



看護職を目指す
高校生・看護学生・
未就業看護職
のための

静岡県

ナースのお仕事 ガイドブック2022

静岡県ナースセンターはあなたの今と未来を応援します。

静岡県内の病院・介護老人保健施設・訪問看護ステーションをご紹介します

Contents

ガイドブック発行に寄せて	1
静岡県の看護職員確保対策	2
保健師・助産師・看護師はこんな仕事をしています	5
公益社団法人静岡県看護協会について	6
看護の資格を大切にするために	8
静岡県ナースセンター紹介	
「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置 静岡県ナースセンターは無料の職業紹介所	9
求職登録方法について	10
ハローワークとの連携事業について	11
ナースセンターの看護職に対する支援について	12
ナースセンターの研修	13
離職時等の届出制度とは	14
施設ガイドの見方	16
施設一覧目次	
病院	17
介護老人保健施設	127
訪問看護ステーション	137
お役立ちURL	170
静岡県はUIJターン希望者を応援しています	171
静岡県の観光スポット	172



公益社団法人 静岡県看護協会 会長 渡邊 昌子

ガイドブック発行に寄せて

看護職を目指す皆さま、未就業の有資格者の皆さま、静岡県ナースのお仕事ガイドブックを手にしていただきありがとうございます。

静岡県看護協会(以下協会)は、県内の保健師、助産師、看護師、准看護師を会員とし、「人々の元気を創るライフサポーター」をキャッチコピーに掲げ、看護職の資質の向上を通して、県民の皆さまの健康保持増進に貢献する看護職能団体として活動しています。

この中でナースセンターは、県の受託を受け「看護職専門の無料職業紹介所」として看護職の確保・定着促進を目指し、さまざまな事業を展開しています。このガイドブックの普及もその一つです。ここには協会の理念や事業活動、ナースセンターの紹介等も含め、手にして頂いた皆さまの就職先の選択や再就業などに役立てていただくための内容となっています。特に、皆さまの最大に関心ごとである県内の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションなどについて、それぞれの施設のご協力を得、役割、機能、特徴、魅力などの施設情報が掲載されています。カラー版とし、索引も見やすくいたしました。

また、看護職が就業先を離職する場合にナースセンターに氏名等を届ける「看護師の届け出制度〜とどけるん〜」につきましても掲載しています。離職中もナースセンターとつながりを持ち、復職しやすいように支援する制度ですので是非活用していただきたいと思えます。

さて、日本看護協会は、2025年に向け看護の将来ビジョンを「いのち・暮らし・尊厳を守り支える看護」掲げ、様々な活動をしています。看護職は、「医療(いのち)」と「生活の質(暮らし)」の両方の視点を持ち、病気や障がいがあっても、住み慣れた地域で最期までその人らしく暮らせる社会を目指し、国民の皆さまを支えてきました。そしてこれからも支え続けます。

また、新型コロナウイルス感染が拡大・長期化し、医療現場では緊迫した状況が続いております。看護職をはじめとする医療従事者は心身にストレスを抱えながらも、病と闘う方々に必要な医療・看護が提供できるよう取り組んでおります。看護職への期待と役割は益々大きくなり、県内でも多くの施設が看護職を必要としている現状があります。これに対応するためには、看護職の人材確保が重要課題です。

静岡県看護協会は静岡県ナースセンターとともに、この課題解決に向け、看護職のライフステージをサポートし、「あなたの今と未来を応援したい」と常々考えています。これからも皆さま一人ひとりが貴重な資格を潜在化させず、一人でも多くの方が看護職としての道を歩んでいただくことを願っております。

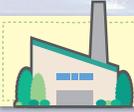
静岡県の 看護職員確保対策

静岡県についてのご紹介

静岡県では、「富国・有徳の美しい“ふじのくに”の人づくり・富づくり」を県政の基本理念としており、これを実現していくための政策の一つとして「安心して暮らせる医療・福祉の充実」を掲げています。これは、誰もが健康に暮らすことができる長寿社会の実現を目指して、必要な時に必要な地域で、安全で質の高い医療を提供できる体制を構築していくものであり、その実現に向けて、看護職員は非常に重要な役割を担っています。



©静岡県 生きがいと健康づくりイメージキャラクター「らっぴー」

	総人口	363万5千人 <small>(令和2年10月1日)</small>	全国10位
	県内総生産	17兆4,621億円 <small>(平成30年度)</small>	全国10位
	医薬品・医療機器 生産金額	1兆2,403億円 <small>(令和元年)</small>	全国1位
	県民所得(県民1人当たり)	343万円 <small>(平成30年度)</small>	全国4位

保健師、助産師、看護師、准看護師数について

静岡県の看護職員数は、准看護師を除き、年々増加しています。

静岡県内の看護師等業務従事者届出数の推移(平成26年～令和2年)

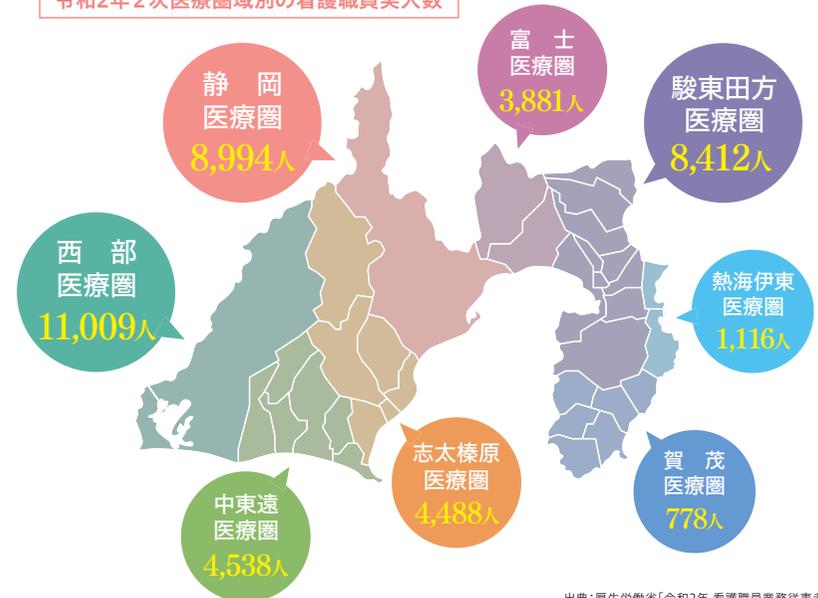
(単位:人)

	平成26年	平成28年	平成30年	令和2年
保健師	1,599	1,626	1,718	1,727
助産師	952	952	998	976
看護師	29,174	31,000	32,935	34,536
准看護師	6,918	6,522	6,356	5,977
合計	38,643	40,100	42,007	43,216

出典「看護職員業務従事届」厚生労働省

実人数 10万人対
静岡県 43,216人【全国11位】 1,189.5人【全国40位】
(実人数を基に算出)

令和2年2次医療圏域別の看護職員実人数



出典:厚生労働省「令和2年 看護職員業務従事届」

静岡県は、 看護職の皆様を支援します！

看護業務は、高齢化や疾病構造の変化等に伴う医療需要の増大や多様化とともに、高度専門医療にかかわるものから慢性疾患、在宅養患者に対する訪問看護に至るまでその役割を拡大し、看護職員の需要が増大しています。一方で、一定程度の離職者により慢性的な看護職員不足が続いています。こうした状況に対応するため、静岡県では「養力強化」「離職防止・定着促進」「再就業支援」「看護の質向上促進」を四本柱に看護職員の確保対策を推進しています。

養力強化

事業名	概要
県立看護専門学校運営等	管理運営
看護職員養成所運営費助成等	運営費及び設備整備費の助成
看護職員指導者等養成事業	実習指導者・看護教員養成等
看護の心普及啓発事業	看護の日イベント、こころざし育成セミナー等
看護職員等へき地医療機関就業促進事業	学生対象のセミナー等開催支援

離職防止・定着促進

看護職員修学資金貸付金事業	看護学生向け修学資金貸付
離職防止対策事業	新人看護職員研修助成、相談員の配置
病院内保育所運営費助成	保育所運営費
医療勤務環境改善支援センター事業	医療勤務環境改善計画策定支援
看護師勤務環境改善施設整備助成	医療勤務環境改善整備への助成

再就業支援

ナースセンター事業

- 看護職の求人・求職相談、就業斡旋
- 再就業支援コーディネーター配置
- 再就業準備講習会
- 地域でつくる協働開催型就業相談会 等

看護の質向上促進

看護の質向上促進研修事業

- 中小病院等勤務看護職向け研修
- 特定行為研修、認定看護師教育課程派遣への助成
- 研修派遣機関代替職員確保事業への助成
- 特定行為研修運営事業への助成 等

お 問 合 せ 先

静岡県 健康福祉部医療局 地域医療課 看護師確保班
TEL 054-221-2407 FAX 054-251-7188



©静岡県 生きがいと健康づくり
イメージキャラクター「ちゃっぴー」

保健師・助産師・看護師は こんな仕事をしています

保健師

人々が健康な生活を送れるよう様々な保健活動を行っています。
健診や育児相談、家庭訪問などで
保健指導（健康相談）で人々の健康と安全を守ります。

主な活躍の場

- 市町の保健センター、都道府県の保健所
- 健診センター
- 地域包括支援センター
- 企業の健康管理室、海外での保健活動等



男性の
看護師・保健師も
活躍しています!!

看護師

けがをした人や病気の人が日常生活を送れるように手助けをしたり、
診療の補助を行います。
看護師は観察力と判断力で、患者さんとご家族がその人らしく生活
できるよう医療や介護に関わる多職種と力を合わせ身体面及び精神面
から支援します。

主な活躍の場

- 病院、診療所 ● 介護・福祉施設・学校・保育園
- 訪問看護ステーション
- 企業の健康管理室、海外での保健活動等



助産師

出産・女性の健康をトータルサポート。妊産婦への保健指導、出産の介助、
育児指導、不妊治療の支援、思春期・更年期の性に関する相談や生涯を
通じた健康相談指導を行います。

主な活躍の場

- 病院、診療所 ● 助産院
- 海外での保健指導等



活躍の場はどんどん広がっています。

公益社団法人 静岡県看護協会について

公益社団法人静岡県看護協会の理念

① 使命(目的)

人々の人間としての尊厳を維持し、健康で幸福でありたいという普遍的なニーズに応え、人々の健康な生活の実現に貢献する。

そのために、

- 教育と研鑽に根ざした専門性に基づき看護の質の向上を図る
- 看護職が生涯をとおし安心して働き続けられる環境づくりを推進する
- 人々のニーズに応えるために、地域の保健・医療・福祉活動を推進し、看護領域の開発及び展開を図る

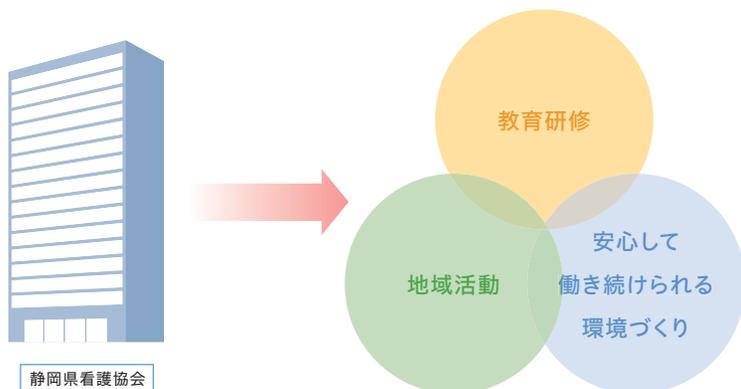
② 活動理念

- 看護職の力を変革に向け、会員一人ひとりの創造力を結集する
- 社会的視点を持ち、自律的に行動し協働する
- 専門性を探求し新たな価値を創造する

③ 基本戦略

基本戦略は、使命に掲げた3つの事業領域において、6つの実現手法、「自主規制」「支援事業」「政策形成」「開発・経営」「広報」「社会貢献」を用いて、人々の健康な生活の実現を図る。

公益社団法人静岡県看護協会の事業



教育研修

看護職が社会の変化に対応し役割を遂行していくためには、専門職能人としての熟練度を高めるだけではなく、その基盤となる人としての能力を備えることが必要であり、中でも感性・協力・根拠・主体性の要素(4要素)が重要であると考えられる。

教育活動の目標

- ①最新の知識や技術を習得し、看護実践能力を育成する。
- ②日々の実践を振り返り、問題解明に向けた研究能力を育成する。
- ③組織人としての自己の役割を認識し、組織的役割遂行能力を育成する。
- ④施設内および地域社会において、多職種と連携・協働できる能力を育成する。
- ⑤社会の変化や保健医療福祉政策の動向をとらえ、看護政策ならびに組織運営に反映できる能力を育成する。
- ⑥倫理的感性と対人関係能力を高め、ケアの受け手の権利を擁護する能力を育成する。

地域活動 - 地域の住民と共にすすめます-

1 看護の心普及啓発活動

- こどもからお年寄りまですべての市民を対象にした、看護の心と知識技術の普及や啓発活動をすすめています。
- 「看護のしるし」[高校生1日ナース体験事業]「看護の日・看護週間」記念行事など

2 地区支部活動

- 県内8か所に地区支部を設置し、「まちの保健室」「看護教室」を開催し、地域住民の健康の保持増進に貢献します。
- 「地域の防災訓練を活用した災害看護の基礎知識・技術の習得」「看護実践報告会」を実施し、看護の質向上を目指します。

3 訪問看護・指定居宅介護支援事業の実施

- 在宅におけるケアを必要とする人々に対し、生活の質を確保し住み慣れた地域や家庭で療養が続けられるように、訪問看護ステーション・指定居宅介護支援事業所を設置し在宅ケアの充実を図っています。

安心して働き続けられる環境づくり

1 働き続けられる環境づくり推進事業

看護職が生涯を通じて健康で安心して働き続けられる環境づくり推進事業に取り組んでいます。

- 看護職の労働条件・労働環境改善
- 働き続けられる職場づくり推進委員会活動

2 ナースセンター事業 ※詳細はP9を参照

「看護職員等の人材確保の促進に関する法律」に基づいた事業として求人・求職相談および就業斡旋、再就業支援、離職防止対策、「看護の心」普及啓発事業等を静岡県に委託により実施しています。



看護の資格を大切にするために



レベルアップを目指す方へ様々な資格(研修)があります。

専門看護師

複雑で解決困難な看護問題を持つ個人、家族及び集団に対して水準の高い看護ケアを効率よく提供するための、特定の専門看護分野の知識・技術を深めた専門看護師を社会に送り出すことにより、保健医療福祉の発展に貢献し併せて看護学の向上をはかることを目的としています。

認定看護師

特定の看護分野において、熟練した看護技術と知識を用いて水準の高い看護実践のできる認定看護師を社会に送り出すことにより、看護現場における看護ケアの広がりや質の向上をはかることを目的としています。

認定看護管理者

多様なヘルスケアニーズを持つ個人、家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供することを旨とし、看護管理者の資質と看護の水準の維持及び向上に寄与することにより、保健医療福祉に貢献します。

特定行為研修

チーム医療を推進し、看護師がその役割をさらに発揮するため、2015年創設。看護師が手順書により特定行為を行う場合に特に必要とされる実践的な理解力、思考力や判断力並びに高度かつ専門的な知識・技術の向上を図るための研修です。

ライフステージに合わせた働き方

お仕事をする場所が増えています。お気軽にご相談ください。

例えば

- フルタイムでは働けない(育児中・介護中など)
- 毎日は働けない



- し 仕事のことは
- ず ずっと
- お お近くで
- か 看護職がお手伝い♪

静岡県ナースセンター紹介

- ナースセンターは看護職専門の無料職業紹介所です。
- 「看護職等の人材確保の促進に関する法律(人確法)」に基づいて静岡県からの委託を受けて(公社)静岡県看護協会 静岡県ナースセンターが事業を運営・実施しています。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置

急速な高齢化の進展や保健医療環境の変化などから、看護職の確保が重要な課題となり、看護職の養成、処遇の改善、就業の促進などを図るための対策として、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が制定されました。この法律をもとに、1992年にナースセンターが設置されました。高度な専門知識と技能をもつ看護職を確保し、国民の保健医療の向上に役立つことを活動の目的としています。

静岡県ナースセンターは無料の職業紹介所

上記の法律に基づき、看護職の確保と看護職が安心して働き続けられるようサポートしています。

離職防止対策事業

- 働き続けるためのお手伝い
- 悩み相談

「看護の心」普及啓発事業

- 看護の魅力や、やりがいを一般の方や学生さんにお伝えします

ナースバンク事業

- お仕事探しのお手伝い

看護職員再就業支援事業

- 職場復帰のお手伝い



ナースセンターをもっと知って使ってください

ナースセンターはハローワークと同じ無料職業紹介所です。看護職に特化し、厚生労働大臣から許可をいただいています。

さ・ら・に…

- 看護協会の会員でなくても大丈夫!!
ナースセンターは静岡県からの委託事業です。静岡県内にお住いの看護職ならどなたでもご利用いただけます。看護協会の会員かは関係ありません。
- ハローワークと一緒にお仕事探しのお手伝い 県内15か所のハローワークで移動相談を実施しています。
- ナースが就業相談員としてキャリアアップをお手伝い♪
ナースセンターは各都道府県に設置されています。県外へお引越ししても続けて就業のサポートを受けられます。無料の再就業研修でバックアップ。

求職登録方法について

ライフステージに合わせて働く場所、
時間など見直したい時など、
自分に合った職場を
スマホやPCで検索できます。
まずはeナースセンターに登録を！

看護師免許は
大事な宝！
ナースセンターを

し して
ず ずっと
お お仕事を
か 考えましょう

求職検索システム eナースセンターのご案内

インターネットで求人・求職登録と検索ができます。
eナースセンターは、厚生労働省看護課の委託により、
日本看護協会 中央ナースセンターと47都道府県のナースセンターで運営しています。

- ネットでどこでも簡単登録・検索！
求職登録すれば、求人施設を検索できます
- 最新情報を素早くキャッチ！
ネットでの応募もできます
- メールでの求職・求人の相談が可能！

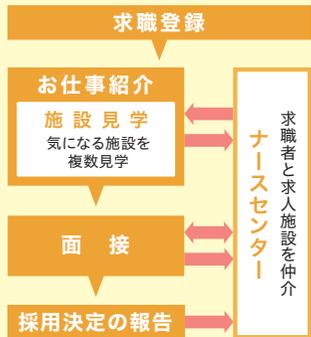


アクセスは
こちらから



あなたの希望に合わせた
職場を一緒に探します！

就職までの流れ



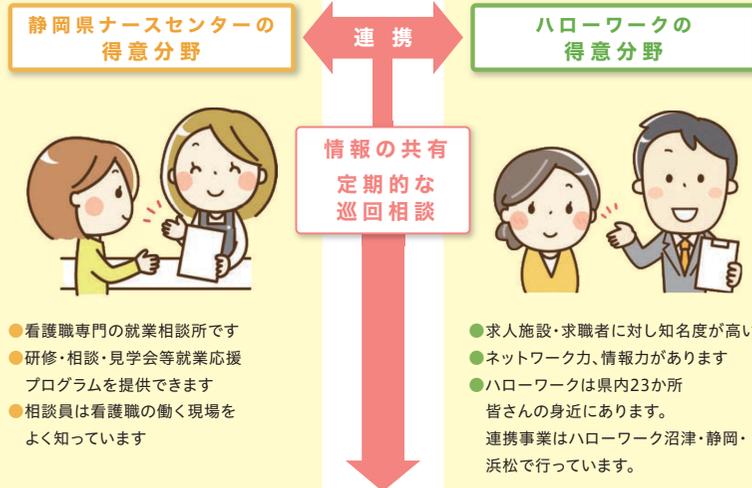
ナースセンターへ電話や直接ご相談も可能です。
操作方法も含めて、お電話お待ちしております。

ハローワークとの連携事業について

静岡県ナースセンターとハローワーク両方に登録すると、このようなメリットが！

(一方だけの登録でも不利益になることはありません)

- ナースセンターとハローワーク両方で募集している施設の情報を探せる。
- 両方で相談ができる。
- ナースセンターでのきめ細やかな職業相談・紹介などを実施、マッチングを支援します。



職場の選択肢が増えます！

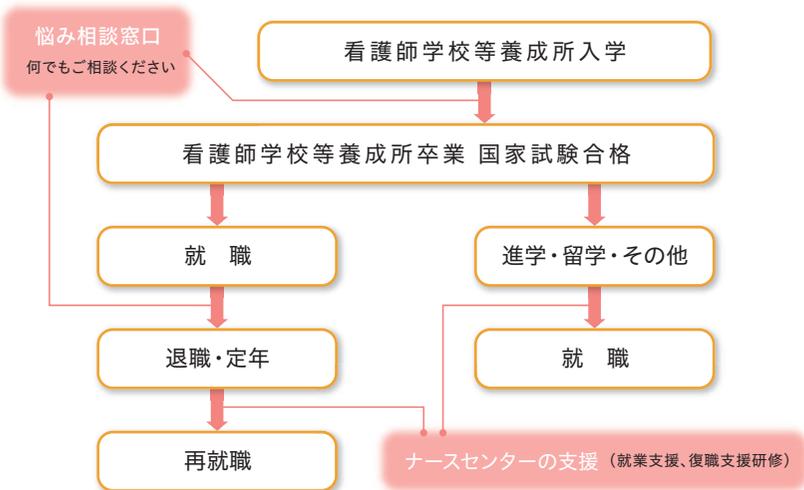
ナースセンターでは両方の情報をもとに
働き方・働く条件などについて相談員がご相談に応じます。

就業相談を行っているハローワーク

西 部	中 部	東 部
掛川・磐田・浜松	清水・静岡	下田・伊東・三島
浜北・細江	焼津・島田	沼津・富士・御殿場

※新居地域センターでも行っています。

ナースセンターの看護職に対する支援について



悩み相談窓口(専用)	TEL 054-202-1780	対応時間 平日 9:00~16:00
新人専用窓口	TEL 090-2183-8734 (はなしてみよう)	

研修等について

お仕事をしている方を対象

1. 新人専用悩み相談窓口と悩み相談窓口(月~金曜日 9:00~16:00)
2. 看護基礎技術演習(沼津・静岡・浜松市で実施。技術に不安な方、お気軽にお電話ください)
3. 再就業者フォローアップ研修(ナースセンター紹介で再就業した方が対象)
4. 新人看護職員研修(新卒看護職員対象)

お仕事を継続される方対象

1. セカンドキャリアセミナー

お仕事から離れた人を対象

1. 再就業研修
2. 体験型再就業チャレンジ研修
3. 看護基礎技術演習

ナースセンターに登録している方

1. e-ラーニングによる復職支援研修

お気軽にご相談ください。
メールマガジンでも情報発信しています
(ホームページから登録してください)



ナースセンターの研修

再就業研修(2~3日間)

対象

ブランクがあり再就業を希望している方

主な内容

医療・看護現場の最新情報、看護現場に求められている看護倫理、緊急時の看護、医療安全、感染対策の基本など

体験型再就業チャレンジ研修(3~5日間)

具体的に病院や訪問看護ステーションでの再就業を予定している人や、看護現場での知識・技術の習得を目指す人を対象とした実習中心の派遣型研修

看護技術(採血、静脈留置針、筋肉注射、口腔鼻腔吸引)演習

技術に不安な方を対象にした個別演習

e-ラーニングによる復職支援研修

最新の医療・看護をオンラインで、ご自宅で都合の良い時間に学びます。

セカンドキャリアセミナー

少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドライフについて学びます。

再就業者フォローアップ研修

ナースセンター紹介で就職した方を対象に就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援します。



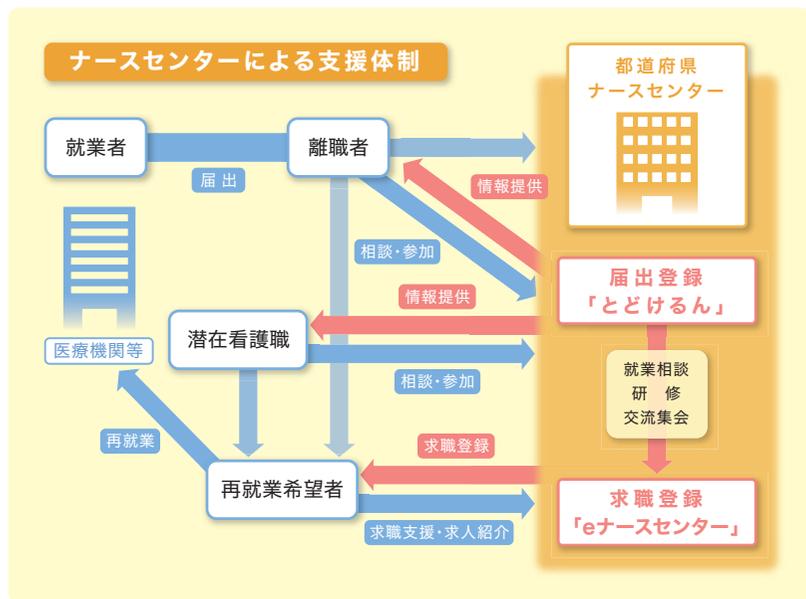
* 詳細はホームページで確認してください。



離職時等の届出制度とは



- 「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が改正され、平成27年10月1日から施行されました(努力義務)。
- 保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方に、氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターに届けていただく制度です。
- 都道府県ナースセンターは、届け出情報をもとに離職中の看護師等の方とつながりを持ち、それぞれの状況に応じて、復職に向けた研修、無料の職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供などの支援を行います。



届出の対象者

- ・医療機関等(病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所)を離職した場合
- ・保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- ・免許取得後、直ちに就業しない場合
- ・現在、業務に従事していない場合

看護師等の届出サイト

とどけるん

届出方法

- ご自分でスマホかパソコンから入力する方法

⇒看護師等の届出サイト「とどけるん」を利用。



- 離職する施設が代行して行う方法

⇒施設で手続きをさせていただきます。

- インターネット利用環境がない場合は書面で提出をお願いします。

メリット

- 1.届出と同時にeナースセンターに同時に求職登録できます。
 - ・求人情報検索ができます。
 - ・相談員から再就業についてお問い合わせをさせていただき、スムーズな求職支援につながります。
- 2.届出登録後ログインすると全国のナースセンターの情報や復職等に関する届出者の情報コンテンツを利用できます♡

ご不明な点は是非ナースセンターまでお問合せください。

ナースセンターは働くナースを応援します



ナースの働き方を考えるカエル(日本看護協会)

引越しの時は住所変更をナースセンターへもお知らせください

施設ガイドの見方

このガイドブックは、静岡県の病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーションを市町順に掲載しています。病院の特徴や採用情報をコンパクトに紹介しています。より多くの施設を知り、自分にあった職場を見つけましょう。

1 施設名
施設名

2 勤務地
施設の住所、TEL、FAX NO

3 施設紹介
施設の特徴、看護部の理念・方針を始め、実践している看護の特徴・内容、教育制度などを紹介しています。

4 お問い合わせ先
採用担当者(部署)の連絡先です。よく確認してから問い合わせましょう。

5 施設概要
施設の規模や看護体制、診療科目などの基本データです。
※特定看護師、専門看護師、認定看護師は日本看護協会の分野です

6 募集要項
募集職種・採用予定人数、応募資格、選考方法などの募集に関すること、勤務体制、給与、休暇、社会保険などはここで確認できます。

7 基本給の額のみ掲載
(諸手当は含まず)

目次 病院



施設名称	所在地	頁
静岡メディカルアライアンス 下田メディカルセンター	下田市	20
公益社団法人 地域医療振興協会 伊豆今井浜病院	賀茂郡河津町	21
医療法人社団康心会 康心会伊豆東部総合病院	賀茂郡東伊豆町	22
熱川温泉病院	賀茂郡東伊豆町	23
熱海 海の見える病院	熱海市	24
医療法人伊豆七海会 熱海所記念病院	熱海市	25
国際医療福祉大学熱海病院	熱海市	26
南あたま第一病院	熱海市	27
公益社団法人 地域医療振興協会 伊東市民病院	伊東市	28
伊豆赤十字病院	伊豆市	29
社会福祉法人農協共済 中伊豆リハビリテーションセンター	伊豆市	30
JA静岡厚生連リハビリテーション 中伊豆温泉病院	伊豆市	31
伊豆慶友病院	伊豆市	32
JCHO三島総合病院	三島市	33
三島森田病院	三島市	34
医療法人社団志仁会 三島中央病院	三島市	35
三島共立病院	三島市	36
医療法人社団 清風会 芹沢病院	三島市	37
公益財団法人 伊豆保健医療センター	伊豆の国市	38
伊豆韮山温泉病院	伊豆の国市	39
順天堂大学医学部附属静岡病院	伊豆の国市	40
NTT東日本伊豆病院	田方郡函南町	41
伊豆平和病院	田方郡函南町	42
伊豆函南病院	田方郡函南町	43
沼津市立病院	沼津市	44
公益財団法人復康会 沼津中央病院	沼津市	45
一般財団法人芙蓉協会 聖隷沼津病院	沼津市	46
医療法人社団親和会 西島病院	沼津市	47
医療法人社団 静岡康心会 ふれあい沼津ホスピタル	沼津市	48
医療法人桂名会 瀬尾記念慶友病院	沼津市	49
独立行政法人国立病院機構 静岡医療センター	駿東郡清水町	50
御殿場石川病院	御殿場市	51
社会医療法人青虎会 フジ虎ノ門整形外科病院	御殿場市	52
共立蒲原総合病院	富士市	53
一般財団法人恵愛会 聖隷富士病院	富士市	54
医療法人社団紫苑会 富士いきいき病院	富士市	55

施設名称	所在地	頁
医療法人財団新六会 大富士病院	富士市	56
医療法人財団 百葉の会 湖山リハビリテーション病院	富士市	57
医療法人社団喜生会 新富士病院	富士市	58
医療法人社団英志会 富士整形外科病院	富士市	59
富士宮市立病院	富士宮市	60
医療法人社団鵬友会 フジヤマ病院	富士宮市	61
静岡市立清水病院	静岡市清水区	62
独立行政法人地域医療機能推進機構 桜ヶ丘病院	静岡市清水区	63
JA静岡厚生連 清水厚生病院	静岡市清水区	64
医療法人社団 健寿会 山の上病院	静岡市清水区	65
医療法人 清仁会 日本平病院	静岡市清水区	66
医療法人社団宗美会 清水駿府病院	静岡市清水区	67
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こころの医療センター	静岡市葵区	68
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こども病院	静岡市葵区	69
地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立総合病院	静岡市葵区	70
地方独立行政法人 静岡市立静岡病院	静岡市葵区	71
静岡赤十字病院	静岡市葵区	72
JA静岡厚生連 静岡厚生病院	静岡市葵区	73
医療法人社団 第一駿府病院	静岡市葵区	74
静岡アオイ病院	静岡市葵区	75
医療法人社団 アールアンドオー	静岡市葵区	76
医療法人社団 リラ 溝口病院	静岡市葵区	77
医療法人社団清明会 静岡リハビリテーション病院	静岡市葵区	78
医療法人社団清明会 静岡富沢病院	静岡市葵区	79
社会福祉法人子羊学園 重症心身障害児施設 つばさ静岡	静岡市葵区	80
社会福祉法人 恩賜財団済生会 静岡済生会総合病院	静岡市駿河区	81
医療法人社団 小鹿病院	静岡市駿河区	82
医療法人徳洲会 静岡徳洲会病院	静岡市駿河区	83
医療法人社団秀慈会 白萩病院	静岡市駿河区	84
焼津市立総合病院	焼津市	85
医療法人社団駿甲会 コミュニティーホスピタル 甲賀病院	焼津市	86
医療法人社団正心会 岡本石井病院	焼津市	87
藤枝市立総合病院	藤枝市	88
藤枝平成記念病院	藤枝市	89
医療法人社団凜和会 藤枝駿府病院	藤枝市	90
島田市立総合医療センター	島田市	91
医療法人社団八洲会 はいなん吉田病院	榛原郡吉田町	92
医療法人徳洲会 榛原総合病院	牧之原市	93
掛川市・袋井市病院企業団立 中東遠総合医療センター	掛川市	94
掛川北病院	掛川市	95
医療法人社団 綾和会 掛川東病院	掛川市	96
川口会病院	掛川市	97

医療法人 好生会 小笠病院	掛川市	98
市立御前崎総合病院	御前崎市	99
菊川市立総合病院	菊川市	100
磐田市立総合病院	磐田市	101
医療法人社団恵成会 豊田えいせい病院	磐田市	102
医療法人明徳会 新都市病院	磐田市	103
医療法人社団木野記念会 福田西病院	磐田市	104
公立森町病院	周智郡森町	105
浜松市国民健康保険 佐久間病院	浜松市天竜区	106
独立行政法人国立病院機構 天竜病院	浜松市浜北区	107
浜松赤十字病院	浜松市浜北区	108
十全記念病院	浜松市浜北区	109
医療法人社団三誠会 北斗わかば病院	浜松市浜北区	110
引佐赤十字病院	浜松市北区	111
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院	浜松市北区	112
浜松医科大学医学部附属病院	浜松市東区	113
独立行政法人 労働者健康安全機構 浜松ろうさい病院	浜松市東区	114
医療法人社団 緑生会 天王病院	浜松市東区	115
医療法人社団盛翔会 浜松北病院	浜松市東区	116
浜松医療センター	浜松市中区	117
浜松市リハビリテーション病院	浜松市中区	118
JA静岡厚生連 遠州病院	浜松市中区	119
医療法人 福慈会 佐鳴湖病院	浜松市中区	120
社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院	浜松市中区	121
浜松南病院	浜松市南区	122
医療法人弘遠会 すずかけセントラル病院	浜松市南区	123
医療法人 好生会 三方原病院	浜松市南区	124
医療法人社団松愛会 松田病院	浜松市西区	125
市立湖西病院	湖西市	126

下記の病院は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
ふれあい南伊豆ホスピタル	伊豆東部病院	賀茂郡南伊豆町	22
伊豆医療福祉センター	静岡済生会総合病院	伊豆の国市	81
沼津リハビリテーション病院	沼津中央病院	沼津市	45
鷹岡病院	沼津中央病院	富士市	45
静岡リハビリテーション病院	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	76
静岡リウマチ整形外科リハビリ病院	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	76
すずかけヘルスケアホスピタル	すずかけセントラル病院	磐田市	123
白梅豊岡病院	(医社)白梅会	磐田市	136
天竜すずかけ病院	すずかけセントラル病院	浜松市天竜区	123
かば記念病院	新都市病院	浜松市東区	103
浜名病院	訪問看護ステーションはまな	湖西市	169

静岡メディカルアライアンス

しもだ

下田メディカルセンター

〒415-0026 下田市6丁目4-10

TEL 0558-25-2525

FAX 0558-25-5050

http://shimoda.s-m-a.or.jp/



向き合う 支える 確かな技術で

施設の特徴と看護部の理念、方針

賀茂地域で最も多くの救急患者を受け入れている病院です。一般、回復期、地域包括ケア病棟を持ち、緊急入院から回復まで、患者さんを多職種でトータルに支えます。

看護部スローガン

向き合う 支える 確かな技術で

看護部理念

「賀茂圏域唯一の公的病院として、急性期から在宅復帰まで住民一人ひとりの医療を支えます。」

自分に合った学び方でキャリアアップ



一人一人が自分に合った内容と速度で学んでいけるよう適切な情報提供と、上司との面接の機会を大事にした、豊かな教育を目指しています。

WLBを考慮した生き生き働ける環境づくり



慌ただしい都会の生活から離れたくなった方や、結婚などの転機によるライフスタイルの見直しをしたくなった方は、ぜひ一度、下田に来てみませんか。

病児保育所もあり、地域で働く両親の支えになっています。

お問合せ先

総務課 採用担当

TEL 0558-25-2525

メールアドレス soumu_shimoda@jin-ai.or.jp



施設概要

設立年月 2012年5月
病床数 142床
外来患者数 243名(1日平均)
入院患者数 93名(1日平均)
職員数(看護職員数) 252名(83名)
看護方式 チーム+受け持ち制
看護体制 7:1(一般 入院基本料) 15:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理・がん性疼痛看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
応募資格 有資格者、資格取得見込み者
選考方法 書類、面接、
新卒は小論文有
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	214,100	247,800
看護師(3年卒)	214,100	247,800
准看護師	179,000	202,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当・その他
休日 7.5日/月 以上

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 満60歳
定年後雇用 継続雇用制度有
60歳以上の採用 非常勤雇用有

公益社団法人 地域医療振興協会

いずまい はまびょういん

伊豆今井浜病院

〒413-0503 賀茂郡河津町見高178

TEL 0558-34-1123

FAX 0558-34-1166

https://izuimaihama.jadecom.or.jp/



バリアフリーな医療の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、伊豆半島東南部の僅か人口7,000人程度の河津町に位置します。海と山と川の自然あふれる穏やかな町です。2月初めから3月にかけてかわづ桜が町中に咲き誇り、川と緑と桜でマッチングした景色は、すばらしいものです。住民が安心して元気でいられるために医療・福祉・行政と協力して地域医療に貢献できるように努力をしています。

スタッフ一同で「患者様一人一人の尊厳を大切に看護」の提供を目指しています。



令和2年10月より訪問看護ステーション(伊豆今井浜病院訪問看護ステーション)、令和3年11月に看多機(看護小規模多機能型居宅介護 今井浜)を病院併設でオープンしました。様々な働き方が選べます。



スタッフ全体でサポート

新人の成長に合わせて支援をします。ひとりで悩まないように、声をかけて支援します。



多職種で、生活を考えた取り組み

カンファレンスを充実させて、地域に戻る体制を支援します。

施設概要

設立年月 平成24年5月
病床数 100床
外来患者数 220名(1日平均)
入院患者数 70名(1ヶ月平均)
職員数(看護職員数) 195名(83名)
看護方式 プライマリナースング+チームナーシング
看護体制 10:1(一般病棟) 13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師 無
認定看護師 糖尿病看護
がん性疼痛看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,400	253,000
看護師(3年卒)	197,100	249,500
准看護師	167,300	219,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(確定拠出型年金に加入)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当

休日 月8日以上
有給休暇(夏季休暇3日)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

お問合せ先

看護部 又木 波部

TEL 0558-34-1123

メールアドレス izuimaihama@jadecom.or.jp



医療法人社団康心会

こうしんかい いずとうぶびょういん

康心会伊豆東部病院

〒413-0411 賀茂郡東伊豆町稲取17-2

TEL 0557-95-1151

FAX 0557-95-1154

http://www.fureai-g.or.jp/izu-toubu/



伊豆東海岸の皆様に、最新設備で安心の医療提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆地区の基幹病院として、急性期医療から神経難病及び透析医療等の慢性期医療まで、地域密着型の総合医療を行っています。

看護職員が心身ともに健康で活き活きと働き続けられる病院をめざし、「仕事」と育児や介護の両方を充実できるように支援し、人が人を呼ぶ病院を目指しています。

理念：「人を尊び、命を尊び、個を敬愛す」

ふれあいグループの理念に基づきやさしさと思いやり気配りのある看護を実践します。

近隣のグループ施設

・ふれあい南伊豆ホスピタル ・介護老人施設 ふれあいの下田

チーム医療



当院では摂食嚥下・呼吸サポート・栄養サポート・褥瘡対策・救急医療など全9チームが、多職種共同でチーム医療に取り組み、組織横断的な活動がフットワーク良く、タイムリーに提供されています。

新入職者を全員で支援



プリセプターシップを取り入れながら全職員で成長を支援し、「新入職職員と共に成長する」を目標に全力でサポートします。

お問合せ先

看護部 看護部長

TEL 0557-95-1151

メールアドレス nurse-izutoubu@fureai-g.or.jp

施設概要

設立年月 平成14年4月
 病床数 160床
 外来患者数 100名(1日平均)
 入院患者数 155名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 180名(70名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 13:1(一般病棟)
 15:1(回復期リハ病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師(正職員・パート)
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	看護師と同	目安です
看護師(大卒)	217,000	271,600
看護師(3年卒)	209,000	261,800
准看護師	174,000	222,600

昇給 年1回
 賞与 年3回(4カ月分)
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、皆勤手当、調整手当
 休日 121日/年、夏休3日、有給
 保育施設 無
 駐車場 有(有料)
 短時間勤務 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 有

あたがわ おんせん びょういん

熱川温泉病院

〒413-0304 賀茂郡東伊豆町白田424

TEL 0557-23-0843

FAX 0557-23-3225

http://www.atagawa.gr.jp



障害を克服し機能回復を目指す患者さんへ、質の高いリハビリと医療を提供することで、心豊かな人生を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆の明るく温暖な自然環境と温泉を生かして、地域の皆様に信頼される医療と、ナイチンゲールの教えを基本にした看護の実践に取り組んでいます。また、ワークライフバランスを大切に職場環境づくりを行っています。

新人教育



プリセプター制とパートナー制で教育計画に沿って育生します。個々の個性を大事にして病棟全体でサポートします。

研修会等



多職種で研修やカンファレンス等を行っています。健育会グループの発表会や研修など充実しています。

お問合せ先

人事部

TEL 0557-23-0843

メールアドレス jinji@atagawa.gr.jp

施設概要

設立年月 1965年
 病床数 199床
 外来患者数 50名(1日平均)
 入院患者数 190名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 250名(62名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 15:1(回復期病棟)
 20:1(医療療養病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
 准看護師 若干名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	210,000	280,000
看護師(3年卒)	210,000	270,000
准看護師	200,000	260,000

昇給 年1回(評価変動制)
 賞与 年2回(評価変動制)
 退職金制度 有
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 東京都私的病院企業年金基金
 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当、賃貸住宅手当
 諸手当 月9日、有給休暇、夏季休暇
 休日 有
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

熱海 海見える病院

〒413-033 熱海市熱海字上ノ山1843-1
TEL 0557-48-7404
FAX 0557-48-7406
https://www.tmg.or.jp/uminomieru/



海のように心安らく病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

熱海 海見える病院は、熱海における慢性期医療と人工透析を担う病院として2016年4月に誕生しました。文字通り海を一望する風光明媚な環境で、急性期を終えられた後、安心して療養に専念していただくことを目的としています。

当院は、重度障がいや難病の患者様により手厚い治療を行える障害者病床をはじめ、在宅復帰を目指すリハビリ目的やレスパイト入院の患者様を受け入れる地域包括ケア病床取り揃え様々なニーズに対応できる体制を整えます。

人工透析については外来透析の送迎体制も完備しています。

看護部理念は、

「その人らしく」を大切に 人に寄り添うケアの提供
患者個々の個性を尊重し、私達らしく看護・介護を提供する」
地域住民のみなさんに対して、この理念をもとに働いています。

看護部は、看護師・准看護師・介護福祉士・看護補助者・病棟クラークが在籍しております。病院名にあるように、海を見ながら療養ができる、看護・介護ができる環境ですので、遠方からの患者様も多く入院しています。看護部の職員は、「その人らしさを大切に人に寄り添うケアの提供」をビジョンとし毎日楽しく働いております。私たちと一緒に自分のやりたい看護ができる病院をつくっていきましょう。お待ちしております。



お問合せ先

総務課 担当
TEL 0557-48-7404
メールアドレス y_onisi@tmg.or.jp



施設概要

設立年月 2016年4月
病床数 112床
外来患者数 42名(1日平均)
入院患者数 112名(1日平均)
職員数(看護職員数) 180名(111名)
看護方式 PNS
看護体制 10:1(障害者病棟)
13:1(地域包括病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 内科・腫瘍内科・腎臓内科
人工透析内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接・適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	280,000	306,000
准看護師	230,040	252,300

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当・通勤手当
超過勤務手当
休日 週休2日・有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

医療法人伊豆七海会

熱海所記念病院

〒413-0022 熱海市昭和町20-20
TEL 0557-82-3000
FAX 0557-81-0362
https://atami-tokoro.jp/



地域と共に歩む病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般急性期88床、地域包括8床、回復期リハビリ48床のケアミックスの病院です。熱海市は高齢化率が高く入院患者様の9割が高齢者であり、地域の皆様にとって頼れる病院を目指して日々努めています。

看護部の理念である「患者様を家族と思え行動します」を実現するため、温かく人間的配慮のある看護ができる看護師の育成に力をいれております。また、看護師一人ひとりが、医療チームの中で役割意識を持ち、患者様の思いをチームで共有しながら、看護ケアを実践しています。



働きやすい環境

熱海という温暖な地域で、気持ちも温かい職員がそろっています。ママさんナースも活躍しており、育児休暇・時短勤務を取得しやすい環境です。

モデルナース制度で頼れる先輩が2人

新人看護師には、2名体制で指導を行います。プリセプターは精神面のフォローを行い、モデルナースは技術・知識の指導という役割です。

自己学習や院内研修にはeラーニングを活用し、いつでも最新の看護技術・知識を得ることができます。



お問合せ先

総務課 採用担当 鈴木
TEL 0557-82-3000
メールアドレス tokoro@tmg.or.jp



施設概要

設立年月 1984年2月
病床数 144床
外来患者数 265名(1日平均)
入院患者数 140名(1日平均)
職員数(看護職員数) 362名(142名)
看護方式 固定チームナース
担当看護師制
看護体制 7:1(一般病棟)
13:1(回復期病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・小論文・面接・適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,300	243,000
看護師(3年卒)	209,500	238,800
准看護師	166,800	192,100

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金・
雇用保険・労災保険
諸手当 住宅手当・通勤手当・
夜勤手当・超過勤務手当
休日 4週8休・有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

こくさい いりょうふく し だいがく あた みびょういん
国際医療福祉大学熱海病院

〒413-0012 熱海市東海岸町13-1
 TEL 0557-81-9171
 FAX 0557-83-6632
<https://atami.uhw.ac.jp/>



**患者様の生命の尊厳をまもり、
 確かな知識・技術と思いやりの心で看護を実践します**

- 1. 医師メディカルスタッフが緊密に連携した質の高い医療の提供**
 チーム医療/医師とメディカルスタッフが緊密に連携し患者様へ安心・安全な医療を提供しています。様々な職種が関わることで、多角的な視点から治療・療養環境を提供しています。
- 2. 患者様中心で、サービス・施設ともに充実した病院の整備**
 救急医療/静岡県東部、神奈川県西部の救急医療を担っている総合病院です。救急指定病院として年間約2,000件の救急搬送の受け入れを行っています。なかでも、小児医療は24時間365日の受け入れ体制を整えています。
- 3. 地に根ざした地域の基幹病院としての役割**
 地域医療/急性期から回復期まで切れ目のない医療を提供し、地域の医療機関や福祉施設と連携を図りながら地域医療に貢献しています。基幹病院として、地域のニーズにより即した医療を提供していきます。



新人研修 看護師としての一歩がここから始まります

年間を通じて研修を行い、社会人・看護師としての基礎を学びます。実技を中心とした様々な研修を行い技術力UPを目指しています。その月の実習内容を事前に集合研修で行うため、予習・復習ができて安心です。

救急医療・災害に強い病院

2019年4月、静岡県より大規模災害時の緊急医療支援が義務付けられた災害拠点病院と、災害派遣チーム(DMAT)指定病院に指定されました。DMAT隊員は1人でも多くの命を救うため、また地域の住民を守るために緊急時にいつ出動要請がかかっても活動できるように準備しています。

お問合せ先

人事課 井澤、野中、島谷
 TEL 0557-81-7591
 メールアドレス atami-jinji@iuhw.ac.jp

施設概要

設立年月 2002年7月
 病床数 269床
 外来患者数 670名(1日平均)
 入院患者数 210名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 670名(250名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 7:1(一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 がん化学療法看護、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、集中ケア

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師45名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 小論文、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	261,580	291,000
看護師(3年卒)	258,400	288,370
准看護師	212,910	238,880

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 私学共済年金及び健康保険、雇用保険、労災保険

諸手当 住宅手当、通勤手当、夜勤手当

休日 4週8休(年間112日)

保育施設 有
 駐車場 無
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度
 60歳以上の採用 要相談

みなみ だいちびょういん
南あたま第一病院

〒413-0102 熱海市下多賀477
 TEL 0557-68-2218
 FAX 0557-68-2210
<https://www.minami-atamihp.or.jp>



**当院は、伊豆半島の東、眼下に相模湾を望む、
 風光明媚な自然豊かな所にあります。**

施設の特徴と看護部の理念、方針

「熱海伊東地域の透析専門医療の担い手として、患者、家族の信頼を目指します。」

看護部理念は「安全・安心・真心」優しい言葉や笑顔は「心」が「行動」を促し、「真心」につながります。そんな看護を一緒にしてみませんか。

目下に広がる大きな海は、患者様や私達に、自然の豊かさと共に、心の豊かさを与えてくれます。



患者様の多くは、認知症のある高齢者や合併症を持った血液透析やCAPD(腹膜透析)の患者様です。

私達は患者様に対し、安心と安らぎのある長期療養生活を過ごしていただく様に、接遇は気遣いが出来る対応に心掛けています。

腎臓リハビリテーションを取り入れ、リハビリ室・外来・透析室・病棟と多職種連携で取り組んでいます。

これからも、透析治療に関しては、最新の勉強会など企画運営していきたいと考えます。

お問合せ先

看護部・看護部長
 TEL 0557-68-2218
 メールアドレス saitu@minami-atamihp.or.jp

施設概要

設立年月 平成17年新築移転
 病床数 110床
 外来患者数 30名(1日平均)
 入院患者数 72名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 110名(52名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 20:1(療養)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	240,000	270,000
看護師(3年卒)	230,000	260,000
准看護師	200,000	230,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険

諸手当 皆勤手当、夜勤手当、通勤手当、超勤手当

休日 週休2日制、有休

保育施設 有(6ヶ月から可能)
 駐車場 無
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
 60歳以上の採用 要相談

公益社団法人 地域医療振興協会

いとう し しみん びょういん
伊東市民病院

〒414-0055 伊東市岡196-1
TEL 0557-37-2626
FAX 0557-35-0631
http://www.ito-shimin-hp.jp/



輝くともに

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊東市民病院は、「市民の生命と健康と生活を守り地域の発展に寄与します」の理念のもと地域医療支援病院として地域の暮らしを医療で支えるよう取り組んでいます。

看護部は、患者さまの病態だけでなく、生活のこと、家族のこと、それぞれの思いなどを含めた全体像に目を向け、患者さまの“その人らしく生きる”を支援できる倫理観の高い看護師の育成を目指しています。

職員一人一人がやりがいや誇りを持ちながら、いきいきと働き続けられる職場となるよう取り組んでいます。

専門性・実践力を高める充実した教育制度

1. 新人は、厚生労働省の新人職員研修指導指針に基づいた研修プログラムを1年間実施します。
2. 看護継続教育体制は、日本看護協会準拠、地域医療振興協会共通のクリニカルラダーシステムを採用し、ラダーレベル別（ベテランに至るまですべて）に教育研修を実施しています。
3. 研修内容と臨床実践を連動し、レベルUpしていけるよう研修プログラムを組んでいます。
4. 専門職として自己研鑽が継続できるようにWebを活用した動画研修を受講できるように環境を整えています。

特定ケア看護師（地域医療振興協会での呼称）が活躍中

地域医療振興協会には特定ケア看護師（21区分38の特定行為を駆使して地域医療を支える看護師）を養成するJADECOM-NDC研修センターがあります。（推薦制度あり）

当院では3人の特定ケア看護師が、「特定行為を実施する看護師」だけでなく、臨床推論をもとに「診る」と「看る」とで、患者さんを全人的にとらえて医療・看護を提供し活躍しています！

キャリアアップ支援制度

JADECOM-NDC研修センターへの進学、認定看護師養成学校進学等への奨学金制度があります。（※要件あり）

お問合せ先

看護部長室
TEL 0557-37-2626（代表）
メールアドレス ito372626@eagle.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2001年3月
病床数 250床
外来患者数 444.5名(1日平均)
入院患者数 170.7名(1日平均)
職員数(看護職員数) 426名(230名)
看護方式 固定チームナースング
看護体制 7:1(一般病棟)
4:1(HCU)
専門看護師 小児看護
認定看護師 感染管理、がん化学療法看護、
脳卒中リハビリテーション看護、
集中ケア、皮膚・排泄ケア

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師20名、助産師若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、書類選考、面接、
適性検査
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	224,200	269,900
看護師(大卒)	221,400	268,000
看護師(3年卒)	212,100	264,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 確定拠出年金に加入
社会保険 厚生年金、健康保険、
雇用保険、労災保険

諸手当 通勤手当、住居手当、
扶養手当、夜勤手当等

休日 月8回以上
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

いず せきじゅう し びょういん
伊豆赤十字病院

〒410-2413 伊豆市小立野100番地
TEL 0558-72-2148
FAX 0558-72-6564
http://izurc.jp/



癒す看護・支える介護・寄り添う最期

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院の特色

病院は山と川と温泉と自然豊かな地形の中、地域住民のかかりつけ医的存在として機能を果たしています。2次救急の患者さんを受けれる病棟、療養病床と地域包括ケア病床のある病棟、透析室、外来、また敷地内には介護医療院、看多機、訪問看護ステーションと急性期から在宅までと自施設で地域包括ケアシステムを構築し「ここで生きここで逝く」を大切にしています。幅広い分野で看護が展開できるのが魅力です。

病院の理念

「人道と博愛の精神に基づき人の健康と生命と暮らしを守る、医療・介護を目指します。」

看護部の理念

「患者さんに寄り添い、その人らしさを大切にされた看護を提供します。」



人材育成

赤十字キャリア開発ラダーに添って一人一人を大切に、各自にあったペースで成長を見守ります。院外の研修にも積極的に参加し、専門職としての意識を育てています。



目指す看護

高齢の方々の入院や入退院を繰り返す方が多く、安心して治療、療養ができるよう「その人らしく、よりよく生きる」を実現し寄り添う看護を目指します。

関連施設

伊豆赤十字介護医療院
訪問看護ステーション伊豆日赤・さんさん土肥
看護小規模多機能型介護事業所レクロス小立野

お問合せ先

総務課
TEL 0558-72-2148
メールアドレス info@izurc.or.jp

施設概要

設立年月 昭和26年7月
病床数 94床
外来患者数 173.1名(1日平均)
入院患者数 65.6名(1日平均)
職員数(看護職員数) 138名(60名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 10:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
特定行為看護師 有
診療科目 内科、外科、婦人科
泌尿器、整形外科、精神科

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接、小論文
勤務体制 変則2交替

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	215,200	266,700
看護師(大卒)	215,200	266,700
看護師(3年卒)	209,800	262,700
准看護師	171,000	227,700

昇給 年1回
賞与 年2回(6月、12月)
退職金制度 有
社会保険 健康保険、雇用保険、
年金保険、労災保険、
介護保険

諸手当 夜勤手当・通勤手当
時間外手当

休日 4週8休(祝日)
保育施設 託児所有
駐車場 有(1500円/月)
短時間勤務 有
定年年齢 62歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

社会福祉法人農協共済

なかいず

中伊豆リハビリテーションセンター

〒410-2507 伊豆市冷川1253-108

TEL 0558-83-2111

FAX 0558-83-2370

http://www.janrc.or.jp/



生活の充実と心の安らぎを支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

中伊豆リハビリテーションセンターは、福祉・医療・介護の3事業を行う総合リハビリテーションセンターです。交通事故、脳血管疾患、骨折などにより障がいを受けた方々が、社会復帰・在宅復帰して、自立した生活を地域社会において営むことができるように支援しています。回復期リハビリテーション病棟、障害者支援施設、訪問看護ステーションを有し、障がいの時期に応じて、「自分らしく生活できる」を目標とし、多職種や地域との連携を大事にした看護を提供しています。

看護師は、患者さんに一番近い存在です



患者さんと家族の想いに寄り添い、体調管理や日常生活の支援だけでなく、障害受容に向けた精神的サポート、再発予防の生活指導、家族への介護指導など、一人ひとりの「その人らしさ」を大事にしています。さらに退院後の生活を見据え、多職種で退院支援を強化しています。

教育研修の充実とサポート



プリセプターシップ、クリニカルラダー、e-ラーニングを取り入れており、皆で協力して学びあえる職場です。認定看護師研修課程など、長期研修についても病院のサポートが得られます。

訪問看護ステーション

訪問看護未経験の方も大歓迎。一人立ちが出来るよう、丁寧に指導します。

【法人事業所】

訪問看護ステーションあおぞら(駿東郡長泉町)

訪問看護ステーションそよかぜ(伊東市)

障害者支援施設(敷地内・伊東市)

お問合せ先

事務部総務課 採用担当

TEL 0558-83-2111

メールアドレス webmail@janrc.or.jp

施設概要

設立年月 1973年4月
 病床数 110床
 外来患者数 25名(1日平均)
 入院患者数 90名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 384名(87名)
 看護方式 継続受持ち制
 看護体制 13:1
 看護体制 無
 専門看護師 無
 認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護、
 摂食・嚥下障害看護、
 認知症看護
 診療科目 脳外科、リハビリ科、
 内科、整形外科

募集要項

募集職種 看護師 若干名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、作文、
 適性検査、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	222,300	258,400
看護師(3年卒)	216,400	254,000
准看護師	178,100	226,600

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続1年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当、
 住宅手当、超過勤務手当、
 資格手当等

休日 4週8休・祝日
 夏季休暇・年末年始

保育施設 有
 駐車場 有(無料)
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 要相談

JA静岡厚生連リハビリテーション

なかいず おんせんびょういん

中伊豆温泉病院

〒410-2502 伊豆市上白岩1000番地

TEL 0558-83-3333

FAX 0558-83-1021

http://www.k-nakaizu.jp/



心をこめたチーム医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊豆市の中心に位置したリハビリテーション専門病院です。同敷地内には訪問看護ステーションなかいず(土肥地区にサテライト花時計)、居宅介護支援事業所、健康管理センターを有しています。



看護部は「医療チームの一員として、やりがいを持ち続け 温かい看護・介護を提供します。また、地域住民が安心・安全な在宅生活が継続できる環境を整えます。」を理念に活動しています。

回復期リハビリテーション病棟3病棟、地域包括ケア病棟、一般病棟の計5病棟があります。一般病棟では整形外科疾患の周術期看護も経験できます。

1年目職員には、プリセプターシップを採用しています。配属された病棟によって、習得できる技術や看護が異なるため、年度の後半にはグループワークや院内留学(その時の状況によって)等で未習得技術を経験する教育も取り入れています。

当院の特徴としては、2年目もプリセプターシップを継続し相談しやすい環境を提供しています。

2023年末には、新病院への移転が予定されています。新病院で働けることを楽しみにしててください。



施設概要

設立年月 昭和42年4月
 病床数 285床
 外来患者数 140名(1日平均)
 入院患者数 200名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 384名(159名)
 看護方式 固定チームナーシング
 看護体制 15:1(一般)
 13:1(回復期・地域包括)
 専門看護師 無
 認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護、
 認知症看護
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 面接・小論文
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,300	278,800
看護師(3年卒)	201,600	265,000
准看護師	166,900	227,200

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤務5年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金

諸手当 夜勤手当、通勤手当、
 年末年始手当、永年勤続表彰
 休日 4週7休、超過勤務手当、
 有給休暇

保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

看護部

TEL 0558-83-3333

メールアドレス kangobu-1.kna@shizuokakouseiren.jp



いずけいゆうびょういん 伊豆慶友病院

〒410-3215 伊豆市月ヶ瀬380-2
TEL 0558-85-1701
FAX 0558-85-1810
http://www.izukeiyu.or.jp/



地域に密着した医療と優しい看護・介護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

平成23年10月に慶応義塾大学月ヶ瀬リハビリテーションセンターから継承された病院(施設)です。

開設から、10年が経過し、地域のニーズに合わせた体制変更を行い、令和2年8月に「伊豆慶友介護医療院」を開設し、令和3年5月には、「老健つきがせ」を「伊豆慶友介護医療院」に転換いたしました。これにより、現在、建物の中には、医療療養病棟47床(5階)と介護医療院104床(3階、4階)があります。

新入職員は、プリセプター制度というサポート体制をとり、ブランクのある人でも安心して看護職に復帰できるような体制を整備しております。また、院外研修の他、クリニカルラダーによる院内のレベル別研修、レベル評価を行い、ステップアップできる体制もあります。



他部署との顔の見える関係作り、連携を強化するために、院内でクラブ活動を支援する体制があります。

現在、コロナ禍で活動がしにくくなっていますが、ヨガクラブ他、アウトドア部、ボーリング部、柔道部などがあります。



毎年職員旅行があります。国内は1泊2日、海外は2泊3日で、交互に行きます。海外は、過去には、台湾、韓国、上海に行きました。上海では、上海ディズニーランドにも行きました。

お問合せ先

総務課 採用担当者
TEL 0558-85-1701



施設概要

設立年月 平成23年10月
病床数 47床(施設含め151床)
外来患者数 30名(1日平均)
入院患者数 45名、施設含め140名(1日平均)
職員数(看護職員数) 170名(60名)
看護方式 プライマリーナースィング
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、整形外科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接、書類選考
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	205,000	225,000
看護師(3年卒)	205,000	225,000
准看護師	160,000	180,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、危険手当、住宅手当等
休日 日曜日、祭日+4日
保育施設 無
駐車場 有

短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 要相談

みしまそうごうびょういん JCHO三島総合病院

〒411-0801 三島市谷田字藤久保2276
TEL 055-975-3031
FAX 055-973-3647
https://mishima.jcho.go.jp/



地域医療を支える病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域を支える」病院として医療、看護活動に励んでいます。当院の地域包括ケア病棟は毎日、ディケアを開催し患者様方の認知機能低下やQOLが低下しないように看護活動をしています。

看護教育はラダー教育・特定行為研修を実施しスペシャリストの育成に励んでいます。現在5名の特定行為研修修了者が活躍しています。私たちと共に地域密着型病院で一緒に看護をしましょう。

新人風景



新人看護師はラダー教育のなかで段階的に教育を受けています。研修場所は病棟・ICU手術室、救急外来でおこないスキルを高めていけるように励んでいます。

特定行為研修



臨床場面において重要なアセスメントの知識、技術を学び専門性をもつ正確な技術を学んでいます。

[併設] 三島総合病院附属
介護老人保健施設

お問合せ先

看護部 平塚
TEL 055-975-3031
メールアドレス main@mishima.jcho.go.jp

施設概要

設立年月 1946年1月
病床数 181床
外来患者数 256名(1日平均)
入院患者数 132名(1日平均)
職員数(看護職員数) 337名(214名)
看護方式 固定チームナースィング
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、認知症看護、脳卒中リハビリテーション看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、保健師、助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接、書類選考
勤務体制 3交代制

給与等(2021年8月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	212,600	256,100
看護師(大卒)	209,800	254,400
看護師(3年卒)	200,700	251,500
准看護師	165,300	226,800

基本給の0.03%地域手当の支給有

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、労働保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当等
休日 4週3休、祝日、年末年始(12月29日~1月3日)

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

みしまもり たびょういん

三島森田病院

〒411-0044 三島市徳倉1195-793
 TEL 055-986-3337
 FAX 055-987-6308
<https://www.mishimamori.jp>



患者様とご家族にやさしい医療を追求します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念：思いをみんなてつなぐ看護

自然あふれる三島の立地条件を活かし、入院森田療法と精神科医療の病院です。

患者様、ご家族、職員に選ばれる病院づくりに妥協せず、地域の皆様に信頼され、社会貢献できることを目指しています。

【笑顔・承認・信頼】を大切にし、気持ちよく業務出来る、職場環境づくりを積極的に取り組んでいます。



看護部教育方針：注意指導は少なく、機会を多く

- ・従前の方法に拘らず、常によりよい方法を探す。
- ・プラス思考を醸成し、より多くの経験を重視する。

- ①臨床看護のeラーニングCandy Link(メディカ出版)を利用し、職員自身のペースで学べます。
外部研修、認定資格取得など病院負担で参加することも可能です。
- ②看護学生、看護職員を目指す方の応援プロジェクトとして様々な働き方、給料形態を用意しております。

【こんな働き方出来たら良いの声をぜひお待ちしております】

お問合せ先

総務課 町田総務部長
 TEL 055-986-3337
 メールアドレス t-machida2021@outlook.jp

施設概要

設立年月 昭和34年12月
 病床数 203床
 外来患者数 40名(1日平均)
 入院患者数 180名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 171名(100名)
 看護方式 チーム・プライマリナーシング混合
 看護体制 15:1
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師、看護補助者
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	217,000	247,000
看護師(3年卒)	212,000	242,000
准看護師	187,000	217,000

昇給 年1回 4月
 賞与 年2回 4.0ヶ月
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険
 諸手当 資格手当、夜勤手当
 超過勤務手当等
 休日 年120日前後
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度
 60歳以上の採用 要相談

医療法人社団志仁会

みしまちゅうおうびょういん

三島中央病院

〒411-0848 三島市緑町1-3
 TEL 055-971-4133
 FAX 055-972-9188
<https://mchp.or.jp/nursing/>



暮らしの中にある病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

三島市中心部に位置し、自然豊かな環境です。親切・丁寧・確実な医療提供を目指し、地域全体を支えるケアミックス病院として地域に貢献しています。看護部では、ナイチンゲール思想に基づき「その人の持てる力を引き出す、支える看護」を目指しています。固定チームナシングとデイパートナー方式で、新卒や中途採用の方も安心して働けます。



定期的なカンファレンスで情報共有を行い、患者さんのための多職種によるチーム医療を、和気あいあいと実践しています。



お問合せ先

人事課
 TEL 055-971-5507
 メールアドレス izumi@mchp.or.jp



施設概要

設立年月 昭和52年12月
 病床数 196床
 外来患者数 280名(1日平均)
 入院患者数 180名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 350名(200名)
 看護方式 固定チームナシング+デイパートナー方式
 看護体制 7:1(一般)
 13:1(地域包括ケア)
 20:1(療養)
 専門看護師 無
 認定看護師 有
 診療科目 12科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	218,100	277,300
看護師(3年卒)	214,300	270,250

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 健康保険、厚生年金
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、
 超過勤務手当、住宅手当、
 家族手当
 休日 年間115日
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 小学校卒業まで
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 要相談

みしまきょうりつびょういん

三島共立病院

〒411-0817 三島市八反畑120-7
TEL 055-973-0882
FAX 055-973-0883
https://mishima-kyouritsu.com/



地域への架け橋となり、
いつでもどこでも優しい手と目・確かな技術

施設の特徴と看護部の理念、方針

三島共立病院は『無差別・平等の医療と福祉の実現』を目指す組織として、関連訪問看護ステーション(ほほえみ、かなみ、ふしみの3ステーション)や介護事業所と共に、入院された患者さんが安心して住み慣れた地域や自宅で自分らしい生活を最後まで送れるように切れ目ない地域包括ケアの体制を充実させ、地域の皆様と共に歩んでいる病院です。

外来体制の中に24時間体制の在宅診療と訪問看護を行い、在宅での看取り体制を充実させています。

病棟は、地域包括ケア病棟54床、障害者病棟30床を有し、入院時から退院後の生活を見据えてケアマネジャーや訪問看護師等と連携をとりながら患者さんの治療・ケアを行っています。

在宅を目指す看護師には魅力的な環境

病棟での在宅調整だけでなく、訪問看護部門とのローテーションにより、在宅で暮らす患者を多面的に捉える視点を育てます。在宅看護に興味がある看護師には魅力的な環境です。

子育て世代に優しい職場

働き続けられる職場環境も考慮し、出産後の子育て支援として多様な勤務形態を取り入れています。

今後も患者さんやご家族に寄り添った看護を提供し「ここに来て良かった」と満足していただけるよう日々努力しています。

お問い合わせ先

看護部 木原
TEL 055-973-0882



施設概要

設立年月 1978年9月
病床数 84床
外来患者数 約100名(1日平均)
入院患者数 80名(1日平均)
職員数(看護職員数) 163名(64名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(障害者病棟)
13:1(地域包括ケア病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	208,150	260,150
看護師(3年卒)	203,600	255,150
准看護師	176,650	231,250

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当、
休日 4週6休、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 清風会

せりざわびょういん

芹沢病院

〒411-0031 三島市幸原町2-3-1
TEL 055-986-1075
FAX 055-987-5245
http://serizawa-hp.com



地域に密着した「かかりつけ病院」として
みなさまのお役に立ちたいと考えています

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院では、急性期病院での治療が終了して、慢性期医療を必要とする医療度の高い患者様や在宅及び施設で医療機関での長期療養が必要となった患者様が入院できる病棟を整えています。

看護部の理念

「心が通う信頼の医療・看護・介護」をめざし、暖かく、思いやりのある看護を実践します。

現任教育

経験年数に合わせた指導や研修を行い、ワークライフバランスを考えながら、スキルアップができるようサポートします。

働きやすい環境づくり



blankのある方や技術に自信のない方も、優しく丁寧に指導します。

*子育てママさん達が多く、仕事と家庭の両立ができています。
*相談しやすい環境です。



お問い合わせ先

総務課 採用担当者
TEL 055-986-1075
メールアドレス jinji@serizawa-hp.com



施設概要

設立年月 1946年4月
病床数 105床
外来患者数 85名(1日平均)
入院患者数 103名(1日平均)
職員数(看護職員数) 174名(44名)
看護方式 受け持ち制・一部機能別
看護体制 20:1(医療療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	197,500	当院規定に 依る
看護師(3年卒)	193,000	
准看護師	170,000	

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 職務手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 月9日、有給休暇、特別休暇、誕生日休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

公益財団法人

いずほけんいりょう

伊豆保健医療センター

〒410-2315 伊豆の国市田京270-1

TEL 0558-76-3228

FAX 0558-76-1568

http://izu.hmc.jp



地域医療を支え続ける使命

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者さんと地域を支える地域密着型病院です。予防から救急、慢性疾患診療、在宅医療・居宅介護支援を総合的に行っています。地域医療や国際保健に強い思いを持った医師と共に働ける職場です。「心のかよう看護」をモットーに地域に求められる看護を目指しています。

地域の多職種とともに学ぶ



在宅医療、地域医療、国際保健の分野で知見を深めた医師のもと、地域の多職種とともに勉強会を継続開催しています。この学びのスタイルは、当院ならではの学習環境と言えます。

お互いを大切に思い、認め支え合える職場

豊かな人間性と向上心を持って学ぶ姿勢を継続できる方、そうなりたい方、大歓迎です。互いに認め支えあえる仲間、忙しくても協力し合える仲間がお迎えます。



お問合せ先

事務局 企画管理課

TEL 0558-76-3228

メールアドレス izu-hmc@poppy.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月 1982年10月15日
 病床数 97床
 外来患者数 136名(1日平均)
 入院患者数 42名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 159名(43名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 10:1(一般)
 専門看護師 無
 認定看護師 緩和ケア
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 3交代、2交代も可

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	221,656	266,770
看護師(3年卒)	216,094	262,856
准看護師	182,001	240,093

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
 諸手当 夜勤手当、特殊勤務手当、通勤手当、超過勤務手当、住宅手当、扶養手当
 休日 週休2日制、有休休暇
 保育施設 院内託児所有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 要相談

伊豆萠山温泉病院

〒410-2195 伊豆の国市中条234番地

TEL 055-949-1466

FAX 055-949-4080

http://www.izu-nirayama-hp.or.jp/



ワークライフバランスを大切に働きやすい職場環境

施設の特徴と看護部の理念、方針

患者様の人権を尊重し、質の高い看護を提供します。急性期病院の後方支援病院として、長期の医療を必要とする患者様、又、在宅、介護施設で入院治療を必要とされる方々に、医療、リハビリテーションを提供し幅広いニーズに対応しています。



活発な研修会!

個人のライフイベントに応じて働ける職場環境なので、老若男女が協力しあえるチームワークの良い職場です。

風通しの良い職場環境



毎日のカンファレンスでは、看護師、介護士と一緒により良いサービスが提供できるように、活発な意見交換をしています。又、リハビカンファレンスでは、医師を中心に多職種で連携し情報を共有しています。

お問合せ先

事務局長

TEL 055-949-1466

メールアドレス i-reiho@izu-nirayama-hp.or.jp



施設概要

設立年月 2008年10月
 病床数 100床
 外来患者数 45名(1日平均)
 入院患者数 90名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 110名(33名)
 看護方式 受け持ち制・一部機能別
 看護体制 20:1(医療療養型)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科・整形外科・皮膚科
 リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	220,000	285,000
看護師(3年卒)	220,000	285,000
准看護師	190,000	255,000

昇給 年1回(4月)
 賞与 年2回(7月,12月)
 退職金制度 有
 社会保険 完備
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、他規程による
 休日 4週7休制、有給休暇、他
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 相談上決定
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
 60歳以上の採用 相談の上決定

じゅんてん どうだい がく い がく ぶ ふ そく しず おか びょう いん
順天堂大学医学部附属静岡病院

〒410-2295 伊豆の国市長岡1129
TEL 055-948-3111
FAX 055-947-2700
<http://www.hosp-shizuoka.juntendo.ac.jp>



私たちは「仁」の心をもって、患者さんと家族が満足できる最善の看護を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は伊豆半島の基幹病院として救急、特殊、専門医療等の機能を担っています。また、地域医療支援病院として地域連携にも力を入れています。専門職業人として倫理を遵守し思いやりのある看護を実践できる看護師の育成に努めています。看護師がやりがいを持って働けるようワークライフバランスに努め、生涯を通じて働ける活気ある職場の醸成を目指しています。

専門性・実践力を高める充実した教育制度

- ・自己の成長を確認しながら、目標を達成するキャリアラダー方式でキャリアアップを図っています。
- ・中途採用者の方も部署での年間計画に沿ってOFF-JT・OJTを行い指導者を配置し一緒に歩む環境づくりをしています。
- ・専門・認定看護師、特定看護師等キャリアアップ支援体制があります。



ベアナーシング制で安全・安心な質の高い看護を提供

- ・お互いの技術や知識の補完ができ、新人看護師はベアの先輩がいつもそばにいてくれるので安心感があります。
- ・効率的に看護が行えるので、休憩が取れ超過勤務が削減できています。



お問合せ先

職員課 採用担当
TEL 0120-371-763
 メールアドレス s-syokuin@juntendo.ac.jp



※詳細については、遠慮なくお問合せください。

施設概要

設立年月 1967年4月
 病床数 577床
 外来患者数 1696.1名(1日平均)
 入院患者数 570.3名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1849名(752名)
 看護方式 チームナーシング担当看護師制・ベアナーシング制
 看護体制 7:1(一般病棟)
 専門看護師 感染症、慢性疾患、老人、家族看護
 認定看護師 救急、感染管理、皮膚排泄ケア等20名
 診療科目 32診療科(HP参照)

募集要項

募集職種 看護師50名、助産師若干名
 応募資格 新卒・中途
 選考方法 書類選考、適性、小論文、面接
 勤務体制 変形労働時間制(2交代制)

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	207,000	272,000
看護師(大卒)	207,000	272,000
看護師(3年卒)	200,900	264,500
准看護師	-	-

昇給 年1回
 給与 年2回(6.2ヶ月分+a)
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 社会保険、労働保険
 諸手当 主要手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養家族手当

休日 4週4休、有給、他
 保育施設 有(院内託児所)
 駐車場 有(2km以上に限る)
 短時間勤務 制度有
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 無
 60歳以上の採用 無

ひがし に ほん い ず びょう いん
NTT東日本伊豆病院

〒410-0193 田方郡函南町平井750
TEL 055-978-2320
FAX 055-978-4336
https://www.ntt-east.co.jp/izu_mhc/



私たちは尊厳を大切にした全人的医療を実践します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

【施設の特徴】

NTT東日本の企業立病院として安定した経営基盤を持ち、地域の皆様が住み慣れた場所で安心してその人らしく暮らしていけるよう多職種で支援しています。教育プログラムは、それぞれの専門性を最大限に発揮できるよう生まれ、看護師はチーム医療のキーパーソンとして役割を果たしています。自分が実践した看護を語り合う場があり、成果をしっかりとこの手で感じ取ることができます。

入院診療は、急性期病床50床(うち地域包括病床30床)、回復期リハビリテーション100床、開放型精神科病床46床で、地域の回復期リハビリテーションの中核的存在であるとともに、在宅療養支援病院として在宅医療にも力を入れています。

看護部の理念

- ・私たちは、一人ひとりの生命と尊厳を大切に、回復過程を支援します。
- ・私たちは、対象者の想いに寄り添い、その人らしい生活ができるよう、専門性の高い知と技術を提供します。

病院見学は随時行っていますので、お気軽にご連絡ください。



お問合せ先

看護部 一宮・石川
TEL 055-978-2320
 メールアドレス izujinji-gm@east.ntt.co.jp

施設概要

設立年月 1947年4月
 病床数 196床
 外来患者数 230名(1日平均)
 入院患者数 185名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 455名(146名)
 看護方式 固定チーム・受け持ち制
 看護体制 2交代制
 勤務時間 日勤 8:30~17:00
 夜勤 16:30~9:30
 専門看護師 無
 認定看護師 10名
 診療科目 9科

募集要項

募集職種 看護師(契約社員)
 ※正社員登用有
 応募資格 看護師有資格者
 選考方法 適性検査、小論文、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給 (2交代勤務の場合)	10年目基本給 (2交代勤務の場合)
看護師(大卒)	249,500	269,000
看護師(3年卒)	249,500	269,000

昇給 契約更新時に可能性有
 賞与 年2回(合計2ヶ月)
 退職金制度 無(契約社員)
 社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
 諸手当 サポート手当(3,500円/月)
 交替手当(14,500円/回)

休日 週休2日制、法定休日
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 満65歳
 定年後雇用 無
 60歳以上の採用 有

伊豆平和病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1690-13
TEL 055-974-1355
FAX 055-974-0026
http://izuheiwa-hp.jp/



地域に寄り添い、地域の中で地域と共に成長する病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、透析センターを併設した医療療養病棟と介護医療院のある病院です。「地域のために、そして地域と共に生きる病院」を目指し、全職員が一丸となりOne Teamで取り組んでいます。

看護部では、一人ひとりの尊厳を守り、療養生活を支える看護と介護の提供することを理念に、専門職の質向上と社会情勢の変化に対応できる人材育成を教育目標としています。

働きつけられる職場環境



幅広い年齢層の職員がいるため、子育てや介護が必要な時にも対応でき、働きつけられる職場環境を整えています。院内保育がありますので、お子さんを預けて安心して働けます。勤務時間は9時から17時になります。

多職種と顔の見える関係づくり



実技演習を多職種混合によるグループ研修で実践しています。このことにより、連携や協働する意識が根付きました。また、患者のQOLを高め、在宅復帰の支援を行っています。

地域の方が入院して良かったと思える病院、職員一人ひとりが働いて良かったと感じられる病院づくりと一緒にしませんか？
経験のある方へのインターンシップにも対応しますので、ご連絡ください。

【併設】あたま・かんなみ訪問看護ステーション

お問合せ先

事務部 採用担当
TEL 055-974-1355
メールアドレス h.saiyou@shinkohkai.jp



施設概要

設立年月 1978年5月
病床数 169床
外来患者数 6名(1日平均)
入院患者数 160名(1日平均)
職員数(看護職員数) 150名(52名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,000	256,000
看護師(3年卒)	221,000	246,000
准看護師	198,000	218,000

昇給 年1回
賞与 年2回(前年実績5.1ヶ月)
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当(14,000円~
15,000円/回)、通勤手当、
超過勤務手当、他有
休日 9~10日/月(年113日)
有給休暇は入職時付与

保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

伊豆函南病院

〒419-0107 田方郡函南町平井1694
TEL 055-974-0121
FAX 055-974-0026
https://www.shinkohkai.jp



ココロつながるやさしい看護、自分らしくいられる職場です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県伊豆半島の根元、函南町の小高い山中にあり、精神科単科の病院として50年余、伊豆・東部地区の精神科医療に携わっております。

看護部では、「利用者の個人的尊厳を守り、地域社会に根差した精神科医療を実践」することを理念に、「専門職としての知識・技術を生かした、患者様中心の看護を実践」しております。

充実した教育体制



当院では、新卒から、精神科経験が初めての方まで、入職者の経験を考慮した「経験チェックリスト」を活用した教育体制をとっております。また、病棟責任者、各病棟教育担当者を中心に看護研修を企画・実施しており人材育成に力を入れております。

仕事と家庭を両立できる職場作り

様々な年代が働きやすい環境を整える為、ワークライフバランスを考慮した勤務体制を整えています。勤務時間を9時から17時とし、近隣に法人保育施設がありますので、子育て世代も活躍できる職場となっております。



お問合せ先

事務部 採用担当
TEL 055-974-0121
メールアドレス kannami.hp@shinkohkai.jp



施設概要

設立年月 1962年11月
病床数 267床
外来患者数 24名(1日平均)
入院患者数 198名(1日平均)
職員数(看護職員数) 161名(77名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般・療養)
10:1(特殊疾患)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、心療内科

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	231,000	256,000
看護師(3年卒)	221,000	246,000
准看護師	198,000	218,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険(40歳以上介護
保険)、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当、他有
休日 9~10日/月(年113日)

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

ぬまづしりつびょういん
沼津市立病院

〒410-0302 沼津市東椎路字春ノ木550
TEL 055-924-5100
FAX 055-924-5133
https://www.numazu-hospital.shizuoka.jp



市民のために 共に歩む病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡県東部の基幹病院として急性期医療や救急医療の中核的役割を担っています。また、地域医療支援病院として、地域に密着した病院です。

看護部理念

患者さんの意思を尊重し、専門性を発揮した温かな看護を実践します

基本方針

- 1.患者さんに寄り添い、満足していただける看護を提供します
- 2.安全・安心な看護を提供します
- 3.多職種と連携しチーム医療を推進します
- 4.専門職として自己研鑽します
- 5.地域と連携した看護を推進します

看護部は地域の皆さまが安心して暮らし続けられるよう院内や地域と連携・協働し、質の高い看護サービスの提供ができるよう努力しています。

教育体制:共に学び共育つ



臨床看護実践能力を育成するため、クリニカルラダーを使用しています。卒業後3年間はプリセプターシップによる現場教育と集合教育の充実を図り、専門職業人としてのスキルアップができるよう研修を行っています。「同期の絆で育つ、チーム全体で育てる、職場の垣根を越えて育てる」を合言葉に、お互いが成長できるよう支援しています。みなさんの成長を後押しする当院で活躍しませんか。私たちは自ら学び、成長を目指す人材との出会いを楽しみにしています。

看護部募集パンフレット



お問い合わせ先

病院管理課庶務係
TEL 055-924-5100
メールアドレス byoin-so@city.numazu.lg.jp



施設概要

設立年月 1945年12月
病床数 387床
外来患者数 247.5名(1日平均)
入院患者数 620.3名(1日平均)
職員数(看護職員数) 680名(373名)
看護方式 継続受け持ち方式
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 9分野12名
診療科目 24科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類審査・作文・面接
勤務体制 変則2交代制・3交代制
給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	232,700	274,700
看護師(大卒)	232,700	274,700
看護師(3年卒)	226,300	269,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 地方公務員共済
諸手当 看護業務手当、夜勤手当、通勤手当等
休日 週休2日制、有給休暇、リフレッシュ休暇、夏季休暇等

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 再任用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 無

公益財団法人復康会

ぬまづちゅうおうびょういん
沼津中央病院

〒410-8575 沼津市中瀬24-1
TEL 055-931-4100
FAX 055-934-1698
https://www.numazuchuo.jp/



地域ニーズに積極的に応えます

施設の特徴と看護部の理念、方針

『愛・信頼・貢献』を病院理念とし、精神科救急から慢性期・地域へと静岡県東部の精神科基幹病院として医療サービスを提供しています。

同一法人

【鷹岡病院(富士市天間):精神科・心療内科・151床】

看護部理念「ここに寄り添い、気持ちの通じ合うケアの実践」

【沼津リハビリテーション病院(沼津市上香貫):神経内科・内科・106床】

看護部理念「一人一人を大切にする看護・介護の実践」

【訪問看護ステーション ふじみ(沼津市中瀬町・支所:伊東市湯川)】

主に精神疾患の方が地域で安心した生活が送れるように、訪問を行っています。

【訪問看護ステーション うしぶせ(沼津市上香貫)】

地域で安心した生活がおくれるよう、その家族にあった看護の実践をしています。

研修機会が豊富

プリセプター制により、メンタル的な支えとなるよう支援します。また、クリニカルラダーに沿って教育を行います。院内のみならず、法人全体や、外部での研修参加の機会を提供しています

働きやすい環境

子育て・介護などワークライフバランスに合わせた働き方ができます。有給休暇は就職日から付与されます。

資格取得のため、奨学金制度があります。



お問い合わせ先

看護部長
TEL 055-931-4100
メールアドレス webmail@numazuchuo.jp



施設概要

設立年月 1926年12月
病床数 270床
外来患者数 93名(1日平均)
入院患者数 246名(1日平均)
職員数(看護職員数) 265名(163名)
看護方式 モジュール型
プライマリナーシング
看護体制 10:1 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・心療内科

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文 面接
勤務体制 2交代制
給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,000	240,500
看護師(3年卒)	201,000	238,900
准看護師	159,000	197,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続2年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険
諸手当 職種手当(21,000~)、通勤手当、住宅手当、夜勤手当等
休日 年間112日

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(継続雇用制度)
60歳以上の採用 要相談

一般財団法人 芙蓉協会
せいらいぬまつびょういん
聖隷沼津病院

〒410-8555 沼津市本字松下七反田902-6
TEL 055-952-1000
FAX 055-952-1001
https://www.seirei.or.jp/numazu-hp/



地域の方々にとって一番身近な急性期病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、地域で一番身近な急性期病院で、長きにわたり地域の皆様に支えられ2020年7月に創立70年を迎えました。病院理念である「チームワークにより生み出される価値ある医療サービスの提供」を具現化するために職員一丸となって日々取り組んでいます。12時間夜勤の実施や短時間勤務者の夜勤制限など、ワークライフバランスがとれた柔軟な勤務シフトを導入しており、スタッフが長く勤められる働きやすい環境作りにも力を入れています。

地域連携の推進



患者一人一人の「こうありたい」を大切に、病棟間や多職種、地域と連携を取りながら、退院支援の調整や生活上の工夫、福祉サービスの情報提供などを行っています。

働き続けられる職場作りの推進



変則2交代制の導入や12時間夜勤、短時間正職員制度などワークライフバランスにも配慮した取組を行っています。また、法人内に訪問看護ステーション千本・看多機施設も併設していますので在宅に興味がある方は退職することなく経験を積むことができます。

お問合せ先

総務課 太田
TEL 055-952-1000
メールアドレス nm-webmaster@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1950年7月
病床数 246床
外来患者数 518名(1日平均)
入院患者数 184名(1日平均)
職員数(看護職員数) 617名(245名)
看護方式 固定チームナースing
看護体制 7:1(一般)
13:1(地域包括)

専門看護師 無
認定看護師 緩和ケア、糖尿病看護
感染管理、脳卒中リハビリテーション看護
皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 15名程度
助産師 若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 変則2交代制
12時間夜勤

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	220,200	271,880
看護師(大卒)	220,200	271,880
看護師(3年卒)	214,420	267,080
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当 等
休日 4週8休、有給休暇
特別休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

医療法人社団親和会
にしじまびょういん
西島病院

〒410-0022 沼津市大岡2835-7
TEL 055-922-8235
FAX 055-922-5114
https://nishijima.hospital.shizuoka.jp/



24時間365日、断らない医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

脳神経外科、整形外科を中心に医療提供をしています
患者ファーストの考えを基に「いつでも受け入れを断らない」を心掛けています。

東部地域では、脳外科治療の中心を担っています。救急で搬送された患者さんが回復し笑顔で退院される姿は看護師達に勇気を与えてくれます。



多職種協働



年間2,200台を超える救急搬送者にも救急救命士を始めた多職種とチームワークで対応しています。

院内には歯科衛生士が在籍、看護師では対応しきれない口腔内清潔に協力しています。

24時間対応の保育室

院内には24時間対応の保育室があり、ママさんナースの大きな味方です。学校の長期休暇時には3年生の学童まで臨時の預かり対応してくれます。

お問合せ先

看護部長室
TEL 055-922-8235
メールアドレス hfujita@shinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年
病床数 150床
外来患者数 250名(1日平均)
入院患者数 142名(1日平均)
職員数(看護職員数) 300名(110名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 10:1、3:1(SCU)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名程度
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	—	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、皆勤手当、
通勤手当、食事手当等

休日 4週3休、有給休暇
保育施設 有(24時間)
駐車場 有
短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳
定年後雇用 制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 静岡康心会

ふれあい沼津ホスピタル

〒410-0866 沼津市市道町8-6
 TEL 055-962-3530
 FAX 055-952-2378
 http://www.fureai-g.or.jp/



“人を尊び、命を尊び、個を敬愛す”の理念のもと
 医療を提供しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は精神科専門医療と認知症高齢者医療の提供を致します。

精神科専門医療では作業療法やリワークプログラム、デイケア、自立支援などを行います。

認知症高齢者医療では認知症疾患医療センターやもの忘れ外来、認知症リハビリテーション、嚥下訓練などを行っております。

充実した教育制度



新人研修としてプリセプター体制を行っており、未経験者も丁寧に指導いたします。

また、2年目以降も手厚い支援を行っております。

看護部としての研修の他、グループ全体での全体研修会や医療研究会などを行っており、充実した教育制度を実施しております。

恵まれた環境でチーム医療を推進しています



チーム医療を推進し最善の治療を行います。

自然豊かな千本浜と駿河湾を眺める事ができます。

緑豊かな中庭があり、四季折々の自然を感じる事ができます。

精神科医療の経験を積むのに適した条件が整っております。

お問合せ先

総務課 岩崎
 TEL 055-962-8580
 メールアドレス jinji-sbn@fureai-g.or.jp



施設概要

設立年月 昭和33年9月1日
 病床数 293床
 外来患者数 62名(1日平均)
 入院患者数 292名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 79名
 看護方式 チームナースング受け持ち制
 看護体制 15:1(精神一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 精神科・心療内科・内科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務体制 日勤 8:30-17:30
 早出 7:00-16:00
 選出 10:00-19:00
 夜勤 17:00- 9:00
 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	217,000	260,000
看護師(3年卒)	209,000	250,000
准看護師	178,000	210,000

昇給 年1回
 賞与 年3回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当

休日 年間休日 121日+夏休
 駐車場 有(4,000円/月)
 短時間勤務 応相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 可

医療法人桂名会

瀬尾記念慶友病院

〒410-0822 沼津市下香貫島郷2773-1
 TEL 055-935-1511
 FAX 055-935-1333
 http://www.seomh.net



患者様との相互信頼に基づく医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は沼津市で昭和30年から60年以上にわたり地域を支えてきた病院です。

沼津御用邸に近く、歩いて海岸に出られる風光明媚な場所に位置しています。

膝関節・股関節・肩関節・脊椎・手の外科など各分野に特化した専門医が常駐し、豊富な整形外科手術の実績と技術を基盤として、急性期から回復期・外来・リハビリと、整形に必要な要素の全てが揃っていることが我々の強みです。

回復期リハビリテーション病棟では、整形疾患にとどまらず、脳疾患のリハビリ期にある患者様の受け入れも行い、多職種と協働して患者様一人ひとりの持てる力を引き出し、意向に沿った退院を支援しています。

「安全・安心・満足の提供」を看護部理念とし、職員一丸となって、地域の皆様の健康な生活を支えられる病院を目指します!!

ワークもライフも楽しむ欲張り集団に

中堅看護師が多い当院では、趣味はもちろん結婚・出産・育児・介護などのライフイベントと並行しながら、看護師としての成長も実感してほしいと考えています。希望を反映した働き方に配慮し、e-ラーニングや院内外の研修など個々に合わせた教育体制を整備して能力向上を支援します。

他職種も含めた連携が強み



適度な職員数が職種を越えた風通しのよい職場環境につながっています。日常のなかで互いの挨拶から活発なコミュニケーションが図られ、カンファレンスや委員会活動においての他部署との連携が推進されています。

お問合せ先

事務採用担当 渡邊
 TEL 055-935-1511
 メールアドレス keiyu-hp@seomh.net

施設概要

設立年月 1995年12月
 病床数 74床
 外来患者数 170名(1日平均)
 入院患者数 62名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 134名(59名)
 看護方式 チーム・プライマリ
 看護体制 13:1(包括・回復期)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	206,000	233,000
看護師(3年卒)	203,000	230,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当等
 休日 週休2日、有給休暇他
 保育施設 無
 駐車場 有(3,000円/月)
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 無

独立行政法人国立病院機構

しずおかいりょう

静岡医療センター

〒411-8611 駿東郡清水町長沢762-1

TEL 055-975-2000

FAX 055-975-2725

https://shizuoka-mc.hosp.go.jp/



地域から信頼され喜ばれる医療を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

循環器・がん・救急・神経難病・重症心身障害の高度専門医療に加え、災害拠点病院としての役割も担い、地域のニーズに応えています。

いのちと向き合う患者さまへ「ころあるやさしい看護」の提供を目指しています。

キャリアラダーに基づいた研修体制



BLS研修

新採用教育は、各病棟で一人ひとりの個性や特徴に応じた専門教育を行っています。

専従の教育担当部長が細やかな支援をしています。

幅広い看護を経験できます



商業施設での看護の日のイベント

一般病棟では、急性期看護・周術期看護を、重心・神経難病病棟では慢性・障害看護を実践しています。退院調整にも力を入れており、幅広い看護経験を積むことができます。

地域への貢献にも努めています。

お問合せ先

庶務係長、副看護部長
TEL 055-975-2000
メールアドレス 310-fukukangok@mail.hosp.go.jp



施設概要

設立年月 1967年4月
病床数 450床
外来患者数 456名(1日平均)
入院患者数 346名(1日平均)
職員数(看護職員数) 700名(420名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア、がん性疼痛看護、慢性心不全看護
ホームページ参照

診療科目

募集要項

募集職種 看護師60名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	207,200	252,700
看護師(3年卒)	197,900	249,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 4週8休、有給休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

御殿場石川病院

〒412-0023 御殿場市深沢1285-2

TEL 0550-83-2424

FAX 0550-83-1060

https://www.gotemba-ishikawa-hp.org/



『思いやり』『いたわり』『やさしさ』を持って接し、患者様中心の看護介護を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

東名高速道路御殿場インターから車で5分の霊峰富士を西に、箱根連山を東に望み、緑豊かな療養環境に大変恵まれた病院です。

病院理念である「安全で、質の高い、安心できる診療・看護・介護を目指します。」を基本とし、看護師・介護士が協力し、人生の最終章を療養されている患者様の看護・介護を行っています。

病床数は159床あり、2階病棟(一般病棟)3階病棟(医療療養型)4階病棟(介護療養型医療施設)の3フロアに別れています。

入院透析の患者様を受け入れており、入院維持透析に力を入れている一方、長期療養の患者様とじっくり向き合った看護が実践できる環境です。

看護師の育成について



【新卒者】新人看護職員研修プログラムに基づき、定期的に評価を行い、新人看護師の支援を行っています。

施設内で不十分な教育は、静岡県看護協会・静岡県東部地域看護協会の研修へ参加するなど、一人前の看護師として自信を持って看護が実践できるようサポートしています。プリセプターが指導します。

【中途入職者】新人教育マニュアルの看護技術チェックリストを活用して、専門職として看護業務を実践できるようサポートしています。

ママさんナースの仕事と家庭の両立について



当院では、残業が少なく、働きながら子育てしやすい環境が整っています。敷地内には託児所を完備しており、子供を預けながら安心して働くことが出来ます。

お問合せ先

総務課 採用担当
TEL 0550-83-2424
メールアドレス recruit@gotemba-ishikawa-hp.org



施設概要

設立年月 平成11年12月
病床数 159床
外来患者数 35名(1日平均)
入院患者数 157名(1日平均)
職員数(看護職員数) 208名(78名)
看護方式 機能別
看護体制 15:1(一般病棟) 20:1(医療療養型) 介護療養型医療施設
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	192,100	223,000
看護師(3年卒)	187,700	219,900
准看護師	161,200	197,300

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
諸手当 職務手当・皆勤手当
休日 年間休日110日

保育施設 施設内に託児所有
駐車場 無料駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

社会医療法人青虎会

とら もん せいけい いげ か びょういん フジ虎ノ門整形外科病院

〒412-0045 御殿場市川島田字中原1067-1
TEL 0550-89-7872
FAX 0550-88-1516
http://www.toranomon.or.jp/



最良の医療・介護・福祉で支え、
愛を持って寄り添う。

施設の特徴と看護部の理念、方針

フジ虎ノ門整形外科病院は、365日24時間体制をモットーに、整形外科を中心とした外科系・リハビリテーションの高度専門病院として歩んでまいります。

医師・リハビリ職員・医療秘書・ソーシャルワーカーなど、多職種との連携に力を入れております。

また、運動器疾患の急性期から社会復帰までの切れ目のないサービスの提供を心がけております。

看護部理念

病院の理念に基づき『真心からのケア』を大切にして一人ひとりの患者様へ安心・安全な看護を提供する。

看護部方針

- ・常に患者様に必要な看護を提供する。
- ・患者様参加型の看護提供。
- ・専門職としての責任を自覚し、知識・技術の習得、向上に努める。

当院では、「質の高い看護が提供できる“人材”の育成」を目指し、現任教育に力を入れていきます。

教育委員会を中心とした月1回の研修会開催に加え、【BLS】【PBL】【災害初期対応】【挿管介助】の院内認定コースを設けています。



介護老人保健施設『あすなろ』や特別養護老人ホーム『白雪』、グループホーム『ふれんど』、ショートステイ『たんぼぼ』が隣接地にあります。

お問合せ先

看護部教育部長 小池
TEL 0550-89-7872(代表)
メールアドレス fujitoranomonkangobu@gmail.com

施設概要

設立年月 1982年10月
病床数 211床
外来患者数 306名(1日平均)
入院患者数 200名(1日平均)
職員数(看護職員数) 483名(105名)
看護方式 チームナーシング・機能別
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,000	240,000
看護師(3年卒)	210,000	240,000
准看護師	180,000	210,000

昇給 有
賞与 有(年2回)
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 看護手当・夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当等

休日 4週8休・有給休暇
保育施設 保育園・学童保育有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 応相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

きょうりつ かんばら そうごう びょういん 共立蒲原総合病院

〒421-3306 富士市中之郷2500-1
TEL 0545-81-2211
FAX 0545-81-2208
http://www.kannarahp.com/



地域の人々の健康に貢献できる病院をめざして

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院理念「地域中核病院として、地域住民のニーズに対応した適正な医療を提供する」

当院は、周辺地域の高齢化を考慮し、予防医学の健診センターから急性期・慢性期・在宅を担う訪問看護ステーションを有し、一貫した切れ目のない医療・看護を提供するケアミックス型の病院です。

看護部では「目指せ日本一!優しさと真心」を合言葉に、地域住民の皆様から信頼される心温かな看護を目指して、その要となる人材育成にも力を入れています。

[併設] 介護老人保健施設 芙蓉の丘

共立蒲原総合病院訪問看護ステーション(院内)

新人教育は病院全体でサポート



新人教育では、部署の特徴をふまえて看護師としての就業がスムーズにできるよう、病院全体でサポートしています。集合研修では、研修と業務とを関連づけられるよう、eラーニングを活用したり、指導者との振り返りの時間を設けたりするなど様々な工夫をしています。同期とのつながりを大切に、一人一人の成長を大切に支援を行っています。

プレシャスナースサポート

当院では新たに採用された経験のある看護師をプレシャスナースと呼び、採用時にはその方の経験に合わせた研修を実施しています。プレシャスナースの皆様がもっている経験を最大限いかしつづつ、できるだけはやく職場に適應できるようサポートしています。子育て中であつたりプランクがある方も大歓迎です。

お問合せ先

看護部
TEL 0545-81-2211
メールアドレス chiyako@kanbarahp.com



施設概要

設立年月 1955年10月1日
病床数 256床
外来患者数 323名(一日平均)
入院患者数 190名(一日平均)
職員数(看護職員数) 417名(202名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(急性期)
10:1(地域包括ケア)
20:1(医療療養)

専門看護師 無
認定看護師 がん化学療法看護、緩和ケア、脳卒中リハビリテーション看護、透析看護、認知症看護、感染管理、皮膚・排泄ケア、糖尿病看護、訪問看護
診療科目 21診療科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	226,300	288,600
看護師(3年卒)	220,700	275,400
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 住居手当・通勤手当等
休日 4週8休
保育施設 院内保育園有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

一般財団法人恵愛会

せいらいふじびょういん

聖隷富士病院

〒417-0026 富士市南町3-1

TEL 0545-52-0780

FAX 0545-52-5837

http://www.seirei.or.jp/rel/fuji/



私たちは、地域の方のニーズに寄り添い、誇りをもって看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

富士市に位置した一般急性期病院であり、保健事業、在宅事業、医療事業・透析センターを展開しています。地域包括ケア病棟もあり、地域の方々の健康と暮らしを支援しています。小さな病院のメリットを最大限にいかし、患者さんとの対話、職員との対話を通して看護をつむいでいます。

私たちは、療養支援の専門家として、知識と技術を高め、的確な看護判断を行い、適切な看護技術を提供していただける役割発揮をする場がここにあります。富士市の住みやすさもあなたに癒しの場を提供してくれます。

患者さん1人ひとりを支援する「あたたかい看護」の提供



患者さんや家族が何を望んでいるのか、私達はその望みに対してどんな支援が出来るのか考え、話し合い、行動しています。「聖隷富士病院で良かった」と言っていたけようチームで取り組んでいます。

「共育(共に学び共に育つ)」

看護部では専門性(看護職としての専門性)と組織性(組織活動・コミュニケーション等)をバランス良く育成する為に

新人研修はもちろん、他施設との合同研修や中途採用者への支援プログラムも用意しています。



【関連施設】

・訪問看護ステーションけいあい(病院内にあり、職場異動も可能)

お問合せ先

総務課 人事担当

TEL 0545-52-0780

メールアドレス seireifuji@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1946年2月
病 床 数 151床
外来患者数 395名(1日平均)
入院患者数 84名(1日平均)
職員数(看護職員数) 348名(151名)
看護方式 プライマリナーシング
看護体制 7:1(急性期一般入院基本科)
13:1(地域包括)
専門看護師 無
認定看護師 糖尿病看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・作文・面接
勤務体制 勤務場所による(病棟は2交代)

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	228,210	279,880
看護師(3年卒)	222,430	275,070
准看護師	—	—

昇 給 年1回
賞 与 年3回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
諸 手 当 夜勤手当・特殊勤務手当・通勤手当・時間外手当他
休 日 1ヶ月に8日以上・有給厚生休暇

保育施設 有
駐 車 場 有
短時間勤務 要相談
定 年 年 齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団紫苑会

富士いきいき病院

〒419-0205 富士市日間1640-1

TEL 0545-73-1919

FAX 0545-73-1916

https://iki-iki-hp.com/



今、リハビリテーション看護が面白い

施設の特徴と看護部の理念、方針

理念:「あなたを支えたい、そして笑顔に出会いたい」

世界遺産の富士山と茶畑、駿河湾が望める環境で地域医療、リハビリテーションを2本の柱として位置づけ医療提供しています。回復期病床(144床)と地域包括ケア病床(53床)では、在宅復帰を念頭に地域の方々と連携しながら地域包括ケアに取り組んでいます。在宅サービス部門が院内にあり、連携がとりやすい環境にあります。院内留学として訪問看護の同行訪問等を実践しております。皆様の笑顔に出会うため、私たちは笑顔で働ける職場を目指し、「最後まであきらめないリハビリテーション看護の実践」に努めていきたいと考えてます。

「ワークライフバランスの活用」

新人から60歳を超えたプラチナナースが、それぞれの生活スタイルに合わせた勤務を行い、「お互い様」の精神で休日取得をしています。パート職員もその人の働ける時間を有効に活用できるように工夫して働いています。

「教育」職場全体で新人さん育てます。

教育は、院内ラダー教育と静岡県看護協会新人研修、急性期病院(富士宮市立病院に依頼)での研修を行っています。新人さんは、院内、院外研修を組み合わせゆっくり成長できます。中途入職の職員には、その方の経験に合わせた教育を職場全体で行っています。インターネット研修(ナーシングスキル)を導入し、自宅でも学習できるようになっています。

「多職種で情報共有」

申し送りやカンファレンスで患者さんの情報を他職種で共有し在宅復帰へのサポートを行っています。ユニフォームの色は職種毎で色分けされ、夜勤者は夜勤者用の色のユニフォームを着用して時間外勤務短縮に努めています。楽しければ心が動く、心が動けば体が動く。私達は「生きる力を支えるリハビリテーション」を実践していきます。

【併設】訪問看護ステーションふじ



お問合せ先

事務部・看護部

TEL フリーダイヤル 0120-191-719

応募フォーム有 http://www.iki-iki-hp.com



施設概要

設立年月 平成16年6月
病 床 数 197床
外来患者数 148名(1日平均)
入院患者数 164名(1日平均)
職員数(看護職員数) 400名(116名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち
看護体制 13:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	174,000	218,000
看護師(3年卒)	171,200	208,400
准看護師	157,000	188,000
	夜勤手当 14,000/1回	職能手当 別途支給

昇 給 年1回
賞 与 年2回
退職金制度 有(当院規定)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸 手 当 夜勤手当、住宅手当、超過勤務手当、通勤手当

休 日 110日から115日
保育施設 休園中
駐 車 場 有(無料)
短時間勤務 育児休暇終了後
定 年 年 齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度
60歳以上の採用 要相談

医療法人財団新六会
おおふじびょういん
大富士病院

〒417-0809 富士市中野249-2
TEL 0545-35-0024
FAX 0545-35-0028
https://ofuji.or.jp/



精神科看護と向かい合ってみませんか？

施設の特徴と看護部の理念、方針

「人権を尊重しながら個性と自由を重んじた患者中心の看護を提供します」が当院の看護部の理念です。その理念に沿った看護実践能力を保有するスタッフの育成を目的に、段階別教育プログラムを作成し計画的に実施し、教育体制を充実しています。

大富士病院を利用されるすべての方々に「来てよかった」と思ってもらえるよう、スタッフ一人ひとりが質の高い看護実践の提供を目指しています。又、毎年接遇研修も開催され接遇面のスキルアップに向けて日々努力しております。ベテランから若年スタッフが仲良く共存し、風通しの良い職場風土が自慢です。

<関連施設>

訪問看護ステーション「おおふじ」
(https://ofuji.or.jp/houmon)

訪問看護ステーション「おおふじ」は、精神科看護を主体に看護師が病気や障がいのある方の生活の場へ訪問し、看護ケアを提供することで自立への援助を促し、住み慣れた環境で安心して療養できるように支援いたします。

スタッフは看護師5名 作業療法士2名です。



お問合せ先

事務部
TEL 0545-35-0024
メールアドレス zimubu@ofuji.or.jp



施設概要

設立年月 昭和34年2月
病床数 160床
外来患者数 74名(1日平均)
入院患者数 142名(1日平均)
職員数(看護職員数) 117名(70名)
看護方式 固定チームナースিং
継続受け持ち制
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 心療内科・精神科・内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒者、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	245,000
看護師	195,000	230,000
准看護師	175,000	210,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 通勤手当、職務手当
役職手当、時間外手当、
夜勤手当(夕食支給)

休日 月9日
有給取得率70%以上

保育施設 提携保育所有
(半額負担有)

駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

医療法人財団 百葉の会

こやま びょういん
湖山リハビリテーション病院

〒417-0801 富士市大淵405-25
TEL 0545-36-2000
FAX 0545-36-2570
https://www.momoha.or.jp



こまやかな気配り、やさしい笑顔、まごころ込めたおつきあい

施設の特徴と看護部の理念、方針

北に富士、南に駿河湾を望む恵まれた環境の中で、地域に根差した医療・看護を提供しています。

「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」という病院理念のもと、看護介護部は「一人一人を大切にしたい思いやりのあるケア」の提供を心掛けています。

【併設】訪問看護ステーション百葉、訪問リハビリなど

多職種で連携し、患者さんをサポートします



医師、看護師、PT・OT・ST、介護職、MSW、栄養士等の多職種でチームを組み、療養生活をサポートします。

認知症、感染、褥瘡、排尿自立支援、栄養等、認定看護師を中心に専門チームも積極的に活動しています！

働き続けられる職場づくりに取り組んでいます

職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。院内保育、夜間保育があります。子育てしながらママさんナース頑張っています！



※訪問看護ステーション百葉でもスタッフを募集しています

お問合せ先

総務人事課
TEL 0545-36-2000
メールアドレス koyama-hp@momoha.or.jp



施設概要

設立年月 1998年9月
病床数 208床
外来患者数 31名(1日平均)
入院患者数 196名(1日平均)
職員数(看護職員数) 356名(89名)
看護方式 チームナースিং
看護体制 13:1、15:1、20:1
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護、感染管理
皮膚・排泄ケア
診療科目 内科、脳神経内科
リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 有資格者、新卒者
選考方法 書類選考・適性検査・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護職	238,000	253,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 確定拠出年金
社会保険 健康保険、雇用保険、
厚生年金、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当
休日 年間110日、有給休暇、
リフレッシュ休暇有り

保育施設 有(夜間・休日有)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 応相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団喜生会

しん ぶ し びょういん

新富士病院

〒417-0801 富士市大淵字大峯3898番1

TEL 0545-36-2211

FAX 0545-36-2343

https://www.shinfuji.or.jp/



『富士山の恵みに感謝し、地域の皆様と共に歩む』

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様の為に心の通う信頼の医療、看護を提供します。高齢者の患者様に寄り添った質の高い看護・介護を提供し、皆様に選ばれる病院を目指して一緒に頑張りましょう！



○新入職員の卒後教育、中途入職の方のフォロー体制も充実しています。子育てしやすい環境も整っています。

○1人1人の、働き方を考え、ワークライフバランスを大切にしたい職場環境づくりに努めています。相談事に真摯に対応します。



【併設・関連施設】

介護老人保健施設ヒューマンライフ富士(195床)看護職員25名
介護医療院新富士ケアセンター(104床)看護職員18名

富士市厚原370

訪問看護ステーション 喜 看護職員 8名

★祝5周年!看護小規模多機能 喜(よろこび)あつはら

○訪問リハビリのスタッフや介護スタッフとの情報共有は欠かせません。気を使いながらも仲が良く、なんでも相談できる明るい職場です。訪問だけでなく看多機のお仕事もあるのでいろんな働き方が可能です。訪問が初めてでもやさしい先輩が熱血指導いたします。

お問合せ先

TEL 0545-36-2211

メールアドレス info@shinfuji.or.jp



施設概要

設立年月 1988年1月
病床数 206床
外来患者数 40名(1日平均)
入院患者数 190.4名(1日平均)
職員数(看護職員数) 302名(98名)
看護方式 機能別
看護体制 13:1 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	217,900	247,500
看護師(3年卒)	216,500	244,900
准看護師	196,100	221,100

昇給 年1回
賞与 年間4.5ヶ月
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、職務手当
家族手当、住宅手当
休日 4週8休(113日/)

保育施設 有(0~2歳)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 満60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団英志会

ふ じ せいけい い げ か びょういん

富士整形外科病院

〒417-0045 富士市錦町1-4-23

TEL 0545-51-3751

FAX 0545-51-1540

https://www.fujiseikei.com



おもてなしの心をもって尽くします

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は整形外科・リウマチ医療に特化した専門病院です。手術を含む初期治療から、入院してリハビリを行った後に在宅復帰されるまで、それぞれの専門職がチーム一丸となり医療サービスを提供します。「感じる心・思いやる心・もてなす心を養い、人に寄り添える、相手の気持ちがわかる看護」を看護理念として日々の業務に取り組んでいます。

安心のサポート体制



- 院外研修や学会参加等を法人でバックアップし、看護知識や技術の習得・成長を支援します。
- 出産・育児・介護など生活環境の変化にも柔軟に対応し、とても働きやすい職場です。
- 明るく清潔感のある病院施設で、気持ちよくお仕事ができます。

福利厚生も充実!笑顔あふれる明るい環境です!



- 職員研修旅行や活発な同好会活動があります。
- 他部署の職員とも親交が深まり、チームワークの良さにも繋がっています。
- 奨学金制度もありますので、お気軽にお問い合わせください。

お問合せ先

看護部看護統括部長 磯部

TEL 0545-51-3751

メールアドレス e-isobe@fujiseikei.com



施設概要

設立年月 昭和46年
病床数 106床
外来患者数 384名(1日平均)
入院患者数 87名(1日平均)
職員数(看護職員数) 251名(74名)
看護方式 プライマリー
看護体制 10:1(一般病棟)
15:1(回復期病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 整形外科(他HP参照)

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	222,200	—
看護師(3年卒)	215,200	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険・厚生年金
諸手当 夜勤手当・職務手当 他
休日 年間120日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

ふじのみやしりつびょういん

富士宮市立病院

〒418-0076 富士宮市錦町3-1
TEL 0544-27-3151
FAX 0544-23-7232
https://fujinomiya-hp.jp/



私や私の家族が受けたい看護を目指しませんか

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、富士宮市・山梨県峡南地区を中心とする人口約16万人の圏域における24時間365日の2次救急医療を担っています。

【看護部理念】

私達は、来院して下さる患者のために最善を尽くします。
私達は、誇りの持てる仕事を、自己実現を目指します。

「ひと」に寄り添う看護を実践します

私達は、「ひと」に寄り添う看護を実践しています。「ひと」とは、患者さん・ご家族と同様に私たち看護職とその家族、多職種も含めた仲間のことを指します。「ひと」に対して、思いやりのある温かい心を持って寄り添い、安心・安全な看護を実践し、患者さん・ご家族・職員・地域住民から選ばれる魅力ある病院を目指しています。

働き続けられる職場づくりを推進しています

院内教育プログラムに沿って、丁寧に卒後研修を実施しています。また、ワークライフバランスを大切に働き続けることができる体制づくりをしています。



お問い合わせ先

病院管理課
TEL 0544-27-3151



施設概要

設立年月 1945年
病床数 380床
外来患者数 513名(1日平均)
入院患者数 242名(1日平均)
職員数(看護職員数) 658名(334名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち制
看護体制 急性期一般入院科1
地域包括ケア病棟入院科2
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、がん化学療法看護、
摂食・嚥下障害看護、
皮膚・排泄ケア、認知症看護、
がん放射線療法看護、緩和ケア

診療科目

ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	236,591	290,500
看護師(大卒)	239,681	287,500
看護師(3年卒)	233,089	282,400
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当

休日 4週8休、有給休暇等

保育施設 有、病児保育も有
駐車場 契約駐車場利用

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(63歳まで)
60歳以上の採用 無

医療法人社団 朋友会

びょういん

フジヤマ病院

〒418-0105 富士宮市原683-1
TEL 0544-54-1211
FAX 0544-54-1210
https://www.fujiyama-hosp.com/



地域の人々の生命の尊重と健康に努める。

施設の特徴と看護部の理念、方針

富士宮市の北部、世界遺産である白糸の滝を真下に見る高台にあります。

超高齢化社会の中で、住民の皆様が安心・安全な療養生活を送る事ができますように、笑顔で心温かな対応を行っています。

静かな環境ときれいな空気、大きな富士が目の前にあり、四季折々の変化を感じることが出来、療養には適した場所にあります。病院の他に2か所の介護老人保健施設があります。

介護老人保健施設いかる野
介護老人保健施設リパブルケア

中途採用者の教育もeラーニング導入しており、基礎知識からも学べます。



機能訓練室



病室からの景色

お問い合わせ先

事務次長 小林
TEL 0544-54-1211
メールアドレス fujiyama-hp@ray.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2016年4月
病床数 110床
外来患者数 50名(1日平均)
入院患者数 105名(1日平均)
職員数(看護職員数) 120名(70名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(一般病棟)
20:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科・外科・整形外科・
神経内科

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	210,000	235,000
准看護師	180,000	200,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当

休日 4週6休

保育施設 無
駐車場 有

短時間勤務 要相談

定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

しずおか しりつ し みずびょういん

静岡市立清水病院

〒424-8636 静岡市清水区宮加三1231
TEL 054-336-1111
FAX 054-336-1204
https://www.shimizuhospital.com/



信頼され、喜ばれる看護を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部の理念「患者の尊厳・権利を尊重し、専門職として常に看護の本質を追究し、可能な限り高水準の看護を提供する」
地域との連携をとるために訪問看護ステーションの看護師と病院看護師との交流会を行っています。
患者さんやご家族の望んでいることを実現できるよう地域との連携を強化していきたいと思えます。

《教育体制》

プリセプター制度で新人教育を行っています。また、個々に合わせて、独り立ちを進めていますので、安心できます。
近年ではシミュレーションを取り入れ充実したトレーニングを楽しく行っています。
災害対策、救急対応、感染対策、褥瘡ケア等の様々なトレーニングについては専門職種や認定看護師の協力を得、実施しています。



看護職全員、いつでも見たいときにe-ラーニングを見て、自己学習ができます。教える側も教えられる側も共通した教材で学べることで、安心な看護を提供できます。

就活看護学生等必見動画

わたしが、清水病院に就職を決めた5つの大切なポイント!!



お問合せ先

総務課
TEL 054-336-1111
メールアドレス smz-hsp-kango@bz04.plala.or.jp



施設概要

設立年月 1993年10月
病床数 463床
外来患者数 676.7名(1日平均)
入院患者数 284.2名(1日平均)
職員数(看護職員数) 813名(430名)
看護方式 固定チームナースング
看護体制 7:1(一般)
4:1(HCU)

専門看護師 無
認定看護師 感染管理、緩和ケア
皮膚・排泄ケア・
認知症看護等18名

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文・面接
勤務体制 変則2交代制・3交代性
給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	208,500	292,100
看護師(大卒)	208,500	292,100
看護師(3年卒)	202,900	284,700
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 共済組合
諸手当 夜勤手当、通勤手当等
休日 4週8休
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再任用雇用制度有
60歳以上の採用 無

独立行政法人地域医療機能推進機構

さくらが おかびょういん

桜ヶ丘病院

〒424-8601 静岡市清水区桜が丘町13-23
TEL 054-353-5311
FAX 054-353-5317
https://sakuragaoka.jcho.go.jp/



優しさでつながる看護へ

施設の特徴と看護部の理念、方針

特徴

静岡市清水区にある公的病院の一つで、静岡市の内科輪番体制を月の20日以上担う二次救急病院。

看護部理念

医療の専門職としての誇りを持ち、かつ相手を思いやる心で看護を提供しています。

看護部教育理念

JCHO桜ヶ丘病院は、地域から最も信頼される病院でなければなりません。安全で安心できる看護を地域の身近な方々に提供するために「みて(見る・観る・看る・診る)」「きいて(聞く・聴く・利く・効く)」「感じて」「考える」看護師を育成しています。

人材育成とキャリアアップ支援

・教育委員会が中心となり、クリニカルラダー研修が充実しています。新人教育では、ラダーIの看護師が新人研修講師を行う、そのためにはラダーII・IIIがラダーIの指導を行うなど、新人教育から全ての看護師の教育に繋がっております。
・新人、中途採用者には、プリセプターシップをとっています。
・特定行為看護師研修の指定研修機関となっており、指導者の育成研修も定期的に行われています。

実際の新人からのことば

・笑顔が素敵で、頼れる先輩がいつもそばにいてくれて心強いです。
・新人研修の内容では、様々な講師(多職種)でも充実しています。
・日勤の業務がわかってから、8月に夜勤に入るのでとても安心です。

※2023年度 新築移転予定

・新しい病院で一緒に働きましょう!



お問合せ先

総務企画課(総務) 高橋
TEL 054-353-5311
メールアドレス main@sakuragaoka.jcho.go.jp

施設概要

設立年月 1948年6月
病床数 199床
外来患者数 251.0名(1日平均)
入院患者数 121.4名(1日平均)
職員数(看護職員数) 229名(108名)
看護方式 固定チームナースング
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	209,800	254,400
看護師(3年卒)	200,700	251,500
准看護師	165,300	221,600

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 有
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当他
休日 4週8休、有給休暇
夏季休暇他

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

JA静岡厚生連

しみず こうせいびょういん
清水厚生病院

〒424-0114 静岡市清水区庵原町578-1

TEL 054-366-3333

FAX 054-364-5503

http://www.ja-shizuoka.or.jp/k-shimizu/



地域の人々に安心して信頼される病院作りをめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちの病院は、一般急性期と回復期機能(地域包括ケア病棟)をもつ150床の病院です。病院周辺の高齢化率は36%と、高齢者の方が多く利用される施設です。施設内に訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所もあり「在宅支援」に力を注いでいます。病棟、外来スタッフは、退院後も患者さん達が安心して暮らせる環境を整えるように退院前、退院後訪問を実施しております。

清水厚生病院



新人教育は入職時の集合教育+OJT、以降も毎月サポート研修があります。

看護方式はPNSを導入、ケア活動のメリットやパートナーシップ・マインドの重要性を日々感じながら、看護部の理念である「手のぬくもりの看護」を実践しています。

訪問看護ステーションいほら



「手のぬくもりの看護をご自宅にお届けします。」

当事業所の特徴は、緩和ケアとの連携と理学療法士の支援協力ができることです。

【関連施設】介護老人保健施設 きよみの里
訪問看護ステーション きよみ

お問合せ先

総務課 事務次長

TEL 054-366-3333

メールアドレス info@smz.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 昭和9年2月
病床数 150床
外来患者数 335名(1日平均)
入院患者数 118名(1日平均)
職員数(看護職員数) 369名(155名)
看護方式 PNS方式
看護体制 10:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、訪問看護、緩和ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師 若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 変則3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	201,900	263,400
看護師(3年卒)	190,200	249,600
准看護師	158,700	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、超過勤務手当、通勤手当
休日 第2.4.5土曜日、日・祝日、有給休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 健寿会

やま こうせいびょういん
山の上病院

〒424-0104 静岡市清水区草ヶ谷651-7

TEL 054-363-1023

FAX 054-363-1011

https://www.yamanoue-hospital.jp/



心の通う医療・看護・介護を提供します!

施設の特徴と看護部の理念、方針

高齢者医療に特化した静岡市内最大規模の療養型病院です。法人内関連施設に老健、有料老人ホーム、グループホームがあり、お一人お一人にあった看護、介護を提供しています。

出来る限り患者様ご本人、ご家族様に寄り添った看護を行い、幅広い医療、看護、介護の知識、スキルを高めた方、当院の一員として一緒に働きませんか?

TVCM放映中です!

面会コテージ稼働中です!



あなたのライフスタイルに合わせた働き方が可能です!

日勤のみ、短時間勤務、週3日など、働き方はご希望に合わせて。職務上の悩みや働き方など看護部長、人事課と相談できる体制があり、働きやすい職場を目指しています。

充実した研修体制

新入職員研修はもちろん、定期的に職員研修を行っています。講師は持ち回りで職員が担当します(医師、看護師、リハビリスタッフ、相談員等)。看護以外の専門的な知識も学ぶことができます。

また、職種ごとに必要な研修(看護研修、ヘルパー研修)も各2か月に1回程度開催しています。病棟未経験の方、ブランクのある方なども安心して学べる環境です。自己のスキル、専門性を高めながら働ける職場です。

お問合せ先

人事課長 酒井

TEL 054-363-1023 090-9903-6973

メールアドレス personnel@yamanoue-hospital.jp



施設概要

設立年月 1988年3月15日
病床数 401床
外来患者数 3名(1日平均)
入院患者数 290名(1日平均)
職員数(看護職員数) 457名(143名)
看護方式 機能別
看護体制 20:1(療養)
15:1(回復期リハ)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 療養型

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
日勤のみ可、パート可
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	240,900
看護師(3年卒)	200,000	240,900
准看護師	170,000	207,750

※能力、経歴による

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年~)

社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当(15,000円/回)、職務手当、休日出勤手当、通勤手当、その他

休日 4週8休 年間120日
有給休暇

保育施設 有(一日1,260円)
駐車場 有 無料送迎バス有
短時間勤務 可
定年年齢 60歳
定年後雇用 可
60歳以上の採用 有

医療法人 清仁会

にほんだいらびょういん

日本平病院

〒424-0917 静岡市清水区駒越2359-24

TEL 054-334-2135

FAX 054-334-2687

http://www.seijin-kai.or.jp/nihondaira/



地域の皆さまのこころに向き合い半世紀
患者さまと寄り添い、最良な医療を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は日本平の自然豊かな場所に位置し、地域に根差した精神科病院です。看護部は法人理念の「仁」「和」「知」に基づき、慈しみのこころと専門的知識・技術を持って看護ケアに取り組んでいます。また多職種と連携し、患者さまが社会の一員として「その人らしく」生活するための支援も積極的に行っています。

共に成長する教育体制



新人看護職員研修で精神科の基礎を学びます。精神科未経験者も多く、一層に学ぶ姿勢を大切にしています。

さまざまな視点で患者さまの生活を考えます



患者さまの情報を多職種と共有し、患者さまの「今」(療養生活)と「これから」(社会生活)を考え、サポートしていきます。看護師は患者さまの「抱える問題」と「持っている力」の両側面をみる大切な役割を担います。

ON-OFFの切り替えもしやすい環境

残業がほとんどなく、家庭や自分の時間を大切にでき、ワークライフバランスが取りやすい環境です。

通勤には、清水駅方面と三保方面から無料の職員専用送迎車があります。

【関連施設】介護老人保健施設あかつきの園

就労継続支援B型 ワークステップWith

お問合せ先

看護部 看護部長

TEL 054-334-2135

メールアドレス nph.kango@seijin-kai.or.jp

施設概要

設立年月 1970年11月
病床数 189床
外来患者数 20名(1日平均)
入院患者数 167名(1日平均)
職員数(看護職員数) 167名(65名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般病棟)
精神療養病棟
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科 心療内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	210,000	235,000
准看護師	190,000	210,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

医療法人社団宗美会

しみずすんぷいょういん

清水駿府病院

〒424-0929 静岡市清水区日立町17-8

TEL 054-334-2424

FAX 054-334-2425

http://www.shimizu-sunpu.jp



患者様をトータルにサポートする医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

本院は昭和29年8月に開設された県下でも古い歴史を持つ精神科病院です。人権を尊重した良質な入院医療を提供するため、入院環境の整備、質の向上とともに、入院中心医療から地域精神医療と地域ケアへの転換を方針とし、社会復帰施設の設備・地域サポート体制の整備に努力しています。

入院時よりのリハビリの充実と退院後のデイケア、デイナーケア、訪問看護を行い、地域精神医療の充実と地域サポートのため、静岡県精神科救急基幹病院として積極的な診療を行っています。

看護部は超過勤務は原則ありません。幅広い年齢層の職員がおり、精神科未経験、子育て中、ブランクのある方がお互いにワークライフバランスを大切にしながら勤務しています。

施設概要

設立年月 1954年8月
病床数 160床
外来患者数 118名(1日平均)
入院患者数 130名(1日平均)
職員数(看護職員数) 153名(83名)
看護方式 チームナーシング、
プライマリナーシング
看護体制 10:1(救急病棟)
15:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、神経科、内科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	210,100	236,100
看護師(3年卒)	210,100	236,100
准看護師	174,200	195,800

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 常勤(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用、労災
諸手当 超過勤務手当など
休日 年間121日、有休
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有(要相談)

お問合せ先

事務部 事務長

TEL 054-334-2424

メールアドレス 当院ホームページのお問い合わせフォームより

地方独立行政法人 静岡県立病院機構
しずおかけんりつ いりょう

静岡県立こころの医療センター

〒420-0949 静岡市葵区与一4-1-1
TEL 054-271-1135
FAX 054-251-6584
http://www.shizuoka-pho.jp/kokoro/



精神科の専門性を追求し質の高い医療と看護を提供します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

『安全・良質・優しいこころの医療を、いつでもどこでも誰にでも』の理念のもと、静岡県内の中核病院として精神科医療を支えています。

患者に寄り添う看護を大切にしている当センターと一緒に働いてみませんか。

実践に即した新人研修を行っています



新人看護師の育成は、チューターや実地指導者、教育担当者を中心に支援します。1年間の研修と部署の体験を通して精神科看護の実践力を養います。

精神科認定看護師がサポートします



当センターでは6名の精神科認定看護師が活躍しています。精神科看護の卓越した知識や技術を持ち、障害や疾患をもつ患者とその家族に精神的ケアを行う看護師です。看護師のメンタルヘルス支援や、教育・研究活動にも携わっています。

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
TEL 0120-417-451
メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1956年11月
病床数 280床
外来患者数 153名(1日平均)
入院患者数 145名(1日平均)
職員数(看護職員数) 214名(132名)
看護方式 固定チーム継続受け持ち制
看護体制 15:1(一般)
10:1(精神科救急)

専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、内科、外科、歯科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類審査、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	237,000	292,000
看護師(大卒)	237,000	292,000
看護師(3年卒)	231,000	287,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等
休日 年次有給休暇、夏季等休暇等

保育施設 有(県立総合病院内)
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構
しずおかけんりつ ひょういん

静岡県立こども病院

〒420-8660 静岡市葵区漆山860
TEL 054-247-6251
FAX 054-247-6259
http://www.shizuoka-pho.jp/kodomo/



私たちは、すべての子どもと家族のために、安心と信頼の医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念「こどもの生命と権利を尊重し、家族とともにこどもの心身の健康と成長・発達を支援します。」に基づき、「胎児期」から「思春期」まで、「身体」から「こころ」までを対象とした医療、看護を提供しています。「未来あるこどもに愛ある医療を」をモットーに一緒に看護師として成長していきましょう!!

新人研修



クリニカルラダーに沿って、研修を企画しています。各部署でも、必要な疾患や看護の勉強会が開催され小児看護と看護技術を学びステップアップしていきます。

患者さんに寄り添った親切丁寧な看護を行います



小児看護病院として、こどもたちの頑張る力を応援します。日頃、治療をしているこどもたちが少しでも笑顔になれるような環境作り心がけています。

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
TEL 0120-417-451
メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1977年4月
病床数 279床
外来患者数 427名(1日平均)
入院患者数 179名(1日平均)
職員数(看護職員数) 825名(470名)
看護方式 チームナーシング+受け持ち制
看護体制 7:1(一般)
2:1(3:1)(ICU系)

専門看護師 小児看護
認定看護師 小児救急看護、集中ケア等

診療科目 29科目

募集要項

募集職種 看護師(助産師を含む)
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類審査、小論文、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	237,000	292,000
看護師(大卒)	237,000	292,000
看護師(3年卒)	231,000	287,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等

休日 年次有給休暇、夏季等休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有(要相談)
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

地方独立行政法人 静岡県立病院機構

しずおかけんりつそうごうびょういん

静岡県立総合病院

〒420-8527 静岡市葵区北安東4-27-1
 TEL 054-247-6111
 FAX 054-247-6140
<http://www.shizuoka-pho.jp/sogo/>



信頼し安心できる質の高い全人的医療を行います。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県立総合病院の看護部は、一人ひとりの患者さんに温かい心で寄り添い、安心していただける質の高い看護の提供を目指しています。一人前の看護師になることは簡単なことではありませんが、「あなたがいて良かった」と患者さんに認めてもらえるよう、私たちと共に学び、共に成長しましょう。

充実した新人育成制度として チューター制度を取り入れています



新人看護師に対しては、年齢の近いチューターと、実践面の指導者を中心にスタッフ全員で育てる教育体制をとっています。中途採用者のサポートにも力を入れています。

質の高い医療・質の高い看護で 患者さんを支えています



緊急時の対応研修

段階的にステップアップできる教育プログラム(クリニカルラダー方式)により看護実践力を高めています。専門・認定看護師等の資格取得支援があり、多職種が協働するチーム医療において多くの専門・認定看護師が活躍しています。また、特定行為研修の研修機関に指定されています。

看護師として成長できる環境がここにあります

お問合せ先

静岡県立病院機構本部事務部 経営管理課 総務班
 TEL 0120-417-451
 メールアドレス honbu-soumu@shizuoka-pho.jp



施設概要

設立年月 1983年2月
 病床数 712床
 外来患者数 1,749名(1日平均)
 入院患者数 556名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1,750名(887名)
 看護方式 固定チームナースィング
 看護体制 7:1(一般)
 10:1(結核)
 専門看護師 がん看護、慢性疾患等
 認定看護師 感染管理、集中ケア等
 診療科目 31科目

募集要項

募集職種 看護師(助産師を含む)
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類審査、小論文、面接
 勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年9月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	237,000	292,000
看護師(大卒)	237,000	292,000
看護師(3年卒)	231,000	287,000
准看護師	-	-

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当等
 休日 年次有給休暇、夏季休暇等
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 有(要相談)
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 無

地方独立行政法人

しずおかしりつしずおかびょういん

静岡市立静岡病院

〒420-8630 静岡市葵区追手町10番93号
 TEL 054-253-3125
 FAX 054-252-0010
<https://www.shizuokahospital.jp/>



患者さんのよりよく生きようとする力を引き出す看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡市の基幹病院として、断らない救急医療、県内唯一の第一種感染症患者受け入れ、災害医療等を担っている急性期病院です。急性期病院の看護師として、刻々と変化していく患者さんの病態をきちんと把握し、どうしたらその人の持つ力(自然治癒力)が最大限に発揮できるかを考えた看護を大事にしています。

「固定チームナースィング」+「ペアナースィング」で 安心・安全に看護を実践します



固定チームで継続受け持ち体制を作り、且つ日中のケアはペアで行います。看護師同士がすぐに相談しあって経験の差を補いあい、ペアがお互いに声をかけあいながら、確認・相談・記録・調整をしています。タイムリーな看護記録で多職種の情報共有にもつなげています。

充実した教育体制 特定行為研修指定医療機関になりました



看護師の教育は、新人から管理者まで整えています。新人は先輩看護師の丁寧な支援を受けて、急性期病院に必要な臨床実践能力を高めます。スペシャリストへの教育支援も行っています。特定行為研修指定医療機関として他院からも研修生を受け入れ、共に学びを深めています。

お問合せ先

看護部
 TEL 054-253-3125(代表)
 メールアドレス kango@shizuokahospital.jp



施設概要

設立年月 1869年2月
 病床数 506床
 外来患者数 1,036名(1日平均)
 入院患者数 394名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1,227名(593名)
 看護方式 固定チームナースィング+ペアナースィング
 看護体制 7:1(一般病棟)
 専門看護師 精神看護
 認定看護師 集中ケア、感染管理、がん化学療法看護等
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 小論文、面接、適性検査
 勤務体制 変則3交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師(大卒)	276,014	353,840
看護師(大卒)	276,014	353,840
看護師(3年卒)	269,679	353,840
准看護師	-	-

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続6か月以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 諸手当 通勤手当、夜勤手当、時間外手当他
 休日 4週8休、有給休暇
 保育施設 有
 駐車場 無
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

しず おか せきじゆう じ びょういん

静岡赤十字病院

〒420-0853 静岡市葵区追手町8-2
TEL 054-254-4311
FAX 054-252-8816
http://www.shizuoka-med.jrc.or.jp/



ひとり一人を大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

救命救急センターと訪問看護ステーション(しずおか日赤訪問看護ステーション)を併設し、急性期から在宅までを支えることができる、地域の



中核を担う急性期病院です。
看護部の理念である「患者さんの最も身近な存在としてその人らしさを大切にしたいケアを提供します」に基づき患者さんの目線に立って、病気や怪我を克服しようとする患者さんと家族の支援に取り組んでいます。

「育てる」より「育つ環境づくり」を目標に教育プログラムを計画しています。全国の赤十字医療施設共通のキャリア開発ラダーに基づき、段階的にキャリアアップしていくことができます。

教育制度



新人教育は、e-learningと集合研修とOJTを組み合わせたプログラムで、新人が徐々に実力を発揮できるように支援します。新人の頑張りを病棟全体で支援する環境を整え、幾重ものサポート体制により看護部全体で新人を指導・育成することを目指しています。

既に看護師としての経験を持つ方には、「キャリアナースオリエンテーションプラン」により、新しい環境に速やかに適応し、自分らしくキャリアを積み上げていくことができるように支援します。

ヘルシーワークプレイスの取り組み

看護部から始めた「誕生日休暇」「NO残業day」院内託児所をはじめ「子育て支援」など「働き続けることができる環境」の整備を進めています。

お問合せ先

人事労務課 原川
TEL 054-254-4311(代)
メールアドレス jinji@shizuoka-med.jrc.or.jp

施設概要

設立年月 1933年6月11日
病床数 465床
外来患者数 764名(1日平均)
入院患者数 405名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,052名(540名)
看護方式 静岡日赤PNS看護方式
看護体制 7:1(一般) 4:1(救命)
専門看護師 精神看護 慢性疾患看護
認定看護師 感染管理、救急看護、認知症看護、摂食・嚥下障害看護、皮膚・排泄ケア、緩和ケア、糖尿病看護、脳卒中リハビリテーション看護、訪問看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文・書類審査
適性検査 面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	228,112	287,472
看護師(大卒)	228,112	287,472
看護師(3年卒)	222,388	282,702

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
夜勤手当、時間外手当
通勤手当(2km以上)
4週8休 有給休暇
休日 有
保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度(65歳迄)
60歳以上の採用 無

JA静岡厚生連

しず おか こう せい びょういん

静岡厚生病院

〒420-8623 静岡市葵区北番町23番地
TEL 054-271-7177
FAX 054-273-2184
https://ja-shizuokakosei.jp/



暮らしに根ざした愛される病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

一般病棟と回復期リハビリテーション病棟を有するケアミックスの病院です。急性期から回復期までの医療を地域に提供しています。

患者さんと家族の希望する退院に向けて、看護師だけでなく、多職種で連携して支えています。

すべての人々の思いを大切に、個々に応じた支援を考え看護を提供できるよう心がけています。

看護部の理念

「私達は、優しい心と温かな手で看護を実践します」

新人を全職員で全力サポートします！



ひとりひとりに合わせたサポート体制です。日々の指導もスタッフみんなで支援します。

働き続けられる職場づくりの取り組み



ワークライフバランス推進活動を通して、働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。誕生日休暇やノー残業dayなどの取り組みを行っています。また、Fish活動を通じて患者さんと共に季節の飾りつけを行っています。

【併設】訪問看護ステーション茶町

お問合せ先

総務課 次長
TEL 054-271-7177
メールアドレス info@ksz.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 1933年10月
病床数 265床
外来患者数 348名(1日平均)
入院患者数 180名(1日平均)
職員数(看護職員数) 498名(179名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)
13:1(回復期)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代・変則3交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,300	276,800
看護師(3年卒)	201,600	263,000
准看護師	158,700	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当

休日 4週7休制
保育施設 有
駐車場 無
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団

だいち すんぷ びょういん

第一駿府病院

〒420-0816 静岡市葵区沓谷1丁目30番20号

TEL 054-245-6251

FAX 054-245-6252

https://daichi-sunpu.com/



患者様本位の医療を実践しともに一歩先へ

看護部の理念・方針

私たちは患者様の心に寄り添った、優しい看護を実践します。

1. 患者様が安心できる療養生活を支援します。
2. 人権に配慮した、質の高い看護を目指します。
3. 専門職としての責任を果たし、能力向上に努めます。

緑豊かな閑静な住宅街にある、精神科の60床の病院です。患者様は社会復帰を、職員はワークライフバランスを大切に、働き続けたい病院を目指しています。

精神科の経験がなくても大丈夫、サポートします。

定時に終わるので、子育て中のママさんナースにも働きやすい環境です。



クリスマス会



季節のおやつ

お問合せ先

事務部 松永

TEL 054-245-6251

メールアドレス wbs59351@mail.wbs.ne.jp

施設概要

設立年月 1939年7月
 病床数 60床
 外来患者数 21名(1日平均)
 入院患者数 56名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 90名(23名)
 看護方式 プライマリーナーシング
 看護体制 15:1
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代・3交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	183,000	193,000
看護師(3年卒)	172,000	183,000
准看護師	170,200	180,200

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続5年以上)
 社会保険 健康保険等
 諸手当 精勤手当等
 休日 平均120日
 保育施設 無
 駐車場 有(無料)
 短時間勤務 有(詳細要相談)
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 70歳(要相談)
 60歳以上の採用 有(要相談)

しずおか びょういん

静岡アオイ病院

〒421-1223 静岡市葵区吉津190-1

TEL 054-278-3939

FAX 054-277-1989

http://www.kenseikai.or.jp



地域住民の方に選んでいただける病院を目指しています

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡市葵区にある医療療養型病院です。慢性期医療の要として「質の高い医療・看護・介護」の実践に努め、患者様1人ひとりに寄り添い誠実に思いやりのある看護・介護を提供し地域に信頼される医療機関を目指しています。

院内のさまざまな職種が連携・協議しながら、より良い医療を提供できるようにチーム活動を行っています。

教育サポート体制!

【入職者に合わせた教育体制】

- ・経験・能力を考慮し、個々に合わせた柔軟な対応を行っております。
- ・ブランクのある方も復職に向けて全面的にサポートしておりますのでご安心ください。

働きつづけられる職場づくり!

- ・時間外勤務はほとんどありませんので、ママさんナースはもちろん、仕事終わりでの予定も立てやすい環境です。
- ・職員専用の保育園があり、夜勤の際もお子様のお預かりが可能です。
- ・静岡駅より無料送迎バスがあります。
- ・年間休日130日以上取得可能です。



お問合せ先

総務課

TEL 054-278-3939

メールアドレス info@kenseikai.or.jp

施設概要

設立年月 1993年3月
 病床数 174床
 外来患者数 5名(1日平均)
 入院患者数 165名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 130名(50名)
 看護方式 受け持ち制
 看護体制 20:1(療養病床)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	225,000	当院規定に
看護師(3年卒)	225,000	依る
准看護師	210,000	

昇給 年1回(4月)
 賞与 年2回(4.0実績)
 退職金制度 勤続3年以上有
 社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
 諸手当 休日・夜勤手当、住宅手当、扶養手当他
 休日 週休2日、祝日、年末年始、有給休暇

保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 アールアンドオー

静清リハビリテーション病院 静岡リウマチ整形外科リハビリ病院

〒420-0823 静岡市葵区春日2-12-25、柚木90-1
TEL 054-653-2333 FAX 054-653-2334
http://www.r-and-o.jp/ https://r-and-o.life/nurse/



日本最大級310床の回復期リハビリテーション病院グループ

施設の特徴と看護部の理念、方針

疾患によって障害を持つ患者様が、日常生活復帰に向けてセルフケア能力を高めながら、入院生活を送れるよう“おもてなしの心・献身的な心”を基盤に専門職人として知識・技術態度を最大限に発揮できる環境づくりを整えることが大切であると考えます。

育休取得率100%で、安心して長く働ける職場環境を整備しています。

【特徴1:多職種連携チーム医療】



回復期リハビリテーション看護を中心に、多職種で連携を取りながら、退院に向けてチーム医療で支えています。

回復期リハビリテーションの時期は急性期より、患者に寄り添う機会が多いです。

自身の看護感を高めやりがいのある病院です。

【特徴2:充実した教育制度】



独自のR&Oクリニカルラダーを開発し、グループ内シームレスを含めた独自のラダーを開発し活用しています。一人ひとりの能力に合わせたきめ細やかな支援を実施しています。

【関連施設】 介護老人保健施設エスコートタウン静岡
訪問看護ステーションガイア 他

お問合せ先

医療法人社団アールアンドオー 看護部 部長 古田
TEL 054-653-0710
メールアドレス jinji_roumu@r-and-o.jp

施設概要 静清リハ/老健エスコート

設立年月 2004年/2007年
病床数 250床/120床
外来患者数 -
入院患者数 240名/104名(1日平均)
職員数(看護職員数) 600名(160名)
施設基準 回復期リハ入院料1.3
看護体制 13:1、15:1/-
専門看護師 -
認定看護師 認知症看護
診療科目 リハビリテーション科、内科
脳神経外科他

募集要項

募集職種 看護師・准看護師10名
応募資格 看護師、准看護師
選考方法 書類選考、面接、適性検査
勤務体制 シフト制(夜勤有)

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
保健師	217,100	316,900
看護師(大卒)	217,100	316,900
看護師(3年卒)	212,100	312,000
准看護師	203,800	288,100

昇給 年1回
賞与 年2回+決算賞与有
退職金制度 無
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
夜勤特別手当、
退職金前払い金他

休日 年間休日113日
保育施設 有(審査有)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団 リラ

溝口病院 Medical Corporation LYRE Mizoguchi Hospital

〒420-0813 静岡市葵区長沼647
TEL 054-261-3476
FAX 054-261-0177
https://www.lyremizoguchi.com/



安心・安全な治療環境、職場環境を目指します!!

施設の特徴と看護部の理念、方針

☑ 認知症疾患医療センターに認定されている精神科病院です。訪問看護ステーションや就労継続支援にも力を入れ、急性期から社会復帰まで様々な支援を展開しています。

☑ 看護部平均年齢は40代(20~40歳代が70%)、皆で相談・協力し看護を行っています。

☑ 新卒の方や子育てをしている方、総合病院を経験した方の入職も増えています。

☑ 女性看護師だけでなく、多くの男性看護師も活躍しています。

無理なく、長く働くことができる職場

・年間休日が125日程度と多く、さらに有給取得率も高い職場です。
・残業はほとんどありません。(平均2時間/月 2020年実績)

入職後のフォローアップ

・2020年4月~eラーニングを導入。
(テストや課題レポートはありません!空いた時間に何度でも活用することが出来ます!)

・院内、院外研修にも参加しやすい職場環境です。

・身体面の看護力向上にも力を入れています。

➔自分のペースで学習、成長できます。

お問合せ先

看護部長 大石 TEL 054-261-3476
メールアドレス kangobucho@lyremizoguchi.com
お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1963年10月
病床数 236床
外来患者数 77.6名(1日平均)
入院患者数 191名(1日平均)
職員数(看護職員数) 168名(73名)
看護方式 プライマリー制
看護体制 13:1
15:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	-	-
看護師(大卒)	200,600	235,800
看護師(3年卒)	194,200	229,400
准看護師	160,200	191,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険等
諸手当 職務手当等
休日 有給休暇等
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 継続雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団清明会

しずおか

びょういん

静岡リハビリテーション病院

〒421-1311 静岡市葵区富沢1405番地

TEL 054-270-1221

FAX 054-270-1228

http://shizuoka-reha.com



人と地域が共に生き支え合う医療

2022年7月 新病院開設予定

病院の理念と特徴、看護部の理念と目標

病院理念

「人と地域が共に生き支え合う医療」の提供

三つの柱

- 1.「質」の高いリハビリテーションの提供
- 2.「こころ」の尊重
- 3.「安心」を感じられる環境づくり

看護部理念

「その人らしさを生かしたゴールを支援する」

目標：明るい挨拶、清々しいケア、滲み出る優しさ

当院は今までにない歯科口腔外科が併設されているリハビリテーション病院です。



多職種との連携は必須です

急性期から自宅に帰れず、リハビリを必要とする患者様が入院されます。できるADL→しているADLに看護師は根付かせることを支援します。



リハビリと歯科口腔外科

歯科口腔外科の3つの機能は、

- 1.話すこと食べるへこと、呼吸すること
- 2.「人が人らしく生きる為に」リハビリを強化する
- 3.専門的口腔ケア、介入強化による肺炎等合併症防止

です。恵まれたのどかで静かな環境の中、患者様のQOLの向上、スムーズなリハビリ推進の為に、多職種との連携を図っています。

お問合せ先

総務課 細井

TEL 054-270-1221

メールアドレス srh-somu@cy.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 1981年7月
 病床数 145床
 外来患者数 44名(1日平均)
 入院患者数 135名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 201名(93名)
 看護方式 受け持ち制
 看護体制 20:1(療養)
 13:1(回復期)
 15:1(回復期)

専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科 整形外科
 リハビリテーション科
 歯科(令和1.9月開業)

募集要項

募集職種 看護師若干
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	198,300	256,600
看護師(3年卒)	198,300	256,600
准看護師	164,800	228,900

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険
 諸手当 夜勤手当、通勤手当
 超過勤務手当

休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 無
 駐車場 有(無料)
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

医療法人社団清明会

しずおか どんざわびょういん

静岡富沢病院

〒421-1311 静岡市葵区富沢792-1

TEL 054-270-1201

FAX 054-270-1230

http://tonzawa.godream.ne.jp



人と地域が共に生き、支え合う医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

藁科川のせせらぎの畔、緑の山々と自然溢れる環境に囲まれた療養型病院です。「患者様、御家族様に信頼される誠実で心温まる看護を目指す」の理念の下、患者様、御家族様の心に寄り添った医療を提供できるよう医師、看護師、ケアワーカー、リハビリスタッフ等が協力し、チーム医療を展開しています。

ライフスタイルに合わせた働き方



定年後の再雇用、短時間勤務などライフスタイルに合わせた働き方ができます。

残業は殆ど無く、定時に帰宅でき、子育て世代も家庭と両立しやすい職場です。

患者様にやさしく、職員は仲良く



患者様、御家族様に思いやりを以て接し、職員もお互いに協力し合い、働きやすい職場です。

お問合せ先

事務長 原田

TEL 054-270-1201

メールアドレス tonzawa@godream.ne.jp



施設概要

設立年月 1997年4月
 病床数 244床
 外来患者数 210名(1日平均)
 入院患者数(看護職員数) 186名(63名)
 看護方式 受け持ち制+機能別
 看護体制 20:1
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	224,200	282,200
看護師(3年卒)	218,100	276,100
准看護師	177,900	240,900

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 有
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、
 技術手当等

休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人小羊学園 重症心身障害児施設

つばさ静岡

〒420-0805 静岡市葵区城北117
 TEL 054-249-2830
 FAX 054-249-2831
<https://www.tsubasa-szok.net/>



暮らしの場での看護 重症心身障害者対象施設

施設の特徴と看護部の理念、方針

小羊学園は、浜松に本部を置き約50年以上の歴史を持っています。重い知的障害のある人たちの生活支援を中心に取り組んできました。2005年重症心身障害のある人たちが安心して暮らせる施設を静岡県の中部地域というご家族の強い要望を受けて「つばさ静岡」を開設しました。対象の重症心身障害児者の皆様は重度の身体障害と重度の知的障害を併せ持っています。その多くは、胎児期や乳幼児期にさまざまな原因で脳の重い障害を負ったことが原因です。そうした人の中には、経管栄養や気管切開、人工呼吸器装着などにより看護的なケアを必要とする人たちがいます。利用者の約1/3(20名あまり)がそういう人たちです。こうした人々を重症心身障害児の中でも特に障害が重いということで「超重症児」と呼んでいます。この人たちの命を支えるために、看護専門職の協力が必要です。人工呼吸器管理をしている人の入浴介助・体位交換・肺理学療法・気管内吸引など、安全安楽の追求を基本としていますが、生活の場での看護として、そうした日常ケアにとどまらず、生活のなかでの小さな冒険も大切にしています。呼吸器を車椅子に載せて散歩をし、四季折々の行事に参加し、施設の玄関ホールでのピアノコンサートを聴き入ることもあります。

医師・理学療法士・作業療法士をはじめ、介護福祉士、保育士など介護スタッフと協力し、入所者のよりよい生活を築くことを目標に日々取り組んでいます。つばさ静岡での看護は、暮らしを共にする看護でもあります。彼らは、ご家族の厚い愛情によって育てられました。それは施設に入所した今も変わりません。ただ、ご家族が高齢であったり遠方であったり、障害があまりにも重度であって、ご家族だけで24時間の介護を行うことが著しく困難であるような人たちがいます。そういう人々を支える仕事を、ご家族に協力しておこなっています。私たちは精一杯生きようとするご本人を支えるこの仕事に誇りをもっています。また日常のケアを通してえられるかすかな変化は、私たちに大きな喜びを感じさせてくれます。お問い合わせをお待ちしております。



お問合せ先

事務長 望月
 TEL 054-249-2830
 メールアドレス tubasa-szok@wind.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 2005年10月
 病床数 73床
 外来患者数 17名
 入院患者数 63名
 職員数(看護職員数) 145名(43名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 障害者入院基本科7:1
 特殊疾患入院施設管理加算
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科・小児科、精神科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 3交代制
 勤務時間 07:00~15:30
 10:30~19:00
 16:45~01:15
 01:00~09:30

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	223,000	285,000
看護師(3年卒)	218,000	280,000
准看護師	198,000	260,000

昇給 有
 賞与 有
 退職金制度 有
 社会保険 有
 諸手当 有
 休日 年110日
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 育児介護休業規定に基づく
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有(最長70歳)
 60歳以上の採用 再雇用制度有

社会福祉法人 静岡 済生会

静岡済生会総合病院

〒422-8527 静岡市駿河区小鹿1丁目1-1
 TEL 054-285-6171
 FAX 054-285-5179
<https://shizuoka-saiseikai.jp/>



地域をつなぐ、地域にひろがる、いつも近くに感じてもらえる病院へ

病院理念、基本方針

「私達は暖かい思いやりの心で、質の良い医療・福祉サービスを実践します」の病院理念に基づき、医療・福祉・保健にまたがる総合的なサービスを目指しています。

済生会の設立の目的は、生活に困っている人々を医療で救済することです。無償治療を意味する「施薬救療」を掲げ、生活保護受給者をはじめ経済的に困窮している人に対し医療費を無料もしくは減額する「無料低額診療事業」を行っています。急性期病院としての役割を担い、地域で選ばれる病院を目指します。

教育体制

新人を、「指導を受けながら実践する段階」とし、1年を通した指導体制をとっています。



OJTとOff-JTの機会教育を設け、実地指導者とチューターをはじめとし、皆で支援する体制をとっています。



科を越えて連携、最善をつくす「チーム医療」

一人の患者さんを中心に医師・看護師・メディカルスタッフ・医療ソーシャルワーカーなどが連携しあい、最善を尽くす医療体制が整っています。緩和ケア・褥瘡対策・NST・精神科リエゾン・ICT・RST・がんトータルケアセンター など

【県内同一法人施設】社会福祉法人 済生会支部 静岡済生会 伊豆医療福祉センター(伊豆の国市寺家) 他

お問合せ先

総務管理課 人事部
 TEL 054-280-5001
 メールアドレス jinji@siz.saiseikai.or.jp



施設概要

設立年月 1948年6月
 病床数 581床
 外来患者数 895.2名(1日平均)
 入院患者数 411名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1,265名(556名)
 看護方式 固定チーム制
 看護体制 急性期一般入院科7:1(一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 ホームページ参照
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師40名、助産師若干名
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 小論文・適性検査・面接
 勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	214,900	264,500
看護師(大卒)	211,900	261,600
看護師(3年卒)	206,400	256,900
准看護師	—	—

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 健康保険・厚生年金
 雇用保険・労災保険
 諸手当 住居手当・通勤手当・
 特殊勤務手当・
 施設勤務手当・夜勤手当

休日 週休2日制 有給休暇

保育施設 有
 駐車場 有(有料)
 短時間勤務 無
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 無

医療法人社団
おしかびょういん
小鹿病院

〒422-8021 静岡市駿河区小鹿1633番地の1
TEL 054-264-8000
FAX 054-264-8282
http://www.houtoku-kai.or.jp



個別性を重視した最善の看護を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は静岡市駿河区にある医療療養型の病院です。市内基幹病院や介護施設との連携のもと、慢性期医療・看護、維持期リハビリ等を担っています。「やさしさで支えたい、守りたい」の理念のもと、「小鹿病院に入院してよかった」と思ってもらえるよう、患者さんやご家族の思いや要望に寄り添った「患者中心の看護」「患者にとって最善の看護」を目指しています。

中途採用者の教育プログラムに則った教育の実践



個々の背景や経験に合わせた指導・教育を行います。
チューターシップを導入し、経験の浅い方、ブランクのある方も丁寧に指導し、成長を支援します。eラーニングによる教育も充実しています。

仕事とプライベートの両立を図り、看護を楽しむ



時間外勤務が殆どなく、有休の取得率も高いため、ワークライフバランスをとりながら、ゆとりと慢性期における看護が実践できます。



【関連施設】介護老人保健施設
ケアセンター池田の街
駿河区池田185-1
TEL 054-267-2211
ikedanomachi@houtoku-kai.or.jp

お問合せ先

事務長
TEL 054-264-8000
メールアドレス oshika-hp@houtoku-kai.or.jp

施設概要

設立年月 1995年5月
病床数 148床
外来患者数 1.5名(1日平均)
入院患者数 132.4名(1日平均)
職員数(看護職員数) 105名(42名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	205,800	256,900
看護師(3年卒)	194,700	249,800
准看護師	179,400	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回(4.5か月)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、夜勤手当、通勤手当
諸手当 年間休日115日、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳)
60歳以上の採用 要相談

医療法人徳洲会
しずおかとくしゅうかいびょういん
静岡徳洲会病院

〒421-0193 静岡市駿河区下川原南11-1
TEL 054-256-8008
FAX 054-256-8049
http://www.tokushukai.or.jp/



地域と患者様・ご家族を支えるケアミックス病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、1つの医療機関の中に複数の機能「急性期・慢性期・回復期」を柱に運営している地域医療を支援するケアミックス型の病院です。病態に応じた医療を提供することができ、1つの病院で治療を完結することができます。急性期から慢性期まで中長期的に幅広い分野のキャリアを形成したい看護師の方に合った職場環境です。

ケアミックス型の利点を活かした新人教育

看護部では、人を思いやる豊かな心を培うことを重要視しています。



- ① 基本的知識・技術の取得を目指す“新人集合研修”
- ② 配属前に各部署を体験することができる“ローテーション研修”
- ③ 他部署を体験し、連携強化を図る“院内留学”



3つの教育プログラムにより、新人の皆さまがチームメンバーとしての役割と責任を果たす力を身に付けていただけます。
病棟管理者やプリセプター・病棟スタッフが一丸となりサポートします。
安心して働ける職場です。

【併設】介護老人保健施設 徳洲苑
特別養護老人ホーム 小坂の郷

お問合せ先

看護部 西山
TEL 054-256-8008
メールアドレス shizutoku.kango@gmail.com



HP



メール

施設概要

設立年月 2005年4月1日
病床数 327床
外来患者数 250名(1日平均)
入院患者数 245名(1日平均)
職員数(看護職員数) 400名(170名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般)、15:1(回復期)、10:1(障害者)、20:1(療養)
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師15名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、個人面接、小論文
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	209,000	240,500
看護師(3年卒)	204,200	236,000
准看護師	175,000	175,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
諸手当 通勤手当、住宅手当、配偶者手当、家族手当、時間外手当、夜勤手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団秀慈会

しら はぎ びょういん

白萩病院

〒422-8018 静岡市駿河区西大谷16番地の1

TEL 054-236-7272

FAX 054-237-7007

http://www.shujikai.jp



『困った時の秀慈会』となれるよう、地域に喜ばれるケアの実現を目指す!

施設の特徴と看護部の理念、方針

医療法人社団秀慈会には、介護老人保健施設「萩の里」・看護小規模多機能型居宅介護「ふゆ」・訪問看護ステーション「萩」・その他多くの施設・事業所があります。その中で、白萩病院は地域包括ケア病床と療養病床の機能を持つ病院であり、法人内の中核的な施設となっています。患者様が「望む場所へ帰り、自分らしく安心・安全な生活の継続を支援する」退院支援の実現に向けて、法人内外の多職種・多事業所と連携しています。

「地域のため、一人ひとりのために心(利他の心)を込めてケアを提供する」を看護部の理念とし、患者様のニーズに応え、入院中だけでなく、退院後の在宅生活も継続して支えることを目標に看護を提供しています。

職員一人ひとりに向き合う働きやすい職場

ライフワークバランスが保てる職場環境を整え、仕事とプライベートのメリハリをもって働くことができます。様々な年代・経歴の職員が自分の長所を活かしながら日々活躍しています。

自分の成長に繋がる職場

当院ではチューター制度を導入し中途採用の職員でも職場に慣れ、自分らしく成長できるように支援しています。また、スマートフォンやPCを使い、隙間時間を有効に活かし学習できる『e-ラーニングシステム』(学研)を採用し、自分のペースで成長できる環境を整えています。

お問合せ先

人事経理課 嶋村

TEL 054-270-9180

メールアドレス shujikai-keiri@uv.tnc.ne.jp



施設概要

設立年月 2003年5月
 病床数 120床
 外来患者数 20名
 入院患者数 105名
 職員数(看護職員数) 133名(51名)
 看護方式 固定チームナースing他
 看護体制 13:1(地域包括ケア病床)
 20:1(療養病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 感染管理(非常勤)
 診療科目 内科
 リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 看護師
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	202,000	—
看護師(3年卒)	200,000	—
准看護師	180,000	—

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、通勤手当、夜勤手当

諸手当 年間111日
 休日 年間111日
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 要相談

焼津市立総合病院

〒425-8505 焼津市道原1000番地

TEL 054-623-3111

FAX 054-624-9103

https://www.hospital.yaizu.shizuoka.jp/



地域の信頼に応え、より良い医療の提供を行ないます

施設の特徴と看護部の理念、方針

災害拠点病院、地域医療支援病院、静岡県地域がん診療連携病院、地域周産期母子医療センターなどに指定され、地域の中核を担う病院です。私たちは、急性期病院の看護師でありながら、入院前から退院後の生活の一部を支援できるよう、地域とつながった看護を提供すること、そして、患者さんの思いに寄り添い、あたたかみのある看護を提供できることを目指しています。

新人から中堅層まで、多彩な教育研修プログラムで人材育成

新人研修ガイドラインに基づいた新人教育とプリセプター体制でサポート。また、個々の看護師が専門職業人としての自覚を深め、患者中心の看護を提供する為の臨床実践能力やリーダーシップ能力を向上できる看護師育成プログラムを実施。コロナ禍でも工夫して研修を実施しています。



多職種で連携して、患者さんをサポートします

入院前から退院後の生活まで、医師・薬剤師・栄養士、理学療法士、社会福祉士などの多職種連携チームで患者さんの療養生活をサポートします。

また、在宅復帰にむけて、摂食嚥下のサポートにも力を入れています。



お問合せ先

看護部副部長 内田

TEL 054-623-3111(代)

メールアドレス satomi.uchida@hospital.yaizu.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1954年4月
 病床数 471床
 外来患者数 926名(1日平均)
 入院患者数 333名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 996名(521名)
 看護方式 固定チームナースing
 看護体制 7:1(一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア、認知症看護、がん性疼痛看護、緩和ケア、摂食・嚥下障害看護 他

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師25名(助産師含)
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 作文、面接、適性検査
 勤務体制 2交代制、3交代制 他

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	242,000	305,800
看護師(大卒)	242,000	305,800
看護師(3年卒)	235,400	299,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
 賞与 年2回(6月・12月)
 退職金制度 有(勤続1年以上)
 社会保険 静岡県市町村職員共済
 諸手当 夜勤手当、通勤手当、時間外勤務手当等

休日 4週3休制、有給休暇他
 保育施設 有(夜間保育可)

駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 無

社会医療法人駿甲会

コミュニティホスピタル 甲賀病院

〒425-0088 焼津市大覚寺2丁目30-1
 TEL 054-628-5500
 FAX 054-628-7279
<http://www.sunkohkai.or.jp/>



地域医療を支える多機能病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

看護部理念

コミュニティホスピタル甲賀病院は、一般急性期・回復期リハビリテーション・地域包括ケアと多機能の病床を持ち、幅広い領域の看護を行っています。「地域の安心の病院」、「地域の信頼の病院」、「地域の良質の病院」となることを基本方針に地域医療の支えとなることを目指しています。

看護部基本方針

1. 安全で事故のない環境を提供します。
2. 看護・介護の質の向上のため自己啓発・自己研鑽に努めます。
3. 思いやりとふれ合いの心を大切に看護・介護を実践します。

一人ひとりがライフスタイルにあわせて働ける環境を整えています



- 残業が少なくプライベートとのバランスが取りやすい環境です!
- 急性期・回復期・地域包括と幅広い病棟を保持。ライフステージやキャリアビジョンの変化に応じて、様々な働き方が可能です!
- 子育て支援の体制や職場の理解がしっかりしており、託児所・学童も完備!

現役看護師の声

私が大切にしていることは、患者さんの不安を取り除き、安心感を与えられるような存在になること。患者さんの中には「看護師さんは忙しいから」と遠慮してしまう方も少なくありません。患者さんを一番近くで支えている看護師だからこそ、患者さんの表情や訴えを見逃さず、日々のコミュニケーションを積み重ねて、信頼関係を築いていくことが重要です。患者さんから「痛みで苦しいときに側に寄り添ってくれて嬉しかった」と感謝の言葉を聞いたときは、患者さんを支えることができた喜びで胸がいっぱいになりました。一人ひとりの患者さんの想いに寄り添い、人としての感性を大切に看護を実践していきたいと思っています。



【関連施設】介護老人保健施設コミュニティケア高草、介護老人保健施設コミュニティケア大井川、介護老人保健施設コミュニティケア吉田、焼津北訪問看護ステーション

お問合せ先

法人本部 人事部 木嶋・鈴木
 TEL 054-628-5515 (人事部直通)
 メールアドレス k-kijima@sunkohkai.or.jp



施設概要

設立年月 1989年3月
 病床数 407床
 外来患者数 249名(1日平均)
 入院患者数 294名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1,200名(175名)
 看護方式 PNS、プライマリーナーシング
 看護体制 10:1(急性期)
 13:1(地域包括)
 15:1(回復期)

専門看護師 がん看護
 認定看護師 救急看護、手術看護
 感染管理
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒、既卒者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代、3交代制、変則2交代制
 給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	226,320	259,600
看護師(3年卒)	224,160	251,530
准看護師	181,200	208,120

*上記に資格手当は含まず
 昇給 年1回(4月)
 賞与 年2回(7月・12月)
 退職金制度 有
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

諸手当 資格手当、夜勤手当、通勤手当、時間外手当、扶養手当
 休日 年間113日程(月9日程度)、有給休暇、特別休暇 他

保育施設 有(有料)
 駐車場 有(無料)
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 有

医療法人社団正心会

岡本石井病院

〒425-0031 焼津市小川新町5-2-3
 TEL 054-627-5585
 FAX 054-627-5586
<https://www.seishinkai-med.or.jp/>



優しさに思いやりを重ねて

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様の疾病予防から急性期、回復期、慢性期まで一貫した医療・福祉の提供を目指します。

看護部は、「患者、家族一人ひとりの尊厳を守り、地域の皆様に信頼される」看護の実現を目指します。

私たちの「技」と「心」で患者さんを元気に!

1. すでに有していた褥瘡改善率:40.0%
2. 褥瘡発生率:0.5%
3. 摂食嚥下療法看護師実施件数:90件/月
4. 排尿自立ケア月平均実施件数:72件/月
5. パーソン・センタード・ケアに基づいた認知症ケアの実践
6. 身体抑制実施率:12.1%(2021.9月実績)

働きやすい職場づくりへのチャレンジ

1. 会議(30分間)、研修会の勤務時間内実施
2. 多職種協働の推進(エンジェルカード)
3. 電子カルテ導入による業務の効率化
4. 平均超過勤務時間 4.14時間/月

個人のペースにあわせたキャリアアップ

1. クリニカルラダーによる学習支援
2. いつでも、何度でも繰り返し学習することができるインターネット配信の動画講義・看護手順書を導入
3. 就業後のフォローアップ研修



お問合せ先

正心会本部 採用担当
 TEL 054-627-5585
 メールアドレス saiyou@seishinkai-med.or.jp



施設概要

設立年月 昭和21年4月
 病床数 197床
 外来患者数 195名(1日平均)
 入院患者数 190名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 340名(106名)
 看護方式 固定チームナーシング
 看護体制 10:1(一般病棟)
 13:1(回復期リハ・地域包括)
 20:1(医療療養)

専門看護師 無
 認定看護師 感染管理
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制 日勤のみ

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	245,000	265,000
看護師(3年卒)	235,000	255,000
准看護師	220,000	240,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、超過勤務手当
 休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 有

駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 要相談

ふじ えだ し りつ そう ごう びょういん

藤枝市立総合病院

〒426-8677 藤枝市駿河台4丁目1番11号
TEL 054-646-1111
FAX 054-646-1122
https://www.hospital.fujieda.shizuoka.jp/



地域愛にあふれた最高の医療・看護を目指して
ポジティブに前進

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、急性期医療が担える病院です。看護部では、専門職としての責務を自覚し、質の高い看護を提供することを基本理念としています。そして、目指す方向性は 1.暮らしを見据えた看護の提供に向けた院内外の連携・協働の強化 2.自ら考え行動できる看護職の育成です。地域と病院が互いに支えあい、愛を感じられる地域をつくることを目指し活動しています。

看護師一人ひとりを大切に、
共に学び共に成長できる環境がある



看護師一人ひとりがキャリアアップでき、学びたい事、新しいことにチャレンジできる支援体制があり、院内の教育プログラムが充実しています。中途採用者・新人教育では部署のスタッフ皆が教育・支援するよう関わっています。

地域、多職種連携で患者さんを支援する



患者さんが、その人らしく生きることを支える「意思決定支援」を実践するため地域、多職種連携に取り組んでいます。また、安心して在宅で生活できるよう病棟の看護師が退院前・退院後訪問を行い患者さんや家族を支えています。

お問合せ先

看護管理室 人事担当
TEL 054-646-1111(代表)
メールアドレス ns-kanri@hospital.fujieda.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1950年3月
病床数 564床
外来患者数 1,021名(1日平均)
入院患者数 408名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,253名(643名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)
3:1(NICU)、4:1(ER病棟)

特定行為看護師 4名
専門看護師 がん看護
認定看護師 感染管理、緩和ケア、
がん化学療法看護、救急看護、
集中ケア、手術看護、
脳卒中リハビリテーション看護、
皮膚・排泄ケア、がん放射線看護、
認知症看護、摂食・嚥下障害看護
ホームページ参照

診療科目

募集要項

募集職種 看護師・助産師計40名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接、
書類選考、適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	294,027	352,506
看護師(大卒)	290,907	349,593
看護師(3年卒)	287,462	346,889
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
夜勤手当、通勤手当、
超過勤務手当

諸手当 超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

ふじ えだ へい せい き ねん びょういん

藤枝平成記念病院

〒426-8662 藤枝市水上123-1
TEL 054-643-1230
FAX 054-643-1289
http://www.heiseihp.com/



患者さんから信頼され、
心の通い合う愛される病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は志太榛原地域に密着した病院です。特に、脳外科、脊髄脊椎科など専門性の高い病院としてPET・CTなどの高度医療機器を整備し、地域の信頼を集めています。

看護部は安全で確実、患者さんの持てる力を引き出す看護の提供を理念に掲げ、患者さんの心に寄り添う、満足度の高いサービスを実践しています。

多職種連携・協働の医療です

専門的知見と確かな技術を持つ医師、看護師、介護福祉士、理学療法士などの専門職種が、ワンチームとなり、患者さんの退院後までを見据えた一貫したサービスを提供します。

みんなが助け合う職場です

職種の壁を作らず、協力して業務を行っています。病棟の早朝の採血は検査技師が行います。
入院患者のリハビリ訓練も病棟への送迎は理学療法士が行うなど助け合っています。

子育て支援が充実しています

認可保育所が完備しています。通常の保育はもちろん夜勤、休日勤務にも対応できます。研修、出張時の対応も可能です。

育児中の勤務時間も相談のうえ個別性のある働きやすい勤務体制を提供しています。



【関連施設】

・介護老人保健施設カリタス・メンテ(入所50名、通所20名) 藤枝平成記念病院内
・介護老人保健施設エコーブ(入所150名、通所40名) 島田市金谷島
・介護老人保健施設マインド(入所150名、通所40名) 藤枝市瀬戸新屋
・特別養護老人ホームかなや
(入所50名、ショートステイ20名、デイサービス15名) 島田市金谷

お問合せ先

看護部長 齊藤
TEL 054-643-1230
メールアドレス heisei.kango02@ny.tokai.or.jp

施設概要

設立年月 1989年4月
病床数 199床
(一般113床、療養86床)
外来患者数 297名(1日平均)
入院患者数 153.1名(1日平均)
職員数(看護職員数) 344人(131人)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(一般)
20:1(療養)

専門看護師 無
認定看護師 2人(がん化学療法・感染管理)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師5人
応募資格 経験者
選考方法 面接、書類
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	235,000	255,000
看護師(3年卒)	230,000	250,000
准看護師	200,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
夜勤手当、通勤手当
諸手当 職務手当、超過勤務手当
給食手当

休日 変則週5日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人社団凜和会

ふじえだすんぶびょういん

藤枝駿府病院

〒426-0033 藤枝市小石川町2-9-18

TEL 054-641-3788

FAX 054-641-3786

http://www.rinwakai.or.jp/



貴方にも家族にもやさしい「藤枝駿府病院」です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、志太榛原地区の中心に位置する精神科単科の病院となります。3つの病棟(計170床)と外来部門に精神科外来・訪問看護・デイケアを有しております。日頃より、地域と病院が相互に作用し合う共生により、落ち着いた日常を過ごせる医療環境・病院づくりに努めております。また当グループでは老健(フォレストアステル)も運営しております。老健へのお問い合わせもお待ちしております。

看護部の理念



私たちは、患者様の人権を尊重し、安全で信頼される最善の看護を提供します。また、実践能力の向上、チーム医療の推進、ライフワークバランスの実現、働きやすい職場を目指しています。

ワーク・ライフ・バランスの実現



当院では入職祝い金・学童費の補助・バースデー休暇・夏季休暇・お子様の介護休暇・エコ通勤・スキルアップ支援手当等ユニークな制度や手当も支給させて頂いております。また残業も1か月60分程度となっております。

凜和会では「介護老人保健施設フォレストアステル」と「訪問看護ステーションフォレストアステル」も運営しています。

お問合せ先

事務部 松下

TEL 054-641-3788

メールアドレス matsushita@rinwakai.or.jp

施設概要

設立年月 1967年4月
 病床数 170床
 外来患者数 121名(1日平均)
 入院患者数 165名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 142名(54名)
 看護方式 モジュラーナーシング
 看護体制 13:1(一般)
 30:1(療養)
 専門看護師 無
 認定看護師 救急看護
 診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	185,000	210,000
看護師(3年卒)	185,000	210,000
准看護師	170,000	195,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
 諸手当 夜勤手当・通勤手当・超過勤務手当・資格手当
 休日 シフト制
 保育施設 契約託児所有
 駐車場 有(無料)
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度(1年毎更新)
 60歳以上の採用 有(要相談)

しまだ しりつ そうごう いりょう

島田市立総合医療センター

〒427-8502 島田市野田1200-5

TEL 0547-35-2111

FAX 0547-36-9155

https://www.shimada-hp.shizuoka.jp/



地域医療に貢献する

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は2021年5月2日に新棟移転し「島田市立総合医療センター」に名称が変更になりました。看護部では「ホスピタリティあふれる病院づくり」を重点課題として取り組んでおります。高度急性期医療の担い手として質の高い看護を提供することはもちろん、病院に来られる患者さん、ご家族、地域の方々に「この病院を受診してよかった」と感じていただけるような看護を提供していきたいと思っています。

当院では2人で1人の患者さんを受け持つ「ペアナーシング」という看護体制をとっています。患者さんからは「2人で見てくれて安心する」という声が聞かれ、看護師は経験年数の異なるペアで受け持つことで互いを補い合い、学びあうなかでの成長が期待できます。また、2人の目で看させていただくことで、あってはならない間違いを防ぎ、異常の早期発見にもつながると考えております。この体制で新人看護師や、部署異動をしたばかりの看護師も安心して働くことができます。

基礎教育

卒後3年目までは、継続基礎教育(必須)として、新卒者、2年目、3年目と段階的な教育計画を実施しています。



併せてキャリアラダー制度を取り入れており、個々のスタッフの学ぶ意欲を引き出し、キャリア発達をサポートしています。

お問合せ先

看護部

TEL 0547-35-2111

メールアドレス kango@shimada-gmc.jp



施設概要

設立年月 1946年4月11日
 病床数 445床
 外来患者数 779名
 入院患者数 362名
 職員数(看護職員数) 751名(448名)
 看護方式 固定チーム継続受け持ち制
 看護体制 ペアナーシング
 専門看護師 無
 認定看護師 16名
 診療科目 35科(ホームページ参照)

募集要項

募集職種 看護師35名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 小論文、言語選考、面接、適性検査
 勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	232,700	270,512
看護師(3年卒)	226,300	262,700
准看護師	—	—

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続1年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 諸手当 通勤手当、夜勤手当、超過勤務手当
 休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

医療法人社団八洲会

よしだ びょういん

はいなん吉田病院

〒421-0304 榛原郡吉田町神戸2571-6

TEL 0548-32-9111

FAX 0548-32-9120

https://www.hainan-yoshida.jp/



思いやりの心に笑顔をそえて心温まるサービス

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、東名吉田インター・富士山静岡空港の近くに位置する医療療養型病院です。慢性期医療の要として質の高い医療・看護・介護の実現に努めています。また、職員一人ひとりが、生き生きとやりがいを持って働けるよう、勤務形態から業務に至るまで、さまざまな改革に取り組んでいます。

一人一人を尊重し安全・安心な看護・介護を提供



患者さんとゆっくり向き合いながらケアを行うことができます。看護補助者も充実しており、療養上の世話をサポートしてもらっているのが看護師はとても働きやすい職場となっています。

仕事とプライベートを両立できる職場です



常勤、非常勤、夜勤専従など様々な勤務形態で職員が子育てやプライベートを両立できるようにしています。有給休暇の取得平均70～80%時間外勤務はほとんどありません。

お問合せ先

事務長

TEL 0548-32-9111

メールアドレス hainan-yashima@fork.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2004年6月
病 床 数 180床
外来患者数 5名(1日平均)
入院患者数 166名(1日平均)
職員数(看護職員数) 147名(56人)
看護方式 継続受け持ち制
看護体制 医療療養20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	180,000	233,000
看護師(大卒)	180,000	233,000
看護師(3年卒)	180,000	233,000
准看護師	168,000	219,000

昇給 年1回
賞与 年間賞与5か月分
退職金制度 有(勤務3年以上)
社会保険 雇用・健康・厚生・労災
諸手当 夜勤・通勤・皆勤・残業
休 日 公休9日 特別休暇有
保育施設 無
駐 車 場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定 年 齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

医療法人徳洲会

はいばら そうごう びょういん

榛原総合病院

〒421-0493 牧之原市細江2887-1

TEL 0548-22-1131

FAX 0548-22-6363

https://www.hospital.haibara.shizuoka.jp/



一人ひとりを大切に

施設の特徴と看護部の理念、方針

牧之原市、吉田町の榛南地域の基幹病院として、地域医療を担っています。看護部は固定チーム継続受け持ち方式をとり、ウォーキングカンファレンスなど患者参画型看護を行っています。外科、整形、循環器、心外といった急性期病棟と、回復期リハ病棟、療養病棟、訪問看護ステーションがありますので、あなたのしたい看護がきっと見つかります。患者さんだけでなく、スタッフも、「大切に」支援させていただきます。

院内に訪問看護ステーションわかば
隣接地に介護老人保健施設あじさいがあります。

教育体制が自慢です!



2021年度の新人研修

新人の時から自ら学び成長する教育体制のもと、実践力とともに「気づき」を養うことに力を入れています。大切にしている事は「振り返り」。自分の強みや弱み、看護観、課題に気づき、学んでいく力を育てます。

エンゼルケアに力を入れています!

新人のときから
確かなスキルを身につけます

ご遺族が悲嘆と向き合い、乗り越えていく「グリーフワーク」を支え、見守る逝去時の看護。私たちは最後まで患者さんの尊厳を守り、エンゼルメイクを含む丁寧なケアを看護に取り入れています。

お問合せ先

総務課 馬上

TEL 0548-22-1131

メールアドレス moue.daisuke@haibara-hp.jp



施設概要

設立年月 昭和29年9月
病 床 数 450(実稼働268)床
外来患者数 500名(1日平均)
入院患者数 235名(1日平均)
職員数(看護職員数) 407名(159名)
看護方式 プライマリ+チーム体制
看護体制 7:1(一般)
13:1(回復期)
20:1(療養)

専門看護師 無
認定看護師 感染管理、
がん化学療法看護、
緩和ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師20名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職 種	新人基本給	10年目基本給
助産師	209,000	248,800
看護師(大卒)	209,000	248,800
看護師(3年卒)	204,200	243,500
准看護師	175,000	198,600

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤務3年以上)
社会保険 健康保険、雇用保険、
労災保険等
諸手当 夜勤手当、通勤手当、
超勤手当等
休 日 年110日、有給休暇
保育施設 有(24時間対応)
駐 車 場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定 年 齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

掛川市・袋井市病院企業団立

ちゅうとう えん そう ごう い りょう

中東遠総合医療センター

〒436-8555 掛川市菖蒲ヶ池1番地の1

TEL 0537-21-5555

FAX 0537-28-8971

https://www.chutoen-hp.shizuoka.jp/



質の高い医療の提供と愛され信頼される病院を目指して

施設の特徴

中東遠総合医療センターは、2015年5月に開院した急性期病院です。中東遠地域に暮らす人々の健康を守るために、生命の誕生から、人生最期の人々を対象に、予防医療から、急性期、終末期の医療を提供しています。

特に当院は救急医療やがん医療、脳・心臓血管内治療に力を注いでいます。そのため、急性期治療の最前線でメディカルスタッフとして活躍できる場があります。

また高齢者や慢性疾患を持つ患者の看護も実践でき、患者のセルフケアを高めるための患者教育も各専門職と協働して実施しています。

様々な患者様との経験を通して、患者のニーズにこたえられる看護師として成長することができる病院です。

現任教育

専門職として現任教育に力を入れており、ラダー教育は勿論、各専門職と合同で段階別教育も実施しています。特に新人は新人同士の繋がりを大切にしているため、毎月研修会を設け、新人同士が交流できるようにしています。



お問合せ先

看護管理室 担当

TEL 0537-21-5555

メールアドレス kangokyoiku@chutoen-hp.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 2013年5月1日
 病床数 500床
 外来患者数 1,110名(1日平均)
 入院患者数 359名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 1,161名(603名)
 看護方式 モジュール型看護方式
 看護体制 7:1(一般病棟)
 2:1(ICU-CCU)
 専門看護師 無
 認定看護師 がん看護、感染管理、
 認知症看護、他
 診療科目 33科目

募集要項

募集職種 看護師・助産師
 応募資格 新卒、経験者
 選考方法 適正検査、作文試験、
 面接試験
 勤務体制 変則3交代、2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	241,535	279,439
看護師(大卒)	241,535	279,439
看護師(3年卒)	231,441	270,272
准看護師	—	—

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続年数対応)
 社会保険 静岡県市町村職員共済
 諸手当 夜勤手当、時間外手当他
 休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(相談)
 60歳以上の採用 要相談

かけがわきたびょういん

掛川北病院

〒436-0222 掛川市下重木3350

TEL 0537-62-3111

FAX 0537-62-3116

http://www.kakegawa-kita.com/



ご家族の立場で療養・介護に向かいます

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市の恵まれた自然環境の中で、(四季折々の行事を通し)地域の皆様とも交流しながら信頼される病院作りをしています。

看護・介護部は「やさしい心と思いやりの心」を大切に患者様・ご家族様が安心して療養生活を送れるような支援を目指しています。

共に成長出来るサポート体制

プリセプター体制により新人職員を1年間サポート致します。
 経験年数に合わせた指導や研修も定期的に行っています。

ワークバランスを大切にする

職員全員が助け合いながら「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。
 世代差を気にすることなく働ける明るい職場です。

施設概要

設立年月 2000年5月
 病床数 療養病床80床
 地域包括ケア20床
 介護医療院100床
 外来患者数 無
 入院患者数 185名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 190名(65名)
 看護方式 チームナーシング+担当制
 看護体制 20:1(医療療養)
 13:1(地域包括ケア)
 30:1(介護医療院)

専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師(若干名)
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	187,100	245,000
看護師(3年卒)	180,400	240,000
准看護師	160,000	220,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険
 諸手当 夜勤手当、通勤手当等
 休日 4週8休(シフトによる)
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

事務長 松本、看護総務部長 神谷

TEL 0537-62-3111

メールアドレス kanri-saiyou@kakegawa-kita.com

医療法人社団 綾和会

かけがわひがしびょういん

掛川東病院

〒436-0030 掛川市杉谷南1丁目1-1

TEL 0537-23-7111

FAX 0537-23-7116

http://www.kakegawa-higashi.com



地域の皆様のため幅広い医療を提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、回復期病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟、介護医療院を持つ「ケアミックス型の病院」で同じ建物内に老人保健施設（桔梗の丘）も併設しています。訪問診療もっており、回復期から慢性期および在宅サービスまでの医療ケアをスムーズに行う病院として地域に貢献しています。

チームで在宅復帰支援・社会復帰支援を目指します。



医師・看護師・介護士・理学療法士・管理栄養士などが共同で日常生活に必要な動作の改善を図り、寝たがりの防止と社会や家庭への復帰を支援していきます。

教育体制はラダーに合わせて、ゆっくり指導していきます

コロナ禍のなか、看護部全体の教育を充実させるためe-ラーニングを活用しています。



納涼祭・園芸活動など年間行事を大切にしています。

お問合せ先

看護部長 千葉、事務次長 寺島

TEL 0537-23-7111

メールアドレス m.chiba@kakegawa-higashi.com

施設概要

設立年月 2015年4月
 病床数 340床
 外来患者数 5.7名(1日平均)
 入院患者数 300名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 350名(111名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 13:1(回復・地域包括)
 20:1(療養)
 30:1(介護医療院・介護老人保健施設)

専門看護師 無
 認定看護師 有
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 面接・書類選考
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年6月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	190,000	250,000
看護師(3年卒)	190,000	250,000
准看護師	185,000	230,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 勤続年数2年以上
 社会保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 諸手当 資格手当、食事手当、夜勤手当
 休日 110日
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有(65歳まで)
 60歳以上の採用 有

かわぐちかいびょういん

川口会病院

〒436-0043 掛川市大池680

TEL 0537-22-4178

FAX 0537-22-7157

http://kawaguchikai.com

患者様に寄り添い
安心安全な医療と看護を提供いたします

施設の特徴と看護部の理念、方針



私達 川口会病院 職員は
 心と心のふれあいを大切に、
 お一人おひとりと
 まっすぐに向き合います。

認知症治療病棟60床、精神療養病棟60床、精神一般病棟60床の計180床を有しており、精神科作業療法、CPによる心理検査に力を入れています。精神科デイケア、ショートケア、訪問看護にも取り組んでいます。

チーム医療を実践し、入院時から退院後の生活を見据えた良質な医療サービスを提供できるように取り組んでいます。



精神科看護のスキルを身につけたい方はもちろん、院内・院外の研修に力を入れており未経験からでも安心してスタートが出来る病院です。看護師のキャリアアップには支援を惜しみません。

施設概要

設立年月 1965年
 病床数 180床
 外来患者数 63名(1日平均)
 入院患者数 165名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 142名(80名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 15:1
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類、面接
 勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	190,000	220,000
看護師(3年卒)	190,000	220,000
准看護師	175,000	205,000

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 諸手当 住宅手当、扶養手当、食事手当、皆勤手当等
 休日 月9日(2月は8日)
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 応相談
 定年年齢 63歳(再雇用あり)
 定年後雇用 再雇用あり(嘱託職員)
 60歳以上の採用 実績あり

お問合せ先

事務局 福山

TEL 0537-22-4178

メールアドレス kawa-hpj2@grace.ocn.ne.jp

医療法人好生会
おがさびょういん
小笠病院

〒436-0033 掛川市篠場708
TEL 0537-22-2288
FAX 0537-23-4312
https://www.k-ogasa.org/



一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

掛川市、袋井市を含む中東遠医療圏の重度慢性期医療を中心に担う精神科単科の病院です。
患者さんへ思いやりの気持ちを忘れずに安全・安楽な看護を提供すること、また、「自分の家族や友人におすすめできる病院に」という目標の基、患者さんに安心して療養頂けるように、処遇や、療養環境の整備に職員一同努めています。



「精神科は実習以来経験がないから選択しにくい」大多数の看護師から聞く言葉です。精神科看護は話を聞くことが基本です。人間が好きな方なら精神科が初めての人でも大丈夫。各種研修でフォローしていきます。一緒に学び合いながら、患者様への手助けを多職種連携で取り組んでいきます。



ワークライフバランスを意識しながら、プライベートの充実も図れます。当院は、外国人技能実習生の受け入れをしています。文化交流や異文化に触れる機会にもなっています。

お問合せ先

事務長 西村
TEL 0537-22-2288
メールアドレス info-ogasa@k-ogasa.org



施設概要

設立年月 1965年9月
病床数 210床
外来患者数 55名(1日平均)
入院患者数 191名(1日平均)
職員数(看護職員数) 136名(57名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 15:1(精神一般)
30:1(精神療養)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	212,000	272,000
看護師(3年卒)	209,000	269,000
准看護師	190,000	220,000

昇給 年1回
賞与 5ヶ月*R2年度実績
退職金制度 有(3年以上勤務)
社会保険 雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、皆勤手当他
休日 8日~9日/月
有給休暇、特別有給休暇
保育施設 無(但し保育料手当有)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度(嘱託)
60歳以上の採用 要相談

しりつ おまえざき そうごうびょういん
市立御前崎総合病院

〒437-1696 御前崎市池新田2060
TEL 0537-86-8511
FAX 0537-86-8518
https://omaezaki-hospital.jp/



～心あたかな看護をあなたと～

施設の特徴と看護部の理念、方針

海と緑とお花に囲まれた高台に、私たちの病院があります。急性期病棟、回復期リハビリ病棟、医療療養病棟をもち、老健・通所リハビリと訪問看護を併設しています。入院から住み慣れた地域へ、切れ目のない継続看護ができる病院です。専門職として責任ある看護実践に努めながら、よりよいチーム医療が提供できるように多職種と連携を図っています。

【併設施設】 介護老人保健施設はまおか
訪問看護ステーションはまおか

リーダーに沿った院内研修が、充実しています



新入職員にはプリセプター制度と小集団チーム体制で、個々に合わせた支援を行っています。院外研修への参加やe-ラーニングの利用で、学body体制も作られています。

多職種で協力し合い、患者ケアを考えます



退院時、生活や療養支援の必要がある患者さんは増えています。専門職が協働して退院支援や調整を行い、患者さんが住み慣れた我が家で生活できるように力を合わせています。

一度、見学においでください(^^)

お問合せ先

管理課総務係
TEL 0537-86-8511
メールアドレス byokanri@city.omaezaki.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 昭和61年
病床数 199床
外来患者数 300名(1日平均)
入院患者数 170名(1日平均)
職員数(看護職員数) 560名(190名)
看護方式 固定チームナーシング
継続受け持ち制
看護体制 7:1(急性期)
13:1(回復期)
専門看護師 在宅看護
認定看護師 がん性疼痛看護、脳卒中リハビリテーション看護、皮膚・排泄ケア、感染管理、訪問看護、がん化学療法看護、認知症看護

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 筆記(作文) 面接
勤務体制 変則2交代勤務

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	232,700	282,400
看護師(3年卒)	226,300	277,700
准看護師	191,000	248,400

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続半年以上)
社会保険 共済保険 厚生年金
諸手当 医務手当、夜間看護手当、夜間勤務手当、夜勤回数手当、早退手当、住居手当、扶養手当等
休日 4週8休 有給20日 夏休3日
保育施設 院内有(夜間可)
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

きく がわ し りつ そう ごう びょう いん

菊川市立総合病院

〒439-0022 菊川市東横地1632
 TEL 0537-35-2135
 FAX 0537-35-4484
<https://www.kikugawa-hosp.jp/>



地域のみなさまに信頼される明るい病院をめざします

施設の特徴と看護部の理念、方針

急性期から回復期(リハビリ、地域包括)、精神科病棟を有しています。看護部では地域住民の「こころ」と「からだ」を守るために急性期から在宅まで、切れ目のない心温まる看護の提供をめざし、人づくり・組織づくりを行っています。

一人ひとりに合わせた教育体制



新人ナースがスムーズに現場に適應できるよう、技術研修をはじめ、看護実践の中で問題意識を持ち、自己の看護を振り返り気づくことができる研修を企画しています。1年後のひとり立ちを目標に個人にあわせたサポート体制をとっています。

イキイキと働ける職場づくり



職員同志で感謝の気持ちを込めた、専用のカードを贈る「サンキュープロジェクト」を実施し、気づき、認めあう、支えあう温かな職場づくりに取り組んでいます。職種間の風通しが良く、アットホームな風土です。

お問合せ先

総務課 田中
 TEL 0537-35-2135
 メールアドレス info@kikugawa-hosp.jp



施設概要

設立年月 1949年3月
 病床数 260床
 外来患者数 406名(1日平均)
 入院患者数 171名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 392名(204名)
 看護方式 固定チームナースing
 看護体制 7:1(一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 感染管理、緩和ケア、がん化学療法看護、皮膚・排泄ケア、認知症看護

診療科目

ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、助産師
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 小論文、面接
 勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	232,700	282,400
看護師(大卒)	232,700	282,400
看護師(3年卒)	226,300	277,000
准看護師	221,600	263,500

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 市町村職員共済組合加入
 諸手当 市条例規定により支給
 休日 完全週休2日、有給、夏季休暇

保育施設 有(3歳まで)、夜間保育有
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 要相談

いわ た し りつ そう ごう びょう いん

磐田市立総合病院

〒438-8550 磐田市大久保512-3
 TEL 0538-38-5000
 FAX 0538-38-5050
<https://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/>



いきいきと 輝く未来へ!

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、高度急性期、急性期を担う中東遠医療圏の基幹病院です。「当院の基本理念である『医療の原点は思いやり』に基づき、地域の皆さまに信頼される安全で質の高い看護を提供します」を看護部の理念とし、常に“やさしさ”“温もり”をもち、心に寄り添う看護を実践しています。

また看護の専門性が発揮できる人材育成と働きがいのある組織づくりを目指し、看護師一人ひとりが活き活きと輝ける職場をめざしています。



専門性の高いチーム医療で看護を提供

多職種チームで、患者さんに地域へ繋ぐ看護が提供できるようにカンファレンスを実施しています。



「なりたい看護師」へ 支え、育てる環境

- ・5部署が経験できるローテーション研修
- ・新人の集う部屋を確保
- ・2年目正式配属
- ・全員参加の支援体制

新人看護師成長動画→



お問合せ先

<http://www.hospital.iwata.shizuoka.jp/>
 TEL 0538-38-5000

看護部ナラティブサイト→



施設概要

設立年月 1946年5月24日
 病床数 500床
 外来患者数 1,100名(1日平均)
 入院患者数 450名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 870名(483名)
 看護方式 受持ち看護方式
 看護体制 7:1(一般病棟)
 4:1(救命救急病棟)
 3:1(NICU)

特定行為看護師 1名
 専門看護師 1分野1名
 認定看護師 11分野17名
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
 応募資格 新卒・有資格者
 選考方法 小論文・書類選考・適正検査・面接
 勤務体制 変則2交代勤務

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	232,700	277,700
看護師(大卒)	232,700	277,700
看護師(3年卒)	226,300	268,200
准看護師		募集なし

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 静岡県市町村職員共済
 諸手当 夜間勤務手当・住居手当・扶養手当等

休日 週休2日、有給休暇等
 保育施設 有
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

医療法人社団恵成会

とよだ びょういん

豊田えいせい病院

〒438-0838 磐田市小立野102

TEL 0538-34-6110

FAX 0538-37-7529

http://www.keiseikai.org/



地域1番の病院を目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は磐田市の在宅療養支援病院です。回復期病床、地域包括ケア病床、療養病床があります。地域の中核病院として機能しています。

看護部の目標として「①地域に根ざした医療 ②新しい医療への取り組み ③働きやすい職場作り」をかかげ日々、仕事に取り組んでいます。

職員研修～新人研修・定期研修～



研修会の様子

新人教育ではラダーに沿った指導を行います。在籍職員においては常に患者さんに安全で安楽な看護が提供できるように研修や看護研究に取り組み、自己研鑽しています。

看護の現場の選択
～多種多様な看護の現場で患者さんをサポート～

訪問看護ステーション

当院は訪問看護ステーションとよだやえいせい掛川介護老人保健施設があり、異動等、希望によって自分がしたい看護の場を選択できます。

※保育所、社宅あり。産休・育休後も働きやすい職場です。子育て中の方も多数在籍。

お問合せ先

総務課 鈴木

TEL 0538-34-6131

メールアドレス t-suzuki@keiseikai.org

施設概要

設立年月 平成12年4月
病床数 180床
外来患者数 35名(1日平均)
入院患者数 160名(1日平均)
職員数(看護職員数) 250名(100名)
看護方式 プライマリー・
チームナーシング、
一部機能別

看護体制 13:1
20:1

専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	226,000	246,000
看護師(3年卒)	226,000	246,000
准看護師	211,000	231,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 資格手当、夜勤手当、
通勤手当、日祝手当、
住宅手当等

休日 週休2日(年109日)
保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用有(1年更新)
60歳以上の採用 要相談

医療法人明徳会

しんとし びょういん

新都市病院

〒438-0078 磐田市中泉御殿703番地

TEL 0538-34-0150

FAX 0538-34-0915

https://www.shintosh-hosp.com/



来院される皆様に質の高い看護の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

磐田市の急性期病院として、周手術期を中心とした根拠に基づく安心で安全な看護を目指しています。卒後教育には、クリニカルラダーを用いた実践能力の向上と、主体的に行動できる人材育成に取り組んでいます。急性期病棟(38床)では、外来との継続看護を大切にしています。回復期リハビリテーション病棟(12床)では、地域連携・退院支援を充実させています。

術前から患者さんの目標に向けたチーム支援



手術前から、患者さんの目標に向かって他職種と連携を図っています。患者さんにとって、安心と満足で退院していただける様にチームで支援しています。

毎日が充実です!



新人看護師として入職して2年になります。初めは不安でしたが、先輩方に丁寧に教えていただき仕事を覚えてきました。周手術期看護として多くの科の勉強ができること、多職種と連携しながら患者さんに寄り添った看護ができること、が当院の良さです。

【関連施設】十全記念病院 かば記念病院

お問合せ先

総務課

TEL 0538-34-0150

メールアドレス info@shintosh-hosp.com

施設概要

設立年月 平成18年5月
病床数 50床
外来患者数 300名(1日平均)
入院患者数 35名(1日平均)
職員数(看護職員数) 158名(78名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 13:1(一般病棟)
15:1(回復期病棟)

専門看護師 無
認定看護師 1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考及び面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	200,000	222,000
看護師(3年卒)	200,000	222,000
准看護師	170,000	183,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用・労災保険
諸手当 夜勤手当(14,000円/回)、
通勤手当、超過勤務

休日 4週6休
祝日休 指定休 1日
夏季年末年始

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 応相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 応相談

医療法人社団木野記念会

ふく で にし びょういん

福田西病院

〒437-1216 磐田市一色22番地

TEL 0538-58-1175

FAX 0538-58-1477

https://kinokinenkai.com/fukudenishi-hp/



チーム医療を基に最高の技術を提供することを
最も大切な使命と心得ています

施設の特徴と看護部の理念、方針

福田西病院は地域の精神科病院として、ほとんどすべての精神科疾患を対象にしていますが、最近は認知症や統合失調症のほかに、うつ病、パニック障害、注意欠陥多動性障害(ADHD)、自閉症スペクトラム障害(ASD)の患者から近年増加傾向である摂食障害、お子さんの受診も増えています。さらに精神科救急にも対応しています。

児童・思春期から高齢のかたまでどの年代のかたの診療に接し、多方面にわたり精神科看護を学ぶことができます。

看護部では

- ・患者、同僚にも常に丁寧な言葉遣いで接します。
- ・患者、家族の立場に立って言葉にされるもの、されないものも納得される看護を常にお応えします。
- ・多職種連携で患者、スタッフ一人ひとりの満足のために改善を心掛けスピーディに行動します。

をモットーに厳しく、時には楽しく、時にはスピードを緩めその人にあった看護をしています。

また、職員も20代から60代と幅広い年齢層の看護師が在籍し、先輩看護師として、同僚として、友達として、新入職員とも一緒になって職場を作っています。

お問合せ先

看護部長 高柳

TEL 0538-58-1175

メールアドレス fn-kyujin@kinokinenkai.com

施設概要

設立年月 昭和62年11月
病床数 141床
外来患者数 45名(1日平均)
入院患者数 136名(1日平均)
職員数(看護職員数) 100名(45名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 15:1(精神一般)
30:1(精神療養)
20:1(認知症治療)

専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科、神経科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 2交代

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	209,000	271,600
看護師(3年卒)	205,400	268,000
准看護師	186,100	238,600

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当等各種
休日 107日、有給休暇
保育施設 要相談
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

こう りつ もり まち びょういん

公立森町病院

〒437-0214 周智郡森町草ヶ谷391-1

TEL 0538-85-2181

FAX 0538-85-2510

http://hospital.town.morimachi.shizuoka.jp/



2021年度~今やるべきことをやる~

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域医療に根差し、地域とともにある病院を理念とし、急性期医療はもとより、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、さらには在宅医療への貢献として在宅医療支援室、訪問看護ステーション、家庭医療クリニックとゆりかごから最期までを包括的に医療提供している病院です。

看護部では、豊かな人間性と高い倫理観をもった看護師の育成とともに、あたたかな看護の実践を目指しています。病院看護、地域看護ともに学べる場所だと思えます。施設の壁、垣根を越えて地域貢献できる看護師を目指しています。

森町訪問看護ステーション



いつでも、すぐにでも、必要であればかけつける訪問看護として活動中です。在宅看護ならではの涙あり笑いありのとっても奥深い看護ができます。共に笑っていきませんか?

家庭医療クリニック



プライマリケアに特化した看護展開が特徴です。人生のどんな段階でも医療は必要です。また保健・福祉・障害・学校など包括的の支援も必要です。あらゆる分野での看護ケアを学びながら共に働きませんか?

お問合せ先

管理課 鈴木

TEL 0538-85-2181

メールアドレス byouin@town.shizuoka-mori.lg.jp



施設概要

設立年月 昭和34年8月
病床数 131床
外来患者数 211名(1日平均)
入院患者数 83名(1日平均)
(コロナ禍で一時間鎖のため)
職員数(看護職員数) 228名(114名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 10:1(急性期病棟)
13:1(地域包括ケア+回復期病棟)

専門看護師 無
認定看護師 認知症看護・訪問看護・
特定看護師修了者1名
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務体制 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	232,700	278,500
看護師(3年卒)	226,300	273,300
准看護師	199,300	248,400

昇給 年1回
賞与 年2回(6月12月)
退職金制度 正規職員
社会保険 有
諸手当 共済(正規)社保(任用)
病院勤務手当、
医療評価手当等
休日 週休2日
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 正規は60歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 無

浜松市国民健康保険
さくまびょういん

佐久間病院

〒431-3908 浜松市天竜区佐久間町中部18-5
TEL 053-965-0054
FAX 053-965-0350
http://www.sakumahp.com/



“ここ”での健康で生きがいある暮らしを支え、いきいき長寿の郷を実現するため、生活者の視点に立つあたたかな医療を行ないます

施設の特徴と看護部の理念、方針

佐久間病院は、浜松市北部・天竜川に囲まれた風光明媚な山間にあります。“地域の人々の顔がわかる”病院として、気軽に受診・相談できる場を目指しています。

医療・福祉・介護の連携の歴史は長く、とても仲良く協力しています。“人々のここでの暮らし”を護り、生き生き元気な地域づくりに、日々奮闘しています。

☆一緒に“看護”を学び、語らおう!



先輩ナースが見守り、フォローアップしていきます。常に“看護”を学びながら、一緒に成長していきましょう。

☆地域の人々の暮らしを守る担い手へ!



“ここでの健康で生きがいある暮らし”を守るため、様々な企画を行い活動しています。さらに、外部の医療・福祉・介護スタッフとの連携プレーは、自慢できるものです。一緒に活動しましょう。

「学び・体験・挑戦」を応援します!!

お問合せ先

事務部 看護師募集担当
TEL 053-965-0054
メールアドレス sakumahp@ruby.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 1962年7月
病床数 40床
外来患者数 90名(1日平均)
入院患者数 26名(1日平均)
職員数(看護職員数) 67名(33名)
看護方式 プライマリーナースング
看護体制 13:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 小論文・書類選考・面接適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	201,000	297,000
看護師(3年卒)	197,500	286,900
准看護師	176,600	275,100

※地域手当等を含む

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年数)
社会保険 健康保険、厚生年金
諸手当 夜勤手当、通勤手当、時間外勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇、特別休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再任用制度(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

独立行政法人国立病院機構

てんりゅうびょういん

天竜病院

〒434-8511 浜松市浜北区於呂4201-2
TEL 053-583-3111
FAX 053-583-3664
https://tenryu.hosp.go.jp



患者さんの気持ちを尊重した信頼される医療

施設の特徴と看護部の理念、方針

天竜病院は、高台から天竜川と浜松の町並みを望み、自然豊かな景色に包まれた環境に立地しています。昨年度全面改装が終了し、全てが新しく真っ白なきれいな病院になりました。当院は、身体に障害をもつ患者さんが多く、自分から訴えることが出来ない患者さんもたくさんいます。看護部では、「声なき思いを聴きとる看護」をモットーに掲げ、患者さんとじっくり向き合い、寄り添い、思いに応えられるよう看護師一人一人が質の高い看護ケア提供をおこなっています。

高い専門性とコミュニケーション能力を併せ持つ人材の育成



専門職として自己研鑽に努め、Actyナース(国立病院機構能力開発プログラム)をベースに当院看護部の理念を実現できる看護師教育を行っています。

働きやすい環境づくりでONとOFFも充実



子育て支援や介護支援を活用したり、リフレッシュ休暇制度やライフスタイルに合わせた勤務シフトによって、趣味やプライベートを楽しみましょう。

お問合せ先

管理課 庶務係長
TEL 053-583-3111
メールアドレス 309-kango01@mail.hosp.go.jp



施設概要

設立年月 昭和15年3月11日
病床数 316床
外来患者数 80名(1日平均)
入院患者数 296名(1日平均)
職員数(看護職員数) 350名(220名)
看護方式 PNS
看護体制 7:1(障害者) 10:1(一般)
専門看護師 感染症看護
認定看護師 感染管理、認知症看護
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師15名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 小論文 面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	207,200	257,400
看護師(3年卒)	197,900	253,500
准看護師	162,200	225,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 厚生労働省第二共済組合
厚生年金制度、雇用保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 育児制度、介護制度
定年年齢 60歳
定年後雇用 再任用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

はままつ せきじゆうじ びょういん 浜松赤十字病院

〒434-8533 浜松市浜北区小林1088-1
TEL 053-401-1111
FAX 053-401-1190
http://www.hamamatsu.jrc.or.jp/



人道、博愛の赤十字精神に基づく医療を行い 地域から信頼される病院を目指します

当院は、浜北区にある急性期から回復期、在宅復帰支援の機能を持つ地域中核病院です。

私たち看護師は、患者さんの苦痛の予防と軽減に努める「人道」の実践に努めるよう努力しています。

教育は、「赤十字のキャリア開発ラダー」に沿って実施しています。災害救護の研修もあります。

プリセプター制度あり

新人をみんなで支援します。プリセプターは半年交代。



プリセプター制度あり



院内デイケアの様子

院内保育・夜間保育あり

子育てしながらママさんナースが頑張っています。



院内保育・夜間保育あり



災害救護の様子

全国92の赤十字病院
割愛制度あり

退職することなく勤務の継続が可能です。

【併設】日赤訪問看護ステーション

お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-401-1111(代)
メールアドレス redcross@hamamatsu.jrc.or.jp

施設概要

設立年月 昭和13年1938年
病床数 312床
外来患者数 398.4名(1日平均)
入院患者数 226.3名(1日平均)
職員数(看護職員数) 523名(286名)
看護方式 チームナーシングDPNS
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 9名
診療科目 22科

募集要項

募集職種 看護師・看護助手
応募資格 経験の有無不問
選考方法 適性検査、面接
勤務体制 変則2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	215,200	271,200
看護師(大卒)	215,200	271,200
看護師(3年卒)	209,800	266,700
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続年以上)
社会保険 健康保険・労災保険
諸手当 夜勤・通勤・超過勤務・住居手当等

休日 週休2日
保育施設 院内・夜間保育有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有65歳
60歳以上の採用 要相談

じゅうぜん き ねんびょういん 十全記念病院

〒434-0042 浜松市浜北区小松1700
TEL 053-586-1115
FAX 053-586-7950
https://www.jyuzen-byouin.com



患者様に愛され、信頼される地域の中核・かかりつけ病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市の北、浜北区にある急性期から療養まで幅広く医療・看護を提供できるケアミックス型病院です。



緑豊かな美しい自然環境の中、患者とその家族に安心・安全で最良の看護を提供する為に、患者さんの持っている生きる力。思いを大切に、気配りを忘れず笑顔で熱意と優しさを持つての対応を心がけ日々努力しています。

施設概要

設立年月 昭和61年12月
移設 平成26年4月
病床数 299床
外来患者数 322.9名(1日平均)
入院患者数 211.4名(1日平均)
職員数(看護職員数) 407名(151名)
看護方式 チームナーシング・プライマリナーシング
看護体制 13:1(一般病棟・地域包括ケア病棟・回復期リハビリテーション病棟) 20:1(長期療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者・新卒
選考方法 面接
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	200,000	222,000
看護師(3年卒)	200,000	222,000
准看護師	170,000	183,500

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上一律)
社会保険 健康保険・厚生年金
雇用保険・労災保険
諸手当 夜勤手当(14000円)・通勤手当・超過勤務手当
休日 110日/年 有給休暇
夏季休暇・年末年始

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 継続雇用有
60歳以上の採用 要相談

ライフスタイルにあわせた働き方ができる

子育てに協力的、みんなで『お互いさま』を合言葉に。夜勤回数の調整、時短制度の活用など、仕事と家庭の両立のできる環境がいっぱい。

多職種で協力・連携できる楽しい職場



退院支援が必要な方が多い中、一人ひとりの患者さんにあらゆる職種でサポート!その人にあった生活の場所を見つけられるよう退院調整する体制が整っています。『みんなで協力』です。

お問合せ先

事務長 村松
TEL 053-586-1115
メールアドレス info@jyuzen-byouin.com



医療法人社団三誠会

ほくと びょういん

北斗わかば病院

〒434-0015 浜松市浜北区於呂3181-1

TEL 053-588-5000

FAX 053-588-5001

http://www.hokuto-wakaba.jp/



患者様のQOL向上を目指しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

☆ 北斗わかば病院 看護部 ☆

- 開院以来看護部が変わらずに取り組み続けている3つの目標
 - 医療依存度の高い患者様、神経難病の患者様が安心して療養できる病院になる。
 - 充実したリハビリテーションを提供し自宅へ退院するための支援ができる。
 - 清潔で臭いが無い、快適な療養環境を提供する。
- この目標を達成するために、日々努力しています!

特色



神経難病(パーキンソン病・ALS等)や重症患者様の受け入れ、ケアの工夫と充実、在宅復帰へのお手伝いに力を入れています。

病棟ではナースとワーカーがチームを組んで働いています。笑顔が一番! 多様な働き方が出来ます。



訪問看護では、神経疾患をお持ちの方、終末期を自宅で過ごしたい方など様々な利用者様が、住み慣れたご自宅で、その方らしく安心して過ごせるように「真心をこめた看護」の提供に努めています。

訪問看護ステーション北斗わかばの看護師も募集しています。

お問合せ先

総務課 宮崎

TEL 053-588-5002

メールアドレス info@hokuto-wakaba.jp



施設概要

設立年月 平成17年12月1日
 病床数 142床
 外来患者数 40名(1日平均/2021年10月実績)
 入院患者数 135名(1日平均/2021年10月実績)
 職員数(看護職員数) 242名(98名)
 看護方式 チームナーシング・プライマリーナーシング

看護体制 20:1
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 神経内科・内科・整形外科
 リウマチ科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 面接
 選考方法 面接
 勤務体制 日勤・夜勤・早番・遅番
 給与等(2021年5月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	215,200	247,500
看護師(3年卒)	215,200	247,500
准看護師	181,500	215,200

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
 諸手当 夜勤手当・通勤手当・皆勤手当・看護部手当・資格手当等

休日 年間休日112日
 保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 第2定年68歳
 60歳以上の採用 有

引佐赤十字病院

〒431-2213 浜松市北区引佐町金指1020

TEL 053-542-0115

FAX 053-542-2221

http://www.inasa.jrc.or.jp/



地域に根ざした病院を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

病院の理念

私たちは「赤十字の基本原則」にのっとり、地域住民と職員参加による「心の支えとなる病院を私たちの手で」を目指して行動します。

看護部の理念

赤十字の基本原則を基盤とし、看護倫理を遵守し、こまやかな思いやりの心を持って、常に患者さまや家族の満足が得られるように、質の高い看護、介護を提供します。

*赤十字の基本原則

人道・公平・中立・独立・奉仕・単一・世界性

当院では、介護事業も行っています。

・通所介護「なのはな」・居宅介護支援事業所・訪問リハビリテーション

キャリア開発をめざす人材育成



赤十字施設のキャリア開発ラダーに基づいた教育を行っています。

高齢者に対する、認知症ケアや排泄ケアの研修に力を入れています。

安全で働きやすい職場環境の実践



看護職員の平均年齢は48歳とやや高めですが、知識も経験も豊富で、新人さんも安心して職場になれていくことができます。

また、夜勤は2交代制と3交代制から自分に合った働き方を選ぶことができます。

お問合せ先

総務課 山本

TEL 053-542-0115

メールアドレス soumu@inasa.jrc.or.jp

施設概要

設立年月 昭和21年6月
 病床数 医療療養99床
 外来患者数 23名(1日平均)
 入院患者数 87名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 83名(35名)
 看護方式 機能別+受持ち制
 看護体制 20:1(医療療養)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 内科・整形外科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務体制 2交代制・3交代制
 給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	213,500	265,400
看護師(3年卒)	206,100	261,300
准看護師	168,800	226,100

昇給 年1回
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 社会保険 有
 諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当等
 休日 4週3休制 祝祭日
 年末年始 開院記念日

保育施設 無
 駐車場 有
 短時間勤務 有
 定年年齢 62歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人 聖隷福祉事業団
せいれい み かた はら びょういん
総合病院 **聖隷三方原病院**

〒433-8558 浜松市北区三方原町3453
TEL 053-436-1251
FAX 053-438-2971
http://www.seirei.or.jp/mikatahara/



私たちは人が本来持っている生きる力を信じます

施設の特徴と看護部の理念、方針

聖隷三方原病院看護部は、創設者の理念であるキリスト教精神に基づく「隣人愛」を継承し、患者さん中心の看護の提供を第一としています。当院は、高度救命救急センター・ドクターヘリなどの急性期医療から、精神科、結核、ホスピス、重症心身障がい児施設など幅広く対応しています。

教育環境の充実と確かな実践力



看護実践能力を高めるために職場教育と集合研修を連携させ、専門知識・技術・態度を習得した看護師を育成します。また、2020年より看護師の特定行為研修を開講し、修了した看護師は、高度医療から地域医療の現場で高度な実践能力を発揮し活動しています。

働きやすさ



日本看護協会の推奨する勤務インターバルを遵守し、プライベートが充実できるように配慮しています。また、育児休暇制度などの福利厚生も整え、ライフスタイルの変化にも柔軟に対応できるようにしています。より働きやすい看護部を目指し、勤務環境をサポートしています。

お問合せ先

総務課 人事担当
TEL 053-439-9050
メールアドレス mkwebmaster@sis.seirei.or.jp



施設概要

設立年月 1942年
病床数 940床(コナ特別病6床含む)
外来患者数 937名(1日平均)
入院患者数 713名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,765名(852名)
看護方式 チームナーシング(PNSと担当看護師の機能を一部追加)
看護体制 7:1(一般病棟)他
専門看護師 7名(ホームページ参照)
認定看護師 24名(ホームページ参照)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 3交代制・2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	235,210	288,260
看護師(大卒)	233,210	286,160
看護師(3年卒)	227,780	282,680
准看護師	-	-

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、住宅手当等有
休日 4週8休制
保育施設 有
駐車場 有(無料)
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

はままつい かだいがく いがくぶ ふぞくびょういん
浜松医科大学医学部附属病院

〒431-3192 浜松市東区半田山1-20-1
TEL 053-435-2111
FAX 053-435-2177
https://hama-med-nurse.jp/



ナースが輝く病院にしよう!

施設の特徴と看護部の理念、方針

特定機能病院として高度な医療の提供と患者さんの思いを大切に質の高い看護の提供に努めています。

機能強化棟を新設し、産科・手術・内視鏡など専門分野を習得したい方も大歓迎です。

看護部の理念

Heart 誠実で暖かい心で向き合う
Art 自律した看護専門職として寄り添う
Life 尊い命とその人らしさを支える



PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)により、安心・安全な看護を提供



PNSを全病棟に取り入れ、新人の看護師でも安心して業務に従事できます。どの病棟も笑顔にあふれており、患者さんにとっても安心・安全な入院生活を提供しています。

充実の研修プログラム



社会のニーズや自己の能力、ライフサイクルに応じ、キャリアアップやラダーレベルごとに様々な教育プログラムを用意しています。

お問合せ先

人事課任用係
TEL 053-435-2117
メールアドレス ssn@hama-med.ac.jp



施設概要

設立年月 昭和52年4月
病床数 613床
外来患者数 1,369名(1日平均)
入院患者数 535名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,460名(719名)
看護方式 PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)
看護体制 特定機能病院入院基本料看護配置 7:1
慢性疾患看護、急性・重症患者看護、精神看護
認定看護師 認知症看護、摂食・嚥下障害看護
診療科目 内科、精神科神経科、小児科、小児外科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科等37診療科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
応募資格 看護学校等卒業見込者・既卒者、看護師免許所持者
書類選考・面接
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制
8:15~16:45
16:15~翌日9:15

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	224,600	274,100
看護師(大卒)	246,000	266,700
看護師(3年卒)	206,700	262,800

昇給 年1回
賞与 年2回(計4.39ヶ月分)
退職金制度 有
社会保険 文部科学省共済組合制度
諸手当 通勤手当、住居手当、扶養手当、夜間看護手当、超過勤務手当、夜勤手当等有
休日 4週8休
保育施設 有(病児・病後児保育室)
駐車場 有
短時間勤務 育兒短時間勤務、部分休業、夜勤免除等
定年年齢 有
定年後雇用 有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

独立行政法人 労働者健康安全機構

はままつ びょういん

浜松ろうさい病院

〒430-8525 浜松市東区将監町25

TEL 053-462-1211

FAX 053-465-4380

http://www.hamamatsuh.johas.go.jp/



「仁愛」の病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

全国に32病院あり、派遣交流や転勤制度があり、働き続けられる環境があります。労災病院キャリアラダーに基づいた、看護師の育成を行っています。

循環器科・心臓血管外科・脳神経外科を中心に、地域の救急医療を担っています。急性期一般病床、ICU、地域包括ケア病棟があり超急性期から回復期までの看護が経験できます。

看護部の理念

「知識に裏づけられた高い技術と、思いやりの心を大切にされた看護を実践します」



合言葉はスター (STAR) 輝き続ける自分になる

S: Spirit 探求心を持ち
T: Technical 高い技術を身に付け
A: Ai 思いやりの心を大切に
R: Run 学び続けよう

お問い合わせ先

総務課 中島

TEL 053-462-1211

メールアドレス soumuka@hamamatsuh.johas.go.jp



施設概要

設立年月 1967年4月12日
病床数 312床
外来患者数 511名(1日平均)
入院患者数 228名(1日平均)
職員数(看護職員数) 540名(245名)
看護方式 バートナシップ
看護体制 7:1(一般急性期)
2:1(ICU)
13:1(地域包括)

特定看護師 1名
専門看護師 無
認定看護師 10名(ホームページ参照)
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師35名
診療看護師1名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	198,600	265,700
看護師(大卒)	198,600	265,700
看護師(3年卒)	189,200	259,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険・厚生年金
労災保険・雇用保険
諸手当 通勤手当、夜勤勤務手当、
住居手当等
休日 4週8休・有給休暇等
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 無
定年年齢 60歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 無

医療法人社団 緑生会

てん おう びょういん

天王病院

〒435-0052 浜松市東区天王町1925

TEL 053-421-5885

FAX 053-422-2524

http://www.tennou-hospital.or.jp/

心と心のふれあいを大切にし、
新設と信頼の医療を目指しています。

施設の特徴と看護部の理念、方針

精神科・内科をもち、入院病棟は認知症治療、精神療養病棟の医療機関です。

患者様の人権を尊重し、良質かつ適正な医療を目指し、高齢化社会での生活を支援します。

令和3年2月に全面改装を終え、リニューアルしたばかりなので、ハード面はともてキレイになっています。ソフト面でも質の高い看護・介護を目指し日々奮闘中です。

職場の雰囲気も良く幅広い年齢層の職員が勤務しています。残業もほとんどなく、ワークライフバランスを大切に長く働ける職場環境の整備に取り組んでいます。

福利厚生も充実しており、なかでも職員食堂での食事が実質無料となっています。毎日の食事の準備も不要なので、時間的にも経済的にもうれしいポイントです。

【併設】天王介護老人保健施設

お問い合わせ先

総務課 友田

TEL 053-421-5885

メールアドレス tennou-hp@tennou-hospital.or.jp



施設概要

設立年月 1989年2月
病床数 120床
外来患者数 8名(1日平均)
入院患者数 115名(1日平均)
職員数(看護職員数) 90名(30名)
看護方式 受け持ち制
看護体制 20:1
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 精神科・内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接・適性検査
勤務体制 2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	200,000	240,000
准看護師	180,000	220,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険
諸手当 調整、夜勤、通勤、皆勤、
食事、休日、住宅
休日 110日
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

医療法人社団盛翔会
はままつ きた びょういん
浜松北病院

〒431-3113 浜松市東区大瀬町1568
TEL 053-435-1111
FAX 053-433-2700
https://www.hamamatsu-kb.or.jp/



思いやりを基本とした愛情ある医療と福祉を実践する

看護部理念「患者中心の看護」

1. 患者様とその家族の立場に立って考え、その人にとって最良の看護を提供します。
2. すべての人々に対して「思いやりの心」と「尊敬の心」を持って接します。



方針

1. 常に幅広い分野での情報収集に努め、時代のニーズ、社会のニーズにあったサービスを提供します。
2. 専門職としての知識・技術・人間性を高める教育を実践し、看護の質の向上に努めます。
3. 医療チームの中で看護専門職としての役割を果たすために、他部門との信頼関係をもって協働します。

充実した新人研修・現任教育にe-ラーニング活用



看護部の理念に沿った人材育成をするために、研修やOJTを通して専門職業人としての成長及び自己研鑽の高揚を図ることを目標としています。

新人教育では、個々の特性に応じたきめ細やかなシステムを構築しています。

地域に必要なケアミックスの病院、介護施設併設



一般病床(72床)、地域包括ケア病床(35床)、回復期リハビリテーション病棟(32床)、医療療養型病棟(60床)をもつ病院です。法人内に在宅介護支援グループがあり、活躍の場が広く様々な経験ができます。

お問合せ先

看護部
TEL 053-435-1111(代表)
メールアドレス seisyokai@hamamatsu-kb.or.jp



施設概要

設立年月 1983年3月
病床数 199床
外来患者数 241名(1日平均)
入院患者数 157名(1日平均)
職員数(看護職員数) 417名(107名)
看護方式 プライマリナーシング、チームナーシング
看護体制 10:1(一般病棟)
専門看護師 無
認定看護師 無
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
応募資格 新卒、既卒有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制
給与等(2021年4月実績/単位:円)
(固定手当含)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	216,410	243,756
看護師(3年卒)	210,024	237,782
准看護師	176,300	199,681

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当等
休日 年間公休約120日+有休
保育施設 有(夜間保育有)
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

はままつ いりょう

浜松医療センター

〒432-8580 浜松市中区富塚町328
TEL 053-453-7111(代)
FAX 053-451-2803
https://www.hmedc.or.jp/



「やりたいが見つかる!」あなたのキャリアアップを支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県西部地域を医療圏に持つ急性期の総合病院です。「地域のみなさま一人ひとりが大切にされたと感じられる看護を行います」を看護部理念とし、安心・安全な医療の提供を心がけています。

キャリア開発ラダーに沿って、一人ひとりの成長をサポート 新人看護職員も生き生き働いています!



プリセプター制により、新人看護職員をきめ細かく支援します。新人看護職員・先輩看護職員それぞれが育ち育て合う職場風土を大切にしています。

看護を語ることを大切にしています!



研修や事例検討会など語ることを通して、看護のやりがいを実感し、お互いを認め合いよりよい看護を追求しています。



お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-451-2703
メールアドレス jinji@hmedc.or.jp

施設概要

設立年月 昭和47年
病床数 606床
外来患者数 942名(1日平均)
入院患者数 465名(1日平均)
職員数(看護職員数) 1,175名(646名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
4:1(救命救急)
専門看護師 がん看護専門2名
認定看護師 14分野22名
診療科目 39診療科

募集要項

募集職種 看護師、助産師、保健師
応募資格 新卒、既卒有資格者
選考方法 適性検査・面接試験
勤務体制 3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	224,952	276,864
看護師(大卒)	224,952	276,864
看護師(3年卒)	219,596	271,920
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
諸手当 扶養手当、通勤手当、住居手当等
休日 4週3休制、年末年始、有給休暇、夏季休暇

保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 育児短時間勤務制度有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 無

はままつし びょういん
浜松市リハビリテーション病院

〒433-8511 浜松市中区合合北一丁目6-1
TEL 053-471-8331
FAX 053-474-8819
http://www.hriha.jp/



生活を支えるチーム医療の最前線

施設の特徴と看護部の理念、方針

回復期病棟には「急性期疾患を安定させ慢性疾患を制御しつつ機能障害を改善し、ADLの向上、家庭復帰を目的として集中的にリハビリを実施する」、「急性期病院から患者を早期に受け入れ、できるだけ短期間に効率よく最大限に改善を図る」役割があります。適切な時期にリハビリが継続的に提供されるよう、多職種および地域との連携を直に学べる環境です。

看護部、リハビリテーション部の協働が特徴です！



研修制度

一年間でこれらの研修が実施されています。

特徴あるリハビリテーション医療

「えんげセンター」では嚥下障害の評価や治療が行われており、全国から患者さんが受診・入院されます。「スポーツ医学センター」には競技復帰を目指して中高生や社会人だけでなくプロアスリートの方も来院されます。「高次脳機能センター」では、自動車運転評価をはじめ各種サポートをしています。



当院ならではの医療の実践がここにあります。

お問合せ先

経営事務課 採用係
TEL 053-471-8331
メールアドレス info@hriha.jp



施設概要

設立年月 1999年12月
病床数 225床
外来患者数 176名(1日平均)
入院患者数 213名(1日平均)
職員数(看護職員数) 422名(139名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 13:1(回復期/リハビリテーション病棟)、15:1(一般病棟)
専門看護師 慢性疾患看護
認定看護師 摂食・嚥下障害看護
診療科目 内科、リハビリテーション科、整形外科、歯科

募集要項

募集職種 看護師10名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接、適性検査
勤務体制 変則2交代制(早、日、遅、12時間夜勤)

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	233,210	282,680
看護師(3年卒)	227,780	278,240
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、早退手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当
休日 4週8休制、有給休暇、厚生休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 ワークシェア、育児短時間
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

JA静岡厚生連
えんしゅうびょういん
遠州病院

〒430-0929 浜松市中区中央一丁目1番1号
TEL 053-453-1111
FAX 053-401-0081
https://k-enshu.ja-shizuoka.or.jp/



「心と心のふれあう医療」

施設の特徴と看護部の理念、方針

市内総合病院の中で浜松駅から最も近くICU、初期治療病棟を有し地域の救急医療を担う急性期治療を行うとともに回復期病棟も有するケアミックス型の病院です。私たちは、利用者の方一人ひとりを尊重しQOLを高めていく看護を実践します。

**新人教育専任看護長との
あたたかい関係**



新人教育専任看護長が日常的に新人のそばにいて看護技術習得の指導、メンタルヘルスのサポート、よろず相談に応じます。2年目からは、厚生連のクリニカルラダーによって理想の看護師を目指して成長していきます。

優しい手と優しい言葉



病に伏す全ての人は「地域の中で家族と暮らす普通の生活に早く戻りたい」と願っています。私たちは、患者のみなさまにできる限り早く「普通の生活」に戻っていただけることを目指し「優しい手と優しい言葉」をもって看護活動を実践していきます。

なりたいたい自分が見つかる! なりたいたい自分になれる!

【併設】訪問看護ステーションときわ
訪問看護ステーション夢咲

お問合せ先

総務課 人事担当 寺下
TEL 053-401-0080(総務課直通)
メールアドレス 94115@ken.ja-shizuoka.or.jp



施設概要

設立年月 昭和13年10月
病床数 400床
外来患者数 647名(1日平均)
入院患者数 316名(1日平均)
職員数(看護職員数) 727名(343名)
看護方式 チームナーシング+プライマリー制

看護体制 7:1(一般病棟)
13:1(回復期/リハビリ病棟)
専門看護師 無
認定看護師 皮膚・排泄ケア、感染管理、集中ケア、脳卒中リハビリテーション看護、がん化学療法看護

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師30名、助産師3名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 面接
勤務体制 3交代制、2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	219,600	293,700
看護師(大卒)	213,300	276,800
看護師(3年卒)	201,600	263,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
諸手当 超過勤務手当、夜勤手当、通勤手当、住宅手当等
休日 日曜祭日・4週7休(第2・4・5土曜日)リフレッシュ休暇等

保育施設 有
駐車場 無(個人契約)
短時間勤務 育児短時間勤務制度
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

医療法人 福慈会
さなるこびょういん
佐鳴湖病院

〒432-8021 浜松市中区佐鳴台6-3-18
TEL 053-447-1831
FAX 053-449-2165
https://www.sanaruko-hospital.com



信頼される安心・安全な医療を目指します

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市中区佐鳴湖畔沿いに位置し、緑豊かな環境に恵まれた精神科、神経科病院です

「患者様の立場に立ち優しさと思いやりのある看護」を目指し、患者様に寄り添い「その人らしい生活ができる」ように看護部一同日々看護しています。

*** 佐鳴湖病院は大きく生まれ変わります! ***



看護教育

教育面では精神科の特色を取り入れた当院独自のラダー制を実施しています。

また他職種との連携も活発で、併設されているデイケアとも協働して、患者様のサポートに取り組んでいます。

院内研修

院内研修は毎月テーマを決めて、全職員の積極的参加で盛り上がっています。



訪問看護、作業療法、デイケアにも力を入れています。患者様の自立に向け、楽しく取り組んでいます。佐鳴湖畔に位置し、四季折々の景観を楽しむことができます!

お問合せ先

看護部
TEL 053-447-1831
メールアドレス sanaruko@mumingroup.jp



施設概要

設立年月 平成31年4月
病床数 230床
外来患者数 33.1名(1日平均)
入院患者数 99.8名(1日平均)
職員数(看護職員数) 98名(43名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 15:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理
診療科目 精神科・神経科

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 有資格者
選考方法 面接・適正検査
勤務体制 2交代体制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	190,000	197,500
看護師(3年卒)	190,000	197,500
准看護師	185,000	192,500

昇給 年1回(7月)
賞与 年2回(7,12月)
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 有
諸手当 夜勤手当、資格手当、業務手当

休日 4週9日休制
保育施設 無
駐車場 有(無料)
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人 聖隷福祉事業団
せいれいはままつびょういん
総合病院 **聖隷浜松病院**

〒430-8558 浜松市中区住吉2-12-12
TEL 053-474-2222(代)
FAX 053-471-6000
http://www.seirei.or.jp/hamamatsu/



「私のしたい看護」ができる病院です

施設の特徴と看護部の理念、方針

多職種が協働するチーム医療を大切に、患者さんにとって最適な医療について検討する環境が整っています。そして、「どんな看護がしたいのか」をワークライフ・バランスを考えながらスタッフの成長をサポートします。さらに、看護部キャリア支援学習会などへの参加によるスキルアップ、専門性を高めることができます。

あなたのキャリアを支援します

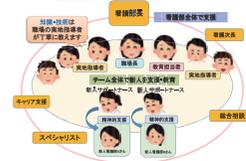


一人ひとりの成長を支援

新人看護職員全体で集合研修を行い、職場へ配属後も職場内教育に加え、点滴調剤室や心電図室などで部署別実習を行い、基本的技術を習得します。その他、フォローアップ研修を半年後、1年後に行います。

安心して頼れるサポートナース体制

新人を全力でサポート!!



サポートナースとは、新人看護職員に対して精神的支援を行なう先輩看護職員の事です。いつでも気に掛け、何でも相談ののってくれる存在です。また、知識や技術の習得は、チーム全体でサポートしています。

施設概要

設立年月 1962年3月
病床数 750床
外来患者数 1,526名(1日平均)
入院患者数 660名(1日平均)
職員数(看護職員数) 2,117名(967名)
看護方式 チームナーシング、プライマリーナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
専門看護師 8分野11名
認定看護師 13分野21名
診療科目 全73科目

募集要項

募集職種 看護師90名、助産師10名
応募資格 2023年3月卒業(資格取得)見込者
選考方法 面接、適性検査
勤務体制 変則2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
助産師	235,310	277,300
看護師(大卒)	233,210	275,200
看護師(3年卒)	227,780	271,620
准看護師	—	—

昇給 年1回
賞与 年3回(4・7・12月/4.45ヶ月)
退職金制度 有(勤続1年以上)
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当、超過勤務手当

休日 4週8休制、有給休暇
保育施設 有
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 無

お問合せ先

総務課 人事係
TEL 053-474-2232(直)
メールアドレス hm-kango@sis.seirei.or.jp



はままつみなみびょういん

浜松南病院

〒430-0846 浜松市南区白羽町26番地

TEL 053-443-2111

FAX 053-443-2116

http://www.hamamatsu-minami.com/



患者さんのための病院、最愛の人を安心して託せる病院

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松駅南地域の『かかりつけ病院』、救急医療における『ゲートキーパー』としての機能強化に取り組んでいます。日常の外来診療から整形外科手術、回復期リハビリテーション、訪問診療、通所リハビリテーションといった専門医療や介護サービスを提供し、『地域で生きる』を支えるための体制を有しています。

回復期リハビリテーション病棟は昨年度に開設し、現在は2病棟100床を有しています。それに合わせて改修工事を行い、病床規模に相応しいリハビリテーション室や病棟環境の整備を行いました。

心を尽くし、技術を磨き、知識を深める(病院理念)



看護の専門性を高めていくために院内研修会を開催しています。また職員のワークライフバランスを担保すること、多様な働き方の職員にも教育の機会を提供するため、e-learningの導入や同様の内容を複数回・勤務時間内で開催する工夫をしています。さらにチーム医療を推進するために多職種共同研修会も実施しています。

患者さまに優しい思いやりのある全人的医療を行います(病院理念)



150床という小規模であるため看護部内はもちろん他部門との間にも温かいつながりがあります。様々なスタッフと安心・信頼して協働できる環境づくりに取り組んでいます。

お問合せ先

事務次長

TEL 053-443-2118

メールアドレス kanri-saiyou@hamamatsu-minami.com



施設概要

設立年月 平成18年4月
 病床数 150床
 外来患者数 170名(1日平均)
 入院患者数 120名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 240名(75名)
 看護方式 チームナーシング
 看護体制 10:1(一般病棟)
 13:1(回復期病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 無
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師6名
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	190,400	252,603
看護師(3年卒)	190,400	252,603
准看護師	—	—

昇給 年1回(人事考課制度有)
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続2年3ヶ月以上)
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当
 休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 有(夜間保育有)
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有(65歳迄)
 60歳以上の採用 無

医療法人弘遠会

びょういん

すずかけセントラル病院

〒432-8054 浜松市南区田尻町120-1

TEL 053-443-1155

FAX 053-443-1166

https://www.suzukake.or.jp/central/



あなたの笑顔がわたし達のよろこび

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜松市南区の地域に根差したケアミックス型病院です。優しさと思いやりの温かい心で質の高い看護・介護を提供します。すずかけグループでは、ワークライフバランスを支援し、働く職員にとってもやりがいのある楽しい職場づくりを病院全体で取り組んでいます。

新人・中途入職者も安心して学べる職場です



PNSを導入し、先輩とのペアによる看護の実践でミスの防止に取り組んでいます。中途入職者も同様に時間外勤務の削減、安全・安心のケアを実践しています。

全職員・全職種を対象としたクリニカルリーダーを導入



チームの医療の質の向上には他職種も含めて、知識・技術の教育が重要です。法人では3病院が同じカリキュラムで全職員対象に段階別の教育を実施しています。

●天竜すずかけ病院



浜松市天竜区二俣2396-59
 TEL 053-925-8111

●すずかけヘルスケアホスピタル



磐田市大原2042-4
 TEL 0538-21-3511

お問合せ先

医療法人弘遠会 企画調整室 人事担当

TEL 053-488-5200

メールアドレス recruit@suzukake.or.jp



施設概要

設立年月 2012年11月
 病床数 309床
 外来患者数 300名(1日平均)
 入院患者数 280名(1日平均)
 職員数(看護職員数) 521名(202名)
 看護方式 PNS(パートナーシップ)
 看護体制 10:1(一般病棟)
 専門看護師 無
 認定看護師 皮膚・排泄ケア、緩和ケア、
 摂食・嚥下障害看護
 診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 面接、作文
 勤務体制 12時間2交代制夜勤

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
	人事考課制度昇給UP有	
看護師(大卒)	223,000	243,000
看護師(3年卒)	222,000	242,000

昇給 年1回(人事考課制度有)
 賞与 年2回
 退職金制度 退職前払い金制度
 社会保険 健康保険、厚生年金
 雇用保険、労災保険

諸手当 夜勤手当、休日手当、
 通勤手当、住宅手当等
 休日 年間122日(2021年度実績)、
 週休2日制、有給休暇
 誕生日休暇、夏季休暇

保育施設 有(夜間保育有)
 駐車場 有
 短時間勤務 要相談
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳迄)
 60歳以上の採用 無

医療法人 好生会

みかたはらびょういん

三方原病院

〒432-8063 浜松市南区小沢渡町2195-2

TEL 053-448-0622

FAX 053-447-6637

https://k-mikatahara.or.jp/



一人ひとりが望む、好ましい生き方を、応援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

“精神”はすべての看護に共通します。そこに専門的に取り組む精神看護に魅力を感じる方が多いのです。

精神科の看護では自分を活用して、患者様に対し看護師、医師、ソーシャルワーカー等の様々な専門職のスタッフがチームワークで取



り組み、そのチームの中で自らの存在感を実感できます。身体的疾患に対応することも必要で、こうした知識も様々な病院で経験を積んだ先輩看護師から学ぶことが出来ます。

新人の方は先輩看護師が、看護知識はもちろん個人的な相談にも親切にフォローしています。さらに、新人研修はもちろん院内研修や合同研修も活発に行われ、看護師が成長する体制づくりに熱心に取り組んでいます。そして何より、お互いを思いやる気持ちがあることが、



当院のスタッフが育つ一番大きな理由です。精神科医療に取り組みたい方と、より良い看護を提供したいと思っています。

- 2021年4月 訪問看護ステーションはまゆり小沢渡開設

お問合せ先

事務長 藤田

TEL 053-448-0622

メールアドレス info@k-mikatahara.or.jp



施設概要

設立年月 1972年
病床数 278床
外来患者数 99名(1日平均)
入院患者数 250名(1日平均)
職員数(看護職員数) 216名(133名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 13:1(急性期病棟)
20:1(認知症)
30:1(療養病棟)
専門看護師 無
認定看護師 認知症看護
診療科目 精神科

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 面接
勤務体制 3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	228,000	258,000
看護師(3年卒)	225,000	255,000
准看護師	206,000	236,000

昇給 年1回
賞与 5か月*R2年度実績
退職金制度 有(勤続3年以上)
社会保険 社会保険、厚生年金
雇用保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
皆勤手当
休日 4週8休、有休休暇
保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

医療法人社団松愛会

まつだびょういん

松田病院

〒432-8061 浜松市西区入野町753

TEL 053-448-5121

FAX 053-448-9753

https://matsuda-hp.or.jp/



笑顔・あいさつ・寄り添う看護を実践します

施設の特徴と看護部の理念、方針

当院は、浜松市西部に位置し、肛門疾患や胃大腸癌、炎症性腸疾患を始めとする消化器の急性期病院です。看護部では常に患者さんやご家族に向き合い、思いやりの心を持ち、安心で安全な看護を提供する事を目標に日々研鑽しています。



倫理を深める

日々の業務の中で感じる「あれっ」を大事に振り返る「看護とは」は松田病院の伝統行事です。院内研修やeラーニングの活用を通じて個々のスキルアップにも力を注いでおり、外部研修も積極的に参加しています。

看護師をつづける楽しさ

子育て、介護などで大好きな看護を諦めている方、生活状況に応じた勤務態勢も魅力です。第2のキャリアを私たちと始めてみませんか。

お問合せ先

看護部 部長

TEL 053-448-5121

メールアドレス kango@matsuda-hp.or.jp

施設概要

設立年月 1986年1月
病床数 60床
外来患者数 180名(1日平均)
入院患者数 50名(1日平均)
職員数(看護職員数) 130名(70名)
看護方式 プライマリーナーシング
看護体制 7:1
専門看護師 無
認定看護師 感染管理、皮膚・排泄ケア
診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師若干名
応募資格 新卒・有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制、3交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	-	-
看護師(大卒)	213,000	243,000
看護師(3年卒)	208,000	238,000
准看護師	185,000	215,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 有
社会保険 健康保険、厚生年金
雇用保険、労災保険
諸手当 夜勤手当、通勤手当
超過勤務手当
休日 4週8休、有給休暇
リフレッシュ休暇

保育施設 無
駐車場 有
短時間勤務 要相談
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

しりつ こそさいびょういん
市立湖西病院

〒431-0431 湖西市鷺津2259-1

TEL 053-576-1231

FAX 053-576-1119

https://www.hospital.kosai.shizuoka.jp/



『信頼』と『貢献』

施設の特徴と看護部の理念、方針

静岡県と愛知県の境にある湖西市における地域包括ケアシステムを担う病院です。近年は、新型コロナウイルス感染対応や地域包括ケア病床への転換など、地域のニーズに対応するように活動しています。

地域で唯一の公立病院で、看護部は「安心・安全・思いやりの看護」を提供することを理念とし、院内および地域の多職種と連携して取り組んでいます。

シミュレーター室を整備



2021年にいつでもシミュレーターを使用できる部屋の整備し、新卒だけでなく基本技術の確認に利用できます。

新卒の方には年間教育計画に基づき、集合研修や他部署見学を行い、現場では教育担当者を中心にチーム全体での育成に心がけています。

チームで緩和ケアに取り組む



緩和ケア外来・委員会で医師をはじめとする多職種と“がん性疼痛認定看護師”を中心に病棟・外来・在宅支援室の看護師で活動しています。

地域におけるがん患者さんがその人らしく暮らすために話し合い、実践、振り返りをしています。

令和3年より在宅訪問診療を開始しました。

インターンシップ、就業体験等をご都合にあわせて行うことが可能です。

お問合せ先

管理課

TEL 053-576-1231(代)

メールアドレス info@hospital.kosai.shizuoka.jp



施設概要

設立年月 1956年12月

病床数 (許可)196床

(稼動)103床

外来患者数 348名(1日平均)

入院患者数 62名(1日平均)

職員数(看護職員数) 208名(84名)

看護方式 固定チーム受け持ち制

看護体制 7:1(急性期一般)

専門看護師 無

認定看護師 感染管理、がん性疼痛看護

診療科目 ホームページ参照

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 新卒、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
助産師	—	—
看護師(大卒)	239,400	285,500
看護師(3年卒)	232,700	279,900
准看護師	—	—

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 有

社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険

諸手当 夜勤手当、通勤手当、

超過勤務手当、扶養手当

休日 週休2日制、有給休暇

保育施設 有(夜間保育可能)

駐車場 有

短時間勤務 要相談

定年年齢 60歳

定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)

60歳以上の採用 要相談

目次

介護老人保健施設



施設名称	所在地	頁
社会福祉法人静和会 介護老人保健施設 梅名の里	三島市	129
富士中央ケアセンター	富士市	130
介護老人保健施設 こみに	静岡市葵区	131
介護老人保健施設ナーシングホーム オンフルール	袋井市	132
介護老人保健施設 さくらの苑	磐田市	133
老人保健施設 エーデルワイス	浜松市浜北区	134
介護老人保健施設 長鶴の郷	浜松市東区	135
医療法人社団 白梅会	浜松市西区	136



下記の介護老人保健施設は右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
介護老人保健施設 ふれあいの下田	伊豆東部病院	下田市	22
三島総合病院附属介護老人保健施設	三島総合病院	三島市	33
介護老人保健施設あすなろ	フジ虎ノ門整形外科病院	御殿場市	52
介護老人保健施設 芙蓉の丘	共立蒲原総合病院	富士市	53
介護老人保健施設ヒューマンライフ富士	新富士病院	富士市	58
介護老人保健施設いかる野	フジヤマ病院	富士宮市	61
介護老人保健施設リハビリケア	フジヤマ病院	富士宮市	61
介護老人保健施設きよみの里	清水厚生病院	静岡市清水区	64
介護老人保健施設あかつきの園	日本平病院	静岡市清水区	66
介護老人保健施設エスコートタウン静岡	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	76
介護老人保健施設 徳洲苑	静岡徳洲会病院	静岡市葵区	83
介護老人保健施設 ケアセンター池田の街	小鹿病院	静岡市駿河区	82
介護老人保健施設萩の里	白萩病院	静岡市駿河区	84
介護老人保健施設コミュニティ高草	甲賀病院	焼津市	86
介護老人保健施設コミュニティ大井川	甲賀病院	焼津市	86
介護老人保健施設マインド	藤枝平成記念病院	藤枝市	89
介護老人保健施設フォレスト藤枝	藤枝駿府病院	藤枝市	90
介護老人保健施設カリタス・メンテ	藤枝平成記念病院	藤枝市	89
介護老人保健施設エコトープ	藤枝平成記念病院	島田市	89
介護老人保健施設コミュニティケア吉田	甲賀病院	榛原郡	86
介護老人保健施設あじさい	榛原総合病院	牧之原市	93
介護老人保健施設桔梗の丘	掛川東病院	掛川市	96
えいせい掛川介護老人保健施設	豊田えいせい病院	掛川市	102
介護老人保健施設はまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	99
介護老人保健施設 白梅豊岡ケアホーム	(医社)白梅会	磐田市	136
天王介護老人保健施設	天王病院	浜松市東区	115
介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム	(医社)白梅会	浜松市中区	136
介護老人保健施設 白梅ケアホーム	(医社)白梅会	浜松市西区	136
介護老人保健施設 まんさくの里	訪問看護ステーションはまな	湖西市	169

社会福祉法人静和会 介護老人保健施設

うめなさと 梅名の里

〒411-0816 三島市梅名578番地
TEL 055-977-8686
FAX 055-977-8090
http://umenanosato.com/



住み慣れた自宅・地域での生活を支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域と共に暮らす梅名の里」を理念とした介護老人保健施設です。訪問看護ステーション等、各種在宅サービスを併設している大規模多機能施設として、自宅で生活するためのリハビリや在宅環境の整備、退所後の在宅生活支援まで行っています。利用者様の「今」と「これから」の生活を考えた看護を実践しています。

充実の研修制度。資格取得を応援します!



施設の内部研修をはじめ、各事業所での勉強会があります。また、自己目標に沿った外部研修も受けることができ、学ぶ機会が盛りだくさんです。
ケアマネジャーや社会福祉士等の資格取得もサポートしています。

活躍できる場が見つかるはず!



老人保健施設をはじめ、訪問看護やデイケア、デイサービス、居宅介護支援事業所などがあり、希望や能力に応じた事業所を選択できます。また、静岡市にも同様の事業所群があり、法人内で80人近い看護師が活躍中です!年間休日127日と充実しており、働きやすい職場です。素敵な仲間たちと一緒に働きましょう!

【関連施設】

訪問看護ステーション梅名の里(三島市梅名)
訪問看護ステーション丸子の里(静岡市駿河区)
特別養護老人ホーム丸子の里わかば(静岡市駿河区)
特別養護老人ホーム丸子の里(静岡市駿河区)他

お問合せ先

事務担当
TEL 055-977-8686
メールアドレス sano-roken@umenanosato.jp

施設概要

設立年月 1994年8月
病床数 100床
対象疾患 脳血管疾患・認知症等
看護内容 対象者による
職員数(看護職員数) 152名(26名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 保健師 看護師
准看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考 面接
勤務時間 8:30~17:30
2交代制
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	233,100	247,700
看護師(大卒)	233,100	247,700
看護師(3年卒)	225,600	241,800
准看護師	183,200	198,200

昇給 年1回
社会保険 健康保険 厚生年金
雇用保険 労災保険

賞与 年俸制
退職金制度 有
諸手当 夜勤手当 通勤手当
超過勤務手当

休日 年間127日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 63歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

富士中央ケアセンター

〒419-0201 富士市厚原372-1
 TEL 0545-72-3800
 FAX 0545-72-3803
<http://www.syuuseikai.or.jp/facility06/>



「自立」と「共感」の福祉サービスを目指して

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは「人・心・和(和)」を重んじ、地域において人々が安心して暮らしていけるよう、また、「自立と共感の福祉サービス」を目指し、高齢者の自立に向けて、生活を共にするケアを追求し、信頼される福祉活動を通じて地域社会に貢献します。

安心して働ける環境



さまざまな理由でblankがある方やライフスタイルの変化によって介護施設に求職される方々がいらっしゃいます。富士中央ケアセンターでは介護施設の実験がなくても、ステップアップシートを活用しながら指導者と共に歩んでいくことができます。また、福利厚生や産休、育児休暇制度もあり安心して働けます。看護協会などが主催する研修にも積極的に参加していただきスキルアップに取り組めます。さらに、定期的な面接制度によって、必要な支援を実施しています。

多職種連携について



富士中央ケアセンターは在宅復帰在宅支援に力を入れています。そのためスキルミクス制度の導入など様々な取組を実施し多職種が最大限に発揮できるよう取り組んでいます。それぞれの職種が協働し、ご利用者様の心に寄り添ったケアを提供して、安心した生活を過ごせるよう環境を改善し続けます。多職種との取組を実施することで看護職としての専門性を存分に発揮していただければと思います。

お問合せ先

人事担当 佐野
 TEL 0545-72-3800
 メールアドレス fuji3@syuuseikai.or.jp

施設概要

設立年月 平成25年3月
 病床数 入所100床
 対象疾患 脳血管疾患、認知症等
 看護内容 介護老人保健施設の看護業務全般
 職員数(看護職員数) 85名(10名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師 准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 シフト制
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	187,300	241,300
看護師(大卒)	187,300	241,300
看護師(3年卒)	187,300	241,300
准看護師	177,000	219,000

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 諸手当 有
 休日 105日
 保育施設 有
 駐車場 有
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 応相談

介護老人保健施設

こみに

〒420-0963 静岡市葵区赤松8-16
 TEL 054-209-7000
 FAX 054-209-7007
<http://www.communi.or.jp/>



寄り添う心と温かな手…

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者、ご家族の気持ちに寄り添い、温かい心のこもったケアを行います。地域の皆様にも寄り添い、開かれた施設を目指します。

★ SDGs宣言事業所・令和3年度 静岡県優良介護事業所として認定を受けました! ★

併設事業所: 訪問看護ステーション マザー
 ・こみに通所リハビリテーション
 ・こみに訪問リハビリテーション
 ・こみに居宅介護支援センター

安心して長く働ける職場です



「医療現場から数年離れている」「介護現場は見たことがない」
 方も単独の勤務に就くまで、職員皆でゆっくりサポートしますので、心配はいりません。
 ほとんどの看護師が10年以上勤務しています!

職員ひとりひとりを大切に考える職場です



急な休みが取りやすく、時短勤務や、融通も利き、プライベートと両立しやすい職場です。
 医師、薬剤師、PT、OT、栄養士、支援相談員、ケアマネ、介護職の多職種連携で、ご利用者の生活を支援し、寄り添ったケアを提供しています。
 老健と併設事業所合同で研修会を月1回開催しています。
 施設外の研修補助もあります。



見学は随時可能です。お気軽にご連絡ください!
 Facebook: <https://www.facebook.com/communi1997/>

お問合せ先

管理部 管理課長 遠藤
 TEL 054-209-7000
 メールアドレス info@communi.or.jp



施設概要

設立年月 1997年4月
 病床数 186床
 対象疾患 脳血管疾患等で、介護度1以上(通所リハビリは支援1以上)の方が対象
 看護内容 ご利用者の健康管理・投薬管理・創の処置等の医療処置
 職員数(看護職員数) 174名(32名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接・体験(3時間程度)
 勤務時間 老健:シフト制(夜勤有)
 訪看:8:30~17:30
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(老健)	253,000	293,000
看護師(訪看)	303,000	350,000

昇給 基本年1回
 社会保険 健康、厚生、雇用、労災年2回
 賞与 有(勤続年数3年以上)
 退職金制度 夜勤手当(老健)
 諸手当 待機手当(訪看)
 通勤手当等 年末年始手当
 (12月30日~1月3日)
 休日 年間休日121日
 (2021年度実績)
 有休・産休育休・リフレッシュ休暇等

保育施設 無
 駐車場 有(マイカー可・無料)
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 70歳
 60歳以上の採用 不可

介護老人保健施設

ナーシングホーム **オンフルール**

〒437-0023 袋井市高尾1439番3
TEL 0538-45-0080
FAX 0538-45-0081
<http://koshikai.or.jp/onflour.html>



私達は「利用者を支え共に笑顔で」を目指します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

- ・その人らしい生活を送って頂くために利用者を理解しその人らしく生きる支援をする
- ・利用者を固定観念で縛らず行動抑制をせず生き生きと生活してもらおう

医療ケアや早期の予防ケアの提供



施設全体の環境確保(インフルエンザ、感染性胃腸炎)、薬の管理、バイタルチェック、吸引、皮膚状態のチェックと処置、胃ろう管理

多職種連携



入所者の安全・安心な生活を支えるためには多職種が連携してそれぞれの専門性を生かしていく。看護職員は医療的判断を行い医療的ケアや医療機関との連携などの役割を担う

お問合せ先

事務長 松本
TEL 0538-45-0080
 メールアドレス onfuru-ru@jupiter.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 平成18年4月1日
 病床数 100床
 対象疾患 脳血管障害、高血圧症、糖尿病等
 看護内容 胃瘻、吸引
 職員数(看護職員数) 75名(10名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務時間 シフト制(夜勤有)
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	187,500	—
看護師(大卒)	—	—
看護師(3年卒)	172,500	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 諸手当 当直・通勤・資格・皆勤・超過勤
 休日 年間休日110日
 保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳迄)
 60歳以上の採用 要相談

介護老人保健施設

その
さくらの苑

〒438-0074 磐田市二之宮字仙水1162
TEL 0538-33-3800
FAX 0538-33-3802
<https://www.sakura-sono.info/>



心からの笑顔を大切に作る施設です

施設の特徴と看護部の理念、方針

【理念】
 お年寄りに畏敬の情を抱き、充実した日々を過ごせるように支援します。

【施設の基本方針】

- ・ご利用者様の意思を尊重し、望ましい在宅または、施設生活が過ごせるようチームで支援します。
- ・共に過ごす時間の中で喜びを感じられるよう御利用者様を中心とした看護・介護・リハビリを提供します。

同一施設内に通所リハビリ(定員39名)居宅介護支援事業所があります。

明るく元気に頑張っています。

職員研修

施設勤務が初めての方でも安心して業務が行えるよう様々な研修を開催しています。(感染症・認知症・リスクマネジメント等)



多職種協同



多職種のスタッフと連携し、カンファレンスで情報共有しています。困った時は助け合い、チームワークの良い職場をめざしています。

お問合せ先

事務長 河原
TEL 0538-33-3800
 メールアドレス sakura-info@sakura-sono.info

施設概要

設立年月 1998年5月
 病床数 100床
 対象疾患 特定疾病以外可
 看護内容 胃瘻、吸引、投薬等
 職員数(看護職員数) 84名(14名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 正(准)看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 シフト制(夜勤有)
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	230,000	260,000
看護師(3年卒)	220,000	250,000
准看護師	210,000	240,000

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続5年以上)
 諸手当 夜勤手当、通勤手当
 休日 週休2日制、有休休暇、夏冬休暇
 保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 63歳
 定年後雇用 有
 60歳以上の採用 要相談

介護老人保健施設

エーデルワイス

〒434-0041 浜松市浜北区平口2405
 TEL 053-585-1500
 FAX 053-585-1501
<https://www.e-del.jp/>



利用者様第一主義

施設の特徴と看護部の理念、方針

浜北地域に5つの福祉施設で在宅や入所等、ご本人や家族の意向に入浴ケアを提供しています。
 幅広い年齢層の看護師が和気あいあいと働ける職場です。

働きながら自分や家族の人生設計を創造



少子化と高齢化の両端を担う十全グループ。法人には、母体の十全記念病院をはじめ、産婦人科のかば記念病院、こども園や保育園、5つの高齢者施設、医療専門大学校、スポーツジムなどがあります。

地域交流が豊富



近隣の、保育園やこども園の児童、中学生や高校生、高齢者ボランティア団体などとの交流が豊富です。地域住民と行う納涼祭などもあり、毎年賑わっています。これからも地域に根差した活動を行っていきます。

お問合せ先

TEL 053-585-1500
 メールアドレス info@e-del.jp

施設概要

設立年月 1994年9月
 病床数 入所145床
 ショートステイ5床
 通所リハビリテーション60名
 対象疾患 脳血管障害、整形他
 看護内容 基本的看護業務
 職員数(看護職員数) 119名(14名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類及び面接
 勤務時間 ① 8:30~17:00
 ② 16:30~翌9:00
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	200,000	230,000
看護師(大卒)	200,000	230,000
看護師(3年卒)	200,000	230,000
准看護師	170,000	190,000

昇給 有
 社会保険 有
 賞与 有
 退職金制度 有
 諸手当 有
 休日 年間休日112日
 次年有給休暇(初年10日)
 夏期休暇有

保育施設 有
 駐車場 有
 定年年齢 要相談
 定年後雇用 要相談
 60歳以上の採用 要相談

介護老人保健施設

ながつる さと
長鶴の郷

〒435-0031 浜松市東区長鶴町290
 TEL 053-423-2700
 FAX 053-423-2711
<https://www.nagatsuru.com/>



在宅復帰を支援する「在宅強化型」の施設です。

施設の特徴と看護部の理念、方針

働き方はそれぞれのニーズに合わせて柔軟に対応します。女性が多く活躍する職場です。「愛・敬い・認めます」の法人理念を基に、他職種と協働して、自立支援・在宅復帰を目指します。
 「ミキサー食ではなく普通のご飯が食べたい」
 「自分でトイレに行きたい」
 その人らしさを大切に、ありのままの生活を支えるために、看護職本来の役割、責任、そしてやり甲斐を一緒に手にしましょう。



施設概要

設立年月 平成19年4月1日
 病床数 100床
 対象疾患
 看護内容 健康管理、内服管理等
 職員数(看護職員数) 73名(15名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護職員
 応募資格 看護師・准看護師
 選考方法 書類選考、筆記試験、
 作文、面接
 勤務時間 シフト制(夜勤有)
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年後
看護師(大卒)	190,000	240,000
看護師(3年卒)	185,000	233,000
准看護師	180,000	225,000

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 諸手当 夜勤手当、土日出勤手当、
 通勤手当、食事手当、皆勤手当
 休日 月8~9日、有給休暇、
 特別休暇

保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

採用担当
 TEL 053-423-2700
 メールアドレス jimus@nagatsuru.com

医療法人社団

しらうめかい

白梅会

〒431-1112 浜松市西区大人見町3011番地の1

TEL 053-485-7711

FAX 053-485-7712

http://www.shiraume.or.jp



「人を創り 人を育てる」

施設の特徴と看護部の理念、方針

介護老人保健施設である当施設は、現在在宅強化型を維持しています。入所時から自宅での生活を見据えてリハビリや生活上の指導をしています。安心して在宅生活が行うことができるように継続した支援をしています。

白梅会は「人を創り、人を育てること」を使命として職員の成長・発展を考え、誇りを持って活動する事を理念として掲げています。

地域社会への参加や交流を通し、地域に密着した種々のケアを大事にしています。

研修・教育制度の充実



毎月行う研修(接遇、感染、リスクなど)や教育プログラムとしての階層別研修は勤務時間内に講習できるようにしています。

また施設で初めて働く様々な経験の方に対して、ペアをつけて時間をかけて丁寧に指導しています。

風通しの良い働きやすい環境作り



多職種との情報共有など連携が取りやすく、声を掛け合って協働が出来る環境です。また子育てや介護を抱える職員も働くことができる環境を最大限配慮しています。残業もほとんどありません。

白梅会施設

浜松事業所 介護老人保健施設 白梅ケアホーム
介護老人保健施設 白梅県居ケアホーム
磐田事業所 介護老人保健施設 白梅豊岡ケアホーム
白梅豊岡病院

お問合せ先

白梅ケアホーム看護部長 佐野

TEL 053-485-7711

メールアドレス sano@shiraume.or.jp

施設概要

白梅ケアホーム

設立年月 平成5年

病床数 150床

対象疾患 介護認定1~5の方

看護内容 入所者の看護業務

職員数(看護職員数) 127名(21名)

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師 准看護師

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務時間 2交代制

日勤 9:00~18:00

夜勤 17:00~ 9:30

短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	204,000	252,000
看護師(大卒)	204,000	248,000
看護師(3年卒)	204,000	231,000
准看護師	177,000	223,000

昇給 年1回

社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 有(年2回)

退職金制度 有(勤務3年以上)

諸手当 資格手当

休日 日9日(シフト制)

保育施設 有(磐田事業所のみ)

駐車場 有(無料)

定年年齢 満60歳

定年後雇用 再雇用制度有(満65歳まで)

60歳以上の採用 要相談

目次

訪問看護ステーション



施設名称	所在地	頁
愛菜花訪問看護ステーション	賀茂郡東伊豆町	140
あすか訪問看護ステーション	熱海市	141
訪問看護ステーション・ナースの森	伊東市	142
さくら訪問看護リハビリステーション	田方郡函南町	143
静岡健生会 訪問看護ステーション	三島市	144
ヤザキケアセンター 紙ふうせん 訪問看護ステーション	裾野市	146
訪問看護ステーションかもめ	富士市	147
訪問看護ステーション都富	富士市	148
訪問看護ステーションこはる	富士市	149
社会福祉法人ふらら 看護リハビリケアステーションひより	富士宮市	150
公益社団法人静岡県看護協会 訪問看護ステーション清水	静岡市清水区	151
株式会社 アース	静岡市清水区	152
訪問看護ステーション エイム	静岡市清水区	153
医療法人社団 大龍会 かごうえ訪問看護	静岡市葵区	154
医療法人 恵勇会 訪問看護ステーション一休	静岡市駿河区	155
ハートピアの森 リハビリ訪問看護ステーション	静岡市駿河区	156
訪問看護・リハビリステーション寿丸	焼津市	157
訪問看護ステーションルピナス	掛川市	158
訪問看護リハビリステーション リューレント磐田	磐田市	159
訪問看護ステーション安間	浜松市東区	160
訪問看護ステーション浜松市野	浜松市東区	161
フィット訪問看護ステーション蒲	浜松市東区	162
訪問看護ステーション子安	浜松市東区	163
聖隷の訪問看護ステーション	浜松市中区	164
訪問看護ステーション上島	浜松市中区	166
坂の上訪問看護ステーションあずさもち	浜松市中区	167
訪問看護ステーション白脇	浜松市南区	168
訪問看護ステーションはまな	湖西市	169

下記の訪問看護ステーションは右側のページをご覧ください

施設名称	関連施設名	所在地	頁
伊豆今井浜病院訪問看護ステーション	伊豆今井浜病院	賀茂郡河津町	21
訪問看護ステーションそよかぜ	中伊豆リハビリテーションセンター	沼津市	30
訪問看護ステーション伊豆日赤	伊豆赤十字病院	伊豆市	29
訪問看護ステーションなかいず	中伊豆温泉病院	伊豆市	31
訪問看護ステーションほほえみ	静岡健生会訪問看護ステーション	三島市	145
訪問看護ステーション梅名の里	介護老人保健施設梅名の里	三島市	129
訪問看護ステーションかなみ	静岡健生会訪問看護ステーション	田方郡函南町	145
あたま・かなみ訪問看護ステーション	伊豆平和病院	田方郡函南町	42
訪問看護ステーションうしぶせ	沼津中央病院	沼津市	45
訪問看護ステーションふじみ	沼津中央病院	伊東市	45
訪問看護ステーション千本	聖隷沼津病院	沼津市	46
訪問看護ステーションふしみ	静岡健生会訪問看護ステーション	駿東郡清水町	145
訪問看護ステーションあおぞら	中伊豆リハビリテーションセンター	駿東郡長泉町	30
共立蒲原総合病院訪問看護ステーション	共立蒲原総合病院	富士市	53
訪問看護ステーションけいあい	聖隷富士病院	富士市	54
訪問看護ステーションふじ	富士いさいき病院	富士市	55
訪問看護ステーションおおふじ	大富士病院	富士市	56
訪問看護ステーション百葉	湖山リハビリテーション病院	富士市	57
訪問看護ステーション喜	新富士病院	富士市	58
訪問看護ステーションきよみ	清水厚生病院	静岡市清水区	64
訪問看護ステーションもも	㈱アース	静岡市清水区	152
しずおか日赤訪問看護ステーション	静岡赤十字病院	静岡市葵区	72
訪問看護ステーション茶町	静岡厚生病院	静岡市葵区	73
訪問看護ステーションガイア	(医社)アールアンドオー	静岡市葵区	76
訪問看護ステーションマザー	介護老人保健施設こみに	静岡市葵区	131
訪問看護ステーションふれあい	静岡健生会訪問看護ステーション	静岡市葵区	145
ハートピアの森リハビリ訪問看護ステーションサテライト瀬名	ハートピアの森リハビリ訪問看護ステーション	静岡市葵区	156
訪問看護ステーション萩	白萩病院	静岡市駿河区	84
訪問看護ステーション丸子の里	介護老人保健施設梅名の里	静岡市駿河区	129
焼津北訪問看護ステーション	甲賀病院	焼津市	86
訪問看護ステーションフォレスト藤枝	藤枝駿府病院	藤枝市	90
訪問看護ステーションもも藤枝	㈱アース	藤枝市	152
訪問看護ステーションルピナス島田	訪問看護ステーションルピナス	島田市	158
訪問看護ステーションわかば	榛原総合病院	牧之原市	93
訪問看護ステーション大東	訪問看護ステーション清水	掛川市	151
訪問看護ステーション掛川	訪問看護ステーション清水	掛川市	151
訪問看護ステーション掛川 西部ふくしあサテライト	訪問看護ステーション清水	掛川市	151

訪問看護ステーションはまおか	市立御前崎総合病院	御前崎市	99
訪問看護ステーション夢咲	遠州病院	菊川市	119
訪問看護ステーションルピナス菊川	訪問看護ステーションルピナス	菊川市	158
訪問看護ステーションルピナス袋井	訪問看護ステーションルピナス	袋井市	158
訪問看護ステーションとよだ	豊田いせい病院	磐田市	102
訪問看護ステーションいわた	訪問看護ステーション清水	磐田市	151
訪問看護ステーション富丘	聖隷の訪問看護ステーション	磐田市	165
森町訪問看護ステーション	公立森町病院	周智郡森町	105
日赤訪問看護ステーション	浜松赤十字病院	浜松市浜北区	108
訪問看護ステーション北斗わかば	北斗わかば病院	浜松市浜北区	110
訪問看護ステーション貴布祢	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市浜北区	165
訪問看護ステーション三ケ日	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市北区	165
訪問看護ステーション細江	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市北区	165
訪問看護ステーション三方原	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市北区	165
訪問看護ステーションときわ	遠州病院	浜松市中区	119
訪問看護ステーション高丘	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市中区	165
訪問看護ステーション住吉	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市中区	165
訪問看護ステーション住吉第二	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市中区	165
訪問看護ステーションあすなろ	静岡健生会訪問看護ステーション	浜松市中区	145
訪問看護ステーション浅田	聖隷の訪問看護ステーション	浜松市南区	165
訪問看護ステーション頭陀寺	訪問看護ステーション都富	浜松市南区	148
訪問看護ステーションはまゆり小沢渡	三方原病院	浜松市南区	124
伊佐見訪問看護ステーション	訪問看護ステーション白脇	浜松市西区	168
訪問看護ステーション入野	訪問看護ステーション白脇	浜松市西区	168
訪問看護ステーション湖西	訪問看護ステーション都富	湖西市	148



あいさいか
愛菜花 訪問看護ステーション

〒413-0411 賀茂郡東伊豆町稲取1406-1
TEL 0557-52-6039
FAX 0557-52-6068
http://hp.kaipoke.biz/37b/



住み慣れた自宅で安心して笑顔で生活できるようサポートします

施設の特徴と看護部の理念、方針

「ありのままのあなたを大切にします」を理念とし、利用者様とご家族が安心して笑顔で自宅療養できるようお手伝いさせていただきます。

施設概要

設立年月 平成30年6月1日
対象者数 約10名(1日平均)
対象疾患 疾患全般、末期癌、難病、
精神疾患など
看護内容 内服管理、
人工肛門・人工膀胱管理、
胃瘻管理、在宅酸素管理、
ターミナルケアなど
職員数(看護職員数) 5名(4名)
認定看護師 無

ケアマネージャーと共に

居宅介護支援事業所を併設しているため、ケアマネージャーと看護師が連携を取りやすく、利用者様のためにスピーディーに行動することができます。

ケアマネージャーに介護保険の仕組みなども丁寧に教えてもらうことができ、自分たちの勉強にもなります。ケアマネも看護師もお互いに何でも相談できる働きやすい会社です。

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	時給
看護師	1,700円
准看護師	1,600円

昇給 随時
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 随時
退職金制度 随時
諸手当 通勤手当、超過勤務手当、
オンコール手当:
1,500円/日
オンコール対応:
4,000円/1時間

休日 土日、祝日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

代表 小池
TEL 0557-52-6039

あすか 訪問看護ステーション

〒413-0102 熱海市下多賀804-2
TEL 0557-67-7111
FAX 0557-67-7112



安心して在宅療養できる看護サービスを提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

地域の皆様のために安心して在宅療養ができる看護サービスを提供します。

住み慣れた自宅で快適な療養生活が送れるよう経験ある看護師がサポートします。

施設概要

設立年月 2000年9月
対象者数 12名(1日平均)
対象疾患 在宅療養者
看護内容 日常生活のケア、
がん末期、看取りケア
職員数(看護職員数) 3名(3名)
認定看護師 無

働きやすい職場

少人数だからこそ互いをサポートして、働きやすい職場です。時間外勤務が少ないので、家庭との両立がしやすい職場となっています。

未経験者も歓迎

訪問看護の経験がなくても、同行して丁寧にサポートします。内部研修、外部研修の参加を推進しています。



募集要項

募集職種 正看護師1名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 9:00~17:00(平日)
9:00~13:00(土)
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
正看護師	250,000	300,000
准看護師	210,000	260,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、
雇用保険、労災保険

賞与 年2回
退職金制度 無
諸手当 訪問手当、通勤手当、
精勤手当

休日 週休二日制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

お問合せ先

あすか訪問看護ステーション
TEL 0557-67-7111

訪問看護ステーション・ナースの森

〒414-0023 伊東市渚町5番38号
TEL 0557-36-3115
FAX 0557-36-3116
http://hp.kaipoke.biz/pdy/



地域とのふれあいを大切に安心できる生活を支えます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

伊東市の訪問看護ステーションです。
訪問看護を中心に訪問リハビリ、訪問介護、居宅介護支援、通所介護、福祉用具貸与・販売、看護小規模多機能型居宅介護、介護タクシー、住宅型有料老人ホームを行っています。

【併設】看護小規模多機能型居宅介護 ナースの森

プライベートも充実の「残業0」

- 残業0!
・プライベートも充実
(働く日数、時間、曜日が選択可能)
- オンコールなし
・オンコールは管理者が行うため、負担が少ない
- ライフスタイルに合った働き方
・子育てに合わせた休暇調整(行事等への積極的な参加を推奨)
・臨時な休みに即時対応可能(子供の発熱等の早退)



未経験者も安心の研修制度

- 月に1度の社内全体勉強会・カンファレンス
・全体での勉強会やカンファレンスを通して学びを深めます
- プリセプター制度あり
・例)1ヵ月～3ヵ月程度の研修期間



- 資格取得支援制度
・資格取得費用を全額支給させていただきます。
(交通費、宿泊費、資格受験費、資格更新費)

お問い合わせ先

総務課 事務長
TEL 0557-36-3115
メールアドレス na-sunomori@aaa.email.ne.jp



施設概要

設立年月 平成20年4月1日
対象者数 50名前後(1日平均)
対象疾患 疾患全般
看護内容 訪問看護業務
職員数(看護職員数) 70名(20名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	280,000	310,000
准看護師	250,000	280,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 自家用車使用手当、通勤手当、超過勤務手当、住宅手当、子供扶養手当
休日 週休2日制、有給休暇
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 62歳
定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
60歳以上の採用 要相談

さくら 訪問看護リハビリステーション

〒419-0114 田方郡函南町仁田158-1
TEL 055-943-7701
FAX 055-943-7721
http://hp.kaipoke.biz/16y/



住み慣れた地域で安心した生活をサポート

施設の特徴と看護部の理念、方針

利用者様・家族に寄り添い、ご自宅での療養生活を快適にサポートします。

また近隣の医療機関と連携により支援します。

施設概要

設立年月 H30年7月
対象者数 30人(1日平均)
対象疾患 ターミナルケア・難病疾患等
看護内容 胃瘻・人工肛門・気管切開等
職員数(看護職員数) 8名(4名)
認定看護師 無

他職種との連携により自身もスキルアップ!

理学療法士・作業療法士のスタッフとの定期的なカンファレンスにより質の高いサポートを充実させています。

看護では気付けなかった事、解らなかった事が理解出来たりと、職員、さらに利用者様からも好評です。

絶対に「職員を一人にしない」をモットーに職員全員で、助け合っています。

募集要項

募集職種 看護師2名
応募資格 新卒、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:00
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	220,000	280,000
看護師(3年卒)	200,000	270,000
准看護師	180,000	250,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

賞与 年2回
退職金制度 有(勤続5年以上)
諸手当 通勤手当、オンコール手当、緊急出動手当

休日 土日祝日、有給、夏季・年末年始

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 無
定年後雇用 有
60歳以上の採用 要相談

結婚、そして子育て期間も安心した職場

現在、当ステーションの職員の中で子育て世代は7割以上。
急な、お子さんのお迎え、お休みにも安心して交代出来るスケジュール環境を整えています。

また、お子さんの参観日や運動会などのイベントにも、積極的に参加出来るように工夫をしています。

スタッフ間の連携を第一に、仲の良さが魅力!

お問い合わせ先

総務 古川
TEL 055-943-7701
メールアドレス sakurahoukan@grace.ocn.ne.jp



しずおかけんせいかい

静岡健生会 訪問看護ステーション

〒411-0817 三島市八反畑120-7

TEL 055-973-0882

FAX 055-973-0883

<https://shizumin.com/miniren.html>

すべての人がその人らしく生きることを援助する看護

施設の特徴と看護部の理念、方針

法人理念「無差別・平等の医療と福祉の実現」のため、関連病院・診療所・介護施設等と連携を取りながら、地域で生活する皆様が住み慣れた地域で安心して生活できるよう支援しています。

子育てや介護世代にやさしい職場

働き続けられる職場環境を考慮し、子育て中や親の介護など、様々な事情に合わせて可能な働き方ができるよう、多様な勤務形態があり、訪問看護でマッチングが難しい時は、法人内の他の事業所への異動等も選択できます。

関連事業所:三島共立病院・米山町クリニック・田町診療所・佐藤町診療所、デイサービス、デイケア、障害者デイ、小規模多機能型居宅、居宅介護支援事業所、訪問介護など多数あります。



お問合せ先

訪問看護統括所長 木原

TEL 055-973-0882

メールアドレス yumkiba@yahoo.co.jp



施設概要

設立年月 1994年11月～
対象者数 60～150名(月平均)
対象疾患 神経難病、慢性疾患、人工呼吸器、糖尿病、医療機器使用、看取り等

看護内容 療養援助、看護指導、保清、排便管理、内服管理等

職員数(看護職員数) 5～13名
(4～12名) / 1ステーション

認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～16:45
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	208,150	260,150
看護師(大卒)	208,150	260,150
看護師(3年卒)	203,600	255,150
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)

諸手当 訪問看護手当20,000円/月、携帯拘束手当、通勤手当、住宅手当、家族手当

休日 日祝、年末年始(4週6休)
保育施設 企業主導型保育園提携有

駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 要相談

三島市

訪問看護ステーション
ほほえみ

〒411-0817 三島市八反畑127-1

ベルメゾン21 2-A

TEL 055-981-6653

<http://shizumin.com/hohoemi.html>

函南町

訪問看護ステーション
かんなみ

〒419-0123 田方郡函南町間宮882-5

ウエルズ21

TEL 055-970-1266

<http://shizumin.com/kannami.html>

清水町

訪問看護ステーション
ふしみ

〒411-0907 駿東郡清水町伏見25-6

フレグランス水口102

TEL 055-973-5580

<http://shizumin.com/fusimi.html>

静岡市

訪問看護ステーション ふれあい

〒420-0068 静岡市葵区田町5-22

TEL 054-271-8775

<http://www.shizumin.com/fureai/top.html>

浜松市

訪問看護ステーション あすなろ

〒430-0807 浜松市中区佐藤1-22-22

TEL 053-465-5662

<http://shizumin.com/asunaro.html>

ヤザキケアセンター

紙ふうせん 訪問看護ステーション

〒410-1194 裾野市御宿1500番地
 TEL 055-965-3015
 FAX 055-965-0634
<https://www.care-net.biz/22/kamifuusen/>



残業ほぼなし!子育てと両立するママさん看護師、
 キャリアチェンジした看護師が活躍中!!
 働きやすさと居心地の良さが自慢です♪

施設の特徴と看護部の理念、方針

「地域の方から必要とされる事業者であり続ける」という施設理念のもと、利用者様の思いを大切に、やさしく あたたかく 包み込むような看護を目指します。

ご本人、ご家族様の良き相談相手であり身近で頼りになる看護師となれるよう心掛けています。

働きやすさ

年間休日121日
 矢崎総業が直営する施設です。
 大企業ならではの福利厚生も充実しております。

訪問未経験者も大歓迎!

訪問初日は同行し、未経験の方やブランクのある方でも、不安なく訪問できるようサポートします。



お問合せ先

管理者 宇田川
 TEL 055-965-3015
 メールアドレス hisako.udagawa@jp.yazaki.com



施設概要

設立年月 2018年3月
 対象者数 12~15人(1日平均)
 対象疾患 高齢者、認知症、ターミナル、
 退院後の在宅支援等
 看護内容 訪問看護、緊急時対応、
 ターミナルケア等
 職員数(看護職員数) 6名(5名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務時間 8:30~17:30
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	243,000	—
看護師(3年卒)	243,000	—
准看護師	—	—

昇給 有
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(規定有)
 諸手当 通勤手当、超過勤務手当、
 オンコール手当
 休日 121日/年間
 保育施設 無
 駐車場 有(無料)
 定年年齢 67歳
 定年後雇用 無
 60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション かもめ

〒416-0955 富士市川成新町250
 TEL 0545-65-0262
 FAX 0545-62-9616



利用者様おひとりおひとりと向き合った看護サービスの提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様が希望される療養生活を送れるように、ご利用者様の状況に応じた療養相談、医療機関と連携を図り、ご利用者様が安心できる療養生活を支援します。

職員一人ひとりの背景を分かち合える職場

職員が抱えている仕事上での悩みは部署全体で考え、一人だけで問題を抱え込まないようにしています。

また生活背景を考えて、雇用形態も様々な方がフレキシブルに働けるように職場全体で考えていっております。



池辺クリニックグループの訪問看護

併設している池辺クリニックと連携し発症から看取りまで一貫したチーム医療を提供することができます。多職種との連携もグループ内で速やかに行うことができるのが魅力であります。

お問合せ先

総務課 遠藤
 TEL 0545-65-7170
 メールアドレス ikebe2001@gmail.com

施設概要

設立年月 2007年9月
 対象者数 50名(1日平均)
 対象疾患 神経難病、脳血管障害、
 糖尿病等
 看護内容 褥瘡処置、注射、吸引、
 胃瘻、気管切開
 職員数(看護職員数) 18名(9名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師3名
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 8:15~17:15
 16:15~ 8:30
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	230,000	250,000
看護師(3年卒)	230,000	250,000
准看護師	210,000	230,000

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続2年以上)
 諸手当 皆勤手当、夜勤手当、
 住宅手当、家族手当、
 オンコール手当、特別手当
 休日 シフト制(125日)
 保育施設 有
 駐車場 有
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 再雇用制度有(70歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

訪問看護ステーション くによし 都富

〒419-0205 富士市天間209-1
 TEL 0545-32-8580
 FAX 0545-32-8581
https://tanakaya-s.com/call_nurse/index.html



住み慣れた地域・住まいで安心して暮らしていくために。

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者のご家族様が安心してご自宅での療養生活を送れるよう、医療機関や居宅介護支援事業所と連携して支援に努めています。

浜松市南区に訪問看護ステーション頭陀寺(ずだじ)、湖西市に訪問看護ステーション湖西(こさい)があります。

訪問看護が初めてorブランクありでも安心

経験豊富な看護師がしっかりサポート。同行訪問や外部研修支援など、看護師としてのスキルアップを丁寧にお手伝いします。

働きやすい環境です

血圧計などの医療器具、制服、訪問につかう車両など貸与します。電子カルテを導入しております。タブレット貸与。外出先でも情報確認や計画書・報告書の作成ができます。チャットツールで職員同士の情報交流も活発です。



お問合せ先

法人総務
 TEL 053-461-6811
 メールアドレス info@tanakaya-s.com



施設概要

設立年月 平成26年6月1日
 対象者数 50～60名(1日平均)
 対象疾患 高齢者、小児、
 退院後の在宅支援等
 褥瘡処置、注射、吸引、
 リハビリ等
 職員数(看護職員数) 13名(5名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務時間 8:30～17:30
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	190,000	209,000
看護師(3年卒)	190,000	209,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(満5年後)
 諸手当 資格手当、業務手当、
 オンコール手当
 休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 有(65歳まで)
 60歳以上の採用 応相談

訪問看護ステーション こはる

〒417-0061 富士市伝法1568-9
 TEL 0545-30-6075
 FAX 0545-30-8555
<http://www.koharu-fuji.com>



利用者様に笑顔を、利用者様から笑顔を

施設の特徴と看護部の理念、方針

- 「不断前進」の理念で創造的な前進と改革を進める。
- 地域密着型の訪問看護ステーションとして、看護・教育・サービスの充実を図る。
- 「利用者様に笑顔を、利用者様から笑顔を」の理念の下、人々の生命を尊重する。

社員一同、笑顔で元気に訪問しております。

訪問に使う医療器具、制服、社用携帯、社用車等、一人一人に貸与、カルテは電子カルテを導入しており、タブレットを貸与します。

最初は、経験豊富な看護師が一緒に同行訪問致します。

外部研修等も積極的に参加していただきます。



・当社は定年制を設けておりませんので、体力に自信のある方ならば年齢は不問です

・訪問看護の未経験者も大歓迎です。丁寧に指導いたします。

・当社は理学療法士、作業療法士も多数在籍しており、リハビリにも幅広く対応可能です。

・令和2年10月に富士宮市北山に「サテライトこなつ」も開所して、通院が困難な山間地域にお住いの方へも訪問しております。



併設施設

居宅介護支援事業所、精神障害グループホーム(予定)

お問合せ先

採用担当 こはるTEL 0545-30-6075
 こなつTEL 0544-66-6075
 メールアドレス koharu.2019@athena.ocn.ne.jp
 konatu.2020@air.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 2019年3月1日
 対象者数 210名(月平均)
 対象疾患 在宅療養者全般(精神疾患含、重症者・児含む)
 看護内容 在宅酸素、褥瘡、
 カテーテル管理、
 ターミナルケア等
 職員数(看護職員数) 18名(8名)
 認定看護師 有

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務時間 8:30～17:30
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
看護師	—	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険

賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 諸手当 オンコール手当、通勤手当、
 食事手当、精勤手当等

休日 週休2日、年末年始

保育施設 無

駐車場 有

定年年齢 無

定年後雇用 有

60歳以上の採用 要相談

社会福祉法人ふらら

看護リハビリケアステーション ひより

〒418-0111 富士宮市山宮2051-1 地域複合施設ひより
 TEL 0544-66-3917
 FAX 0544-66-3916
<https://furarahiyori.jimdofree.com/>



その人がその人らしく過ごしていただくために…

施設の特徴と看護部の理念、方針

小児から高齢者まで、住み慣れた地域で、我が家での人らしく安心して在宅生活が送れるよう、多職種と連携しながら、ご本人・ご家族の想いに寄り添った看護やリハビリをご支援致します。
 看護小規模多機能型居宅介護事業所も併設しています。

充実した研修制度



未経験の方でも安心して業務に就ける様、また、更なるスキルアップを望む方にも、内部・外部の充実した研修制度を用意しています。

短時間勤務でも、子育て中の方でも大歓迎

未経験やブランクがあって不安な方でも、子育て中の方でもチームでかかわって行くので大丈夫です。
 チームワーク良く、笑顔の多い職場です。



お問合せ先

地域複合施設ひより 総務
 TEL 0544-66-3911
 メールアドレス furara@sweet.ocn.ne.jp



施設概要

設立年月 2018年4月
 対象者数 35名(1日平均)
 対象疾患 がん、脳血管障害、神経難病、糖尿病等
 在宅酸素、人工呼吸器、ストーマケア、点滴、カテーテル管理等
 職員数(看護職員数) 18名(16名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師3名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 8:30~17:30
 短時間勤務 上記時間内で可能

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	207,200	235,700
看護師(大卒)	207,200	235,700
看護師(3年卒)	203,600	231,900
准看護師	169,500	205,300

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有
 諸手当 精勤手当、通勤手当、時間外手当、待機手当、出勤手当

休日 週休2日制、有給休暇
 保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 通常採用

公益社団法人静岡県看護協会

訪問看護ステーション しみず 清水

〒424-0842 静岡市清水区春日1丁目2番12号
 TEL 054-355-1511
 FAX 054-355-1515
<https://www.shizuoka-na.jp/station/default.asp>



「安心して働ける職場です。」

施設の特徴と看護部の理念、方針

訪問看護を利用する人々の意思を尊重し、在宅での療養生活が出来ただけ継続して送れるように、自立の支援と生活の質を高めるための看護サービスを提供することで、地域社会に貢献します。

訪問看護未経験でも大丈夫!



・未経験の方やブランクがある方でも、不安なく訪問できるように、同行訪問を繰り返しながらサポートします。

チームワークが良くて明るく楽しい職場!



・子育て中、介護中の方も活躍できます。
 ・週1回はスタッフ全員で勉強会やカンファレンスを行っています。

静岡県看護協会立ステーション

・訪問看護ステーション大東
 〒437-1491 掛川市三俣620 掛川市南部大東地域健康医療支援センター内
 ・訪問看護ステーション掛川
 〒436-0083 掛川市園ヶ谷881-1 掛川市東部地域健康医療支援センター内
 ・訪問看護ステーション掛川西部ふくしあサテライト
 〒436-0222 掛川市下垂木1270-2 掛川市西部地域健康医療支援センター内
 ・訪問看護ステーションいわた
 〒438-0051 磐田市上大之郷51 磐田市急患センター内

お問合せ先

所長:漆畑 TEL 054-355-1511 気軽にご連絡下さい。
 メールアドレス st-simiz@wonder.ocn.ne.jp
 事業所見学いつでも大丈夫です♪

施設概要

設立年月 1999年11月
 対象者数 100名(月平均)
 対象疾患 がん、難病、脳血管疾患、糖尿病、認知症、他
 看護内容 状態観察、日常生活ケア、医療的管理(ストーマ、点滴、留置カテーテル)、リハビリ、看取りケア
 職員数(看護職員数) 10名(8名)
 認定看護師 皮膚・排泄ケア

募集要項

募集職種 看護師1名
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 8:30~17:15
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	203,500	267,500
看護師(3年卒)	197,500	260,200

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 常勤:有、非常勤:業績により
 退職金制度 常勤:有、非常勤:無
 諸手当 超過勤務手当、交通費、携帯手当
 休日 土日祝日、年末年始、有休休暇

保育施設 無
 駐車場 2,500円/月補助有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

株式会社

アース

〒424-0815 静岡県清水区江尻東1丁目1-5カーニープレイス清水
 TEL 054-368-4211
 FAX 054-368-4212
<http://www.earth-group.co.jp/saiyou/>



「快互」～私たちは互いに快いときを提供します。～

施設の特徴と看護部の理念、方針

アースの理念は「快互」、利用者様、ご家族様に限らず、社員同士も互いに快いとき、快い関係を目指しています。



未経験者も歓迎

訪問看護の経験がなくても、ステーション全体で指導します。外部研修への参加も推進しています。

充実した人事評価制度

定期的な面談を行い、評価を通して適正な人事評価を行い、昇給、昇格に反映します。

【勤務先】
 訪問看護ステーションもも
 訪問看護ステーションもも藤枝



お問合せ先

採用専用ダイヤル
 TEL 0120-233-140
 メールアドレス info@earth-group.co.jp



施設概要

設立年月 平成16年11月
 対象者数 40名(2ST)/日
 対象疾患 高齢者、がん末期、
 脳血管疾患、神経疾患など
 創傷処置、人工肛門、
 気管切開等
 看護内容
 職員数(看護職員数) 21名(10名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師4名(2ST)
 応募資格 看護師
 選考方法 書類選考及び面接
 勤務時間 8:30～17:30(on call)
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	255,000	349,000
准看護師	253,000	347,000

昇給 1回/年
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険
 賞与 2回
 退職金制度 有(入社3年から)
 諸手当 通勤手当
 休日 週休2日制
 駐車場 有
 定年年齢 65歳
 定年後雇用 有
 70歳まで再雇用、
 それ以降は応相談
 60歳以上の採用 有(65歳定年以降は
 嘱託やパート採用)

訪問看護ステーション エイム

〒424-0865 静岡県清水区北矢部780-2
 TEL 054-355-0086
 FAX 054-376-4034
<https://aim-shimizu.com/>



私らしく、あなたらしく

施設の特徴と看護部の理念、方針

2008年(平成20年)開設、経験豊富な看護師とリハビリスタッフが在籍。

併設の看護小規模多機能+グループホーム「えいむの丘」、隣接の小規模+グループホーム「えいむの杜」と連携し幅広い状態の利用者様に寄り添い訪問看護を提供します。



看護師とリハビリの協働でよりよい訪問看護を提供します。



イケメン理学療法士が御利用者様のやる気を引き出しともに頑張ります!

お問合せ先

所長 橋本
 TEL 054-355-0086
 メールアドレス aim@cy.tnc.ne.jp

施設概要

設立年月 平成20年10月1日
 対象者数 30名(1日平均)
 対象疾患 神経難病、脳血管障害、
 糖尿病等
 看護内容 訪問看護
 職員数(看護職員数) 14名(9名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
 応募資格 資格保有者
 選考方法 面接
 勤務時間 8時間
 短時間勤務 2時間～

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	310,000	360,000
看護師(3年卒)	310,000	360,000
准看護師	267,100	312,100

昇給 毎年4月
 社会保険 健康保険、厚生年金
 賞与 2回
 退職金制度 有(3年以上勤務)
 諸手当 訪問手当、資格手当、
 待機手当
 休日 週休2日制
 保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 (65歳まで)
 60歳以上の採用 可

医療法人社団 大龍会

かごうえ 訪問看護

〒420-0873 静岡市葵区籠上14-33
TEL 054-271-2117
FAX 054-271-5330

医療・看護を通して地域との関わりを大切にします。

施設の特徴と看護部の理念、方針

「人にやさしく誠実に、看護の力で地域に貢献します。」を理念に、診療所併設のステーションとして令和元年に開設しました。発症から看取りまで、安心して在宅療養できるよう支援しています。

働き続けられる職場



仲良さをモットーに、持続可能な働き方をみんなで話し合い、訪問看護未経験のスタッフもオープンから代わらず働き続けている職場です。また、同居家族を含めた院内の医療費（インフルエンザワクチン等）が無料で福利厚生が充実しています。

充実した内部研修



薬剤情報や感染・リスクマネジメントなど、八木医院での勉強会にいつでも自由に参加でき、医師に直接相談できる体制になっています。また、外部研修については、受講費助成制度があります。

お問合せ先

所長 小清水
TEL 054-271-2117
メールアドレス kagoue-houkan@ft.dws.ne.jp

施設概要

設立年月 2019年10月
対象者数 12～15名(1日平均)
対象疾患 神経難病、心疾患、脳血管障害、がん末期、認知症等
看護内容 胃瘻、人工肛門、点滴、ターミナルケア、リハビリ等
職員数(看護職員数) 5名(3名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	—	250,000
准看護師	—	230,000

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 資格手当50,000円、通勤手当、超過勤務手当、オンコール手当、訪問手当、特殊業務手当

休日 シフト制
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

医療法人 恵勇会

いっきゅう

訪問看護ステーション 一休

〒422-8064 静岡市駿河区新川2丁目4-31
TEL 054-287-5520
FAX 054-203-6352

ご本人・ご家族の価値観を重視

施設の特徴と看護部の理念、方針

利用者様やご家族の価値観を重んじ、医療者としての知識と経験をともに、療養生活を支えます。

看護師の他、理学療法士も居ますので、多職種で相談・連携をとりながら、利用者様へより良いサービスの提供を心掛けております。

子育てのしやすい職場です



勤務時間に融通が利きますので、学校行事にも積極的に参加することができます。

子育て中のお母さんが多く働いていますので、学校行事や習い事等の情報交換もしています。

コミュニケーションが多く、居心地のいい職場です



2回/月に、ランチミーティングを行っています。時には、イベントを交えながら、職員同士の交流を深めています。

担当利用者様の相談もしやすく、安心して訪問へ向かえます。訪問経験豊富な職員が多いので、知識や技術面の相談も、気兼ねなく行えます。

お問合せ先

所長
TEL 054-287-5520

施設概要

設立年月 2003年6月
対象者数 45名(1日平均)
対象疾患 疾患全般
看護内容 医師の指示による医療処置・看護全般・リハビリテーション・ターミナルケア等
職員数(看護職員数) 13名(9名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:30～17:30
短時間勤務 可(応相談)

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	非公開	非公開
看護師(3年卒)	非公開	非公開
准看護師	非公開	非公開

昇給 年1回
社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険 等
賞与 年2回
退職金制度 無
諸手当 通勤手当・待機手当・休日手当・超過勤務手当 等
休日 土日祝日・年末年始・有給休暇

保育施設 無
駐車場 有(無料)
定年年齢 無
定年後雇用 応相談
60歳以上の採用 応相談

もり ハートピアの森

リハビリ訪問看護ステーション

〒421-0102 静岡県駿河区手越420-3

TEL 054-256-6880

FAX 054-256-6881

https://heart-pia.co.jp/



地域住民の相談しやすい身近な存在でありたい

施設の特徴と看護部の理念、方針

愛のある仲間が集う場所がハートピアです。利用者様の幸せを願い、愛を発信し、笑顔を創造し、地域社会への貢献を実現します。

- 理念
1. 「感謝」 ありがとうと素直な心
 2. 「夢」 なりたい自分へ成長
 3. 「仲間」 認め信じ応援
 4. 「責任」 使命感を持ち行動
 5. 「勇氣」 出逢う人を元気に
 6. 「挨拶」 誰にでも元氣よく
 7. 「絆」 出逢う人との繋がりを大切に
 8. 「挑戦」 何事にも積極的に

困った時は助け合い、助けを求められるアットホームな社風です。風通しのよい職場を目指し、看護師・リハビリ専門職が、個性のある良質なケア・リハビリテーションの提供態勢を整えています。幸せ、笑顔を創造し、地域社会への貢献を実現します。

令和3年4月より葵区瀬名川にサテライトを開設しています。

- ・ハートピアの森リハビリ訪問看護ステーションサテライト瀬名
〒420-0913 静岡県葵区瀬名川1-32-1 101
TEL:054-295-6980
FAX:054-295-6981

お問合せ先

事務局 近藤
TEL 054-257-6933

メールアドレス rehacares2014@gmail.com



施設概要

設立年月 平成26年7月
対象者数 39名(1日平均)
対象疾患 全般
看護内容 訪問看護業務
職員数(看護職員数) 24名(12名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師2名
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 8:15~17:15
短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	250,000	260,000
看護師(大卒)	250,000	260,000
看護師(3年卒)	250,000	260,000
准看護師	230,000	240,000

昇給 年1回
社会保険 社会保険完備
賞与 年2回
退職金制度 有(勤続3年以上)
諸手当 コール手当
住宅手当
扶養手当
通勤手当 他

休日 土日祝、年末年始
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 再雇用制度有
60歳以上の採用 有

じゅまる 訪問看護・リハビリステーション 寿丸

〒425-0036 焼津市西小川7-2-1

TEL 054-625-8241

FAX 054-625-8234



想いをかたちに

施設の特徴と看護部の理念、方針

- ・その方の「したい」「なりたい」「ありたい」を受け止め、支える。
- ・介護生活を送られているすべての方々が、心身ともに穏やかな生活を送れるよう援助する。
- ・地域の開かれた窓口・ハブとなり、地域づくりの担い手となる。

コミュニケーションを大切に



利用者様との信頼関係やチームワーク、多職種とのよい連携を築いていくためにも私たちは日々の「コミュニケーション」を大切にしています。

小さなお子様がいても安心して働ける環境

常勤での働き方だけでなく、「午前中だけ働きたい」、「週3日だけ働きたい」など、お一人お一人の生活スタイルに合わせた働き方ができるよう、みんなで助け合いながら楽しく仕事しています。

また、令和4年度から同じ建物内に保育園が開設予定のため、小さいお子様がいらっしゃる方でも安心して働くことができます。

まずは、お気軽にお問合せください!!



お問合せ先

管理者 井原・小林
TEL 054-625-8241

メールアドレス houkan-jumaru@gonbee.net

施設概要

設立年月 令和3年6月
対象者数 25~30名
対象疾患 難病・ターミナル・
看護内容 小児にも対応
看護全般・リハビリ
職員数(看護職員数) 12名(4名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師複数名
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考・面談
勤務時間 8:30~17:30
短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師(大卒)	220,000	331,000
看護師(3年卒)	220,000	286,000
准看護師	186,000	244,000

昇給 年1回
社会保険 社会保険・雇用保険
賞与 会社・個人業績
有(三年以上勤務)
退職金制度 職能手当・資格手当・
諸手当 通勤手当・
キャリア支援手当
休日 月9日制、
有(令和4年度)

保育施設 有(令和4年度)
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 有
60歳以上の採用 有

訪問看護ステーション **ルピナース**

〒436-0043 掛川市大池2931-1 2階
TEL 0537-28-8276
FAX 0537-28-8074

**あなたの在宅療養に安心を届けます****施設の特徴と看護部の理念、方針**

当ステーションでは、在宅で療養される方がより安全に安楽に過ごせるように看護を提供します。また、自立や生活の質が高まるように、そして、人生の最期をご家族と共に迎えられるよう真心を込めた支援をさせていただきます。

- ルピナース島田
島田市向谷元町1110-4 TEL 0547-32-9285
- ルピナース袋井
袋井市久能1701-1 TEL 0538-31-8271
- ルピナース菊川
菊川市堀之内1371 太田ビル2階B TEL 0537-29-8127

充実したサポート体制

訪問看護が初めての方でも安心して業務が行えるよう同行訪問を行います
 定着率の高い働きやすい職場です。

つながりを大切にしています

ていねいで優しく親切なケアの実践をしています。家族との関わりや、主治医・ケアマネジャー、及び他事業所との連携を大切にしています。

**お問合せ先**

株式会社リンメール 代表取締役
TEL 0537-28-8276
 メールアドレス rupinurse8276@ark.ocn.ne.jp

施設概要

設立年月 平成25年10月
 対象者数 利用者1ヵ月当たり130名
 対象疾患 癌末期、脳血管障害、難病
 看護内容 胃瘻、人工肛門、気管切開
 職員数(看護職員数) 9名(8名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師1名
 応募資格 新卒、有資格者
 選考方法 書類選考、面接
 勤務時間 8:30~17:15
 短時間勤務 可能

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	195,000	—
看護師(3年卒)	190,000	—
准看護師	—	—

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(3年以上)
 諸手当 通勤手当、超過勤務手当、緊急待機手当
 休日 完全週休2日制、有給休暇、夏季休暇、慶弔休暇

保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 71歳
 定年後雇用 無
 60歳以上の採用 可能

訪問看護リハビリステーション

いわた **リユレント磐田**

〒438-0077 磐田市国府台62-2
TEL 0538-32-0024
FAX 0538-32-0088
<https://www.ruhrend.jp/>

**私たちは日本一の福祉サービスを提供します!****施設の特徴と看護部の理念、方針**

ご利用者様・ご家族様のその人らしさを尊重し、寄り添ったケアを提供しています。他職種のスタッフとも連携し最良の福祉サービスを提供し続けるために自己研鑽に努めています。「この人達がいてくれて本当に良かった」と喜んでいただけるようにサービスを提供し続けます。

輝く人材を育てる研修

訪問看護が初めての方でも先輩と一緒に訪問し、安心して業務が行えるようサポートしています。毎週勉強会やカンファレンスなどを開催しています。PT・OT・STと情報共有して知識を高めています。

働きやすい環境と職員間の交流

短時間勤務や週1日からの勤務など、個々のライフスタイルに合わせた働き方にも柔軟に対応しています。また、時間を設けて職員間のコミュニケーションの充実を図っています。そんな最幸のチームです。

福利厚生も充実!

会員制リゾートホテル・市内指定飲食店の利用補助、人間ドックサポート、業務災害安心総合保険加入など

お問合せ先

平野
TEL 0538-32-0024
 メールアドレス a.hirano@ruhrend.jp

**施設概要**

設立年月 2015年12月
 対象者数 約65件(1日平均)
 対象疾患 全般
 看護内容 全身管理、必要な医療処置、看取りケア
 職員数(看護職員数) 20名(7名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 (オンコールの無い常勤体制あり)
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類選考・面接
 勤務時間 8:30~17:30
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	320,000
看護師(大卒)	230,000	290,000
看護師(3年卒)	230,000	290,000
准看護師	—	—

昇給 年1回(就業規則の規定通り)
 社会保険 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続2年以上)
 諸手当 通勤手当・資格手当・皆勤手当・訪問手当・オンコール手当
 休日 土日・年末年始
 (その他事業所カレンダーによる)

保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 66歳
 定年後雇用 有(70歳まで)
 60歳以上の採用 要相談

あんま
訪問看護ステーション **安間**

〒435-0012 浜松市東区安間町55-8
TEL 053-421-3096
FAX 053-423-1263
http://www.hashoukai.or.jp



地域密着、包括的に在宅生活を支援します

施設の特徴と看護部の理念、方針

同一法人内に特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅支援事業所、地域包括支援センター等あり、包括的な在宅療養支援をしています。スタッフ間での情報共有を重視し、チームで安心、安全に在宅療養できるよう支援しています。

施設概要

設立年月 平成10年
対象者数 60名(月平均)
対象疾患 全般
看護内容 看護全般
職員数(看護職員数) 6名(6名)
認定看護師 無

チームワーク・チームケアの向上



訪問看護3年以上の経験者が殆どで何でも話し合える環境です。利用者様への統一したケアを提供し、常にケア向上できるように毎日情報交換しています。

人材育成



年間を通して法人内外での研修に参加し、スキルアップを図っています。

お問合せ先

TEL 053-421-3173
メールアドレス houkan@hashoukai.or.jp

はままついちの
訪問看護ステーション **浜松市野**

〒435-005 浜松市東区天王町1530-1 K.space202
TEL 053-424-7397
FAX 053-544-5038
https://houmonkango-hamamatsu.com



訪問看護ステーション
浜松市野

3つの柱「安心」「笑顔」「希望」

施設の特徴と看護部の理念、方針

ご利用者様にとって「安心」できる在宅生活のため、「笑顔」あふれるスタッフが訪問し、在宅での暮らしに「希望」を持っていただきたい、という思いはもちろんのこと、従業員にとっても「安心」できる会社で「笑顔」あふれるステーション、訪問看護という仕事に「希望」をもっていただけるような職場を目指しています。

施設概要

設立年月 2021年2月
対象者数 40名
対象疾患 小児以外
看護内容 全身管理、医療処置、保清、リハビリ
職員数(看護職員数) 10名(6名)
認定看護師 無

働きやすい環境、成果が報われる仕組み



訪問看護ステーション浜松市野では、給与待遇を細かく設定しています。経験年数はもちろん、オンコールや土日出勤、訪問数に応じてインセンティブをご用意しています。頑張った人が報われる仕組みです。

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 経験3年以上
選考方法 面接
勤務時間 8:00~17:00
短時間勤務 有 パート可

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
看護師	240,000	280,000

昇給 年1回
社会保険 有
賞与 年2回
退職金制度 有
諸手当 オンコール手当(当番加入・待機別)、役職手当、通勤手当等

休日 年間休日130日
保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

リハビリスタッフとの連携



理学療法士、作業療法士が4名在籍しています。リハビリ希望の方も多く、療法士さんとのチームで多職種が協力しています。もちろん、在宅生活には、外部のケアマネージャーさんや介護サービスの方との連携も重要ですので、ステーション内だけではなく、協力機関との密な連携も大事にしています。

お問合せ先

管理者 片桐
まずはメールにてお問い合わせください!
メールアドレス downtheline.kango01@gmail.com

フィット訪問看護ステーション かば 蒲

〒435-0048 浜松市東区上西町873 リヴェール小杉106
TEL 053-582-8739
FAX 053-582-8740
<https://fit-homecare.com>



すべての人にフィットした生活を

施設の特徴と看護部の理念、方針

「すべての人にフィットした生活を」という理念のもと、小児医療ケアから高齢者の生活支援まで行っています。この「すべての人」には、利用者さんだけでなく、働くスタッフも含まれます。スタッフ一人ひとりの生活を尊重し、みんなが働きやすい職場を目指しています。

記録も申し送しもオンライン



電子カルテを導入しているため、移動の合間や空き時間などを有効活用しながら自分のペースで記録が可能です。申し送しもコミュニケーションアプリ上で行っています。わざわざ事務所に寄る必要がなく、直行直帰のスタイルを実現できています。

子連れ出勤も可能



保育園や幼稚園、学校に通っているけど「理由があって預けられない」「早めのお迎えが必要になった」などのピンチのときは、子どもを事務所に連れてきてでもOK。同僚がベビーサークル内で見守ります。「困ったときはお互いさま」と協力し合う環境ができています。

お問合せ先

TEL 053-582-8739
 メールアドレス info@fit-homecare.co.jp



施設概要

設立年月 2021年4月
 対象者数 5~7件(常勤)
 対象疾患 認知症、心不全、がん、医療的ケア児など
 看護内容 医療処置と生活サポート
 職員数(看護職員数) 7名(5名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 臨床経験2年以上
 選考方法 面接、見学
 勤務時間 9:00~18:00
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
正看護師	190,000	250,000

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続2年以上)
 諸手当 車両手当、夜間待機準備手当、扶養手当、資格手当
 休日 完全週休2日制、年間休日114日

保育施設 無(事務所で預かりは可能)
 駐車場 有
 定年年齢 無
 定年後雇用 一
 60歳以上の採用 有

おうちナース浜松

訪問看護ステーション こやす 子安

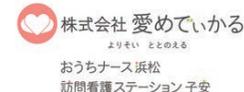
〒435-0015 浜松市東区子安町321番地の14-102
TEL 053-467-6886
FAX 053-467-6887



愛をもって看護を迫及し「よりそい」「ととのえ」生きるを支える

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たち看護師の仕事は体内での自然回復過程が順調に進むよう、ひとりひとりの生命力を支えることです。訪問看護ステーション子安では、利用者様の希望を第一に考えて訪問看護でしかできないきめ細やかな対応で心に「よりそい」その方の環境を「ととのえる」ことを使命とし、地域医療に貢献できるステーションでありたいと考えています。



- ・看護師としての確かな技術と知識に「愛」を込めて利用者様やその家族と向き合い、よりそいます。
- ・様々な状況の中、おうちで過ごされている方へ「愛」を持ってととのえます。
- ・おうちでの療養生活を看護し、お手伝いします。
- ・がんと共に歩む方への支援に力を入れています。
- ・地域医療を支える連携を大切にしています。

人を育てて伸ばし共に成長できる環境をととのえています。2021年8月にステーションの開設をしたばかりですが、看護師の研修、教育を大切にしています。

仲間と共に常に成長共に成長できるよう、志高く助け合いの精神で、困ったときには、すぐに相談できる雰囲気づくりを心がけています。

小さなステーションではありますが、静岡県看護協会の主催する段階的かつ協同的な研修に参加し、静岡県の訪問看護の質を落とさないよう努め、地域医療に貢献できるステーションを目指しています。



お問合せ先

田山
TEL 053-467-6886
 メールアドレス tayama@aimedicalns.co.jp

施設概要

設立年月 2021年4月22日
 対象者数 15名(1日平均)
 対象疾患 在宅療養者
 看護内容 在宅医療 人工肛門 呼吸器 褥瘡 カテーテル
 職員数(看護職員数) 6名(6名)
 認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 書類先行、面接
 勤務時間 8:30~17:00
 短時間勤務 要相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	222,000	259,000
看護師(3年卒)	215,000	256,500
准看護師	—	—

昇給 有
 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 賞与 業績による
 退職金制度 有 規程による
 諸手当 有
 休日 夏季休暇 土日祝
 オンコール体制

保育施設 無
 駐車場 有
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有
 60歳以上の採用 要相談

せいらい 聖隷の訪問看護ステーション

採用担当課:法人本部 人事企画部 採用課
TEL 053-413-3290

9か所のステーションを展開中です(2021.11)



住み慣れた地域で安心して生活できるようお支えます。

施設の特徴と看護部の理念、方針

私たちは、助けを必要とするいかなる人にも手を差し伸べ、感謝と謙虚さを忘れず、訪問看護を通して地域に貢献します。

- ・利用者様の自己決定を大切に、丁寧・迅速をモットーにサポートしています。
- ・スタッフが助け合い、よい職場風土を作ること、常に学ぶ姿勢を持つことを大切にしています。



教育体制

育成マニュアル、ラダー、同行訪問OJT、外部研修等、教育に力を入れています。電子教材を導入しており、訪問先でもタブレットから確認できます。新卒訪問看護師の育成にも取り組んでいます。

地域に根差した訪問活動の展開

地域によって求められる看護のスタイルは違います。利用者・家族の個性・地域性を大切に、他職種の皆さんと協力して支援を行っています。浜松市の住吉・細江・三ヶ日・浅田・貴布祢・高丘・三方原・住吉第二・磐田市の富丘で活動中です。



お問い合わせ先

法人本部 人事企画部 採用課
TEL 053-413-3290
HP: <http://www.seirei.or.jp/hq/>



施設概要

設立年月 1930年5月
対象者数 150~210名
対象疾患 すべて
看護内容 訪問看護
職員数(看護職員数) 13~30名
認定看護師 緩和ケア
皮膚・排泄ケア

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務時間 8:30~17:00
短時間勤務 規定有
給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	233,210	275,200
看護師(大卒)	233,210	275,200
看護師(3年卒)	227,780	271,620
准看護師	200,770	241,350

昇給 年1回
社会保険 雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金
賞与 年間3回
退職金制度 有
諸手当 通勤手当、時間外勤務手当、扶養手当、住宅手当、オンコール手当
休日 4週8休
※別途半日休み12回あり
保育施設 勤務地による
駐車場 無料駐車場あり
定年年齢 60歳
定年後雇用 再雇用制度あり(65歳まで)
60歳以上の採用 要相談

かみしま
訪問看護ステーション **上島**

〒433-8122 浜松市中区上島7丁目13番地18号
TEL 053-474-1302
FAX 053-474-1339
https://onkoryouin.jp/



私たちは、一人ひとりが安心して快適な在宅生活を送れるように支援します。

施設の特徴と看護部の理念、方針

働きやすい職場
全員が訪問看護初心者からスタートしました。
スムーズに業務が行えるよう、職員間の協力体制が整っています。

家庭と仕事の両立が出来る!



個人の事情に応じたシフト調整も出来るので、勤務年数の長い看護師が多いです。

毎日のカンファレンスで情報共有!



訪問前の情報共有の時間で不安なく訪問できるようにしています。
また、1人1台 iPadを使用しているのでタイムリーにお客様の情報共有できます。

お問合せ先

総務部 鈴木・椿
TEL 053-474-1302
メールアドレス soumu-onko@onkoryouin.jp

施設概要

設立年月 2006年2月
対象者数 80名(月平均)
対象疾患 全般
看護内容 状態観察・日常ケア・リハビリ・看取り等
職員数(看護職員数) 6名(6名)
認定看護師 無

募集要項

募集職種 看護師
応募資格 有資格者
選考方法 面接
勤務時間 9:00~18:00
短時間勤務 可能

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10年目基本給
保健師	—	—
看護師(大卒)	290,000	370,000
看護師(3年卒)	290,000	370,000
准看護師	—	—

昇給 年1回
社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
賞与 無
退職金制度 無
諸手当 通勤手当、資格手当、訪問手当、オンコール手当
休日 週休2日、有給休暇、リフレッシュ休暇

保育施設 無
駐車場 有
定年年齢 65歳
定年後雇用 要相談
60歳以上の採用 要相談

坂の上訪問看護ステーション

あずきもち

〒433-8113 浜松市中区小豆餅4-4-20
TEL 053-416-2164
FAX 053-416-2001
http://www.sakanoue-fc.jp/



住み慣れた地域で暮らし続けるための看護を提供します

施設の特徴と看護部の理念、方針

・地域包括ケアの担い手として、外部と積極的に交流し、地域の諸機関の方々と連携します。
・スタッフ一人一人の意見が業務や、患者さんの看護に活かせるように風通しの良い環境を目指します。

施設概要

設立年月 2018年4月
対象者数 7名(1日平均)
対象疾患 慢性心不全、脳血管障害等
看護内容 褥瘡処置、吸引等
職員数(看護職員数) 15名(13名)
認定看護師 無

人材を育てる研修や勉強会



訪問看護が初めての方でも、安心して業務が行えるよう研修や勉強会、同行訪問などを実施しています。また医療技術が不安な方でも、当法人が運営する在宅医療支援医院や老健、有料老人ホーム、クリニック外来などでの研修期間を設けることもできます。

「自宅に帰りたい」の思いを大切にしています。

私たちの訪問看護ステーションは、坂の上ファミリークリニック内にあり、がんの末期やターミナルケア、自宅看取りなどに力を入れています。ステーションと同じフロアに訪問診療の医師がいる為、直接話をする事が可能で連携がスムーズです。また法人内に入院施設のある在宅医療支援医院があり、連携して「入院」と「在宅」で患者様を支えることが出来ます。地域の訪問看護師や病院の退院支援看護師をはじめ、多職種と連携して地域を支えています。

お問合せ先

総務課 小杉
TEL 053-416-1640
メールアドレス yukaksaka@gmail.com



訪問看護ステーション 白脇

〒432-8053 浜松市南区法枝町248-3
 TEL 053-444-3030
 FAX 053-444-3005
<http://www.kotou-wakeikai.com>



自宅で安心して生活できる看護の提供

施設の特徴と看護部の理念、方針

基本概念

親切・丁寧・平等

品質方針

- ・利用者様の残された能力を見つけ出す
- ・利用者様の「誇り」の尊重
- ・安全・安心の提供

安心して働ける職場づくり

初めての方でも安心して働けるよう多くの研修を準備し、同行訪問を実施しています。又、子育て世代も勤務しており、スタッフ間で何でも話し合える環境づくりに努めています。

通勤・勤務時間への対応

3か所のステーションから選択できます。

- 伊佐見訪問看護ステーション
浜松市西区伊左地町8156
- 訪問看護ステーション入野
浜松市西区入野町6417
- 訪問看護ステーション白脇
浜松市南区法枝町248-3

非常勤の場合は、勤務時間4時間以上、勤務日数も相談により検討させていただきます。

給与については、勤務形態に関わらず、経験により検討させていただきます。

お問合せ先

医療法人社団 和恵会 本部
 TEL 053-440-5505
 メールアドレス honbu@kotou-wakeikai.com



訪問看護ステーション はまな

〒431-0423 湖西市新所岡崎梅田入会地15番地の70
 TEL 053-573-0333
 FAX 053-573-0322
<http://www.hamanakai.or.jp/>



あなたのおうちに優しさとホッとをお届けします

施設の特徴と看護部の理念、方針

私達は、地域医療・保健・福祉活動を通して皆様に信頼されるよう安全と安心を提供します。

「やさしく・笑顔で・誠実に」

併設型訪問看護ステーションのメリット

充実した自己研鑽の機会：
 病院部門と連携している為、事業所負担が少なく充実した学びの機会やe-ラーニングを活用できます。

看護に役立つ情報満載：多職種が側にいる為、利用者の在宅物品の手配など気軽に相談できます。
 さらに、システム管理の支援でICTによる地域連携も強化しています。



【湖西エリア併設】浜名病院
 浜名居宅介護支援センター 通所リハビリこどもり
 【同法人】老人保健施設 まんさくの里

お問合せ先

医療法人 宝美会 湖西エリア
 訪問看護ステーション はまな 担当：前田
 TEL 053-573-0333

施設概要

設立年月 2000年2月1日
 対象者数 25名(1日平均)
 対象疾患 小児・精神・神経難病・
 がん・認知症等

看護内容 療養の世話・
 診療の補助全般・
 終末期ケア

職員数(看護職員数) 8名(6名)
 認定看護師 有 訪問看護認定看護師

募集要項

募集職種 看護師
 応募資格 有資格者
 選考方法 面接
 勤務時間 8:30～17:30
 短時間勤務 応相談

給与等(2021年4月実績/単位:円)

職種	新人基本給	10日目基本給
保健師	230,000	280,000
看護師(大卒)	230,000	280,000
看護師(3年卒)	224,000	274,000
准看護師	185,400	225,400

昇給 年1回
 社会保険 健康保険、厚生年金、
 雇用保険、労災保険

賞与 年2回
 退職金制度 有(勤続3年以上)
 諸手当 待機手当、呼出手当、
 夜勤手当、通勤手当、
 勤務手当

休日 木・土午後休日、祝日休み
 年間休日120日

保育施設 有
 駐車場 有(無料)
 定年年齢 60歳
 定年後雇用 再雇用制度有(65歳まで)
 60歳以上の採用 応相談

お役立ちURL

静岡県医療福祉系学校の紹介

静岡県内の医療福祉系学校48校を紹介！



<http://www.pref.shizuoka.jp/kousei/ko-450/tanpopo27.html>

ナースへGO!(進路編)

静岡県内の看護師学校等養成所を紹介 静岡県ナースセンターホームページから

http://static.shizuoka-ebooks.jp/actibook_data/se2008024/HTML5/pc.html#/page/1

静岡県看護職員修学資金

- 静岡県内の医療機関等(特に200床未満の中小規模病院)で働く看護職員の確保を図り、その定着促進を目的として設けたもの。
- 令和2年度から、看護師を養成する「大学(短期大学を含む)」に在籍する方にも貸与を開始しました。また、静岡県外出身で、静岡県外の養成施設に在籍する方にも貸与を開始しています。



<http://www.pref.shizuoka.jp/kousei/ko-450/jinzai/taiyobosyuu.html>

公益社団法人 日本看護協会

看護職のために自分たちを護る全国的な団体です。



<https://www.nurse.or.jp/>

公益社団法人 静岡県看護協会

静岡県に勤務している看護職のための団体です。



<https://www.shizuoka-na.jp/>

静岡県ナースセンター

お仕事のことはこちらへご相談ください。



<https://www.shizuoka-na.jp/nursecenter/default.asp>



静岡県は UIJターン希望者を応援しています

県外へ進学して静岡県で就職を探す方、
県外から自然豊かな静岡県でお仕事を探している方、是非ご相談ください。

静岡県ナースセンターは静岡県移住相談センターと連携し、あなたの“ふじのくに”ライフをサポートします。

静岡県移住相談センター

東京都内で静岡県への移住・就職相談が受けられます。

“ふじのくにに住みかえる”静岡県移住相談センターをご利用ください！

県への移住に関心がある首都圏在住の皆さんが気軽に相談に立ち寄れるよう、平成27年4月から、JR有楽町駅前の「東京交通会館」、ふるさと回帰支援センター内に静岡県移住相談センターを開設しています。移住相談員、就職相談員があなたらしい「暮らし方」「働き方」ができる静岡県内の地域・仕事を一緒に探し、新たな生活に向けた第一歩を応援しています。

静岡県内各地の地域情報(パンフレット等)もご用意していますので、お仕事帰りや休日、ぜひお立ち寄りください。

ホームページ <https://iju.pref.shizuoka.jp/iju.html>

場 所 JR有楽町駅前 東京交通会館8階(NPOふるさと回帰支援センター内)
(東京都千代田区有楽町2-10-1)

電 話 03-6206-3858

受 付 時 間 10:00~18:00(月祝日休)

メ ー ル shizuoka@furusatokaiki.net

30歳になったら静岡県! <https://www.koyou.pref.shizuoka.jp/30shizuoka/>



看護のお仕事の相談は
静岡県ナースセンターへ
お気軽にお申し付けください。
静岡県で働く仲間が
増えることを
楽しみにしています♡

静岡は春・夏・秋・冬見どころが満載!

静岡県の 観光スポット



掛川市

1



(世界農業遺産 茶草場農法の東山散策と茶摘み体験)



4



浜松市 (浜松まつり)

2



牧之原市 (東光寺の長藤)

3



富士宮市 (白糸の滝紅葉)

5



小山町



(富士山須走口の山小屋に泊まって星空観賞)

伊豆の国市 (葦山反射炉)

6



4

5

8

6

7

8



静岡市 (薩埵峠)

下田市 (龍宮窟)

7



ハロナビ写真館 (静岡県観光協会)

看護職による看護職のためのナースセンター

相談日 月～金曜日 時間 9:00～16:00 休日 土・日・祝日・振替休日・年末年始休日

静岡県ナースセンター【本所】

〒422-8067

静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階
(JR静岡駅南口 徒歩2分)

TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

shizuoka@nurse-center.net

※本所は火～木曜日18:00まで



【東部支所】

〒410-0055

沼津市高島本町1-3 静岡県東部総合庁舎 別館2階
(JR沼津駅北口より徒歩15分)

TEL 055-920-2088 FAX 055-928-5037

numazu@nurse-center.net



【西部支所】

〒430-0929

浜松市中区中央1丁目12-1 静岡県浜松総合庁舎10階
(JR浜松駅北口より徒歩15分)

TEL 053-454-4335 FAX 053-401-3510

hamamatu@nurse-center.net



【下田相談所】

〒415-0016

下田市中531-1

静岡県下田総合庁舎 別館4階

TEL 080-2650-0327

shizuoka-nurse2@docomo.ne.jp

※毎週木曜日9:00～16:00

【天竜相談所】

〒431-3313

浜松市天竜区二俣町鹿島559

静岡県北遠総合庁舎1階

TEL 080-2650-0237

shizuoka-nurse1@docomo.ne.jp

※毎週火曜日9:00～16:00

公益社団法人 静岡県看護協会 **静岡県ナースセンター**

〒422-8067 静岡市駿河区南町14-25 エスパティオ3階

TEL 054-202-1761 FAX 054-202-1762

e-mail: shizuoka@nurse-center.net

