看護職を目指す
高校生・看護学生・
未就業看護職
のための

静岡県 ナースのお仕事ガイドブック2024

静岡県ナースセンターはあなたの今と未来を応援します。

静岡県内の病院・介護老人保健施設・訪問看護ステーションをご紹介

Contents

『ナースのお仕事ガイドブック』発行に寄せて 1

静岡県の看護職員確保対策 2

公益社団法人静岡県看護協会について 4

看護の資格を大切にするために 5

静岡県ナースセンター紹介

- 「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置 静岡県ナースセンターの主な事業 6
- ナースセンターの看護職に対する支援について 7
- 求職登録方法について 8
- ハローワークとの連携事業について 9

離職時等の届出制度とは 10

施設ガイドの見方 12

施設一覧目次

- 病院 13
- 介護老人保健施設 138
- 訪問看護ステーション 150

静岡県で働く看護職 189

- 県立特別支援学校 190
- 静岡県 191

静岡県の観光スポット 192

静岡県ナースセンターはUIJターン希望者を応援しています 194

2024年度『ナースのお仕事ガイドブック』発行に寄せて

公益社団法人 静岡県看護協会 会長　松本 志保子

静岡県ナースのお仕事ガイドブックを手に取ってくださりありがとうございます。今回お届けしますガイドブックには、皆様の就業先の選択に役立てていただける内容が詰まっています。特に、県内の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションなど、それぞれの看護管理者の皆様のご協力により、役割、機能、特徴、魅力などの情報を掲載しました。どうぞ、ゆっくりご覧ください。

ここで、今回このガイドブックを作成しました静岡県ナースセンターを紹介させていただきます。静岡県ナースセンター（以下ナースセンター）は、静岡県の委託を受け、看護職の確保・定着促進を目指して様々な事業を展開しています。看護職の職業紹介はもちろんのこと、小中学生・高校生に看護を身近に感じてもらえるよう「看護の出前授業、高校生１日ナース体験、看護職こころざし育成セミナー」など、看護のこころ普及啓発事業を広く展開しています。いわば、未来の看護職へのアプローチから現役世代への支援まで幅広い活動です。就業支援は経験豊富な「とても頼れる存在」の看護職が対応しています。離職中の方はナースセンターとつながりを持ち、それぞれの状況に応じて「復職に向けた研修」「無料の職業紹介」「相談員によるアドバイスや情報提供」を受けることができます。是非ともご連絡いただきたいと思います。

あらためて看護の魅力をお伝えさせてください。私たち看護職は「医療（いのち）」と「生活の質（暮らし）」の両方の視点をもち、病気や障がいがあっても、住み慣れた地域で最期までその人らしく暮らせる社会を目指すことで、県民の皆様を支えています。新型コロナウィルス感染症が確認されて以降、その闘いは3年以上の長い期間に及びました。その間、看護職は困難な状況でも目の前の課題に対して果敢に対応してきました。治療法や予防法が確立されるまでの間、頼りになるのは感染した方自身の免疫力、治癒力、回復力でした。それを最大限引き出したのは看護職です。また、大規模自然災害発生時には多職種と連携し、災害支援活動を行っています。苦しみの真っただ中にいる人々の一番身近にいる存在として、衛生環境を整え、心身両面で支えています。

このように看護職の活動への期待と役割は益々大きく、県内でも多くの施設や地域が看護職を必要としています。「誇りある専門職」として、看護を目指す「あなたの今と未来を応援したい」と考えております。これからも皆様一人ひとりが貴重な資格を潜在化させることなく、看護職としての道を歩んでいただけることを心より願っております。

静岡県の看護職員確保対策

静岡県は、看護職の皆様を支援します！

看護業務は、高齢化や疾病構造の変化等に伴う医療需要の増大や多様化とともに、高度専門医療にかかわるものから慢性疾患、在宅療養患者に対する訪問看護に至るまでその役割を拡大し、看護職員の需要が増大しています。一方で、一定程度の離職者により慢性的な看護職員不足が続いています。こうした状況に対応するため、静岡県では「養成力強化」「離職防止・定着促進」「再就業支援」「看護の質向上促進」を四本柱に看護職員の確保対策を推進しています。

養成力の強化

事業名	概要
県立看護専門学校運営等	管理運営
看護職員養成所運営費助成等	運営費及び設備整備費の助成
看護職員指導者等養成事業	実習指導者・看護教員養成等
看護の心普及啓発事業	看護の日イベント、こころざし育成セミナー等

離職防止・定着促進

看護職員修学資金貸付金事業	看護学生向け修学資金貸付
離職防止対策事業	新人看護職員研修助成、相談員の配置
病院内保育所運営費助成	保育所運営費
医療勤務環境改善支援センター事業	医療勤務環境改善計画策定支援
看護師勤務環境改善施設整備助成	医療勤務環境改善整備への助成

再就業支援

ナースセンター事業

- 看護職の求人・求職相談、就業斡旋
- 再就業支援コーディネーター配置
- 再就業準備講習会
- 地域でつくる協働開催型就業相談会　等

看護の質向上促進

看護の質向上促進研修事業

- 中小病院等勤務看護職向け研修
- 特定行為研修、認定看護師教育課程派遣への助成
- 研修派遣機関代替職員確保事業への助成
- 特定行為研修運営事業への助成　等

お　問　合　せ　先

静岡県 健康福祉部医療局 地域医療課 看護師確保班

TEL 054-221-2407　FAX 054-251-7188

©静岡県　生きがいと健康づくり
イメージキャラクター「ちゃっぴー」

保健師、助産師、看護師、准看護師数について

静岡県の看護職員数は、准看護師を除き、年々増加しています。

静岡県内の看護師等業務従事者届出数の推移（平成28年～令和4年）

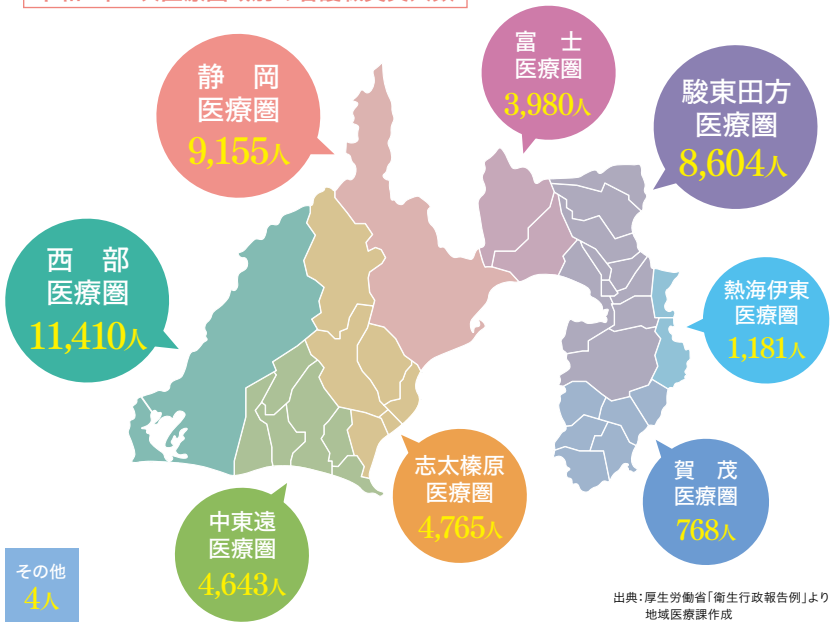
（単位：人）

	平成28年	平成30年	令和2年	令和4年
保健師	1,626	1,718	1,727	1,891
助産師	952	998	976	1,085
看護師	31,000	32,935	34,536	35,953
准看護師	6,522	6,356	5,977	5,581
合計	40,100	42,007	43,216	44,510

出典：厚生労働省「衛生行政報告例」

静岡県　実人数 **44,510人**【全国11位】　10万人対 **1,242.6人**【全国38位】（実人数を基に算出）

令和4年２次医療圏域別の看護職員実人数



出典：厚生労働省「衛生行政報告例」より
地域医療課作成

公益社団法人 静岡県看護協会について

人々の元気を創るライフサポーター

私たちは看護職の資質の向上を通して県民の皆様の健康づくりに努めています

公益社団法人静岡県看護協会の理念

①使 命(目的)

人々の人間としての尊厳を維持し、健康で幸福でありたいという普遍的なニーズに応え、人々の健康な生活の実現に貢献する。

そのために、

- 教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図る
- 看護職が生涯をとおし安心して働き続けられる環境づくりを推進する
- 人々のニーズに応えるために、地域の保健・医療・福祉活動を推進し、看護領域の開発及び展開を図る

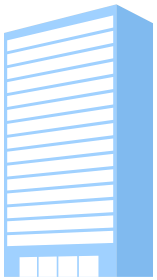
②活動理念

- 看護職の力を変革に向け、会員一人ひとりの創造力を結集する
- 社会的視点をもち、自律的に行動し協働する
- 専門性を探求し新たな価値を創造する

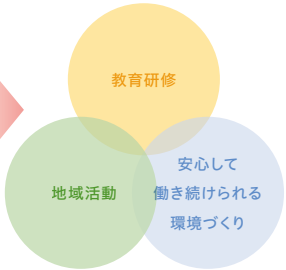
③基本戦略

基本戦略は、使命に掲げた3つの事業領域において、6つの実現手法、「自主規制」「支援事業」「政策形成」「開発・経営」「広報」「社会貢献」を用いて、人々の健康な生活の実現を図る。

公益社団法人静岡県看護協会の事業



静岡県看護協会



詳細はホームページを
ご覧ください。

入会に関するお問い合わせは
静岡県看護協会総務部へ
お願いします。

TEL 054-202-1750

看護の資格を大切にするために

レベルアップを目指す方へ様々な資格(研修)があります。

専門看護師

複雑で解決困難な看護問題を持つ個人、家族及び集団に対して水準の高い看護ケアを効率よく提供するための、特定の専門看護分野の知識・技術を深めた専門看護師を社会に送り出すことにより、保健医療福祉の発展に貢献し併せて看護学の向上をはかることを目的としています。

認定看護師

特定の看護分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護実践のできる認定看護師を社会に送り出すことにより、看護現場における看護ケアの広がりと質の向上をはかることを目的としています。

認定看護管理者

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを目指し、看護管理者の資質と看護の水準の維持及び向上に寄与することにより、保健医療福祉に貢献します。

特定行為研修

チーム医療を推進し、看護師がその役割をさらに発揮するため、2015年創設。看護師が手順書により特定行為(一定の診療補助)を行う場合に特に必要とされる実践的な理解力、思考力や判断力並びに高度かつ専門的な知識・技術の向上を図るための研修です。

ライフステージに合わせた働き方

お仕事をする場所が増えています。お気軽にご相談ください。

例えば
- フルタイムでは働けない
  (育児中・介護中など)
- 毎日は働けない

- し 仕事のことは
- ず ずっと
- お お近くで
- か 看護職がお手伝い♪

静岡県ナースセンター紹介

●ナースセンターは看護職専門の無料職業紹介所です。

●「看護職等の人材確保の促進に関する法律（人確法）」に基づいて静岡県からの委託を受けて（公社）静岡県看護協会 静岡県ナースセンターが事業を運営・実施しています。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置

急速な高齢化の進展や保健医療環境の変化などから、看護職の確保が重要な課題となり、看護職の養成、処遇の改善、就業の促進などを図るための対策として、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が制定されました。この法律をもとに、1992年にナースセンターが設置されました。高度な専門知識と技能をもつ看護職を確保し、国民の保健医療の向上に役立つことを活動の目的としています。

静岡県ナースセンターの主な事業

上記の法律に基づき、看護職の確保と看護職が安心して働き続けられるようサポートしています。

無料職業紹介所事業
●お仕事探しのお手伝い

看護職員再就業支援事業
●職場復帰のお手伝い

離職防止対策事業
●働き続けるためのお手伝い
●悩み相談

「看護の心」普及啓発事業
●看護の魅力や、やりがいを一般の方や学生さんにお伝えします

ナースセンターをもっと知って使ってください

ナースセンターはハローワークと同じ無料職業紹介所です。
看護職に特化し、厚生労働大臣から許可をいただいています。

さ・ら・に…

●**看護協会の会員でなくても大丈夫!!**
ナースセンターは静岡県からの委託事業です。静岡県内にお住いの看護職ならどなたでも無料でご利用いただけます。看護協会の会員かは関係ありません。

●**ハローワークと一緒にお仕事探しのお手伝い 県内15か所のハローワークで移動相談を実施しています。**

●**ナースが就業相談員としてキャリアアップをお手伝い♪**
ナースセンターは各都道府県に設置され、看護職の相談員が対応します。県外へお引越ししても続けて就業のサポートを受けられます。無料の再就業研修でバックアップ。

ナースセンターの看護職に対する支援について

看護師学校等養成所入学
↓
看護師学校等養成所卒業 国家試験合格
↓
就　職 → 退職・定年 → 再就職

進学・その他 → 就　職

悩み相談窓口（専用）	TEL 054-202-1780	対応時間 平日 9:00～16:00
新人専用窓口	TEL 090-2183-8734（はなしてみよう）	

研修等について

お仕事をしている方を対象

1．悩み相談窓口と新人専用悩み相談窓口（月～金曜日 9:00～16:00）
2．看護基礎技術演習（沼津・静岡・浜松市で実施。技術に不安な方、お気軽にお電話ください）
3．再就業者フォローアップ研修（ナースセンター紹介で再就業した方が対象）など

お仕事を継続される方対象

1．セカンドキャリアセミナー

お仕事から離れた人を対象

1．再就業研修
2．体験型再就業チャレンジ研修
3．看護技術演習
4．交流会

ナースセンターに登録している方

1．e-ラーニングによる復職支援研修

お気軽にご相談ください。
メールマガジンでも情報発信しています
（ホームページから登録してください）

＊詳細はホームページで確認してください。

求職登録方法について

ライフステージに合わせて働く場所、
時間など見直したい時など、
自分に合った職場を
スマホやPCで検索できます。
まずはeナースセンターに登録を！

し しって
ず ずっと
お お仕事を
か 考えましょう

求職検索システム eナースセンターのご案内

インターネットで求人・求職登録と検索ができます。
eナースセンターは、厚生労働省看護課の委託により、
日本看護協会 中央ナースセンターと47都道府県のナースセンターで運営しています。

- **ネットでどこでも簡単登録・検索！**
  求職登録すれば、求人施設を検索できます
- **最新情報を素早くキャッチ！**
  ネットでの応募もできます
- **メールでの求職・求人の相談が可能！**

あなたの希望に合わせた職場を一緒に探します！

就職までの流れ

求職登録
↓
お仕事紹介
施設見学
気になる施設を複数見学
↓
面接
↓
採用決定の報告

求職者と求人施設を仲介 ナースセンター

ナースセンターへ電話・メールや直接ご相談も可能です。
操作方法も含めて、お電話お待ちしています。

ハローワークとの連携事業について

静岡県ナースセンターとハローワーク両方に登録すると、このようなメリットが！

（一方だけの登録でも不利益になることはありません）

- **ナースセンターとハローワーク両方で募集している施設の情報を探せる。**
- **両方で相談ができる。**
- **ナースセンターでのきめ細やかな職業相談・紹介などを実施、マッチングを支援します。**

静岡県ナースセンターの得意分野 ⇔ 連携 ⇔ ハローワークの得意分野

情報の共有
定期的な巡回相談

- 看護職専門の職業相談所です
- 研修・相談・見学等就業を支援します
- 相談員は看護職の働く現場をよく知っています

- 求人施設・求職者に対し知名度が高い
- ネットワーク力、情報力があります
- ハローワークは県内23か所皆さんの身近にあります。連携事業はハローワーク沼津・静岡・浜松でおこなっています。

職場の選択肢が増えます！

ナースセンターでは両方の情報をもとに
働き方・働く条件などについて相談員がご相談に応じます。

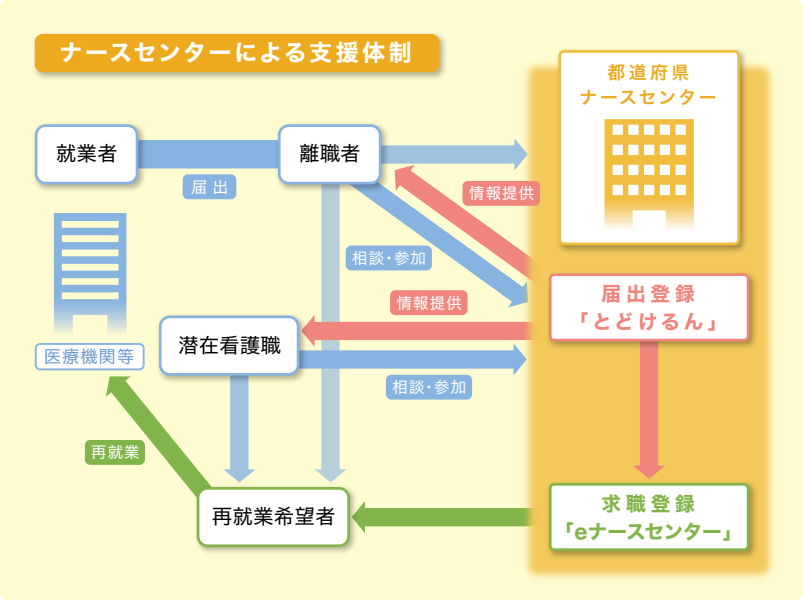
就業相談を行っているハローワーク

西部	中部	東部
掛川・磐田・浜松	清水・静岡	下田・伊東・三島
浜北・細江	焼津・島田	沼津・富士・御殿場

※新居地域センターでも行っています。

離職時等の届出制度とは

●「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が改正され、平成27年10月1日から施行されました（努力義務）。
●保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方に、氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターに届けていただく制度です。
●都道府県ナースセンターは、届け出情報をもとに離職中の看護師等の方とつながりを持ち、それぞれの状況に応じて、復職に向けた研修、無料の職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供などの支援を行います。



届出のタイミング（対象者）

・医療機関等（病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所他）を離職した場合
・保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
・免許取得後、直ちに就業しない場合
・現在、業務に従事していない場合

看護師等の届出サイト

とどけるん

届出方法

● **ご自分でスマホかパソコンから入力する方法**
➡ 看護師等の届出サイト「とどけるん」を利用。

● **離職する施設が代行して行う方法**
➡ 施設で手続きをしてくださいます。

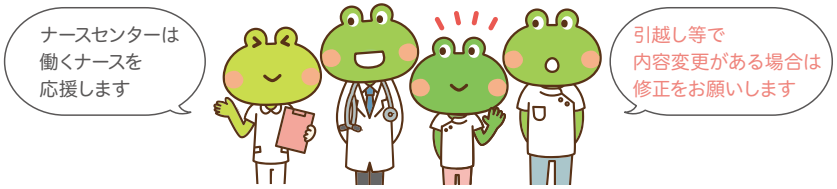
● **インターネット利用環境がない場合は書面で提出をお願いします。**

メリット

1. 届出の際、eナースセンターへの登録希望をすると求職登録が同時にできます。
・求人情報検索ができます。
・相談員から再就業についてお問い合わせをさせてただき、スムーズな求職支援につなげます。

2. 届出登録後ログインすると全国のナースセンターの情報や復職等に関する届出者の情報コンテンツを利用できます♡

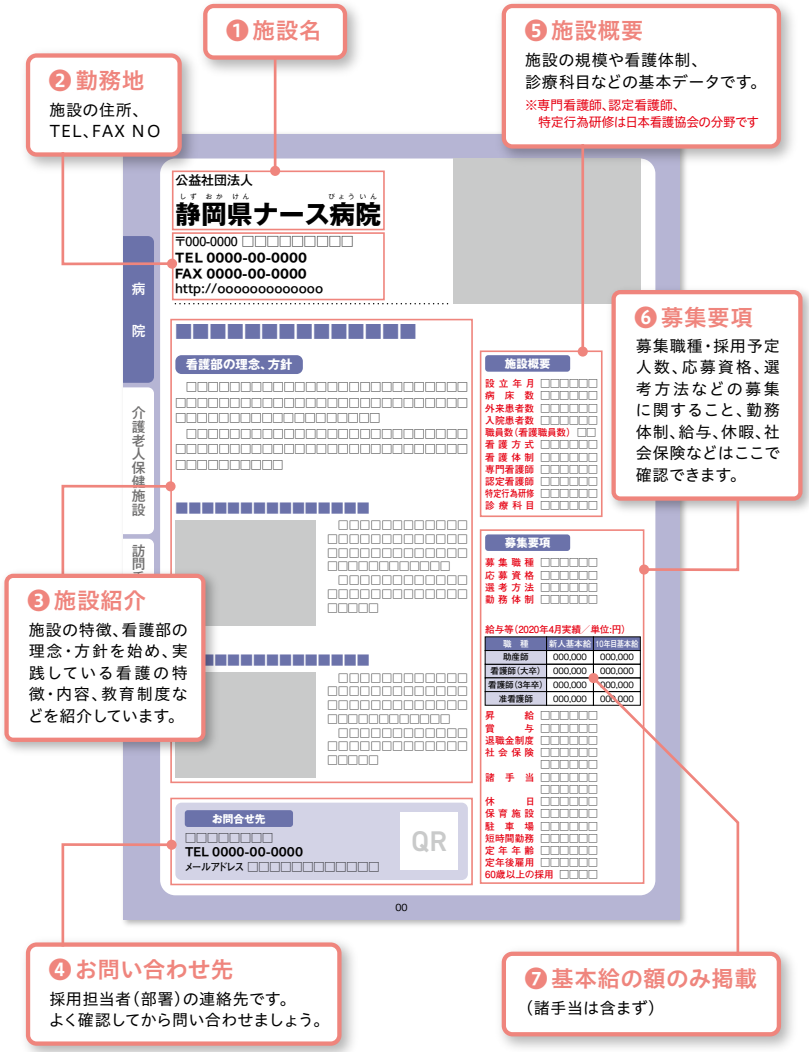
ご不明な点はナースセンターまでお気軽にお問合せください。
TEL 054-202-1764（届出専用）



ナースの働き方を考えるカエル（日本看護協会）

施設ガイドの見方

このガイドブックは、静岡県の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションを市町順に掲載しています。
病院の特徴や採用情報をコンパクトに紹介しています。より多くの施設を知り、自分にあった職場を見つけましょう。



目次

病　院

施設名称	所在地	頁
静岡メディカルアライアンス 下田メディカルセンター	下田市	16
公益社団法人地域医療振興協会 伊豆今井浜病院	賀茂郡河津町	17
医療法人社団康心会 康心会伊豆東部病院	賀茂郡東伊豆町	18
熱川温泉病院	賀茂郡東伊豆町	19
西伊豆健育会病院	賀茂郡西伊豆町	20
国際医療福祉大学熱海病院	熱海市	21
医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院	熱海市	22
南あたみ第一病院	熱海市	23
公益社団法人 地域医療振興協会 伊東市民病院	伊東市	24
伊豆赤十字病院	伊豆市	25
ＪＡ静岡厚生連 中伊豆温泉病院	伊豆市	26
社会福祉法人農協共済 中伊豆リハビリテーションセンター	伊豆市	27
医療法人社団同仁会 中島病院	伊豆市	28
伊豆慶友病院	伊豆市	29
JCHO 三島総合病院	三島市	30
社会医療法人志仁会 三島中央病院	三島市	31
医療法人社団静岡健生会 三島共立病院	三島市	32
医療法人社団形外会 三島森田病院	三島市	33
医療法人社団清風会 芹沢病院	三島市	34
公益財団法人 伊豆保健医療センター	伊豆の国市	35
順天堂大学医学部附属静岡病院	伊豆の国市	36
ＮＴＴ東日本伊豆病院	田方郡函南町	37
伊豆函南病院	田方郡函南町	38
伊豆平和病院	田方郡函南町	39
沼津市立病院	沼津市	40
一般財団法人 芙蓉協会 聖隷沼津病院	沼津市	41
公益財団法人復康会 沼津中央病院	沼津市	42
医療法人社団真養会 きせがわ病院	沼津市	43
医療法人社団親和会 西島病院	沼津市	44
医療法人桂名会 瀬尾記念慶友病院	沼津市	45
医療法人社団 静岡康心会 ふれあい沼津ホスピタル	沼津市	46
医療法人財団フリージア会 沼津西病院	沼津市	47
公益社団法人有隣厚生会 富士小山病院	駿東郡小山町	48
静岡医療センター	駿東郡清水町	49
医療法人社団聡誠会 池田病院	駿東郡長泉町	50
医療法人社団駿栄会 御殿場石川病院	御殿場市	51
公益社団法人有隣厚生会 東部病院	御殿場市	52
社会医療法人青虎会 フジ虎ノ門整形外科病院	御殿場市	53
富士市立中央病院	富士市	54
共立蒲原総合病院	富士市	55

施設名称	所在地	頁
一般財団法人恵愛会 聖隷富士病院	富士市	56
医療法人社団紫苑会 富士いきいき病院	富士市	57
医療法人財団新六会 大富士病院	富士市	58
医療法人財団 百葉の会 湖山リハビリテーション病院	富士市	59
医療法人社団喜生会 新富士病院	富士市	60
医療法人社団英志会 富士整形外科病院	富士市	61
医療法人社団一芦会 芦川病院	富士市	62
医療法人社団秀峰会 川村病院	富士市	63
富士宮市立病院	富士宮市	64
一般財団法人 富士脳障害研究所附属病院	富士宮市	65
医療法人社団鵬友会 フジヤマ病院	富士宮市	66
独立行政法人地域医療機能推進機構 桜ケ丘病院	静岡市清水区	67
静岡市立清水病院	静岡市清水区	68
JA静岡厚生連 清水厚生病院	静岡市清水区	69
医療法人社団健寿会 山の上病院	静岡市清水区	70
医療法人社団宗美会 清水駿府病院	静岡市清水区	71
医療法人清仁会 日本平病院	静岡市清水区	72
独立行政法人国立病院機構 静岡てんかん・神経医療センター	静岡市葵区	73
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こころの医療センター	静岡市葵区	74
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こども病院	静岡市葵区	75
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立総合病院	静岡市葵区	76
地方独立行政法人 静岡市立静岡病院	静岡市葵区	77
静岡赤十字病院	静岡市葵区	78
JA静岡厚生連 静岡厚生病院	静岡市葵区	79
社会福祉法人小羊学園 重症心身障害児施設 つばさ静岡	静岡市葵区	80
医療法人社団アールアンドオー 静清リハビリテーション病院 静岡リウマチ整形外科リハビリ病院	静岡市葵区	81
医療法人社団 第一駿府病院	静岡市葵区	82
医療法人社団 リラ 溝口病院	静岡市葵区	83
医療法人社団清明会 静岡リハビリテーション病院	静岡市葵区	84
医療法人社団清明会 静岡富沢病院	静岡市葵区	85
医療法人社団健正会 静岡アオイ病院	静岡市葵区	86
社会福祉法人 恩賜財団 済生会 静岡済生会総合病院	静岡市駿河区	87
医療法人社団宝徳会 小鹿病院	静岡市駿河区	88
医療法人徳洲会 静岡徳洲会病院	静岡市駿河区	89
医療法人社団秀慈会 白萩病院	静岡市駿河区	90
焼津市立総合病院	焼津市	91
社会医療法人駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	92
医療法人社団正心会 岡本石井病院	焼津市	93
医療法人社団高草会 焼津病院	焼津市	94
藤枝市立総合病院	藤枝市	95
藤枝平成記念病院	藤枝市	96
医療法人社団凜和会 藤枝駿府病院	藤枝市	97
医療法人社団聖稜会 聖稜リハビリテーション病院	藤枝市	98
島田市立総合医療センター	島田市	99
医療法人社団八洲会 はいなん吉田病院	榛原郡吉田町	100
医療法人徳洲会 榛原総合病院	牧之原市	101
市立御前崎総合病院	御前崎市	102

菊川市立総合病院	菊川市	103
掛川市・袋井市病院企業団立 中東遠総合医療センター	掛川市	104
医療法人社団綾和会 掛川北病院	掛川市	105
医療法人社団綾和会 掛川東病院	掛川市	106
川口会病院	掛川市	107
医療法人 好生会 小笠病院	掛川市	108
公立森町病院	周智郡森町	109
社会福祉法人聖隷福祉事業団 袋井市立聖隷袋井市民病院	袋井市	110
磐田市立総合病院	磐田市	111
医療法人社団恵成会 豊田えいせい病院	磐田市	112
医療法人社団明徳会 新都市病院	磐田市	113
医療法人社団木野記念会 福田西病院	磐田市	114
浜松市国民健康保険 佐久間病院	浜松市天竜区	115
独立行政法人国立病院機構 天竜病院	浜松市浜名区	116
浜松赤十字病院	浜松市浜名区	117
医療法人社団三誠会 北斗わかば病院	浜松市浜名区	118
医療法人社団誠心会 浜北さくら台病院	浜松市浜名区	119
医療法人社団 明徳会 十全記念病院	浜松市浜名区	120
独立行政法人 労働者健康安全機構 浜松ろうさい病院	浜松市中央区	121
浜松医科大学医学部附属病院	浜松市中央区	122
浜松医療センター	浜松市中央区	123
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院	浜松市中央区	124
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院	浜松市中央区	125
JA静岡厚生連 遠州病院	浜松市中央区	126
浜松市リハビリテーション病院	浜松市中央区	127
医療法人社団澤記念会 神経科浜松病院	浜松市中央区	128
医療法人弘遠会 すずかけセントラル病院	浜松市中央区	129
医療法人福慈会 佐鳴湖病院	浜松市中央区	130
医療法人社団 緑生会 天王病院	浜松市中央区	131
医療法人社団盛翔会 浜松北病院	浜松市中央区	132
医療法人社団一穂会 西山病院グループ	浜松市中央区	133
医療法人社団松愛会 松田病院	浜松市中央区	134
医療法人社団あずま会 平安の森記念病院	浜松市中央区	135
医療法人 好生会 三方原病院	浜松市中央区	136
市立湖西病院	湖西市	137

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
ふれあい南伊豆ホスピタル	康心会伊豆東部病院	賀茂郡東伊豆町	18
沼津リハビリテーション病院	沼津中央病院	沼津市	42
鷹岡病院	沼津中央病院	富士市	42
誠和藤枝病院	はいなん吉田病院	藤枝市	100
袋井みつかわ病院	はいなん吉田病院	袋井市	100
かば記念病院	新都市病院	磐田市	113
すずかけヘルスケアホスピタル	すずかけセントラル病院	磐田市	129
白梅豊岡会病院	白梅会	磐田市	149
天竜すずかけ病院	すずかけセントラル病院	浜松市天竜区	129

静岡メディカルアライアンス

下田メディカルセンター

〒415-0026 下田市6丁目4-10
TEL 0558-25-2525
FAX 0558-25-5050
http://shimoda.s-m-a.or.jp/

向き合う 支える 確かな技術で

施設の特徴と看護部の理念、方針

賀茂地域で最も多くの救急患者を受け入れている病院です。一般、地域包括ケア病棟を持ち、緊急入院から回復まで、患者さんを多職種でトータルに支えます。

看護部理念
「賀茂圏域唯一の公的病院として、急性期から在宅復帰まで住民一人ひとりの医療を支えます。」

自分に合った学び方でキャリアアップ

一人一人が自分に合った内容と速度で学んでいけるよう適切な情報提供と、上司との面接の機会を大事にした、豊かな教育を目指しています。

WLBを考慮した生き生き働ける環境づくり

慌ただしい都会の生活から離れたくなった方や、結婚などの転機によるライフスタイルの見直しをしたくなった方は、ぜひ一度、下田に来てみませんか。

病児保育所もあり、地域で働く両親の支えになっています。

関連施設
介護老人保健施設なぎさ園

お問合せ先

総務課 採用担当
TEL 0558-25-2525
メールアドレス soumu_shimoda@jin-ai.or.jp

施設概要

設立年月	2012年5月
病床数	138床
外来患者数	223.7名(1日平均)
入院患者数	78.7名(1日平均)
職員数(看護職員数)	226名(74名)
看護方式	チーム+受け持ち制
看護体制	急性期一般入院料2 地域包括入院管理料1
専門看護師	無
認定看護師	感染管理・がん性疼痛看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師　准看護師
応募資格	有資格者、 資格取得見込み者
選考方法	書類、面接、 新卒は小論文有
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

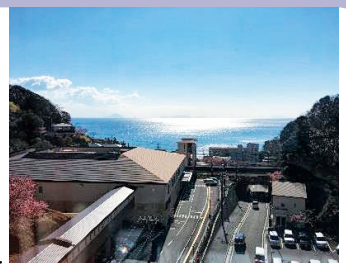
職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	214,100	247,800
看護師(3年卒)	214,100	247,800
准看護師	179,000	202,500

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険・厚生年金・ 労災保険
諸手当	夜勤手当・通勤手当・ 超過勤務手当・その他
休日	7.5日/月　以上
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	満60歳
定年後雇用	継続雇用制度有
60歳以上の採用	非常勤雇用有

公益社団法人 地域医療振興協会

伊豆今井浜病院

〒413-0503 賀茂郡河津町見高178
TEL 0558-34-1123
FAX 0558-34-1166
https://izuimaihama.jadecom.or.jp/



バリアフリーな医療の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、伊豆半島東南部の僅か人口7,000人程度の河津町に位置します。海と山と川の自然あふれる穏やかな町です。2月初めから3月にかけてかわづ桜が町中に咲き誇り、川と緑と桜でマッチングした景色は、すばらしいものです。住民が安心して元気でいられるために医療・福祉・行政と協力して地域医療に貢献できるように努力をしています。

スタッフ一同で「患者様一人一人の尊厳を大切にした看護」の提供を目指しています。

令和2年10月より訪問看護ステーション(伊豆今井浜病院訪問看護ステーション)、令和3年11月に看多機(看護小規模多機能型居宅介護　今井浜)を病院併設でオープンしました。様々な働き方が選べます。

スタッフ全体でサポート

新人の成長に合わせて支援をします。

ひとりで悩まないように、声かけをして支援します。

多職種で、生活を考えた取り組み

カンファレンスを充実させて、地域に戻る体制を支援します。

お問合せ先

看護部 金指 渡部
TEL 0558-34-1123
メールアドレス izuimaihama@jadecom.or.jp

施設概要

設立年月	2012年5月
病床数	100床
外来患者数	200.9名(1日平均)
入院患者数	29.8名(1日平均)
職員数(看護職員数)	195名(83名)
看護方式	プライマリナーシング+ チームナーシング
看護体制	10:1(一般病棟) 13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師	無
認定看護師	がん性疼痛看護、感染管理
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	206,400	253,000
看護師(3年卒)	197,100	249,500
准看護師	161,300	219,800

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(確定拠出型年金に加入)
社会保険	健康保険、厚生年金、 雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 超過勤務手当
休日	月8日以上 有給休暇(夏季休暇3日)
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団康心会

康心会伊豆東部病院

こうしんかいいずとうぶびょういん

〒413-0411 賀茂郡東伊豆町稲取17-2
TEL 0557-95-1151
FAX 0557-95-1154
http:www.fureai-g.or.jp/izu-toubu/

伊豆東海岸の皆様に、最新設備で安心の医療提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆地区の基幹病院として、急性期医療から神経難病及び透析医療等の慢性期医療まで、地域密着型の総合医療を行っています。

看護職員が心身ともに健康で活き活きと働き続けられる病院をめざし、「仕事」と育児や介護の両方を充実できるよう支援し、人が人を呼ぶ病院を目指しています。

理念：「人を尊び、命を尊び、個を敬愛す」
ふれあいグループの理念に基づきやさしさと思いやり気配りのある看護を実践します。

近隣のグループ施設
・ふれあい南伊豆ホスピタル　・介護老人保健施設 ふれあいの下田

チーム医療

当院では摂食嚥下・呼吸サポート・栄養サポート・褥瘡対策・救急医療など全9チームが、多職種共同でチーム医療に取り組み、組織横断的な活動がフットワーク良く、タイムリーに提供されています。

新入職者を全員で支援

プリセプターシップを取り入れながら全職員で成長を支援し、「新入職職員と共に成長する」を目標に全力でサポートします。

お問合せ先

看護部 看護部長
TEL 0557-95-1151
メールアドレス nurse-izutoubu@fureai-g.or.jp

施設概要

設立年月	平成14年4月
病床数	160床
外来患者数	100名(1日平均)
入院患者数	155名(1日平均)
職員数(看護職員数)	180名(70名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	13:1(一般病棟) 15:1(回復期リハ病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師(正職員・パート)
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	看護師と同	目安です
看護師(大卒)	217,000	271,600
看護師(3年卒)	209,000	261,800
准看護師	174,000	222,600

昇給	年1回
賞与	年3回(4カ月分)
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、住宅手当、皆勤手当、調整手当
休日	121日/年、夏休3日、有給
保育施設	無
駐車場	有(有料)
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

熱川温泉病院

あたがわおんせんびょういん

〒413-0304 賀茂郡東伊豆町白田424
TEL 0557-23-0843
FAX 0557-23-3225
http://www.atagawa.gr.jp

障害を克服し機能回復を目指す患者さんへ 質の高いリハビリと確かな医療を提供することで 心豊かな人生を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆の明るく温暖な自然環境と温泉を活かして、地域の皆様に信頼される医療と、ナイチンゲールの教えを基本にした看護の実践に取り組んでいます。また、ワークライフバランスを大切にした職場環境づくりを行っています。

新人教育・中途採用者研修

当院看護部では教育研修に力を入れております。新人看護師にはプリセプター制度を採り入れ、教育計画に沿って育成しております。またブランクがある方も入職時に医療安全・感染対策・電子カルテの使い方など個人の希望に沿った研修、e-ラーニングや先輩スタッフのサポートもありますのでご安心ください。

多職種連携によるチーム医療

医師・看護師・コメディカルが各自専門性を発揮しながら協働して患者さん一人ひとりにあった医療を提供。毎日開催されるカンファランスでは、多職種が情報を共有し退院に向けた検討を行っております。また、その成果を研究会や学会で発表することで職員のレベルアップに繋げております。

お問合せ先

人事課
TEL 0557-23-0843
メールアドレス jinji@atagawa.gr.jp

施設概要

設立年月	1965年
病床数	199床
外来患者数	55名(1日平均)
入院患者数	181名(1日平均)
職員数(看護職員数)	240名(64名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1(回復期病棟) 20:1(医療療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師10名 准看護師　若干名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	213,000	280,000
看護師(3年卒)	213,000	270,000
准看護師	203,000	260,000

昇給	年1回(評価変動制)
賞与	年2回(評価変動制)
退職金制度	有(勤続2年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 東京都私的病院企業年金基金
諸手当	夜勤手当、通勤手当 住宅手当、家族手当
休日	月9日、誕生日休暇
保育施設	有(院内保育・24h保育)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

西伊豆健育会病院

〒410-3514 賀茂郡西伊豆町仁科138-2
TEL 0558-52-2366
FAX 0558-52-2377
http://www. nishiizu.gr.jp/

地域の皆様に愛される医療・看護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

西伊豆地区に唯一の急性期病院です。

当院ではナイチンゲールの教えを看護実践の基本方針としております。

医療介護に携わる者としての使命感を育み、地域の皆様の心と身体の健康を守るため『安全できめ細やかな看護・介護サービス』を提供します。

ワーク・ライフ・バランスを大切に、看護職員が『働き続けたい』職場環境づくりに取り組んでいます。

看護師職業体験の様子

遠方からの入職者や外国人職員のニーズに合わせてショッピングセンターへの送迎を行っています。

地域密着型、みんなが助け合う職場です

津波避難訓練の様子

院内職員はもちろんのこと、患者様を囲む院外の方々とのカンファレンスを活発化、救急隊員の実習受け入れにより、「顔の見える関係」が構築できています。

地域の学生の職場体験にも多くの生徒が参加します。

お問合せ先

人事課 藤井
TEL 0558-52-2366
メールアドレス sa-fujii@nishiizu.gr.jp

施設概要

設立年月	1989年7月
病床数	78床
外来患者数	85名(1日平均)
入院患者数	76名(1日平均)
職員数(看護職員数)	163名(46名)
看護方式	モジュール型継続受け持ち方式
看護体制	10:1(一般病棟) 13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者、資格取得見込み者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	223,000	273,000
看護師(3年卒)	213,000	263,000
准看護師	183,000	233,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続2年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険 東京都私的病院企業年金基金
諸手当	夜勤手当、通勤手当 残業手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

国際医療福祉大学熱海病院

〒413-0012 熱海市東海岸町13-1
TEL 0557-81-9171
FAX 0557-83-6632
https://atami.iuhw.ac.jp/

患者様の生命の尊厳をまもり、確かな知識・技術と思いやりの心で看護を実践します

1. 【チーム医療】医師・メディカルスタッフと緊密に連携し、患者様へ安心・安全な医療を提供しています。
2. 【救急医療】救急指定病院として年間約2500件の救急搬送を受け入れています。
3. 【地域医療】急性期から回復期まで切れ目ない医療を提供し、地域と連携を図り地域医療に貢献しています。

新人もキャリアラダーに基づいた研修を受講

ナーシングスキルと集合研修、OJTを組み合わせ、新人個々が徐々に実力を発揮できるように支援しています。

入職時研修は多職種合同研修で実施します。

部署ではプリセプターの先輩から指導を受け、個々に合わせた支援をします。

入職看護師全員です。学校は様々ですが、共に看護師として学んでいきます。

救急医療・災害医療に強い病院

災害拠点病院、災害派遣チーム(DMAT)指定病院と指定されました。

お問合せ先

人事課:井澤、野中、伊藤、久保
TEL 0557-81-7591
メールアドレス atami-jinji@iuhw.ac.jp

施設概要

設立年月	2002年7月
病床数	269床
外来患者数	650名(1日平均)
入院患者数	200名(1日平均)
職員数(看護職員数)	670名(250名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	7:1(一般病棟)
専門看護師	無
認定看護師	がん化学療法看護、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、集中ケア、透析看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師45名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	271,580	298,370
看護師(3年卒)	268,400	295,610
准看護師	222,910	244,400

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	私学共済年金及び健康保険、雇用保険、労災保険
諸手当	住宅手当、通勤手当、夜勤手当
休日	4週8休(年間112日)
保育施設	有
駐車場	無
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団伊豆七海会

熱海所記念病院

〒413-0022 熱海市昭和町20-20
TEL 0557-82-3000
FAX 0557-81-0362
https://atami-tokoro.jp/

地域と共に歩む病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般急性期96床、回復期リハビリ48床のケアミックスの病院です。熱海市は高齢化率が高く入院患者様の9割が高齢者であり、地域の人々が頼れる病院を目指して日々努力しています。

看護部の理念「患者さんを家族と思い考え行動します」を実現するため、「温かい心と確かな技で看護の責任を果たす」ことを目標に、看護師の生涯学習支援に力をいれております。また、看護師一人ひとりが、医療チームの中で役割意識を持ち、患者さんの思いをチームで共有しながら、看護ケアを実践しています。

働きやすい環境

熱海という温暖な地域で、気持ちも温かい職員がそろっています。ママさんナースも活躍しており、育児休暇・時短勤務を取得しやすい環境です。

モデルナース制度で頼れる先輩が2人

新人看護師には、2名体制で指導を行います。プリセプターは精神面のフォローを行い、モデルナースは技術・知識の指導という役割です。

自己学習や院内研修にはeラーニングを活用し、いつでも最新の看護技術・知識を得ることができます。

お問合せ先

総務課 採用担当 鈴木
TEL 0557-82-3000
メールアドレス tokoro@tmg.or.jp

施設概要

設立年月	1984年2月
病床数	144床
外来患者数	265名(1日平均)
入院患者数	140名(1日平均)
職員数(看護職員数)	409名(140名)
看護方式	固定チームナーシング 担当看護師制
看護体制	10:1(一般急性期) 13:1(回復期リハ)
専門看護師	無
認定看護師	摂食・嚥下障害看護、感染管理
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	書類選考・小論文・面接・適正検査
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	213,300	243,000
看護師(3年卒)	209,500	238,800
准看護師	166,800	192,100

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当	住宅・通勤・夜勤、処遇改善手当
休日	4週8休・有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

南あたみ第一病院

〒413-0102 熱海市下多賀477
TEL 0557-68-2218
FAX 0557-68-2210
https://www.minami-atamihp.or.jp

『笑顔、元気、尊厳』
私たちは、笑顔と元気をもって、患者様の尊厳を大切にします。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、伊豆半島の東、眼下に相模湾を望む、風光明媚な自然豊かな所にあります。

熱海伊東地域の透析専門医療の担い手として、患者、家族の信頼を目指します。優しい言葉や笑顔は「心」が「行動」を促し、「真心」につながります。

眼下に広がる大きな海も、患者様や私達に、自然の豊かさと共に、心の豊かさを与えてくれます。

〈広い、ゆったりとした廊下〉

〈眼下に望む相模湾〉

多くは、認知症のある高齢者や合併症を持った血液透析やCAPD(腹膜透析)の患者様です。

私達は患者様に対し、安心と安らぎのある長期療養生活を過ごしていただく様に、尊厳を大切にした接遇に心がけています。

〈ゆったりとした吹き抜けの待合室〉
＊夏木静子ゆかりの文庫です。

お問合せ先

看護部・看護部長 齋藤
TEL 0557-68-2218
メールアドレス saitu@minami-atamihp.or.jp

施設概要

設立年月	2005年新築移転
病床数	110床
外来患者数	27名(1日平均)
入院患者数	71名(1日平均)
職員数(看護職員数)	77名(48名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	20:1(療養)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	240,000	270,000
看護師(3年卒)	230,000	260,000
准看護師	200,000	230,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当	皆勤手当、夜勤手当 通勤手当、超勤手当
休日	週休2日制、有休
保育施設	無
駐車場	無
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用	要相談

公益社団法人 地域医療振興協会

伊東市民病院

〒414-0055 伊東市岡196-1
TEL 0557-37-2626
FAX 0557-35-0631
https://www.ito-shimin-hp.jp/

輝く ともに

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊東市民病院は、「市民の生命と健康と生活を守り地域の発展に寄与します」の理念のもと地域医療支援病院として地域の暮らしを医療で支えるよう取り組んでいます。

看護部は、患者さまの病態だけでなく、生活のこと、家族のこと、それぞれの思いなどを含めた全体像に目を向け、患者さまの“その人らしく生きる”を支援できる倫理観の高い看護師の育成を目指しています。

職員一人一人がやりがいや誇りを持ちながら、いきいきと働き続けられる職場となるよう取り組んでいます。

専門性・実践力を高める充実した教育制度

1. 新人は、厚生労働省の新人職員研修指導指針に基づいた研修プログラムを1年間実施します。
2. 看護継続教育体制は、日本看護協会準拠、地域医療振興協会共通のクリニカルラダーシステムを採用し、ラダーレベル別（ベテランに至るまですべて）に教育研修を実施しています。
3. 研修内容と臨床実践を連動し、レベルUpしていけるよう研修プログラムを組んでいます。
4. 専門職として自己研鑽が継続できるようにWebを活用した動画研修を受講できるように環境を整えています。

特定ケア看護師（地域医療振興協会での呼称）が活躍中

地域医療振興協会には特定ケア看護師（21区分38の特定行為を駆使して地域医療を支える看護師）を養成するJADECOM-NDC研修センターがあります。（推薦制度あり）

当院では3人の特定ケア看護師が、「特定行為を実施する看護師」なだけではなく、臨床推論をもとに「診る」と「看る」とで、患者さんを全人的にとらえて医療・看護を提供し活躍しています!

キャリアアップ支援制度

JADECOM-NDC研修センターへの進学、認定看護師養成学校進学等への奨学金制度があります。（※要件あり）

お問合せ先

看護部長室
TEL 0557-37-2626（代表）
メールアドレス ito372626@eagle.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月	2001年3月
病床数	250床
外来患者数	423.3名（1日平均）
入院患者数	180.3名（1日平均）
職員数（看護職員数）	413名（162名）
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1（一般病棟） 4:1（HCU）
専門看護師	小児看護
認定看護師	感染管理、がん化学療法看護、脳卒中リハビリテーション看護、集中ケア、皮膚・排泄ケア
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師20名、助産師若干名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、書類選考、面接、適性検査
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	231,000	274,300
看護師（大卒）	228,200	272,700
看護師（3年卒）	219,900	269,500

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	確定拠出年金に加入
社会保険	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険
諸手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、夜勤手当等
休日	月8回以上
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	無
定年年齢	61歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

伊豆赤十字病院

〒410-2413 伊豆市小立野100番地
TEL 0558-72-2148
FAX 0558-72-6564
http://izurc.jp/

癒す看護・支える介護・寄り添う最期

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院の特色

病院は山と川と温泉と自然豊かな地形の中、地域住民のかかりつけ医的存在として機能を果たしています。2次救急の患者さんを受けれる病棟、療養病床と地域包括ケア病床のある病棟、透析室、外来、また敷地内には介護医療院、看多機、訪問看護ステーションと急性期から在宅までと自施設で地域包括ケアシステムを構築し「ここで生きここで逝く」を大切にしています。幅広い分野で看護が展開できるのが魅力です。

病院の理念

「人道と博愛の精神に基づき人の健康と生命と暮らしを守る、医療・介護を目指します。」

看護部の理念

「患者さんに寄り添い、その人らしさを大切にした看護を提供します。」

人材育成

赤十字キャリア開発ラダーに添って一人一人を大切に、各自にあったペースで成長を見守ります。院外の研修にも積極的に参加し、専門職としての意識を育てています。

目指す看護

高齢の方々の入院や入退院を繰り返す方が多く、安心して治療、療養ができるよう「その人らしく、よりよく生きる」を実現し寄り添う看護を目指します。

関連施設

伊豆赤十字介護医療院
訪問看護ステーション伊豆日赤／サテライト・さんさん土肥
看護小規模多機能型介護事業所レクロス小立野

お問合せ先

総務課
TEL 0558-72-2148
メールアドレス info@izu.jrc.or.jp

施設概要

設立年月	1951年7月
病床数	84 床
外来患者数	179.2名（1日平均）
入院患者数	47.7名（1日平均）
職員数（看護職員数）	147名（66名）
看護方式	受け持ち制
看護体制	10:1（一般病棟）
専門看護師	無
認定看護師	無
特定行為研修	修了者有
診療科目	内科、外科、婦人科 泌尿器、整形外科、精神科

募集要項

募集職種	看護師若干名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接、小論文
勤務体制	変則2交替

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	218,600	260,100
看護師（大卒）	218,600	260,100
看護師（3年卒）	213,200	257,700
准看護師	175,600	234,700

昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月）
退職金制度	有
社会保険	健康保健・雇用保険 年金保険・労災保険 介護保険
諸手当	夜勤手当・通勤手当 時間外手当・住宅手当 扶養手当
休日	4週8休（祝日）
保育施設	託児所有
駐車場	有（1500円/月）
短時間勤務	有
定年年齢	62歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

JA静岡厚生連

中伊豆温泉病院

〒410-2501 伊豆市下白岩75
TEL 0558-83-3333
FAX 0558-83-1021
https://www.k-nakaizu.jp/

心をこめたチーム医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、地域医療を担う病院として、他の医療機関・施設との機能分担に基づき、円滑な連携を図り、当院の特性を生かして地域のニーズに応える医療を提供する役割を担っています。

伊豆市の中心に位置するリハビリテーション病院で、回復期リハビリテーション病棟と一般病棟と地域包括ケア病棟があります。看護部は「医療チームの一員として、『温かい看護・介護』を提供します」を理念として活動をしています。

患者さんと家族の希望を確認し、思いを大切に個々に応じた支援を多職種チームで取り組んでいます。チームの一員として一緒に働きましょう!

個々の働き方を考え、ワークライフバランスを大切にした職場環境つくりに努めています。院内には託児所もあり、子育て中の職員も多く活躍しています。

新卒職員には、プリセプターシップを採用し一緒に学習できる環境をつくるようにしています。配属病棟により、習得できる技術や看護が異なるため、グループワークや未習得技術を対象とした学習会を企画するなど、フォロー体制を整えています。また、e-ラーニングを導入しているため、空き時間を利用して自分のペースで学習することができます。

また、2年目もプリセプターシップを継続し相談しやすい環境を整えています。

お問合せ先

総務課 梅原
TEL 0558-83-3333
メールアドレス kangobu-1.kna@shizuokakouseiren.jp

施設概要

設立年月	1967年10月
病床数	228床
外来患者数	174名(1日平均)
入院患者数	182名(1日平均)
職員数(看護職員数)	385名(113名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	13:1
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師5名程度
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接・小論文
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

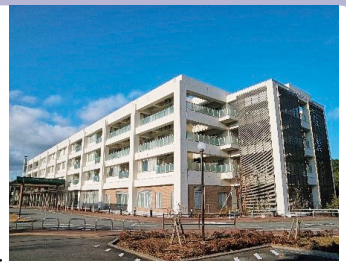
職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	213,300	278,800
看護師(3年卒)	201,600	265,000
准看護師	166,900	227,200

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤務5年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金
諸手当	通勤手当、年末年始手当、夜勤手当等
休日	4週8休
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

社会福祉法人農協共済

中伊豆リハビリテーションセンター

〒410-2507 伊豆市冷川1523-108
TEL 0558-83-2111
FAX 0558-83-2370
http://www.janrc.or.jp/



生活の充実と心の安らぎを支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

中伊豆リハビリテーションセンターは、福祉・医療・介護の3事業を行う総合リハビリテーションセンターです。交通事故、脳血管疾患、骨折などにより障がいを受けた方々が、社会復帰・在宅復帰して、自立した生活を地域社会において営むことができるように支援しています。回復期リハビリテーション病棟、障害者支援施設、訪問看護ステーションを有し、障がいの時期に応じて、「自分らしく生活できる」を目標とし、多職種や地域との連携を大切にした看護を提供しています。

患者さんの退院後の生活を見据えて、多職種で退院支援を強化しています。

教育の充実とサポート

プリセプターシップ、キャリアラダー、e-ラーニングを取り入れており、個々のペースに合わせながら学びあえる職場です。認定看護師教育課程などの長期研修も病院サポート体制が充実しています。

訪問看護ステーション

訪問看護部門では、様々なセラピストが所属している強みを活かし、利用者さんに多方面からアプローチをして、その人らしい生活を支援しています。
看護のやりがいを実感できる職場です。
一緒に働いてみませんか。

【法人事業所】
訪問看護ステーション あおぞら(駿東郡長泉町)
訪問看護ステーション あおぞら伊豆(伊豆の国市)
訪問看護ステーション そよかぜ(伊東市)
障害者支援施設(敷地内・伊東市)
デイサービス伊東の丘 きらめき(伊東市)

お問合せ先

事務部総務課 採用担当
TEL 0558-83-2111
メールアドレス webmail@janrc.or.jp

施設概要

設立年月	1973年4月
病床数	110床
外来患者数	23名(1日平均)
入院患者数	92名(1日平均)
職員数(看護職員数)	376名(83名)
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	13:1
専門看護師	無
認定看護師	脳卒中リハビリテーション看護、摂食・嚥下障害看護、認知症看護
診療科目	脳外科、リハビリ科、内科、整形外科、歯科

募集要項

募集職種	看護師　若干名
応募資格	新卒、有資格者(中途可)
選考方法	書類選考、作文、一般常識、適性検査、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	222,300	258,400
看護師(3年卒)	216,400	254,000
准看護師	178,100	226,600

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続1年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、住宅手当、時間外手当、資格手当など
休日	年間休日総数138日 夏季休暇・年末年始、有給休暇など
保育施設	有
駐車場	有(無料)
短時間勤務	応相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	要応談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団　同仁会

中島病院（なかじまびょういん）

〒410-3211　伊豆市松ケ瀬75
TEL 0558-87-0333
FAX 0558-87-0891
https://www.nakajimahospital.or.jp

地域の皆様に健康と安心を

施設の特徴と看護部の理念、方針

『**一視同仁**』

誰も差別せず、すべての人を平等にいつくしみ愛することを、基本理念としています。

地域のニーズに応え、地域に選ばれる医療・福祉をめざし、患者様の権利と安全を守り、親切、丁寧な病院、職員がともに働き甲斐のある病院であるよう努めています。

ワークライフバランスを大切にします!

残業はほとんどなく、自分の時間が持てます。仕事とプライベートのオンとオフをしっかり分ける事で、双方の充実した時間を作る事ができます。

子育て中のスタッフも活躍しています!

土日祝日は、託児所に預けて仕事をしているスタッフもおり、また子育て経験者が多くいる環境です。こどもの急な体調不良等に理解のある職場です。

お問合せ先

総務課
TEL 0558-99-9944
メールアドレス recruit@nakajimahospitarl.or.jp

施設概要

設立年月　1985年5月
病床数　80床
外来患者数　76.4名(1日平均)
入院患者数　71名(1日平均)
職員数(看護職員数)　80名(20名)
看護方式　プライマリーナーシング
看護体制　20:1(医療療養)
6:1(介護療養)
専門看護師　無
認定看護師　無
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師、准看護師
応募資格　有資格者
選考方法　面接
勤務体制　2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	195,000	225,000
看護師(3年卒)	195,000	225,000
准看護師	180,000	221,000

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続2年以上)
社会保険　有
諸手当　夜勤手当、職務手当
皆勤手当等
休日　4週8休(年111日)
保育施設　有(土日祝日)
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

伊豆慶友病院（いずけいゆうびょういん）

〒410-3215 伊豆市月ヶ瀬380-2
TEL 0558-85-1701
FAX 0558-85-1810
http://www.izukeiyu.or.jp/

地域に密着した医療と優しい看護・介護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

平成23年10月に慶応義塾大学月ヶ瀬リハビリテーションセンターから継承された病院(施設)です。

開設から、10年が経過し、地域のニーズに合わせた体制変更を行い、令和2年8月に「伊豆慶友介護医療院」を開設し、令和3年5月には、「老健つきがせ」を「伊豆慶友介護医療院」に転換いたしました。これにより、現在、建物の中には、医療療養病棟47床(5階)と介護医療院104床(3階、4階)があります。

新入職員は、プリセプター制度というサポート体制をとり、ブランクのある人でも安心して看護職に復帰できるような体制を整備しております。また、院外研修の他、クリニカルラダーによる院内のレベル別研修、レベル評価を行い、ステップアップできる体制もあります。

他部署との顔の見える関係作り、連携を強化するために、院内でクラブ活動を支援する体制があります。

ヨガクラブ他、アウトドア部、ボーリング部、柔道部などがあります。

毎年職員旅行があります。国内は1泊2日、海外は2泊3日で、交互に行きます。今まで国内は、大阪(USJ)、神戸、伊勢、箱根、熱海、東京ディズニーランド等、海外は台湾、韓国、上海に行きました。上海では、上海ディズニーランドにも行きました。

お問合せ先

総務課 採用担当者
TEL 0558-85-1701

施設概要

設立年月　平成23年10月
病床数　47床(施設含め151床)
外来患者数　30名(1日平均)
入院患者数　45名、施設含め140名
(1日平均)
職員数(看護職員数)　150名(60名)
看護方式　プライマリーナーシング
看護体制　20:1
専門看護師　無
認定看護師　無
診療科目　内科、整形外科

募集要項

募集職種　看護師、准看護師
応募資格　新卒、有資格者
選考方法　面接、書類選考
勤務体制　2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	205,000	225,000
看護師(3年卒)	205,000	225,000
准看護師	160,000	180,000

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続3年以上)
社会保険　健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当　夜勤手当、通勤手当
危険手当、住宅手当等
休日　週2日制、誕生日休暇、
夏休み休暇
保育施設　無
駐車場　有(無料)
短時間勤務　要相談
定年年齢　60歳
定年後雇用　要相談
60歳以上の採用　要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

JCHO三島総合病院

〒411-0801 三島市谷田字藤久保2276
TEL 055-975-3031
FAX 055-973-3647
https://mishima.jcho.go.jp/

地域医療を支える病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

『良質で思いやりのある医療の提供に全力を尽くす』を理念に、予防から医療・介護・在宅まで継続した看護の提供をおこなっております。ラダー教育を基に、充実した教育体制を持ち、スペシャリストの育成にも力を入れています。当院のスペシャリストたちは地域でも活躍しています。私たちと『思いやり』をキーワードに、地域に根差した病院で活躍していきましょう。

研修風景

クリニカルラダーをもとに充実した院内研修プログラムを実施しています。

地域包括ケア病棟

多職種チームでレクリエーションやリハビリを取り入れながら、ADLの維持・向上に努めています。

お問合せ先

看護部 大沼
TEL 055-975-3031
メールアドレス http://mishima.jcho.go.jp

施設概要

設立年月	1946年1月
病床数	159床
外来患者数	283名(1日平均)
入院患者数	127名(1日平均)
職員数(看護職員数)	349名(213名)
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	10:1
専門看護師	無
認定看護師	感染管理・認知症看護 脳卒中リハビリテーション看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師、保健師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接、書類選考
勤務体制	2交代制、3交代制 (希望により)

給与等(2023年4月実績／単位:円)

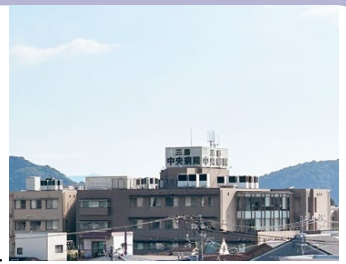
職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	213,200	256,900
看護師(3年卒)	204,900	254,100
准看護師	165,300	224,900

昇給	年1回
賞与	年2回 (業績により年度末賞与も有)
退職金制度	有(勤続1年以上)
社会保険	有
諸手当	通勤手当、夜勤手当等
休日	4週8休祝日、夏季休暇、年末年始
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

社会医療法人志仁会

三島中央病院

〒411-0848 三島市緑町1-3
TEL 055-971-4133
FAX 055-972-9188
https://mchp.or.jp/nursing/



暮らしの中にある病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域を支えるケアミックス病院として、地域医療に貢献しています。ナイチンゲール思想に基づき「その人の持てる力を引き出す、支える看護」を実践しています。固定チームナーシングとデイパートナー方式・チューター制度で、新卒や中途採用の方も安心して働けます。

新人看護師オリエンテーションの様子。年間計画に沿って、担当者が丁寧に指導します。同期との集合研修で、共に悩みや成長を共有しながらキャリアを積み重ねていきます。

お問合せ先

人事課
TEL 055-971-5507
メールアドレス izumi@mchp.or.jp

施設概要

設立年月	1977年12月
病床数	196床
外来患者数	280名(1日平均)
入院患者数	180名(1日平均)
職員数(看護職員数)	350名(170名)
看護方式	固定チームナーシング+ デイパートナー方式
看護体制	7:1(一般) 13:1(地域包括ケア) 20:1(療養)
専門看護師	無
認定看護師	有
診療科目	13科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	230,000	282,025
看護師(3年卒)	226,200	278,475

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、住宅手当、家族手当
休日	年間115日
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	小学校卒業まで
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団静岡健生会

三島共立病院

〒411-0817 三島市八反畑120-7
TEL 055-973-0882
FAX 055-973-0883
https://mishima-kyouritsu.com/

地域への架け橋となり、いつでもどこでも優しい手と目・確かな技術

施設の特徴と看護部の理念、方針

三島共立病院は『無差別・平等の医療と福祉の実現』を目指す組織として、関連訪問看護ステーション（ほほえみ、かんなみ、ふしみの3ステーション）や介護事業所と共に、入院された患者さんが安心して住み慣れた地域や自宅で自分らしい生活を最後まで送れるように切れ目ない地域包括ケアの体制を充実させ、地域の皆様と共に歩んでいる病院です。

外来体制の中に24時間体制の在宅診療と訪問看護を行い、在宅での看取り体制を充実させています。

病棟は、地域包括ケア病棟59床（コロナ病床5床含む）、障害者病棟30床を有し、入院時から退院後の生活を見据えてケアマネジャーや訪問看護師等と連携をとりながら患者さんの治療・ケアを行っています。

在宅を目指す看護師には魅力的な環境

病棟での在宅調整だけでなく、訪問看護部門とのローテーションにより、在宅で暮らす患者を多面的に捉える視点を育てます。在宅看護に興味がある看護師には魅力的な環境です。

子育て世代に優しい職場

働き続けられる職場環境も考慮し、出産後の子育て支援として多様な勤務形態を取り入れています。

今後も患者さんやご家族に寄り添った看護を提供し「ここに来て良かった」と満足していただけるよう日々努力しています。

施設概要

設立年月 1978年9月
病床数 89床（内、コロナ病床5床）
外来患者数 約188名（1日平均）
入院患者数 85名（1日平均）
職員数（看護職員数） 163名（64名）
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1（障害者病棟）
13:1（地域包括ケア病棟）
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	211,920	256,820
看護師（3年卒）	207,430	252,330
准看護師	189,310	231,910

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
休日 4週6休、又は4週8休
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

事務長 浅利、看護部 鈴木
TEL 055-973-0882

医療法人社団形外会

三島森田病院

〒411-0044 三島市徳倉1195-793
TEL 055-986-3337
FAX 055-987-6308
https://www.mishimamorita.jp

三島森田病院は、全ての関係する方々（ステークホルダー）に安心を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念：確かな目と温かな手による『人に優しい看護』

当院は、強迫症や社交不安症、引きこもり等の困りごとのある方々への『入院森田療法』を実施する数少ない医療機関であり、全国各地から不安の囚われを抱えて来院される患者さんに対して、社会のなかで自分らしく生きるためのお手伝いをしています。

日々の看護業務のなかで、対象となる人びとの人権を尊重し、安全・安楽かつ、自立した生活が送れるよう心がけるとともに、専門職業人として自己啓発・研鑽ができる人材の育成と、共同創造や医療チームにおいて看護の役割が発揮できるよう教育体制の構築に努めています。

当院の魅力はここ!!

①個別性を尊重した柔軟な働き方が可能

非常勤の職員に限らず常勤の職員においても、比較的柔軟に勤務形態や時間を調整することが可能です。

仕事、家庭、QOL等、個々の価値観やライフスタイルに合わせた働き方ができ、仕事に対する満足感やモチベーションの維持・向上に寄与しています。

②多種多様な学習体制とキャリア支援

院内教育では、集合教育やオンデマンド、eラーニング、ハイブリッド形式等、多種多様な学習方法を取り入れています。

その他、外部研修への参加や資格取得等のキャリア支援も積極的に行っています。

お問合せ先

看護部 星野
TEL 055-986-3337
メールアドレス m-hoshino@mishimamorita.jp

施設概要

設立年月 1959年12月
病床数 203床
外来患者数 50名（1日平均）
入院患者数 185名（1日平均）
職員数（看護職員数） 184名（110名）
看護方式 プライマリーナーシング＋チームナーシング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	227,000	257,000
看護師（3年卒）	222,000	252,000
准看護師	197,000	227,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、通勤手当、夜勤手当、家族手当、住宅手当
休日 年120日前後
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 清風会

芹沢病院

〒411-0031 三島市幸原町2-3-1
TEL 055-986-1075
FAX 055-987-5245
http://serizawa-hp.com

地域に密着した「かかりつけ病院」として みなさまのお役に立ちたいと考えています

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院では、急性期病院での治療が終了して、慢性期医療を必要とする医療度の高い患者様や在宅及び施設で医療機関での長期療養が必要となった患者様が入院できる病棟を整えています。

看護部の理念

「心が通う信頼の医療・看護・介護」をめざし、暖かく、思いやりのある看護を実践します。

現任教育

経験年数に合わせた指導や研修を行い、ワークライフバランスを考えながら、スキルアップができるようサポートします。

働きやすい環境づくり

ブランクのある方や技術に自信のない方も、優しく丁寧に指導します。

✽子育てママさん達が多く、仕事と家庭の両立ができています。

働きやすい環境です

施設概要

設立年月 1946年4月
病床数 105床
外来患者数 85名(1日平均)
入院患者数 103名(1日平均)
職員数(看護職員数) 177名(45名)
看護方式 受け持ち制・一部機能別
看護体制 20:1(医療療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	196,000	当院規定に依る
看護師(3年卒)	193,000	
准看護師	173,900	

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 職務手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 月9日、有給休暇、特別休暇、誕生日休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

総務課 採用担当者
TEL 055-986-1075
メールアドレス jinji@serizawa-hp.com

公益財団法人

伊豆保健医療センター

〒410-2315 伊豆の国市田京270-1
TEL 0558-76-3228
FAX 0558-76-1568
http://izu.hmc.jp

地域医療を支え、地域のみなさまに信頼される病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者さんと地域を支える地域医療支援病院です。予防から救急、慢性疾患診療、在宅医療・居宅介護支援を総合的に行っています。「心のかよう看護」をモットーに地域に求められる看護を目指しています。

訪問看護ステーションひまわりを併設しています。

地域の多職種とともに学ぶ

在宅医療、地域医療、国際保健の分野で知見を深めた医師のもと、地域の多職種とともに勉強会を継続開催しています。この学びのスタイルは、当院ならではの学習環境です。退院後訪問指導にも力を入れ、多職種と共に地域のみなさまを支えています。

お互いを大切に思い、認め支え合える職場

患者さんや地域のニーズに応えられる看護を提供するため、看護職員の育成に力を入れています。キャリアラダー別研修でキャリア開発に取り組んでいます。特に新人教育に力をいれています。在宅医療・在宅看護支援の実践および勉強会を行っていることも当院の教育の特徴の一つです。豊かな人間性と向上心を持って学ぶ姿勢を継続できる方、そうなりたい方、大歓迎です。互いに認め支えあえる仲間、忙しくても協力し合える仲間がお迎えします。

施設概要

設立年月 1982年10月15日
病床数 97床
外来患者数 150名(1日平均)
入院患者数 46名(1日平均)
職員数(看護職員数) 168名(50名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1(一般)
専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 3交代、2交代も可

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	221,656	266,770
看護師(3年卒)	216,094	262,856
准看護師	193,425	248,436

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、特殊勤務手当、通勤手当、超過勤務手当、住宅手当、扶養手当
休日 週休2日制、有休休暇、アニバーサリー休暇
保育施設 院内託児所有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

事務局 企画管理課
TEL 0558-76-3228
メールアドレス izu-hmc@poppy.ocn.ne.jp

順天堂大学医学部附属静岡病院

〒410-2295 伊豆の国市長岡1129
TEL 055-948-3111
FAX 055-947-2700
http://www.hosp-shizuoka.juntendo.ac.jp

私たちは「仁」の心をもって、患者さんと家族が満足できる最善の看護を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は伊豆半島の基幹病院として救急、特殊、専門医療等の機能を担っています。また、地域医療支援病院として地域連携にも力を入れています。専門職業人として倫理を遵守し思いやりのある看護を実践できる看護師の育成に努めています。看護師がやりがいを持って働けるようワークライフバランスに努め、生涯を通じて働ける活気ある職場の醸成を目指しています。

専門性・実践力を高める充実した教育制度

・自己の成長を確認しながら、目標を達成するキャリアラダー方式でキャリアアップを図っています。
・中途採用者の方も部署での年間計画に沿ってOFF-JT・OJTを行い指導者を配置し一緒に歩む環境づくりをしています。
・専門・認定看護師、特定看護師等キャリアアップ支援体制があります。
・その他、診療看護師（NP）1名も在籍しており、看護研修指導等において活躍をしております。

ペアナーシング制で安全・安心な質の高い看護を提供

・お互いの技術や知識の補完ができ、新人看護師はペアの先輩がいつもそばにいてくれるので安心感があります。
・効率的に看護が行えるので、休憩が取れ超過勤務が削減できています。

施設概要

設立年月　1967年4月
病床数　633 床
外来患者数　1,739.1名（1日平均）
入院患者数　556.6名（1日平均）
職員数（看護職員数）2,015名（829名）
看護方式　チームナーシング担当看護師制・ペアナーシング制
看護体制　7:1（一般病棟）
専門看護師　感染症、慢性疾患、老人、家族援護、がん看護等8領域11名
認定看護師　救急看護、感染管理、皮膚・排泄ケア等9領域21名
診療科目　34診療科（HP参照）

募集要項

募集職種　看護師50名、助産師若干名
応募資格　新卒・中途
選考方法　書類選考、適性、小論文、面接
勤務体制　変形労働時間制（2交代制）

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	207,000	272,000
看護師（大卒）	207,000	272,000
看護師（3年卒）	200,900	264,500
准看護師	—	—

昇給　年1回
賞与　年2回（6.2ヶ月分+α）
退職金制度　有（勤続3年以上）
社会保険　社会保険、労働保険
諸手当　主要手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養家族手当
休日　4週4休、有給、他
保育施設　有（院内託児所）
駐車場　有（2km以上に限る）
短時間勤務　制度有
定年年齢　65歳
定年後雇用　基本無
60歳以上の採用　無

お問合せ先

職員課 採用担当
TEL 0120-371-763
メールアドレス s-syokuin@juntendo.ac.jp

※詳細については、遠慮なくお問合せください。

NTT東日本伊豆病院

〒419-0193 田方郡函南町平井750
TEL 055-978-2320
FAX 055-978-4336
https://www.izu-hospital.ntt-east.co.jp/

私たちは尊厳を大切にした全人的医療を実践します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

【施設の特徴】

NTT東日本の企業立病院として安定した経営基盤を持ち、地域の皆様が住み慣れた場所で安心してその人らしく暮らしていけるよう多職種で支援しています。教育プログラムは、それぞれの専門性を最大限に発揮できるよう組まれ、看護師はチーム医療のキーパーソンとして役割を果たしています。自分が実践した看護を語り合う場があり、成果をしっかりとこの手で感じ取ることができます。

クリニカルラダーに基づいた教育体制

個々の看護師が、主体的に学習できる体制が整備されています。
また資格取得を目指す看護師への支援体制が整っており、さらなるスキルアップが目指せます。

ワークライフバランスを大切にします

職員が協力し合い、「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。
個人のライフイベントに応じた支援が充実しており、多くのパパ・ママナースやプラチナナースが活躍しています。

病院見学は随時行っていますので、お気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月　1947年4月
病床数　196床
外来患者数　230名（1日平均）
入院患者数　185名（1日平均）
職員数（看護職員数）　450名（148名）
看護方式　固定チーム・受け持ち制
看護体制　2交代制
勤務時間　日勤 8:30～17:00
夜勤 16:30～9:30
専門看護師　無
認定看護師　9名
診療科目　9科

募集要項

募集職種　看護師（契約社員）※正社員登用有
応募資格　看護師有資格者
選考方法　適性検査、小論文、面接
勤務体制　2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給（2交替勤務の場合）	10年目基本給（2交替勤務の場合）
看護師（大卒）	249,500	269,000
看護師（3年卒）	249,500	269,000

昇給　契約更新時に可能性有
賞与　年2回（合計2ヶ月）
退職金制度　無（契約社員）
社会保険　健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
諸手当　交替手当（18,000円/回）
休日　週休2日制、法定休日
保育施設　無
駐車場　有
短時間勤務　有
定年年齢　満65歳
定年後雇用　無
60歳以上の採用　有

お問合せ先

看護部 一宮・石川
TEL 055-978-2320
メールアドレス izujinji-gm@east.ntt.co.jp

伊豆函南病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1694
TEL 055-974-0121
FAX 055-974-1503
http://izukannami-hp.jp

ココロつながるやさしい看護、自分らしくいられる職場です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県伊豆半島の根元、函南町の小高い山中にあり、精神科単科の病院として50年余、伊豆・東部地区の精神科医療に携わっております。

看護部では、「利用者の個人的尊厳を守り、地域社会に根差した精神科医療を実践」することを理念に、「専門職としての知識・技術を生かした、患者様中心の看護を実践」しております。

充実した教育体制

当院では、新卒から、精神科経験が初めての方まで、入職者の経験を考慮した「経験チェックリスト」を活用した教育体制をとっております。また、病棟責任者、各病棟教育担当者を中心に看護研修を企画・実施しており人材育成に力を入れております。

仕事と家庭を両立できる職場作り

様々な年代が働きやすい環境を整える為、ワークライフバランスを考慮した勤務体制を整えています。勤務時間を9時から17時とし、近隣に法人保育施設がありますので、子育て世代も活躍できる職場となっております。

施設概要

設立年月	1962年11月
病床数	267床
外来患者数	28名(1日平均)
入院患者数	189名(1日平均)
職員数(看護職員数)	159名(67名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	15:1(精神一般・療養) 10:1(特殊疾患)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科、心療内科

募集要項

募集職種	看護師5名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,000	256,000
看護師(3年卒)	221,000	246,000
准看護師	198,000	218,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続2年以上)
社会保険	健康保険(40歳以上介護保険)、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、他有
休日	9～10日/月(年113日)
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

お問合せ先

事務部 採用担当
TEL 055-974-0121
メールアドレス kannami.hp@shinkohkai.jp

伊豆平和病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1690-13
TEL 055-974-1355
FAX 055-974-0026
http://izuheiwa-hp.jp/

地域に寄り添い、地域の中で地域と共に成長する病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、透析センターを併設した医療療養病棟と介護医療院のある病院です。「地域のために、そして地域と共に生きる病院」を目指し、全職員が一丸となりOne Teamで取り組んでいます。

看護部では、一人ひとりの尊厳を守り、療養生活を支える看護と介護の提供することを理念に、専門職の質向上と社会情勢の変化に対応できる人材育成を教育目標としています。

働きつづけられる職場環境

幅広い年齢層の職員がいるため、子育てや介護が必要な時にも対応でき、働きつづけられる職場環境を整えています。勤務時間は9時から17時で、院内保育があるため、お子さんを預けて安心して働けます。

多職種と顔の見える関係づくり

実技演習を多職種混合によるグループ研修で実践しています。このことにより、連携や協働する意識が根付きました。また、患者のQOLを高め、在宅復帰の支援を行っています。

地域の方が入院して良かったと思える病院、職員一人ひとりが働いて良かったと感じられる病院づくりを一緒にしませんか?

経験のある方へのインターンシップにも対応しますので、ご連絡ください。

【併設】あたみ・かんなみ訪問看護ステーション

お問合せ先

事務部　採用担当
TEL 055-974-1355
メールアドレス h.saiyou@shinkohkai.jp

施設概要

設立年月	1978年5月
病床数	169床
外来患者数	6名(1日平均)
入院患者数	159名(1日平均)
職員数(看護職員数)	148名(52名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	20:1(療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師3名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	231,000	256,000
看護師(3年卒)	221,000	246,000
准看護師	198,000	218,000

昇給	年1回
賞与	年2回(4ヶ月以上)
退職金制度	有(勤続2年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、他有
休日	9～10日/月(年113日)
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	応相談

沼津市立病院

〒410-0302 沼津市東椎路字春ノ木550
TEL 055-924-5100
FAX 055-924-5133
https://www.numazu-hospital.shizuoka.jp

市民のために 共に歩む病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県東部の基幹病院として急性期医療や救急医療の中核的役割を担っています。また、地域医療支援病院、地域周産期母子医療センターとしての機能を有し、地域に密着した病院です。

看護部理念
患者さんの意思を尊重し、専門性を発揮した温かな看護を実践します

基本方針
1.患者さんに寄り添い、満足していただける看護を提供します
2.安全・安心な看護を提供します
3.多職種と連携しチーム医療を推進します
4.専門職として自己研鑽します
5.地域と連携した看護を推進します

看護部は地域の皆さまが安心して暮らし続けられるよう院内や地域と連携・協働し、質の高い看護サービスの提供ができるよう努力しています。

教育体制:共に学び共に育つ

臨床看護実践能力を育成するため、クリニカルラダーを使用しています。卒後3年間はプリセプターシップによる現場教育と集合教育の充実を図り、専門職業人としてのスキルアップができるよう研修を行っています。「同期の絆で育つ、チーム全体で育てる、職場の垣根を越えて育てる」を合言葉に、お互いが成長できるよう支援しています。認定看護師取得のための支援や院内認定制度で一人一人のキャリア支援をしています。また、令和6年度より特定行為研修指定病院取得予定です。みなさんの成長を後押しする当院で活躍しませんか。

私たちは自ら学び、成長を目指せる人材との出会いを楽しみにしています。

病院紹介動画

お問合せ先

病院管理課庶務係
TEL 055-924-5100
メールアドレス byoin-so@city.numazu.lg.jp

施設概要

設立年月 1945年12月
病床数 387 床
外来患者数 623.0名(1日平均)
入院患者数 252.2名(1日平均)
職員数(看護職員数) 718名(367名)
看護方式 継続受け持ち方式
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 8分野12名
診療科目 24科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類審査・作文・面接
勤務体制 変則2交代制・3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	243,000	282,600
看護師(大卒)	243,000	282,600
看護師(3年卒)	236,700	277,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 地方公務員共済
諸手当 看護業務手当、夜勤手当、通勤手当等
休日 週休2日制、有給休暇、リフレッシュ休暇、夏季休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 61歳
定年後雇用 再任用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 無

一般財団法人 芙蓉協会

聖隷沼津病院

〒410-8555 沼津市本字松下七反田902-6
TEL 055-952-1000
FAX 055-952-1001
https://www.seirei.or.jp/numazu-hp/

地域の方々にとって一番身近な急性期病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、地域で一番身近な急性期病院として、病院理念である「チームワークにより生み出される価値ある医療サービスの提供」を具現化するために日々取り組んでいます。

看護部では、クリニカルラダーを取り入れ、Eラーニングや院内外の研修参加など教育体制の充実に力を入れています。また、認定看護師など自己のキャリアアップへの支援も行っています。

急性期からはじまる在宅支援

急性期の治療開始から退院を見据えた看護を行っています。患者、家族の思いを大切にし、住み慣れた地域で安心して過ごせるよう、在宅支援を進めています。

働き続けられる職場作りの推進

12時間夜勤や、業務改善による時間外の削減などワークライフバランスに配慮した取り組みを行っています。子育て世代のママさん看護師も多く働いています。

お問合せ先

総務課 太田・高橋
TEL 055-952-1000
メールアドレス nm-webmaster@sis.seirei.or.jp

施設概要

設立年月 1950年7月
病床数 246床
外来患者数 469名(1日平均)
入院患者数 192名(1日平均)
職員数(看護職員数) 490名(251名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)
13:1(地域包括)
専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア、糖尿病看護
感染管理、
脳卒中リハビリテーション看護
皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 20名程度
助産師 若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 変則2交代制
12時間夜勤

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	220,200	271,880
看護師(大卒)	220,200	271,880
看護師(3年卒)	214,420	267,080
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当 等
休日 4週8休、有給休暇
特別休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無(パート・アルバイト勤務は応相談)

公益財団法人復康会

沼津中央病院

〒410-8575 沼津市中瀬24-1
TEL 055-931-4100
FAX 055-934-1698
https://www.numazuchuo.jp/

地域ニーズに積極的に応えます

施設の特徴と看護部の理念、方針

『愛・信頼・貢献』を病院理念とし、精神科救急から慢性期・地域へと静岡県東部の精神科基幹病院として医療サービスを提供しています。

同一法人

【鷹岡病院（富士市天間）：精神科・心療内科・151床**】**
看護部理念「こころに寄り添い、気持ちの通じ合うケアの実践」

【沼津リハビリテーション病院（沼津市上香貫）：神経内科・内科・106床**】**
看護部理念「一人一人を大切にする看護・介護の実践」

【訪問看護ステーション ふじみ（沼津市中瀬町・支所:伊東市湯川）**】**
主に精神疾患の方が地域で安心した生活が送れるように、訪問を行っています。

【訪問看護ステーション うしぶせ（沼津市上香貫）**】**
地域で安心した生活がおくれるよう、その家族にあった看護の実践をしています。

研修機会が豊富

プリセプター制により、メンタル的な支えとなるよう支援します。また、クリニカルラダーに沿って教育を行います。院内のみならず、法人全体や、外部での研修参加の機会を提供しています

働きやすい環境

子育・介護などワークライフライフバランスに合わせた働き方ができます。有給休暇は就職日から付与されます。

資格取得のため、奨学金制度があります。

お問合せ先

看護部長
TEL 055-931-4100
メールアドレス webmail@numazuchuo.jp

施設概要

設立年月	1926年12月
病床数	270床
外来患者数	89名（1日平均）
入院患者数	246名（1日平均）
職員数（看護職員数）	256名（126名）
看護方式	モジュール型 プライマリナーシング
看護体制	10:1　15:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科・心療内科

募集要項

募集職種	看護師5名
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	小論文　面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	206,000	240,500
看護師（3年卒）	201,000	238,900
准看護師	159,000	197,400

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続2年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
諸手当	職種手当（21,000～） 通勤手当、住宅手当、夜勤手当等
休日	年間112日
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	有（継続雇用制度）
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団真養会

きせがわ病院

〒410-0022 沼津市大岡1155
TEL 055-952-8600
FAX 055-952-8686
http://shinyoukai.or.jp/kisegawa/recruit/

地域に密着した人々に寄り添うやさしい病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは、根拠のある専門的な知識と技術で、患者さん一人ひとりのもてる力とその人らしさを大切にし、思いやりのある看護・介護を提供します。

多様な施設がありキャリアが積める!

〈真養会グループ〉
1）医療施設：2施設
・きせがわ病院　・田沢医院
2）看護施設：1施設
・介護老人保健施設おおひら
3）在宅事業部：8事業所
・訪問看護ステーション（ぬまづ/はまゆう）
・居宅看護支援事業所（きせがわ/おおひら）
・地域包括支援センター（きせがわ/第五）
・ホームヘルパーステーション（きせがわ）

やりがいをもって楽しく働ける!

【教育体制】

職場内での教育（OJT）、職場外の集合教育（Off-JT）を組み合わせながら、病院職員全員で教育を行い、新人看護職員のリアリティショックの緩和、職場適応を促進しています。

プリセプター、教育担当者、看護師長、病院職員全員で新人の学び、成長を支援しています。

また、教育の資格を持った職員がキャリア開発を支援します。

【働く環境】

多職種医療チームで看護の専門性を大切にした仕事ができます。

お問合せ先

総務課課長 串田　**TEL 055-952-8600**
メールアドレス　ホームページよりエントリーフォーム
または、お問い合わせフォーム

施設概要

設立年月	2000年4月
病床数	87床
外来患者数	100名（1日平均）
入院患者数	80名（1日平均）
職員数（看護職員数）	100名（64名）
看護方式	受け持ち制＋機能別
看護体制	13:1（地域包括病棟） 20:1（療養病棟）
専門看護師	無
認定看護師	無
特定行為研修	修了者有
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師、保健師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	240,000	成果加算
看護師（3年卒）	220,000	成果加算
准看護師	190,000	成果加算

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金等
諸手当	夜勤手当、通勤手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団親和会

西島病院

〒410-0022 沼津市大岡2835-7
TEL 055-922-8235
FAX 055-922-5114
https://nishijima.hospital.shizuoka.jp/

24時間365日、断らない医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

脳神経外科を中心に医療を提供している病院です。「救急を断らない」理念のもとに、東部地域の脳卒中医療を担っています。年間2300台を超える救急搬送患者に、看護師は医師、救急救命士など多職種と共同し患者さんのために最善を尽くし対応をしています。

働きやすさ

24時間対応の保育室

院内には24時間対応の保育室があり、ママさんナースを支援しています。学校の長期休暇時には3年生の学童まで臨時でお預かりしてくれます。

お問合せ先

看護部長室
TEL 055-922-8235
メールアドレス h.otomo@shinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年
病床数 150床
外来患者数 250名(1日平均)
入院患者数 142名(1日平均)
職員数(看護職員数) 300名(110名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1、3:1(SCU)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名程度
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	218,000	258,000
看護師(3年卒)	208,000	248,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当・皆勤手当・通勤手当・食事手当等
休日 4週8休、有給休暇
保育施設 有(24時間)
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人桂名会

瀬尾記念慶友病院

〒410-0822 沼津市下香貫島郷2773-1
TEL 055-935-1511
FAX 055-935-1333
http://www.seomh.net

患者様との相互信頼に基づく医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は沼津市で昭和30年から60年以上にわたり地域を支えてきた病院です。

沼津御用邸に近く、歩いて海岸に出られる風光明媚な場所に位置しています。

膝関節・股関節・肩関節・脊椎・手の外科など各分野に特化した専門医が常駐し、豊富な整形外科手術の実績と技術を基盤として、急性期から回復期・外来・リハビリと、整形に必要な要素の全てが揃っていることが我々の強みです。

回復期リハビリテーション病棟では、整形疾患にとどまらず、脳疾患のリハビリ期にある患者様の受入れも行い、多職種と協働して患者様一人ひとりの持てる力を引き出し、意向に沿った退院を支援しています。

「安全・安心・満足の提供」を看護部理念とし、職員一丸となって、地域の皆様の健康な生活を支えられる病院を目指します!!

ワークもライフも楽しむ欲張り集団に

中堅看護師が多い当院では、趣味はもちろん結婚・出産・育児・介護などのライフイベントと並行しながら、看護師としての成長も実感してほしいと考えています。希望を反映した働き方に配慮し、e-ラーニングや院内外の研修など個々に合わせた教育体制を整備して能力向上を支援します。

他職種も含めた連携が強み

適度な職員数が職種を越えた風通しのよい職場環境につながっています。日常のなかで互いの挨拶から活発なコミュニケーションが図られ、カンファレンスや委員会活動においての他部署との連携が推進されていきます。

お問合せ先

事務採用担当 渡邉
TEL 055-935-1511
メールアドレス keiyu-hp@seomh.net

施設概要

設立年月 1995年12月
病床数 74床
外来患者数 130名(1日平均)
入院患者数 62名(1日平均)
職員数(看護職員数) 134名(59名)
看護方式 チーム・プライマリ
看護体制 13:1(包括・回復期)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,000	233,000
看護師(3年卒)	203,000	230,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当 住宅手当等
休日 週休2日、有給休暇他
保育施設 無
駐車場 有(3,000円/月)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

医療法人社団 静岡康心会

ふれあい沼津ホスピタル

〒410-0866 沼津市市道町8-6
TEL 055-962-3530
FAX 055-952-2378
http://www.fureai-g.or.jp/

“人を尊び、命を尊び、個を敬愛す”の理念のもと医療を提供しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は精神科専門医療と認知症高齢者医療の提供を致します。

精神科専門医療では作業療法やリワークプログラム、デイケア、自立支援などを行います。

認知症高齢者医療では認知症疾患医療センターやもの忘れ外来、認知症リハビリテーション、嚥下訓練などを行っております。

充実した教育制度

新人研修としてプリセプター体制を行っており、未経験者も丁寧に指導いたします。

また、2年目以降も手厚い支援を行っております。

看護部としての研修の他、グループ全体での全体研修会や医療研究会などを行っており、充実した教育制度を実施しております。

恵まれた環境でチーム医療を推進しています

チーム医療を推進し最善の治療を行います。

自然豊かな千本浜と駿河湾を眺める事ができます。

緑豊かな中庭があり、四季折々の自然を感じる事ができます。

精神科医療の経験を積むのに適した条件が整っております。

お問合せ先

総務課 岩崎
TEL 055-962-8580
メールアドレス jinji-sbn@fureai-g.or.jp

施設概要

設立年月	1958年9月1日
病床数	293床
外来患者数	62名(1日平均)
入院患者数	292名(1日平均)
職員数(看護職員数)	220名(62名)
看護方式	チームナーシング 受け持ち制
看護体制	15:1(精神一般病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科・心療内科・内科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考・面接
勤務体制	日勤　8:30−17:30 早出　7:00−16:00 遅出 10:00−19:00 夜勤 17:00−　9:00 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	217,000	260,000
看護師(3年卒)	209,000	250,000
准看護師	178,000	210,000

昇給	年1回
賞与	年3回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、 雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当・通勤手当・ 超過勤務手当
休日	年間休日 121日+夏休
駐車場	有(4,000円/月)
短時間勤務	応相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	可

医療法人財団フリージア会

沼津西病院

〒410-0312 沼津市原250の8
TEL 055-966-1181
FAX 055-967-4423

「愛し合いの精神」

施設の特徴と看護部の理念、方針

沼津市の西側に位置した60床一般病棟です。障害者施設等の基準を活かし、長期療養中の患者様もおられます。院内から眺める霊峰富士は最高にきれいです。

地域密着、人と人が愛し合えるそんな医療と看護を目指しています。

また、一生現役。定年制度はありません。職員同士愛し合い、そのあふれる愛を患者様に提供できるよう、スタッフ一同で頑張り続けています。

育児や親の介護をされている方、その他幅広い年齢の看護師が活躍中です。勤務時間も可能な範囲で優遇できます。育児休業取得実績もあり、転勤の心配もありません。ブランク明け、セカンドキャリアの方も歓迎です。先輩看護師が仕事に慣れるまでしっかりサポートしますので安心して下さい。

皆で愛し合う

《育児や親の介護を両立されている方》

フレックス制度・勤務時間の個別制を導入していますので安心して働けます。

サポート体制

《新人・中途採用の方》

教育委員が常に、不安が取り除けるまで一緒にサポートします。

お問合せ先

総務課 三浦
TEL 055-966-1181
メールアドレス numaduwest@outlook.jp

施設概要

設立年月	1996年8月
病床数	60床
外来患者数	9名(1日平均)
入院患者数	42名(1日平均)
職員数(看護職員数)	45名(19名)
看護方式	チームナーシング 機能別看護方式の組合せ別
看護体制	15:1(障害者施設等)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	内科、外科

募集要項

募集職種	正看護師3名
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	日勤・夜勤

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	205,000	225,000
看護師(3年卒)	205,000	225,000
准看護師	195,000	210,000

昇給	有
賞与	年2回
退職金制度	無
社会保険	健康保険、雇用保険 労災保険、厚生年金
諸手当	夜勤手当、通勤手当 土日出勤手当、住宅手当 育児手当
休日	シフト制　週1.5日他
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	無
定年後雇用	有
60歳以上の採用	要相談

公益社団法人有隣厚生会

富士小山病院

〒410-1326 駿東郡小山町用沢437-1
TEL 0550-78-1200
FAX 0550-78-1290
https://fujioyama-hospital.org

親切丁寧をモットーに患者様の人格を尊重し より良い医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

つなげる一人ひとりの和

看護部方針

1 「和顔愛語」を実践します
2 医療安全を推進します
3 ケアの質の向上を図ります
4 各部署・多職種の業務や地域資源を理解し共働します

特　　徴

当院は静岡県東部に位置し、富士山と箱根の峰々を望む緑豊かな小山町にあり、一般病棟・医療療養棟をもつ町の中核病院です。患者さん、ご家族にとって最善の医療・療養が提供できるよう、また職員がやりがいをもって働き続けられる職場を目指しています。

産休育休明けの時短、定年後嘱託勤務しているスタッフがいます。また、特定看護師等キャリアアップ支援を行っています。

新人職員オリエンテーション

新人看護師・多職種も合同でオリエンテーションを行っています。看護職は看護技術などの研修をシミュレーターを使用して行っています。とてもわかりやすいとの意見が出ています。

院内研修

〈テーマ　人間関係論〉

医療は多職種連携で行なわれています。その中心に患者さん自身ご家族がいます。良い人間関係を構築できることが重要です。まず自分を知るために演自己評価テストを演習に取り入れています。

グループワークを行うことでチームビルディングにつながり、積極的な意見が出て和気あいあいとした雰囲気で行うことができました。

お問合せ先

看護部長　渡辺
TEL 0550-78-1200
メールアドレス ritsuko.watanabe@fujioyama-hospital.org

施設概要

設立年月　1988年3月8日
病床数　96床
外来患者数　120名(1日平均)
入院患者数　一般床　27名(1日平均)
療養　55名(1日平均)
職員数(看護職員数)　155名(99名)
看護方式　モジュール型看護方式
看護体制　10:1(一般病棟)
20:1(医療療養)
専門看護師　無
認定看護師　無
特定行為研修　修了者1名
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　新卒者・有資格者
選考方法　書類・面接選考
勤務体制　2交代制
日勤 08:30～17:00
夜勤 16:30～09:30

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	180,000	226,000
看護師(3年卒)	175,000	221,000
准看護師	155,000	200,000

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続3年以上)
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当　夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、職務手当、休日手当、役割手当
休日　日・祭日、夏季休暇、年休
保育施設　無
駐車場　有
短時間勤務　有
定年年齢　60歳
定年後雇用　65歳まで継続雇用
60歳以上の採用　再雇用制度有

静岡医療センター

〒411-8611 駿東郡清水町長沢762-1
TEL 055-975-2000
FAX 055-975-2725
https://shizuoka-mc.hosp.go.jp/

私たちは生命を大切にし、社会から信頼され よろこばれる高度で適切な医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

「いのちと向き合う患者様へ、こころあるやさしい看護を提供します。」

施設の特徴

循環器疾患、がん医療、救急医療、総合診療、神経難病、重症心身障害を6本柱とした急性期と慢性期の複合型の病院です。急性期から慢性期、障害者の看護を学ぶことができます。

キャリアラダーに基づいた教育体制

国立病院機構の教育プログラム「ACTYナース」に基づき、年間教育計画を立て研修を実施しています。

プリセプター制を導入しているため、新採用者個々の能力に合わせた指導を行うことができます。

お問合せ先

看護部　副看護部長
TEL 055-975-2000
メールアドレス 310-fukukangok@mail.hosp.go.jp

施設概要

設立年月　1967年4月
病床数　450床
外来患者数　462名(1日平均)
入院患者数　319名(1日平均)
職員数(看護職員数)　759名(433名)
看護方式　プライマリー
看護体制　7:1(急性期・障害)
専門看護師　無
認定看護師　感染管理、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、心不全看護、認知症看護
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　新卒、有資格者
選考方法　書類、小論文、面接
勤務体制　2交代制、3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	207,200	252,700
看護師(3年卒)	197,900	249,500

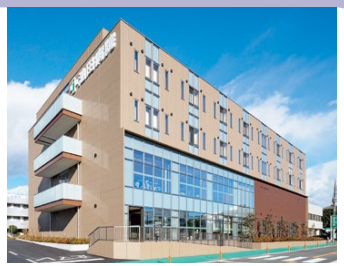
昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当　夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日　4週8休、有給休暇
保育施設　有
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　無

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団聡誠会

池田病院

〒411-0945 駿東郡長泉町本宿411-5
TEL 055-986-1212
FAX 055-988-4422
http://www.ikeda-hp-g.or.jp



命に寄り添う看護をめざして

施設の特徴と看護部の理念、方針

個々の看護師が組織の目標をふまえ、各個人の能力やライフサイクルに応じて、能力の向上に主体的、自律的に取り組むことが出来るよう、組織的に支援致します。

池田外科胃腸科医院として昭和45年に開院以来
①一般診療・救急医療
②高齢者医療、福祉
③検診などの予防医学
を3つの軸として、地域医療に尽力しております。

また住民健診、特定健診などのがん対策事業、生活習慣病対策事業、急性期治療を終えた患者様の療養受入れ、近隣の老人医療施設との施設入所の患者様の急性期治療などにも積極的に取り組んでおります。

開院1970年～2023年で54年目を迎えました

令和2年に病院を新築し、新しい病院での勤務になります。
入院診療は、一般病棟44床、療養病棟44床を有し、患者様が安心して治療を受けられるよう「思いやり」の看護を心掛けております。
又、隣接の介護老人保健施設「博寿園」での勤務をご希望の方もご相談下さい。

創立54年目を迎え、新病院としてスタートいたしましたが旧病院から長く勤務されているスタッフと子育て支援のスタッフで、アットホームな病院です。
病院、検診、老健と職場があります。どの職場も自身の看護力を発揮できるよう、ご希望に応じて勤務場所を選んで頂けます。

お問合せ先

看護部長　加藤久美子
TEL 055-986-1212
メールアドレス ikeda@ikeda-hp-g.or.jp

施設概要

設立年月	1970年7月1日
病床数	88床
外来患者数	98人（1日平均）
入院患者数	84人（1日平均）
職員数（看護職員数）	191名（51名）
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1（一般病棟） 20:1（療養病棟）
専門看護師	5人
認定看護師	無
診療科目	内科、外科、消化器内科、消化器外科、整形外科、リウマチ科、肛門外科、循環器内科、婦人科、脳神経外科、放射線科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師　若干名
応募資格	新卒、既卒問わず 有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	230,000	300,000
看護師（3年卒）	230,000	300,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（常勤3年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、 雇用保険、労災保険
諸手当	資格手当、夜勤手当、 交通費
休日	4週6休交代制
保育施設	無
駐車場	有　月額1,500円
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

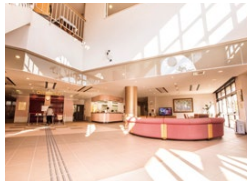
御殿場石川病院

〒412-0023 御殿場市深沢1285-2
TEL 0550-83-2424
FAX 0550-83-1060
https://www.gotemba-ishikawa-hp.org/

『思いやり』『いたわり』『優しさ』を持って接し、患者様中心の看護介護を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

東名高速道路御殿場インターから車で5分の霊峰富士を西に、箱根連山を東に望み、緑豊かな療養環境に大変恵まれた病院です。
病院理念である『安全で、質の高い、安心できる診療・看護・介護を目指します』を基本とし、看護師・介護士が協力し、人生の最終章を療養されている患者様の看護・介護を行っています。
病床数は159床あり、2階病棟（一般病棟）3・4階病棟（療養病棟）の3フロアに別れています。
入院透析の患者様を受け入れており、入院維持透析に力を入れている一方、長期療養の患者様とじっくり向き合った看護が実践できる環境です。



看護師の育成について

【新卒者】新人看護職員研修プログラムに基づき、定期的に評価を行い、新人看護師の支援を行っていきます。
施設内で不十分な教育は、静岡県看護協会・静岡県東部地域看護協会の研修へ参加するなど、一人前の看護師として自信を持って看護が実践できるようサポートしています。プリセプターが指導します。
【中途入職者】新人教育マニュアルの看護技術チェックリストを活用して、専門職として看護業務を実践できるようサポートしています。

ママさんナースの仕事と家庭の両立について

当院では、残業が少なく、働きながら子育てしやすい環境が整っています。敷地内には託児所を完備しており、子供を預けながら安心して働くことが出来ます。

お問合せ先

総務課 採用担当
TEL 0550-83-2424
メールアドレス recruit@gotemba-ishikawa-hp.org

施設概要

設立年月	1999年12月
病床数	159床
外来患者数	35名（1日平均）
入院患者数	152名（1日平均）
職員数（看護職員数）	205名（76名）
看護方式	受持制＋機能別
看護体制	15:1（一般病棟） 20:1（医療療養）
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	192,100	223,000
看護師（3年卒）	187,700	219,900
准看護師	161,200	197,300

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険・厚生年金 雇用保険・労災保険
諸手当	職務手当・皆勤手当 休日手当・夜勤手当
休日	年間休日110日
保育施設	施設内に託児所有
駐車場	無料駐車場 有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

公益社団法人有隣厚生会

東部病院（とうぶびょういん）

〒412-0041 御殿場市茱萸沢1180-2
TEL 0550-89-8000
FAX 0550-89-9811
http://www.tobubyoin.jp

心温まる医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

一人一人の患者様に寄り添った看護

急性期一般病床37床と地域包括ケア病床23床を持ち、リハビリと透析ができる病院です。

急性期治療を終えて転入院される患者さんが多く、治療やリハビリを継続しながら、福祉サービスの調整や療養指導などに努め、患者さんとご家族が安心して暮らせるよう、多職種医療チームが一丸となって在宅復帰を支援しています。

透析室は2020年に拡充し、多くの外来・入院透析治療を行っています。壮年期患者さんの夜間透析、要介護の患者さんには送迎サービスなど、患者さんが透析治療を継続できるようサービス向上に努め、患者さんの生活の質向上を支援しています。

2021年にはブラッドアクセスセンターを開設し、透析患者さんのシャント管理や緊急手術にも対応しています。

透析看護師は専門性の高い技術と看護を習得できます。

スキルアップ支援!

各種研修、特定行為看護師、認定看護師などのスキルアップを支援しています。患者さんのために、得た知識を惜しみなく活用してください。

ヘルシーワークプレイスを共有する!

ワークライフバランスがとれた病院です。コミュニケーションを大切にし、互いが協力し助け合えるよう、働きやすい環境の改善に委員会を通じ全職員で取り組んでいます。

お問合せ先

看護部長
TEL 0550-89-8000
メールアドレス kango@tobubyoin.jp

施設概要

設立年月 1983年6月24日
病床数 60床
外来患者数 120名(1日平均)
入院患者数 50名(1日平均)
職員数(看護職員数) 183名(63名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1(一般病床)
専門看護師 無
認定看護師 無
特定行為研修 修了者有
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	182,000	228,000
看護師(3年卒)	176,000	223,000
准看護師	151,000	195,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤・休日・職務手当通勤手当、超過勤務手当
休日 日・祝祭日・隔週土曜日、有給休暇、看護介護休暇
保育施設 有(法人内)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

社会医療法人青虎会

フジ虎ノ門整形外科病院（とらもんせいけいげかびょういん）

〒412-0045 御殿場市川島田字中原1067-1
TEL 0550-89-7872
FAX 0550-88-1516
http://www.toranomon.or.jp/

最良の医療・介護・福祉で支え、愛を持って寄り添う。

施設の特徴と看護部の理念、方針

フジ虎ノ門整形外科病院は、365日24時間体制をモットーに、整形外科を中心とした外科系・リハビリテーションの高度専門病院として歩んでまいります。

医師・リハビリ職員・医療秘書・ソーシャルワーカーなど、多職種との連携に力を入れております。

また、運動器疾患の急性期から社会復帰までの切れ目のないサービスの提供を心がけております。

看護部理念
病院の理念に基づき『真心からのケア』を大切にして一人ひとりの患者様へ安心・安全な看護を提供する。

看護部方針
・常に患者様に必要な看護を提供する。
・患者様参画型の看護提供。
・専門職としての責任を自覚し、知識・技術の習得、向上に努める。

当院では、「質の高い看護が提供できる“人財”の育成」を目指し、現任教育に力を入れています。

教育委員会を中心とした月1回の研修会開催に加え、【BLS】【PBLS】【災害初期対応】【挿管介助】の院内認定コースを設けています。

介護老人保健施設『あすなろ』や特別養護老人ホーム『白雪』、グループホーム『ふれんど』、ショートステイ『たんぽぽ』が隣接地にあります。

お問合せ先

看護部教育部長 小池
TEL 0550-89-7872(代表)
メールアドレス fujitoranomonkangobu@gmail.com

施設概要

設立年月 1982年10月
病床数 211床
外来患者数 318名(1日平均)
入院患者数 188名(1日平均)
職員数(看護職員数) 484名(123名)
看護方式 チームナーシング・機能別
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 2名
特定行為研修 修了者1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	210,000	240,000
看護師(3年卒)	210,000	240,000
准看護師	180,000	210,000

昇給 有
賞与 有(年2回)
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 看護手当・夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当等
休日 4週8休・有給休暇
保育施設 保育園・学童保育有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 応相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

富士市立中央病院

〒417-8567 富士市高島町50番地
TEL 0545-52-1131
FAX 0545-51-7077
http://byoin.city.fuji.shizuoka.jp/

一人ひとりを大切にした看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の基幹病院として急性期医療や地域医療連携を担い、地域の皆さんにより良い医療を優しく安全に提供します。看護部では「一人ひとりを大切にした看護の提供」の理念の基、患者さんの思いを実現できるよう、多職種と連携し意思決定を支援しています。

また、すべての職員にとってのワークライフバランスを考え、永く働き続けられる職場環境づくりに努めています。

充実した教育体制を提供します

クリニカルラダーに基づいて、新人看護師からエキスパートナースへと段階を踏んで「臨床実践能力」「管理能力」「教育研究能力」を育成します。新入職員に対しては、プリセプター制度をとり、チームで支援、さらに部署全体で支えています。看護のやりがいや、楽しさが実感できるようサポートします。

また、専門職業人としての自己研鑽ができるよう院外研修参加支援を行っています。

特定行為看護師・認定看護師取得を応援します

病院が受講を認めた場合、勤務扱いとなり、資格取得に要した受講料を助成します。また、令和4年度より看護師特定行為研修の指定研修機関になりました。急性期医療から在宅医療までの活動ができ、自身のスキルアップが可能となります。

お問合せ先

病院総務課 人事担当
TEL 0545-52-1131 内線 2217,2218
メールアドレス ch-soumu@div.city.fuji.shizuoka.jp

施設概要

設立年月	1984年8月
病床数	520床
外来患者数	901.0名(1日平均)
入院患者数	352.6名(1日平均)
職員数(看護職員数)	988名(545名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1
専門看護師	無
認定看護師	9分野 14名
診療科目	22診療科

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	適性検査、小論文、面接
勤務体制	変則2交代制

給与等(2024年1月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	260,226	306,897
看護師(大卒)	260,226	306,897
看護師(3年卒)	255,450	301,565
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(1年以上勤務)
社会保険	共済保険、年金、労災
諸手当	通勤手当、住居手当、夜間看護手当 等
休日	4週8休
保育施設	有(3歳未満児)
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	65歳まで段階的に引き上げ
定年後雇用	制度有
60歳以上の採用	無

共立蒲原総合病院

〒421-3306 富士市中之郷2500-1
TEL 0545-81-2211
FAX 0545-81-2208
http://www.kanbarahp.com

地域住民の健康に貢献できる病院をめざしています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院の特徴は、急性期病棟、地域包括ケア病棟、医療療養病棟のある、ケア・ミックス型であり、急性期から慢性期まで、切れ目のない医療、看護を提供しています。また、健康診断センター、訪問看護ステーション、人工透析センターを有し、地域住民の皆様に貢献できる病院をめざしています。

看護部では「目指せ日本一!優しさと真心」を合言葉に、信頼される心温かな看護を提供し、その要となる人材育成を丁寧に行っています。

[併設] 介護老人保健施設 芙蓉の丘
共立蒲原総合病院訪問看護ステーション(院内)

新人教育は病院全体でサポート

当院は3年連続、新人ナースの離職率ゼロです。新人教育では、部署の特徴をふまえ、業務が安心そして安全にできるよう、病院全体でサポートしています。具体的にはリハビリ担当者による移乗介助練習の他、放射線技師による画像の見方など、業務に関連づけた研修を行っています。またeラーニングの活用の他、看護指導者との振り返り時間を設けています。同期とのつながりを大切にし、ひとりひとりの成長に合わせた支援を行っています。

プレシャスナースサポート

当院では新たに採用された、経験のある看護師をプレシャスナースと呼び、採用時には経験に合わせた研修を実施しています。経験値を最大限に活かし、職場に適応できるようサポートしています。子育て中やブランクのある方も大歓迎です。

お問合せ先

看護部
TEL 0545-81-2211
メールアドレス m_matsunaga@kanbarahp.com

施設概要

設立年月	1955年10月1日
病床数	256床
外来患者数	328.5名(一日平均)
入院患者数	195.3名(一日平均)
職員数(看護職員数)	410名(202名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1(急性期) 13:1(地域包括ケア) 20:1(医療療養)
専門看護師	無
認定看護師	がん化学療法看護、緩和ケア、脳卒中リハビリテーション看護、透析看護、認知症看護、感染管理、皮膚・排泄ケア、糖尿病看護、訪問看護
診療科目	21診療科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	226,300	288,600
看護師(3年卒)	220,700	275,400
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	有
諸手当	住居手当・通勤手当等
休日	4週8休
保育施設	院内保育園有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	無

一般財団法人恵愛会

聖隷富士病院

〒417-0026 富士市南町3-1
TEL 0545-52-0780
FAX 0545-52-5837
http://www.seirei.or.jp/rel/fuji/

私たちは、地域の方のニーズに寄り添い、誇りをもって看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

わたしたちの思い

「富士山が見える地域で暮らしたい」郷土を愛する人々のニーズに添いたい。

高齢者の一般急性期医療と看護を富士山の見える地域で実践しています。高齢者とその家族がこれまでの人生で育んできた経験や考え方、人とのつながりを尊重し、その人がしたい生活の手段や方法を共に考え、多職種連携、地域包括ケアの中で支援をしていきます。

働く職員も富士地域に在住しています。地域のことをよく知った職員で構成されています。

備えている事業は、一般急性期医療・保健・透析・在宅・レスパイトケアも含む地域包括ケア病棟があります。

体調が悪い時は、安心して受診できる病院づくりに参画したい。

だれでも、体調が悪いときはつらいものです。そんな時には、お問い合わせにすみやかに対応できるようにしております。

患者さんの意思決定を看護師は支援したい。

治療の選択、人生の一大事を決めることは大変なことです。わかりながら、よき伴走者になれるために頑張っています。

共に学び、共に育ち、共に働けるそんな環境を提供しています。

看護部は専門性の研修と関連病院と組織の一員としての研修を両輪に手作り研修をしています。また、院内保育所のすくすく保育園では、病児保育もしながら、子育て支援も行っています。

【関連施設】
・訪問看護ステーションけいあい（病院内にあり、職場異動も可能）
・居宅介護支援事業所けいあい

お問合せ先

総務課 人事担当
TEL 0545-52-0780
メールアドレス seireifuji@sis.seirei.or.jp

施設概要

設立年月	1946年2月
病床数	151床
外来患者数	415名（1日平均）
入院患者数	81名（1日平均）
職員数（看護職員数）	335名（141名）
看護方式	チームナーシング
看護体制	7:1（急性期一般入院基本料I） 13:1（地域包括）
専門看護師	無
認定看護師	糖尿病看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	書類選考・作文・面接
勤務体制	2交代・3交代

給与等（2023年4月実績／単位:円）

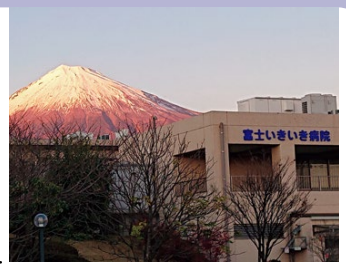
職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	231,840	281,280
看護師（3年卒）	226,060	277,110
准看護師	–	–

昇給	年1回
賞与	年3回（7・12・4月）
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当	夜勤手当・特殊勤務手当・通勤手当・時間外手当他
休日	1ヶ月に8日以上・有給厚生休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団紫苑会

富士いきいき病院

〒419-0205 富士市天間1640-1
TEL 0545-73-1919
FAX 0545-73-1916
https://iki-iki-hp.com/



今、リハビリテーション看護が面白い

施設の特徴と看護部の理念、方針

理念;「あなたを支えたい、そして笑顔に出会いたい」

世界遺産の富士山と茶畑、駿河湾が望める環境で地域医療、リハビリテーションを2本の柱として位置づけ医療提供しています。回復期病床（144床）と地域包括ケア病床（53床）では、在宅復帰を念頭に地域の方々と連携しながら地域包括ケアに取り組んでいます。在宅サービス部門が院内にあり、連携がとりやすい環境にあります。院内留学として訪問看護の同行訪問等を実践しております。皆様の笑顔に出会うため、私たちは笑顔で働ける職場を目指し、「最後まであきらめないリハビリテーション看護の実践」に努めていきたいと考えてます。

「ワークライフバランスの活用」

新人から60歳を超えたプラチナナースが、それぞれの生活スタイルに合わせた勤務を行い、「お互い様」の精神で休日取得をしています。パート職員もその人の働ける時間を有効に活用できるように工夫して働いています。

「教育」職場全体で新人さん育てます。

教育は、院内ラダー教育と静岡県看護協会新人研修、急性期病院（富士宮市立病院に依頼）での研修を行っています。新人さんは、院内、院外研修を組み合わせゆっくり成長できます。中途入職の職員には、その方の経験に合わせた教育を職場全体で行っています。インターネット研修（ナーシングスキル）を導入し、自宅でも学習できるようになっています。

「多職種で情報共有」

申し送りやカンファレンスで患者さんの情報を他職種で共有し在宅復帰へのサポートを行っています。ユニフォームの色は職種毎で色分けされ、夜勤者は夜勤者用の色のユニフォームを着用して時間外勤務短縮に努めています。楽しければ心が動く、心が動けば体が動く。私達は「生きる力を支えるリハビリテーション」を実践していきます。

【併設】訪問看護ステーションふじ

お問合せ先

事務部・看護部
TEL フリーダイヤル 0120-191-719
応募フォーム有 http://www.iki-iki-hp.com

施設概要

設立年月	2004年6月
病床数	197床
外来患者数	148名（1日平均）
入院患者数	164名（1日平均）
職員数（看護職員数）	400名（116名）
看護方式	固定チーム継続受け持ち
看護体制	13:1（回復期）
専門看護師	無
認定看護師	脳卒中リハビリテーション看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	214,000	258,000
看護師（3年卒）	211,200	248,400
准看護師	187,000	218,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（当院規定）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、住宅手当、超過勤務手当、通勤手当
休日	110日から115日
保育施設	休園中
駐車場	有（無料）
短時間勤務	育児休暇終了後
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度
60歳以上の採用	要相談

医療法人財団新六会

大富士病院（おおふじびょういん）

〒417-0809 富士市中野249-2
TEL 0545-35-0024
FAX 0545-35-0028
https://ofuji.or.jp/

患者さんの心も、あなたの心も大切です

施設の特徴と看護部の理念、方針

【看護部理念】「人権を尊重しながら個別性と自由を重んじた患者中心の看護を提供します」

【看護】精神科看護は、統合失調症をはじめ、認知症、適応障害やストレスなどを抱えた「一人の人」に関わる大切な看護です。一人ひとりの患者さんに向き合い看護しています。多職種とも連携して患者さんが「一人の人」として社会復帰できるよう支援しています。

患者さんのカンファレンスの様子

【教育】日本精神科看護協会のラダーを取り入れています。I～Vレベルのラダー研修の年間計画を立て、毎月レベル別研修を実施しています。新規採用の方には必ずプリセプターが付きます。eラーニングも取り入れて自己学習もしています。院外研修にも積極的に参加し自己の目標達成に努めています。また、看護学生の臨地実習も受け入れ共に学んでいます。

研修中のグループワーク真剣です

【環境】スタッフからは、「職員同士が優しく働きやすい」「みんな一丸となっている」「子供を育てやすい」などの意見が多く、職場風土の良さが自慢です。

〈関連施設〉 訪問看護ステーション「おおふじ」

お問合せ先

看護部長　伊藤
TEL 0545-35-0024
メールアドレス s.itou@ofuji.or.jp

施設概要

設立年月	1959年2月
病床数	160床
外来患者数	75.5名(1日平均)
入院患者数	134.2名(1日平均)
職員数(看護職員数)	123名(65名)
看護方式	固定チームナーシング 継続受け持ち制
看護体制	15:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	心療内科・精神科・神経科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	新卒者、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	245,000
看護師	195,000	230,000
准看護師	175,000	210,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	有
諸手当	通勤手当、職務手当 役職手当、時間外手当、 夜勤手当(夕食支給)
休日	月9日 有給取得率70%以上
保育施設	提携保育所有 (半額負担有)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

医療法人財団 百葉の会

湖山リハビリテーション病院（こやまびょういん）

〒417-0801 富士市大渕405−25
TEL 0545-36-2000
FAX 0545-36-2570
https://www.momoha.or.jp

こまやかな気配り、やさしい笑顔、まごころ込めたおつきあい

施設の特徴と看護部の理念、方針

北に富士、南に駿河湾を望む恵まれた環境の中で、地域に根差した医療・看護を提供しています。

「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」という病院理念のもと、看護介護部は「一人一人を大切にした思いやりのあるケア」の提供を心掛けています。

【併 設】訪問看護ステーション百葉、訪問リハビリなど

多職種で連携し、患者さんをサポートします

医師、看護師、PT・OT・ST、介護職、MSW、栄養士等の多職種でチームを組み、療養生活をサポートします。

認知症、感染、褥瘡、排尿自立支援、栄養等、認定看護師を中心に専門チームも積極的に活動しています!

働き続けられる職場づくりに取り組んでいます

職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。院内保育に預けて、夜勤もできます！子育てしながらパパさん、ママさんナース頑張っています!

※訪問看護ステーション百葉でもスタッフを募集しています

お問合せ先

総務人事課
TEL 0545−36−2000
メールアドレス saiyou@momoha.or.jp

施設概要

設立年月	1998年9月
病床数	208床
外来患者数	37名(1日平均)
入院患者数	196名(1日平均)
職員数(看護職員数)	334名(89名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	13:1、20:1
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護、感染管理 皮膚・排泄ケア
診療科目	内科、脳神経内科 リハビリテーション科 もの忘れ外来

募集要項

募集職種	看護師10名
応募資格	有資格者、新卒者
選考方法	書類選考・適性検査・面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護職	263,250	278,250

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	確定拠出年金
社会保険	健康保険、雇用保険、 厚生年金、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 超過勤務手当
休日	年間110日、有給休暇、 リフレッシュ休暇有り
保育施設	有(夜間・休日有)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	応相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	応相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団喜生会

新富士病院

〒417-0801 富士市大渕字大峯3898番1
TEL 0545-36-2211
FAX 0545-36-2343
https://www.shinfuji.or.jp/

『富士山の恵みに感謝し、地域の皆様と共に歩む』

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様の為に心の通う信頼の医療、看護を提供します。高齢者の患者様に寄り添った質の高い看護・介護を提供し、皆様に選ばれる病院を目指して一緒に頑張りましょう。
○206床の入院設備は、障害者病棟と療養病棟で構成され、透析や歯科などの専門医療や、介護医療院・通所リハビリなどの関連施設も充実しています。

【併設・関連施設】
介護老人保健施設ヒューマンライフ富士(195床)
看護職員29名
介護医療院新富士ケアセンター(104床)
看護職員16名
富士市厚原370
訪問看護ステーション喜　看護職員8名
看護小規模多機能型居宅介護　喜(よろこび)厚原

○新入職員の卒後教育、中途入職の方のフォロー体制も充実しています。子育てしやすい環境も整っています。
○1人1人の、働き方を考え、ワークバランスを大切にした職場環境つくりに努めています。相談事に真摯に対応します。

お問合せ先

TEL 0545-36-2211
メールアドレス info@shinfuji.or.jp

施設概要

設立年月 1988年1月
病床数 206床
外来患者数 40 名(1日平均)
入院患者数 191.0名(1日平均)
職員数(看護職員数) 295名(96名)
看護方式 機能別
看護体制 13:1 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	217,900	247,500
看護師(3年卒)	216,500	244,900
准看護師	196,100	221,100

昇給 年1回
賞与 年間4.5ヶ月
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、職務手当 家族手当、住宅手当
休日 4週8休(113日/年)
保育施設 有(0～2歳)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 満60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団英志会

富士整形外科病院

〒417-0045 富士市錦町1-4-23
TEL 0545-51-3751
FAX 0545-51-1540
https://www.fujiseikei.com

おもてなしの心をもって尽くします

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は整形外科・リウマチ医療に特化した専門病院です。手術を含む初期治療から、入院してリハビリを行った後に在宅復帰されるまで、それぞれの専門職がチーム一丸となり医療サービスを提供します。
「感じる心・思いやる心・もてなす心を養い、人に寄り添える、相手の気持ちがわかる看護」を看護理念として日々の業務に取り組んでいます。

安心のサポート体制

・院外研修や学会参加等を法人でバックアップし、看護知識や技術の習得・成長を支援します。
・出産・育児・介護など生活環境の変化にも柔軟に対応し、とても働きやすい職場です。
・所属部署は、一般病棟・回復期病棟・手術室・外来・在宅支援部・地域連携室があり、さまざまな経験ができるとともに、今後のビジョンを応援します。

福利厚生も充実!笑顔あふれる明るい環境です!

・職員研修旅行や活発な同好会活動があります。他部署の職員とも親交が深まり、チームワークの良さにも繋がっています。
・奨学金制度もありますので、お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

看護部看護統括部長 磯部
TEL 0545-51-3751
メールアドレス e-isobe@fujiseikei.com

施設概要

設立年月 1971年
病床数 106床
外来患者数 384名(1日平均)
入院患者数 87名(1日平均)
職員数(看護職員数) 251名(74名)
看護方式 プライマリー
看護体制 10:1(一般病棟) 15:1(回復期病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 整形外科(他HP参照)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	222,200	–
看護師(3年卒)	215,200	–
准看護師	–	–

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金
諸手当 夜勤手当・職務手当 他
休日 年間120日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団一芦会

芦川病院

〒417-0052 富士市中央町2-13-20
TEL 0545-52-2480
FAX 0545-54-1103
http://www.ashikawa-hospital.or.jp

患者様とご家族が安心できる病院、思いやりのある看護を

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は地域のかかりつけ病院として、外来診療・検診と療養病棟における治療、看護を行いより良い入院環境を提供することに努めています。

【常に"患者様は自分の身内の一人である"と考えて行動すること】を病院の中核とし、温かく思いやりのある看護を目指しています。

＊プリセプターが一緒に支援します!

経験の浅い人でもプリセプターが支援します。看護部一同で支援しますのでご安心ください。

＊療養病棟専門病院

当院は療養を目的とした病棟のため看護業務はハードではありません。又、時間外勤務は原則としてありません。ワークライフのバランスの取りやすい職場です。

施設概要

設立年月 1963年7月
病床数 60 床
外来患者数 41名(1日平均)
入院患者数 42名(1日平均)
職員数(看護職員数) 48名(29名)
看護方式 プライマリーナーシング・機能別看護
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	190,000	250,000
看護師(3年卒)	185,000	240,000
准看護師	174,000	230,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金 雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・超過勤務手当、皆勤・精勤手当
休日 日・祝日(他、土曜日午後休、年末年始、お盆休み)
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

事務所 事務長
TEL 0545－52－2480
メールアドレス ashikawa-hp@abelia.ocn.ne.jp

医療法人社団 秀峰会

川村病院

〒416-0907 富士市中島327
TEL 0545-61-4050
FAX 0545-66-2267
http:www. kawamura-jp.jp

診断から治療そして看取りまで

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院理念

1.自分・家族が受けたい医療の実践
2.患者様の人権を尊重した医療の実践
3.地域に密着した医療活動の実践

基本方針

1.診断から治療・看取りまで、医療スタッフの知識、技術等の向上を図り、医療機器の整備を行い、良質で安心安全な医療を提供します。
2.地域医療を担う為、地域住民の診療要請に関しては可能な限り応じるよう努めます。
3.最新のガイドラインに沿った標準治療を行います。
4.強化型在宅療養支援病院として、地域連携を強化し在宅治療まで全人的な医療を提供します。

患者様の意思を尊重し、患者様と家族が共に満足できるような看護援助を心がけ、笑顔で優しい対応ができる様、看護職員一同努力を続けています。当院はプリセプター制度を設け、マンツーマンで懇切丁寧な指導を行えるよう取り組みつつ、職員全員で育成する事をモットーに新人の能力育成を図っております。

【併設】訪問看護ステーションケアメイト

施設概要

設立年月 1963年4月
病床数 76 床
外来患者数 200 名(1日平均)
入院患者数 56.1名(1日平均)
職員数(看護職員数) 175名(90名)
看護方式 チーム+受け持ち制
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 2名
診療科目 消化器外科／消化器内科／内科／外科／乳腺外科／肛門外科／整形外科／麻酔科／緩和ケア科(緩和医療科)／漢方内科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類・面接
勤務体制 2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	220,000	—
看護師(3年卒)	220,000	—
准看護師	—	—

昇給 有
賞与 有
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 有
休日 有
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

お問合せ先

山方
TEL 0545-61-4050
メールアドレス kawamura-ns@mail.wbs.ne.jp

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

富士宮市立病院

〒418-0076 富士宮市錦町3-1
TEL 0544-27-3151
FAX 0544-23-7232
https://fujinomiya-hp.jp/

私や私の家族が受けたい看護を目指しませんか

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、富士宮市・山梨県峡南地区を中心とする人口約16万人の圏域における24時間365日の2次救急医療を担っています。

【看護部理念】
私達は、来院してくださる患者のために最善を尽くします。
私達は、誇りの持てる仕事をし、自己実現を目指します。

「ひと」に寄り添う看護を実践します
私達は、「ひと」に寄り添う看護を実践しています。「ひと」とは、患者さん・ご家族と同様に私たち看護職とその家族、多職種も含めた仲間のことを指します。「ひと」に対して、思いやりのある温かい心を持って寄り添い、安心・安全な看護を実践し、患者さん・ご家族・職員・地域住民から選ばれる魅力ある病院を目指しています。

働き続けられる職場づくりを推進しています

院内教育プログラムに沿って、丁寧に卒後研修を実施しています。また、ワークライフバランスを大切に働き続けることができる体制づくりをしています。

お問合せ先

病院管理課
TEL 0544-27-3151

施設概要

設立年月	1945年
病床数	380床
外来患者数	568名(1日平均)
入院患者数	246名(1日平均)
職員数(看護職員数)	650名(332名)
看護方式	固定チーム継続受け持ち制
看護体制	急性期一般入院料1 地域包括ケア病棟入院料2
専門看護師	無
認定看護師	皮膚・排泄ケア、感染管理、摂食・嚥下障害看護、がん放射線療法看護、緩和ケア、認知症看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	変則2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	246,582	294,477
看護師(大卒)	243,080	291,799
看護師(3年卒)	236,591	286,340
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	共済保険、厚生年金、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当 超過勤務手当 病棟等勤務手当　等
休日	4週8休、有給休暇等
保育施設	有、病児保育も有
駐車場	契約駐車場利用
短時間勤務	要相談
定年年齢	61歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

脳卒中センター　一般財団法人 富士脳障害研究所附属病院

〒418-0021 富士宮市杉田270番地の12
TEL 0544-23-5155
FAX 0544-26-0937
https://www.fuji-nouken.or.jp

一度はこの病院で調べてみたかった

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、脳神経外科を主な診療科とし、あらゆる脳血管障害を総合的に診ることを柱とする高度専門病院であり24時間365日脳卒中医療を担っています。

脳卒中急性期治療から回復期、療養型と一病院完結型病院として、患者さんの社会復帰を目指しています。頭の病気であれば“いつでも誰でも何でも”断りません　の病院理念のもと、看護部では「心のこもったあたたかい看護を実践する」「他職種と協働しながら、チーム医療を推進し、責任のある看護」の提供を目指しています。

看護師と看護補助者のチーム力

護職と看護補助者の役割分担と相互の専門性を高め合いながらの協働。看護師が専門性を必要とする業務に専念し、質の高いケアを提供できるよう体制作りを行っています。

脳研キッズお遊戯会

働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。楽しいイベントいっぱいです。

お問合せ先

総務課　採用担当
TEL 0544-23-5155
メールアドレス saiyou@fuji-nouken.or.jp

施設概要

設立年月	1980年3月
病床数	160床
外来患者数	116名(1日平均)
入院患者数	124名(1日平均)
職員数(看護職員数)	280名(150名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	7:1(一般病床) 13:1(回復期病棟) 20:1(療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接、筆記
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	225,000	265,000
看護師(3年卒)	221,000	261,000
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、雇用保険 厚生年金、労災保険
諸手当	特殊勤務、超過勤務 通勤、役付手当など
休日	年間110日
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	無

医療法人社団鵬友会

フジヤマ病院

〒418-0105 富士宮市原683-1
TEL 0544-54-1211
FAX 0544-54-1210
https://www.fujiyama-hosp.com/

地域の人々の生命の尊重と健康に努める。

施設の特徴と看護部の理念、方針

富士宮市の北部、世界遺産である白糸の滝を真下に見る高台にあります。

超高齢化社会の中で、住民の皆様が安心・安全な療養生活を送る事ができますように、笑顔で心温かな対応を行っています。

静かな環境ときれいな空気、大きな富士が目の前にあり、四季折々の変化を感じることが出来、療養には適した場所にあります。病院の他に2か所の介護老人保健施設があります。

介護老人保健施設いかる野
介護老人保健施設リバブルケア

中途採用者の教育もe－ランニング導入しており、基礎知識からも学べます。

機能訓練室

病室からの景色

お問合せ先

事務部長 小林
TEL 0544-54-1211
メールアドレス fujiyama-hp@ray.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月	2016年4月
病床数	110床
外来患者数	50名(1日平均)
入院患者数	105名(1日平均)
職員数(看護職員数)	120名(70名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1(一般病棟) 20:1(療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	内科・外科・整形外科・神経内科

募集要項

募集職種	看護師若干名
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	–	–
看護師(3年卒)	210,000	235,000
准看護師	180,000	200,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当 超過勤務手当
休日	4週6休
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	有

独立行政法人地域医療機能推進機構

桜ヶ丘病院

〒424-8601 静岡市清水区桜が丘町13-23
TEL 054-353-5311
FAX 054-353-5317
https://sakuragaoka.jcho.go.jp/

優しさでつながる看護へ

施設の特徴と看護部の理念、方針

特　徴

静岡市清水区にある公的病院の一つで、静岡市の内科輪番体制を月の20日以上担う二次救急病院です。地域包括ケア病棟を保有し、地域医療に根差しています。

看護部理念

医療の専門職としての誇りを持ち、かつ相手を思いやる心で看護を提供しています。

看護部教育理念

JCHO桜ヶ丘病院は、地域から最も信頼される病院でなければならない。安全で安心できる看護を地域の身近な方々に提供するために「みて(見る・観る・看る・診る)」「きいて(聞く・聴く・利く・効く)」「感じて」「考える」看護師を育成しています。

人材育成とキャリアアップ支援

- 教育委員会が中心となり、クリニカルラダー研修が充実しています。新人教育では、ラダーⅠの看護師が新人研修講師を行う、そのためにはラダーⅡ・Ⅲがラダー Ⅰの指導を行うなど、新人教育から全ての看護師の教育に繋げております。
- 新人、中途採用者には、プリセプターシップをとっています。
- 特定行為看護師研修の指定研修機関となっており、指導者の育成研修も定期的に行われています。
- 新人は日勤の業務がわかってから、9月に夜勤に入るのでとても安心です。
- 新しい病院で一緒に働きましょう!
- インターンシップ、施設見学は常時受け付けています。
- 奨学金制度あります。
- R4年度育児休業平均取得率(女性)100%(男性)50%
- 男性育児休業実績あり

お問合せ先

総務企画課(総務) 山本
TEL 054-353-5311
メールアドレス main@sakuragaoka.jcho.go.jp

施設概要

設立年月	1948年6月
病床数	199床
外来患者数	258.0名(1日平均)
入院患者数	135.3名(1日平均)
職員数(看護職員数)	247名(119名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	10:1
専門看護師	災害看護
認定看護師	感染管理、救急看護、 皮膚・排泄ケア、手術看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師10名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	3交代制、2交代制対応可能

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	219,500	263,000
看護師(3年卒)	211,900	260,000
准看護師	176,700	234,900

昇給	年1回
賞与	年2回+年度末
退職金制度	有
社会保険	有
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 超過勤務手当他
休日	4週8休、有給休暇 夏季休暇、年末年始
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

しずおかしりつしみずびょういん
静岡市立清水病院

〒424-8636 静岡市清水区宮加三1231
TEL 054-336-1111
FAX 054-336-1204
https://www.shimizuhospital.com/

信頼され、喜ばれる看護を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部の理念「患者の尊厳・権利を尊重し、専門職として常に看護の本質を追究し、可能な限り高水準の看護を提供する」

地域との連携をとるために訪問看護ステーションの看護師と病院看護師との交流会を行っています。

患者さんやご家族の望んでいることを実現できるよう地域との連携を強化していきたいと思います。

《教育体制》

プリセプター制度で新人教育を行っています。また、個々に合わせて、独り立ちを進めていますので、安心できます。

近年ではシミュレーションを取り入れ充実したトレーニングを楽しく行っています。

災害対策、救急対応、感染対策、褥瘡ケア等の様々なトレーニングについては専門職種や認定看護師の協力を得、実施しています。

看護職全員、いつでも見たいときにe-ラーニングを見て、自己学習できます。教える側も教えられる側も共通した教材で学べることで、安心な看護を提供できます。

＊就活看護学生等必見動画＊

わたしが、**清水病院に就職を決めた**5つの大切なポイント!!

私が就職を決めた5つのポイント

施設概要

設立年月　1993年10月
病床数　463床
外来患者数　707.5名(1日平均)
入院患者数　330.7名(1日平均)
職員数(看護職員数)　772名(389名)
看護方式　固定チームナーシング
看護体制　7:1(一般)
4:1(HCU)
専門看護師　無
認定看護師　感染管理、緩和ケア
皮膚・排泄ケア・
認知症看護等18名
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師・助産師
応募資格　新卒・有資格者
選考方法　小論文・面接・専門試験
勤務体制　変則2交代制・3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	209,800	296,900
看護師(大卒)	209,800	296,900
看護師(3年卒)	204,200	287,500
准看護師	–	–

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有
社会保険　共済組合
諸手当　夜勤手当、通勤手当等
休日　4週8休
保育施設　有
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　61歳
定年後雇用　再任用雇用制度有
60歳以上の採用　無

お問合せ先

総務課
TEL 054-336-1111
メールアドレス smz-hsp-kango@bz04.plala.or.jp

静岡市立清水病院ホームページ

JA静岡厚生連

しみずこうせいびょういん
清水厚生病院

〒424-0114 静岡市清水区庵原町578-1
TEL 054-366-3333
FAX 054-364-5503
http://www.ja-shizuoka.or.jp/k-shimizu/

「手のぬくもりの看護」を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般急性期と地域包括ケア病棟を有する病院です。地域の高齢者が多く入院し、当院で手術や治療を受けた後、病診連携室や居宅介護支援事業所が退院をサポート、訪問看護ステーションが自宅へ伺う、地域に根ざした看護実践を行っております。

WLBも考慮した勤務形態や託児所では夜間保育も実施しております。

清水厚生病院

新人教育は入職時の集合+OJT、毎月サポート研修があります。
PNSを導入、ペア活動のメリットやパートナーシップ・マインドの重要性を日々感じております。

訪問看護ステーションいはら

「手のぬくもりの看護をご自宅にお届けします。」

当事業所の特徴は、緩和ケアとの連携と理学療法士の支援協力ができることです。

【関連施設】介護老人保健施設 きよみの里
訪問看護ステーション きよみ

「私たちは個々の利用者様を大切にしたケアサービスを提供し保険・医療・福祉と連携して、地域の人々が安心して暮らせる老後をお手伝いします。」

※厚生連関連の病院・施設間での転勤は可能です。

施設概要

設立年月　1934年2月
病床数　150床
外来患者数　363名(1日平均)
入院患者数　101名(1日平均)
職員数(看護職員数)　362名(140名)
看護方式　PNS方式
看護体制　10:1
専門看護師　無
認定看護師　緩和ケア、感染管理、
認知症看護
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師　若干名
応募資格　新卒、有資格者
選考方法　面接
勤務体制　変則2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	213,300	367,000
看護師(3年卒)	201,600	319,000
准看護師	166,900	265,000

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続5年以上)
社会保険　健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当　夜勤手当、超過勤務手当、
通勤手当
休日　第2.4.5土曜日、日・祝日、
有給休暇
保育施設　有
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

総務課 事務次長
TEL 054-366-3333
メールアドレス info@smz.ja-shizuoka.or.jp

医療法人社団 健寿会

山の上病院

〒424-0104 静岡市清水区草ヶ谷651-7
TEL 054-363-1023
FAX 054-363-1011
https://www.yamanoue-hospital.jp/

心の通う医療・看護・介護を提供します!

施設の特徴と看護部の理念、方針

高齢者医療に特化した静岡市内最大規模の療養型病院です。

法人内関連施設に老健、有料老人ホーム、グループホームがあり、お一人お一人にあった看護、介護を提供しています。

出来る限り患者様ご本人、ご家族様に寄り添った看護を行いたい方、幅広い医療、看護、介護の知識、スキルを高めたい方、当院の一員として一緒に働きませんか?

TVCM放映中です!
面会コテージ稼働中です!

あなたのライフスタイルに合わせた働き方が可能です!

日勤帯のみ、短時間勤務、週3日など、働き方はご希望に合わせることができます。女性にうれしい産休、育休、介護休暇制度あり。職務上の悩みや働き方の相談などは看護部長、人事課と相談できる体制があり働きやすい職場環境を目指しています。

充実した研修制度

新入社員研修はもちろん、定期的に職員研修を行っています。講師は持ち回りで職員が担当します(医師、看護師、リハビリスタッフ、相談員等)。看護以外の専門的な知識も学ぶことが出来ます。また、職種ごと必要な研修(看護師研修、ヘルパー研修)も各2ヶ月に1度程度開催しています。病棟未経験の方、ブランクのある方なども安心して学べる環境です。

お問合せ先

人事課長 酒井
TEL 054-363-1023 090-9903-6973
メールアドレス personnel@yamanoue-hospital.jp

施設概要

設立年月	1988年3月15日
病床数	401床
外来患者数	3名(1日平均)
入院患者数	290名(1日平均)
職員数(看護職員数)	457名(143名)
看護方式	機能別
看護体制	20:1(療養) 15:1(回復期リハ)
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	療養型

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	235,000	255,000
看護師(3年卒)	235,000	255,000
准看護師	170,000	207,750

※能力、経験による

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年~)
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当	夜勤手当、職務、休日通勤、その他
休日	4週8休 年間120日有給休暇
保育施設	有
駐車場	有 送迎バス有
短時間勤務	可
定年年齢	61歳
定年後雇用	可
60歳以上の採用	可

医療法人社団宗美会

清水駿府病院

〒424-0929 静岡市清水区日立町17-8
TEL 054-334-2424
FAX 054-334-2425
http:www. shimizu-sunpu.jp

精神科の急性期から社会復帰まで、充実した看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

本院は昭和29年8月に開設された県下でも古い歴史を持つ精神科病院です。人権を尊重した良質な入院医療を提供するために、個々に合わせ入院時からリハビリの充実、退院後のデイケア、デイナイトケア、訪問看護へと連携をとっています。

静岡県精神科救急基幹病院として、地域精神医療の充実と地域ケアサポートに貢献できるよう、積極的な医療を行っています。

看護部は幅広い年齢層の職員がおり、精神科未経験、子育て中、ブランクのある方など様々な働き方でワークライフバランスを大切にしながら勤務しています。

精神科看護は患者さんに寄り添うことが大切です。

カンファレンスでは、その人らしく生活できるよう何が大切かを話し合っています。

病棟のレクレーションは患者さんが楽しみにしており、入院生活が少しでも快適になるように考えて実施しています。

お問合せ先

事務部 事務長
TEL 054-334-2424
メールアドレス 当院ホームページのお問い合わせフォームより

施設概要

設立年月	1954年8月
病床数	160床
外来患者数	119名(1日平均)
入院患者数	134名(1日平均)
職員数(看護職員数)	170名(62名)
看護方式	チームナーシング、プライマリーナーシング
看護体制	10:1(救急病棟) 15:1(療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科、神経科、内科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	変則2交代制

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	210,100	236,100
看護師(3年卒)	210,100	236,100
准看護師	174,200	195,800

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	常勤(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	手当(通勤、時間外、病棟勤務等) 夜勤1回16,000円(看)
休日	年間122日、有給休暇 夏季休暇等
保育施設	無
駐車場	有(無料)
短時間勤務	有(要相談)
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	有(要相談)

医療法人 清仁会

日本平病院

〒424-0917 静岡市清水区駒越2359-24
TEL 054-334-2135
FAX 054-334-2687
https://www.seijin-kai.or.jp/nihondaira/

地域の皆さまのこころに向き合い半世紀
患者さまと寄り添い、最良な医療を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は日本平の自然豊かな場所に位置し、地域に根差した精神科病院です。看護部は法人理念の「仁」「和」「知」に基づき、慈しみのこころと専門的知識・技術を持って看護ケアに取り組んでいます。また多職種と連携し、患者さまが社会の一員として「その人らしく」生活するための支援も積極的に行っています。

共に成長する教育体制

新人看護職員研修で精神科の基礎を学びます。精神科未経験者も多く、一緒に学ぶ姿勢を大切にしています。

さまざまな視点で患者さまの生活を考えます

患者さまの情報を多職種と共有し、患者さまの「今」(療養生活)と「これから」(社会生活)を考え、サポートしていきます。看護師は患者さまの"抱える問題"と"持っている力"の両側面をみる大切な役割を担います。

ON−OFFの切り替えもしやすい環境

残業がほとんどなく、家庭や自分の時間を大切にでき、ワークライフバランスが取りやすい環境です。

通勤には、清水駅方面と三保方面から無料の職員専用送迎車があります。

【関連施設】介護老人保健施設あかつきの園　就労継続支援B型
ワークステップWith　訪問看護ステーション日本平

お問合せ先

看護部 看護部長
TEL 054-334-2135
メールアドレス nph.kango@seijin-kai.or.jp

施設概要

設立年月	1970年11月
病床数	189床
外来患者数	20名(1日平均)
入院患者数	167名(1日平均)
職員数(看護職員数)	167名(65名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1(精神一般病棟) 精神療養病棟
専門看護師	無
認定看護師	1名
診療科目	精神科　心療内科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	225,000	250,000
准看護師	210,000	230,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(常勤で5年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当 超過勤務手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	無
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	有

独立行政法人国立病院機構

静岡てんかん・神経医療センター

〒420-8688 静岡市葵区漆山886
TEL 054-245-5446
FAX 054-247-9781
https://shizuokamind.hosp.go.jp

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡てんかん・神経医療センターは、てんかん・神経難病・重症心身障がい児(者)の医療(セーフティネット分野)を専門とし、看護部は病棟9単位、外来、手術室を含む合計11単位で運営しています。

患者さん一人ひとりの個性を尊重し、思いに寄り添った看護実践ができる看護師の育成を目指しています。ライフワークバランスを大切に、働き続けられる職場環境作りに取り組んでいます。

看護師の教育ラダーは、国立病院機構の教育プログラム(ACTyナース)を基に作成し計画的に実施しています。また、専門性と倫理観に基づいた質の高い看護ケアを提供できるように看護倫理研修、専門看護研修を実施しています。

お問合せ先

窓口 副看護部長
TEL 054-245-5446(代)
メールアドレス 307-kangobu@mail.hosp.go.jp

施設概要

設立年月	1926年3月
病床数	406床
外来患者数	150名(1日平均)
入院患者数	300名(1日平均)
職員数(看護職員数)	409名(226名)
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	10:1(一部7:1)
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	てんかん、神経難病、 重症心身障害児(者)

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、看護師資格
選考方法	小論文、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	−	−
看護師(大卒)	211,200	252,700
看護師(3年卒)	202,200	249,800
准看護師	−	−

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、 雇用保険
諸手当	通勤手当、超過勤務手当、 夜勤手当
休日	4週8休、年次休暇特別休暇 等(有給)
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	無
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

静岡県立こころの医療センター

〒420-0949 静岡市葵区与一4-1-1
TEL 054-271-1135
FAX 054-251-6584
http://www.shizuoka-pho.jp/kokoro/

精神科の専門性を追求し質の高い医療と看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「安全・良質・優しいこころの医療を、いつでもどこでも誰にでも」の理念のもと、静岡県内の中核病院として精神科医療を支えています。精神科では、患者とのかかわりが重要な治療の一環となります。患者の尊厳を守り、一人ひとりに寄り添った個別性のある看護を大切にしています。一緒に働いてみませんか。

また、政策医療として医療観察法による医療観察法指定入院病棟を有し、災害精神医療の拠点病院としての役割を担っています。

災害派遣精神医療チーム（DPAT）

都道府県及び政令指定都市にて組織され、専門的な研修と訓練を受けた災害派遣精神医療チームがDPATです。災害時や災害により精神的問題が発生した時、①被災地域の精神保健医療ニーズの把握、②他の医療体制との連携、係機関等とのマネージメント③精神科医療の提供と精神保健活動の支援を行っています。DPATチームは多職種20名（看護師7名）にて構成し、大規模防災訓練も含め活動しています。

精神科認定看護師がサポートします

当センターでは6名の精神科認定看護師が活躍しています。精神科看護の卓越した知識や技術を持ち、障害や疾患をもつ患者とその家族に精神的ケアを行う看護師です。看護師のメンタルヘルス支援や、教育・研究活動にも携わっています。また、日本精神科看護協会における精神科認定看護師の実習受け入れも行っています。

施設概要

設立年月	1956年11月
病床数	274床
外来患者数	152名（1日平均）
入院患者数	138名（1日平均）
職員数（看護職員数）	222名（134名）
看護方式	固定チーム継続受け持ち制
看護体制	15:1（一般） 10:1（精神科救急）
専門看護師	精神看護
認定看護師	無
診療科目	精神科、内科、外科、歯科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類審査、小論文、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等（2023年9月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師（大卒）	241,000	285,000
看護師（大卒）	241,000	285,000
看護師（3年卒）	235,000	281,000
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当	通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等
休日	年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設	有（県立総合病院内）
駐車場	有
短時間勤務	有（要相談）
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
TEL 0120-417-451
メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

静岡県立こども病院

〒420-8660 静岡市葵区漆山860
TEL 054-247-6251
FAX 054-247-6259
http://www.shizuoka-pho.jp/kodomo/

私たちは、すべての子どもと家族のために、安心と信頼の医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念「こどもの生命と権利を尊重し、家族とともにこどもの心身の健康と成長・発達を支援します。」に基づき、「胎児期」から「思春期」まで、「身体」から「こころ」までを対象とした医療、看護を提供しています。「未来あるこどもに愛される医療を」をモットーに一緒に看護師として成長していきましょう!!

新人研修

クリニカルラダーに沿って、研修を企画しています。各部署でも、必要な疾患や看護の勉強会が開催され小児看護と看護技術を学びステップアップしていきます。

患者さんに寄り添った親切丁寧な看護を行います

小児看護病院として、こどもたちの頑張る力を応援します。日頃、治療をしているこどもたちが少しでも笑顔になれるような環境作りを心がけています。

施設概要

設立年月	1977年4月
病床数	279床
外来患者数	484名（1日平均）
入院患者数	186名（1日平均）
職員数（看護職員数）	805名（448名）
看護方式	チームナーシング+受け持ち制
看護体制	7:1（一般） 2:1（3:1）（ICU系）
専門看護師	小児看護
認定看護師	小児救急看護、集中ケア等
診療科目	29科目

募集要項

募集職種	看護師（助産師を含む）
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類審査、小論文、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等（2023年9月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師（大卒）	241,000	285,000
看護師（大卒）	241,000	285,000
看護師（3年卒）	235,000	281,000
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当	通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等
休日	年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	有（要相談）
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
TEL 0120-417-451
メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

静岡県立総合病院

しずおかけんりつそうごうびょういん

〒420-8527 静岡市葵区北安東4-27-1
TEL 054-247-6111
FAX 054-247-6140
http://www.shizuoka-pho.jp/sogo/

信頼し安心できる質の高い全人的医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県立総合病院の看護部は、一人ひとりの患者さんに温かい心で寄り添い、安心していただける質の高い看護の提供を目指しています。一人前の看護師になることは簡単なことではありませんが、「あなたがいて良かった」と患者さんに認めてもらえるよう、私たちと共に学び、共に成長しましょう。

充実した新人育成制度として チューター制度を取り入れています

新人看護師に対しては、年齢の近いチューターと、実践面は担当実地指導者を中心にスタッフ全員で育てる教育体制をとっています。中途採用者のサポートにも力を入れています。

質の高い医療・質の高い看護で 患者さんを支えています

緊急時の対応研修

段階的にステップアップできる教育プログラム（クリニカルラダー方式）を導入しています。多職種が協働するチーム医療において多くの専門・認定看護師が活躍し、資格取得支援も行っています。また、看護師の特定行為研修も行っています。

看護師として成長できる環境がここにあります

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
TEL 0120-417-451
メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp

施設概要

設立年月	1983年2月
病床数	718床
外来患者数	1,876名（1日平均）
入院患者数	546名（1日平均）
職員数（看護職員数）	1,842名（916名）
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1（一般） 10:1（結核）
専門看護師	がん看護、慢性疾患等
認定看護師	感染管理、集中ケア等
診療科目	31科目

募集要項

募集職種	看護師（助産師を含む）
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類審査、小論文、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等（2023年9月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師（大卒）	241,000	285,000
看護師（大卒）	241,000	285,000
看護師（3年卒）	235,000	281,000
准看護師	–	–

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当	通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等
休日	年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	有（要相談）
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

地方独立行政法人

静岡市立静岡病院

しずおかしりつしずおかびょういん

〒420-8630 静岡市葵区追手町10番93号
TEL 054-253-3125
FAX 054-252-0010
https://www.shizuokahospital.jp/

患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡市立静岡病院は開かれた病院として市民に温かく、質の高い医療の提供を理念に、患者さんにも看護師にも「やさしい病院」を目指しています。

看護部では働きやすい環境作りのため「カイゼン」に取り組んでいます。又、高度専門医療に対応できる看護師を育成するため「臨床推論」を学ぶ機会を作っています。看護師はアセスメント力を高め、患者さん一人ひとりに合わせた看護を実践しています。そして、医療チームの中で、看護の専門性を発揮し、スタッフ全員が活躍できる職場となっています。

「ペアナーシング静岡病院方式」で 安全・安心な看護を実践します

「ペアナーシング」ではお互いに声を掛け合いながら、確認・相談・ケア・記録を行い経験の差を補います。又、タイムリーな看護記録は多職種の情報共有にもつながります。

充実した研修体制で新人看護師の育成を行います

1年間の卒後臨床研修では、第1段階で「職場に適応する」ことを目的に看護技術、フィジカルアセスメント等を習得します。第2段階では「看護実践能力を身につける」を目的に、何度も看護の振り返りを行い、看護師の育成を行っています。

お問合せ先

看護部
TEL 054-253-3125（代表）
メールアドレス kango@shizuokahospital.jp

施設概要

設立年月	1869年2月
病床数	506床
外来患者数	1,050名（1日平均）
入院患者数	419名（1日平均）
職員数（看護職員数）	1,256名（603名）
看護方式	固定チームナーシング+ ペアナーシング静岡病院方式
看護体制	7:1（一般病棟）
専門看護師	精神看護
認定看護師	集中ケア、感染管理、がん化学療法看護等
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接、適性検査
勤務体制	変則3交代

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師（大卒）	243,107	329,587
看護師（大卒）	243,107	329,587
看護師（3年卒）	236,874	319,236
准看護師	–	–

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続6か月以上）
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当	通勤手当、夜勤手当 時間外手当他
休日	4週8休、有給休暇
保育施設	有
駐車場	無
短時間勤務	要相談
定年年齢	61歳（段階的に引上げ）
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

しずおかせきじゅうじびょういん
静岡赤十字病院

〒420-0853 静岡市葵区追手町8-2
TEL 054-254-4311
FAX 054-252-8816
http://www.shizuoka-med.jrc.or.jp/

ひとり一人を大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

救命救急センターと訪問看護ステーション（しずおか日赤訪問看護ステーション）を併設し、急性期から在宅までを支えることができる、地域の中核を担う急性期病院です。

看護部では、患者さんの生活と健康を支えることを、最も大事に考えています。看護部の理念である『患者さんの最も身近な存在としてその人らしさを大切にしたケアを提供します』に基づき患者さんの目線に立ち、患者さんと家族の支援に取り組んでいます。

また、「育てる」より「育つ環境づくり」を目標に教育プログラムを計画しています。全国の赤十字医療施設共通のキャリア開発ラダーに基づき、段階的にキャリアアップしていくことができます。

教育制度

新人教育は、集合研修、OJTを組み合わせたプログラムで支援します。「共に育つ」を教育コンセプトに、新人の頑張りを部署全体で支援する環境を整え、幾重ものサポート体制により看護部全体で新人を指導・育成することを目指しています。

既に看護師としての経験を持つ方には、「キャリアナースオリエンテーションプラン」により、新しい環境に適応し、自分らしくキャリアを積み上げていくことができるよう支援しています。また、赤十字の役割から、災害看護教育には特に力を入れています。

ヘルシーワークプレイスの取り組み

看護部から始めた「誕生日休暇」「NO残業day」、院内託児所をはじめとする「子育て支援」、そして「介護支援」など『働き続けることができる環境』の整備を進めています。

お問合せ先

人事労務課 原川
TEL 054-254-4311（代）
メールアドレス jinji@shizuoka-med.jrc.or.jp

施設概要

設立年月	1933年6月11日
病床数	465床
外来患者数	801名（1日平均）
入院患者数	380名（1日平均）
職員数（看護職員数）	1,030名（516名）
看護方式	パートナーシップ・プライマリーナーシングシステム
看護体制	7:1（一般）　4:1（救命）
専門看護師	精神看護 慢性疾患看護
認定看護師	クリティカルケア、摂食嚥下障害看、感染管理、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、緩和ケア、糖尿病看護、脳卒中リハビリ看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、書類審査、適性検査、面接
勤務体制	変則2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	237,716	282,066
看護師（大卒）	237,716	282,066
看護師（3年卒）	225,992	277,508

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、時間外手当、通勤手当（2km以上）
休日	4週8休 有給休暇
保育施設	有
駐車場	無
短時間勤務	要相談
定年年齢	62歳
定年後雇用	再雇用制度（65歳迄）
60歳以上の採用	無

JA静岡厚生連
しずおかこうせいびょういん
静岡厚生病院

〒420-8623 静岡市葵区北番町23番地
TEL 054-271-7177
FAX 054-273-2184
https://ja-shizuokakosei.jp/

暮らしに根ざした愛される病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

急性期と回復期リハビリテーション、地域包括ケア病棟を有するケアミックスの病院です。急性期から回復期までの医療を地域に提供しています。

患者さんと家族の希望する退院後の生活に向けて、多職種で連携し取り組んでいます。

すべての人々の思いを大切に、個々に応じた支援を考え看護を提供できるよう心がけています。

看護部の理念

「私達は、優しい心とあたたかな手で看護を実践します」

新人を全職員で全力サポートします!

4月の健康診断では、病院職員全員の採血を新人看護師が行います。全職員が温かく見守ります。

ひとりひとりに合わせた指導体制です。日々の指導もチーム全員でサポートします。

働き続けられる職場づくりの取り組み

ワークライフバランス推進活動を通して、働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。

誕生日休暇やノー残業day、Fish活動などの取り組みを行っています。

【併設】訪問看護ステーション茶町

お問合せ先

総務課 次長
TEL 054-271-7177
メールアドレス info@ksz.ja-shizuoka.or.jp

施設概要

設立年月	1933年10月
病床数	265床
外来患者数	377名（1日平均）
入院患者数	174名（1日平均）
職員数（看護職員数）	480名（234名）
看護方式	固定チーム　PNS
看護体制	7:1（一般） 13:1（回復期） 13:1（地域包括）
専門看護師	無
認定看護師	感染管理
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	213,300	276,800
看護師（3年卒）	201,600	263,000
准看護師	158,700	215,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続5年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日	4週8休制
保育施設	有
駐車場	無
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

社会福祉法人小羊学園 重症心身障害児施設

つばさ静岡

〒420-0805 静岡市葵区城北117
TEL 054-249-2830
FAX 054-249-2831
https://www.tsubasa-szok.net/

暮らしの場での看護　重症心身障害者対象施設

施設の特徴と看護部の理念、方針

小羊学園は、浜松に本部を置き約50年以上の歴史を持っています。重い知的障害のある人たちの生活支援を中心に取り組んできました。2005年重症心身障害のある人たちが安心して暮らせる施設を静岡県の中部地域にというご家族の強い要望をうけて「つばさ静岡」を開設しました。対象の重症心身障害児者の皆様は重度の身体障害と重度の知的障害を併せ持っています。その多くは、胎児期や乳幼児期にさまざまな原因で脳の重い障害を負ったことが原因です。そうした人たちの中には、経管栄養や気管切開、人工呼吸器装着などにより看護的なケアを必要とする人たちがいます。利用者の約1／3(20名あまり)がそういう人たちです。こうした人たちを重症心身障害児の中でも特に障害が重いということで「超重症児」と呼んでいます。この人たちの命を支えるために、看護専門職の協力が必要です。人工呼吸器管理をしている人の入浴介助・体位交換・肺理学療法・気管内吸引など、安全安楽の追求を基本としていますが、生活の場での看護として、そうした日常ケアにとどまらず、生活のなかでの小さな冒険も大切にしています。呼吸器を車椅子に載せて散歩をし、四季折々の　行事に参加し、施設の玄関ホールでのピアノコンサートを聴き入ることもあります。

医師・理学療法士・作業療法士をはじめ、介護福祉士、保育士など介護スタッフと協力し、入所者のよりよい生活を築くことを目標に日々取り組んでいます。つばさ静岡での看護は、暮らしを共にする看護でもあります。彼らは、ご家族の厚い愛情によって育まれてきました。それは施設に入所した今も変わりません。ただ、ご家族が高齢であったり遠方であったり、障害があまりにも重度であって、ご家族だけで24時間の介護を行うことが著しく困難であるような人たちがいます。そういう人たちを支える仕事を、ご家族に協力しておこなっています。私たちは精一杯生きようとするご本人を支えるこの仕事に誇りをもっています。また日常のケアを通してえられるかすかな変化は、私たちに大きな喜びを感じさせてくれます。お問い合わせをお持ちしております。

お問合せ先

事務長 望月
TEL 054-249-2830
メールアドレス tubasa-szok@wind.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月	2005年10月
病床数	73床
外来患者数	17名(1日平均)
入院患者数	63名(1日平均)
職員数(看護職員数)	130名(43名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	障害者入院基本料7:1 特殊疾患病棟入院料2
専門看護師	無
認定看護師	有
診療科目	内科・小児科、精神科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	新卒、経験者
選考方法	面接
勤務体制	3交代制、2交代も選択可 勤務時間 07:00～15:30 10:30～19:00 16:45～01:15 01:00～09:30

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	223,000	285,000
看護師(3年卒)	218,000	280,000
准看護師	198,000	260,000

昇給	有
賞与	年4.4か月前年実績
退職金制度	有
社会保険	有
諸手当	有
休日	年110日
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	育児介護休業規定に基づく
定年年齢	60歳
定年後雇用	有(最長70歳)
60歳以上の採用	再雇用制度有

医療法人社団 アールアンドオー

静清リハビリテーション病院
静岡リウマチ整形外科リハビリ病院

〒420-0823 静岡市葵区春日2-12-25、柚木90-1
TEL 054-653-2333　FAX 054-653-2334
http:www.r-and-o.jp/　https://r-and-o.life/nurse/

日本最大級310床の回復期リハビリテーション病院グループ

施設の特徴と看護部の理念、方針

疾患によって障害を持つ患者様が、日常生活復帰に向けてセルフケア能力を高めながら、入院生活を送れるよう“おもてなしの心・献身的な心”を基盤に専門職業人として知識・技術態度を最大限に発揮できる環境づくりを整えることが大切であると考えます。

事業所内保育所完備、育休取得率100%(男性も取得実績あり)で、安心して長く働ける職場環境を整備しています。

【特徴1:多職種連携チーム医療】

回復期リハビリテーション看護を中心に多職種で連携を取りながら、退院に向けてチーム医療で支えています。

回復期リハビリテーションの時期は急性期より、患者に寄り添う機会が多いです。

自身の看護感を高めやりがいのある病院です。

【特徴2:充実した教育制度】

学研のe－ラーニングを導入しラダーに合わせた教育をしています。また新人についてはプリセプター制度を導入し一人ひとりの能力に合わせたきめ細やかな支援を実施しています。

【関連施設】介護老人保健施設エスコートタウン静清
訪問看護ステーションガイア　他

お問合せ先

法人事務局 坂平(サカヒラ)
TEL 054-653-0710
メールアドレス recruit@r-and-o.jp

施設概要　静清リハ／静岡リウマチ

設立年月	2004年/1998年
病床数	250床/84床 (回復60/一般24)
外来患者数	ー　/90名(1日平均)
入院患者数	245名/55名(回復)、 19名(一般)
職員数(看護職員数)	600名(160名)
看護方式	チームナーシング、プライマリー制
看護体制	13:1、15:1/10:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	リハビリテーション科、内科、循環器内科、脳神経外科、整形外科、スポーツクリニック他

募集要項

募集職種	看護師・准看護師5名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接、適性検査
勤務体制	シフト制(夜勤有)

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	290,100	381,400
看護師(3年卒)	284,600	375,750
准看護師	253,200	303,000

昇給	年1回
賞与	年2回+決算賞与(業績による)
退職金制度	無(退職金前払い制度有)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	業績手当、通勤手当、夜勤手当、夜勤特別手当、住宅手当、役職手当、退職前払い金他
休日	年間休日113日
保育施設	有(審査有)
駐車場	有(審査有)
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団

第一駿府病院

〒420-0816 静岡市葵区沓谷1丁目30番20号
TEL 054-245-6251
FAX 054-245-6252
https://daiichi-sunpu.com/

患者様本位の医療を実践しともに一歩先へ

看護部の理念・方針

私たちは患者様の心に寄り添った、
優しい看護を実践します。

1.患者様が安心できる療養生活を支援します。
2.人権に配慮した、質の高い看護を目指します。
3.専門職としての責任を果たし、能力向上に努めます。

緑豊かな閑静な住宅街にある、精神科の60床の病院です。患者様は社会復帰を、職員はワークライフバランスを大切に、働き続けたい病院を目指しています。

精神科の経験がなくても大丈夫、サポートします。

定時に終われるので、子育て中のママさんナースにも働きやすい環境です。

食事や作業療法など蜜にならない様に工夫をし、感染対策に取り組んでいます。

施設概要

設立年月	1939年7月
病床数	60床
外来患者数	21名(1日平均)
入院患者数	56名(1日平均)
職員数(看護職員数)	80名(37名)
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	15:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科・神経科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代・3交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	230,000
看護師(3年卒)	195,000	225,000
准看護師	190,000	220,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続5年以上)
社会保険	健康保険等
諸手当	精勤手当等
休日	平均120日
保育施設	無
駐車場	有(無料)
短時間勤務	有(詳細要相談)
定年年齢	60歳
定年後雇用	70歳(要相談)
60歳以上の採用	有(要相談)

お問合せ先

事務部 松永
TEL 054-245-6251
メールアドレス wbs59351@mail.wbs.ne.jp

医療法人社団 リラ

溝口病院 Medical Corporation LYRE Mizoguchi Hospital

〒420-0813 静岡市葵区長沼647
TEL 054-261-3476
FAX 054-261-0177
https://www.lyremizoguchi.com/

ワークライフバランスを大切に
患者さんも職員も、居心地がよく自分らしく長く働ける職場です

施設の特徴と看護部の理念、方針

- ☑ 認知症疾患医療センターに認定されている精神科病院です。認知症病棟をはじめ急性期病棟から療養型病棟まで様々な様態の患者様が入院されています。訪問看護ステーションや就労継続支援、デイケアなど社会復帰にも力を入れています。
- ☑ ベテランから新卒まで様々な年齢層の職員が活躍しています。
- ☑ 新卒の方や子育てをしている方、総合病院を経験した方の入職も増えています。
- ☑ 女性看護師だけでなく、多くの男性看護師も活躍しています。

ライフスタイルに合わせ、無理なく、長く働くことができる職場

・年間休日が125日程度と多く、有給休暇取得率が高く、残業はほとんどありません。(平均1時間／月：2022年実績)

・子育て中の職員も多く活躍しており、子供の急な発熱なども柔軟に対応しています。
➡しっかり働き、しっかり休むことができる職場、子育てと仕事を両立できる職場を目指します。

入職後のフォローアップ

・入職者にはプリセプターが指導に当たります。個々のペースで無理なく指導します。

・eラーニング学習(テストや課題レポートはありません!空いた時間に何度でも活用することができます!)
・外部研修(院外研修)も積極的に参加できます。

施設概要

設立年月	1963年10月
病床数	236床
外来患者数	89.5名(1日平均)
入院患者数	192.4名(1日平均)
職員数(看護職員数)	152名(62名)
看護方式	プライマリー制
看護体制	13:1 15:1
専門看護師	無
認定看護師	1人
診療科目	精神科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代(日勤常勤可) パート・時短可

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	200,600	235,800
看護師(3年卒)	194,200	229,400
准看護師	160,200	191,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続1年以上)
社会保険	健康保険 など
諸手当	職務手当、夜勤手当、通勤手当、超勤手当
休日	有給休暇、リフレッシュ休暇、子の看護休暇、介護休暇など
保育施設	無
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	継続雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

お問合せ先

看護部長代行 田辺 **TEL 054-261-3476**
メールアドレス lyre@par.odn.ne.jp
お気軽にお問い合わせください。

医療法人社団清明会

静岡リハビリテーション病院

〒421-1201 静岡市葵区新間318番地の1
TEL 054-277-1221
FAX 054-277-1225
http://shizuoka-reha.com

人と地域が共に生き支え合う医療

病院の理念と特徴、看護部の理念と目標

病院理念
「人と地域が共に生き支え合う医療」の提供
三つの柱
1.「質」の高いリハビリテーションの提供
2.「こころ」の尊重
3.「安心」を感じられる環境づくり
看護部理念
「自ら行動、変容、明るく、元気に、爽やかに」
目標：その人らしさを生かしたゴールを支援する

子育て支援も充実 働きやすい職場環境です

当院は仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業（子育てサポート企業）として「くるみん」認定を受けております。ワークライフバランス推進のため職場環境の整備に取り組み、職員一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場を目指しております。

研修や勉強会によりフォローアップ、スキルアップ体制も充実

「みんなで技術を高めよう」、「情報を共有しよう」という風通しのよい職場環境なので、意見交換や勉強会も活発。
クリニカルラダーや e-learning にも取り組んでいるので、復帰後のフォローアップや自身のスキルアップも支援しています。

お問合せ先

総務課 細井
TEL 054-270-1221
メールアドレス srh-somu@cy.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 1981年7月
病床数 144床
外来患者数 42名（1日平均）
入院患者数 136名（1日平均）
職員数（看護職員数） 201名（93名）
看護方式 受け持ち制
看護体制 15:1（回復期）
13:1（回復期）
15:1（回復期）
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科　整形外科
リハビリテーション科
歯科口腔外科

募集要項

募集職種 看護師若干
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

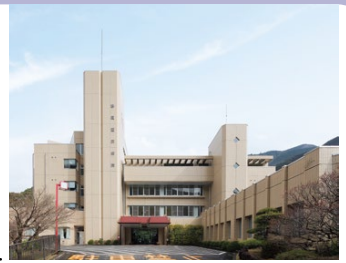
職種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	198,300	256,600
看護師（3年卒）	198,300	256,600
准看護師	164,800	228,900

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有（無料）
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団清明会

静岡富沢病院

〒421-1311 静岡市葵区富沢792-1
TEL 054-270-1201
FAX 054-270-1230
http://tonzawa.godream.ne.jp



人と地域が共に生き、支え合う医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

慢性期の患者を支えて30年。医療療養型の病院です。
医師、看護師、看護補助者、リハビリ科、栄養科などと協力し、信頼される誠実で心温まる看護を目指しています。患者様やご家族の思いに寄り添った医療・介護・リハビリを提供しています。

ライフスタイルに合わせた働き方

定年後の再雇用、短時間勤務などライフスタイルに合わせた働き方ができます。
残業は殆ど無く、定時に帰宅でき、子育て世代も家庭と両立しやすい職場です。静岡駅から30分。送迎バスも運行中です。

患者様にやさしく、職員は仲良く

患者様、御家族様に思いやりを以て接し、職員もお互いに協力し合い、働きやすい職場です。

お問合せ先

事務長 原田
TEL 054-270-1201
メールアドレス tonzawa@godream.ne.jp

施設概要

設立年月 1992年4月
病床数 244床
外来患者数 無
入院患者数 195名（1日平均）
職員数（看護職員数） 179名（60名）
看護方式 受け持ち制+機能別
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	224,200	282,200
看護師（3年卒）	218,100	276,100
准看護師	177,900	240,900

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 有
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
住居、扶養手当等
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用有（65歳まで）
60歳以上の採用 要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

静岡アオイ病院

〒421-1223 静岡市葵区吉津190番地の1
TEL 054-278-3939
FAX 054-277-1989
https://www.kenseikai.or.jp

当院は静岡市葵区吉津にある医療療養型病院です。自然豊かな環境の中、看護師ひとり一人が活き活きと輝ける職場を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

基本理念

私たちは、心あたたまる医療、看護、介護を提供し療養病院として、地域医療の向上に貢献してまいります。

基本方針

①患者様の尊厳と権利を尊重します。
②専門職が積極的に連携し、チーム医療に取り組みます。
③すべての職員が研鑽を重ね、質の高い慢性期医療を提供できるよう努めます。
④地域とのかかわりを大切にし、開かれた病院を目指します。
⑤健全な病院経営を維持し、安心して快適に療養できる病院を目指します。

福利厚生が充実しています!

※残業のない働きやすい環境です。
※年間休日 130 日以上取得可能（有給含む）、仕事とプライベートの両立がしやすい職場です。
※院内保育園を併設、（夜勤時にも対応、乳幼児から就学児童まで預け入れ可能です）
※マイカー通勤可能、無料駐車場完備。
※通勤時に職員専用の無料送迎バスの利用ができます（静岡駅より停留所8ヵ所、夜勤時にも対応しています）
※永年勤続表彰制度有、勤務5年ごとに表彰されます（勤続25年の場合、500,000 円が支給されます）
※見学等、随時受け付けております。
※採用前の職場体験（2～3日間）が可能です。
※入職日のご希望等ご相談いただけます。

施設概要

設立年月 1993年3月
病床数 174床
外来患者数 5名(1日平均)
入院患者数 165名(1日平均)
職員数(看護職員数) 130名(50名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 20:1(療養病床)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	―	―
看護師(大卒)	230,000	当院規定に依る
看護師(3年卒)	230,000	当院規定に依る
准看護師	215,000	当院規定に依る

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(4.0以上)
退職金制度 勤続3年以上有
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 土日祝日・夜勤手当、住宅手当、家族手当 他
休日 週休2日(1ヵ月変形労働シフト制)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

総務経理課
TEL 054-278-3939
メールアドレス info@kenseikai.or.jp

社会福祉法人 恩賜財団 済生会

静岡済生会総合病院

〒422-8527 静岡市駿河区小鹿1丁目1-1
TEL 054-285-6171
FAX 054-285-5179
https://shizuoka-saiseikai.jp/

患者さんにやさしく安心できる病院

病院理念、基本方針

「私達は暖かい思いやりの心で、質の良い医療・福祉サービスを実践します」の病院の理念に基づき、保健・医療・福祉を総合的に担っています。

済生会設立の目的は、生活に困っている人たちを医療の面で救済することです。設立以来、無償治療を意味する「施薬救療」を掲げ、生活保護受給者をはじめ経済的に困窮している人に対し医療費を無料もしくは減額する「無料低額診療事業」を行っています。

そして、急性期病院としての役割も担い、地域で選ばれる病院を目指しています。

看護部の願いは、患者さんやそのご家族の満足と、働く職員の健康・職務満足を得ることです。

教育体制

新人には、「基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践できる」ように1年を通し指導体制を整えています。OJTとOffJTの教育機会を設け、実地指導者とチューターをはじめとし、病院全体で支援する体制をとっています。

科を越えて連携、最善をつくす「チーム医療」

一人の患者さんを中心に医師・看護師・メディカルスタッフ・医療ソーシャルワーカーなどが連携し、社会福祉法人として最善を尽くす医療体制が整っています。

緩和ケア・褥瘡対策・NST・精神科リエゾン・ICT・RST・がんトータルケアセンター など

お問合せ先

人事課
TEL 054-280-5001
メールアドレス jinji@siz.saiseikai.or.jp

施設概要

設立年月 1948年6月
病床数 581床
外来患者数 946名(1日平均)
入院患者数 380名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,287名(534名)
看護方式 固定チーム制
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理・クリティカルケア・認知症看護 など
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師50名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文・適性検査・面接
勤務体制 2交代制(一部3交代制)

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	232,600	283,220
看護師(大卒)	229,600	277,470
看護師(3年卒)	224,000	269,000
准看護師	―	―

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・施設勤務手当・夜勤手当
休日 週休2日制 有給休暇
保育施設 有
駐車場 有(有料)
短時間勤務 有(規定に準じて)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

医療法人社団宝徳会

小鹿病院

〒422-8021 静岡市駿河区小鹿1633番地の1
TEL 054-264-8000
FAX 054-264-8282
http://www.houtoku-kai.or.jp

個別性を重視した最善の看護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡市駿河区にある医療療養型の病院です。市内基幹病院や介護施設との連携のもと、慢性期医療・看護を担っています。「優しさで支えたい、守りたい」の理念のもと、「小鹿病院に入院してよかった」と思って頂けるよう、ひとりひとりを大切に、患者さんやご家族の思いや要望に寄り添った「患者中心の看護」を実践しています。

教育プログラムに沿った教育の実践

個々の背景や経験に合わせた指導・教育を実践しています。

チューターシップを導入し、丁寧な指導を通して共に成長することを目指しています。

eラーニングも導入し、学ぶ環境づくりにも取り組んでいます。

仕事とプライベートの両立を図り、看護を楽しむ

時間外勤務はほとんどありません。有休の取得もしやすく、職場の人間関係も良いので、ワークライフバランスを取りながら、安心して仕事が継続できます。

【関連施設】介護老人保健施設
ケアセンター池田の街
駿河区池田185-1
TEL 054-267-2211
ikedanomachi@houtoku-kai.or.jp

お問合せ先

事務長
TEL 054-264-8000
メールアドレス oshika-hp@houtoku-kai.or.jp

施設概要

設立年月 1995年5月
病床数 148 床
外来患者数 1.5名(1日平均)
入院患者数 132 名(1日平均)
職員数(看護職員数) 101名(44名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	205,800	256,900
看護師(3年卒)	194,700	249,800
准看護師	179,400	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回(4.5か月)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 年間休日115日、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

医療法人徳洲会

静岡徳洲会病院

〒421-0193 静岡市駿河区下川原南11-1
TEL 054-256-8008
FAX 054-256-8049
http://www.tokushukai.or.jp/

地域と患者様・ご家族を支えるケアミックス病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は『急性期・慢性期・回復期』を柱に地域医療を支援するケアミックス型病院です。病態に応じた医療を提供することができ、病院で治療を完結することが出来ます。

看護部では『患者様中心の看護～やさしさと思いやりのこころで病む人に寄り添い「心に届く看護」を提供します～』の理念のもとに看護師の育成を支援しております。

急性期から慢性期まで中長期的に幅広い分野のキャリアを形成したい看護師の方に合った職場環境です。

ケアミックス型の利点を活かした新人教育

看護部では、人を思いやる豊かな心を培うことを重要視しています。

①基本的知識・技術の取得を目指す“新人集合研修”
②配属前に各部署を体験することができる“ローテーション研修”
③他部署を体験し、連携強化を図る“院内留学”

3つの教育プログラムにより、新人の皆さまがチームメンバーとしての役割と責任を果たす力を身に付けていただきます。

病棟管理者やプリセプター・病棟スタッフが一丸となりサポートします。

安心して働ける職場です。

【関連施設】介護老人保健施設 徳洲苑
特別養護老人ホーム 小坂の郷

お問合せ先

看護部 西山
TEL 054-256-8008
メールアドレス shizutoku.kango@gmail.com

HP　メール

施設概要

設立年月 2005年4月1日
病床数 315床
外来患者数 400名(1日平均)
入院患者数 250名(1日平均)
職員数(看護職員数) 400名(180名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)、15:1(回復期)、10:1(障害者)、20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師15名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、個人面接、小論文
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	209,000	240,500
看護師(3年卒)	204,200	236,000
准看護師	175,000	175,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住宅手当、配偶者手当、家族手当、時間外手当、夜勤手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団秀慈会

白萩病院

〒422-8018 静岡市駿河区西大谷16番地の1
TEL 054-236-7272
FAX 054-237-7007
http:www.shujikai.jp

『困った時の秀慈会』となれるよう、地域に喜ばれるケアの実現を目指す!

施設の特徴と看護部の理念、方針

医療法人社団秀慈会には、介護老人保健施設「萩の里」・看護小規模多機能型居宅介護「ふゆ」・訪問看護ステーション「萩」・その他多くの施設・事業所があります。その中で、白萩病院は地域包括ケア病床と療養病床の機能を持つ病院であり、法人内の中核的な施設となっています。患者様が「望む場所へ帰し、自分らしく安心・安全な生活の継続を支援する」退院支援の実現に向けて、法人内外の多職種・多事業所と連携しています。

「地域のため、一人ひとりのために心(利他の心)を込めてケアを提供する」を看護部の理念とし、患者様のニーズに応え、入院中だけでなく、退院後の在宅生活も継続して支えることを目標に看護を提供しています。

職員一人ひとりに向き合う働きやすい職場

ライフワークバランスが保てる職場環境を整え、仕事とプライベートのメリハリをもって働くことができます。様々な年代・経歴の職員が自分の長所を活かしながら日々活躍しています。

自分の成長に繋がる職場

当院ではチューター制度を導入し中途採用の職員でも職場に慣れ、自分らしく成長できるよう一人ひとりのスキルや習得状況に合わせ支援しています。院内研修では委員会毎に企画・運営を行い、職員が学びたいことにスポットを当てた研修となっています。

また、知識や技術の成長だけでなく、職員間の和を大切にし、お互いに思いやりの心を持ち行動できる「人間作り」に力を入れ取り組んでいます。

お問合せ先

人事経理課 嶋村
TEL 054-270-9180
メールアドレス shuujikai-keiri@uv.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 2003年5月
病床数 120床
外来患者数 20名(1日平均)
入院患者数 115名(1日平均)
職員数(看護職員数) 133名(51名)
看護方式 固定チームナーシング他
看護体制 13:1(地域包括ケア病床)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	202,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	180,000	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
諸手当 通勤手当、夜勤手当
休日 年間111日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

焼津市立総合病院

〒425-8505 焼津市道原1000番地
TEL 054-623-3111
FAX 054-624-9103
https://www.hospital.yaizu.shizuoka.jp/

地域の信頼に応え、より良い医療の提供を行ないます

施設の特徴と看護部の理念、方針

災害拠点病院、地域医療支援病院、静岡県地域がん診療連携病院、地域周産期母子医療センターなどに指定され、地域の中核を担う急性期病院です。患者さんには、入院前から退院後の生活の一部を支援できるよう、地域とつながった看護を提供すること、そして、患者さんの思いに寄り添い、あたたかみのある看護を提供できることを目指しています。

新人から中堅層まで、多彩な教育研修プログラムで人材育成

新人研修ガイドラインに基づいた新人教育とプリセプター体制でサポート。また、個々の看護師が専門職業人としての自覚を深め、患者中心の看護を提供する為の臨床実践能力やリーダーシップ能力を向上できる看護師育成プログラムを実施。コロナ禍でも工夫して研修を実施しています。

多職種連携で患者さんをサポートします

入院前から退院後の生活まで、医師、薬剤師、栄養士、理学療法士、社会福祉士などの多職種連携チームで患者さんの療養生活をサポートします。在宅での生活に向けて、摂食嚥下のサポートにも力を入れています。

お問合せ先

看護部
TEL 054-623-3111(代)
メールアドレス kangoka@hospital.yaizu.shizuoka.jp

施設概要

設立年月 1954年4月
病床数 423床
外来患者数 975名(1日平均)
入院患者数 318名(1日平均)
職員数(看護職員数) 971名(485名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア、認知症看護、がん性疼痛看護、緩和ケア、摂食・嚥下障害看護 他
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師(助産師含)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 作文、面接、適性検査
勤務体制 2交代制他

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	252,803	303,470
看護師(大卒)	252,803	303,470
看護師(3年卒)	246,054	297,793
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回(6月・12月)
退職金制度 有
社会保険 静岡県市町村職員共済組合
諸手当 夜勤手当、通勤手当、時間外勤務手当等
休日 4週8休制、有給休暇他
保育施設 有(夜間保育可)
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

社会医療法人駿甲会

コミュニティーホスピタル甲賀病院

〒425-0088 焼津市大覚寺2丁目30-1
TEL 054-628-5500
FAX 054-628-7279
http://www.sunkohkai.or.jp/

地域医療を支える多機能病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

コミュニティーホスピタル甲賀病院は、一般急性期・回復期リハビリテーション・地域包括ケアと多機能の病床を持ち、幅広い領域の看護を行っています。

「地域の安心の病院」、「地域の信頼の病院」、「地域の良質の病院」となることを基本方針に地域医療の支えとなることを目指しています。

一人ひとりがライフスタイルにあわせて働ける環境を整えています

●残業が少なくプライベートとのバランスが取りやすい環境です!
●急性期・回復期・地域包括と幅広い病棟を保持。ライフステージやキャリアビジョンの変化に応じて、様々な働き方が可能です!
●子育て支援の体制や職場の理解がしっかりしており、託児所・学童も完備!

先輩ナースの声

上司は現場の声を大事にしてくださり、とても働きやすい環境です。
やりたいことに挑戦できる環境も魅力です!

KOGAクリニック(透析・眼科) 2024年1月開院!

人口透析ならびに眼科を備え、地域の皆さんに寄り添った医療の提供をしていきます。

【関連施設】介護老人保健施設コミュニティーケア高草、介護老人保健施設コミュニティーケア大井川、介護老人保健施設コミュニティーケア吉田、焼津北訪問看護ステーション

お問合せ先

法人本部 人事部 木嶋・鈴木
TEL 054-628-5515(人事部直通)
メールアドレス k-kijima@sunkohkai.or.jp

施設概要

設立年月	1989年3月
病床数	407床
外来患者数	348名(1日平均)
入院患者数	298名(1日平均)
職員数(看護職員数)	1,300名(195名)
看護方式	PNS、プライマリーナーシング
看護体制	7:1(急性期) 13:1(地域包括) 15:1(回復期)
専門看護師	無
認定看護師	救急看護、手術室看護、感染管理、透析看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、既卒者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代、3交代制、変則2交代制

給与等(2023年4月実績/単位:円)

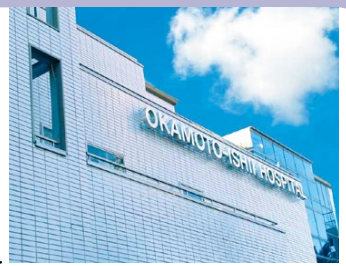
職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	226,320	259,600
看護師(3年卒)	224,160	251,530
准看護師	181,200	208,120
＊上記に資格手当は含まず		

昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月・12月)
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	資格手当、夜勤手当、通勤手当、時間外手当、扶養手当
休日	年間113日程(月9日程度)、有給休暇、特別休暇　他
保育施設	有(有料)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	65歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

医療法人社団正心会

岡本石井病院

〒425-0031 焼津市小川新町5-2-3
TEL 054-627-5585
FAX 054-627-5586
https://www.seishinkai-med.or.jp/



優しさに思いやりを重ねて

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様の疾病予防から急性期、回復期、慢性期まで一貫した医療・福祉の提供を目指します。

看護部は、『患者、家族一人ひとりの尊厳を守り、地域の皆様に信頼される』看護の実現を目指します。

私たちの「技」と「心」で患者さんを元気に!

1. すでに有していた褥瘡改善率:38.1%
2. 褥瘡発生率:0.6%
3. 摂食嚥下療法看護師実施件数:121件/月
4. 排尿自立ケア月平均実施件数:64件/月
5. パーソン・センタード・ケアに基づいた認知症ケアの実践
6. 身体抑制実施率:9.5%

個人のペースにあわせたキャリアアップ

1. クリニカルラダーによる学習支援
2. いつでも、何度でも繰り返し学習することができるインターネット配信の動画講義・看護手順書を導入
3. 就業後のフォローアップ

焼津訪問看護ステーション　看護師募集!

自分の能力を試してみませんか?訪問看護で新しいステージを!

・あなたの経験と知識を活かしてみませんか?あなたを待っている人がいます。
・明るく、笑いの絶えない事業所です。
・初めてでも優しく丁寧に慣れるまで支援します。
・一緒に訪問看護をしませんか?

訪問看護への問い合わせ
TEL:054-625-0323(幾島)
メールアドレス:roukenyuuyuu@yk2.so-net.ne.jp

お問合せ先

正心会本部 採用担当
TEL 054-627-5585
メールアドレス saiyou@seishinkai-med.or.jp

施設概要

設立年月	1946年4月
病床数	197床
外来患者数	272名(1日平均)
入院患者数	175名(1日平均)
職員数(看護職員数)	397名(107名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	10:1(一般病棟) 13:1(回復期リハ・地域包括) 20:1(医療療養)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制、日勤のみ

給与等(2023年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	220,000	240,000
看護師(3年卒)	210,000	230,000
准看護師	200,000	220,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、超過勤務手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団高草会

焼津病院

〒425-0007 焼津市策牛48番地
TEL 054-628-9125
FAX 054-629-7629
https://yaizu-hospital.org

やさしい看護は私たちの誇りです。

施設の特徴と看護部の理念、方針

焼津病院は、高草山の自然豊かな裾野に位置します。「思いやりの心で人にやさしい医療を実践する」を理念に、病気や障害があってもその人らしく生きる、社会の中で暮し続けることをチームでサポートしています。

現任教育は看護部教育委員会で実施します。部署では「認知症」や「発達障害」などタイムリーな学習会をとり入れています。

精神科勤務が初めての看護師には、一年間プリセプティーがつき支えます。

新人は新人教育プログラムに添って精神科看護を学びます。プリセプターの支援やチームで支え合いながら、共に成長していく事を大切にしています。

施設概要

設立年月 1967年4月
病床数 180床
外来患者数 52名(1日平均)
入院患者数 151名(1日平均)
職員数(看護職員数) 114名(52名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代・3交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	202,900	229,100
看護師(3年卒)	202,900	229,100
准看護師	178,600	195,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当・住宅手当・家族手当・資格手当・調整手当
休日 月9日/3月度月7日(年間休日114日)
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

お問合せ先

事務部長 小泉
TEL 054-628-9125
メールアドレス takakusakai@yaizu-hospital.org

藤枝市立総合病院

〒426-8677 藤枝市駿河台4丁目1番11号
TEL 054-646-1111
FAX 054-646-1122
https://www.hospital.fujieda.shizuoka.jp/

地域愛にあふれた最高の医療・看護を目指す

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、急性期医療を担う病院です。看護部では、「専門職としての責務を自覚し、質の高い看護を提供します」を基本理念とし、日々努力をしています。地域住民の生活と保健・医療・福祉をつなぐために、急性期病院の看護師だからできること、すべきことをポジティブに考えて、実践していきたいと考えています。

看護師一人ひとりを大切に、共に学び共に成長できる環境がある

当院はチーム支援型の体制で新人支援をしています。チーム支援型の教育体制は、職場内教育(OJT)を主に日々の看護実践場面を通し、成長し合う体制です。たくさんの先輩看護師が、新人一人ひとりの成長に合わせて寄り添いながら支援します。

地域、多職種連携で患者さんを支援する

患者さんが、その人らしく生きることを支える「意思決定支援」を実践するために地域、多職種連携に取り組んでいます。また、令和6年にがん診療には欠くことのできない緩和ケアの専用病棟が静岡県中部で初めて開設しました。いかなる場においても、患者さんやご家族が、安心して暮らすことができるよう支援しています。

施設概要

設立年月 1950年3月
病床数 564床
外来患者数 1,096名(1日平均)
入院患者数 421名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,293名(597名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)
3:1(NICU)、4:1(ER病棟)
専門看護師 2名(がん看護)
1名(急性・重症患者看護)
認定看護師 24名
感染管理、緩和ケア、がん化学療法看護、救急看護、集中ケア、手術看護、脳卒中リハビリテーション看護、皮膚・排泄ケア、がん放射線看護、認知症看護、摂食・嚥下障害看護
特定行為研修 修了者15名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師計50名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接、書類選考、適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	245,440	294,632
看護師(大卒)	242,424	291,824
看護師(3年卒)	238,888	289,120
准看護師	–	–

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 週休2日制
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

看護管理室 人事担当
TEL 054-646-1111(代表)
メールアドレス ns-kanri@hospital.fujieda.shizuoka.jp

藤枝平成記念病院

〒426-8662 藤枝市水上123-1
TEL 054-643-1230
FAX 054-643-1289
http://www.heiseihp.com/

患者さんから信頼され、心の通い合う愛される病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は志太榛原地域に密着した病院です。特に、脳外科、脊髄脊椎科など専門性の高い病院としてPET・CTなどの高度医療機器を整備し、地域の信頼を集めています。

看護部は安全で確実、患者さんの持てる力を引き出す看護の提供を理念に掲げ、患者さんの心に寄り添う、満足度の高いサービスを実践しています。

多職種連携・協働の医療です

専門的知見と確かな技術を持つ医師、看護師、介護福祉士、理学療法士などの専門職種が、ワンチームとなり、患者さんの退院後までを見据えた一貫したサービスを提供します。

みんなが助け合う職場です

職種の壁を作らず、協力して業務を行っています。病棟の早朝の採血は検査技師が行います。

入院患者のリハビリ訓練も病棟への送迎は理学療法士が行うなど助け合っています。

子育て支援が充実しています

認可保育所が完備しています。通常の保育はもちろん夜勤、休日勤務にも対応できます。研修、出張時の対応も可能です。

育児中の勤務時間も相談のうえ個別性のある働きやすい勤務体制を提供しています。

【関連施設】
・介護老人保健施設カリタス・メンテ（入所50名、通所20名） 藤枝平成記念病院内
・介護老人保健施設エコトープ（入所150名、通所40名） 島田市金谷島
・介護老人保健施設マインド（入所150名、通所40名） 藤枝市瀬戸新屋
・特別養護老人ホームかなや
（入所50名、ショートステイ20名、デイサービス15名） 島田市金谷

お問合せ先

看護部 齊藤
TEL 054-643-1230
メールアドレス heisei.kango02@ny.tokai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年4月
病床数 199床
（一般113床、療養86床）
外来患者数 278名（1日平均）
入院患者数 157名（1日平均）
職員数（看護職員数） 337人（133人）
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1（一般）
20:1（療養）
専門看護師 無
認定看護師 2人（がん化学療法・感染管理）
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師3名
応募資格 経験者
選考方法 面接、書類
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	235,000	255,000
看護師（3年卒）	230,000	250,000
准看護師	200,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
資格手当、超過勤務手当
給食手当、皆勤手当
休日 変則週5日制、有給休暇、
夏季休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団凜和会

藤枝駿府病院

〒426-0033 藤枝市小石川町2-9-18
TEL 054-641-3788
FAX 054-641-3786
http://www.rinwakai.or.jp/

貴方にも家族にもやさしい「藤枝駿府病院」です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、志太榛原地区の中心に位置する精神科単科の病院となります。3つの病棟（計170床）と外来部門に精神科外来・訪問看護・デイケアを有しております。日頃より、地域と病院が相互に作用し合う共生により、落ち着いた日常を過ごせる医療環境・病院づくりに努めております。また当グループでは老健（フォレスタ藤枝）も運営しております。老健へのお問い合わせもお待ちしております。

看護部の理念

私たちは、患者様の人権を尊重し、安全で信頼される最善の看護を提供します。また、実践能力の向上、チーム医療の推進、ライフワークバランスの実現、働きやすい職場を目指してます。

ワーク・ライフ・バランスの実現

当院では入職祝い金・学童費の補助・バースデー休暇・夏季休暇・お子様の介護休暇・エコ通勤・スキルアップ支援手当等ユニークな制度や手当も支給させて頂いております。また残業も1か月60分程度となっております。

凜和会では「介護老人保健施設フォレスタ藤枝」と「訪問看護ステーションフォレスタ藤枝」も運営しています。

お問合せ先

事務部 松下
TEL 054-641-3788
メールアドレス matsushita@rinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 1967年4月
病床数 170床
外来患者数 116名（1日平均）
入院患者数 169名（1日平均）
職員数（看護職員数） 144名（77名）
看護方式 モジュラーナーシング
看護体制 13:1（一般）
30:1（療養）
専門看護師 無
認定看護師 救急看護
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	215,000	245,000
看護師（3年卒）	215,000	245,000
准看護師	198,000	213,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有（勤続3年以上）
社会保険 健康保険・厚生年金・
雇用保険・労災保険
諸手当 資格手当（基本給に含む）
夜勤手当・通勤手当・
超過勤務手当・救急手当
休日 シフト制
保育施設 契約託児所有
駐車場 有（無料）
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度（1年毎更新）
60歳以上の採用 有（要相談）

医療法人社団聖稜会

聖稜リハビリテーション病院

〒426-0133 藤枝市宮原676-1
TEL 054-639-0112
FAX 054-639-0789
https://seiryoukai.or.jp/

～生きる力を引き出すチームアプローチ～

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は専門性を高めたリハビリ医療を提供する「回復期リハビリテーション病院」です。多職種（医師・看護師・ケアワーカー・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・管理栄養士・薬剤師・医療相談員）がチームとなり患者様の退院後の生活を見据えて入院時からサポートしています。看護部は「一人ひとりを大切に思い、その人に合った看護を提供する」を理念に掲げて実践しています。

24時間患者様の入院生活に寄り添い、多くの情報や状態変化を把握できる立場で、看護師の多職種協働の中での担える役割は大きく、やりがいを感じます。退院後のフォロー体制として、電話や受診時等で状態の把握に努め、必要時、法人内の相談員や院外の多事業所との連携を深め安心して地域での生活が送れるように整えています。

育児短時間勤務や個別に応じた働きやすい勤務時間を提供しています。

【関連施設】
介護老人保健施設グリーンヒルズ藤枝
〒426-0133 静岡県藤枝市宮原420-1
TEL 054-639-1234　FAX 054-639-1255
https://g-hills.jp
E-mail:rouken@seiryoukai.or.jp

みどりの中、リハビリで元気になる老健

【理念】
1.個性を尊重し、温かみのあるサービスの提供
2.その人にあった身体機能の向上を図り在宅復帰を目指す
3.地域に密着した施設

働きやすい職場です
多職種連携、協働のチームワークはとてもよく、働きやすい職場です。

自分をのばせる環境です!
職員一人ひとりを大切に育てる『教育体制』が整っています。

お問合せ先

総務部
TEL 054-639-0198
メールアドレス soumu@seiryoukai.or.jp

施設概要

設立年月	1995年7月
病床数	125床
外来患者数	41名（1日平均）
入院患者数	111名（1日平均）
職員数（看護職員数）	235名（61名）
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	13:1（回復期）
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	リハビリテーション科・内科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考・面接
勤務体制	2交代制他

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	201,100	237,100
看護師（3年卒）	193,100	229,100
准看護師	187,100	223,100

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	資格、職務、夜勤、早出精勤、時間外休日他
休日	年間休日123日
保育施設	無
駐車場	有（無料）
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（68歳まで）
60歳以上の採用	有

島田市立総合医療センター

〒427-8502 島田市野田1200-5
TEL 0547-35-2111
FAX 0547-36-9155
https://www.shimada-hp.shizuoka.jp/

「ホスピタリティあふれる病院づくり」を目指す

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院の看護部は「地域住民の健康を守る専門職として、安全で優しくふれあう看護を提供します」を理念に掲げています。

2023年度の看護部目標は①「看護プロセスを自分の言葉で伝え合うことができる」②「気づき支え合う看護体制を確立する」③「地域と連携し地域での生活を見据えた看護を提供する」です。

常に眼差しは患者・家族に向け、心を寄せて看護を実践しています。

ペアナーシングは安全確実な看護の提供の「要」

日勤はペアで補い合って担当患者の看護に責任をもちます
- 患者さんは2人の看護師が受け持つことで安心感が得られる
- 新人看護師や異動者にとってはペア看護師が日々の指導者であり強い味方

基礎教育

新人看護師が安心して一人立ちできるシステム
新人看護師への指導は
①まず見せる
②一緒に実践する
③見守りで実践してもらう
④一緒に振り返りをする
⑤一緒に根拠を考える

キャリアラダーで看護専門職としてのキャリアを支援します

2022年度からJNAラダーとの整合性を図り改変しました

お問合せ先

看護部
TEL 0547-35-2111
メールアドレス kango@shimada-gmc.jp

施設概要

設立年月	1946年4月11日
病床数	445床
外来患者数	861名（1日平均）
入院患者数	352名（1日平均）
職員数（看護職員数）	約1,000名（483名）
看護方式	固定チーム継続受け持ち制 SPS（島田ペアナーシングシステム）
看護体制	入院基本料7:1
専門看護師	無
認定看護師	15名
診療科目	35科（ホームページ参照）

募集要項

募集職種	看護師35名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	12時間2交代制、3交代制（救急外来のみ）

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	257,240	347,819
看護師（大卒）	257,240	347,819
看護師（3年卒）	250,373	336,588
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金、公災補償
諸手当	通勤手当、夜勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	有（夜間保育有）
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	60歳（段階的に65歳に引き上げ）
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団八洲会

はいなん吉田病院

〒421-0304 榛原郡吉田町神戸2571-6
TEL 0548-32-9111
FAX 0548-32-9120
https://www.hainan-yoshida.jp/

思いやりの心に笑顔をそえて心温まるサービス

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、東名吉田インター・富士山静岡空港の近くに位置する医療療養型病院です。慢性期医療の要として質の高い医療・看護・介護の実現に努めています。また、職員一人ひとりが、生き生きとやりがいを持って働けるよう、勤務形態から業務に至るまで、さまざまな改革に取り組んでいます。

一人一人を尊重し安全・安心な看護・介護を提供

患者さんとゆっくり向き合いながらケアを行うことができます。看護補助者も充実しており、療養上の世話をサポートしてもらっているので看護師はとても働きやすい職場となっています。

仕事とプライベートを両立できる職場です

常勤、非常勤、夜勤専従など様々な勤務形態で職員が子育てやプライベートを両立できるようにしています。有給休暇の取得平均70～80%時間外勤務はほとんどありません。

同一法人に 袋井みつかわ病院（療養型病棟・介護医療院病棟）
誠和藤枝病院（療養型病棟）

お問合せ先

事務長
TEL 0548-32-9111
メールアドレス hainan-yashima@fork.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月	2004年6月
病床数	180床
外来患者数	5名（1日平均）
入院患者数	166名（1日平均）
職員数（看護職員数）	147人（56人）
看護方式	継続受け持ち制
看護体制	医療療養20:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代 要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	211,600	262,000
看護師（大卒）	211,600	262,000
看護師（3年卒）	211,600	262,000
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年間賞与5か月分
退職金制度	有（勤務3年以上）
社会保険	雇用・健康・厚生・労災
諸手当	夜勤・通勤・皆勤・残業
休日	シフト制
保育施設	無
駐車場	有（無料）
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

医療法人徳洲会

榛原総合病院

〒421-0493 牧之原市細江2887-1
TEL 0548-22-1131
FAX 0548-22-6363
https://www.hospital.haibara.shizuoka.jp/

一人ひとりを大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

牧之原市、吉田町の榛南地域の基幹病院として、地域医療を担っています。看護部は固定チーム継続受け持ち方式をとり、ウォーキングカンファレンスなど患者参画型看護を行っています。外科、整形、循環器、心外といった急性期病棟と、回復期リハ病棟、療養病棟、訪問看護ステーションがありますので、あなたのしたい看護がきっと見つかります。患者さんだけでなく、スタッフも、「大切に」支援させていただきます。
院内に**訪問看護ステーションわかば**
隣接地に**介護老人保健施設あじさい**があります。

教育体制が自慢です!

2022年度の新人研修

新人の時から自ら学び成長する教育体制のもと、実践力とともに「気づき」を養うことに力を入れています。大切にしている事は「振り返り」。自分の強みや弱み、看護観、課題に気付き、学んでいく力を育てます。

エンゼルケアに力を入れています!

新人のときから
確かなスキルを身につけます

ご遺族が悲嘆と向き合い、乗り越えていく「グリーフワーク」を支え、見守る逝去時の看護。私たちは最後まで患者さんの尊厳を守り、エンゼルメイクを含む丁寧なケアを看護に取り入れています。

お問合せ先

総務課 吉田
TEL 0548-22-1131
メールアドレス soumu01@haibara-hp.jp

施設概要

設立年月	1954年9月
病床数	397（実稼働308）床
外来患者数	500名（1日平均）
入院患者数	256名（1日平均）
職員数（看護職員数）	382名（224名）
看護方式	プライマリ+チーム体制
看護体制	7:1（一般） 13:1（地域包括ケア、回復期） 20:1（療養）
専門看護師	無
認定看護師	感染管理、がん化学療法看護、緩和ケア、認知症看護
特定行為研修	修了者5名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師20名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	236,170	280,624
看護師（3年卒）	230,746	275,155
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険、雇用保険、労災保険等
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超勤手当等
休日	年110日、有給休暇
保育施設	有（24時間対応）
駐車場	有（無料）
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

市立御前崎総合病院

〒437-1696 御前崎市池新田2060
TEL 0537-86-8511
FAX 0537-86-8518
https://omaezaki-hospital.jp/

～心あたたかな看護をあなたと～

施設の特徴と看護部の理念、方針

海と緑とお花に囲まれた高台に、私たちの病院があります。急性期病棟、回復期リハビリ病棟、医療療養病棟をもち、老健・通所リハビリと訪問看護を併設しています。入院から住み慣れた地域へ、切れ目のない継続看護ができる病院です。専門職として責任ある看護実践に努めながら、よりよいチーム医療が提供できるように多職種と連携を図っています。

【併設施設】介護老人保健施設はまおか
訪問看護ステーションはまおか
居宅介護支援事業所はまおか

ラダーに沿った院内研修が、充実しています

新入職員にはプリセプター制度と小集団チーム体制で、個々に合わせた支援を行っています。院外研修への参加やe-ラーニングの利用で、学ぶ体制も作られています。

多職種で協力し合い、患者ケアを考えます

退院時、生活や療養支援の必要がある患者さんは増えています。専門職が協働して退院支援や調整を行い、患者さんが住み慣れた我が家で生活できるように力を合わせています。

一度、見学においでください(^-^)

お問合せ先

管理課総務係
TEL 0537-86-8511
メールアドレス byokanri@city.omaezaki.shizuoka.jp

施設概要

設立年月	1986年
病床数	199床
外来患者数	269名(1日平均)
入院患者数	160名(1日平均)
職員数(看護職員数)	560名(190名)
看護方式	固定チームナーシング、継続受け持ち制、一部モジュール型、パートナーシップ導入
看護体制	7:1(急性期) 13:1(回復期)
専門看護師	1名(在宅看護)
認定看護師	7名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	54歳以下 有資格者
選考方法	筆記(作文) 面談
勤務体制	変則2交代勤務

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	245,700	287,500
看護師(3年卒)	239,800	282,500
准看護師	–	–

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続半年以上)
社会保険	共済保険 厚生年金
諸手当	医務手当、夜間看護手当、夜間勤務手当、夜勤回数手当、早遅手当、住居手当、扶養手当等
休日	4週8休 有給20日 夏休3日
保育施設	院内有(夜間可)
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	61歳 (65歳まで順次延長中)
定年後雇用	再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用	ご相談ください

菊川市立総合病院

〒439-0022 菊川市東横地1632
TEL 0537-35-2135
FAX 0537-35-4484
https://www.kikugawa-hosp.jp/

地域のみなさまに信頼される明るい病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

急性期から回復期(リハビリ、地域包括)、精神科病棟を有しています。看護部では地域住民の「こころ」と「からだ」を守るために急性期から在宅まで、切れ目のない心温まる看護の提供をめざし、人づくり・組織づくりを行っています。

一人ひとりに合わせた教育体制

新人ナースがスムーズに現場に適応できるよう、技術研修をはじめ、看護実践の中で問題意識を持ち、自己の看護を振り返り気づくことができる研修を企画しています。1年後のひとり立ちを目標に個人にあわせたサポート体制をとっています。

イキイキと働ける職場づくり

職員同志で感謝の気持ちを込めた、専用のカードを贈る「サンキュープロジェクト」を実施し、気づき、認めあう、支えあう温かな職場づくりに取り組んでいます。職種間の風通しが良く、アットホームな風土です。

お問合せ先

総務課 濱野
TEL 0537-35-2135
メールアドレス info@kikugawa-hosp.jp

施設概要

設立年月	1949年3月
病床数	260床
外来患者数	433名(1日平均)
入院患者数	165名(1日平均)
職員数(看護職員数)	390名(205名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1(一般病棟) 13:1(地ケア・精神科) 15:1(回リハ)
専門看護師	無
認定看護師	7分野7名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師、助産師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	236,000	288,100
看護師(大卒)	236,000	288,100
看護師(3年卒)	229,700	283,300
准看護師	195,500	254,450

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	市町村職員共済組合加入
諸手当	市条例規定により支給
休日	完全週休2日、有給、夏季休暇
保育施設	有(3歳まで)、夜間保育有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	61歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

掛川市・袋井市病院企業団立

中東遠総合医療センター

ちゅうとうえんそうごういりょう

〒436-8555 掛川市菖蒲ヶ池1番地の1
TEL 0537-21-5555
FAX 0537-28-8971
https://www.chutoen-hp.shizuoka.jp/

質の高い医療の提供と愛され信頼される病院を目指して

施設の特徴

中東遠総合医療センターは、掛川市・袋井市の地域住民を中心とした中東遠地域に暮らす人々の健康を守るために2013年に開院した急性期病院です。生命の誕生から、人生の最後を迎える人々を対象に、予防、急性期、終末期の医療を提供しています。

特に当院は救急医療やがん医療、脳・心臓血管内治療に力を注いでいます。そのため、急性期治療の最前線で活躍できる場があります。

また高齢者や慢性疾患を持つ患者の看護も実践でき、患者のセルフケアを高めるための患者教育も各専門職と協働して実施しています。

様々な患者様との経験を通して、患者のニーズにこたえられる看護師として成長することができる病院です。

現任教育

専門職として現任教育に力を入れており、ラダー教育は勿論、各専門職と合同で段階別教育も実施しています。特に新人は新人同士の繋がりを大切にしているため、毎月研修会を設け、新人同士が交流できるようにしています。

施設概要

設立年月 2013年5月1日
病床数 500床
外来患者数 1,154名(1日平均)
入院患者数 387名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,228名(622名)
看護方式 モジュール型看護方式
看護体制 7:1(一般病棟)
2:1(ICU・CCU)
専門看護師 無
認定看護師 19名
特定行為研修 修了者4名
診療科目 33科目

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、経験者
選考方法 作文試験、面接試験、適性検査
勤務体制 変則3交代、2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	253,979	317,633
看護師(大卒)	246,582	317,633
看護師(3年卒)	236,591	300,852
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(国家公務員に準ずる)
社会保険 静岡県市町村職員共済
諸手当 夜勤手当、時間外手当他
休日 週休2日制、祝日、年末年始
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 61歳
定年後雇用 再雇用制度有(相談)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

看護管理室 担当
TEL 0537-21-5555
メールアドレス kangokyoiku@chutoen-hp.shizuoka.jp

医療法人社団 綾和会

掛川北病院

かけがわきたびょういん

〒436-0222 掛川市下垂木3350
TEL 0537-62-3111
FAX 0537-62-3116
http://www.kakegawa-kita.com/

ご家族の立場で療養・介護に向かいます

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市の恵まれた自然環境の中で、(四季折々の行事を通し)地域の皆様とも交流しながら信頼される病院作りをしています。

看護・介護部は「やさしい心と思いやりの心」を大切に患者様・ご家族様が安心して療養生活を送れるような支援を目指しています。

共に成長出来るサポート体制

プリセプター体制により新人職員を1年間サポート致します。

経験年数に合わせた指導や研修も定期的に行っています。

ワークバランスを大切にする

職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。

世代差を気にすることなく働ける明るい職場です。

お問合せ先

事務長 松本、看護部長 中西
TEL 0537-62-3111
メールアドレス kanri-saiyou@kakegawa-kita.com

施設概要

設立年月 2000年5月
病床数 療養病床76床
地域包括ケア24床
介護医療院100床
外来患者数
入院患者数 185名(1日平均)
職員数(看護職員数) 190名(65名)
看護方式 チームナーシング+担当制
看護体制 20:1(医療療養)
13:1(地域包括ケア)
30:1(介護医療院)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師(若干名)
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	187,100	245,000
看護師(3年卒)	180,400	240,000
准看護師	160,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当等
休日 4週8休(シフトによる)
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団 綾和会

掛川東病院（かけがわひがしびょういん）

〒436-0030 掛川市杉谷南1丁目1-1
TEL 0537-23-7111
FAX 0537-23-7116
http://www.kakegawa-higashi.com

地域の皆様のため幅広い医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、回復期病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟、介護医療院を持つ「ケアミックス型の病院」で同じ建物内に老人保健施設（桔梗の丘）も併設しています。訪問診療も行っており、回復期から慢性期および在宅サービスまでの医療ケアをスムーズに行う病院として地域に貢献しています。

チームで在宅復帰支援・社会復帰支援を目指します。

医師・看護師・介護士・理学療法士・管理栄養士などが共同で日常生活に必要な動作の改善を図り、寝たきりの防止と社会や家庭への復帰を支援していきます。

教育体制はラダーに合わせて、ゆっくり指導していきます

コロナ禍のなか、看護部全体の教育を充実させるためe-ラーニングを活用しています。

納涼祭・園芸活動など年間行事を大切にしています。

お問合せ先

看護部長 落合、事務長 寺島
TEL 0537-23-7111
メールアドレス k.terashima@kakegawa-higashi.com

施設概要

設立年月	2015年4月
病床数	340床
外来患者数	5.7名（1日平均）
入院患者数	300　名（1日平均）
職員数（看護職員数）	350名（103名）
看護方式	チームナーシング
看護体制	13:1（回復・地域包括） 20:1（療養） 30:1（介護医療院・介護老人保健施設
専門看護師	無
認定看護師	有
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接・書類選考
勤務体制	2交代制

給与等（2023年6月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	190,988	242,603
看護師（3年卒）	190,988	242,603
准看護師	180,400	223,226

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	無、確定拠出年金有
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当	資格手当、食事手当、夜勤手当
休日	110日
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有（65歳まで）
60歳以上の採用	有

川口会病院（かわぐちかいびょういん）

〒436-0043 掛川市大池680
TEL 0537-22-4178
FAX 0537-22-7157
http://kawaguchikai.com

患者様に寄り添い
安心安全な医療と看護を提供いたします

施設の特徴と看護部の理念、方針

認知症治療病棟60床、精神療養病棟60床、精神一般病棟60床の計180床を有しており、精神科作業療法、CPによる心理検査に力を入れています。精神科デイケア、ショートケア、訪問看護にも取り組んでいます。

2022年より「精神科急性期治療病棟2」の算定を開始しました。急性期患者様の早期治療・早期社会復帰を目指し、これからも地域精神医療に貢献していきます。

チーム医療を実践し、入院時から退院後の生活を見据えた良質な医療サービスを提供できるように取り組んでいます。

精神科看護のスキルを身につけたい方はもちろん、院内・院外の研修に力を入れており未経験からでも安心してスタートが出来る病院です。看護師のキャリアアップには支援を惜しみません。

お問合せ先

事務長補佐 川瀬
TEL 0537-22-4178
メールアドレス kawa-hpj2@grace.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月	1965年
病床数	180床
外来患者数	63名（1日平均）
入院患者数	162名（1日平均）
職員数（看護職員数）	131名（62名）
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1（精神一般） 15:1（精神療養） 20:1（認知症）
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	精神科

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類、面接
勤務体制	2交替制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	190,000	255,000
看護師（3年卒）	190,000	255,000
准看護師	175,000	235,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	住宅手当、扶養手当、食事手当、皆勤手当等
休日	月9日（2月は8日）
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	応相談
定年年齢	63歳（再雇用有）
定年後雇用	再雇用有（嘱託職員）
60歳以上の採用	実績有

医療法人 好生会

小笠病院（おがさびょういん）

〒436-0033　掛川市篠場708
TEL 0537-22-2288
FAX 0537-23-4312
https://www.k-ogasa.org/

一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市、袋井市を含む中東遠医療圏の重度慢性期医療を中心に担う精神科単科の病院です。

患者さんへ思いやりの気持ちを忘れずに安全・安楽な看護を提供すること、また、「自分の家族や友人におすすめできる病院に」という目標の基、患者さんに安心して療養頂けるように、処遇や、療養環境の整備に職員一同努めています。

「精神科は実習以来経験がないから選択しにくい」大多数の看護師から聞く言葉です。精神科看護は話を聞くことが基本です。人が好きな方なら精神科が初めての方でも大丈夫。各種研修でフォローします。

また、患者さんや多職種のスタッフと一緒に学びながら、多職種連携して、患者さんの療養に取り組んでいます。

ワークライフバランスを意識しながら、プライベートの充実も図れます。当院は、外国人技能実習生を受け入れ、文化交流や異文化に触れる機会にもなっています。

施設概要

設立年月	1965年9月
病床数	210床
外来患者数	36　名(1日平均)
入院患者数	194.7名(1日平均)
職員数(看護職員数)	137名(49名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	15:1(精神一般) 30:1(精神療養)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	精神科・神経科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	212,000	272,000
看護師(3年卒)	209,000	269,000
准看護師	190,000	220,000

昇給	年1回
賞与	5ヶ月*R5年度実績
退職金制度	有(3年以上勤務)
社会保険	雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 皆勤手当他
休日	8日～9日/月 有給休暇、特別有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	有

お問合せ先

事務長 鈴木
TEL 0537-22-2288
メールアドレス info-ogasa@k-ogasa.org

公立森町病院（こうりつもりまちびょういん）

〒437-0214 周智郡森町草ケ谷391-1
TEL 0538-85-2181
FAX 0538-85-2510
http://hospital.town.morimachi.shizuoka.jp/

2023年度～飛躍～

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域医療に根差し、地域とともにある病院を理念とし、急性期医療はもとより、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、さらには在宅医療への貢献として在宅医療支援室、訪問看護ステーション、家庭医療クリニックとゆりかごから最期までを包括的に医療提供している病院です。

看護部では、豊かな人間性と高い倫理観をもった看護師の育成とともに、あたたかな看護の実践を目指しています。病院看護、地域看護ともに学べる場所だと思います。施設の壁、垣根を越えて地域貢献できる看護師を目指しています。

森町訪問看護ステーション

いつでも、すぐにでも、必要であればかけつける訪問看護として活動中です。在宅看護ならではの涙あり笑いありのとっても奥深い看護ができます。共に笑っていきませんか?

家庭医療クリニック

プライマリケアに特化した看護展開が特徴です。人生のどんな段階でも医療は必要です。また保健・福祉・障害・学校など包括的支援も必要です。あらゆる分野での看護ケアを学びながら共に働きませんか?

施設概要

設立年月	1959年8月
病床数	131床
外来患者数	206名(1日平均)
入院患者数	104名(1日平均) (コロナ禍で一時閉鎖のため)
職員数(看護職員数)	234名(123名)
看護方式	固定チームナーシング プライマリーナーシング
看護体制	10:1(急性期病棟) 13:1(地域包括ケア+回復期病棟)
専門看護師	無
認定看護師	訪問看護、感染管理
特定行為研修	修了者1名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・既卒
選考方法	面接+作文
勤務体制	病棟:2交代・変則3交代 外来:日当直

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	236,000	274,300
看護師(3年卒)	229,700	268,600

昇給	年1回
賞与	年2回(6月・12月)
退職金制度	正規職員
社会保険	有
諸手当	病院勤務手当、 医療評価手当等
休日	週休2日
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	正規は61歳
定年後雇用	要相談
60歳以上の採用	正規はないが、別雇用で要相談

お問合せ先

管理課 鈴木
TEL 0538-85-2181
メールアドレス byouin@town.shizuoka-mori.lg.jp

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

社会福祉法人聖隷福祉事業団

袋井市立聖隷袋井市民病院

〒437-0061 袋井市久能2515-1
TEL 0538-41-2777
FAX 0538-41-2810
http://www.seirei.or.jp/fukuroi/

地域に選ばれる病院NO.1を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部の理念
患者と家族に対して信頼される看護サービスを提供する

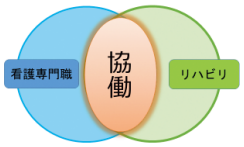
私たち看護部は、人を大切にする心、安全な文化を土台に、多職種ワンチーム・地域と共に、新しいことに挑戦し続けます。挑戦することで、看護実践力を高め、患者中心の医療・看護を提供します。

新人教育

2022年度からは、新人看護師に対して他職場研修（5日間×2職場計10日間）を実施、自分の職場では経験できない看護技術、さまざまな患者さんへの看護実践を学んでいます。

NR（看護とリハビリ）協働

その人らしさの実現のため療養と生活場面での支援します。



施設概要

設立年月	2013年5月
病床数	150床
外来患者数	44名（1日平均）
入院患者数	132名（1日平均）
職員数（看護職員数）	194名（78名）
看護方式	チームナーシング＋担当制
看護体制	15:1　一般 15:1　回復期リハ 20:1　療養病棟
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接・適性検査
勤務体制	3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	236,900	282,030
看護師（3年卒）	231,470	278,780
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年3回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日	4週8休
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

お問合せ先

事務課採用担当 松浦・金原
TEL 0538-41-2777
メールアドレス fk-saiyou@sis.seirei.or.jp

磐田市立総合病院

〒438-8550 磐田市大久保512-3
TEL 0538-38-5000
FAX 0538-38-5050
https://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/

専門性の高いチーム医療で地域を守る

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、高度急性期・急性期医療を担う中東遠医療圏の基幹病院です。特定行為研修指定研修機関として、専門性の高い看護師の育成に力を入れています。

【看護部理念】
当院の基本理念である「医療の原点はおもいやり」に基づき、地域の皆さまに信頼される安全で質の高い看護を提供します。

私たちは、常に“やさしさ”“温もり”を持ち、心に寄り添う看護を提供します。そして、地域の医療・保健・福祉と連携し、他職種と協働して患者中心のチーム医療を推進します。お互いの多様性を認め、助け合える職場作りをしています。

患者さんの喜びを看護のチカラに

患者さんの一番近くにいる私たち看護師が、患者さん一人ひとりに寄り添い、院内・院外の多職種とのチーム医療で、その人らしい健康と生活を支援していきます。

一人ひとりの「なりたい看護師」の実現に向かって

質の高い看護の提供には学び続けることが必要です。個人のキャリア開発を支援する教育プログラムが整備されています。

お問合せ先

http://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/
TEL 0538-38-5000
看護部ナラティブサイト→

施設概要

設立年月	1946年5月24日
病床数	500　床
外来患者数	1,109.6名（1日平均）
入院患者数	348.3名（1日平均）
職員数（看護職員数）	1,093名（491名）
看護方式	受持ち看護方式
看護体制	7:1（一般病棟） 4:1（救命病棟） 3:1（NICU）
専門看護師	1分野1名
認定看護師	11分野18名
特定行為研修	修了者 5区分6名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	小論文・書類選考・適正検査・面接
勤務体制	変則2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	243,080	287,782
看護師（大卒）	243,080	287,782
看護師（3年卒）	236,591	278,100
准看護師	募集なし	

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	静岡県市町村職員共済
諸手当	夜間勤務手当・住居手当・扶養手当等
休日	週休2日、有給休暇等
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	61歳
定年後雇用	再雇用制度（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団恵成会

豊田えいせい病院

〒438-0838 磐田市小立野102
TEL 0538-34-6110
FAX 0538-37-7529
https://eisei-hospital.jp/

地域1番の病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は磐田市の在宅療養支援病院です。回復期病床、地域包括ケア病床、療養病床があります。地域の中核病院として機能しています。

看護部の目標として「①地域に根ざした医療　②新しい医療への取り組み　③働きやすい職場作り」をかかげ日々、仕事に取り組んでいます。

職員研修 ～新人研修・定期研修～

研修会の様子

新人教育ではラダーに沿った指導を行います。在籍職員においては常に患者さんに安全で安楽な看護が提供できるように研修や看護研究に取り組み、自己研鑽しています。

看護の現場の選択 ～多種多様な看護の現場で患者さんをサポート～

訪問看護ステーション

当院は訪問看護ステーションとよだやえいせい掛川介護老人保健施設があり、異動等、希望によって自分がしたい看護の場を選択できます。

※保育所、社宅あり。産休・育休後も働きやすい職場です。
子育て中の方も多数在籍。

お問合せ先

総務課 鈴木
TEL 0538-34-6131
メールアドレス t-suzuki@keiseikai.org

施設概要

設立年月	2000年4月
病床数	180床
外来患者数	40名(1日平均)
入院患者数	168名(1日平均)
職員数(看護職員数)	250名(100名)
看護方式	プライマリー・チームナーシング、一部機能別
看護体制	13:1 20:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師10名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	226,000	271,000
看護師(3年卒)	226,000	271,000
准看護師	211,000	253,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続5年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	資格手当、夜勤手当、通勤手当、日祝手当、住宅手当等
休日	週休2日(年109日)
保育施設	有
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用有(1年更新)
60歳以上の採用	要相談

医療法人社団明徳会

新都市病院

〒438-0078 磐田市中泉御殿703番地
TEL 0538-34-0150
FAX 0538-34-0915
https://www.shintoshi-hosp.com/

来院される皆様に質の高い看護の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

磐田市の急性期病院として、周手術期を中心とした根拠に基づく安心で安全な看護を目指しています。卒後教育には、クリニカルラダーを用いた実践能力の向上と、主体的に行動できる人材育成に取り組んでいます。急性期病棟(38床)では、外来との継続看護を大切にしています。回復期リハビリテーション病棟(12床)では、地域連携・退院支援を充実させています。

術前から患者さんの目標に向けたチーム支援

手術前から、患者さんの目標に向かって他職種と連携を図っています。患者さんにとって、安心と満足で退院していただける様にチームで支援しています。

毎日が充実です!

私たちは新人看護師として入職2年目になります。初めは不安いっぱいでしたが温かい院内の雰囲気と、先輩の丁寧な指導により自立して出来ることが増えています。周手術期看護や、外来看護など多職種と連携しながら患者さんに寄り添った看護ができること、が当院の良さです。

【関連施設】十全記念病院　　かば記念病院

お問合せ先

総務課
TEL 0538-34-0150
メールアドレス info@shintoshi-hosp.com

施設概要

設立年月	2006年5月
病床数	50床
外来患者数	300名(1日平均)
入院患者数	35名(1日平均)
職員数(看護職員数)	168名(83名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	13:1(一般病棟) 15:1(回復期病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師若干名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考及び面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	222,000
看護師(3年卒)	200,000	222,000
准看護師	170,000	183,500

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用・労災保険
諸手当	夜勤手当(14,000円/回)、通勤手当、超過勤務
休日	4週7休(週休・指定休) 祝日休 指定休 1日 夏季年末年始
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団木野記念会

福田西病院

〒437-1216 磐田市一色22番地
TEL 0538-58-1175
FAX 0538-58-1477
https://kinokinenkai.com/fukudenishi-hp/

チーム医療を基に最高の技術を提供することを最も大切な使命と心得ています

施設の特徴と看護部の理念、方針

福田西病院は地域の精神科病院として、ほとんどすべての精神科疾患を対象に精神科救急にも対応しています。

認知症や統合失調症のほかに、うつ病、パニック障害、注意欠陥多動性障害(ADHD)、自閉症スペクトラム障害(ASD)の患者から近年増加傾向である摂食障害、児童・思春期の子供さんも多く診ています。

児童・思春期からご高齢のかたまでどの年代のかたの診療に接し、多方面にわたり精神科看護を学ぶことができます。

2024年春に児童思春期病棟、精神科急性期病棟　新棟新築予定、更に充実した治療体制を構築していきます。

【関連施設】
介護老人保健施設「於保老健センター」
認知症グループホーム「つどい」

看護部では

・患者、同僚にも常に丁寧な言葉遣いで接します。
・患者、家族の立場に立って言葉にされるもの、されないものも納得される看護を常にお応えします。
・多職種連携で患者、スタッフ一人ひとりの満足のために改善を心掛けスピーディに行動します。

をモットーに厳しく、時には楽しく、時にはスピードを緩めその人にあった看護をしています。

また、職員も20代から60代と幅広い年齢層の看護師が在籍し、先輩看護師として、同僚として、友達として、新入職員とも一緒になって職場を作っています。

お問合せ先

看護部長 高柳
TEL 0538-58-1175
メールアドレス fn-kyujin@kinokinenkai.com

施設概要

設立年月　1987年11月
病床数　141床
外来患者数　55名(1日平均)
入院患者数　136名(1日平均)
職員数(看護職員数)　100名(45名)
看護方式　プライマリーナーシング
看護体制　15:1(精神一般)
30:1(精神療養)
20:1(認知症治療)
専門看護師　無
認定看護師　無
診療科目　精神科、神経科

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　有資格者
選考方法　面接
勤務体制　2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	209,000	271,600
看護師(3年卒)	205,400	268,000

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続1年以上)
社会保険　有
諸手当　夜勤手当等各種
休日　107日、有給休暇
保育施設　要相談
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

浜松市国民健康保険

佐久間病院

〒431-3908 浜松市天竜区佐久間町中部18-5
TEL 053-965-0054
FAX 053-965-0350
http://www.sakumahp.com/

“ここ”での健康で生きがいある暮らしを支え、いきいき長寿の郷を実現するため、生活者の視点に立つあたたかな医療を行ないます

施設の特徴と看護部の理念、方針

佐久間病院は、地域の人々の顔がわかる病院として高齢者から乳幼児まで気軽に受診・相談できる場を目指しています。
看護部は「思いやりの心と誠意ある行動で希望と安らぎを引き出すあたたかな看護」の提供を理念としています。

病院全体でサポートします

新人職員、中途採用者が自信を持ち、安心して看護ができるように個々に合わせた指導、支援をします。

多職種連携の充実

疾病や障害があっても住みなれた町で暮らしたいという住民の思いに寄り添い、今できる最高の看護・ケアを提供できるように連携を大切にしています。

お問合せ先

事務部　看護師募集担当
TEL 053-965-0054
メールアドレス sakumahp@ruby.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月　1962年7月
病床数　40床
外来患者数　90名(一日平均)
入院患者数　23名(一日平均)
職員数(看護職員数)　76名(32名)
看護方式　プライマリーナーシング
看護体制　13:1(一般病棟)
専門看護師　無
認定看護師　無
診療科目　ホームページ参照

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　新卒・有資格者
選考方法　書類選考・小論文・適性検査・面接
勤務体制　2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	245,000	327,000
看護師(3年卒)	239,000	320,000
准看護師	208,000	294,000

※地域手当等を含む

昇給　年1回
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続年数による)
社会保険　健康保険、厚生年金
諸手当　夜勤手当、通勤手当、時間外勤務手当
休日　週休2日制、有給休暇、特別休暇
保育施設　無
駐車場　有
短時間勤務　要相談
定年年齢　61歳
定年後雇用　再任用制度(65歳まで)
60歳以上の採用　要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

独立行政法人国立病院機構

天竜病院

〒434-8511 浜松市浜名区於呂4201-2
TEL 053-583-3111
FAX 053-583-3664
https://tenryu.hosp.go.jp

患者さんの気持ちを尊重した信頼される医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

天竜病院は高台に位置し、天竜川と浜松の町並みを望む、自然豊かな環境に立地しています。高速道路から白く輝いて見える病院です。当院は、身体に障害をもつ患者さんが多く、自分から訴えることが出来ない患者さんもたくさんいます。看護部では、「声なき思いを聴きとる看護」をモットーに掲げ、患者さんとじっくり向き合い、寄り添い、思いに応えられるよう看護師ひとり一人が質の高い看護ケア提供を行っています。患者さんの思いを読みとり、多職種カンファレンスを行い、障害を持ちながら在宅へ戻れるような援助も行っています。

高い専門性と コミュニケーション能力を併せ持つ人材の育成

専門職として自己研鑽に努め、Actyナース(国立病院機構能力開発プログラム)をベースに当院看護部の理念を実現できる看護師教育を行っています。

また、他での経験者やブランクがあっても、必要な研修等を個別に確認して行います。

働きやすい環境づくりでONとOFFも充実

子育て支援や介護支援を活用したり、リフレッシュ休暇制度やライフスタイルに合わせた勤務シフトによって、趣味やプライベートを楽しみましょう。

施設概要

設立年月	昭和15年3月11日
病床数	316床
外来患者数	80名(1日平均)
入院患者数	282名(1日平均)
職員数(看護職員数)	350名(220名)
看護方式	PNS
看護体制	7:1(障害者) 10:1(一般)
専門看護師	感染症看護
認定看護師	感染管理、認知症看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師15名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文　面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	211,200	257,400
看護師(3年卒)	202,200	253,500
–	–	–

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	厚生労働省第二共済組合 厚生年金制度、雇用保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 超過勤務手当
休日	4週8休制、有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	育児制度、介護制度
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	無

お問合せ先

管理課　庶務係長
TEL 053-583-3111
メールアドレス 309-kango01@mail.hosp.go.jp

浜松赤十字病院

〒434-8533 浜松市浜名区小林1088-1
TEL 053-401-1111
FAX 053-401-1190
http://www.hamamatsu.jrc.or.jp/

人道、博愛の赤十字精神に基づく医療を行い 地域から信頼される病院を目指します

病院理念に基づき医療を行い、思いやりのある看護の実践に努めています。新人看護師を支援する体制として年間を通じて充実した集合研修、丁寧なOJT指導を行っています。また病棟はパートナーシップ体制でスタッフ全員で新人看護師を支えています。

プリセプター制度あり

新人をみんなで支援します。
プリセプターは半年交代。

院内デイケアの様子

院内保育・夜間保育あり

子育てしながらママさんナースが頑張っています。

災害救護の様子

全国92の赤十字病院
割愛制度あり
退職することなく勤務の継続が可能です。
【併設】
日赤訪問看護ステーション
健康管理センター

病院内に併設している
日赤訪問看護ステーション

施設概要

設立年月	1938年
病床数	312床
外来患者数	370.0名(1日平均)
入院患者数	244.8名(1日平均)
職員数(看護職員数)	503名(262名)
看護方式	チームナーシングDPNS
看護体制	7:1(一般病棟)
専門看護師	無
認定看護師	9名
診療科目	23科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	経験の有無不問
選考方法	適性検査、面接
勤務体制	変則2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	225,158	274,083
看護師(大卒)	225,158	274,083
看護師(3年卒)	219,596	269,654
准看護師	–	–

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険、労災保険
諸手当	夜勤・時間外・通勤・ 住宅手当等
休日	4週8休
保育施設	院内・夜間保育有
駐車場	有
短時間勤務	育児短時間制度・ 介護短時間制度
定年年齢	62歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-401-1111(代)
メールアドレス redcross@hamamatsu.jrc.or.jp

医療法人社団三誠会

北斗わかば病院

〒434-0015 浜松市浜名区於呂3181-1
TEL 053-588-5000
FAX 053-588-5001
http://www.hokuto-wakaba.jp/

患者様のQOL向上を目指しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

☆　北斗わかば病院 看護部　☆

開院以来看護部が変わらずに取り組み続けている3つの目標

- 医療依存度の高い患者様、神経難病の患者様が安心して療養できる病院になる。
- 充実したリハビリテーションを提供し自宅へ退院するための支援ができる。
- 清潔で臭いが無い、快適な療養環境を提供する。

この目標を達成するために、日々努力しています!

特 色

神経難病(パーキンソン病・ALS等)や重症患者様の受け入れ、ケアの工夫と充実、在宅復帰へのお手伝いに力を入れています。

病棟ではナースとワーカーがチームを組んで働いています。

笑顔が一番!

多様な働き方が出来ます。

訪問看護では、神経疾患をお持ちの方、終末期を自宅で過ごしたい方など様々な利用者様が、住み慣れたご自宅で、その方らしく安心して過ごせるように「真心をこめた看護」の提供に努めています。

訪問看護ステーション北斗わかばの看護師も募集しています。

お問合せ先

総務課 北條
TEL 053-588-5002
メールアドレス info@hokuto-wakaba.jp

施設概要

設立年月	2005年12月1日
病床数	142床
外来患者数	58名(1日平均/2022年実績)
入院患者数	134名(1日平均/2022年実績)
職員数(看護職員数)	261名(105名)
看護方式	チームナーシング・プライマリーナーシング
看護体制	20:1
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	神経内科・内科・整形外科 リウマチ科・リハビリテーション科 耳鼻いんこう科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	日勤・夜勤・早番・遅番

給与等(2023年5月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	215,200	247,500
看護師(3年卒)	215,200	247,500
准看護師	181,500	215,200

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当	夜勤手当・通勤手当・皆勤手当・日祝手当・資格手当等
休日	年間休日112日
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	第2定年68歳
60歳以上の採用	有

医療法人社団誠心会

浜北さくら台病院

〒434-0006 浜松市浜名区四大地9番地の68
TEL 053-582-2311
FAX 053-582-2315
https://www.sakuradai.or.jp/

誠実と真心で地域に信頼される病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

患者様の人権を尊重し、優しさと誠心をもって、質のある看護・介護を提供します。

基本方針

1.安全で安楽な看護を実践し、自らの責任に於いて役割を果たす
2.気遣い・心遣いを忘れず、いつでも笑顔であいさつをする
3.自ら育ち、みんなで支え合う職場づくりをしていく
4.地域との連携を図り、看護活動を通して社会に貢献する

療養病棟96床、回復期リハビリテーション病棟42床、認知症治療病棟120床、介護医療院54床、計312床の病院です。

①4つの機能を有する病院であることを強みとして、患者・家族のニーズに対応できるよう病棟間や他部署との連携の強化に努めています。
②慢性疾患を抱える患者様の回復期から長期療養まで、寄り添う看護・介護ができる職員の育成、職員の働きやすい環境作りやスキルアップの支援にも取り組んでいます。

お問合せ先

庶務課 採用担当者:内山
TEL 053-582-2311
メールアドレス jinji@sakura.email.ne.jp

施設概要

設立年月	1988年3月
病床数	312床
外来患者数	15名(1日平均)
入院患者数	260名(1日平均)
職員数(看護職員数)	274名(101名)
看護方式	受け持ち方式+チームナーシング
看護体制	20:1(療養型)
専門看護師	無
認定看護師	皮膚排泄ケア、特定行為
診療科目	内科、整形外科、精神科(もの忘れ)、リハビリテーション科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師	222,000	262,000
准看護師	216,000	256,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続5年以上)
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸手当	夜勤手当・通勤手当・休日手当・勤勉手当
休日	8～9日/月・有給休暇
保育施設	有
駐車場	有(無料)
短時間勤務	要相談
定年年齢	65歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	有

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団 明徳会

十全記念病院

〒434-0042 浜松市浜名区小松1700
TEL 053-586-1115
FAX 053-586-7950
https://www.jyuzen-byouin.com

患者様に愛され、信頼される地域の中核・かかりつけ病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市の北、浜名区にある急性期から療養まで幅広く医療・看護を提供できるケアミックス型病院です。

緑豊かな美しい自然環境の中、患者とその家族に安心・安全で最良の看護を提供する為に、患者さんの持っている生きる力。思いを大切に、気配りを忘れず笑顔で熱意と優しさを持っての対応を心がけ日々努力しています。

ライフスタイルにあわせた働き方ができる

子育てに協力的、みんなで『お互いさま』を合言葉に。
夜勤回数の調整、時短制度の活用など、仕事と家庭の両立のできる環境がいっぱい。

多職種で協力・連携できる楽しい職場

退院支援が必要な方が多い中、一人ひとりの患者さんにあらゆる職種でサポート!その人にあった生活の場所を見つけられるよう退院調整する体制が整っています。『みんなで協力』です。

【関連施設】
介護老人保健施設　エーデルワイス(150床)
介護付き有料老人ホーム　メディカルテラス(45床)
グループホーム　いつくしみの郷(27床)
ケアハウス　ゆとりの里(29床)

お問合せ先

事務長 村松
TEL 053-586-1115
メールアドレス info@jyuzen-byouin.com

施設概要

設立年月	1986年12月 移設 2014年4月
病床数	299床
外来患者数	400.0名(1日平均)
入院患者数	230.0名(1日平均)
職員数(看護職員数)	494名(177名)
看護方式	チームナーシング・ プライマリナーシング
看護体制	13:1(一般病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟) 20:1(長期療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	無
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者・新卒
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	200,000	222,000
看護師(3年卒)	200,000	222,000
准看護師	170,000	183,500

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上一律)
社会保険	健康保険・厚生年金 雇用保険・労災保険
諸手当	夜勤手当(14,000円)・ 通勤手当・超過勤務手当
休日	110日/年 有給休暇 夏季休暇・年末年始
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	継続雇用有
60歳以上の採用	要相談

独立行政法人 労働者健康安全機構

浜松ろうさい病院

〒430-8525 浜松市中央区将監町25
TEL 053-462-1211
FAX 053-465-4380
http://www.hamamatsuh.johas.go.jp/

「仁愛」の病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域に根ざした「**仁愛の病院**」であるとともに、労災病院の使命「**勤労者医療**」を担う**急性期病院**です。

職員同士の顔が見える、ちょうどいい規模のアットホーム感があります。

心臓血管外科、循環器科、脳神経外科を中心に、地域の救急医療を担っています。また、地域包括ケア病棟もあるので、**超急性期から回復期まで幅広い看護**を身に付けることができます。

看護部理念

「**知識に裏づけられた高い技術と思いやりの心を大切にした看護を実践します**」

思いやりの心と**根拠をふまえた看護実践**を大切に、患者さんの言葉の「一つ先」の思いを汲み取る**先取りの看護**を提供しています。

ワークライフバランスを保ち、看護師として**輝きながら成長し、長く働き続ける**ことができる**いい感じの病院**です。

お問合せ先

総務課 採用担当者
TEL 053-462-1211
メールアドレス soumuka@hamamatsuh.johas.go.jp

施設概要

設立年月	1967年4月12日
病床数	312床
外来患者数	500.4名(1日平均)
入院患者数	227.3名(1日平均)
職員数(看護職員数)	466名(234名)
看護方式	固定チームナーシング
看護体制	7:1(一般急性期) 2:1(ICU) 13:1(地域包括)
専門看護師	無
認定看護師	11名(ホームページ参照)
特定行為研修	修了者3名
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師35名 診療看護師1名
応募資格	新卒・有資格者
選考方法	面接
勤務体制	3交替制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	198,600	265,700
看護師(大卒)	198,600	265,700
看護師(3年卒)	189,200	259,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続1年以上)
社会保険	健康保険・厚生年金 労災保険・雇用保険
諸手当	通勤手当、夜勤勤務手当、 住居手当等
休日	4週8休・有給休暇等
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	無
定年年齢	60歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	無

浜松医科大学医学部附属病院

はままつ いかだいがくいがくぶふぞくびょういん

〒431-3192 浜松市中央区半田山1-20-1
TEL 053-435-2111
FAX 053-435-2177
https://hama-med-nurse.jp/

ナースが輝く病院にしよう!

施設の特徴と看護部の理念、方針

特定機能病院として高度な医療の提供と患者さんの思いを大切に質の高い看護の提供に努めています。

先端医療センターを新設し、産科・手術・内視鏡など専門分野を習得したい方も大歓迎です。

看護部の理念

Heart　誠実で暖かい心で向き合う
Art　自律した看護専門職として寄り添う
Life　尊い命とその人らしさを支える

HALちゃんです

PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)により、安心・安全な看護を提供

PNSを全病棟に取り入れ、新人の看護師でも安心して業務に従事できます。どの病棟も笑顔にあふれており、患者さんにとっても安心・安全な入院生活を提供しています。

充実の研修プログラム

社会のニーズや自己の能力、ライフサイクルに応じ、キャリアアップやラダーレベルごとに様々な教育プログラムを用意しています。

お問合せ先

人事課任用係
TEL 053-435-2117
メールアドレス ssn@hama-med.ac.jp

施設概要

設立年月	1977年4月
病床数	613床
外来患者数	1,400名(1日平均)
入院患者数	480名(1日平均)
職員数(看護職員数)	1,718名(777名)
看護方式	PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)
看護体制	特定機能病院入院基本料(一般) 7:1 特定機能病院入院基本料(精神) 13:1
専門看護師	5分野7名
認定看護師	19分野19名
診療科目	内科、精神科神経科、小児科、小児外科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科等37診療科

募集要項

募集職種	看護師・助産師
応募資格	看護学校等卒業見込者・既卒者、看護師免許所持者
選考方法	書類選考・面接
勤務体制	2交代制 8:15～16:45 16:15～翌日9:15

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	228,100	275,300
看護師(大卒)	219,500	268,700
看護師(3年卒)	211,000	265,400

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	文部科学省共済組合制度
諸手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、夜間看護手当、超過勤務手当、夜勤手当等
休日	4週8休
保育施設	有(病児・病後児保育室)
駐車場	有
短時間勤務	育児短時間勤務、部分休業、夜勤免除等
定年年齢	有
定年後雇用	有(65歳まで)
60歳以上の採用	無

浜松医療センター

はまま つ いりょう

〒432-8580 浜松市中央区富塚町328
TEL 0570-07-1113(ナビダイヤル)
FAX 053-451-2766
https://www.hmedc.or.jp/

「やりたいが見つかる!」あなたのキャリアアップを支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県西部地域を医療圏に持つ急性期の総合病院です。「地域のみなさま一人ひとりが大切にされたと感じられる看護を行います」を看護部理念とし、安心・安全な医療を提供します。

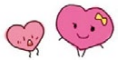
キャリア開発ラダーに沿って、一人ひとりの成長をサポート 新人看護職員も活き活き働いています!

プリセプター制により、新人看護職員をきめ細かく支援します。新人看護職員・先輩看護職員それぞれが育ち育て合う職場風土を大切にしています。

看護を語ることを大切にしています!

研修や事例検討会などで看護を語り合うことを通して看護のやりがいを実感しています。

お互いを認め合いながらより良い看護を追求しています。



2024年1月に新棟オープン!病院開設50周年!

“健やかな未来に向かって”浜松医療センターで
「その人らしさを支える看護」を私たちと一緒に実践しませんか?
☆中途入職の方、復職の方のサポートも充実しています。
☆一人ひとりを大切に働き続けられる職場づくりに全力で取り組んでいます。

お問合せ先

人事課 人事係
TEL 053-451-2703
メールアドレス jinji@hmedc.or.jp

施設概要

設立年月	1972年
病床数	606床
外来患者数	970名(1日平均)
入院患者数	450名(1日平均)
職員数(看護職員数)	1,191名(642名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	7:1(一般病棟) 4:1(救命救急) 2:1(ICU)
専門看護師	がん看護専門3名
認定看護師	14分野22名
診療科目	39診療科

募集要項

募集職種	看護師、助産師、保健師
応募資格	新卒、既卒有資格者
選考方法	適性検査・面接試験
勤務体制	3交代制(2交代試行中)

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	228,660	276,864
看護師(大卒)	228,660	276,864
看護師(3年卒)	223,716	271,920
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	扶養手当、通勤手当、住居手当等
休日	4週8休制、年末年始、有給休暇、夏季休暇
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	育児短時間勤務制度有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	無

社会福祉法人 聖隷福祉事業団

総合病院 聖隷三方原病院

〒433-8558 浜松市中央区三方原町3453
TEL 053-436-1251
FAX 053-438-2971
http://www.seirei.or.jp/mikatahara/

私たちは人が本来持っている生きる力を信じます

施設の特徴と看護部の理念、方針

聖隷三方原病院看護部は、創設者の理念であるキリスト教精神に基づく「隣人愛」を継承し、患者さん中心の看護の提供を第一としています。当院は、高度救命救急センター・ドクターヘリなどの急性期医療から、精神科、結核、ホスピス、重症心身障がい児施設など幅広く対応しています。

教育環境の充実と確かな実践力

看護実践能力を高めるために職場教育と集合研修を連携させ、専門知識・技術・態度を習得した看護師を育成します。また、2020年より看護師の特定行為研修を開講し、修了した看護師は、高度医療から地域医療の現場で高度な実践能力を発揮し活動しています。

働きやすさ

日本看護協会の推奨する勤務インターバルを遵守し、プライベートが充実できるように配慮しています。また、育児休暇制度などの福利厚生も整え、ライフスタイルの変化にも柔軟に対応できるようにしています。より働きやすい看護部を目指し、勤務環境をサポートしています。

お問合せ先

総務課 人事担当
TEL 053-439-9050
メールアドレス mkwebmaster@sis.seirei.or.jp

施設概要

設立年月 1942年
病床数 940床(コロナ特例病床6床含む)
外来患者数 966名(1日平均)
入院患者数 670名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,665名(823名)
看護方式 チームナーシング(PNSと担当看護師の機能を一部追加)
看護体制 7:1(一般病棟)他
専門看護師 7名(ホームページ参照)
認定看護師 24名(ホームページ参照)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 3交替制・2交替制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	239,000	288,260
看護師(大卒)	236,900	286,160
看護師(3年卒)	231,470	282,680
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、住宅手当等有
休日 4週8休制
保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人聖隷福祉事業団

総合病院 聖隷浜松病院

〒430-8558 浜松市中央区住吉2-12-12
TEL 053-474-2222(代)
FAX 053-471-6050
http://www.seirei.or.jp/hamamatsu/

「私のしたい看護」ができる病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

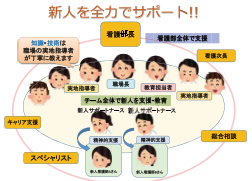
多職種が協働するチーム医療を大切に、患者さんにとって最善な医療について検討する環境が整っています。“私のしたい看護”が実践できるよう、ワーク・ライフ・バランスを考えながらスタッフの成長をサポートします。さらに、誰でも参加できる看護部キャリア支援学習会でスペシャリストから学ぶことができスキルアップ、専門性を高めることができます。

あなたのキャリアを支援します

ベッドサイドでの技術支援

新人看護職員全員で約2週間集合研修を行い、職場配属後も継続的に必要な基本的技術を習得していきます。キャリア支援看護師が新人の配属職場へ行き、ベッドサイドで技術習得の支援を行っています。

新人ひとりひとりを支えるサポートナース体制



サポートナースとは、新人看護職員に対して精神的支援を行なう先輩看護職員のことです。いつでも気に掛け、何でも相談に乗ってくれる存在です。また、知識や技術の習得は、チーム全体でサポートしています。他にも、部長や次長、キャリア支援など病棟以外で相談できる環境が整っており、キャリア支援室は新人看護職員の予定に合わせてタイムリーに面談を行っています。

お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-474-2232(直)
メールアドレス hm-kango@sis.seirei.or.jp

施設概要

設立年月 1962年3月
病床数 750床
外来患者数 1,653名(1日平均)
入院患者数 656名(1日平均)
職員数(看護職員数) 2,229名(967名)
看護方式 チームナーシング、プライマリーナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 6分野7名
認定看護師 13分野19名
診療科目 全74科目

募集要項

募集職種 看護師80名(助産師含む)病院機能拡充のため増員予定
応募資格 2025年3月卒業(資格取得)見込み者及び有資格者
選考方法 面接、適性検査
勤務体制 変則3交代制(日勤・遅番・夜勤等)、2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	239,000	280,010
看護師(大卒)	236,900	277,910
看護師(3年卒)	231,470	274,440
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回(4・7・12月/4.8ヶ月)
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 4週8休制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

JA静岡厚生連

遠州病院（えんしゅうびょういん）

〒430-0929 浜松市中央区中央一丁目1番1号
TEL 053-453-1111
FAX 053-401-0081
https://k-enshu.ja-shizuoka.or.jp/

「心と心のふれあう医療」

施設の特徴と看護部の理念、方針

市内総合病院の中で浜松駅から最も近くICU、初期治療病棟を有し地域の救急医療を担う急性期治療を行うとともに回復期病棟も有するケアミックス型の病院です。

看護部理念

私たちは、利用者の方々一人ひとりを尊重しQOLを高めていく看護を実践します。

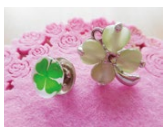
優しい手と優しい言葉

病に伏す全ての人は「地域の中で家族と暮らす普通の生活に早く戻りたい」と願っています。

私たちは、患者のみなさまにできる限り早く「普通の生活」に戻っていただけることを目指し「優しい手と優しい言葉」をもって看護活動を実践していきます。

新人指導者や教育担当者とのあたたかい関係

新人のシンボルは「クローバーバッチ」
1年間胸につけ、皆から指導を受けます。



新人指導者や教育担当者が、常に新人のそばにいて看護技術習得の指導、メンタルヘルスのサポート等、様々な相談に応じます。2年目からは、厚生連のクリニカルラダーにのって理想の看護師を目指して成長していきます。

職員寮 独居寮が2棟あります。

【併 設】訪問看護ステーションときわ
訪問看護ステーション夢咲

お問合せ先

総務課 人事担当 鈴木
TEL 053-401-0080(総務課直通)
メールアドレス soumujinji@ken.ja-shizuoka.or.jp

施設概要

設立年月	1938年10月
病床数	400床
外来患者数	628名(1日平均)
入院患者数	278名(1日平均)
職員数(看護職員数)	734名(342名)
看護方式	チームナーシング+プライマリー制
看護体制	変則3交代制(回復期リハビリ2交代制)
専門看護師	無
認定看護師	皮膚・排泄ケア、感染管理、集中ケア、脳卒中リハビリテーション看護、がん化学療法看護、がん性疼痛看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師30名、助産師3名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	変則3交代制、2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	219,600	293,700
看護師(大卒)	213,300	276,800
看護師(3年卒)	201,600	263,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続5年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	超過勤務手当,夜勤手当,通勤手当、住宅手当等
休日	日曜祭日・4週8休、リフレッシュ休暇等
保育施設	有
駐車場	無(個人契約)
短時間勤務	育児短時間勤務制度
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

浜松市リハビリテーション病院（はままつしびょういん）

〒433-8511 浜松市中央区和合北一丁目6-1
TEL 053-471-8331
FAX 053-474-8819
https://www.hriha.jp/

回復期だからこそできる看護がここに!

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市からの委託管理を受け、社会福祉法人聖隷福祉事業団が指定管理者として運営しています。

地域と連携し"その人らしい"社会参加に向けて、個人の病態や生活環境に配慮した回復期リハビリテーション医療を提供しています。

「えんげセンター」「スポーツ医学センター」「高次脳機能センター」や介護保険事業など、子どもから高齢者まで幅広いニーズに応え、県西部地域の回復期医療の中核病院として「生活を支える医療」の最前線を担っています。

N(看護)R(リハビリ)協働 フルタイムリハビリテーション

回復期リハビリテーション病棟、一般病棟の5病棟で編成され、看護職員とリハビリ職員が1つの病棟チームとして入院生活全てをリハビリとして提供しています。各々の専門性を尊重し、病棟カンファレンスや日々の問題解決、新人教育までもNR協働で実施しています。

切れ目のない入退院支援

退院後の指導が必要な患者さんに対し、在宅看護師と入院時の担当スタッフ、地域サービス事業者が退院前に自宅訪問しています。生活状況をみて療養面に問題がないか今後の生活を見据えた患者支援を行っています。

お問合せ先

経営事務課 採用係
TEL 053-471-8331
メールアドレス info@hriha.jp

施設概要

設立年月	1999年12月
病床数	225床
外来患者数	137名(1日平均)
入院患者数	214名(1日平均)
職員数(看護職員数)	488名(172名)
看護方式	チームナーシング
看護体制	13:1(回復期リハビリテーション病棟)、15:1(一般病棟)
専門看護師	慢性疾患看護
認定看護師	摂食・嚥下障害看護
診療科目	内科、リハビリテーション科、整形外科、歯科

募集要項

募集職種	看護師20名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	書類選考、面接、適性検査
勤務体制	変則2交代制

給与等(2023年1月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	249,900	284,300
看護師(3年卒)	245,040	281,060
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年3回(7月 12月 4月)
退職金制度	有(勤続1年以上)
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、早遅手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当
休日	4週8休制、有給休暇、厚生休暇
保育施設	無
駐車場	有(職員無料)
短時間勤務	ワークシェア、育児短時間
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団 澤記念会

神経科浜松病院

〒432-8013 浜松市中央区広沢二丁目56番1号
TEL 053-454-5361
FAX 053-454-5353
http://toukai.me/shinhama/

～あなたの街の こころの病院～

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は大正12年、県内2つ目の精神科医療施設として開設し、今年101年目となります。長い歳月の中、沢に囲まれていた景色は住宅、幼稚園や小・中学校、高校、大学などの教育機関へと移り変わりましたが、時を越えても、今を生きる人々のこころに寄り添うことを大切にしています。

病棟が4つあり、病状・病像が異なる患者さんにきめ細やかなケアを提供するため、ストレスケアユニットを有する急性期病棟と、リハビリ病棟を独立させ、精神科医療の機能分化を進めています。他、療養病棟、認知症病棟を備えます。外来機能として、デイケア(ナイトケアは2回/週)訪問看護があり、時間外でも精神科救急に対応する応急入院指定病院です。看護部は「あたたかで良質な看護の提供」を理念に、他職種の協働に努めています。

◎働きやすい職場です

交通の便がよく「浜松病院前」バス停もあります。ワークライフバランスを大事に、それぞれの生活に合わせた仕事の仕方ができます。ブランクのある方、精神科初心者の方も、無理なく勤務できるよう支援しています。

◎「やりたい看護」に向き合えます

自主的に自分の思う看護を実践したいと思う方、学びたい・経験を活かしたいと思う方に「精神科看護」はおすすめできる仕事内容です。

進学・資格取得等についても積極的に支援しており、奨学金制度も整備しています。

お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

法人本部長 松本
TEL 053-454-5361
メールアドレス shinhama@toukai.me

施設概要

設立年月	1923年5月
病床数	239床
外来患者数	100名(1日平均)
入院患者数	183名(1日平均)
職員数(看護職員数)	176名(103名)
看護方式	日替チーム担当制
看護体制	13:1(急性期) 15:1(療養) 20:1(認知症)
診療科目	精神科 神経科

募集要項

募集職種	看護師 准看護師
応募資格	新卒、中途
選考方法	新卒:一般常識試験 作文・面接 中途:面接
勤務体制	2交代制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	187,300	217,300
看護師(3年卒)	184,300	214,300
准看護師	164,800	189,800

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
社会保険	健康保険 厚生年金 労災保険 雇用保険 介護保険 等
諸手当	業務 皆勤 夜勤 通勤 住居補助 等
休日	1年間101日以上 有給休暇 育児・介護休暇 他
短時間勤務	要相談
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用	要相談

医療法人弘遠会

すずかけセントラル病院

〒432-8054 浜松市中央区田尻町120-1
TEL 053-443-1155
FAX 053-443-1166
https://www.suzukake.or.jp/central/

あなたの笑顔がわたし達のよろこび

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市中央区田尻町に地域に根差したケアミックス型の病院があります。優しさと思いやりの温かい心で質の高い看護・介護を提供しています。

すずかけグループでは、ワークライフバランスを支援し、働く職員にとってやりがいのある楽しい職場づくりを病院全体で取り組んでいます。

新人・中途入職者も安心して学べる職場です

PNSを導入し、先輩とのペアによる看護の実践でミスの防止に取り組んでいます。中途入職者も同様にPNSでの指導も行っています。また時間外勤務の削減、安全・安心のケアを実践しています。

全職員・全職種を対象としたクリニカルラダーを導入

チームの医療の質の向上には他職種も含めて、知識・技術の教育が重要です。法人では3病院が同じカリキュラムで全職員対象に段階別の教育を実施しています。

●天竜すずかけ病院

浜松市天竜区二俣町二俣2396-56
TEL 053-925-8111

●すずかけヘルスケアホスピタル

磐田市大原2042-4
TEL 0538-21-3511

お問合せ先

医療法人弘遠会 企画調整室 人事担当
TEL 053-488-5200
メールアドレス recruit@suzukake.or.jp

施設概要

設立年月	2012年11月
病床数	309床
外来患者数	300名(1日平均)
入院患者数	280名(1日平均)
職員数(看護職員数)	548名(211名)
看護方式	PNS(パートナーシップ)
看護体制	10:1(一般病棟)
専門看護師	無
認定看護師	皮膚・排泄ケア、 緩和ケア
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接、作文
勤務体制	12時間2交代制夜勤

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
	人事考課制度昇給UP有	
看護師(大卒)	223,000	243,000
看護師(3年卒)	222,000	242,000

昇給	年1回(人事考課制度有)
賞与	年2回
退職金制度	無
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、休日手当、 通勤手当、住宅手当等
休日	年間121日(2023年度実績)、 週休2日制、有給休暇 誕生日休暇、夏季休暇
保育施設	有(夜間保育有)
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳迄)
60歳以上の採用	無

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人福慈会

佐鳴湖病院

〒432-8021 浜松市中央区佐鳴台6-3-18
TEL 053-447-1831
FAX 053-449-2165
https://www.sanaruko-hospital.com/

信頼される安心・安全な医療を目指します

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市中央区佐鳴湖畔沿いに位置し、緑豊かな環境に恵まれた精神科、神経科病院です

「患者様の立場に立ち優しさと思いやりのある看護」を目指し、患者様に寄り添い「その人らしい生活ができる」ように看護部一同日々看護しています。

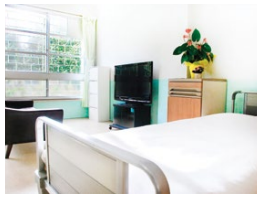
看護教育

教育面では精神科の特色を取り入れた当院独自のラダー制を実施しています。

また他職種との連携も活発で、併設されているデイケアとも協働して、患者様のサポートに取り組んでいます。

院内研修

院内研修は毎月テーマを決めて、全職員の積極的参加で盛り上がっています。



施設概要

設立年月 2019年4月
病床数 230床
外来患者数 36.2名(1日平均)
入院患者数 103.6名(1日平均)
職員数(看護職員数) 90名(39名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適正検査
勤務体制 2交代休制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	190,000	197,500
看護師(3年卒)	190,000	197,500
准看護師	185,000	192,500

昇給 年1回(7月)
賞与 年2回(7.12月)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当、資格手当、業務手当
休日 4週9日休制
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

看護部
TEL 053-447-1831
メールアドレス sanaruko@mumingroup.jp

医療法人社団 緑生会

天王病院

〒435-0052 浜松市中央区天王町1925
TEL 053-421-5885
FAX 053-422-2524
http://www.tennou-hospital.or.jp/

心と心のふれあいを大切にして、親切と信頼の医療を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者様の1人ひとりの生活歴を大切にして、尊厳を守り、個別性を重視した治療・看護・介護に専念します。

働きやすい職場です

ワークライフバランスを大切にしており残業がほとんど無い職場です。お昼ごはんも実質無料で食べられる福利厚生があるので準備も不要で、近くには大型商業施設があり退勤後に買い物もできます。

また、同一法人で老健施設(天王介護老人保健施設)も運営している為、医療機関と介護施設でのスキルを積むこともできます。

施設概要

設立年月 1989年2月
病床数 120床
外来患者数 13名(1日平均)
入院患者数 110名(1日平均)
職員数(看護職員数) 90名(36名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 30:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 2交代

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師(大卒)	200,000	–
看護師(3年卒)	200,000	–
准看護師	180,000	–

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・雇用保険・厚生年金・労災保険
諸手当 通勤・夜勤・皆勤・食事・残業・調整
休日 110日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

お問合せ先

総務課 友田
TEL 053-421-5885
メールアドレス tennou-hp@tennou-hospital.or.jp

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団盛翔会

浜松北病院（はままつきたびょういん）

〒431-3113 浜松市中央区大瀬町1568
TEL 053-435-1111
FAX 053-433-2700
https://www.hamamatsu-kb.or.jp/

思いやりを基本とした愛情ある医療と福祉を実践する

看護部理念「患者中心の看護」

1. 患者様とその家族の立場に立って考え、その人にとって最良の看護を提供します。
2. すべての人々に対して「思いやりの心」と「尊敬の心」を持って接します。

方　針

1. 常に幅広い分野での情報収集に努め、時代のニーズ、社会のニーズにあったサービスを提供します。
2. 専門職としての知識・技術・人間性を高める教育を実践し、看護の質の向上に努めます。
3. 医療チームの中で看護専門職としての役割を果たすために、他部門との信頼関係をもって協働します。

充実した新人研修・現任教育にe-ラーニング活用

看護部の理念に沿った人材育成をするために、研修やOJTを通して専門職業人としての成長及び自己研鑽の高揚を図ることを目標としています。

新人教育では、個々の特性に応じたきめ細やかなシステムを構築しています。

地域に必要なケアミックスの病院、在宅部門併設

一般病床（72床）、地域包括ケア病床（35床）、回復期リハビリテーション病棟（32床）、医療療養型病棟（60床）をもつ病院です。法人内に訪問看護ステーション大瀬があり、活躍の場が広く様々な経験ができます。

お問合せ先

看護部
TEL 053-435-1111（代表）
メールアドレス seisyoukai@hamamatsu-kb.or.jp

施設概要

設立年月	1983年3月
病床数	199床
外来患者数	205名（1日平均）
入院患者数	163名（1日平均）
職員数（看護職員数）	425名（105名）
看護方式	プライマリーナーシング、チームナーシング
看護体制	10:1（一般病棟）
専門看護師	無
認定看護師	皮膚・排泄ケア
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	新卒、既卒有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務体制	2交代制、3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）（固定手当含）

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	217,948	243,703
看護師（3年卒）	211,989	238,148
准看護師	177,548	203,202

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当等
休日	年間公休約120日+有休
保育施設	有（夜間保育有）
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

西山病院グループ（にしやまびょういん）

〒432-8001 浜松市中央区西山町500番地
TEL 053-485-5558
FAX 053-485-5653
https:www.nishiyama.or.jp/

笑顔で応えて笑顔で広がる

施設の特徴と看護部の理念、方針

西山病院グループは「私達は利用者の思いを尊重した、優しいケアを行います」「看護者としての責任を果たし、能力向上に努めます」「安全で安心できる看護の提供をします」「多職種連携をはかり利用者・家族を支援します」「地域に求められる看護を実践します」を看護師の理念とし、高齢者の方に対してトータルケアとして安心と充実した医療・介護サービスを提供し、利用者・職員の笑顔を繋げる支援をいたします。

医療療養病床（西山病院）、介護医療院（西山病院、西山ナーシング）、介護老人保健施設（西山ウエルケア）、通所リハビリテーション（3事業所）、訪問看護ステーション（訪問看護ステーション西山）、グループホーム（ハイジの家）、居宅介護支援事業所（西山病院グループ介護保険センター）等、様々な施設やサービスがあるグループです。

「教育体制が整っている」ので安心して働ける

新人職員にはプリセプターシップ、中途採用者にはチューター制度を導入し、安心して働ける体制を整えております。クリニカルラダーも導入しているのでスキルに合わせた研修を行ないレベルアップが図れます。特定行為研修や認知症ケア専門士等、資格取得補助も行っています。

「充実した福利厚生」で安心して働ける

食事の補助があるので勤務中の食事の心配はいりません。職員間の交流会企画も随時開催しており、チームワークの良い職場です。

その他にも制服・靴の貸与、駐車場無料、院内保育施設あり、院内受診・予防接種無料、企業年金制度あり等、充実した福利厚生となっています。

お問合せ先

総務部人事課
TEL 053-485-5701
メールアドレス jinji@nishiyama.or.jp

施設概要

設立年月	1981年11月
病床数	583床
外来患者数	無
入院患者数	570名(1日平均)
職員数（看護職員数）	570名（150名）
看護方式	機能別
看護体制	施設により異なる
専門看護師	無
認定看護師	無
特定行為研修	修了者7名（2名研修中）
診療科目	内科　リハビリ科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	214,000	233,000
看護師（3年卒）	212,000	232,000
准看護師	199,000	219,000

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有（常勤として2年以上勤務）
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当	住宅手当、通勤手当、夜勤手当、家族手当、超過勤務手当
休日	月9日（年間110日）
保育施設	有
駐車場	有
短時間勤務	無
定年年齢	62歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	応相談（実績有）

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

医療法人社団松愛会

松田病院（まつだびょういん）

〒432-8061 浜松市中央区入野町753
TEL 053-448-5121
FAX 053-448-9753
https://matsuda-hp.or.jp/

笑顔・挨拶・寄り添う看護を実践します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、浜松市西部に位置し、肛門疾患や胃大腸癌、炎症性腸疾患を始めとする消化器の急性期病院です。
看護部理念では、
・常に思いやりの心をもち患者様やご家族様に向き合うこと
・安心で安全な看護を提供する事
・一社会人としての自覚を持った行動をすることを掲げ、日々研鑽しています。

倫理を深める

日々の業務の中で感じる「あれっ」を大事に振り返る「看護とは」は松田病院看護部の伝統行事です。
その他eラーニングを中心とした院内研修、外部研修へ参加し、個々のスキルアップにも積極的に取り組んでいます。

看護師を続ける楽しさ

子育てや介護などで大好きな看護をあきらめている方、生活状況に応じた勤務体制も魅力です。
第2のキャリアを私達と始めてみませんか。

お問合せ先

看護部 部長
TEL 053-448-5121
メールアドレス kango@matsuda-hp.or.jp

施設概要

設立年月 1986年1月
病床数 60床
外来患者数 180名（1日平均）
入院患者数 50名（1日平均）
職員数（看護職員数） 130名（80名）
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	213,000	243,000
看護師（3年卒）	208,000	238,000
准看護師	185,000	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 4週8休、有給休暇
リフレッシュ休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団あずま会

平安の森記念病院（へいあんのもりきねんびょういん）

〒430-0918 浜松市中央区八幡町181
TEL 053-401-0018
FAX 053-401-0011
https://www.azumakai.or.jp/

地域に根ざした医療・介護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市の中心に位置した、都市型医療・介護複合施設です。医療療養型病院と介護老人保健施設を併設しており、病院では透析患者の受入も行っています。

病院・老健・ケアプランセンター・地域包括支援センターの各施設が連携し、地域にお住いの皆様のニーズを受け止め、日々安心してお過ごしいただける体制を目指しています。

【併設】介護老人保健施設平安の森（100床）
安定期から終末期まで長期療養が必要な患者様一人ひとりに寄り添い、誠実に思いやりのある温かい医療・介護を提供します。

【安心の就業後のフォロー体制】

・療養病棟未経験の方や、ブランクのある方も安心して業務に就けるサポート体制
・スキルアップの研修企画（褥瘡、感染、医療安全等）
・eラーニングを活用して個々に合わせた学習、看護技術・最新の知識を得ることができます。

【働きやすさ重視の環境】

・定時帰宅で子育て中の方も活躍中です。
・育児休暇・時短勤務を取得しやすい環境です。

★併設施設での就業希望もご相談ください★

お問合せ先

事務課 野﨑・佐山
TEL 053-401-0018
メールアドレス heiannomori@azumakai.or.jp

施設概要

設立年月 2001年12月
病床数 118 床
外来患者数 5.4名（1日平均）
入院患者数 114.1名（1日平均）
職員数（看護職員数） 139名（47名）
看護方式 チームナーシング+
プライマリーナーシング
看護体制 20:1（療養病棟）
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師(准看護師)2名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	–	–
看護師（大卒）	296,666	323,333
看護師（3年卒）	296,666	323,333
准看護師	257,333	284,000

昇給 人事評価に基づく
賞与 年俸に含む
退職金制度 無
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
休日 月9日、夏季休暇、
有給休暇
保育施設 無
駐車場 有（3,000円/月）
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人 好生会

三方原病院（みかたはらびょういん）

〒432-8063 浜松市中央区小沢渡町2195-2
TEL 053-448-0622
FAX 053-447-6637
https://k-mikatahara.or.jp/

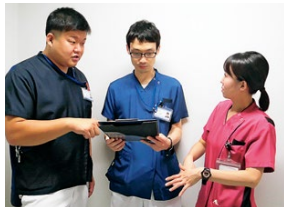
一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念 ≪患者様一人ひとりにきめ細やかな看護を提供する≫
方針：基本的人権を尊重し、専門的な立場で患者様を理解し、個々の状態に応じた、こころ暖かな看護を提供します。その人らしい人生が送れるように援助します。継続的な学習に努めて、より有効な看護実践を行います。

訪問看護ステーションはまゆり小沢渡を併設しています。

充実した教育体制 皆さんの学びをサポートします



- プリセプター体制（部署の先輩も支えてくれています）
- 新人研修は勤務時間内で、1年かけて行います
- 外部での新人研修参加（出張費は病院負担!）
- クリニカルラダー研修（e-ラーニング研修）

働きやすい環境 ライフワークバランスを支援

- 残業が殆どなく定時帰宅
- 有給休暇取得率は90%以上
- 子育て支援（急なお休みでも大丈夫）
- 出張協力費（外部研修の費用は病院で負担します）
- 充実した福利厚生（食事の心配なし）
- チーム医療中心（多職種との交流会あり）
- キャリアアップ支援（奨学金制度あり）

お問合せ先

事務長 西村
TEL 053-448-0622
メールアドレス info@k-mikatahara.or.jp

施設概要

設立年月	1972年
病床数	278床
外来患者数	90名（1日平均）
入院患者数	265名（1日平均）
職員数（看護職員数）	252名（131名）
看護方式	プライマリーナーシング
看護体制	13:1（急性期病棟） 20:1（認知症） 30:1(療養病棟)
専門看護師	無
認定看護師	認知症看護
診療科目	精神科

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	面接
勤務体制	3交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師（大卒）	228,000	258,000
看護師（3年卒）	225,000	255,000
准看護師	206,000	236,000

昇給	年1回
賞与	5か月*R5年度実績
退職金制度	有（勤続3年以上）
社会保険	社会保険、厚生年金 雇用保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当 皆勤手当
休日	4週8休、有休休暇
保育施設	無
駐車場	有
短時間勤務	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	有

市立湖西病院（しりつこさいびょういん）

〒431-0431 湖西市鷲津2259-1
TEL 053-576-1231
FAX 053-576-1119
https://www.hospital.kosai.shizuoka.jp/

『信頼』と『貢献』

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院のある静岡県境にある湖西市は、令和4年11月に浜松市と地域医療連携協定を締結しました。当院は地域包括ケアシステムを担う公立病院として、令和5年より浜松医療センターより助産師外来をはじめとする連携を通じて地域ニーズに対応するように活動しています。

看護部は「安心・安全・思いやりの看護」を提供することを理念とし、看護提供に取り組んでいます。

“みんなで育てる、みんなで育つ”

令和4年度から新卒等看護師のローテーション研修、成長にあわせたステップアップパスの導入をしています。年間教育計画に基づき集合研修や他部署見学を行い、現場では教育担当者を中心にチーム全体での育成に心がけています。

また、既卒看護師には雇用形態にかかわらず、1日研修とスケジュールパスで支援していきます。

白衣も新たに気分一新!

5年ごとの更新にあわせ、えんじ色からターコイズブルーとなりました。また、この機会に病棟の夜勤者白衣を白色とし、働きやすい職場改善をめざしました。

インターンシップ、就業体験等をご都合にあわせて行うことが可能です。

お問合せ先

管理課
TEL 053-576-1231（代）
メールアドレス info@hospital.kosai.shizuoka.jp

施設概要

設立年月	1956年12月
病床数	（許可）196床 （稼動）103床
外来患者数	357名（1日平均）
入院患者数	51名（1日平均）
職員数（看護職員数）	196名（82名）
看護方式	固定チーム受け持ち制
看護体制	7:1（急性期一般）
専門看護師	無
認定看護師	感染管理、がん性疼痛看護
診療科目	ホームページ参照

募集要項

募集職種	看護師10名
応募資格	新卒、有資格者
選考方法	小論文、書類選考、面接
勤務体制	3交代制、2交代制

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師（大卒）	254,700	299,100
看護師（3年卒）	248,000	291,400
准看護師	—	—

昇給	年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保険	健康保険、厚生年金、労災保険
諸手当	夜勤手当、通勤手当、 超過勤務手当、扶養手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	有（夜間保育可能）
駐車場	有
短時間勤務	要相談
定年年齢	61歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

目次

介護老人保健施設

施設名称	所在地	頁
社会福祉法人静和会 介護老人保健施設 梅名の里	三島市	140
介護療養型老人保健施設 あしたかケアセンター	沼津市	141
介護老人保健施設 富士中央ケアセンター	富士市	142
介護老人保健施設 みゆきの苑	富士宮市	143
介護老人保健施設 こみに	静岡市葵区	144
介護老人保健施設 アポロン	島田市	145
介護老人保健施設 さくらの苑	磐田市	146
介護老人保健施設 花平ケアセンター	浜松市浜名区	147
介護老人保健施設 長鶴の郷	浜松市中央区	148
医療法人社団 白梅会	浜松市中央区	149

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
介護老人保健施設 ふれあいの下田	康心会伊豆東部病院	下田市	18
介護老人保健施設 しおさい	西伊豆健育会病院	賀茂郡西伊豆町	20
介護老人保健施設 なぎさ園	下田メディカルセンター	賀茂郡南伊豆町	16
介護老人保健施設 おおひら	きせがわ病院	沼津市	43
介護老人保健施設 長泉ケアセンター博寿園	池田病院	駿東郡長泉町	50
介護老人保健施設 あすなろ	フジ虎ノ門整形外科病院	御殿場市	53
介護老人保健施設 芙蓉の丘	共立蒲原総合病院	富士市	55
介護老人保健施設 ヒューマンライフ富士	新富士病院	富士市	60
介護老人保健施設 いかる野	フジヤマ病院	富士宮市	66
介護老人保健施設 リバブルケア	フジヤマ病院	富士宮市	66
介護老人保健施設 きよみの里	清水厚生病院	静岡市清水区	69
介護老人保健施設 あかつきの園	日本平病院	静岡市清水区	72
介護老人保健施設 エスコートタウン静清	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	81
介護老人保健施設 あみ	訪問看護ステーション あみ	静岡市葵区	177
介護老人保健施設 かるむ	訪問看護ステーション あみ	静岡市葵区	177
介護老人保健施設 ケアセンター池田の街	小鹿病院	静岡市駿河区	88
介護老人保健施設 徳洲苑	静岡徳洲会病院	静岡市駿河区	89
介護老人保健施設 萩の里	白萩病院	静岡市駿河区	90
介護老人保健施設 コミュニティーケア高草	コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	92
介護老人保健施設 コミュニティーケア大井川	コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	92
介護老人保健施設 カリタス・メンテ	藤枝平成記念病院	藤枝市	96
介護老人保健施設 マインド	藤枝平成記念病院	藤枝市	96
介護老人保健施設 フォレスタ藤枝	藤枝駿府病院	藤枝市	97
介護老人保健施設 グリーンヒルズ藤枝	聖稜リハビリテーション病院	藤枝市	98
介護老人保健施設 エコトープ	藤枝平成記念病院	島田市	96
介護老人保健施設 コミュニティーケア吉田	コミュニティーホスピタル甲賀病院	榛原郡吉田町	92
介護老人保健施設 あじさい	榛原総合病院	牧之原市	101
介護老人保健施設 はまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	102
介護老人保健施設 桔梗の丘	掛川東病院	掛川市	106
えいせい掛川 介護老人保健施設	豊田えいせい病院	掛川市	112
介護老人保健施設 於保老健センター	福田西病院	磐田市	114
介護老人保健施設 白梅豊岡ホーム	白梅会	磐田市	149
介護老人保健施設 エーデルワイス	十全記念病院	浜松市浜名区	120
天王介護老人保健施設	天王病院	浜松市中央区	131
介護老人保健施設 西山ウェルケア	西山病院グループ	浜松市中央区	133
介護老人保健施設 平安の森	平安の森記念病院	浜松市中央区	135
介護老人保健施設 白梅ケアホーム	白梅会	浜松市中央区	149
介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム	白梅会	浜松市中央区	149

社会福祉法人静和会 介護老人保健施設

梅名の里（うめな さと）

〒411-0816 三島市梅名578番地
TEL 055-977-8686
FAX 055-977-8090
http://umenanosato.com/

住み慣れた自宅・地域での生活を支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域と共に暮らす梅名の里」を理念とした介護老人保健施設です。
訪問看護ステーション等、各種在宅サービスを併設している大規模多機能施設として、自宅で生活するためのリハビリや在宅環境の整備、退所後の在宅生活支援まで行っています。利用者様の「今」と「これから」の生活を考えた看護を実践しています。

充実の研修制度。資格取得を応援します!

施設の内部研修をはじめ、各事業所での勉強会があります。また、自己目標に沿った外部研修も受けることができ、学ぶ機会が盛りだくさんです。
ケアマネジャーや社会福祉士等の資格取得もサポートしています。

活躍できる場が見つかるはず!

老人保健施設をはじめ、訪問看護やデイケア、デイサービス、居宅介護支援事業所などがあり、希望や能力に応じた事業所を選択できます。また、静岡市にも同様の事業所群があり、法人内で80人近い看護師が活躍中です!年間休日も127日と充実しており、働きやすい職場です。素敵な仲間たちと一緒に働きましょう♪

【関連施設】
訪問看護ステーション梅名の里（三島市梅名）
訪問看護ステーション丸子の里（静岡市駿河区）
特別養護老人ホーム丸子の里わかば（静岡市駿河区）
特別養護老人ホーム丸子の里（静岡市駿河区）他

お問合せ先

事務担当
TEL 055-977-8686
メールアドレス sano-roken@umenanosato.jp

施設概要

設立年月 1994年8月
病床数 100床
対象疾患 脳血管疾患・認知症等
看護内容 対象者による
職員数（看護職員数） 152名（28名）
認定看護師 無

募集要項

募集職種 保健師　看護師
准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考　面接
勤務時間 8:30～17:30
2交代制
短時間勤務 要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	233,100	247,700
看護師（大卒）	233,100	247,700
看護師（3年卒）	225,600	241,800
准看護師	183,200	198,200

昇給 年1回
社会保険 健康保険 厚生年金
雇用保険 労災保険
賞与 年棒制
退職金制度 有
諸手当 夜勤手当 通勤手当
超過勤務手当
休日 年間127日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 63歳
定年後雇用 再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用 要相談

あしたかケアセンター

〒410-0875 沼津市今沢372-5
TEL 055-967-3711
FAX 055-967-3718
https://ashitaka-clinic.ne

こころかよう親切・和やかで快適な環境
清潔と安全

施設の特徴と看護部の理念、方針

クリニック、通所リハビリ職員と連携し、在宅復帰、看取りケアを全力で支援する。

同法人施設
☆愛鷹クリニック　☆片浜在宅介護支援センター
☆愛鷹ケアセンター通所リハビリテーション
☆タカネ園　☆椎路の里

あしたかケアセンター 理念

【利用者様の、自分らしく生活したいというニーズに応え、その方なりに満足した日々を過ごせるように援助します。】

あしたかケアセンター 目標

1. 利用者様が安心、安全に過ごせるようにします。
2. 職業人としての専門性を深め、多職種と連携し、利用者様の思いを実現できるように支援します。
3. 笑顔あふれるケアセンターを目指します。

医療介護の資格をお持ちの方、これから資格取得を目指す方、人生の貴重な時間を共に、過ごしていけたらと思います。
個人の働き方改革に、全力で取り組んでいきます。

お問合せ先

愛鷹クリニック 事務長 北川
TEL 055-967-3711
メールアドレス kitagawa.t@mac.com

施設概要

設立年月 平成20年9月
病床数 75+15=90名
対象疾患 認知症
看護内容 健康管理業務
職員数（看護職員数） 57名（22名）
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師　准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 シフト制
短時間勤務 有

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	179,400	215,400
看護師（3年卒）	175,400	211,400
准看護師	164,100	195,600

昇給 有 1回/年
社会保険 有
賞与 有 毎月分割支給
退職金制度 有
諸手当 有 夜勤 通勤等
休日 121回/年
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

介護老人保健施設

富士中央ケアセンター

〒419-0201 富士市厚原372-1
TEL 0545-72-3800
FAX 0545-72-3803
http://www.syuuseikai.or.jp/facility06/

「自立」と「共感」の福祉サービスを目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは「人・心・和（和）」を重んじ、地域において人々が安心して暮らしていけるよう、また、「自立と共感の福祉サービス」を目指し、高齢者の自立に向けて、生活を共にするケアを追求し、信頼される福祉活動を通じて地域社会に貢献します。

安心して働ける環境

さまざまな理由でブランクがある方やライフスタイルの変化によって介護施設に求職される方々がいらっしゃいます。富士中央ケアセンターでは介護施設の経験がなくても、ステップアップシートを活用しながら指導者と共に歩んでいくことができます。また、福利厚生や産休、育児休暇制度もあり安心して働けます。看護協会などが主催する研修にも積極的に参加していただきスキルアップに取り組めます。さらに、定期的な面接制度によって、必要な支援を実施しています。

多職種連携について

富士中央ケアセンターは在宅復帰在宅支援に力を入れています。そのためスキルミクス制度の導入など様々な取組を実施し多職種が最大限に発揮できるよう取り組んでいます。それぞれの職種が協働し、ご利用者様の心に寄り添ったケアを提供して、安心した生活を過ごせるよう環境を改善し続けます。多職種との取組を実施することで看護職としての専門性を存分に発揮していただければと思います。

お問合せ先

人事担当 佐野
TEL 0545-72-3800
メールアドレス fujic3@syuuseikai.or.jp

施設概要

設立年月 2013年3月
病床数 入所100床
対象疾患 脳血管疾患、認知症等
看護内容 介護老人保健施設の看護業務全般
職員数（看護職員数） 85名（10名）
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師　准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制
短時間勤務 応相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	187,300	241,300
看護師（大卒）	187,300	241,300
看護師（3年卒）	187,300	241,300
准看護師	177,000	219,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 有
休日 105日
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

介護老人保健施設

みゆきの苑

〒418-0005 富士宮市宮原337-4
TEL 0544-28-3900
FAX 0544-25-3939
https://miyuki.iryou-jinshinkai.jp/

多職種チーム、再雇用後も長く働きやすい職場

施設の特徴と看護部の理念、方針

超強化型老人保健施設の登録から3年以上が経過し、地域にも徐々に認知されてきました。在宅復帰後も通所リハと訪問リハでフォローし、勿論、居宅介護支援事業所も併設されています。主に回復期からの入所と在宅からの入所が多いですが、急性期からも受け入れるレスポンスと機能回復体制を強化しております。老人保健施設におけるチームアプローチには必須の看護師を募集しています。

また、認知症専門棟がり、併設病院（南富士病院　精神科）との連携も行い認知症ケアにも力を入れています。

上記のような機能回復と共に老人保健施設でも看取りケアも推奨されています。様々な事を求められている老人保健施設には医療保険で培った経験ある看護師が必要です。職種を問わず皆で一人一人に合ったサービスを考え提供して行きたいと考えています。

お問合せ先

事務 副施設長 小見山
TEL 0544-28-3900
メールアドレス miyuki-s@ny.tokai.or.jp

施設概要

設立年月 1999年4月
病床数 109床
対象疾患 リハビリ 認知症ケア
看護内容 身体管理等
職員数（看護職員数） 16名（4名）
認定看護師 無

募集要項

募集職種 正看准看問わず2名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考及び面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	260,000	評価制度
看護師（大卒）	243,000	評価制度
看護師（3年卒）	243,000	評価制度
准看護師	220,000	評価制度

昇給 評価により
社会保険 健康保険 厚生年金 雇用保険
賞与 年2回 計4か月分
退職金制度 有
諸手当 夜勤手当 通勤手当 職務手当 施設手当 皆勤手当て
休日 113日/年 不定期 要相談
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 有
定年後雇用 有 制限無
60歳以上の採用 可

介護老人保健施設

こみに

〒420-0963 静岡市葵区赤松8-16
TEL 054-209-7000
FAX 054-209-7007
https://www.communi.or.jp/

寄り添う心と 温かな手…

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者、ご家族の気持ちに寄り添い、温かい心のこもったケアを行います。地域の皆様にも寄り添い、開かれた施設を目指します。

★ SDGs宣言事業所・令和3年度 静岡県優良介護事業所として認定を受けました! ★

併設事業所:・訪問看護ステーション マザー
・こみに通所リハビリテーション
・こみに訪問リハビリテーション
・こみに居宅介護支援センター

安心して長く働ける職場です

「医療現場から数年離れている」
「介護現場は見たことがない」
方でも単独の勤務に就くまで、職員皆でゆっくりサポートしますので、心配はいりません。
ほとんどの看護師が10年以上勤続しています!

職員ひとりひとりを大切に考える職場です

急な休みが取りやすく、時短勤務や、融通も利き、プライベートと両立しやすい職場です。
医師、薬剤師、PT、OT、ST、DH、栄養士、支援相談員、ケアマネ、介護職の多職種連携で、ご利用者の生活を支援し、寄り添ったケアを提供しています。
老健と併設事業所合同で研修会を月1回開催しています。
施設外の研修補助もあります。

見学は随時可能です。お気軽にご連絡ください!
Facebook：https://www.facebook.com/communi1997/

お問合せ先

事務長 遠藤・事務主任 山田
TEL 054-209-7000
メールアドレス info@communi.or.jp

施設概要

設立年月	1997年4月
病床数	186床
対象疾患	脳血管疾患等で、介護度1以上（通所リハビリは支援1以上）の方が対象
看護内容	ご利用者の健康管理・投薬管理・創の処置等の医療処置
職員数（看護職員数）	194名
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接・体験（3時間程度）
勤務時間	老健:シフト制（夜勤有） 訪看:8:30～17:30 夜間・休日 携帯当番有
短時間勤務	要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	203,000	221,100

昇給	基本 年1回
社会保険	健康、厚生、雇用、労災
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続年数3年以上）
諸手当	夜勤手当（老健）・待機手当（訪看）・通勤手当等・年末年始手当（12月30日～1月3日）・資格手当 50,000円（共通）・職務手当 0~25,000円（共通）・訪看手当 40,000円（訪看）・専従手当 10,000円（訪看）
休日	年間休日114日（2022年度実績） 有休・産休育休・リフレッシュ休暇等
保育施設	無
駐車場	有（マイカー可・無料）
定年年齢	65歳
定年後雇用	73歳
60歳以上の採用	可

介護老人保健施設

アポロン

〒427-0047 島田市中溝町1714-1
TEL 0547-34-2000
FAX 0547-34-2358
https://www.apolon-shizuoka.com/

私たちは豊かな心を持ち、地域の医療・福祉の発展に貢献します

施設の特徴と看護部の理念、方針

- 笑顔、やさしさ、思いやりを大切にします
- ひとりひとりの人権を尊重し、自分らしい生活が継続できるように支援します
- 地域の一員として、地域社会に貢献します
- 専門的技術を発揮できる人材の育成に努めます
- 自らを高め、互いを助け合い、信頼できる職場風土を作ります

新人も中堅も安心して学べます

先輩職員による基礎研修や毎月行う内部研修等、新卒者に向けた教育システムが万全な形となっています。外部研修へも施設負担により参加でき、施設からのフォローにより着実にスキルアップできます。中堅職員も多く、また多職種・当法人事業所職員との交流も多いため、安心して仕事に集中できます。

プライベートも充実

業務時間外でもフットサルクラブや親睦会・保養所等があり、仕事にプライベートに充実した職場です。利用者様にも職員にも優しく安心できる環境が整備されていますので、ぜひ一度見学にお越し下さい。

【関連事業所】
訪問看護ステーションアポロン（島田市伊太）

お問合せ先

事務部長 岩本
TEL 0547-34-2000
メールアドレス apolon@kenshikai.or.jp

施設概要

設立年月	1999年4月
病床数	100床
対象疾患	脳血管疾患、認知症等
看護内容	入所者の看護・介護
職員数（看護職員数）	75名（14名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	シフト制
短時間勤務	要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	240,000	325,000
看護師（3年卒）	–	–
准看護師	235,000	320,000

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
賞与	年2回（4カ月分）
退職金制度	有（勤続3年以上）
諸手当	夜勤手当、通勤手当 早遅手当、日祭手当
休日	年間休日120日 有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	有

介護老人保健施設

さくらの苑（その）

〒438-0074 磐田市二之宮字仙水1162
TEL 0538-33-3800
FAX 0538-33-3802
https://www.sakura-sono.info/

心からの笑顔を大切にする施設です

施設の特徴と看護部の理念、方針

【理念】
お年寄りに畏敬の情を抱き、充実した日々を過ごせるように支援します。

【施設の基本方針】
・ご利用者様の意思を尊重し、望ましい在宅または、施設生活が過ごせるようチームで支援します。
・共に過ごす時間の中で喜びを感じられるよう御利用者様を中心とした看護・介護・リハビリを提供します。

同一施設内に通所リハビリ（定員39名）
居宅介護支援事業所があります。

明るく元気に頑張っています。

職員研修

施設勤務が初めての方でも安心して業務が行えるよう様々な研修を開催しています。（感染症・認知症・リスクマネジメント等）

多職種協同

多職種のスタッフと連携し、カンファレンスで情報共有しています。困った時は助け合い、チームワークの良い職場をめざしています。

お問合せ先

管理長　高橋
TEL 0538-33-3800
メールアドレス sakura-info@sakura-sono.info

施設概要

設立年月	1998年5月
病床数	100床
対象疾患	特定疾病以外可
看護内容	胃瘻、吸引、投薬等
職員数（看護職員数）	84名（14名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	シフト制（夜勤有）
短時間勤務	要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	230,000	260,000
看護師(3年卒)	220,000	250,000
准看護師	210,000	240,000

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続5年以上）
諸手当	夜勤手当、通勤手当
休日	週休2日制、有休休暇、夏冬休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	63歳
定年後雇用	有
60歳以上の採用	要相談

花平ケアセンター（はなだいら）

〒431-2211 浜松市浜名区引佐町花平708
TEL 053-542-4187
FAX 053-542-4087
https://www.fujihanakai.com/

介護から快護へ!快いケアを行っています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

閑静な環境の下、地域と密着した厚みのある介護サービス、地域社会の中での支えあいを方針と掲げています。介護と医療の更なる充実へ向けて、医師と看護師と介護士といった多職種連携のもと、利用者様に寄り添った看護を目指しています。

経験・年齢問わず、楽しい職場!

30代～60代までの看護スタッフがいます。施設での看護経験が無くても、ブランクがあっても、安心して業務が行えるように看護部全体でサポートしていきます。笑顔で明るい職場ですので、ちょっとした相談もしやすいです!

一人一人の思いに寄り添って…

バイタルチェック、皮膚状態の観察と処置、薬(内服・点眼)の管理だけではなく、安心安全に生活して頂けるよう、多職種と連携して利用者様の思いを汲んだケアを行っています。

お問合せ先

山川
TEL 053-542-4187

施設概要

設立年月	2002年4月
病床数	100床
対象疾患	様々な疾患によって要介護1～5の方
看護内容	健康管理・服薬管理等
職員数（看護職員数）	87名（11名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師　准看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務時間	シフト制（夜勤有）
短時間勤務	要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	185,000	220,000
看護師(大卒)	185,000	220,000
看護師(3年卒)	182,500	210,000
准看護師	180,000	200,000

昇給	有
社会保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
諸手当	有
休日	月8～9日、有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	制度有（70歳まで）
60歳以上の採用	有

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

介護老人保健施設

長鶴の郷（ながつるさと）

〒435-0031 浜松市中央区長鶴町290
TEL 053-423-2700
FAX 053-423-2711
https://www.nagatsuru.com/

在宅復帰を支援する「在宅強化型」の施設です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

働き方はそれぞれのニーズに合わせて柔軟に対応します。女性が多く活躍する職場です。「愛し・敬い・認めます」の法人理念を基に、他職種と協働して、自立支援・在宅復帰を目指します。
「ミキサー食ではなく普通のご飯が食べたい」
「自分でトイレに行きたい」
その人らしさを大切に、ありのままの生活を支えるために、看護職本来の役割、責任、そしてやり甲斐を一緒に手にしましょう。

施設概要

設立年月　2007年4月1日
病床数　100床
対象疾患
看護内容　健康管理、内服管理等
職員数（看護職員数）　73名（15名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師、准看護師
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考、筆記試験、作文、面接
勤務時間　シフト制（夜勤有）
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年後
看護師（大卒）	190,000	240,000
看護師（3年卒）	185,000	233,000
准看護師	180,000	225,000

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有（勤続3年以上）
諸手当　夜勤手当、土日出勤手当、通勤手当、食事手当、皆勤手当
休日　月8～9日（年間110日）有給休暇
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

採用担当
TEL 053-423-2700
メールアドレス jimu.s@nagatsuru.com

医療法人社団

白梅会（しらうめかい）

〒431-1112 浜松市中央区大人見町3011番地の1
TEL 053-485-7711
FAX 053-485-7712
http://www.shiraume.or.jp

「人を創り　人を育てる」

施設の特徴と看護部の理念、方針

介護老人保健施設である当施設は、在宅復帰施設として、入所時から自宅での生活を見据えてリハビリや生活上の指導をしています。安心して在宅生活が行うことができるように継続した支援をしています。
白梅会は「人を創り、人を育てること」を使命として職員の成長・発展を考え、誇りを持って活動する事を理念として掲げています。
地域社会への参加や交流を通し、地域に密着した種々のケアを大事にしています。

研修・教育制度の充実

毎月行う研修（接遇、感染、リスクなど）や教育プログラムとしての階層別研修は勤務時間内に講習できるようになっています。
また施設で初めて働く様々な経験の方に対して、ペアをつけて時間をかけて丁寧に指導しています。

風通しの良い働きやすい環境作り

多職種との情報共有など連携が取りやすく、声を掛け合って協働が出来る環境です。また子育てや介護を抱える職員も働くことができる環境を最大限配慮しています。残業もほとんどありません。

白梅会施設
浜松事業所　介護老人保健施設 白梅ケアホーム
　　介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム
磐田事業所　介護老人保健施設 白梅豊岡ケアホーム
　　白梅豊岡病院

施設概要　白梅ケアホーム

設立年月　1993年
病床数　150床
対象疾患　介護認定1～5の方
看護内容　入所者の看護業務
職員数（看護職員数）　125名（21名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師　准看護師
応募資格　有資格者
選考方法　面接
勤務時間　2交代制
　日勤　9:00～18:00
　夜勤17:00～　9:30
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	210,000	252,000
看護師（大卒）	210,000	248,000
看護師（3年卒）	210,000	231,000
准看護師	190,000	223,000

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　有（年2回）
退職金制度　有（勤務3年以上）
諸手当　資格手当
休日　月9日（シフト制）
保育施設　有（磐田事業所のみ）
駐車場　有（無料）
定年年齢　満60歳
定年後雇用　満65歳までの再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

白梅ケアホーム看護部長　佐野
TEL 053-485-7711
メールアドレス sano@shiraume.or.jp

目次

訪問看護ステーション

施設名称	所在地	頁
研真会訪問看護ステーション上の山	下田市	153
あすか訪問看護ステーション	熱海市	154
訪問看護ステーション・ナースの森	伊東市	155
うさぎ薬局訪問看護ステーション	伊東市	156
訪問看護ステーション 木の実	三島市	157
医療法人社団 静岡健生会 訪問看護ステーション	三島市	158～159
フェニックス訪問看護ステーション	三島市	160
訪問看護ステーションおんぶ	三島市	161
訪問看護 ももまさ	田方郡函南町	162
訪問看護ステーション APOLLO	田方郡函南町	163
さくら訪問看護リハビリステーション	田方郡函南町	164
ケアル訪問看護リハビリステーション	沼津市	165
訪問看護ステーションかもめ	富士市	166
訪問看護ステーションこはる	富士市	167
社会福祉法人ふらら 看護リハビリケアステーションひより	富士宮市	168
メディホス訪問看護富士宮	富士宮市	169
公益社団法人静岡県看護協会 訪問看護ステーション清水	静岡市清水区	170
訪問看護ステーション エイム	静岡市清水区	171
訪問看護ステーションもも	静岡市清水区	172
訪問看護ステーション グランツ	静岡市清水区	173
静岡市社会福祉協議会 訪問看護ステーションしずおか	静岡市葵区	174
はなうたの看護 葵	静岡市葵区	175
訪問看護ステーションはとり	静岡市葵区	176
医療法人社団松英会 訪問看護ステーション あみ	静岡市葵区	177
訪問看護ステーションあおむし	静岡市駿河区	178
ハートピアの森 リハビリ訪問看護ステーション	静岡市駿河区	179
訪問看護ステーションつむぐ	菊川市	180
訪問看護ステーションよこすか	掛川市	181
訪問看護ステーション ルピナース	掛川市	182
訪問看護ステーション ウエルライフ	袋井市	183
訪問看護ステーション入野	浜松市中央区	184
訪問看護ステーション安間	浜松市中央区	185
フィット訪問看護ステーション蒲	浜松市中央区	186
坂の上訪問看護ステーション あずきもち	浜松市中央区	187
訪問看護ステーション湖西	湖西市	188

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
訪問看護ステーションゆうあい	西伊豆健育会病院	賀茂郡西伊豆町	20
訪問看護ステーション ナースの森 熱海	訪問看護ステーション・ナースの森	熱海市	155
訪問看護ステーション伊豆日赤／サテライト・さんさん土肥	伊豆赤十字病院	伊豆市	25
訪問看護ステーションあおぞら	中伊豆リハビリテーションセンター	伊豆市	27
訪問看護ステーション梅名の里	介護老人保健施設 梅名の里	三島市	140
訪問看護ステーションほほえみ	(医社)静岡健生会 訪問看護ステーション	三島市	159
訪問看護ステーションあおぞら伊豆	中伊豆リハビリテーションセンター	伊豆の国市	27
訪問看護ステーションひまわり	伊豆保健医療センター	伊豆の国市	35
あたみ・かんなみ訪問看護ステーション	伊豆平和病院	田方郡函南町	39
訪問看護ステーションかんなみ	(医社)静岡健生会 訪問看護ステーション	田方郡函南町	159
訪問看護ステーションふじみ	沼津中央病院	沼津市	42
訪問看護ステーションうしぶせ	沼津中央病院	沼津市	42
訪問看護ステーションぬまづ	きせがわ病院	沼津市	43
訪問看護ステーションはまゆう	きせがわ病院	沼津市	43
訪問看護ステーションそよかぜ	中伊豆リハビリテーションセンター	駿東郡長泉町	27
訪問看護ステーションふしみ	(医社)静岡健生会 訪問看護ステーション	駿東郡清水町	159
訪問看護ステーション 木の実 御殿場サテライト	訪問看護ステーション 木の実	御殿場市	157
共立蒲原総合病院訪問看護ステーション	共立蒲原総合病院	富士市	55
訪問看護ステーションけいあい	聖隷富士病院	富士市	56
訪問看護ステーションふじ	富士いきいき病院	富士市	57
訪問看護ステーションおおふじ	大富士病院	富士市	58
訪問看護ステーション百葉	湖山リハビリテーション病院	富士市	59
訪問看護ステーション喜	新富士病院	富士市	60
訪問看護ステーションケアメイト	川村病院	富士市	63
訪問看護ステーション都富	訪問看護ステーション湖西	富士市	188
サテライト訪問看護ステーションこなつ	訪問看護ステーションこはる	富士宮市	167
訪問看護ステーションきよみ	清水厚生病院	静岡市清水区	69
訪問看護ステーション日本平	日本平病院	静岡市清水区	72

施設名称	関連施設名	所在地	頁
しずおか日赤訪問看護ステーション	静岡赤十字病院	静岡市葵区	78
訪問看護ステーション茶町	静岡厚生病院	静岡市葵区	79
訪問看護ステーションガイア	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	81
訪問看護ステーションマザー	介護老人保健施設 こみに	静岡市葵区	144
訪問看護ステーションふれあい	(医社)静岡健生会 訪問看護ステーション	静岡市葵区	159
訪問看護ステーション北安東	ハートピアの森 リハビリ訪問看護ステーション	静岡市葵区	179
訪問看護ステーション瀬名	ハートピアの森 リハビリ訪問看護ステーション	静岡市葵区	179
訪問看護ステーション萩	医療法人社団秀慈会 白萩病院	静岡市駿河区	90
訪問看護ステーション丸子の里	介護老人保健施設 梅名の里	静岡市駿河区	140
焼津北訪問看護ステーション	コミュニティーホスピタル甲賀病院	焼津市	92
焼津訪問看護ステーション	医療法人社団正心会 岡本石井病院	焼津市	93
訪問看護ステーションフォレスタ藤枝	藤枝駿府病院	藤枝市	97
訪問看護ステーションアポロン	介護老人保健施設 アポロン	島田市	145
訪問看護ステーションルピナース島田	訪問看護ステーションルピナース	島田市	182
訪問看護ステーションわかば	榛原総合病院	牧之原市	101
訪問看護ステーションはまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	102
訪問看護ステーション夢咲	遠州病院	菊川市	126
訪問看護ステーションルピナース菊川	訪問看護ステーションルピナース	菊川市	182
訪問看護ステーション大東	訪問看護ステーション清水	掛川市	170
訪問看護ステーション掛川	訪問看護ステーション清水	掛川市	170
訪問看護ステーション掛川西部ふくしあサテライト	訪問看護ステーション清水	掛川市	170
森町訪問看護ステーション	公立森町病院	周智郡森町	109
訪問看護ステーションルピナース袋井	訪問看護ステーションルピナース	袋井市	182
訪問看護ステーションとよだ	豊田えいせい病院	磐田市	112
訪問看護ステーションいわた	訪問看護ステーション清水	磐田市	170
日赤訪問看護ステーション	浜松赤十字病院	浜松市浜名区	117
訪問看護ステーション北斗わかば	北斗わかば病院	浜松市浜名区	118
訪問看護ステーションときわ	遠州病院	浜松市中央区	126
訪問看護ステーション大瀬	浜松北病院	浜松市中央区	132
訪問看護ステーション西山	西山病院グループ	浜松市中央区	133
訪問看護ステーションはまゆり小沢渡	三方原病院	浜松市中央区	136
訪問看護ステーションあすなろ	(医社)静岡健生会 訪問看護ステーション	浜松市中央区	159
伊佐見訪問看護ステーション	訪問看護ステーション入野	浜松市中央区	184
訪問看護ステーション白脇	訪問看護ステーション入野	浜松市中央区	184
訪問看護ステーション頭陀寺	訪問看護ステーション湖西	浜松市中央区	188

研真会訪問看護ステーション 上の山（うえやま）

〒415-0013 下田市柿崎432-1
TEL 0558-36-3010
FAX 0558-23-8821
https://kenshinkai.group/

個人の尊厳を守り その人らしく生きる 手助けをする

施設の特徴と看護部の理念、方針

病気になっても住み慣れたご自宅で、ご本人ご家族が安心して療養生活を送れるように、その方の状態に合わせた看護やリハビリを行います。

入院中から病院と連携し、スムーズな在宅生活への移行を行うとともに、介護支援専門員などの専門分野と連携し、その方に一番良い方法でサービスを提供しています。

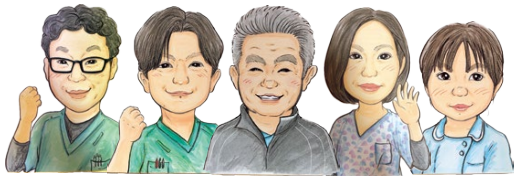
上の山鎮目クリニックに併設

訪問看護未経験者も歓迎。気軽に相談できる医師がいます。医療と介護の連携がとれた職場です。

- 通所リハビリテーション上の山
- ケアプランサービス上の山
- デイサービスタ凪が関連施設です。

理学療法士、作業療法士も在宅でリハビリテーションを行っています。

看護師と療法士が対象の疾患や状態に合ったサービス提供ができるようにカンファレンスし、情報共有を行っています。



お問合せ先

医)研真会 総務課
TEL 090-4955-4495
メールアドレス kenshinkai32@gmail.com

施設概要

設立年月	2016年5月1日
対象者数	15名前後(1日平均)
対象疾患	神経難病、脳血管疾患、認知症等
看護内容	訪問看護業務
職員数(看護職員数)	7名(3名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	8:30～17:30
短時間勤務	要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	270,000	–
看護師(3年卒)	270,000	–
准看護師	243,000	–

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
諸手当	通勤手当、超過勤務手当、オンコール手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	有
駐車場	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

あすか 訪問看護ステーション

〒413-0102 熱海市下多賀804-2
TEL 0557-67-7111
FAX 0557-67-7112

安心して在宅療養できる看護サービスを提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様のために安心して在宅療養ができる看護サービスを提供します。

住み慣れた自宅で快適な療養生活が送れるよう経験ある看護師がサポートします。

働きやすい職場

少人数だからこそ互いをサポートして、働きやすい職場です。

時間外勤務が少ないので、家庭との両立がしやすい職場となっています。

未経験者も歓迎

訪問看護の経験がなくても、同行して丁寧にサポートします。内部研修、外部研修の参加を推進しています。

施設概要

設立年月 2000年9月
対象者数 12名(1日平均)
対象疾患 在宅療養者
看護内容 日常生活のケア、がん末期、看取りケア
職員数(看護職員数) 4名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 正看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 9:00～17:00(平日)
9:00～13:00(土)
短時間勤務 要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給
正看護師	250,000
准看護師	210,000

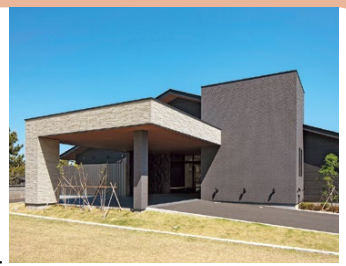
昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 無
諸手当 訪問手当、通勤手当、精勤手当
休日 週休二日制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

あすか訪問看護ステーション
TEL 0557-67-7111

訪問看護ステーション・ナースの森

〒414-0023 伊東市渚町5番38号
TEL 0557-36-3115
FAX 0557-36-3116
https://na-sunomori.jp



地域とのふれあいを大切に安心できる生活を支えます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

在宅医療介護を通してご利用者様のニーズに全力でお応えします。

訪問看護を中心に訪問リハビリ、訪問介護、居宅介護支援、通所介護、福祉用具貸与・販売、看護小規模多機能型居宅介護、住宅型有料老人ホーム、介護タクシーを運営しています。

【併設】看護小規模多機能型居宅介護　ナースの森
【他事業所】訪問看護ステーション　ナースの森　熱海

ライフスタイルに合った働き方をご提案します!

■20～30代が活躍!
・若手が多く、ベテランも在籍。訪問看護が初めての方でも安心して働けます。
■電子カルテやiPad、ICTを活用で効率化
・直行、直帰が可能
・働く日数、時間、曜日が選択できる
■ママさんを応援します
・子育てに合わせた休暇調整(行事等への積極的な参加を推奨)
・臨時な休みに即時対応可能(子供の発熱等の早退)

残業は0～5時間/月です。

施設概要

設立年月 2008年4月1日
対象者数 100名前後(1日平均)
対象疾患 疾患全般
看護内容 訪問看護業務
職員数(看護職員数) 37名(26名)
認定看護師 有(緩和ケア)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	280,000	310,000
看護師(パート)	1,800/時間	2,200/時間

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回3ヵ月
退職金制度 有
諸手当 オンコール待機手当、オンコール出動手当、自家用車使用手当、扶養手当、住宅手当、残業手当、歩合手当
休日 週休2日、年次有給休暇10日以上、年末年始休暇4日、リフレッシュ休暇3日、育児休暇、忌引き休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 面接にて決定

お問合せ先

総務課　採用担当
TEL 0557-48-1443
メールアドレス info@na-sunomori.jp

うさぎ薬局（やっきょく） 訪問看護ステーション

〒414-0038 伊東市広野1-3-26 広野MCビル3F
TEL 0557-52-6301
FAX 0557-52-6302
https://usagipharmacy.com/care/nurse/

皆さまに安心と元気をお届けします。

施設の特徴と看護部の理念、方針

今まで培ってきた経験と技術を生かし、地域の皆様が在宅で安心して医療を受けられる環境を整え、誠意ある看護を提供します。

運営方針

1 生活の質が向上するよう、多職種と連携して支援します。
2 24時間対応、いつでも支援します。
3 最後まで生活を看守ります。

訪看目標

1.スタッフ同士の思いやりと助け合いの心を持ち、働きやすい環境をつくる。
2.利用者様、ご家族に寄り添うことが出来る感性を磨き、知識、技術の習得に努め、満足いただける看護を提供する。

自社は薬局、ケアマネ、ヘルパー、福祉用具など多職種が揃っています。自社内で多職種連携研修も定期的に行い、連携強化を図っています。

お問合せ先

介護事業部 金高
TEL 070-3144-6752
メールアドレス kanetaka.masaki@usagi.bz

施設概要

設立年月	2016年4月
対象者数	40名前後(1日平均)
対象疾患	末期癌、難病、重身、心不全、糖尿病など
看護内容	胃瘻、ストマ、尿道カテ
職員数(看護職員数)	13名(9名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	8:30～17:30
短時間勤務	要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	300,000	420,000

昇給	年1回
社会保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険、医療過誤保険
賞与	年2回
退職金制度	有(勤続3年以上)
諸手当	歩合給、週末代休＋時間外手当、オンコール手当、エンゼルケア手当
休日	週休2日制、有給休暇、夏季、冬季休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用	要相談

訪問看護ステーション 木の実（このみ）

〒411-0044 三島市徳倉3丁目24-3ロイヤルパレス徳倉102
TEL 055-980-4800
FAX 055-980-4801
https://stkonomi.jimdofree.com

在宅サポートを通して利用者様の安心と想い描く日常生活の実現を目指します

施設の特徴と看護部の理念、方針

三島市徳倉にあり御殿場川島田にサテライトを持つ訪問看護ステーションです。

その人らしい豊かな生活に向かって全力でサポートすることが私たち「訪問看護ステーション木の実」の願いです

〈生活を支えるための支援〉

当事業所では看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士が、お互いの視点から気づいた情報を共有し意見交換することで利用者様の生活を支えることができるよう努めています。病院やケアマネジャー様との地域連携にも尽力しています。

御殿場サテライトもあり御殿場小山地区の訪問も対応しています。

〒412-0045 御殿場市川島田988-1
ドゥ・アーキテクツビル2F4

〈訪問業務未経験者でも〉

現在、働いている職員のほとんどが、訪問看護業務未経験から勤務を始めています。興味・関心・意欲がある方、在宅での生活を支援したいという思いがある方と一緒に利用者様を支えていきたいと思っています。

お問合せ先

採用担当者
TEL 055-980-4800
メールアドレス st_konomi@ybb.ne.jp

施設概要

設立年月	2013年4月
対象者数	看護・リハビリ合わせて50～60名程度
対象疾患	在宅療養全般(重心・小児含む)
看護内容	訪問看護・リハビリ
職員数(看護職員数)	23名(9名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類・面接
勤務時間	平日8:30～17:30
短時間勤務	応相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	－	－
看護師(大卒)	－	－
看護師(3年卒)	220,000	260,000
准看護師	－	－

昇給	有
社会保険	加入有
賞与	支給実績有
退職金制度	有(勤続3年以上)
諸手当	業務・職務など
休日	会社カレンダーによる
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有(65歳まで)
60歳以上の採用	応相談

静岡健生会（しずおかけんせいかい） 訪問看護ステーション

〒411-0817 三島市八反畑120-7
TEL 055-973-0882
FAX 055-973-0883
https://shizumin.com/miniren.html

すべての人がその人らしく生きることを援助する看護

施設の特徴と看護部の理念、方針

法人理念「無差別・平等の医療と福祉の実現」のため、関連病院・診療所・介護施設等と連携を取りながら、地域で生活する皆様が住み慣れた地域で安心して生活できるよう支援しています。

子育てや介護世代にやさしい職場

働き続けられる職場環境を考慮し、子育て中や親の介護など、様々な事情に合わせて可能な働き方ができるよう、多様な勤務形態があり、訪問看護でマッチングが難しい時は、法人内の他の事業所への異動等も選択できます。
関連事業所:三島共立病院・米山町クリニック・田町診療所・佐藤町診療所、デイサービス、デイケア、障害者デイ、小規模多機能型居宅、居宅介護支援事業所、訪問介護など多数あります。

お問合せ先

各ステーション所長

施設概要

設立年月　1994年11月～
対象者数　60～150名(月平均)
対象疾患　神経難病、慢性疾患、人工呼吸器、糖尿病、医療機器使用、看取り等
看護内容　療養援助、看護指導、保清、排便管理、内服管理等
職員数(看護職員数)　5～13名(4～12名)／1ステーション
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考、面接
勤務時間　8:30～16:45
短時間勤務　要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	208,150	260,150
看護師(大卒)	208,150	260,150
看護師(3年卒)	203,600	255,150
准看護師	—	—

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続3年以上)
諸手当　訪問看護手当20,000円/月、携帯拘束手当、通勤手当、住宅手当、家族手当
休日　日祝、年末年始(4週6休)
保育施設　企業主導型保育園提携有
駐車場　有
定年年齢　65歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

三島市

訪問看護ステーション ほほえみ

〒411-0817 三島市八反畑127-1
ベルメゾン21 2-A
TEL 055-981-6653
http://shizumin.com/hohoemi.html

函南町

訪問看護ステーション かんなみ

〒419-0123 田方郡函南町間宮882-5
ウエルズ21
TEL 055-970-1266
http://shizumin.com/kannami.html

清水町

訪問看護ステーション ふしみ

〒411-0907 駿東郡清水町伏見25-6
フレグランス水口102
TEL 055-973-5580
http://shizumin.com/fusimi.html

静岡市

訪問看護ステーション ふれあい

〒420-0068 静岡市葵区田町5-22
TEL 054-271-8775
http://www.shizumin.com/fureai/top.html

浜松市

訪問看護ステーション あすなろ

〒430-0807 浜松市中区佐藤1-22-22
TEL 053-465-5662
http://shizumin.com/asunaro.html

フェニックス 訪問看護ステーション

〒411-0044 三島市徳倉1丁目9-3
シフティーン三島2F 訪問看護事務室
TEL 070-1203-5067
FAX 055-916-7648

訪問看護未経験者活躍中!

施設の特徴と看護部の理念、方針

利用者様第一に考えた看護を行っております。

利用者様に心から寄り添い、共感することを大切に、24時間365日体制で訪問サービスを行っています。医療機関と密に連携を取らせていただき、難病やターミナルケア等の医療依存度の高い方を支援させていただいています。

訪問看護では、一人で訪問するので責任が重く不安だと思うかもしれません。困ったときにすぐに相談できる体制や医療機関との連携で、問題を解決していきます。

20～30代のスタッフが多く在籍し、訪問看護未経験でも不安なく訪問できるようサポートします。

それぞれに合った働き方

常勤、非常勤とスタッフは働き方が様々です。スタッフのご家族、自分の時間を大切にしながらよりよい看護の提供を目指します。

お問合せ先

管理者　西島
TEL 055-929-9233
メールアドレス nishijima@phoenix-hk.biz

施設概要

設立年月	2021年11月1日
対象者数	80名
対象疾患	脳血管疾患、癌、認知症、難病(特定疾患など)、神経疾患 等
看護内容	医療処置、褥瘡、その他の創部の処置、ターミナルケアなど
職員数(看護職員数)	19名(18名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	1. 7:00～16:00 2. 8:00～17:00 3. 10:00～19:00 4. 19:00～7:00
短時間勤務	要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	345,000	370,000
看護師(大卒)	345,000	370,000
看護師(3年卒)	345,000	370,000
准看護師	305,000	330,000

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金、労災保険
賞与	年3回
退職金制度	無
諸手当	夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日	シフト制:月9日休み(2月:8日)
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	継続雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

訪問看護ステーション おんぶ

〒411-0031 三島市幸原町2丁目10-21
TEL 055-955-8578
FAX 050-9034-8894
https://www.hahacoco.net/

ママの味方!育児に伴走する訪問看護ステーション

施設の特徴と看護部の理念、方針

従来の医療的ケアを必要とする小児だけでなく、妊娠から産後直後の母子や母親自身や子どもの疾病(発達障害など)や特性により育児困難感や不安や悩みを抱えるご家庭へ伺い、母親の「こうしたい!」の気持ちに寄り添い、育児の自立をサポートします。

自宅からの直行直帰対応可能!

訪問エリアが広いため、自宅からの直行直帰が可能です。

ミーティングはオンライン、クラウドの電子カルテ、スタッフ間の連絡はSNSを活用、書類のやり取りはメールやGoogleクラウドの活用などで、事務所に集まることを極力少なくし、通勤の負担軽減と時間の削減、職員間での感染対策に努めています。訪問以外の時間は在宅ワークが多く、お子さんが在宅していてもOK!中抜けもOK!時間外ほぼなし。

子育て真っ最中ママ看護師が活躍できる!

自分の子育ての経験を生かして働くことができます。

開業17年で、延14000人母子が通う助産院マミーケアルーム38mwが母体なので、妊娠中の過ごし方や育児・子どもの姿勢と発達についての知識と経験に基づいたオリジナルメソッドの研修を定期的に開催しており、働きながら育児や子ども発達について学び、自分の育児のスキルアップも可能!

ママによるママのための訪問看護ステーションです。

お問合せ先

代表 多田
お問い合わせはメール・HPスタッフ募集ページからのみ
メールアドレス houkan.ombu@hahacoco.net

施設概要

設立年月	2023年4月1日
対象者数	3～6名
対象疾患	早産児・低体重児・多胎児・産後うつ・発達障害など
看護内容	母子の健康管理、育児支援・心理的ケア・レスパイト支援等
職員数(看護職員数)	3名(3名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師、保健師 助産師
応募資格	子育て経験のある新卒及び有資格者
選考方法	書類選考・面接
勤務時間	9:00～18:00
短時間勤務	上記時間内で希望シフト制

給与等(2023年4月実績／単位:円)

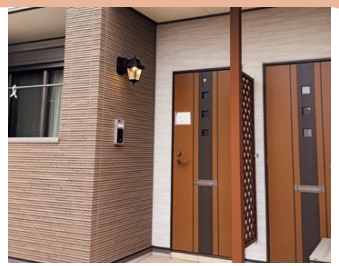
職　種	時給(勤務時間による)
保健師・助産師・看護師	1,200～1,500

昇給	無
社会保険	有
賞与	無
退職金制度	無
諸手当	交通費・訪問手当(500～1,500円/件)
休日	土日祝日
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

訪問看護 ももまさ

〒419-0107 田方郡函南町平井841-1 レジデンスソレイユ201
TEL 055-928-9540
FAX 055-928-9541
http://www.momomasa.com



患者様の安全と、安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

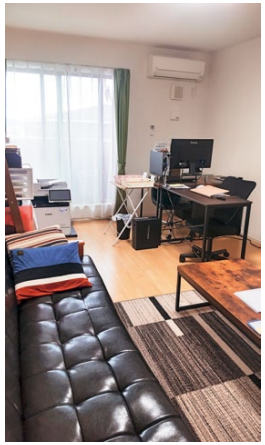
的確な判断と技術に基づいて「また会いたいあの人に」と思って頂けるような看護を実施したいと考えています。

実務経験や年齢は一切問いません。

分からないことがあれば気軽に相談できるので、働きやすさは抜群です。初めて行うことは、先輩スタッフができるようになるまでご一緒しますので安心してください。

日勤のみで、残業も月5時間程度と少な目です。

ご自分のペースで働いて頂けます。



施設概要

設立年月 2018年11月1日
対象者数 8名(1日平均)
対象疾患 褥瘡処置、点滴管理等
看護内容 吸引の実施、点滴管理、経鼻栄養実施、バルンカテーテルの管理、おむつ交換、全身清拭等
職員数(看護職員数) 5名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者、新人(要相談)
普通自動車免許
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 8:30～12:30/
13:00～17:00

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	–	–
看護師(3年卒)	240,000	280,000
准看護師	–	–

昇給 有
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
賞与 業績による
退職金制度 無
諸手当 通勤手当、職務手当
休日 週休2日、有給
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

お問合せ先

管理責任者 西俣
TEL 055-928-9540
メールアドレス momomasa9540@gmail.com

訪問看護ステーション APOLLO（アポロ）

〒419-0124 田方郡函南町塚本210-5
TEL 055-945-9201
FAX 055-945-9202
http:www.tsproject.org

そばにいて欲しい人は誰ですか?

施設の特徴と看護部の理念、方針

24時間のオンコール体制により静岡県東部・伊豆地区の在宅医療を支えます。医療依存度の高い利用者様から、軽症の利用者様まで幅広いニーズにお応えいたします。最期まで安楽な療養生活が実現できるようご支援致します。

初心者歓迎

訪問看護ステーションAPOLLOでは、訪問看護未経験の方でも安心して業務ができるよう、電子カルテや相互連携アプリの導入を推進しております。これにより、単独訪問や難渋症例に対しても、チームとしてのアプローチする事で、不安感などのストレスを軽減しながら業務を行う事ができています。加えて、記録や書類作成に要する時間の削減を通じて、残業時間の削減など業務効率化が図れます。

直行直帰のスタイル

当ステーションでは、直行直帰のスタイルを整備しています。そのため、訪問開始前又は、訪問終了後も事業所に来る必要はありません。自分の訪問スケジュールに合わせ、プライベートの時間も調整可能です。

施設概要

設立年月 2021年7月
対象者数 7～8人
対象疾患 疾患全般(難病含む)
看護内容 訪問看護・リハビリ業務
職員数(看護職員数) 15名(9名)
認定看護師 皮膚・排泄ケア

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	250,000	300,000
看護師(3年卒)	–	–
准看護師	–	–

昇給 訪問件数に応じたインセンティブ有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 業績に応じて
退職金制度 有(勤続5年以上)
諸手当 交通費、資格手当
休日 週2日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 要相談
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 有

お問合せ先

採用担当者
TEL 055-945-9201
メールアドレス tsapollo54@gmail.com

さくら 訪問看護リハビリステーション

〒419-0114 田方郡函南町仁田158-1
TEL 055-943-7701
FAX 055-943-7721
http://hp.kaipoke.biz/16y/

住み慣れた地域で安心した生活をサポート

施設の特徴と看護部の理念、方針

利用者様・家族に寄り添い、ご自宅での療養生活を快適にサポートします。

また近隣の医療機関と連携により支援します。

他職種との連携により自身もスキルアップ!

理学療法士をはじめ、多職種のスタッフとの定期的なカンファレンスにより質の高いサポートを充実させています。看護では気づけなかったことが発見でき、職員、更に利用者様からも好評です。

絶対に『職員を一人にしない』を心がけ職員全員で助け合っています。

結婚、そして子育て期間も安心した職場

現在、子育てしている職員は9割以上。急なお子さんのお迎え、お休みにも安心して交代できる環境を整えております。

参観日や運動会の行事にも積極的に参加できるように工夫しています。

職員間の連携第一に、仲の良さが魅力!

お問合せ先

総務　古川
TEL 055-943-7701
メールアドレス sakurahoukan@grace.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月　2018年7月
対象者数　30人(1日平均)
対象疾患　ターミナルケア・難病疾患等
看護内容　胃瘻・人工肛門・気管切開等
職員数(看護職員数)　9名(6名)
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師2名
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考、面接
勤務時間　8:30～17:00
短時間勤務　要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	250,000	300,000
看護師(3年卒)	230,000	280,000
准看護師	190,000	250,000

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続10年以上)
諸手当　通勤手当、オンコール手当、緊急出動手当
休日　土日祝日、有給休暇、夏季・年末年始
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　65歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　要相談

ケアル 訪問看護リハビリステーション

〒410-0302 沼津市東椎路1640-10
TEL 055-941-6105
FAX 055-941-5104
http://www.hosikake.com

思いを支え 共に歩む

施設の特徴と看護部の理念、方針

すべての方に「幸せに過ごせる環境」があることを当たり前にするために、訪問看護と併せて共生型通所事業やその他の事業(各種ワークショップやイベント)を行っています。

「ご本人やご家族からの『声』だけでなく見えない『思い』を汲み受け止め、専門職として適切に判断し最大限のサービスを提供すること」を目指しています。

・私たちが目指すサービスについて、または共生型施設について詳細をお知りになりたい方は、ぜひお問い合わせください。
・パートさんは比較的自由に勤務日や時間を選べます。正社員さんもフレックス制度などがあり、ご自身のワークライフバランスに合わせた働き方を選べます。
・常勤の方の勤務形態は変形時間労働です。

お問合せ先

株式会社デイベンロイ 担当 ピリ
TEL 055-941-6105
メールアドレス carer@davenroy.co.jp

施設概要

設立年月　2013年4月
対象者数　4～5名/日/人
対象疾患　内部疾患/神経筋疾患/精神疾患など
看護内容　退院支援～終末期(小児～高齢者)、緊急対応、医療的処置、リハビリテーション、家族指導、療養支援全般他
職員数(看護職員数)　30名(14名)
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考/面接
勤務時間　8:30～17:30
短時間勤務　応相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	–	–
看護師(3年卒)	250,000	270,000
准看護師	–	–

昇給　年1回
社会保険　健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有
諸手当　調整手当、待機手当、訪問手当ほか
休日　土日祝/12/31～1/3
保育施設　病児等預かり有
駐車場　有
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有
60歳以上の採用　応相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

訪問看護ステーション かもめ

〒416-0955 富士市川成新町250
TEL 0545-65-0262
FAX 0545-62-9616

利用者様おひとりおひとりと向き合った看護サービスの提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様が希望される療養生活を送れるように、ご利用者様の状況に応じた療養相談、医療機関と連携を図り、ご利用者様が安心できる療養生活を支援します。

職員一人ひとりの背景を分かち合える職場

職員が抱えている仕事上での悩みは部署全体で考え、一人だけで問題を抱え込まないようにしています。

また生活背景を考えて、雇用形態も様々な方がフレキシブルに働けるように職場全体で考えていっております。

池辺クリニックグループの訪問看護

併設している池辺クリニックと連携し発症から看取りまで一貫したチーム医療を提供することができます。多職種との連携もグループ内で速やかに行うことができるのが魅力であります。

施設概要

設立年月 2007年9月
対象者数 50名(1日平均)
対象疾患 神経難病、脳血管障害、糖尿病等
看護内容 褥瘡処置、注射、吸引、胃瘻、気管切開
職員数(看護職員数) 19名(11名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:15～17:15
16:15～ 8:30
短時間勤務 要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	230,000	250,000
看護師(3年卒)	230,000	250,000
准看護師	210,000	230,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
諸手当 皆勤手当、夜勤手当、住宅手当、家族手当、オンコール手当、特別手当
休日 シフト制(124日)
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

総務課 長邉
TEL 0545-65-7170
メールアドレス ikebe2001@gmail.com

訪問看護ステーション こはる

〒416-0902 富士市長通101番地の1
TEL 0545-30-6075
FAX 0545-30-8555
http://www.koharu-fuji.com

利用者様に笑顔を、利用者様から笑顔を

施設の特徴と看護部の理念、方針

2023年4月に新事務所に移転いたしました!

訪問未経験でも、始めは同行して丁寧に指導致します。タブレット、社用車は1人1台貸与です。

産前産後休の実績も有り、定年後の再雇用も行っております。

訪問看護は主治医の指示に基づき利用者様のお宅に訪問し、医療ケアをするお仕事なので利用者様に寄り添う事の出来るやりがいのある仕事です。

理学療法士・作業療法士も在籍しており、リハビリにも強い事業所です。

【同法人の他施設】
サテライト訪問看護ステーションこなつ(富士宮市北山)
居宅介護支援事業所こはる(富士市長通)
精神障害者支援施設グループホームちゃーむ(富士市長通)
障害相談支援所こゆき(富士市長通)

お問合せ先

採用担当
TEL 0545-30-6075
メールアドレス koharu.2019@athena.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2019年3月1日
対象者数 210名(月平均)
対象疾患 在宅療養者全般(精神疾患含、重心者・児含む)
看護内容 在宅酸素、褥瘡、カテーテル管理、ターミナルケア等
職員数(看護職員数) 14名(6名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 応相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師	–	–
准看護師	–	–

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 オンコール手当、通勤手当、食事手当等
休日 週休2日、年末年始
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

社会福祉法人ふらら

看護リハビリケアステーション ひより

〒418-0111 富士宮市山宮2051-1 地域複合施設ひより
TEL 0544-66-3917
FAX 0544-66-3916
https://furarahiyori.jimdofree.com/

その人がその人らしく過ごしていただくために…

施設の特徴と看護部の理念、方針

小児から高齢者まで、住み慣れた地域で、我が家でその人らしく安心して在宅生活が送れるよう、多職種と連携しながら、ご本人・ご家族の想いに寄り添った看護やリハビリをご支援致します。
看護小規模多機能型居宅介護事業所も併設しています。

充実した研修制度

未経験の方でも安心して業務に就ける様、また、更なるスキルアップを望む方にも、内部・外部の充実した研修制度を用意しています。

短時間勤務でも、子育て中の方でも大歓迎

未経験やブランクがあって不安な方でも、子育て中の方でもチームでかかわって行くので大丈夫です。
チームワーク良く、笑顔の多い職場です。

施設概要

設立年月 2018年4月
対象者数 26名(1日平均)
対象疾患 がん、脳血管障害、神経難病、糖尿病等
看護内容 在宅酸素、人工呼吸器、ストーマケア、点滴、カテーテル管理等
職員数(看護職員数) 16名(10名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師3名
応募資格 有資格者、資格取得見込み者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 上記時間内で可能

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	222,200	268,300
看護師(大卒)	222,200	268,300
看護師(3年卒)	218,600	262,400
准看護師	184,500	214,800

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 無(将来的に検討)
諸手当 精勤手当、通勤手当、待機手当(土日5,000円、平日1,000円)、出動手当(回数分)、業務手当15,000円(待機者)
休日 週休2日制、年末年始、有給休暇、育児目的休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有(有期契約職員)
60歳以上の採用 通常採用

お問合せ先

社会福祉法人ふらら 総務部
TEL 0544-66-3911
メールアドレス furara@sweet.ocn.ne.jp

メディホス訪問看護富士宮

〒418-0004 富士宮市三園平1406-3
TEL 0544-66-5737
FAX 0544-66-5738
https://medihos.jp/

「ホスピタリティの精神」を大切に、ご利用者の人生の大切な時間に寄り添います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

サービス付き高齢者向け住宅「メディホス富士宮」併設の訪問看護ステーションです。
同じく併設の「メディホス訪問介護富士宮」と連携し、ご利用者お一人お一人の思いやご家族様を支え、その人らしい生活を送ることができるよう、看護を提供しています。

ピックアップポイント

1、がん終末期や難病の方へ医療的支援や緩和ケア、看取りまで対応しています。
2、学びながら働ける環境です。
3、併設型の施設では25室と小規模な施設なのでご利用者1人1人にあった手厚いサービスができます。

【残業は殆どありません】
・安心の夜勤4名体制(介護2看護2の計4名)。
・エンドオブライフ・ケア援助者養成基礎講座(e-ラーニング)も会社負担で受講できます!

働きやすい環境づくり

現場の声:周りの方々の理解と支援があり時短勤務を利用して、初めての訪問看護と母親業を両立して働くことができています。

人事採用 公式アカウント
採用に関するお問い合わせはLINEにてお気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月 2020年11月
対象者数 25名
対象疾患 全般
看護内容 緩和ケア、その他医療処置全般
職員数(看護職員数) 18名(18名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 シフト制 8:30～17:30、16:30～9:00
短時間勤務 要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師(大卒)	225,000	305,000
看護師(3年卒)	225,000	305,000
准看護師	–	–

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 業績による
退職金制度 無(将来的に検討)
諸手当 職能手当、資格手当、固定残業手当、夜勤手当、早出遅出手当、通勤手当
休日 月8～9日、年間休日113日、有給休暇、夏季休暇、冬季休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用(70歳まで)
60歳以上の採用 有

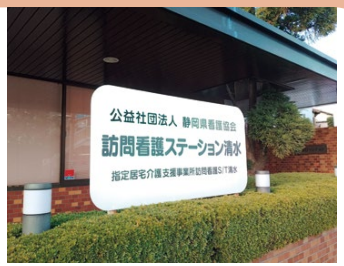
お問合せ先

メディホス訪問看護富士宮
TEL 0544-66-5737
メールアドレス info@medihos.jp

公益社団法人静岡県看護協会

訪問看護ステーション 清水（しみず）

〒424-0842　静岡市清水区春日1丁目2番12号
TEL 054-355-1511
FAX 054-355-1515
https://www.shizuoka-na.jp/station/default.asp



「安心して働ける職場です。」

施設の特徴と看護部の理念、方針

訪問看護を利用する人々の意思を尊重し、在宅での療養生活が出来るだけ継続して送れるように、自立の支援と生活の質を高めるための看護サービスを提供することで、地域社会に貢献します。

訪問看護未経験でも大丈夫!

・未経験の方やブランクがある方でも、不安なく訪問できるように、同行訪問を繰り返しながらサポートします。

チームワークが良くて明るく楽しい職場!

・子育て中、介護中の方も活躍できます。
・週1回はスタッフ全員で勉強会やカンファレンスを行っています。

静岡県看護協会立ステーション

・訪問看護ステーション大東
〒437-1491 掛川市三俣620 掛川市南部大東地域健康医療支援センター内
・訪問看護ステーション掛川
〒436-0083 掛川市薗ケ谷881-1 掛川市東部地域健康医療支援センター内
・訪問看護ステーション掛川西部ふくしあサテライト
〒436-0222 掛川市下垂木1270-2 掛川市西部地域健康医療支援センター内
・訪問看護ステーションいわた
〒438-0051 磐田市上大之郷51 磐田市急患センター内

お問合せ先

所長:漆畑　**TEL 054-355-1511** 気軽にご連絡下さい。
メールアドレス st-simiz@wonder.ocn.ne.jp
事業所見学いつでも大丈夫です♪

施設概要

設立年月	1999年11月
対象者数	100名(月平均)
対象疾患	がん、難病、脳血管疾患 糖尿病、認知症、他
看護内容	状態観察、日常生活ケア 医療的管理(ストーマ、 点滴、留置カテーテル) リハビリ、看取りケア
職員数(看護職員数)	9名(7名)
認定看護師	皮膚・排泄ケア 訪問看護

募集要項

募集職種	看護師1名
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	8:30〜17:15
短時間勤務	要相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	203,500	267,500
看護師(3年卒)	197,500	260,200

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
賞与	常　勤:有 非常勤:業績により
退職金制度	常　勤:有 非常勤:無
諸手当	超過勤務手当、交通費、 携帯当番手当
休日	土日祝日、年末年始 有給休暇
保育施設	無
駐車場	2,500円/月補助有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	要相談

訪問看護ステーション エイム

〒424-0865 静岡市清水区北矢部780-2
TEL 054-355-0086
FAX 054-376-4034
https://aim-shimizu.com/

私らしく、あなたらしく

施設の特徴と看護部の理念、方針

2008年(平成20年)開設、経験豊富な看護師とリハビリスタッフ在籍。

併設の看護小規模多機能+グループホーム「えいむの丘」、隣接の看タキサテライト+グループホーム「えいむの杜」と連携し、幅広い状態の利用者様に寄り添い、訪問看護を提供します。

看護師とリハビリの協働でよりよい訪問看護を提供します。

作業療法士が御利用者様のやる気を引き出しともに頑張ります!

お問合せ先

所長 橋本
TEL 054-355-0086
メールアドレス aim@cy.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月	2008年10月1日
対象者数	30名(1日平均)
対象疾患	神経難病、脳血管障害、 糖尿病等
看護内容	訪問看護
職員数(看護職員数)	14名(9名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師、准看護師
応募資格	資格保有者
選考方法	面接
勤務時間	8時間
短時間勤務	2時間〜

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	310,000	360,000
看護師(3年卒)	310,000	360,000
准看護師	267,100	312,100

昇給	毎年4月
社会保険	健康保険、厚生年金
賞与	年2回
退職金制度	有(3年以上勤務)
諸手当	訪問手当、資格手当、 待機手当
休日	週休2日制
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有 (65歳まで)
60歳以上の採用	可

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

株式会社アース

訪問看護ステーション もも

〒424-0873 静岡市清水区有東坂3番5号
TEL 054-344-1880
FAX 054-344-1881
http://www.earth-group.co.jp/saiyou/

「快互」～私たちは互いに快いときを提供します。～

施設の特徴と看護部の理念、方針

アースの理念は「快互」、利用者様、ご家族様に限らず、社員同士も互いに快いとき、快い関係を目指しています。

未経験者も歓迎

訪問看護の経験がなくても、ステーション全体で指導します。外部研修への参加も推進しています。

充実した人事評価制度

コミュニケーションをしっかりとりながら、適正な人事評価を行い、昇給、昇格に反映します。

施設概要

設立年月	平成16年11月
対象者数	80～90名/月
対象疾患	高齢者、がん末期、脳血管疾患、神経疾患など
看護内容	創傷処置、人工肛門、気管切開等
職員数(看護職員数)	10名(5名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	資格保有者
選考方法	書類選考及び面接
勤務時間	8:30～17:30(on call有)
短時間勤務	応相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	255,000	349,000
准看護師	253,000	347,000

昇給	1回/年
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与	なし
退職金制度	有(入社3年から)
諸手当	通勤手当
休日	週休2日制
駐車場	有
定年年齢	65歳
定年後雇用	有 70歳まで再雇用、それ以降は応相談
60歳以上の採用	有(65歳定年以降は嘱託やパート採用)

お問合せ先

採用専用ダイヤル
TEL 0120-233-140
メールアドレス info@earth-group.co.jp

訪問看護ステーション グランツ

〒421-3215 静岡市清水区蒲原神沢317-1 1F
TEL 054-389-0250
FAX 054-389-0251
https://ablaze-reha.com/visit_kango/

利用者様の笑顔がみたいから

施設の特徴と看護部の理念、方針

由比蒲原地域を中心としてサービス提供しているステーションです。お一人おひとりに状態に合わせた看護・リハビリプログラムを考え、プランニングをご提案します。看護師は24時間緊急時対応。母体がリハビリデイサービスで、看護師の訪問同様リハビリの訪問も質が高いと地域の皆様には喜ばれております。

働きやすい環境づくり

勉強会や研修会の開催、新人サポートプログラムで安心して訪問看護を提供できるように努めています。電子カルテ・タブレットの導入で連携がしやすくなったので困ったときに相談もできます。制服や訪問に必要な物品は事務所で用意します。子どもが小さい方などで週3勤務から、大きくなったら正社員を目指すという働き方も歓迎です!

地域との関りから頼れる存在を目指す

由比・蒲原地域は清水区に含まれますが、中心からは遠く、まだまだ在宅におけるサービスを知らない方が多い場所です。24時間対応をはじめ、地域の皆様に笑顔をお届けできる存在を目指してみんなで頑張っています。

URL　https://ablaze-reha.com/visit_kango/

施設概要

設立年月	2017年12月
対象者数	20名(1日平均)
対象疾患	神経難病、脳血管障害、認知症など
看護内容	病状観察、医療相談、リハビリ
職員数(看護職員数)	8名(5名)
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師1名
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	8:30～17:30
短時間勤務	無

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	時間給
看護師	1,680円

昇給	有
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与	年2回(業績に応じて)
退職金制度	有(勤続2年以上)
諸手当	オンコール手当、通勤手当、超過勤務手当
休日	週休2日制、有給休暇、夏季休暇(8/13.14.15)年末年始(12/30～1/3)
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用	無

お問合せ先

採用担当：小関
TEL 054-389-0250　FAX 054-389-0251
メールアドレス ablaze.houmon@gmail.com

CLANZ.HOUMONKANGO

静岡市社会福祉協議会

訪問看護ステーション しずおか

420-0854 静岡市葵区城内町1-1 静岡市中央福祉センター
TEL 054-250-0301
FAX 054-273-8161
https://www.shizuoka-shakyo.or.jp

住み慣れたわが家で安心して在宅療養をしていただくために、一人ひとりが「自分らしく」暮らせる地域社会づくりを進めます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

その人の人生の到達目標＝自己実現が叶えられるよう人生の終着駅をも見通した援助ができるよう心がけています。

未経験の方でも大丈夫!
学びやすく働きやすい環境が整っています♪

社内・外の研修制度も充実し、入職1年目から30年以上のベテランまで多くの看護師やリハビリスタッフが所属しているので、業務に慣れるまで手厚いフォローを受けながらあらゆる疾患・処置について学び、確実にスキルアップしていくことができます。また、訪問介護、居宅介護支援事業所も併設されていますので、様々なことを学べる環境が整っています♪

静岡市社会福祉協議会が運営する
大規模訪問看護ステーションです♪

「社会福祉協議会は堅そう、ハードルが高い…」と思われがちですが、全くそんなことはありません。みんな優しく、明るく、人間関係も良好な職場です♪

大規模事業所ですので、緊急当番もなくお休みや有給もしっかりとることができ、各種手当などの福利厚生も充実しています♬また、全職員にスマートフォンを貸与し、事務所に行かずに記録・書類作成ができるため直行直帰も可能です!

職場見学も歓迎していますので、ぜひお気軽にお問い合わせください!（駿河区、清水区に出張所もあります）

※常勤看護師も募集しております。詳細は静岡市社会福祉協議会HP採用情報をご覧ください。

お問合せ先

介護事業統括課 山本
TEL 054-250-0301
メールアドレス hks.shizuoka@sizuoka-shakyo.or.jp

施設概要

設立年月	2003年4月1日
対象者数	80名（1日平均）
対象疾患	すべての疾患を対象にしています
看護内容	すべての医療処置に対応しています
職員数（看護職員数）	28名（21名）
認定看護師	訪問看護2名

募集要項

募集職種	パート看護師2名
応募資格	看護師
選考方法	書類選考、面接
勤務時間	9:00～17:00
短時間勤務	上記のうち5時間程度

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	－	－
看護師（大卒）	2000円/時	－
看護師（3年卒）	2000円/時	－
准看護師	－	－

昇給	年1回
社会保険	健康・厚生・雇用・労災
賞与	年2回、前年度実績あり
退職金制度	無
諸手当	時間外、通勤、住宅、扶養
休日	土日、その他シフトによる、有給休暇、他休暇制度
保育施設	無
駐車場	無
定年年齢	無
定年後雇用	無
60歳以上の採用	有

はなうたの看護 葵

〒420-0001 静岡市葵区井宮町108-22
TEL 054-266-5706
FAX 054-266-3063
http://www. hanauta-world.com

Humming is always there for you
はなうた

病気があっても障害があってもその人の思いを大切に!!

施設の特徴と看護部の理念、方針

「住み慣れた家で暮らしたい」
「人生の最期を自宅で迎えたい」
そんなご本人様やご家族の気持ちに寄り添いながら、ご自宅でその人らしい療養生活が送れるよう支援いたします。

★綺麗で、明るい職場環境★

R5.7.1より葵区与一より井宮町に事業拡大の為、事務所を移転しました。綺麗で明るい環境は、スタッフさんのモチベーションにも繋がっています。「職場の見学・体験」随時受付中!!

♥職員さんの人柄の良さ保障♥

はなうたのスタッフは皆、笑顔が素敵で優しく、思いやりに溢れています。チームワークも強く、また、個々の想いを大切にしているので想いを形にしていくことができます。是非、はなうたでワクワクしながらお仕事しませんか❀

★働き方相談に乗ります★

正社員希望・フルパート希望・短時間希望その方に合わせた働き方に、相談乗らせていただきます。「この働き方は無理かな」と思ったら、まずはご相談下さい。

お問合せ先

総務部　天野
TEL 054-297-3731
メールアドレス info@hanauta-world.com

施設概要

設立年月	2015年2月
対象者数	25名（1日平均）
対象疾患	ガン末期・糖尿病・脳血管障害 等
看護内容	健康管理・健康相談 生きがいの支援
職員数（看護職員数）	12名（11名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師（2名）
応募資格	有資格者
選考方法	書類選考
勤務時間	9:00～17:00
短時間勤務	対応可

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人時給	10年目時給
保健師	1,600～	2,000～
看護師（大卒）	1,600～	2,000～
看護師（3年卒）	1,600～	2,000～
准看護師	1,500～	1,900～

昇給	年1回業績による
社会保険	健康保険、厚生年金 雇用保険、労災保険
賞与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
諸手当	通勤手当、オンコール手当
休日	週休2日制、有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

訪問看護ステーションはとり

〒421-1215 静岡市葵区羽鳥3丁目5-12-105
TEL 054-294-8106
FAX 054-294-8107
https://www.houkan-hatori.com/

訪問看護ステーションはとり

ご自宅に安心と看護とリハビリをお届けします

施設の特徴と看護部の理念、方針

「病気や障がいがあっても、住み慣れたご自宅で最期まで生活したい」そんな皆様の思いを、看護・リハビリの側面から支援させて頂きます。

24時間365日緊急時対応・医療機関との連携・在宅看取り・医療機器があっても医療処置があっても自宅で安心・生活を見据えたリハビリテーション等でお手伝いします。

私たちの事業理念

①ご利用者とご家族の想いを尊重し、安心して生活できるように寄り添います。
②職務に誠実に向き合い、質の高いサービスを提供します。
③在宅医療を担う皆様と共に協力し、地域の在宅医療の発展に貢献します。

このような事業理念に共感してくださる方をお待ちしています。

看護師としての成長と共に

・貴方の看護師経験・看護観を大切に、初めての訪問看護でも丁寧に学んでいくことができます。同行訪問、eラーニング、書類作成や制度説明等、一緒に成長していく環境を揃えています。
・教育費として年間3万円を補助。自分で行きたい研修や学びたい書籍購入等に充てることができます。
・訪問看護経験10年以上のスタッフ（リハ含む5名）が在籍し、訪看未経験からスタートしたスタッフが3名頑張っています。年齢や経験を超えて、相談できる雰囲気の明るい職場です。

施設概要

設立年月　2020年8月
対象者数　26名（1日平均）
対象疾患　神経難病、廃用症候群、認知症、悪性腫瘍等
看護内容　医師の指示による医療処置・生活看護・リハビリテーション・ターミナルケア等
職員数（看護職員数）　8名（5名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　臨床経験3年以上
選考方法　体験・書類・面接
勤務時間　9時～17時（7時間）
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	200,000	225,000
看護師（大卒）	200,000	225,000
看護師（3年卒）	200,000	225,000
准看護師	–	–

昇給　有（年1回）
社会保険　健康・厚生・雇用・労災
賞与　有（年2回）
退職金制度　有（勤続1年以上）
諸手当　資格・オンコール・緊急訪問・時間外・通勤等
休日　土日祝日・年末年始
保育施設　無
駐車場　有（マイカー可・無料）
定年年齢　65歳
定年後雇用　再雇用制度有（70歳）
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

採用担当　望月・米沢
TEL 054-294-8106
メールアドレス hit.shizuoka@gmail.com

訪問看護ステーションあみ

〒420-0943 静岡市葵区上伝馬23-6
TEL 054-260-5200
FAX 054-266-6622
http://www.shouei-kai.com

介護複合施設 らぽーず
訪問看護ステーション あみ
看護小規模多機能型居宅介護 あみ
サテライト介護老人保健施設 かるむ

安心して在宅療養ができるようサポートします

施設の特徴と看護部の理念、方針

主治医の指示のもと、退院後や自宅での療養生活を小児から高齢者まで幅広く看護師と理学療法士で支援していきます。

電話での相談や緊急時は24時間で対応し、ご自宅での介護の不安を軽減できるようサポートしていきます

スタッフ同士での情報共有

朝、夕にスタッフ間で情報共有を行い、困ったときにはお互い協力して助け合っています。

退院カンファレンスや担当者会議等で他職種との連携もしています。

訪問看護が初めての方でも安心

安心して業務が行えるよう研修を受講し、当面は同行訪問を行い訪問看護のいろはを学んでいただけます。

【併設事業所】
看護小規模多機能型居宅介護あみ
サテライト介護老人保健施設かるむ

【関連施設】医療法人社団 松英会
まつとみクリニック、介護老人保健施設あみ
居宅介護支援事業所あみ

介護老人保健施設あみでも看護師を募集しております。お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月　2002年4月
対象者数　20名（1日平均）
対象疾患　様々な疾患
看護内容　病状観察・処置等
職員数（看護職員数）　6名（5名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師5名
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考・面接
勤務時間　8:30～17:30
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	250,000	330,000
看護師（3年卒）	–	–
准看護師	–	–

昇給　年1回（4月）
社会保険　健康、厚生、雇用等
賞与　年2回
退職金制度　有（勤続3年以上）
諸手当　通勤、待機手当等
休日　土日祝、年末年始、有給等
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　60歳
定年後雇用　再雇用制度有（65歳まで）
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

（医）松英会 人事担当
TEL 054-206-1777・054-266-6611
メールアドレス ami@shouei-kai.com

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

訪問看護ステーション **あおむし**

〒422-8017 静岡市駿河区大谷405
TEL 054-295-9096
FAX 054-295-9097
https://aomushi-soramame.com/

在宅療養児と家族のための訪問看護

施設の特徴と看護部の理念、方針

NICU等を退院後、在宅療養期の患者様とその家族が安心した生活がおくれるよう寄り添います。医療機関との連携はもちろん法人内にも診療所や福祉事業が多数あり、看護師1人で悩まず医療福祉の垣根を越えたチーム全体で支える仕組みを作っています。

安心して働ける人材育成

訪問看護初心者は先輩と同行することから始め、併せて座学の研修も受けていただきます。お仕事は患者様の状態とスタッフの技量に合わせた采配を行いますので安心してください。

中堅・ベテラン・管理職もキャリアごとに研修を実施し、働きながら資格取得を目指している方も会社は応援します!

充実の福利厚生

1年のお休みはリフレッシュ休暇含めれば125日程度!産前産後・育児休暇の実績多数、諸手当も他企業にはない魅力が詰まっており、ジョイブ静岡加入や、法人内の小児科で予防接種を家族割で打てるなど子育て世代にも嬉しい特典があります。

お問合せ先

TEL 054-295-9096
メールアドレス jimukyoku@pure2011.org

施設概要

設立年月 2013年4月
対象者数 15名(1日平均)
対象疾患 小児疾患 すべて
看護内容 医療的ケア全般、入浴、保育園訪問
職員数(看護職員数) 8名(6名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
応募資格 小児看護経験者
選考方法 面接
勤務時間 8:30〜17:30
短時間勤務 可。要相談。

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	212,000	251,000
看護師(大卒)	212,000	251,000
看護師(3年卒)	212,000	251,000
准看護師	202,000	241,000

昇給 年1回
社会保険 社会保険完備
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年以上)
諸手当 資格、訪問、オンコール、緊急訪問、通勤、超勤
休日 4週8休、有給、リフ休、特休
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

ハートピアの森(もり)

リハビリ訪問看護ステーション

〒421-0102 静岡市駿河区手越420-3
TEL 054-256-6880
FAX 054-256-6881
https://heart-pia.co.jp/

地域住民の相談しやすい身近な存在でありたい

施設の特徴と看護部の理念、方針

愛のある仲間が集う場所がハートピアです。

利用者様の幸せを願い・愛を発信し・笑顔を創造し、地域社会への貢献を実現します。

理念
1. 「感謝」 ありがとうと素直な心
2. 「夢」 なりたい自分へ成長
3. 「仲間」 認め信じ応援
4. 「責任」 使命感を持ち行動
5. 「勇気」 出逢う人を元気に
6. 「挨拶」 誰にでも元気よく
7. 「絆」 出逢う人との繋がりを大切に
8. 「挑戦」 何事にも積極的に

困った時は助け合い、助けを求められるアットホームな社風です。風通しのよい職場を目指し、看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士が、個別性のある良質なケア・リハビリテーションの提供態勢を整えています。

幸せ・笑顔を創造し、地域社会への貢献を実現します。

20代から60代と幅広い世代が活躍中!子育て中やセカンドキャリアも多く在籍しています。勤務地は駿河区(1カ所)、葵区(2カ所)選べます。

1.訪問看護ステーション
住所:〒421-0102 静岡市駿河区手越420-3
2.訪問看護ステーション瀬名
住所:〒420-0913 静岡市葵区瀬名川1-32-1 101
3.訪問看護ステーション北安東
住所:〒420-0881 静岡市葵区北安東2-6-2

お問合せ先

事務局 近藤
TEL 054-257-6933
メールアドレス rehacares2014@gmail.com

施設概要

設立年月 2014年7月
対象者数 50名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 訪問看護業務
職員数(看護職員数) 31名(13名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師2名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:15〜17:15
短時間勤務 応相談

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	250,000	260,000
看護師(大卒)	250,000	260,000
看護師(3年卒)	250,000	260,000
准看護師	230,000	240,000

昇給 年1回
社会保険 社会保険完備
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 コール手当
住宅手当
扶養手当
通勤手当 他
休日 土日祝日、年末年始
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション つむぐ

〒439-0022 菊川市東横地566番地の1
TEL 0537-36-0018
FAX 0537-36-0073
https://houmonkango-tsumugu.com

訪問看護ステーション つむぐ

関わるすべての人の想いを紡ぎあわせ、寄り添う看護を大切にします

施設の特徴と看護部の理念、方針

ひとつの手は自分を支えるために、
もうひとつの手は誰かを支えるために
地域から信頼される企業になる
関わるすべての人の想いを紡ぎあわせ、寄り添うケアを大切にする

訪問看護未経験でも大丈夫

訪問看護業務が未経験の方は、一人で全て対応できるか心配だと思いますが、経験豊富なスタッフが在籍しており、しばらくは同行して経験を積んでもらうフォロー体制を整備していますので、ご安心ください。もちろん訪問看護師として経験豊富な方からのご応募もお待ちしております。

訪問看護を通じて自己実現を

自分の意見や気持ちを安心して表現できる環境を大切にしています。一つのチームになって自ら目標設定し、常にチャレンジして、学び、成長し続けられる職場です。

施設概要

設立年月　2023年10月
対象者数　7～8名
対象疾患　疾患全般（精神疾患、小児、難病、重心者・児を含む）
看護内容　訪問看護全般
職員数（看護職員数）　7名（6名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師
応募資格　有資格者
選考方法　書類選考、面接
勤務時間　8:30～17:15
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	–	–
看護師（3年卒）	–	–
准看護師	–	–

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有（勤続3年以上）
諸手当　交通費支給、時間外手当、職務手当、オンコール手当、出動手当
休日　週休2日制、祝日休み、有給休暇
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　無
定年後雇用　有
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

採用担当 稲葉
TEL 0537-36-0018
メールアドレス tsumugunursing@gmail.com

訪問看護ステーション よこすか

〒437-1301 掛川市横須賀1413番地の1
TEL 0537-29-6555
FAX 0537-29-6776
http://www.yokosuka-stn.jp

訪問看護ステーション よこすか

あなたのおうちの看護師さん

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは、本人や家族の思いや希望を尊重し、質の高いあたたかな看護を行う事を理念にあげ、住み慣れた地域で、最期まで暮らせる看護支援をします。また、医療ニーズの高い方への在宅療養支援を行ない、地域の中で多職種多機関と互いに連携しています。

利用者さんに寄りそう看護を大事に

職員全員が、総合病院での長い看護師経験とケアマネジャー資格を活かして、ご自宅で医療や在宅サービスを受けられる皆様に関わらせていただいています。

なんでも相談し合える、明るく愉快な職場

少ない人数の職場なので、情報交換は密に行え、利用者さんの看護をみんなで相談し、解決策を見いだしています。お互いに足りない部分は支援しながら、切磋琢磨しながら、楽しく働いています。

施設概要

設立年月　2022年8月
対象者数　30名（1日平均）
対象疾患　脳血管障害、悪性新生物、肺炎など
看護内容　ストーマ管理、終末期看護、合併症予防など
職員数（看護職員数）　5名（4名）
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師若干名
応募資格　オンコール可能者
選考方法　書類選考、面接
勤務時間　8:30～17:30
短時間勤務　要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	203,900	262,000
看護師（3年卒）	198,300	256,200
准看護師	–	–

昇給　年1回
社会保険　健康保険・厚生年金　雇用保険・労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有（勤続3年以上）
諸手当　待機手当・通勤手当　超過勤務手当・職能手当
休日　週休2日制、有給休暇
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　無
定年後雇用　無
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

担当　太田
TEL 0537-29-6555
メールアドレス houkan@yokosuka-stn.jp

訪問看護ステーション ルピナース

〒436-0043 掛川市大池2931-1 2階
TEL 0537-28-8276
FAX 0537-28-8074

あなたの在宅療養に安心を届けます

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れたご自宅で安心して穏やかに生活できるように利用者様とご家族に寄り添ったきめ細やかな看護を提供します。

●ルピナース島田
島田市向谷元町1110-4　TEL 0547-32-9285
●ルピナース袋井
袋井市久能1701-1　TEL 0538-31-8271
●ルピナース菊川
菊川市堀之内1371 太田ビル2階B　TEL 0537-29-8127

充実したサポート体制

訪問看護が初めての方でも安心して業務が行えるよう同行訪問を行います。
定着率の高い働きやすい職場です。

つながりを大切にしています

丁寧で優しく、親切なケアを心がけています。
ご家族との関わりや主治医、ケアマネージャーおよび他事業所との連携を大切にしています。

施設概要

設立年月　2013年10月
対象者数　30名(1日平均)
対象疾患　疾患全般、末期癌、難病など
看護内容　全身管理、保清、褥瘡ケア、医療処置(ストーマケア、在宅酸素など)
職員数(看護職員数)　9名(8名)
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師1名
応募資格　新卒、有資格者
選考方法　書類選考、面接
勤務時間　8:30～17:15
短時間勤務　可能

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	210,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	—	—

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　年2回
退職金制度　有(勤続3年以上)
諸手当　通勤手当、時間外手当、緊急待機手当
休日　土日祝日、年末年始、有給休暇、夏季休暇
保育施設　無
駐車場　有
定年年齢　71歳
定年後雇用　無
60歳以上の採用　可能

お問合せ先

株式会社リンメール 代表取締役
TEL 0537-28-8276
メールアドレス rupinurse8276@ark.ocn.ne.jp

訪問看護ステーション ウエルライフ

〒437-0022 袋井市方丈2-5-10
TEL 0538-44-8508
FAX 0538-44-8788
https://hp.kaipoke.biz/xuz/

皆様を支え、あたたかい看護サービスの提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

住み慣れた地域やご家庭で療養生活を送れるよう看護師がご自宅を訪問します。
ご利用者様・社員一同が幸せを感じ、成長をするステーションとなるよう日々研鑽を積んでいます。

①人材を育てる環境
訪問看護が初めてでも、安心して業務が行えるようバイザー制度を導入しています。
また、24時間の緊急対応も一律ではなく、個人の特性にあった形を導入しています。

②職員の体も心も健康であるために休暇制度を充実させています。
土日のオンコール当番は振替休日を翌日に取得します。また、平日の当番は翌日午前中の勤務を在宅待機としています。

③研修への参加を奨励し、補助します。

施設概要

設立年月　2003年11月
対象者数　40名(1日平均)
対象疾患　神経難病　脳血管障害　糖尿病　癌　整形疾患
看護内容　胃瘻　人工肛門　人工呼吸器など
職員数(看護職員数)　24名(12名)
認定看護師　無

募集要項

募集職種　看護師1名
応募資格　有資格者
選考方法　面接
勤務時間　8:30～17:00
短時間勤務　有

給与等(2023年4月実績／単位:円)

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	280,000	330,000
看護師(3年卒)	275,000	330,000
准看護師	—	—

昇給　年1回
社会保険　健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与　決算賞与(前年実績0ヶ月)
退職金制度　有
諸手当　資格手当　緊急手当　超過勤務手当　通勤手当
休日　週休2日制　有給
保育施設　病児保育有
駐車場　有
定年年齢　60歳
定年後雇用　65歳まで　66歳から70歳までの契約雇用有
60歳以上の採用　要相談

お問合せ先

事務　朝田
TEL 0538-44-8508
メールアドレス welllife@well.ne.jp

訪問看護ステーション 入野（いりの）

〒432-8061 浜松市中央区入野町6417
TEL 053-440-3000
FAX 053-440-1551
https://www.kotou-wakeikai.com

安心して在宅生活が送れるように支援いたします。

施設の特徴と看護部の理念、方針

基本理念
親切・丁寧・平等

品質方針
・利用者様の残された能力を見つけ出す
・利用者様の「誇り」の尊重
・安全安心の提供

施設概要

設立年月 1999年
対象者数 25名（1日平均）
対象疾患 全般
看護内容 看護全般
職員数（看護職員数） 10名（8名）
認定看護師 無

安心して働ける職場づくり

初めての方でも安心して働けるように多くの研修を準備し、同行訪問を実施しております。また、入職前の職場見学もご相談いただければ検討させていただいております。

通勤・勤務時間帯への配慮

3か所のステーションから選択できます

- **伊佐見訪問看護ステーション**
  浜松市中央区伊左地町8156
- **訪問看護ステーション入野**
  浜松市中央区入野町6417
- **訪問看護ステーション白脇**
  浜松市中央区法枝町248-3

非常勤の方は、勤務時間1日4時間以上、勤務日数は相談により検討させていただいております

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 看護師
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:00
短時間勤務 要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	221,250	–
看護師（3年卒）	–	–
准看護師	–	–

昇給 年1回
社会保険 有
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 通勤・オンコール
休日 月8～9日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先
医療法人社団 和恵会 本部
TEL 053-440-5505
メールアドレス honbu@kotou-wakeikai.com

訪問看護ステーション 安間（あんま）

〒435-0012 浜松市中央区安間町55-8
TEL 053-421-3096
FAX 053-423-1263
http://www.hashoukai.or.jp

地域密着、包括的に在宅生活を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

社会福祉法人として包括的に在宅療養を支援しています。特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所、包括支援センター、障がい支援B等、看護と介護の連携を図っています。福利厚生も充実しています。

施設概要

設立年月 1998年
対象者数 60名（月平均）
対象疾患 全般
看護内容 看護全般
職員数（看護職員数） 7名（6名）
認定看護師 無

チームワーク・チームケア

日々ミーティングを行い、ご利用者様への統一したケア提供ができるよう情報共有、問題検討をしています。研修も積極的に参加しています。研修で得た知識、技術をスタッフ間で共有して、ケアの向上に努めています。

働きやすい環境づくり

仕事とプライベートの充実ができるよう、法人で働き方改革を行っています。
少人数で誰にでもなんでも相談できる環境です。

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 有

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	243,000	273,000
看護師（大卒）	227,000	257,000
看護師（3年卒）	225,000	255,000
准看護師	209,000	233,000

昇給 有
社会保険 有
賞与 2回/年
退職金制度 有
諸手当 有
休日 土日
保育施設 有
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

お問合せ先
TEL 053-421-3173（内山）
メールアドレス houkan@hashoukai.or.jp

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

フィット訪問看護ステーション **蒲**（かば）

〒435-0048 浜松市中央区上西町873リヴェール小杉106
TEL 053-582-8739
FAX 053-582-8740
https://fit-homecare.net

すべての人にフィットした生活を

施設の特徴と看護部の理念、方針

「すべての人にフィットした生活を」という理念のもと、小児医療ケアから高齢者の生活支援まで行っています。この“すべての人”には、利用者さんだけでなく、働くスタッフも含まれます。スタッフ一人ひとりの生活を尊重し、みんなが働きやすい職場を目指しています。

直行直帰の実現

9割以上が就職時に訪問看護未経験のスタッフで、平均年齢は35歳前後です。クラウドでの電子カルテ、オンラインでの申し送りで、直行直帰を実現しています。

生活を支える仕事

病状・状態を問わずに在宅看護を行っています。楽な仕事ではありませんが、生活を直接支えることで、「看護をしている」と感じられる仕事です。

お問合せ先

TEL 053-582-8739
メールアドレス info@fit-homecare.co.jp

施設概要

設立年月	2021年4月
対象者数	5～7件（常勤）
対象疾患	認知症、心不全、がん、医療的ケア児など
看護内容	医療処置と生活サポート
職員数（看護職員数）	18名（12名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	臨床経験2年以上
選考方法	面接、見学
勤務時間	9:00～18:00
短時間勤務	応相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
正看護師	190,000	250,000

昇　　給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞　　与	年2回
退職金制度	有（勤続3年以上）
諸手当	車両手当、夜間待機準備手当、扶養手当、資格手当
休　　日	完全週休2日制、年間休日114日
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	無
定年後雇用	ー
60歳以上の採用	有

坂の上訪問看護ステーション

あずきもち

〒433-8113 浜松市中央区小豆餅4-4-20
TEL 053-416-2164
FAX 053-416-2001
http://www.sakanoue-fc.jp/

住み慣れた地域で暮らし続けるための看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

「自宅に帰りたい」という患者様の想いを大切に

- 医療依存度の高い方（がん末期やターミナルケア等）、在宅看取りに対応しています。
- 地域包括ケアの担い手として、外部の多職種の方々と積極的に交流し、地域の諸機関の方々と連携しながら、患者様・ご家族様を支援します。
- スタッフ一人一人の意見が業務や、患者様への看護に繋がるように風通しの良い環境を目指します。

多角的に支え、安心して働けます

訪問看護が初めての方でも、安心して業務が行えるよう研修や勉強会、同行訪問などを実施しています。また医療技術が不安な方でも、当法人が運営する在宅医療支援医院や老健、有料老人ホーム、クリニック外来などでの研修期間を設けることもできます。

強みは医師を含む多職種・法人内各施設との連携

私たちの訪問看護ステーションは、坂の上ファミリークリニック内にあり、同じフロアに訪問診療の医師や病診連携や物品担当の看護師がいる為医師と看護師が連携しやすく、様々な依頼にもスピーディに対応することができます。さらに法人内に入院施設のある在宅医療支援医院があり、「入院」と「在宅」で患者様を支えることが出来ます。

地域の訪問看護師や病院の退院支援看護師をはじめ、多職種と連携して「自宅に帰りたい」という患者様の想いを支えています。

お問合せ先

総務課　町田
TEL 053-416-1640
メールアドレス takuyasfc@gmail.com

施設概要

設立年月	2018年4月
対象者数	10名（1日平均）
対象疾患	慢性心不全、脳血管障害等
看護内容	褥瘡処置、吸引等
職員数（看護職員数）	16名（14名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務時間	8:30～17:30（他シフト有）
短時間勤務	有

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職　種	新人基本給	10年目基本給
保健師	ー	ー
看護師（大卒）	233,250	259,500
看護師（3年卒）	232,750	256,750
准看護師	ー	ー

昇　　給	有
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞　　与	年2回
退職金制度	有（諸規定有）
諸手当	通勤手当、夜勤手当
休　　日	夜勤回数による
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	再雇用制度有
60歳以上の採用	応相談

病院
介護老人保健施設
訪問看護ステーション

訪問看護ステーション 湖西（こさい）

〒431-0431 湖西市鷲津1191-1 サンレイク和泉 303
TEL 053-488-7770
FAX 053-488-7771
https://tanakaya-s.com/call_nurse/index.html

住み慣れた地域・住まいで安心して暮らしていくために。

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者とご家族様が安心してご自宅での療養生活を送れるよう、医療機関や居宅介護支援事業所と連携して支援に努めています。訪問看護ステーション湖西は浜松市の訪問看護ステーション頭陀寺のサテライト事業所です。また、富士市に訪問看護ステーション都富（くによし）があります。

訪問看護が初めてorブランクありでも安心

経験豊富な看護師がしっかりサポート。同行訪問や外部研修支援など、看護師としてのスキルアップを丁寧にお手伝いします。

働きやすい環境です

血圧計などの医療器具、制服、訪問につかう車両など貸与します。電子カルテを導入しております。タブレット貸与。外出先でも情報確認や計画書・報告書の作成ができます。チャットツールで職員同士の情報交流も活発です。

お問合せ先

法人総務
TEL 053-461-6811
メールアドレス info@tanakaya-s.com

施設概要

設立年月	2018年10月
対象者数	20～30人
対象疾患	高齢者、退院後の在宅支援等
看護内容	褥瘡処置、注射、吸引、リハビリ等
職員数（看護職員数）	7名（3名）
認定看護師	無

募集要項

募集職種	看護師1名
応募資格	有資格者
選考方法	面接
勤務時間	8:30～17:30
短時間勤務	要相談

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	–	–
看護師（大卒）	190,000	199,000
看護師（3年卒）	190,000	199,000
准看護師	–	–

昇給	年1回
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与	年2回
退職金制度	有（満5年後）
諸手当	資格手当、業務手当、オンコール手当
休日	週休二日制、有給休暇
保育施設	無
駐車場	有
定年年齢	60歳
定年後雇用	有（65歳まで）
60歳以上の採用	要相談

静岡県で働く看護職

静岡県では、「富国有徳の美しい“ふじのくに”づくり」を県政の基本理念とし、これを実現していくため政策の一つのとして「安心して暮らせる医療・福祉の充実」があります。これは誰もが住み慣れた地域で安心した生活を送れるよう、必要な時に、安全で質の高い医療を受けられる体制を整備していくものであり、その実現に向けて看護職員は非常に重要な役割を担っています。

県外へ進学しても住みやすい“ふじのくに”へ帰ってきてね♡
UIターン支援についてはP194を見てね

静岡県生きがいと健康づくりのイメージキャラクターちゃっぴー©静岡県

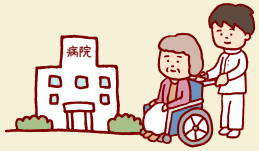
看護の資格は生涯有効

県内では、44,510人の看護職員が活躍しています。そのうち、3,019人は男性看護職員です。
（業務従事届より令和4年12月31日現在）

病院・診療所

入院や通院中の患者さんの療養上の世話、診療の補助業務などを行います。
24時間、交代で看護します。

病院 24,585人
診療所 7,836人



助産所

妊産婦さんの健康管理や出産を手助けし、子育ての支援もします。

129人

訪問看護ステーション

家庭を訪問してケアを提供し、利用者と家族を支えます。

1,823人

介護保険施設・社会福祉施設等

利用している高齢者などの健康管理やケアを行い、毎日の生活を支えます。

7,170人

県市町等の行政機関

1,543人

保健所などで、地域住民を対象に予防活動や健康の保持・増進を支援します。

看護の教育機関

看護学校や大学等で看護学生の教育・指導や研究を行います。

491人

このような活躍もしています

933人

学校等の保健室、企業の健康管理室では、対象者の健康管理や心と身体の保健相談をします。

次ページから行政に所属して働く場所をご紹介します。

静岡県生きがいと健康づくりのイメージキャラクターちゃっぴー©静岡県

静岡県

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-2779
FAX 054-221-3291
https://www.pref.shizuoka.jp

富国有徳の美しい〝ふじのくに〟の人づくり・富づくり（静岡県総合計画の基本理念）

施設の特徴と理念

県の保健師は主に複数の市町を管轄する健康福祉センター（保健所）や県庁内健康福祉部に勤務します。国の施策を静岡県としてどう展開していくか考えたり、健康課題解決のための施策を展開したり、広域的な調整など県でしかできないダイナミックな仕事ができます

配属先としては、県庁の他、賀茂、熱海、東部、御殿場、富士、中部、西部の7つの健康福祉センター（保健所）、精神保健福祉センター等があります。

研修制度

静岡県職員として、研修制度がある他、静岡県保健師育成支援事業に基づき、新任期から中堅期、管理期と各期の研修があります。

学び合う仲間

県の保健師は広域的な視点で幅広い業務ができることが魅力です。直接住民に関わる相談対応、家庭訪問から、県全体の施策に関わる業務まで多岐に渡ります。家庭訪問など、地域住民の生活の場に入った活動を通して、地域の健康課題を把握し、施策化につなげる、やりがいのある仕事です。（先輩から）

お問合せ先

静岡県健康福祉部健康局 健康増進課
TEL 054-221-2779
メールアドレス kenzou@pref.shizuoka.lg.jp

施設概要

設立年月 1876年8月
対象者数 県民
業務内容 健康づくりや感染症対策、母子保健、精神保健福祉等の分野における保健指導等
職員数（看護職員数） 28,452名（135名）

募集要項

募集職種 保健師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 筆記試験、面接試験
勤務時間 8:30～17:15
短時間勤務 制度有

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	225,686	297,926
—	—	—
—	—	—
—	—	—

昇給 年1回程度
社会保険 健康保険、厚生年金
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有（勤務地による）
駐車場 有（勤務地による）
定年年齢 61歳
定年後雇用 再任用制度有
60歳以上の採用 無

県立特別支援学校

（静岡県教育委員会特別支援教育課）

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-3329
FAX 054-221-3558

県立特別支援学校では看護師を募集しています

施設の特徴と理念

県内には、視覚、聴覚、知的、肢体不自由、病弱の各障害種の特別支援学校があり、その内の22校（2023年10月現在）に医療的ケアが必要な子どもたちが通学しています。

医療的ケアが必要な子どもたちが安心して学校に通い、充実した学校生活を送ることができるように、医療的ケアを看護師にお願いしています。一緒に子どもたちの成長を見守りながら、働いてくださる方をお待ちしています。

子育て世代の看護師も活躍！

・夏休み等の長期休業期間は原則勤務なし
・研修制度もあるので久しぶりの勤務でも安心
・勤務時間応相談
・夜勤・残業なし

【医療的ケア内容】
・吸引
・経管栄養
・導尿
・酸素吸入 等
・医師の指示書に基づき医療的ケアを実施します。

医療的ケア実施特別支援学校の所在地（2023年10月現在）

・下田市……1校
・伊東市……2校
・伊豆の国市……2校
・沼津市……2校
・御殿場市……1校
・富士市……1校
・静岡市……5校
・藤枝市……1校
・吉田町……1校
・掛川市……1校
・袋井市……1校
・浜松市……3校
・湖西市……1校

お問合せ先

静岡県教育委員会特別支援教育課
TEL 054-221-3329
メールアドレス kyoui_tokushi@pref.shizuoka.lg.jp

施設概要

設立年月 —
対象者数 —
職員数（看護職員数） —

募集要項

募集職種 看護師（非常勤）
応募資格 有資格者（准看護師を含む）、病院・診療所等の臨床経験のある方
選考方法 面接
勤務時間 勤務校による。週30時間以内（例）9時～15時

給与等（2023年4月実績／単位:円）

職種	時給
看護師	1,800

昇給 無
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険（公立学校共済組合）、厚生年金（勤務時間による。）
賞与 年2回（勤務時間による。）
退職金制度 無
諸手当 通勤手当
休暇制度 有（年次有給休暇、夏季休暇等）
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 —
定年後雇用 —
60歳以上の採用 有

静岡県は春・夏・秋・冬見どころが満載！

静岡県の観光スポット

1 駿府城公園（静岡市）

2 岡部宿 大旅籠柏屋（藤枝市）

3 大草山昇竜しだれ梅園（浜松市）

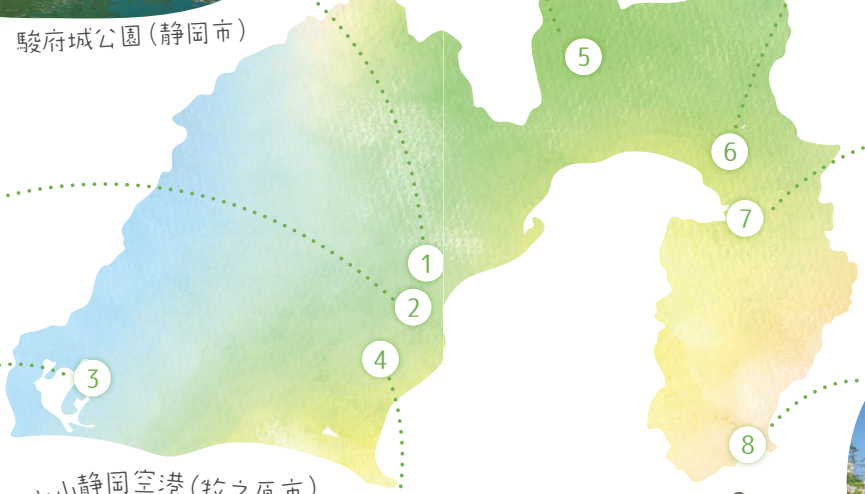
4 富士山静岡空港（牧之原市）

5 静岡県富士山世界遺産センター 風穴ホール（富士宮市）

6 柿田川公園 ブルーホール（駿東郡清水町）

7 韮山反射炉（伊豆の国市）

8 鍋田浜海水浴場（下田市）



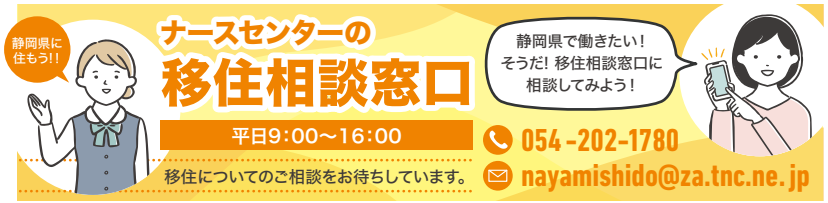
看護職を護る団体です
公益社団法人 日本看護協会
公益社団法人 静岡県看護協会

ハローナビ写真館（静岡県観光協会）

静岡県ナースセンターは UIJターン希望者を応援しています

ふじのくに静岡県で看護しませんか！

県外へ進学して静岡県で就職を探す方、県外から自然豊かな静岡県でお仕事を探している方、是非ご相談ください。また、移住先が決まったら看護のお仕事の相談はナースセンターへお気軽にお申し付けください。静岡県で働く仲間が増えることを楽しみにしています♡



静岡県移住相談センター

東京都内で静岡県への移住・就職相談が受けられます。
〝ふじのくにに住みかえる〟静岡県移住相談センターをご利用ください！

あなたらしい「暮らし方」「働き方」ができる静岡県内の地域・仕事を一緒に探し、新たな生活に向けた第一歩を応援しています。
静岡県内各地の地域情報（パンフレット等）もご用意していますので、お仕事帰りや休日に、ぜひお立ち寄りください。

- 場　　所　JR有楽町駅前 東京交通会館8階（NPOふるさと回帰支援センター内）（東京都千代田区有楽町2-10-1）
- 電　　話　080-8017-1982
- 受付時間　10:00～18:00（月祝日休）
- メ ー ル　shizuoka@furusatokaiki.net

こちらもご覧ください♪

ふじのくにパスポート

しずおかで育ったみなさん、静岡のことを知りたいみなさんに静岡県とつながっていてほしいという思いでこのホームページを作りました。
このホームページを通して、いつまでも素晴らしいふるさとの魅力を発信していきます。

静岡県 ナースのお仕事ガイドブック 2024

発　行　令和6年2月

発行者　静岡県健康福祉部医療局地域医療課
看護師確保班
〒420-8601 静岡市葵区追手町9-6
TEL. 054-221-2407

公益社団法人 静岡県看護協会
静岡県ナースセンター
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25
TEL. 054-202-1761

制　作　株式会社アプライズ 静岡支社

＊本書に掲載されている画像は、人物及び撮影者に許可を得て掲載しています。

看護職による看護職のためのナースセンター

相談日 月～金曜日　時間 9:00～16:00　休日 土・日・祝日・振替休日・年末年始休日

静岡県ナースセンター【本所】

〒422-8067
静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階
（JR静岡駅南口 徒歩2分）
TEL 054-202-1761　FAX 054-202-1762
shizuoka@nurse-center.net
※本所は火～木曜日18:00まで

【 東 部 支 所 】

〒410-0055
沼津市高島本町1-3　静岡県東部総合庁舎　別館2階
（JR沼津駅北口より徒歩15分）
TEL 055-920-2088　FAX 055-928-5037
numazu@nurse-center.net

【 西 部 支 所 】

〒430-0929
浜松市中央区中央1丁目12-1 静岡県浜松総合庁舎10階
（JR浜松駅北口より徒歩15分）
TEL 053-454-4335　FAX 053-401-3510
hamamatu@nurse-center.net

【 下 田 相 談 所 】

〒415-0016
下田市中531-1
静岡県下田総合庁舎 4階
TEL 080-2650-0327
shizuoka-nurse2@docomo.ne.jp
※毎週木曜日9:00~16:00

【 天 竜 相 談 所 】

〒431-3313
浜松市天竜区二俣町鹿島559
静岡県北遠総合庁舎1階
TEL 080-2650-0237
shizuoka-nurse1@docomo.ne.jp
※毎週火曜日9:00~16:00

公益社団法人 静岡県看護協会 **静岡県ナースセンター**
〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25エスパティオ3階
TEL 054-202-1761　FAX 054-202-1762
shizuoka@nurse-center.net