



【人材育成を促進するための継続教育】黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp ピンク…事業部 TEL054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp

(1) 看護実践能力の育成 ★ラダーは「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の段階設定に基づく ※会員＝静岡県看護協会会員 ※JNA＝日本看護協会会員 ※GW＝グループワーク

No	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
1	New 理解を深めよう！がん看護基礎編	近年、がんの医療現場ではゲノム医療を代表する最先端の医療技術が発展している。最新の「患者・家族を支えるがん医療」や「いま、看護に求められていること」について知る機会とする。	県立静岡がんセンター 福崎真実 知念正佳	ラダーⅡを目指す 保・助・看 100名→50名	7,000+税 会員 5,000+税	5/9 土→ R3.2/21 日	3/1 日-10 火 →12/1 火-10 木 ホムベージ
2	おさえておきたい糖尿病看護の基礎	糖尿病の病態、治療、心理・社会的特徴を学ぶ。糖尿病を持つ人が病院から在宅医療への移行がスムーズになり、その人の暮らす場に応じて最良のセルフコントロール能力が向上するための支援について学ぶ。 講義/演習	浜松医科大学医学部附属病院 鈴木智津子	ラダーⅡを目指す 保・助・看 100名	7,000+税 会員 5,000+税	7/20 月 →中止	5/1 金-15 金 ホムベージ
3	New 生活を支える摂食嚥下リハビリテーション看護 -看護職の果たす役割-	生活を支えるリハビリテーションの意義・目的を理解し、摂食嚥下障害にある対象者のアセスメントやケアについて学ぶ。また、多職種と協働しながら安全にリハビリテーションを進めていくための看護職の役割について学ぶ。 講義/GW	浜松医療センター 山田悠紀子 浜松医科大学医学部附属病院 清水翔太郎	ラダーⅡを目指す 保・助・看 80名→50名	7,000+税 会員 5,000+税	令和3年 1/14 木	11/1 日-10 火 ホムベージ
4	みんなで考え、広めよう看護倫理 (2日間)	患者の人権擁護者として、日々の臨床現場で倫理的問題に気づき、倫理原則や倫理綱領を基に問題解決のための課題を見出す。倫理カンファレンスや事例検討をどのように進めたらよいか等、分析し対処するスキルを学ぶ。 講義/GW	聖隷三方原病院 桑原美香 浜松医療センター 小野田弓恵	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名	14,000+税 会員 10,000+税	7/16 木 7/17 金 →中止	5/1 金-15 金 ホムベージ
5	その人らしい人生の最終段階の実現に向けた高齢者の看取り	その人らしい人生の最終段階を迎えるまでのアセスメントと評価方法について学び、PDCA サイクルの活用方法を知る。看取りの看護実践力の評価、高齢者の看取りにおける ACP (Advance Care Planning)、病院と施設のスタッフとの連携ノウハウ等を学ぶ。 講義/GW	聖隷クリストファー大学 大村光代	ラダーⅢを目指す 保・助・看 80名→40名	7,000+税 会員 5,000+税	9/5 土 7/21 日 浜松	7/1 水-10 金 ホムベージ
6	中範囲理論を活用した根拠ある看護実践 (2日間)	代表的な中範囲理論の基本的な理解を図り、臨床での活用ができるようにする。これにより看護の必要性をアセスメントして、適切な援助の看護展開がわかり理論と看護実践の統合を学ぶ。 講義/GW	浜松医科大学 鈴木美奈	ラダーⅢを目指す 保・助・看 60名→50名	14,000+税 会員 10,000+税	12/4 金 12/18 金	10/1 木-10 土 ホムベージ
7	臨床判断を OJT で活かして組織の看護力を高めよう (3日間)	看護実践能力を強化し育成していくためには、日々のケアで行っている臨床推論、臨床判断を蓄積させていくことが重要となる。看護の臨床推論と臨床判断について、また、そのトレーニング方法について学び、臨床推論、臨床判断のトレーニングを OJT に活かすことで個々の看護実践能力だけでなく組織全体の看護実践力が高まることを期待している。臨床判断モデルと CBL (Concept Based Learning)、リフレクションを理解し、OJT に役立てる。 講義/GW (課題提出あり)	京都大学大学院 宇都宮明美 浜松医科大学 本家淳子 静岡県立総合病院 中村祥英	ラダーⅣを目指す OJT 推進者 保・助・看 60名→50名	18,500+税 会員 12,500+税	8/21 金 8/22 土 11/19 木	6/1 月-10 水 ホムベージ
8	医療や看護を受ける人の意向を尊重した意思決定支援 -あなたは支援者になっていますか-	意思決定支援について学び、これまでの意思決定支援の場面を振り返り、自己・部署の課題を明らかにする。ACP (Advance Care Planning) について学び、個々の対象者に合わせた支援を行うために必要なプロセスを理解する。 講義/GW	聖隷三方原病院 佐久間由美	ラダーⅣを目指す 保・助・看 60名→50名	7,000+税 会員 5,000+税	10/30 金	8/1 土-10 月 ホムベージ

(2) 組織的役割遂行能力の育成

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料：円	日程	申込期間・方法
9	New OJT トレーナー研修Ⅰ (2日間) -教える人としての私を育てる- 第1回：教育から「共育」へ 第2回：教えることをとおして自分も育つ	人を育てるための教育的なかかわりの本質や、リフレクションの基本的考え方と方法を学び、実りあるOJTや人材育成につなげる。新人看護職員や後輩スタッフに対する指導場面をリフレクションすることで、共に学び、共に育つ「共育」の考え方について理解を深めるとともに、今後の教育的なかかわりに向けての手がかりを得る。 講義/GW	藤沢市教育文化センター 目黒 悟	経験3~5年の OJT トレーナー 保・助・看 70名→50名	14,000+税 会員 10,000+税	5/8 金-10/29 木 →8/24 月 (B-nest) 1/18 月 (協会)	3/1 日-10 火 ホムベージ
10	OJT トレーナー研修Ⅱ -後輩育成に活かすコーチングスキル-	人を育てるためのコミュニケーションスキルを学び、効果的な人材育成につなげる。具体的に相手のやる気を引き起こし、育てるためのフィードバックスキルを活用し、相手も自分も成長する関わりについて学ぶ。 講義/演習	常葉大学大学院 久米昭洋	経験6年間以上の 保・助・看 70名→50名	7,000+税 会員 5,000+税	6/22 月 →10/29 木	4/1 水-10 金 →8/1 土-10 月 ホムベージ
11	[JNA 収録 DVD 研修] 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 *3 回開催 (2日間)	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み/認知症に関連する疾患と病態・治療/組織で取り組む認知症高齢者ケア/演習など (2019年度神戸研修センターでの研修を収録したDVDを視聴) ※「認知症ケア加算2」に対応した研修 7月に2回、12月に3回開催。応募状況により参加日程の調整をお願いすることがあります。	日本看護協会 ホムベージ参照	保・助・看・准看 各回 100名 →45名	8,600+税 会員 5,700+税	7/1 水、2 木 →12/2 水、3 木 7/21 火、22 水 →12/23 水、24 木 12/8 火、9 水	一括申込み 5/1 金-15 金 →10/1 木-10 土 ホムベージ
12	New 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」 評価者育成研修	「看護師のクリニカルラダー」に基づいた看護実践能力を評価していくうえで必要な体制・支援について検討し、活用の推進に向けて取り組む。 講義/GW	横浜市立大学 渡邊真理	ラダーを導入している施設の主任以上の 保・助・看 60名→40名	7,000+税 会員 5,000+税	8/7 金 あざれあ	6/1 月-10 水 ホムベージ
13	最新の感染予防 -高齢者施設・在宅における感染予防対策の実践-	最新の感染対策情報について知るとともに、生活の場を支える看護職として必要な感染予防の基本的知識、患者・家族および介護職員等が実践できる方法について学ぶ。 ※矢野講師の講義は No. 14 と合同で行います。 講義/技術演習	浜松医療センター 矢野邦夫 聖隷沼津病院 佐藤美由紀 市立御前崎総合病院 松井順子	保・助・看・准看 40名→20名	7,000+税 会員 5,000+税	8/28 金	6/1 月-10 水 ホムベージ
14	最新の感染予防 -感染予防リンクナースの役割- (2日間)	感染管理の重要性を理解し、感染対策に関わる最新の知識・技術を学び、感染予防リンクナースとして活躍できるよう、必要な実践能力を習得する。※矢野講師の講義は No. 13 と合同で行います。 講義/昨年度受講生の実践報告/GW【研修後課題】3か月を目途に学びを活かした実践活動をレポート報告する。	浜松医療センター 矢野邦夫 葛原健太	感染予防リンクナース 保・助・看 80名→40名	14,000+税 会員 10,000+税	8/28 金 8/29 土	6/1 月-10 水 ホムベージ
15	New JNA クリニカルラダーシンポジウム 【東部・中部・西部の3回開催】(半日)	「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」が公表され3年が経過した。「看護師のクリニカルラダー」の導入と推進のために、開発経緯・活用の理解を深め自施設のラダーの見直しを図る研修を行ってきた。あらゆる場で活躍する看護職の看護実践能力向上のため、「看護師のクリニカルラダー」のさらなる活用推進を目指し、情報提供や意見交換の場とする。	シンポジスト	保・助・看 各会場 50名 →三島 50名 浜松 30名	3,500+税 会員 2,500+税	三島 10/29 木 PM 看護協会 8/18 火 PM →中止 浜松 9 月 予定 →9/10 木	8/1 土-10 月 ホムベージ 6/1 月-10 水 ホムベージ 7/1 水-10 金 ホムベージ
16	組織づくりに活かす看護倫理	看護管理者として、看護実践の中にある倫理的課題をとらえ、その達成に向けたプロセスを知り、倫理的感性の高い組織風土を醸成するための組織的対応方法について学ぶ。 講義/演習	岩手医科大学 秋山智弥	看護管理に携わる主任以上の 保・助・看 70名→50名	7,000+税 会員 5,000+税	10/17 土	8/1 土-10 月 ホムベージ

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
17	New 小児の在宅療養を支援する看護職の役割	小児の在宅医療が直面する課題と看護師の役割を理解し、小児の在宅移行を推進するための看護職を育成する。	京都橘大学 奈良間美保 他	保・助・看 80名→60名	7,000+税 会員 5,000+税	12月予定 →12/19土	10/1木-10土 ホームページ
18	eラーニングで学ぶ 医療関連感染予防対策	あらゆる場において感染対策は重要である。基礎編（すべての従事者に必要な基礎的知識）と応用編（医療者を対象にした研修）で構成され、病院勤務者、訪問看護ステーション、高齢者等の施設に従事するすべての職員が学べる内容である。誰もが学んでほしい研修である。		保・助・看・准看・ 感染対策に従事する 他職種 80名	12,000+税 会員 8,000+税	8/1土→10/31 土 →9/1火～ 11/30月	→5/25月＝ 6/19金 →6/29月＝ 7/17金 ホームページ
19	eラーニングで学ぶ 医療安全ステップアップ研修1 ①②③	現在活躍中の医療安全管理者が、関心のある領域を選択して新しい知識を得ることができる。また施設の医療安全研修のステップアップとして活用できる。複数講座の受講は可能。※複数講座を履修しても医療安全管理者養成研修の対象研修にはならない。	① 高齢者施設、在宅における医療安全	医療安全管理を担う 保・助・看・他職種 30名×3コース	各講座 7,500+税 会員 5,000+税	7/1水～ 10/31土	4/20月＝ 5/22金 →5/13水＝ 6/5金 ホームページ
② 薬物と安全							
③ 医療事故防止対策							
22	eラーニングで学ぶ 医療安全ステップアップ研修2 ①② -RRSを学ぶ-	患者急変の兆候を察知し、適切に素早く対応するためのRRS(Rapid Response System)について、ERやICU及び一般病棟の医療従事者を対象に、RRSの重要性についてシミュレーション動画等を交えてわかりやすく解説する。	① RRSの基礎を学ぶ (3時間20分)	医療安全管理を担う 保・助・看・他 職種 25名×2コース	6,000+税 会員 4,000+税	7/1水～ 10/31土	4/20月＝ 5/22金 →5/13水＝ 6/5金 ホームページ
23			② RRSをより深く学ぶ (6時間40分)				
24	eラーニングで学ぶ 医療安全管理者養成研修 (集合研修2日間あり)	医療安全管理者の業務指針および養成のための研修プログラム作成指針（厚生労働省）に準拠した研修である。手術室看護、在宅看護、医療的ケア児の看護における安全については選択受講できる。医療安全管理者を目指す方や看護管理に携わる方に適した内容で、必修研修と集合研修を修了した者に受講証明書を発行する。*集合研修2日		経験6年間以上の 医療安全管理者 (予定)の 保・助・看 80名→65名	45,000+税 会員 33,000+税	9/1火-1/31日 集合研修 10/11日 2/13土	6/29月＝ 7/17金 ホームページ
25	New eラーニングで学ぶ 災害時の医療安全と感染対策	災害時の医療安全では、災害医療に必要な知識、リソースを整理した上で、災害対応の体制づくり、災害対応のマネジメント、災害時の医療対応について学ぶ。災害時の感染対策では、災害時および災害後の感染症はどのように発生し、そのリスクは何かについて触れ、大規模災害時の被災地における感染管理に必要な知識を学ぶ。		保・助・看・ 准看・他職種 80名	12,000+税 会員 8,000+税	10/1木＝ 11/30月 →中止	7/20月＝ 8/21金 ホームページ
26	訪問看護師養成講習会 「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護人材養成基礎カリキュラム	訪問看護師の育成を目的とし、日本訪問看護財団「訪問看護人材養成基礎カリキュラム」に準拠した「訪問看護eラーニング」と演習・実習等を組み合わせた講習会により受講者の利便性及び教育効果の向上を図る。*集合研修4日間 実習2日間		保・助・看・准看 45名	34,000+税 会員 30,000+税	開講8/6木 閉講1/28木	6/1月-20土 ホームページ
27	第1回労働環境に関する研修会 「大人の発達障害を理解する」 ～一緒に働くための関係づくり～ 働き続けられる職場づくり推進委員会	多様性尊重の時代において「発達障害」という個性を理解し、職場で一緒に働くための関係づくりを学び、働き続けられる職場環境を整えられるようにする。 *担当：事業部	藤枝市立総合病院 福島一成	病院・施設・在宅で 働く 保・助・看 80名	無料	6/13土 →中止	4/1水-30木 ホームページ
28	第2回労働環境に関する研修会 ～ハラスメント対応について学ぶ～ 働き続けられる職場づくり推進委員会	看護者自身が被害者にも加害者にもなりうるハラスメントについての正しい知識を学び、適切な対応ができる能力を習得する。 *担当：事業部	関西医科大学 三木明子	病院・施設・在宅で 働く保・助・看 80名→45名	無料	10/24土 シズウエル	8/1土-31月 ホームページ
29	[JNA収録DVD研修] 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。 *担当：教育研修部		看護管理者で 主任以上の 保・助・看120名 →60名	7,000+税 会員 5,000+税	11/13金	8月 →8/17月-31月 専用申込書

(3)自己教育の推進

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
30	New 論文の組み立て方、書き方	自分の考えや意見を相手に伝えるために、論理的で説得力のあるまとまった文章を作成する。小論文・レポート作成に関する基礎知識を学ぶ。	ノートルダム清心 女子大学 葉口英子	保・助・看 50名→45名	7,000+税 会員 5,000+税	8/14金	6/1月-10水 ホームページ

(4)特別研修 緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp 黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
31	コンフリクトマネジメントと交渉術の基本を学ぶ	交渉の基本となるコミュニケーションの本質を学び、さらにコンフリクト事例分析により交渉のあるべき姿を振り返り、看護管理者として実践に活かす。	上都賀総合病院 齋藤由利子	主任以上の 保・助・看 60名	7,000+税 会員 5,000+税	9/30水	7/1水-10金 ホームページ
32	災害看護フォーラム (半日)	近年、台風やゲリラ豪雨による風水害が日本全国で発生している。人命を守るために看護職はどのように備えればよいか自然災害に対し経験知から学び、行動について考える。	調整中	保・助・看・准看	無料	9/1火PM オンライン →中止	7月 専用申込書

【資格認定教育】黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp 詳細はホームページをご覧ください。

※会員＝静岡県看護協会会員

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
33	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル【第1回・第2回】 *同じ内容で2回開催 (23日間)	看護専門職として必要な管理に関する基本的な知識・技術・態度を習得する。 1.ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。2.組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。3.看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	第1回 80名 →45名 第2回 40名 →75名	18万+税 会員 12万+税 *資料代別途	開講5/12火→8/1土 閉講7/3金→9/24木 開講7/28火→1/5火 閉講9/18金→2/25木	第1回・第2回一括募集 2/17月-3/6金 専用申込書
34	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル (33日間)	看護管理者として基本的な責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 1.組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。2.保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。(1日実習)	30名 →25名	27万+税 会員 18万+税 *資料代別途	開講9/14月 閉講12/23水	6/8月-23火 専用申込書
35	認定看護管理者教育課程 セカンドレベルフォローアップ実践報告	「看護管理実践計画書」に基づいて実践した過程や成果を報告し、情報共有することで管理者の役割を認識する。	R1 修了生	*資料代	8/6木 あざれあ	6/1月-10水 ホームページ

【研究能力の育成】

No.	研修名	目的・研修内容	講師名	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
36	看護研究の第一歩 -研究テーマの絞込み- (2会場)	研究初心者を対象とし、「看護研究とは何か」「研究テーマの絞込み」に焦点を当てて学びを深め、「看護研究の基礎」研修につなげる。	三島/順天堂大学 小川典子 静岡/日本福祉大学 白尾久美子	保・助・看 各会場 40名 →三島30名 静岡40名	7,000+税 会員 5,000+税	三島7月予定 →8/5水 静岡6/17水 →8/13木 (会場B-nest)	4/1水-10金 →6/1月-10水 ホームページ
37							
38	看護研究の基礎 -研究計画書にトライ- (2会場) (3日間)	看護実践に活かす看護研究の意義や研究に向かう姿勢を理解し、研究のプロセスを学ぶ。看護研究に取り組むための基本的知識と研究計画書の作成に必要な知識・方法を理解し、各自で研究計画書を作成する。	三島/順天堂大学 近藤ふさえ 静岡/日本福祉大学 白尾久美子	「看護研究の第一歩」既受講者または今年度受講予定者で経験3年間以上の 保・助・看 各会場 25名→20名	18,500+税 会員 12,500+税	三島 8月-9月予定 →8/17月、18火、 9/10木 静岡8/17月、 18火、9/26土	6/1月-10水 ホームページ
39							
40	効果的なプレゼンテーション技法 -研究成果を示すためのグラフ・図表の作り方	プレゼンテーションの基礎的知識と技術を学び、研究成果を効果的に示すグラフや図表等を作成する方法を学ぶ。	株式会社メディカルクリエイト 坂尾英明	保・助・看 60名→40名	7,000+税 会員 5,000+税	10/24土	8/1土-10月 ホームページ

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
41	第9回 静岡県看護学会	日頃の看護実践の場でまとめられた看護研究の成果を発表する場とする。静岡県内の看護研究活動を推進し、看護の質の向上を目指す。 【内容】基調講演・シンポジウム・研究発表(口演→示説)	口演・示説発表 30題 →口演発表 10題 一般参加 看護職 300名 →一般参加 看護職 150名	事前申込 4,500+税 会員 2,500+税 当日受付 5,000+税 会員 4,500+税 看護学生 500+税	令和3年 1/16 土 ★あざれあ★	演題申込期間 9/1 火-24 木 一般参加申込 11/1 日～ ホームページ

【災害看護研修】緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp ピンク…事業部 TEL054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
42	災害看護一般研修Ⅰ (半日:午後)	災害に関する意識の啓発を図る(災害の基礎知識・クロスロード)。	保・助・看・准看 100名	無料	6/29 月 →中止	未定 ホームページ
43	災害看護一般研修Ⅱ (1日)	災害時にリーダーシップを発揮できるリーダーを育成する。	保・助・看・准看 70名→50名	無料	10/8 木	未定 →8/3月-28 金 ホームページ
44	災害看護地区研修(1日講義/半日実習)	災害時、地域の救護所で適切なトリアージや限られた資材による応急処置が提供できる基本的知識、技術を習得する。*担当:事業部	経験1年以上で当該地区支部エリアに勤務又は居住する保・助・看・准看	無料	各地区支部で決定	(8か所)地区支部
45	〔JNA収録DVD研修〕 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～ (2日間) (災害支援ナース育成研修 前半)	災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動など(2019年度神戸研修センターでの研修を収録したDVDを視聴) 令和2年度より変更 ●初めて災害支援ナースに登録する予定の方は必須	保・助・看・准看 120名→70名 (災害支援ナースに登録しない方も受講可)	8,600+税 JNA5,700+税	12/21 月 12/22 火	10/1 木-20 火 ホームページ
46	災害支援ナースの実際 *2回開催 (2日間) (災害支援ナース育成研修 後半)	災害看護の特殊性を理解し、専門的知識・技術を被災者及び被災地域のために、活動できる実践能力を養う。1日目講義、2日目実習 令和2年度より変更 ●初めて災害支援ナースに登録する予定の方は必須	災害看護地区研修を修了し経験4年以上で派遣登録を目指す 60名→35名	無料	令和3年 1/24日、1/25 月 令和3年 1/24日、1/26 火	未定 専用申込書
47	災害支援ナース登録者研修 (半日)	災害支援ナースとしての心構えを学ぶことにより円滑な災害派遣に繋げる。※今年度は(4)特別研修No.32「災害看護フォーラム」への参加となります。	R2年度災害支援ナース登録者	無料	9/1 火PM オンライン →中止	登録者へ通知

【就業支援研修】青…ナースセンター TEL054-202-1761 mail:shizuoka@nurse-center.net 申込方法など詳細はホームページをご覧ください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程	申込期間・方法
48	再就業準備講習会 (3日間)	静岡県看護協会および各地域の病院施設にて、最近の医療・看護の動向および新知識の習得や技術の再確認により、就業を支援する。	再就業を目指して知識・技術の向上を求める 保・助・看・准看 各回 20名	未定	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
49	介護施設等再就業研修 (3日間)	介護施設等における看護職の役割を理解し、高齢者の看護実践に必要な知識と技術・関わり方を学ぶことで就業を支援する。	介護施設等への就業を希望する 保・助・看・准看(就業1年以内受講可) 各回 20名	未定	東部支所 TEL:055-920-2088 FAX:055-928-5037 西部支所 TEL:053-454-4335 FAX:053-401-3510
50	体験型再就業チャレンジ研修 (2~3日間)	個人の希望する施設で、知識や技術体験を取り入れたプログラムに基づき研修を行い、再就業につなげる。	病院や訪問看護ステーションでの再就業を希望する 保・助・看・准看	随時	
51	再就業者フォローアップ研修 (2回)	再就業した看護職が就業状況や悩み・思いを共有できる場を作り、就業継続を支援する。	ナースセンター紹介で再就業した 保・助・看・准看	未定	
52	セカンドキャリアセミナー (2回)	少子高齢社会を支える看護職が豊かな経験を生かし、自分のライフスタイルに合ったセカンドキャリアについて考える。	概ね50歳以上の 保・助・看・准看	未定	ナースセンター TEL:054-202-1761 FAX:054-202-1762
53	新人看護職員研修「Cheer up」	新人看護職員が施設の枠を超えて集まり、気持ちを共有することで、今後の就業継続につなげる。	4月採用新人看護職員	未定	

【職能研修】緑…総務部 TEL 054-202-1750 mail:soumu@shizuoka-na.jp 黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp (資料代を徴収する場合あり)

No.	委員会	研修名	目的・研修内容	対象・定員	日程・会場	申込時期・方法
54	会員研修	新入会員研修 -協会を知って活用しよう-(6回)	新入会の看護職員を対象に、職能団体入会と活動の意義を学ぶとともに、仲間作りにより職場定着推進を図る。	経験2年未満の 保・助・看・准看 各日 100名~120名	三島商工会議所(7/31 金)100名 静岡県看護協会 (6/4 木、6/26 金、7/15 水)各日120名 7/15 水 浜松(6/19 金、7/17 金)各日120名 →全会場 中止	一括申込み 4/1 水-15 水 ホームページ
55	保健師職能	保健師職能研修会	行動変容に結びつく栄養指導・運動の実践	保健師	10月予定 →10/10 土	8月 ホームページ
56		保健師職能集會	生活習慣病対策のためのデータ活用・地域診断の実践	保健師	令和3年1月予定 →1/30 土	11月 ホームページ
57	助産師職能	助産師職能交流集會	・アドバンス助産師の更新の意義を知る。 ・産科の混合病棟において助産師の活動を考える。	助産師	4/25 土 →中止	2月 ホームページ
58		助産実践能力強化研修	周産期領域の倫理的課題	助産師	7月予定 →中止	5月 ホームページ
59	新人助産師研修	自らが目標を持って主体的に能力開発に取り組み、自分のキャリアパスを描くことができる。	1年目、2年目の助産師	令和3年1月予定 →1/27 水	11月 ホームページ	
60	看護師職能Ⅰ	准看護師研修会	・准看護師の看護実践能力の向上 ・進学説明	准看護師	7/4 土 →中止	5月 ホームページ
61		中間管理者交流会 (3会場)	変化する医療提供体制の中で重要な役割を担う中間管理職を支援する。 【講師:東京外国語大学 市瀬博基】	県内の中間管理職で主任・副師長の役割を担う 保・助・看	(東部)8月予定→中止 (看護協会)12/12 土 (西部)令和3年2月予定	未定 ホームページ
62	看護師職能Ⅱ	地区別看護職員研修会 (3会場)	施設・在宅における看護職のさらなる連携を強化する。	看護職員	(東部)11月予定→11/21 土 (看護協会)令和3年1月予定→1/23 土 (西部)10月予定→10/31 土	未定 ホームページ
63	保・助・看Ⅰ・看Ⅱ	3職能合同交流集會	静岡県の看護職が担うべき役割の実態を知り、3職能で連携する。	保・助・看・准看	9/19 土 →中止	7月 ホームページ

【県受託予定】黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jp ピンク…事業部 TEL054-202-1770 mail:jigyoubu@shizuoka-na.jp へお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
64	新人看護職員研修(多施設合同) (6日間)	新人看護職員が安全で確実な看護が実践できるように、必要な知識・技術・態度を学ぶ。(概ね新人看護師5名以下で、年間を通した新人看護職員研修計画が自施設で完結できない施設を対象とする)	新人看護師 40名 (研修計画が自施設で完結できない施設)	無料	5月～ 令和3年1月予定 →8/5 水～1/21 木	3/25 水-4/8 水 →6/10 水-24 水 ホームページ
65	新人看護職員指導者研修	研修責任者研修 (5日間)	施設での研修企画者 20名→15名	無料	11/2 月、12 月、13 金、 20 金、12/11 金	9/1 火-10 木 ホームページ
66		教育担当者研修 (5日間)	部署での研修企画者 40名→30名	無料	11/2 月、12 月、30 月、 12/16 水、1/19 火	
67		実地指導者研修 (5日間)	直接の指導者(3-7年)で、実地指導者の研修計画が自施設で完結できない施設 40名→30名	無料	11/2 月、12 月、18 水、 26 木、12/9 水	
68	重症心身障害児(者)対応看護従事者養成研修 (2日間)	医療的ケアの必要な重症心身障害児(者)に対応できる知識や技術の理解を深める。また従事する者同士の情報交換・意見交換を通してネットワークづくりの場とする。(1日講義:医療/看護 GW:情報共有 1日実習:見学体験)	重症心身障害児(者)に関わる 保・助・看・准看 50名	実習時の 保険 約2,000	8/1 土あざれあ 実習 8月-9月予定	6月 →6/1月-15月 専用申込書

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
69	看護職員実習指導者等講習会 (40日間)	看護教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。	経験5年間以上で実習指導を担う 保・助・看 80名→40名	資料代別途	開講 8/26 水 閉講 11/26 木	5月 専用申込書
70	看護職員実習指導者等講習会 (特定分野) (7日間)	看護師養成所において特定分野(老年看護学、在宅看護論)の実習を行う病院以外の施設の実習指導者を対象に、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術・態度を習得する。～在宅において老年者を支える看護職の育成をめざして～	実習指導を担う病院以外の施設の 保・助・看 30名→14名	無料 資料代別途	10/6 火、8 木、15 木、 20 火、28 水、11/5 木、 12 木	8/1 土-20 木 専用申込書
71	看護教員継続研修<ベテラン期> (3日間)	医療の高度化・国民のニーズの多様化といった変化を踏まえ、看護師等養成施設における基礎看護教育の充実を図るため、看護教員の成長段階別に 応じた研修等を実施し、看護教員の質の向上を図る。～カリキュラム改正におけるベテラン教員の役割～	ベテラン期(10年目以上)の 看護教員 40名	無料 資料代別途	①8/19 水 ②8/20 木 ③未定→11/9 月	6月 →6/1月-15月 専用申込書
72	看護教員継続研修(トピックス研修) (実習指導者も対象) (1日間)	看護基礎教育の充実を図るため、看護学生を指導する教員及び実習指導者の看護実践能力及び教育実践能力の向上を図る。～スポーツ科学者から コーチングを学ぶ～	看護教員・実習施設の実習指導者 120名→40名	無料	7/11 土 →12/5 土	5/1 金-15 金 →10/1 木-15 木 ホームページ
73	高齢者権利擁護等推進事業 看護実務者研修 (2日間)	介護施設等に所属する看護職員を対象に、高齢者が尊厳を保持し、その 有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援し、権利 擁護に必要な運営等を行うための実践的な知識・技術を習得する。 * 担当: 事業部	社会福祉施設・介護保険施設等に勤務 する 保・助・看・准看 45名	無料	11/27 金 11/28 土	7月 →8月 ホームページ
74	看護の質向上促進研修	看護職に必要な感染管理、医療安全等の基本を学び、さらに演習を通し て知識・技術を高めるとともに実践能力を習得する。また、フィジカルア セスメント、災害看護、職業倫理を学び看護の実践能力の習得を図る。 (4会場: 伊豆・東部・中部・西部) ※1日コース、半日コース有り * 担当: 事業部	病院、診療所、訪問看護ステーション、社会福 祉施設、介護保険施設等・在宅領域勤務 の保・助・看・准看、介護職 各会場 80名→50名(伊豆のみ40名)	無料	伊豆・東部・中部・西部 7月→11月予定 →9月～12月予定	5月 →6月 ホームページ
75	看護職員管理者の相互研修 -暮らしをつなげる看護職員のための 研修- (4日間)	病院と地域をつなぐ看護職の役割を理解し推進するために「その人の暮 らし」に主軸をおいたマネジメントの方法を学ぶ。実習や意見交換会では「そ その人の暮らし」をつなぐために、各施設や各職種がどのように連携して いるのか、具体的な取り組みを見出す。(2日間講義演習、1日実習(希望 者は2日間)、1日演習:3会場別) * 担当: 事業部	病院の退院調整(病棟・外来)・訪問看 護ステーション・地域包括支援センター・介護保険 サービス提供事業所の保・助・看 (東・中・西)計90名	無料	①7/31 金→10/28(水) ②8/5 水→11/1(日) ③実習 8/6 木～9/30 水 →11/2(月)-12/31(木) ④10・11月→中部・西部 1/8(金)、東部 1/19(火)	5月 →8月 ホームページ
76	静岡県看護職員認知症対応力向上研 修-認知症ケア推進者研修- (3日間)	入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症 の特徴等に対する実践的な対応力を学び、自院内での臨床問題につい てアクションプランを立てるプロセスを通して認知症ケアの適切な実施 を図る。※「認知症ケア加算2」対応 * 担当: 事業部	病院に勤務するリーダー的役割を担う 保・助・看・准看 70名	無料	7/10 金→12/6(日) 7/13 月→12/7(月) 7/14 火→12/20(日)	5月 →8月 ホームページ
77	病院勤務の医療従事者向け認知症対 応力向上研修	病院勤務の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な 基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則等の知識に ついて習得するための研修を実施することにより、病院での認知症の人 の手術や処置等の適切な実施の確保を図ることを目的とする。(3会場: 東部・中部・西部) * 担当: 事業部	病院勤務の医療従事者(医師・看護師・ 薬剤師・PT・OT・ST・MSW・介護福祉士 等看護助手)各会場 300名	無料	中部 8/20 木→ 9/13(日)10/18(日)1/13(水) 東部 9/10 木→12/16(水) 西部 11/13 金	5月 →7月 ホームページ

【JNA オンデマンド研修】黄…教育研修部 TEL054-202-1760 mail:kyouiku@shizuoka-na.jpへお問合せください。

No.	研修名	目的・研修内容	対象・定員	受講料:円	日程	申込期間・方法
78	医療人・組織人として必要な基本姿勢と役 割	①日常看護提供場面で理解する看護の倫理綱領と看護業務基準(2016年改 訂版) ②チーム医療の構成員である看護師として果たすべき役割	ラダーⅠを目指す 保・助・看 100名	5,800+税 会員 3,800+税	7/7 火→中止 PM4 時間	中止
79	意思決定プロセスの理解と意思決定におけ る権利擁護	①ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスとその理解 ②ケアの受け手の意思決定における権利擁護	ラダーⅢを目指す 保・助・看 100名→45名	5,800+税 会員 3,800+税	7/8 水 →12/10 木 PM4 時間	5/1 金-15 金 →10/1 木-15 木 ホームページ
80	ヘルシーワークプレイスを目指して-みんな で取り組むステップ1～5-	ヘルシーワークプレイスとは何か/看護職の労働安全衛生、組織・看護管理者・ スタッフ/業務上の危険(ハザード)の理解と対策/職業人生を通じた健康づくりの 取り組み	主任以上の 保・助・看 80名→45名	3,500+税 会員 2,500+税	7/9 木 →11/6 金 PM3 時間	5/1 金-15 金 →9/1 火-15 火 ホームページ
81	組織内教育体制整備とJNA ラダー活用た めの研修プログラム	①施設内教育体制整備と教育活動の展開 ②施設内教育における JNA ラダー活用のための研修プログラム 1 ③施設内教育における JNA ラダー活用のための研修プログラム 2	保・助・看 80名→45名	8,700+税 会員 5,700+税	7/30 木 →12/17 木 (1日)	5/1 金-15 金 →10/1 木-15 木 ホームページ

※内容が変更になる場合があります。各研修の詳細内容や申込方法については、静岡県看護協会ホームページをご覧ください。

尚、ご不明な点は各担当部署までお問合せください。

公益社団法人 静岡県看護協会 〒422-8067 静岡市駿河区南町 14-25 エスパティオ 3 階

総務部: 054-202-1750

教育研修部: 054-202-1760

事業部: 054-202-1770

ナースセンター: 054-202-1761

【soumu@shizuoka-na.jp】

【kyouiku@shizuoka-na.jp】

【jigyoubu@shizuoka-na.jp】

【shizuoka@nurse-center.net】