門的なケアと心のこもったサポートを行っています！

施設の特徴と看護部の理念、方針

「家族愛・人間愛」をもとに、経験・知識・人柄を重視した優れた人員の確保と教育指導を徹底し、質の高い医療サービスを継続的に提供できるよう努めています。また、ご利用者様とご家族にいつでも寄り添い、思いや考え方を尊重できる環境づくりに力を入れています。



安心と働きやすさを大切にした職場

2022年4月に立ち上がった新しい事業所ではありますが、職員皆が幸せでいられる環境を目指しています。
訪問看護未経験や自信のない方でも安心して働けるよう、研修制度やスタッフ間での育成に力を入れています。
またスタッフ間での連携を大切にしており、どんなことでも分かち合える環境づくりも大切にしています。

やりがいや楽しさのある環境

- ・訪問件数に応じてインセンティブがあり、頑張った分の成果が反映される仕組みを作っています。
- ・各種手当や資格取得費用の負担など、キャリアアップの機会も準備しています。
- ・地域のイベント等での救護ボランティアスタッフを行うこともあり、希望により参加できます。
- ・参加自由の楽しい社内イベントを定期的に開催し、交流の機会を作っています。



お問合せ先

代表取締役 中本
TEL 055-997-3700
メールアドレス kizuna@tsunagu-s.com



施設概要

設立年月 2022年4月1日
対象者数 20～30人(1日平均)
対象疾患 疾患全般、精神疾患、小児科、癌末期
看護内容 褥瘡処置、在宅酸素、点滴、リハビリ、吸引、ターミナルケア等
職員数(看護職員数) 13名(8名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 9:00～18:00
短時間勤務 上記時間内で可能

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	230,000	—
看護師(3年卒)	230,000	—
准看護師	—	—

昇給 業績により
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回(業績により)
退職金制度 有(社内規定による)
諸手当 インセンティブ、資格手当、通勤手当、緊急待機手当、受け持ち手当等

休日 完全週休2日、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有(65歳以上は非常勤採用)

訪問看護ステーション かもめ

〒416-0955 富士市川成新町250
TEL 0545-65-0262
FAX 0545-62-9616



利用者様おひとりおひとりと向き合った看護サービスの提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様が希望される療養生活を送れるように、ご利用者様の状況に応じた療養相談、医療機関と連携を図り、ご利用者様が安心できる療養生活を支援します。

職員一人ひとりの背景を分かち合える職場

職員が抱えている仕事上での悩みは部署全体で考え、一人だけで問題を抱え込まないようにしています。
また生活背景を考えて、雇用形態も様々な方がフレキシブルに働けるように職場全体で考えていっております。



池辺クリニックグループの訪問看護

併設している池辺クリニックと連携し発症から看取りまで一貫したチーム医療を提供することができます。多職種との連携もグループ内で速やかに行うことができるのが魅力であります。

お問合せ先

総務課 長邊
TEL 0545-65-7170
メールアドレス ikebe2001@gmail.com

施設概要

設立年月 2007年9月
対象者数 50名(1日平均)
対象疾患 神経難病、脳血管障害、糖尿病等
看護内容 褥瘡処置、注射、吸引、胃瘻、気管切開
職員数(看護職員数) 20名(11名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:15～17:15
16:15～ 8:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	230,000	250,000
看護師(3年卒)	230,000	250,000
准看護師	210,000	230,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
諸手当 皆勤手当、夜勤手当、住宅手当、家族手当、オンコール手当、特別手当
シフト制(124日)

休日 シフト制(124日)
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション **こはる**

〒416-0902 富士市長通101番地の1
TEL 0545-30-6075
FAX 0545-30-8555
https://www.koharu-fuji.com



利用者様に笑顔を、利用者様から笑顔を

施設の特徴と看護部の理念、方針

訪問未経験でも、始めは同行して丁寧に指導致します。タブレット、社用車は1人1台貸与です。

産前産後休の実績も有り、定年後の再雇用も行っております。

訪問看護は主治医の指示に基づき利用者様のお宅に訪問し、医療ケアをするお仕事なので利用者様に寄り添う事の出来るやりがいのある仕事です



精神障害者支援施設
グループホームチャーむ



サテライト訪問看護ステーションこなつ

理学療法士・作業療法士も在籍しており、リハビリにも強い事業所です。

【同法人の他施設】

サテライト訪問看護ステーションこなつ(富士宮市北山)
居宅介護支援事業所こはる(富士市長通)
精神障害者支援施設グループホームチャーむ(富士市長通)
障害相談支援所こゆき(富士市長通)

お問合せ先

採用担当
TEL 0545-30-6075
メールアドレス koharu@kihoh-fuji.com

施設概要

設立年月 2019年3月1日
対象者数 210名(月平均)
対象疾患 在宅療養者全般(精神疾患含、重心者・児含む)
看護内容 在宅酸素、褥瘡、カテーテル管理、ターミナルケア等
職員数(看護職員数) 14名(7名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	—	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 オンコール手当、通勤手当、食事手当等
休日 週休2日、年末年始
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 無
60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション **あい**

〒416-0933 富士市中丸882番地の1
TEL 0545-62-6123
FAX 0545-62-6113
https://houkyo-ai.jp



“あい”ある支援を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

『あい』というのは人を大切にする気持ちを意味しています。利用者及びその家族はもちろんのこと、自分や自分の家族も大切にすることをもち続け、そんな思いを胸に秘めて日々活動しています。

また、居宅介護支援事業所を併設しており利用者様が安心して在宅で過ごせるよう支援します。

小さな職場ですが、初めての方でも安心して業務が行えるようみんなでサポートしていきます。

些細なことでもみんなで情報共有し、利用様とご家族が安心して暮らせるよう、常に話し合いながらケアに取り組み助け合いながらチームワークの良い職場です。

お問合せ先

訪問看護ステーションあい 望月愛子
TEL 0545-62-6123
メールアドレス houkyo-ai@ozzio.jp

施設概要

設立年月 2015年6月
対象者数 20名(1日平均)
対象疾患 がん末期、神経難病、心不全、認知症
看護内容 人工呼吸器、胃瘻、ストーマ、尿カテーテル、在宅酸素
職員数(看護職員数) 9名(6名)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:00
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	—	—
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 有
退職金制度 有
諸手当 職能手当、交通費、電話当番手当
休日 週休2日制 有給有
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション **よろこび宮島**

〒416-0945 富士市宮島85-10
TEL 0545-32-8088
FAX 0545-32-8087
<https://www.fmc-hh.co.jp>



利用者様のご希望に沿った療養生活を叶えるために

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れた我が家で、自分らしく療養したいと願う方々が、安心して自宅療養できるよう看護ケアの提供、自立への援助等、療養生活を支援します。

看護小規模多機能型居宅介護事業所も併設されており、利用者様の生活スタイルに合わせて、柔軟にご対応させていただきます。



訪問看護未経験の方でも働きやすい環境整備



働きやすい訪問看護の現場、充実した教育体制の整備に取り組み、新卒者から中途採用の方まで、幅広く安心して入職できる環境を整えて入職者の方をお迎えしております。

お問合せ先

TEL 0545-66-2766
メールアドレス k.ishii@shinfuji.or.jp

施設概要

設立年月 2016年8月
対象者数 29名(1日平均)
対象疾患 在宅療養全般
看護内容 訪問看護・リハビリ
職員数(看護職員数) 15名(12名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類・面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	216,500	247,500
准看護師	196,100	226,100

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年1回
退職金制度 あり
諸手当 職務手当、オンコール手当、通勤手当、住宅手当、家族手当

休日 週休2日
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人ふらら

看護リハビリケアステーション **ひより**

〒418-0111 富士宮市山宮2051-1 地域複合施設ひより
TEL 0544-66-3917
FAX 0544-66-3916
<https://furarahiyori.jimdofree.com/>



その人がその人らしく過ごしていただくために…

施設の特徴と看護部の理念、方針

小児から高齢者まで、住み慣れた地域で、我が家でその人らしく安心して在宅生活が送れるよう、多職種と連携しながら、ご本人・ご家族の想いに寄り添った看護やリハビリをご支援致します。看護小規模多機能型居宅介護事業所も併設しています。

充実した研修制度



未経験の方でも安心して業務に就ける様、また、更なるスキルアップを望む方にも、内部・外部の充実した研修制度を用意しています。

短時間勤務でも、子育て中の方でも大歓迎

未経験やブランクがあって不安な方でも、子育て中の方でもチームでかかわって行くので大丈夫です。チームワーク良く、笑顔の多い職場です。



お問合せ先

社会福祉法人ふらら 総務部
TEL 0544-66-3911
メールアドレス furara@sweet.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月 2018年4月
対象者数 26名(1日平均)
対象疾患 がん、脳血管障害、神経難病、糖尿病等
看護内容 在宅酸素、人工呼吸器、ストーマケア、点滴、カテーテル管理等
職員数(看護職員数) 16名(10名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師3名
応募資格 有資格者、資格取得見込み者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 上記時間内で可能
給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	222,200	268,300
看護師(大卒)	222,200	268,300
看護師(3年卒)	218,600	262,400
准看護師	184,500	214,800

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 無(将来的に検討)
諸手当 精勤手当、通勤手当、待機手当(土日5,000円、平日1,000円)、訪問手当(回数分)、出勤手当(回数分)、業務手当15,000円(待機者)
休日 週休2日制、年末年始、有給休暇、育児目的休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(有期契約職員)
60歳以上の採用 通常採用

訪問看護ステーション **志保**

〒418-0039 富士宮市野中1044-3
TEL 0544-22-0166
FAX 0544-66-4722
https://medical-care-shiho.com



一人一人を尊重した看護サービスの提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

医療的ケアに特化したグループホーム「ケアサポート志保」を主に訪問するステーションです。

利用者が安心して穏やかな生活を送れるよう、利用者様とご家族の想いに寄り添い、多職種と連携を図りながら支援しています。

未経験の方、ブランクのある方でも
歓迎します

利用者様に関する情報をスタッフ間で共有し、現場優先で、一人一人の利用者様に適した看護・介護サービスを提供できるよう、丁寧に指導します。

お問合せ先

代表取締役・管理者
TEL 0544-22-0166
メールアドレス keasaportshiho@yahoo.co.jp

施設概要

設立年月 2022年3月
対象者数 7床
対象疾患 神経難病、
医療的ケアが必要な方
看護内容 経管栄養(胃瘻)、
人工呼吸器(気管切開)、
カテーテル管理、
その他 医療処置
職員数(看護職員数) 5名(5名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30~17:30
17:00~ 翌9:00
短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	281,600	330,000
看護師(大卒)	281,600	330,000
看護師(3年卒)	264,000	314,000
准看護師	—	—

昇給 有(業績による)
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
賞与 年2回(業績による)
退職金制度 無
諸手当 夜勤手当・日勤手当・通勤手当・
時間外手当・休日出勤手当・
役付手当・資格手当

休日 週休2日制(シフトによる)有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション **エイム**

〒424-0865 静岡市清水区北矢部780-2
TEL 054-355-0086
FAX 054-376-4034
https://aim-shimizu.com/



私らしく、あなたらしく

施設の特徴と看護部の理念、方針

2008年(平成20年)開設、経験豊富な看護師とリハビリスタッフ
在籍。

併設の看護小規模多機能+グループホーム「えいむの丘」、隣接
の看タキサテライト+グループホーム「えいむの杜」と連携し、幅広い
状態の利用者様に寄り添い、訪問看護を提供します。



看護師とリハビリの協働でよりよい訪問看護を提供します。



作業療法士が御利用者様のや
るを引き出しともに頑張ります!

お問合せ先

所長 橋本
TEL 054-355-0086
メールアドレス aim@cy.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 2008年10月1日
対象者数 30名(1日平均)
対象疾患 神経難病、脳血管障害、
糖尿病等
看護内容 訪問看護
職員数(看護職員数) 14名(9名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 資格保有者
選考方法 面接
勤務時間 8時間
短時間勤務 2時間~

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	310,000	360,000
看護師(3年卒)	310,000	360,000
准看護師	267,100	312,100

昇給 毎年4月
社会保険 健康保険、厚生年金
賞与 年2回
退職金制度 有(3年以上勤務)
諸手当 訪問手当、資格手当、
待機手当

休日 週休2日制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
(65歳まで)
60歳以上の採用 可

訪問看護ステーション **リアン**〒424-0053 静岡市清水区渋川3-8-27
ヴィラエスポワール102

TEL 054-340-2560

FAX 054-340-2561



施設の特徴と看護部の理念、方針

リアンの理念は「圧倒的当事者意識と根拠を持って行動する」
何よりも「利用者さんの立場に立ち、利用者さん目線でみるこ
と」を大事にしています。

どうしたらご自宅で安心
して暮らせるかを一緒に考
えていきます。



未経験からでも安心して働ける職場

訪問未経験でも全員でサポートし全員で学んでいける職場です。
若手でもママさんでも働きやすい環境づくりを目指し、新しいことを取り
入れ日々改善しています。

明るく楽しく話しやすい

利用者さんやケアマネさんなど他事業者さんからは、「リアンさんは
優しくて話しやすい、相談しやすいね」とご評価いただいています。
せっかくなんで楽しく働きましょう!



お問合せ先

訪問看護ステーションリアン

TEL 054-340-2560

メールアドレス lesliens2021@outlook.jp

施設概要

設立年月 2021年
対象者数 25名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 訪問看護全般
職員数(看護職員数) 7名(5名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師	—	280,000~
准看護師	—	—

昇給 年1回 4月
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有 勤続5年以上
諸手当 オンコール手当、通勤手当
休日 土日、年末年始、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

静岡市社会福祉協議会

訪問看護ステーション **しずおか**

420-0854 静岡市葵区城内町1-1 静岡市中央福祉センター

TEL 054-250-0301

FAX 054-273-8161

https://www.shizuoka-shakyo.or.jp



一人ひとりの「こう在りたい!」を最大限に尊重!

施設の特徴と看護部の理念、方針

その人の人生の到達目標=自己実現が叶えられるよう人生の
終着駅をも見通した援助ができるよう心掛けています。



利用者ファーストの訪問看護

看護師と理学療法士・作業療法士・言語聴覚士が揃い、ヘルパー・
ケアマネ事務所が併設されているため、看護師一人でも悩まず職種を超
えてひとりの利用者様の生活を総合的に支えることができる体制を整
えています。

実際の訪問では、貸与されたスマホで利用者情報が随時確認でき、
書類作成等の事務作業についても効率化され、利用者様へのサービス
提供時間の確保を第一に考えております。

訪問看護未経験の方も活躍中!

業務に慣れるまで同行訪問等フォローがあり、未経験でも安心です♪
訪問では、様々な症例を通して経験を積むことができることに加えて、
各種資格支援(精神科訪問看護研修や認定看護師等)や異職種と
の合同勉強会等もあり、スキルアップ制度も充実しています。(20代、
30代の職員も活躍しています…!)

在宅医療に興味・関心がある方、私たちと一緒に静岡市の在宅医
療を支えていきませんか?あなたの力が必要です。

職場見学も随時受付中ですので、下記連絡先までお気軽にご連絡
ください♪

お問合せ先

介護事業統括課 山田

TEL 054-250-0301

メールアドレス hks.shizuoka@shizuoka-shakyo.or.jp



施設概要

設立年月 1994年
対象者数 47名(1日平均)
対象疾患 すべての疾患を対象にしています
看護内容 すべての医療処置に対応しています
職員数(看護職員数) 24名(15名)
認定看護師 訪問看護2名

募集要項

募集職種 常勤職員若干名・パート職員若干名
応募資格 看護師(常勤の場合、普通自動車免許 AT限定可)
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 ※常勤(専任)のみ作文試験あり
(常勤)8:30~17:30
※常勤はオンコールがあります。(手当あり。)
短時間勤務 (パート)上記のうち5時間程度
※勤務時間について、応相談
就業場所 訪問看護ステーションしずおか
※常勤(専任)については別事業所へ
異動の可能性あり。

給与等(2024年10月実績/単位:円)

職種	基本給
常勤看護師(専任)	209,900~323,800(月額)
常勤看護師(契約)	241,500(月額)
非常勤看護師(シフト)	3,550~(時間給)
非常勤看護師(時間拘束)	2,000~(時間給)

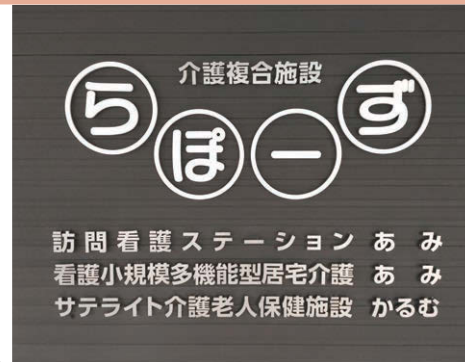
※常勤看護師については各種手当を含む額。
※シフトについては移動手当250円/件を含む額。

昇給 年1回
社会保険 健康・厚生・雇用・労災
賞与 年2回、2023年度実績4.3ヶ月(常勤)
退職金制度 常勤(専任):有、
常勤(契約):無、パート:無
諸手当 時間外、通勤、子育て、勤務加算、
家賃補助、移動手当、資格手当 等
※社会保険・手当については、条件による
休日 土日祝、その他シフトによる、
有給休暇、他休暇制度あり
※チーム制のため、しっかりお休みを
取ることができ、子育てしやすい職場
です♪諸手当も充実しております。

保育施設 無
定年年齢 常勤:有、パート:無
60歳以上の採用 常勤:無、パート:有

訪問看護ステーションあみ

〒420-0943 静岡市葵区上伝馬23-6
TEL 054-260-5200
FAX 054-266-6622
http://www.shouei-kai.com



安心して在宅療養ができるようサポートします

施設の特徴と看護部の理念、方針

主治医の指示のもと、退院後や自宅での療養生活を小児から高齢者まで幅広く看護師と理学療法士で支援していきます。
電話での相談や緊急時は24時間に対応し、ご自宅での介護の不安を軽減できるようサポートしていきます

スタッフ同士での情報共有

朝、夕にスタッフ間で情報共有を行い、困ったときにはお互い協力して助け合っています。
退院カンファレンスや担当者会議等で他職種との連携もしています。

訪問看護が初めての方でも安心

安心して業務が行えるよう研修を受講し、当面は同行訪問を行い訪問看護のいろはを学んでいただけます。

【併設事業所】

看護小規模多機能型居宅介護あみ
サテライト介護老人保健施設かるむ

【関連施設】医療法人社団 松英会

まつとみクリニック、
介護老人保健施設あみ、居宅介護支援事業所あみ



介護老人保健施設あみでも看護師を募集しております。お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

(医) 松英会 人事担当
TEL 054-206-1777・054-266-6611
メールアドレス ami@shouei-kai.com

施設概要

設立年月 2002年4月
対象者数 20名(1日平均)
対象疾患 様々な疾患
看護内容 病状観察・処置等
職員数(看護職員数) 8名(7名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

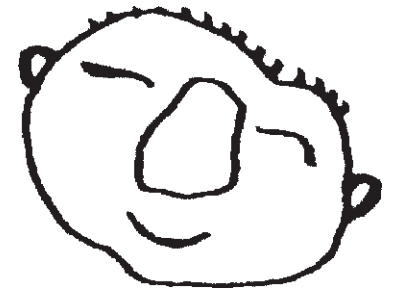
給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	250,000	330,000
看護師(3年卒)	—	—
准看護師	—	—

昇給 年1回(4月)
社会保険 健康、厚生、雇用等
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 通勤、待機手当等
休日 土日祝、年末年始、有給等
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

まはえの訪問看護リハビリステーション

〒421-1213 静岡市葵区山崎2丁目3-11-2F
TEL 054-297-3033
FAX 054-297-3034
http://www.mahae-shizuoka.jp/



すべての出逢いに感謝して地域に貢献

施設の特徴と看護部の理念、方針

人と人との絆を大切に、地域の高齢者が「ずいぶん年をとっちゃったけど、まあまあよかったな」と安心して暮らせる社会を目指しています。
ご自宅で安心して生活できるように在宅生活を支援していきます。



スタッフ同士の連携

看護師・理学療法士・作業療法士が連携し、利用者様の生活を支援します。意見を言いやすい雰囲気も当ステーションの強み。当面は同行訪問を行いフォローします。

福利厚生が充実

全職員に社用車、携帯電話、タブレットを貸与し、事務所以外でも記録・書類作成が可能。どこにいても全職員で情報共有ができる為、訪問看護が初めての方でも安心。社用車は女性に人気の車種を揃えています。子育て世代が安心して働けるよう託児所も併設。
プロバスケットボールチームの応援スポンサー企業。
楽しい気分で一緒に働きましょう!



お問合せ先

採用担当 江間・八木
TEL 054-297-3033
メールアドレス houkan@mahae-shizuoka.jp

施設概要

設立年月 2013年4月1日
対象者数 70名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 訪問看護・リハビリ
職員数(看護職員数) 22名(11名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、PT、OT
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 応相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	200,020	—
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 有
賞与 有(年2回)
退職金制度 有(勤続2年以上)
諸手当 (通勤、資格、オンコール、緊急訪問、インセンティブ等)
休日 土日祝日、年末年始、夏季
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 無(定年無いため)
60歳以上の採用 有

ニチイケアセンター焼津

〒425-0036 焼津市西小川3-4-5
TEL 054-620-8506
FAX 054-620-8503
<https://www.nichiigakkan.co.jp>



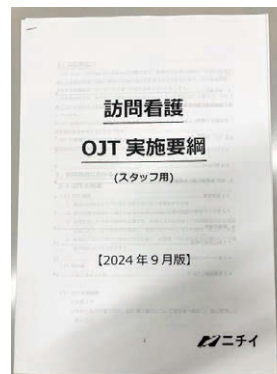
安心して在宅生活を継続する為に利用者様に寄り添った
看護を提供させていただきます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

ニチイの全サービスのスローガン「優しさを私たちの強さにしたい」をモットーにご利用者様・ご家族が安心して在宅生活を送られるようにスタッフ全員で意見を出し合いながら、日々のケアを行わせていただいています。訪問介護、通所介護を併設しており、各サービスと連携し、安心して生活できるように支援します。

小規模事業所だからこそできる 自分の思う看護の実現

担当制をとらず、一人ひとりのご利用者様にスタッフ全員でサービスを提供。感じたこと、思ったことを共有し、どうすればその方とご家族が安心して在宅生活を継続できるかと意見を出し合い、より良いサービスの提供に努めています。



自社独自の教育ツールを活用し、
“なりたい看護師像”に近づける
ようにしっかりFollowします。

自社独自のツールを活用し、未経験や
苦手な部分を明らかにし指導します。
また、定期面談を行い、“なりたい看護
師像”に近づけるように導きます。

お問合せ先

ニチイケアセンター焼津訪問看護ステーション
TEL 054-620-8506
メールアドレス hstd55@nichiigakkan.co.jp

施設概要

設立年月 2012年9月
対象者数 40名前後
対象疾患 在宅療養者全般
看護内容 体調管理、医療処置
生活相談、清潔介助等
職員数(看護職員数) 4名(3名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考 面接
勤務時間 要相談
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	259,850	336,200
看護師(大卒)	259,850	336,200
看護師(3年卒)	259,850	336,200
准看護師	244,850	321,200

昇給 カリアアップ制度有
社会保険 健康保険・厚生保険
雇用保険、労災保険
賞与 年2回(月給者)
退職金制度 有
諸手当 オンコール・子供手当
休日 シフト制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション つむぐ

〒439-0022 菊川市東横地566番地の1
TEL 0537-36-0018
FAX 0537-36-0073
<https://houmonkango-tsumugu.com>



関わるすべての人の想いを紡ぎあわせ、
寄り添う看護を大切にします

施設の特徴と看護部の理念、方針

ひとつの手は自分を支えるために、
もうひとつの手は誰かを支えるために
地域から信頼される企業になる
関わるすべての人の想いを紡ぎあわせ、寄り添うケアを大切にする

訪問看護未経験でも大丈夫

訪問看護業務が未経験の方
は、一人で全て対応できる
か心配だと思いますが、経験
豊富なスタッフが在籍してお
り、しばらくは同行して経験を
積んでもらうフォロー体制を整
備していますので、ご安心くだ
さい。もちろん訪問看護師とし
て経験豊富な方からのご応募
もお待ちしております。



訪問看護を通じて自己実現を



自分の意見や気持ちを安
心して表現できる環境を大切
にしています。一つのチーム
になって自ら目標設定し、常に
チャレンジして、学び、成長し
続けられる職場です。

お問合せ先

採用担当 稲葉
TEL 0537-36-0018
メールアドレス tsumugunursing@gmail.com



施設概要

設立年月 2023年10月
対象者数 9名(1日平均)
対象疾患 疾患全般
(精神疾患、小児、難病、
重心者・児を含む)
看護内容 訪問看護全般
職員数(看護職員数) 9名(7名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:15
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	—	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 交通費支給、時間外手当、
職務手当、オンコール手当、
出勤手当
休日 週休2日制、祝日休み、
有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

静岡市社会福祉協議会

訪問看護ステーション **どりいむ**

〒436-0043 掛川市大池2998-1 2F

TEL 0537-64-7431

FAX 0537-64-7432

https://www.roto-dq.co.jp

株式会社 **ロト**

グループホーム

FDR

訪問看護

どりいむ

多機能型事業所

るいいだ

特定相談支援事業所ロト

安心して在宅生活が継続できるように支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

「すべての人がいきいきと暮らせる夢を
一緒に叶えよう」

を理念として、ご自宅での生活をサポートします。
ご利用者やご家族が、家庭や地域生活の中で、安心して暮らすことが
できるよう、専門スタッフが定期的にご自宅へ訪問し、療養や生活面の
困りごと、悩みごとについて共に考え、支援やアドバイスをを行います。

明るく楽しく働ける職場

株式会社ロトの運営する訪問看護ステーションと障がい者サービ
スのモットーは「明るく楽しく」です。理由は非常に簡単で、明るく楽しく
なければ続けて通うことが難しいからです。仕事にせよ遊びにせよ「明
ろく楽しく」は継続することの一番大きな力になりうと思っています。
訪問看護や精神科未経験の方は心配だと思いますが、経験豊富なス
タッフと、2人体制で行っています。研修会も行っていますのでご安心
ください。

株式会社ロトとは

スタッフの多くは精神科病院に長年にわたり勤務しておりました。日
頃思っていたことは、掛川を中心とするエリアは障がい者、特に精神
障がいをお持ちの方が日常使うことが出来るサービスが少ないことだ
でした。どうすればサービスを充実させることが出来るだろうか？と長年思
い悩んでおりましたが、ふと気づきました。「サービスが少ないなら自分
たちで作ればいいじゃないか」と。最初は精神科病院に隣接するグ
ループホームを開設するところから始まりましたが、複数のサービスを
提供することが利用者の利便性につながることに気づき、多機能型
事業所、訪問看護、相談支援事業所を開設するに至りました。ロトの
強みは福祉医療介護にそれぞれ長年携わった専門家が多数勤務し
ていることだと思います。どうぞお気軽にご相談ください。

お問合せ先

株式会社ロト 担当 高野

TEL 0537-64-7431

メールアドレス kawa46495@yahoo.co.jp

施設概要

設 立 年 月 2020年5月
対 象 者 数 20名
対 象 疾 患 精神疾患 他
看 護 内 容 看護全般
職員数(看護職員数) 8名(7名)
認定看護師 無

募集要項

募 集 職 種 看護師
応 募 資 格 看護師
選 考 方 法 面接
勤 務 時 間 8:30~17:00
短時間勤務 大歓迎

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師	280,000	—
看護師(パート)	2,000/時間	—
准看護師	—	—

昇 給 年1回
社 会 保 険 健康保険・
厚生年金雇用保険等
賞 与 年2回(雀の涙程度)

退職金制度 無
諸 手 当 通勤手当
休 日 週休二日制

保 育 施 設 無
駐 車 場 有
定 年 年 齢 無
定年後雇用 無
60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション **ルピナース**

〒436-0043 掛川市大池2931-1 2階

TEL 0537-28-8276

FAX 0537-28-8074



あなたの在宅療養に安心を届けます

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れたご自宅で安心して穏やかに生活できるように利用者
様とご家族に寄り添ったきめ細やかな看護を提供します。

- ルピナース島田
島田市向谷元町1110-4 TEL 0547-32-9285
- ルピナース袋井
袋井市久能1701-1 TEL 0538-31-8271
- ルピナース菊川
菊川市堀之内1371 太田ビル2階B TEL 0537-29-8127

充実したサポート体制



訪問看護が初めての方でも安
心して業務が行えるよう同行訪問
を行います。

定着率の高い働きやすい職場
です。

つながりを大切にしています

丁寧に優しく、親切的なケア
を心がけています。
ご家族との関わりや主治
医、ケアマネージャーおよび
他事業所との連携を大切に
しています。



お問合せ先

株式会社リンメール 代表取締役

TEL 0537-28-8276

メールアドレス rupinurse8276@ark.ocn.ne.jp

施設概要

設 立 年 月 2013年10月
対 象 者 数 30名(1日平均)
対 象 疾 患 疾患全般、末期癌、難病
など
看 護 内 容 全身管理、保清、褥瘡ケア、
医療処置(ストーマケア、
在宅酸素など)

職員数(看護職員数) 9名(8名)
認定看護師 無

募集要項

募 集 職 種 看護師1名
応 募 資 格 新卒、有資格者
選 考 方 法 書類選考、面接
勤 務 時 間 8:30~17:15
短時間勤務 可能

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	210,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	—	—

昇 給 年1回
社 会 保 険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞 与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸 手 当 通勤手当、時間外手当
緊急待機手当

休 日 土日祝日、年末年始
有給休暇、夏季休暇

保 育 施 設 無
駐 車 場 有
定 年 年 齢 71歳
定年後雇用 無
60歳以上の採用 可能

訪問看護ステーションよこすか

〒437-1301 掛川市横須賀1413番地の1
TEL 0537-29-6555
FAX 0537-29-6776
http://www.yokosuka-stn.jp

あなたのおうちの看護師さん

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは、本人や家族の思いや希望を尊重し、質の高いあたたかな看護を行う事を理念にあげ、住み慣れた地域で、最期まで暮らせる看護支援をします。また、医療ニーズの高い方への在宅療養支援を行ない、地域の中で多職種多機関と互いに連携しています。

利用者さんに寄りそう看護を大事に



未経験で始めましたが、ご自宅で医療や在宅サービスを受けられる皆様に関わらせていただき、楽しくやりがいがある毎日です。

なんでも相談し合える、明るく愉快的職場



少ない人数の職場なので、情報交換は密に行え、利用者さんの看護をみんなで相談し、解決策を見いだしています。お互いに足りない部分は支援しながら、切磋琢磨しながら、楽しく働いています。

お問合せ先

担当 太田
TEL 0537-29-6555
メールアドレス houkan@yokosuka-stn.jp



施設概要

設立年月 2022年8月
対象者数 40名(1日平均)
対象疾患 脳血管障害、悪性新生物、肺炎など
看護内容 ストーマ管理、終末期看護、合併症予防など
職員数(看護職員数) 5名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 オンコール可能者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	203,900	313,000
看護師(3年卒)	198,300	305,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 待機手当・通勤手当
超過勤務手当・職能手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 無
60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション ウェルライフ

〒437-0022 袋井市方丈2-5-10
TEL 0538-44-8508
FAX 0538-44-8788



皆様を支え、あたたかい看護サービスを提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れた地域やご家庭で療養生活を送れるよう看護師が支援します。

- 土日のオンコール当番の振替休日を設けています。また、平日の当番は、翌日午前中を在宅待機として、看護師の負担軽減に努めています。
- 研修への参加を奨励し、補助します。
- 訪問看護未経験でも、安心して業務が行えるよう、フォロー体制を整えています。若いスタッフや男性スタッフも活躍中です!



2023 新事務所へ移転

新しいオフィスで快適に働けます。制服・訪問に必要な医療器具・パソコン等貸与しています。

チームワークには自信あり!

看護師、理学・作業療法士がチームとなり、サポートを充実させています。小さな事も気軽に相談し合える仲の良い職場です!



お問合せ先

事務 朝田
TEL 0538-44-8508
メールアドレス welllife@well.ne.jp

施設概要

設立年月 2003年11月
対象者数 40名(1日平均)
対象疾患 疾患全般(小児、難病、重症者・児を含む)
看護内容 看護全般
職員数(看護職員数) 21名(10名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30~17:00
短時間勤務 有

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	280,000	330,000
看護師(3年卒)	275,000	330,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 決算賞与(前年実績0ヶ月)
退職金制度 有
諸手当 資格手当 緊急手当
超過勤務手当 通勤手当
休日 土日祝、年末年始、夏季休暇、有給休暇
保育施設 病児保育有
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 65歳まで
66歳から70歳までの契約雇用有
60歳以上の採用 要相談

公益社団法人静岡県看護協会

訪問看護ステーション いわた

〒438-0051 磐田市上大之郷51急患センター内
TEL 0538-21-0822
FAX 0538-21-0823
<https://www.shizuoka-na.jp/station/default.asp>



「安心して働ける職場です。」

施設の特徴と看護部の理念、方針

訪問看護を利用する人々の意思を尊重し、在宅での療養生活が出来るだけ継続して送れるように、自立の支援と生活の質を高めるための看護サービスを提供することで、地域社会に貢献します。

訪問看護未経験でも大丈夫!



- ・未経験の方やブランクがある方でも、不安なく訪問できるように、同行訪問を繰り返しながらサポートします。

チームワークが良くて明るく楽しい職場!



- ・子育て中、介護中の方も活躍できます。
- ・週1回はスタッフ全員で勉強会やカンファレンスを行っています。

静岡県看護協会立ステーション

- ・訪問看護ステーション大東
〒437-1491 掛川市三俣620 掛川市南部大東地域健康医療支援センター内
- ・訪問看護ステーション掛川
〒436-0083 掛川市園ヶ谷881-1 掛川市東部地域健康医療支援センター内
- ・訪問看護ステーション掛川西部ふくしあサテライト
〒436-0222 掛川市下垂木1270-2 掛川市西部地域健康医療支援センター内
- ・訪問看護ステーション清水
〒424-0842 静岡市清水区春日1丁目2番12号

お問合せ先

所長:長瀬 TEL 0538-21-0822 気軽にご連絡下さい。
メールアドレス st-iwata.nagase@circus.ocn.ne.jp
事業所見学いつでも大丈夫です♪

施設概要

設立年月 1999年4月
対象者数 170名(月平均)
対象疾患 がん、難病、脳血管疾患、糖尿病、認知症、精神他
看護内容 状態観察、日常生活ケア、医療的管理(ストーマ、点滴、留置カテーテル等)リハビリ、看取りケア
職員数(看護職員数) 14名(10名)
認定看護師 訪問看護
特定行為 栄養および水分管理に係る薬剤投与関連

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:15
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	203,500	267,500
看護師(3年卒)	197,500	260,200

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 常勤:有、非常勤:業績により
退職金制度 常勤:有、非常勤:無
諸手当 超過勤務手当、交通費、携帯当番手当
休日 土日祝日、年末年始有給休暇
保育施設 無
駐車場 1050円/月
定年年齢 63歳
定年後雇用 再雇用制度(68歳まで)
60歳以上の採用 要相談

訪問看護リハビリステーション

いわた リ्यूレント磐田

〒438-0077 磐田市国府台 64-1
TEL 0538-32-0024
FAX 0538-32-0088
<https://www.ruhrend.jp>



私たちは日本一の福祉サービスを提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様・ご家族様のその人らしさを尊重し、寄り添ったケアを提供しています。他職種のスタッフとも連携し、最良の福祉サービスを提供し続けるために自己研鑽に努めています。「この人達がいて、本当に良かった」と喜んでいただけるようにサービスを提供し続けます。

毎月の勉強会で切磋琢磨!!



事業所内での勉強会を、職員が講師になり毎月行っています。勉強会のテーマは、職員から希望を取り、年間計画をたてています。写真は、AEDの勉強会の風景です。“いざ”という時のために、AEDの実技講習は毎年行っています。

帰所後のミーティングで情報共有



1人で訪問へ行くことに重責に感じている職員もいます。帰所後に情報共有することで、モヤモヤがとれたり、知識を得たりと、職員間のコミュニケーションを充実させています。

福利厚生も充実

会員制リゾートホテル・市内指定飲食店の利用補助、人間ドックサポート、業務災害安心総合保険加入など

お問合せ先

平野
TEL 0538-32-0024
メールアドレス a.hirano.@ruhrend.jp

施設概要

設立年月 2015年12月
対象者数 65名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 全身管理、必要な医療処置、看取りケア
職員数(看護職員数) 17名(7名)
認定看護師 無
特定行為 1名

募集要項

募集職種 看護師(オンコールのない常勤体制あり)
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	320,000
看護師(大卒)	230,000	290,000
看護師(3年卒)	230,000	290,000
准看護師	—	—

昇給 年1回(就業規則通り)
社会保険 健康保険・厚生年金、雇用保険・労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
諸手当 通勤手当・資格手当、皆勤手当・訪問手当、オンコール手当
休日 土・日・年末年始(その他事業所カレンダーによる)
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 66歳
定年後雇用 有(70歳)
60歳以上の採用 要相談

あんま
訪問看護ステーション 安間

〒435-0012 浜松市中央区安間町55-8
TEL 053-421-3096
FAX 053-401-8522
http://www.hashoukai.or.jp



地域密着、包括的に在宅生活を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

社会福祉法人として包括的に在宅療養を支援しています。介護老人福祉施設、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所、包括支援センター、障がい支援B等、看護と介護の連携を図っています。福利厚生も充実しています。

チームワーク・チームケア



日々ミーティングを行い、ご利用者様への統一したケア提供ができるよう情報共有、問題検討をしています。研修も積極的に参加しています。研修で得た知識、技術をスタッフ間で共有して、ケアの向上に努めています。

働きやすい環境づくり



仕事とプライベートの充実ができるよう、法人で働き方改革を行っています。

少人数で誰にでもなんでも相談できる環境です。

お問合せ先

TEL 053-421-3173 (内山)
メールアドレス houkan@hashoukai.or.jp

施設概要

設立年月 1998年
対象者数 70名(月平均)
対象疾患 全般
看護内容 看護全般
職員数(看護職員数) 7名(6名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 有

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	243,000	273,000
看護師(大卒)	227,000	257,000
看護師(3年卒)	225,000	255,000
准看護師	209,000	233,000

昇給 有
社会保険 有
賞与 2回/年
退職金制度 有
諸手当 有
休日 土日
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

セントケア静岡株式会社

とみつか
訪問看護ステーション 富塚

〒432-8002 浜松市中央区富塚町2961番地の15
https://www.saint-care.com



住み慣れた我が家でその人らしく

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れた街、住み慣れた家でずっと一緒に暮らしていきたい。そんな思いをかなえるために、一人ひとりのお客様に寄り添う看護を実践しています。

子育て中の方も安心



短時間の勤務や午前だけなどの勤務もOKです。子育てがひと段落したら長時間の勤務に調整していくことも可能です。

県内6か所にステーションがあります。

【浜松市中央区】
・訪問看護ステーション曳馬
【磐田市】
・訪問看護ステーション富士見
【焼津市】
・訪問看護ステーションやいづ
【静岡市葵区】
・訪問看護ステーション竜南
【沼津市】
・訪問看護ステーション平町

お問合せ先

セントケア株式会社 事業部 採用担当
TEL 0120-957-818
メールアドレス shizuoka_sc22@saint-care.com



施設概要

設立年月 2007年11月
対象者数 30名(1日平均)
対象疾患 認知症、癌末期、神経難病他
看護内容 体調管理、医療処置、療養サポート
職員数(看護職員数) 467名(58名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 保健師、看護師
選考方法 面接
勤務時間 9:00~18:00
短時間勤務 可能

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	332,000 (手当含)	352,000 (手当含)
看護師	332,000 (手当含)	352,000 (手当含)

昇給 年1回
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年)
諸手当 通勤手当・オンコール手当
休日 土日、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 68歳
定年後雇用 無
60歳以上の採用 可能

訪問看護ステーション 浜松市野

〒435-0052 浜松市中央区天王町1530-1 K.space202
TEL 053-424-7397
FAX 053-544-5038
<https://www.houmonkango-hamamatsu.com>



3つの柱「安心」「笑顔」「希望」

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様にとって「安心」できる在宅生活のため、「笑顔」あふれるスタッフが訪問し、在宅での暮らしに「希望」を持っていただきたい、という思いはもちろんのこと、従業員にとっても「安心」できる会社で「笑顔」あふれるステーション、訪問看護という仕事に「希望」をもっていただけるような職場を目指しています。

働きやすい環境、成果が報われる仕組み



訪問看護ステーション
浜松市野

リハビリスタッフとの連携



訪問看護ステーション浜松市野では、給与待遇を細かく設定しています。経験年数はもちろん、オンコールや土日出勤もあり、やりがいのある職場です。(訪問数に応じてインセンティブをご用意しています。)頑張った人が報われる仕組みです。

理学療法士5名、作業療法士7名が在籍しています。リハビリ希望の方も多く、療法士さんとのチームで多職種が協力しあっています。もちろん、在宅生活には、外部のケアマネジャーさんや介護サービスの方との連携も重要ですので、ステーション内だけではなく、協力機関との密な連携も大事にしています。

お問合せ先

管理者 小池
TEL 053-424-7397
メールアドレス downtheline.kango01@gmail.com

施設概要

設立年月 2021年2月
対象者数 35名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 医師の指示による
医療処置、看護全般
リハビリテーション
ターミナルケア等
職員数(看護職員数) 27名(12名)
認定看護師 有

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 経験3年以上
選考方法 面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 有 パート可

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	240,000	280,000
看護師(3年卒)	240,000	280,000
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 有
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 オンコール手当
(当番加入・待機別)、
役職手当、通勤手当等
休日 年間休日120日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

坂の上訪問看護ステーション

あずきもち

〒433-8113 浜松市中央区小豆餅4-4-20
TEL 053-416-2164
FAX 053-416-2001
<http://www.sakanoue-fc.jp/>



住み慣れた地域で暮らし続けるための看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

「自宅に帰りたい」という患者様の想いを大切に

・医療依存度の高い方(がん末期やターミナルケア等)、在宅看取りに対応しています。
・地域包括ケアの担い手として、外部の多職種の方々と積極的に交流し、地域の諸機関の方々と連携しながら、患者様・ご家族様を支援します。
・スタッフ一人一人の意見が業務や、患者様への看護に繋がるように風通しの良い環境を目指します。

多角的に支え、安心して働けます



訪問看護が初めての方でも、安心して業務が行えるよう研修や勉強会、同行訪問などを実施しています。また医療技術が不安な方でも、当法人が運営する在宅医療支援医院や老健、有料老人ホーム、クリニック外来などでの研修期間を設けることもできます。

強みは医師を含む多職種・法人内各施設との連携

私たちの訪問看護ステーションは、坂の上ファミリークリニック内にあり、同じフロアに訪問診療の医師や病診連携や物品担当の看護師がいる為医師と看護師が連携しやすく、様々な依頼にもスピーディに対応することができます。さらに法人内に入院施設のある在宅医療支援医院があり、「入院」と「在宅」で患者様を支えることが出来ます。



地域の訪問看護師や病院の退院支援看護師をはじめ、多職種と連携して「自宅に帰りたい」という患者様の想いを支えています。

お問合せ先

総務課 町田
TEL 053-416-1640
メールアドレス takuyasfc@gmail.com



施設概要

設立年月 2018年4月
対象者数 10名(1日平均)
対象疾患 がん、心不全などの慢性疾患、認知症、神経難病等
看護内容 褥瘡処置、吸引等
職員数(看護職員数) 14名(13名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30~17:30(他シフト有)
短時間勤務 有

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	233,250	259,500
看護師(3年卒)	232,750	256,750
准看護師	—	—

昇給 有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(諸規定有)
諸手当 通勤手当、夜勤手当
休日 夜勤回数による
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

訪問看護ステーション **湖西**

〒431-0431 湖西市鷺津1191-1 サンレイク和泉 303
TEL 053-488-7770
FAX 053-488-7771
https://tanakaya-s.com/call_nurse/index.html



住み慣れた地域・住まいで安心して暮らしていくために。

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者のご家族様が安心してご自宅での療養生活を送れるよう、医療機関や居宅介護支援事業所と連携して支援に努めています。訪問看護ステーション湖西は浜松市の訪問看護ステーション頭陀寺のサテライト事業所です。また、富士市に訪問看護ステーション都富(くによし)があります。



訪問看護が初めてorブランクありでも安心

経験豊富な看護師がしっかりサポート。同行訪問や外部研修支援など、看護師としてのスキルアップを丁寧にお手伝いします。

働きやすい環境です

血圧計などの医療器具、制服、訪問につかう車両など貸与します。電子カルテを導入しております。タブレット貸与。外出先でも情報確認や計画書・報告書の作成ができます。チャットツールで職員同士の情報交流も活発です。

お問合せ先

法人総務
TEL 053-461-6811
メールアドレス info@tanakaya-s.com



施設概要

設立年月 2018年10月
対象者数 20～30人
対象疾患 高齢者、退院後の在宅支援等
看護内容 褥瘡処置、注射、吸引、リハビリ等
職員数(看護職員数) 4名(2名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2024年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	190,000	199,000
看護師(3年卒)	190,000	199,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(満5年後)
諸手当 資格手当、業務手当、オンコール手当
休日 週休二日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

静岡県で働く看護職

静岡県では、誰もが住み慣れた地域で安心した生活を送れるよう、安全で質の高い医療を受けられる体制整備を行っています。また、看護職を目指す人や看護職員の皆さんが、生き生きと働き続けられるように応援しています。

県外へ進学しても住みやすい“ふじのくに”へ
帰ってきてね♡

UIターン支援についてはP188を見てね



静岡県生きがいと健康づくりの
イメージキャラクター
ちゃっぴー©静岡県

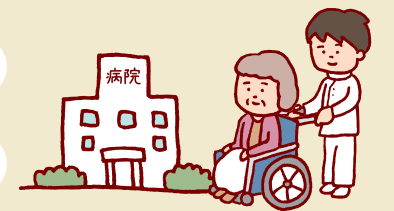
看護の資格は生涯有効

県内では、44,510人の看護職員が活躍しています。そのうち、3,019人は男性看護職員です。
(業務従事届より令和4年12月31日現在)

病院・診療所

入院や通院中の患者さんの療養上の世話、診療の補助業務などを行います。
24時間、交代で看護します。

病院
24,585人
診療所
7,836人



助産所

妊産婦さんの健康管理や
出産を手助けし、子育ての
支援もします。

129人



訪問看護ステーション

家庭を訪問してケアを
提供し、利用者と家族を
支えます。

1,823人



介護保険施設・社会福祉施設等

利用している高齢者などの
健康管理やケアを行い、
毎日の生活を支えます。

7,170人



県市町等の行政機関

保健所などで、地域住民を
対象に予防活動や健康の
保持・増進を支援します。

1,543人



看護の教育機関

看護学校や大学等で看護
学生の教育・指導や研究
を行います。

491人



このような活躍もしています

学校等の保健室、企業の健康管
理室では、対象者の健康管理や
心と身体の保健相談をします。

933人



次ページから行政に所属して働く場所をご紹介します。

静岡県生きがいと健康づくりのイメージキャラクター
ちゃっぴー©静岡県

静岡県

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-2779
FAX 054-221-3291
https://www.pref.shizuoka.jp

静岡県の保健師になろう

施設の特徴と理念

県の保健師は主に複数の市町を管轄する健康福祉センター（保健所）や県庁内健康福祉部に勤務します。国の施策を静岡県としてどう展開していくか考えたり、健康課題解決のための施策を展開したり、広域的な調整など県でしかできないダイナミックな仕事ができます

配属先としては、県庁の他、賀茂、熱海、東部、御殿場、富士、中部、西部の7つの健康福祉センター（保健所）、精神保健福祉センター等があります。

研修制度

静岡県職員として、研修制度がある他、静岡県保健師育成支援事業に基づき、新任期から中堅期、管理期と各期の研修があります。



学び合う仲間

県の保健師は広域的な視点で幅広い業務ができることが魅力です。直接住民に関わる相談対応、家庭訪問から、県全体の施策に関わる業務まで多岐に渡ります。家庭訪問など、地域住民の生活の場に入った活動を通して、地域の健康課題を把握し、施策化につなげる、やりがいのある仕事です。（先輩から）



お問合せ先

静岡県健康福祉部健康局 健康増進課
TEL 054-221-2779
メールアドレス kenzou@pref.shizuoka.lg.jp



施設概要

設立年月 1876年8月
対象者数 県民
業務内容 健康づくりや感染症対策、母子保健、精神保健福祉等の分野における保健指導等
職員数（看護職員数） 28,477名（131名）

募集要項

募集職種 保健師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 筆記試験、面接試験
勤務時間 8:30～17:15
短時間勤務 制度有

給与等（2024年4月実績／単位：円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	237,199	302,103
—	—	—
—	—	—
—	—	—

昇給 年1回程度
社会保険 健康保険、厚生年金
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有（勤務地による）
駐車場 有（勤務地による）
定年年齢 62歳
定年後雇用 再任用制度有
60歳以上の採用 無

県立特別支援学校

（静岡県教育委員会特別支援教育課）

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-3329
FAX 054-221-3558



県立特別支援学校では看護師を募集しています

施設の特徴と理念

県内には、視覚、聴覚、知的、肢体不自由、病弱の各障害種の特別支援学校があり、その内の20校（2024年10月現在）に医療的ケアが必要な子どもたちが通学しています。

医療的ケアが必要な子どもたちが安心して学校に通い、充実した学校生活を送ることができるように、医療的ケアを看護師にお願いしています。一緒に子どもたちの成長を見守りながら、働いてくださる方をお待ちしています。

子育て世代の看護師も活躍！

- ・夏休み等の長期休業期間は原則勤務なし
- ・研修制度もあるので久しぶりの勤務でも安心
- ・勤務時間応相談
- ・夜勤・残業なし

【医療的ケア内容】

- ・吸引
- ・経管栄養
- ・導尿
- ・酸素吸入 等
- ・医師の指示書に基づき医療的ケアを実施します。



医療的ケア実施特別支援学校の所在地（2024年10月現在）

・下田市……………1校 ・御殿場市……………1校 ・吉田町……………1校
・伊東市……………2校 ・富士市……………1校 ・掛川市……………1校
・伊豆の国市……………2校 ・静岡市……………4校 ・袋井市……………1校
・沼津市……………2校 ・藤枝市……………1校 ・浜松市……………3校

お問合せ先

静岡県教育委員会特別支援教育課
TEL 054-221-3329
メールアドレス kyoui_tokushi@pref.shizuoka.lg.jp

施設概要

設立年月 —
対象者数 —
職員数（看護職員数） —

募集要項

募集職種 学校看護師（非常勤）
応募資格 有資格者（准看護師を含む）、病院・診療所等の臨床経験のある方
選考方法 面接
勤務時間 勤務校による。週30時間以内（例）9時～15時

給与等（2024年4月実績／単位：円）

職種	時給
看護師	1,800

昇給 無
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険（公立学校共済組合）、厚生年金（勤務時間による。）
賞与 年2回（勤務時間による。）
退職金制度 無
諸手当 通勤手当
休暇制度 有（年次有給休暇、夏季休暇等）

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 —
定年後雇用 —
60歳以上の採用 有

静岡県ナースセンターは UIJターン希望者を応援しています

ふじのくに静岡県で看護しませんか！

県外へ進学して静岡県で就職を探す方、県外から自然豊かな静岡県でお仕事を探している方、是非ご相談ください。また、移住先が決まったら看護のお仕事の相談はナースセンターへお気軽にお申し付けください。静岡県で働く仲間が増えることを楽しみにしています♡

学生の相談も歓迎！



ナースセンターの 移住相談窓口

平日9:00~16:00 移住についてのご相談をお待ちしています。

☎ 054-202-1780

✉ nayamishido@za.tnc.ne.jp

静岡県で働きたい！
そうだ！
移住相談窓口
に相談してみよう！



静岡県移住相談センター

東京都内で静岡県への移住・就職相談が受けられます。
“ふじのくにに住みかえる”静岡県移住相談センターをご利用ください！

あなたらしい「暮らし方」「働き方」ができる静岡県内の地域・仕事を一緒に探し、新たな生活に向けた第一歩を応援しています。
静岡県内各地の地域情報（パンフレット等）もご用意していますので、お仕事帰りや休日に、ぜひお立ち寄りください。



- 場 所 JR有楽町駅前 東京交通会館8階
(NPOふるさと回帰支援センター内)
(東京都千代田区有楽町2-10-1)
- 電 話 080-8017-1982
- 受付時間 10:00~18:00(月祝日休)
- メー ル shizuoka@furusatokaiki.net

こちらをご覧ください♪

ふじのくにパスポート

しずおかで育ったみなさん、静岡のことを知りたいみなさんに静岡県とつながってほしいという思いでこのホームページを作りました。
このホームページを通して、いつでも素晴らしいふるさとの魅力を発信していきます。



静岡県 ナースのお仕事ガイドブック 2025

発 行 令和7年2月

発行者 静岡県健康福祉部医療局地域医療課
看護師確保班

〒420-8601 静岡市葵区追手町9-6
TEL. 054-221-2407

公益社団法人 静岡県看護協会
静岡県ナースセンター

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25
TEL. 054-202-1761

制 作 株式会社アプライズ 静岡支社

* 本書に掲載されている画像は、人物及び撮影者に許可を得て掲載しています。

看護職による看護職のためのナースセンター

相談日 月～金曜日 時間 9:00～16:00 休日 土・日・祝日・振替休日・年末年始休日

静岡県ナースセンター【本所】

〒422-8067

静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階
(JR静岡駅南口 徒歩2分)

TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

shizuoka@nurse-center.net

※本所は火～木曜日18:00まで



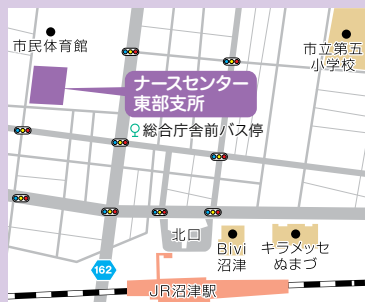
【東 部 支 所】

〒410-0055

沼津市高島本町1-3 静岡県東部総合庁舎 別館2階
(JR沼津駅北口より徒歩15分)

TEL 055-920-2088 FAX 055-928-5037

numazu@nurse-center.net



【西 部 支 所】

〒430-0929

浜松市中央区中央1丁目12-1 静岡県浜松総合庁舎10階
(JR浜松駅北口より徒歩15分)

TEL 053-454-4335 FAX 053-401-3510

hamamatu@nurse-center.net



【下 田 相 談 所】

〒415-0016

下田市中531-1

静岡県下田総合庁舎 4階

TEL 080-2650-0327

shizuoka-nurse2@docomo.ne.jp

※毎週木曜日9:00～16:00

【天 竜 相 談 所】

〒431-3313

浜松市天竜区二俣町鹿島559

静岡県北遠総合庁舎1階

TEL 080-2650-0237

shizuoka-nurse1@docomo.ne.jp

※毎週火曜日9:00～16:00

公益社団法人 静岡県看護協会 **静岡県ナースセンター**

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25エスパティオ3階

TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

shizuoka@nurse-center.net

